



Agenzia  
Regionale  
per la Salute  
ed il Sociale  
**Puglia**

**SELEZIONE INTERNA, PER LA PROGRESSIONE VERTICALE EX ART.22 COMMA 15 D.LGS. N. 75/2017 DEL PERSONALE DIPENDENTE PER COMPLESSIVI N. 1 POSTO NEL RUOLO DI ASSISTENTE AMMINISTRATIVO CAT. C.**

Lavori della Commissione Esaminatrice nominata con Deliberazione del Direttore Generale n. 261/2022 del 27 SETTEMBRE 2022.

**VERBALE N. 1  
SEDUTA DEL 26 OTTOBRE 2022**

1. INSEDIAMENTO DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE
2. RACCOLTA DICHIARAZIONI DI INCOMPATIBILITA' E INCONFERIBILITA'
3. DEFINIZIONE DEI CRITERI DI VALUTAZIONE
4. DEFINIZIONE MODALITA' DI ESPLETAMENTO DELLA PROVA COLLOQUIO
5. VALUTAZIONE TITOLI
6. ESPLETAMENTO DELLA PROVA COLLOQUIO

**1. INSEDIAMENTO DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE**

[...]

**2. RACCOLTA DICHIARAZIONI DI INCOMPATIBILITA' E INCONFERIBILITA'**

[...]

**3. DEFINIZIONE DEI CRITERI DI VALUTAZIONE**

Ai sensi di quanto previsto dall'art. 5 del citato Avviso "*Criteria e modalità di espletamento delle selezioni*", ai fini della valutazione la Commissione, procede preliminarmente alla individuazione dei criteri specifici di valutazione, così come dettagliati nella griglia di valutazione riportata nell'allegato 1 al presente verbale, disponendo di un punteggio complessivo di 100 punti, così suddivisi:

- **p. 50 per la prova colloquio;**



Agenzia  
Regionale  
per la Salute  
ed il Sociale  
Puglia

• **p. 50 per il curriculum**

**4.DEFINIZIONE MODALITA' DI ESPLETAMENTO DELLA PROVA COLLOQUIO**

Dato atto della volontà di salvaguardare la massima imparzialità della prova, la Commissione Esaminatrice immediatamente prima dell'inizio della prova colloquio, procederà alla definizione delle domande da porre alla candidata ammessa, finalizzate all'approfondimento dell'esperienza/competenza professionale o lavorativa e/o formativa maturata nel profilo oggetto dell'avviso, prevedendo la somministrazione di n. 06 domande, ripartite nelle seguenti macroaree tematiche:

1. ATTO AZIENDALE e REGOLAMENTI ARESS
2. DIRITTO AMMINISTRATIVO
3. RAPPORTO DI PUBBLICO IMPIEGO IN AMBITO SANITARIO E SOCIALE

Le domande saranno combinate in due distinte terne:

1° Terna

- Che cosa si intende per Regolamento? Faccia un esempio di Regolamento adottato in Agenzia.
- Il procedimento amministrativo
- Quali sono le principali fonti che disciplinano il rapporto di Pubblico Impiego

2° Terna

- Descriva la funzione dell'Atto aziendale e ci parli sinteticamente di quello in adozione in Agenzia
- Quali tipologie di accessi, ai sensi della normativa vigente, conosce
- Quali sono gli organi di indirizzo politico e gestionali dell'Agenzia

[...]

**5.VALUTAZIONE TITOLI**

[...]

**6.ESPLETAMENTO DELLA PROVA COLLOQUIO**

[...]

La candidata si accomoda e procede all'estrazione delle seguenti domande:

- Che cosa si intende per Regolamento? Faccia un esempio di Regolamento adottato in Agenzia.
- Il procedimento amministrativo
- Quali sono le principali fonti che disciplinano il rapporto di Pubblico Impiego



Agenzia  
Regionale  
per la Salute  
ed il Sociale  
**Puglia**

[...]

Concluso l'espletamento della prova orale alle ore 11,12, la candidata viene invitata a dare lettura pubblica della restante terna di domande non estratta, che viene sottoscritta dall'interessata:

- Descriva la funzione dell'Atto aziendale e ci parli sinteticamente di quello in adozione in Agenzia
- Quali tipologie di accessi, ai sensi della normativa vigente, conosce
- Quali sono gli organi di indirizzo politico e gestionali dell'Agenzia

[...]

#### **PUNTEGGIO COMPLESSIVO PROVA COLLOQUIO 37/50.**

[...]

COGNOME	NOME	PUNTEGGIO PROVA COLLOQUIO	PUNTEGGIO TITOLI	TOTALE
PIACQUADIO	PIA ANTONELLA	37	9.15	46.15

[...]

