

AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER TITOLI E PROVE DI ESAME

finalizzata alla PROGRESSIONE VERTICALE, RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE a tempo INDETERMINATO di SANITASERVICE ASL TA Srl Unipersonale, per la copertura di n. 15 posti nel profilo di SUPERVISORE/CAPOSQUADRA – categoria B3, di cui al CCNL AIOP non medici

Premesso che:

- Sanitaservice ASL TA S.r.l. è una società soggetta alla direzione e coordinamento del Socio Unico ASL TARANTO;
- La Legge 10 aprile 1991, n. 125, garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;
- Il DPCM 7 febbraio 1994, n. 174, disciplina l'accesso dei cittadini degli Stati Membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso le società a comparto pubblico allargato;

Visto

- Il Decreto Legislativo n. 175 del 19/08/2016;
- il punto 4, delle "Nuove Linee guida in materia di organizzazione e gestione delle Società in house delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale" approvate con DGR n. 2126, del 25 novembre 2019;
- Il "Regolamento Interno della Società Sanitaservice ASL TA Srl" approvato dall'Assemblea dei Soci del 16.01.2020;
- le Delibere dell'Assemblea Ordinaria dei Soci di SANITASERVICE ASL TA Srl Unipersonale del 07.08.2019, 10.12.2019 e 16.01.2020 che autorizza, tra l'altro, la progressione Verticale *de qua*;
- Il CCNL AIOP non medici vigente;
- Il Regolamento UE n. 2016/679 in materia di trattamento dei dati personali e di Privacy;

La SANITASERVICE ASL TA Srl Unipersonale indice una SELEZIONE INTERNA, per titoli e prova d'esame, finalizzata alla progressione verticale per la copertura di n. 15 posti nel profilo di Supervisore/Capo Squadra - categoria B3, di cui al CCNL AIOP non medici, riservata al personale dipendente a tempo indeterminato inquadrato in categoria inferiore rispetto a quella prevista dalla presente selezione.

ART 1) REQUISITI GENERALI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Alla procedura selettiva interna, disciplinata dalla presente selezione, è consentita esclusivamente la partecipazione del personale dipendente della SANITASERVICE ASL TA Srl Unipersonale con contratto a tempo indeterminato inquadrato in categoria inferiore rispetto a quella prevista dalla presente selezione, in possesso, alla data di scadenza del presente avviso dei seguenti requisiti:

a1. Cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza in uno dei Paesi dell'Unione Europea;

b1. Godimento dei diritti civili e politici;

c1. Inesistenza di condanne penali e/o di stato di interdizione e/o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure che, in analogia con i principi stabiliti per l'accesso al pubblico impiego, siano impeditivi della costituzione di un rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione o che determinino

l'interdizione dai pubblici uffici, l'incapacità di contrarre con la pubblica amministrazione o l'estinzione del rapporto di impiego;

d1. Non essere a conoscenza di procedimenti penali in corso (in caso contrario il candidato deve dichiarare le pendenze);

e1. Non essere stato precedentemente destituito o dispensato dall'impiego presso pubbliche amministrazioni ovvero licenziato; quest'ultima ipotesi opera indipendentemente dalla natura pubblica o privata del precedente datore di lavoro,

f1. Idoneità fisica all'impiego senza alcun tipo di limitazione che pregiudichi lo svolgimento dei compiti relativi alla professionalità oggetto di selezione;

g1. Adempimento dell'obbligo scolastico.

ART 2) REQUISITI SPECIFICI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

a2. Dipendente a tempo indeterminato della Società con almeno **tre** anni di anzianità di servizio maturata presso la SANITASERVICE ASL TA Srl Unipersonale, inquadrato in categoria inferiore rispetto a quella prevista dalla presente selezione;

b2. Non avere avuto sanzioni disciplinari pari o superiori a 10 giorni di sospensione dall'attività lavorativa e dalla retribuzione nell'ultimo triennio, calcolato dal termine di scadenza per la presentazione delle domande di ammissione.

Tutti i requisiti prescritti (generali e specifici) dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dalla presente selezione per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione stessa.

ART. 3) MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

Le domande di partecipazione alla presente Selezione **interna** devono essere presentate, **pena esclusione**, entro il termine perentorio del 30° giorno solare successivo a quello della data di pubblicazione del bando sul portale informatico della Sanitaservice Asl Taranto (www.sanitaserviceaslta.it), esclusivamente in forma telematica, via internet, connettendosi al seguente indirizzo web: <https://www.gestioneconcorsipubblici.it/sanitaserviceaslta> e compilando lo specifico modulo elettronico online seguendo le istruzioni per la compilazione ivi contenute per le seguenti fasi:

1. registrazione candidato;
2. compilazione domanda in formato elettronico;
3. indicazione degli eventuali titoli di studio e professionali posseduti dal candidato;
4. inoltro della domanda e degli allegati obbligatori richiesti;
5. stampa della ricevuta della domanda.

Il candidato dovrà effettuare il versamento del contributo di partecipazione all'avviso pari a € 5,00 (Euro cinque/00), non rimborsabile, esclusivamente mediante bonifico bancario a favore del seguente conto corrente **I-ban: IT 20 W 01030 15801 000001082391** intestato alla SANITASERVICE ASL TA Srl, con causale: **"Contributo Selezione Interna - categoria B3, profilo SUPERVISORE/CAPOSQUADRA"**.

La data di trasmissione della domanda via Internet è stabilita e comprovata da apposita ricevuta elettronica rilasciata dal sistema al termine della conferma ed invio dei dati.

L'eventuale annullamento e/o ricompilazione della domanda potrà essere effettuato entro il termine ultimo fissato per la scadenza stabilito dal presente bando.

Il candidato, attraverso la procedura online dovrà indicare nella domanda gli estremi del documento di riconoscimento in corso di validità, che dovrà essere allegato in copia.

Nella eventualità che il termine ultimo di scadenza della presente selezione coincida con giorni festivi, il termine stesso scadrà il primo giorno feriale successivo.

Non sono ammesse altre forme di presentazione delle domande di partecipazione alla selezione e pertanto non saranno ritenute valide le domande di partecipazione alla selezione presentate con modalità diverse da quelle indicate nel presente bando di selezione.

Nella domanda *online* di partecipazione alla selezione gli aspiranti devono indicare, sotto la loro responsabilità, ai sensi del D.P.R 28.11.2000 n.445:

- a) il cognome, il nome, la data ed il luogo di nascita;
- b) il codice fiscale;
- c) la residenza, l'indirizzo e-mail e il recapito telefonico;
- d) il domicilio (solo se diverso dalla residenza);
- e) gli estremi del documento di riconoscimento;
- f) gli estremi del versamento di € 5,00 (contributo per la partecipazione alla presente selezione);
- g) di essere cittadino comunitario o extracomunitario;
- h) il comune di iscrizione nelle liste elettorali;
- i) inesistenza di condanne penali e/o di stato di interdizione e/o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure che, in analogia con i principi stabiliti per l'accesso al pubblico impiego, siano impeditivi della costituzione di un rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione o che determinino l'interdizione dai pubblici uffici, l'incapacità di contrarre con la pubblica amministrazione o l'estinzione del rapporto di impiego;
- j) non essere a conoscenza di procedimenti penali in corso (in caso contrario il candidato deve dichiarare le pendenze);
- k) non essere stato precedentemente destituito o dispensato dall'impiego presso pubbliche amministrazioni ovvero licenziato; quest'ultima ipotesi opera indipendentemente dalla natura pubblica o privata del precedente datore di lavoro;
- l) la matricola posseduta dal candidato;
- m) il profilo professionale rivestito e struttura organizzativa di appartenenza;
- n) l'assolvimento dell'obbligo scolastico;
- o) gli ulteriori titoli di studio posseduti, con indicazione dell'anno del rilascio e dell'istituto che lo ha rilasciato;
- p) l'accettazione di tutte le clausole contenute nel presente bando;
- q) il proprio consenso al trattamento dei dati personali, compresi i dati sensibili, al fine della gestione della presente procedura, ai sensi del Regolamento UE n. 2016/679.

ART. 4 PROVA ORALE

La Prova Orale mira a valutare le competenze e le attitudini dei Candidati a ricoprire la mansione oggetto del profilo per il quale concorrono e, pertanto, verterà sulle materie di cui all'art. 6 del presente bando.

I Candidati che hanno presentato correttamente la domanda *on line* dovranno sostenere la Prova Orale, indipendentemente dall'avvenuto accertamento del possesso dei requisiti previsti dal Bando.

L'elenco dei Candidati ammessi a sostenere la Prova Orale sarà pubblicato, **SENZA INVIO DI**

COMUNICAZIONE AL DOMICILIO, sul sito internet della Società (www.sanitaserviceaslta.it) nella sezione **SELEZIONE DEL PERSONALE** nella pagina relativa alla procedura in questione almeno **20 GIORNI PRIMA** della Prova Orale.

Per ragioni organizzative la Prova Orale potrà essere svolta suddividendo i partecipanti in più turni, anche in giorni diversi.

Per essere ammessi nei locali in cui si terrà la Prova Orale, i Candidati dovranno essere muniti di un valido documento di riconoscimento.

I candidati che non si presenteranno a sostenere la Prova Orale nel giorno, ora e sede prestabiliti saranno considerati rinunciatari alla selezione interna quali che siano le cause dell'assenza anche indipendenti dalla loro volontà.

La Commissione Esaminatrice, nominata dopo la scadenza del bando e costituita secondo quanto previsto dall'art. 35, co. 3, lett. e), D. Lgs. 165/2001 dispone, per la valutazione dei titoli e della prova di esame, complessivamente di **50 punti**.

ART. 5) TITOLI OGGETTO DI VALUTAZIONE

a. Valutazione titoli di studio (max 5 punti):

Per la quantificazione dei titoli di studio verrà attribuito un max di 5 punti, valutato nel seguente modo:

a.1 Laurea specialistica o diploma di laurea vecchio ordinamento	punti 5
a.2 Laurea triennale	punti 3
a.3 Diploma di maturità	punti 2

Per la valutazione dei titoli di studio la Commissione Esaminatrice di cui al successivo punto 7) avrà a disposizione **massimo 5 (cinque) punti**.

b. Valutazione dei titoli di servizio (max 15 punti):

I titoli di servizio valutabili sono quelli relativi alle esperienze di lavoro svolte.

A tali servizi prestati sono attribuiti **punti 2 per anno**.

Ai servizi prestati con orario part-time è attribuito un punteggio proporzionale alla durata degli stessi, rispetto al normale orario di lavoro.

Le frazioni di anno, ivi compresi i periodi di servizio superiori a quindici giorni, che verranno computati per mese intero, saranno valutate distintamente in dodicesimi.

Per la valutazione dei titoli di servizio la Commissione Esaminatrice di cui al successivo punto 7) avrà a disposizione **massimo 15 (quindici) punti**.

ART. 6) PROVA DI ESAME (max 30 punti)

La prova orale mira a valutare le competenze ed attitudini dei candidati a ricoprire le mansioni e le attività oggetto del profilo per il quale concorrono e, pertanto, verterà sulle seguenti materie:

- 1) Conoscenza dei principali istituti contrattuali del CCNL AIOP non medici, dello Statuto dei Lavoratori e delle norme del Codice Civile che regolano i rapporti di lavoro dipendente;
- 2) Organizzazione e gestione delle Risorse Umane (turni, riposi, ferie, malattie, infortuni e straordinari);
- 3) Tecniche di pulizie e sanificazioni degli ambienti sanitari a medio/alto/altissimo rischio;
- 4) Conoscenze basilari in tema di *Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro*;
- 5) Conoscenza di base di software applicativi per elaborazione turni di lavoro e comunicazioni scritte (fogli di lavoro EXCEL e WORD).

Per la valutazione della Prova Orale la Commissione Esaminatrice di cui al successivo punto 7) avrà a disposizione **massimo 30 (trenta) punti**.

La Prova orale si considererà superata ove sia raggiunto un punteggio almeno pari a 18 punti.

I candidati che non si presenteranno al colloquio nel giorno, nella sede e nell'ora stabilita saranno dichiarati esclusi, qualunque sia la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà dei partecipanti.

ART 7) COMMISSIONE ESAMINATRICE

La valutazione dei titoli e lo svolgimento delle prove di esame saranno effettuati da una Commissione, appositamente nominata dall'Amministratore Unico di Sanitaservice Asl Ta Srl Unipersonale, così composta:

Presidente: un dirigente della ASL TA;

Componenti: due esperti in materie attinenti le prove o professionisti esperti;

Segretario: un dipendente amministrativo della SANITASERVICE ASL TA s.r.l. o della ASL TA almeno di categoria/livello C.

Non possono far parte della Commissione esaminatrice componenti legati tra loro o con un candidato da vincoli di matrimonio o convivenza, ovvero da un vincolo di parentela o affinità di primo grado. Trovano applicazione l'art. 51 del C.P.C. e l'art. 35, co.3, lettera e), del Decreto Legislativo n° 165/2001 e s.m.i.

Art. 8) GRADUATORIA FINALE

SI INFORMANO I CANDIDATI CHE SI PROCEDERÀ ALLE VERIFICHE DEI REQUISITI PREVISTI DALLA PRESENTE SELEZIONE INTERNA ED ALLA ATTRIBUZIONE DEL RELATIVO PUNTEGGIO SOLO PER I CANDIDATI CHE AVRANNO CONSEGUITO IL PUNTEGGIO MINIMO PREVISTO PER LA PROVA ORALE.

I CANDIDATI CHE RISULTERANNO PRIVI DEI REQUISITI PRESCRITTI SARANNO PERTANTO ESCLUSI DALLA GRADUATORIA FINALE.

La graduatoria finale è formata secondo l'ordine dei punteggi riportati da ciascun candidato nella

valutazione dei **titoli** e nell'esecuzione della Prova di esame.

A parità di punteggio finale sarà preferito il candidato di minore età e, in caso di persistenza della parità, si procederà a sorteggio.

La graduatoria degli idonei sarà pubblicata sul sito web della Società e dell'ASL TARANTO.

La formazione della graduatoria consentirà l'individuazione dei candidati idonei per la sottoscrizione dei contratti, secondo i tempi stabiliti da Sanitaservice ASL TA Srl Unipersonale.

La graduatoria sarà valida per nr. 36 mesi dalla data di pubblicazione, con facoltà di proroga della stessa per pari durata.

L'utilizzo della graduatoria "*per scorrimento*", una volta assunti i vincitori, è consentita nei limiti dei posti che si renderanno vacanti entro il termine di validità ed efficacia della graduatoria.

Articolo 9) MOTIVI DI ESCLUSIONE

Le cause che determinano l'esclusione d'ufficio delle richieste di partecipazione alla selezione sono le seguenti: domande inoltrate con modalità differenti di quelle indicate dall'art. 3; domande presentate fuori dal termine previsto dall'art. 3; mancato conferimento dei dati; mancanza dei requisiti obbligatori per accedere alla selezione.

Articolo 10) CONFERIMENTO DELLE PROFESSIONALITÀ

I vincitori della selezione interna saranno invitati, a mezzo raccomandata a/r o telegramma, alla sottoscrizione del nuovo contratto di lavoro entro i termini indicati nella comunicazione. Gli effetti economici decorrono dalla data di sottoscrizione del contratto.

I dipendenti vincitori della selezione, anche dopo il passaggio di livello, conserveranno il profilo orario posseduto.

La conferma della nuova professionalità sarà subordinata all'esito positivo del periodo di prova previsto dal CCNL. Il mancato superamento del periodo di prova comporterà il ritorno alla professionalità di cui era precedentemente titolare l'interessato.

All'atto del conferimento della professionalità, di cui alla presente selezione, il candidato dovrà sottoscrivere espressa dichiarazione concernente l'assenza di liti pendenti con la Società, concernenti il rapporto di lavoro.

Tale produzione è condizione essenziale ai fini del mantenimento della posizione utile in graduatoria: il candidato deve pertanto impegnarsi a dichiararla come posseduta entro 10 giorni dall'approvazione della stessa, pena la sua esclusione.

La sede di lavoro sarà assegnata ad insindacabile giudizio dell'Amministratore Unico.

Art. 11) DIRITTO DI ACCESSO.

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti della presente procedura selettiva, nelle forme e nei limiti stabiliti dalla disciplina vigente in materia.

Articolo 12) INFORMATIVA TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, i dati personali forniti dal candidato saranno raccolti presso la SANITASERVICE ASL TA S.r.l Unipersonale, con sede in Viale Virgilio 31, Taranto per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati, anche successivamente, per le finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo di lavoro.

La disponibilità di tali dati è obbligatoria ai fini della selezione.

Il titolare del trattamento è l'Amministratore Unico della Società Sanitaservice Asl Taranto Srl Unipersonale.

Articolo 13) NORME FINALI

La partecipazione alla selezione interna comporterà l'accettazione integrale e senza riserve di tutte le prescrizioni e precisazioni della presente selezione, nonché di quelle che disciplinano o disciplineranno lo stato giuridico ed economico del personale del CCNL Sanità Privata.

Per informazioni sul supporto tecnico relativo all'utilizzo della piattaforma è possibile chiamare il numero dedicato **099-2041500 attivo dal lunedì al venerdì dalle ore 09:00 alle ore 13:00 e dalle ore 15:00 alle ore 17:00**, oppure inviare una email all'indirizzo: info@gestioneconcorsipubblici.it, riportando necessariamente nell'oggetto la seguente frase: **"Selezione Interna per - categoria B3 profilo SUPERVISORE/CAPOSQUADRA – Sanitaservice Asl Ta"** seguito dal proprio cognome e nome.

L'Amministratore Unico si riserva la facoltà di sospendere, modificare o revocare, a suo insindacabile giudizio, la presente selezione senza che possa essere avanzata dai partecipanti alcuna pretesa.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa esplicito rinvio al **"Regolamento interno della Società Sanitaservice ASL TA Srl per il reclutamento del personale"** (pubblicato sul sito internet della Società www.sanitaserviceaslta.it), nonché alle norme legislative e contrattuali vigenti in materia.

Taranto, data di pubblicazione sul sito internet

*L'Amministratore Unico
(Dott. Vito Santoro)*