#### **IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE**

f.to dott. Marco Biagio Marsano

#### **I COMPONENTI DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE**

f.to dott.ssa Raffaella Carnimeo

f.to dott.ssa Anna Grazia Carelli

#### **IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE**

f.to Sig.ra Arcangela Liuzzi



Agenzia  
Regionale  
per la Salute  
ed il Sociale  
Puglia

**SELEZIONE INTERNA, PER LA PROGRESSIONE VERTICALE EX ART.22 COMMA 15  
D.LGS. N. 75/2017 DEL PERSONALE DIPENDENTE PER COMPLESSIVI N. 1 POSTO NEL  
RUOLO DI ASSISTENTE AMMINISTRATIVO CAT. C.**

Lavori della Commissione Esaminatrice nominata con Deliberazione del Direttore Generale n. 261/2022 del 27 SETTEMBRE 2022.

**Allegato 1  
VERBALE SEDUTA DEL 26 OTTOBRE 2022**

**3. DEFINIZIONE DEI CRITERI DI VALUTAZIONE**

3.a) DEFINIZIONE CRITERI DI VALUTAZIONE CURRICULUM

3.b) DEFINIZIONE CRITERI DI VALUTAZIONE COLLOQUIO

**3.a) DEFINIZIONE CRITERI DI VALUTAZIONE CURRICULUM**

Si riporta di seguito la ripartizione dei 50 punti per la valutazione del curriculum, ai sensi dell'art.5 dell'avviso di selezione:

- Titoli di carriera: max punti 25
- Curriculum formativo e professionale: max 15 punti
- Titoli accademici e di studio: max 6 punti
- Pubblicazioni e titoli scientifici: max 4 punti

**Titoli di carriera (max punti 25)**

- a) i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili
- b) le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
- c) in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato.

**Curriculum formativo e professionale (max 15 punti)**

Costituiranno oggetto di valutazione:

- a) Corsi, convegni, congressi, seminari ecc. in qualità di discente/docente, attinenti alla disciplina;
- b) Soggiorni di studio attinenti alla disciplina
- c) Master universitari
- d) Corsi di perfezionamento
- e) Interventi in convegni
- f) Attività di docenza



Agenzia  
Regionale  
per la Salute  
ed il Sociale  
**Puglia**

- g) Borse di studio
- h) Dottorati di ricerca
- i) Incarichi di responsabilità (specificare tipologia, durata ed atto formale di conferimento)
- j) Tipologia delle prestazioni effettuate in relazione al profilo oggetto della selezione e al tipo di attività, sia con rapporto di servizio pubblico che privato (parte descrittiva)
- k) Possesso di specifiche abilitazioni professionali

#### **Titoli accademici e di studio (max 6 punti)**

- a) laurea attinente alla posizione funzionale da conferire
- b) specializzazione di livello universitario in materia attinente alla posizione funzionale da conferire

#### **Pubblicazioni e titoli scientifici (max 4 punti)**

Le pubblicazioni e gli abstract/poster saranno valutati solo se attinenti alla disciplina oggetto del concorso se presentate in sede di colloquio.

Il Presidente prende atto che i titoli, per essere valutati, devono essere stati dichiarati, in sede di presentazione delle domande ammissione all'avviso, inviate esclusivamente a mezzo pec nei termini di cui allo stesso, pena l'esclusione.

La Commissione procede a determinare i seguenti sub-criteri per la valutazione dei titoli:

#### **TITOLI DI CARRIERA (max 25,000 punti)**

(arrotondamento dei periodi superiori ai 15 gg a 1 mese)

<b>REGOLA</b>	<b>punteggio</b>
Servizio nella posizione funzionale del profilo a concorso o in posizione funzionale superiore o nella medesima professionalità in profilo professionale Assistente Amministrativo cat. C presso enti del Servizio sanitario nazionale ovvero profilo equivalente di altre pubbliche amministrazioni	0,1 al mese
Servizio nel profilo professionale Coadiutore Amministrativo Cat. B presso enti del Servizio sanitario nazionale ovvero profilo equivalente di altre pubbliche amministrazioni	0,05 al mese

#### **TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO (max 6,00 punti)**

<b>TITOLO</b>	<b>punteggio</b>
a) laurea attinente alla posizione funzionale da conferire	4 per ognuno
b) specializzazione di livello universitario in materia attinente alla posizione funzionale da conferire	2 per ognuno

### PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (massimo 4,00 punti)

MATERIE	TIPO DI PUBBLICAZIONE	PUNTEGGIO
Pubblicazioni inerenti alle seguenti materie: 1. Atto aziendale e regolamenti dell'A.Re.S.S. Puglia 2) Diritto amministrativo; 3) Rapporto del pubblico impiego in ambito sanitario e sociale	Pubblicazione di un volume in qualità di autore unico	0,50 per ognuna 1,00 punto per ogni pubblicazione di rilevanza internazionale
	Pubblicazione di un volume con più autori	0,25 per ognuna 0,50 punti per ogni pubblicazione su volume internazionale
	Articoli su riviste	0,05 per ognuno 0,10 per ogni pubblicazione su rivista internazionale

### CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (massimo 15 punti)

TITOLO	PUNTEGGIO
a) Corsi, convegni, congressi, seminari ecc. in qualità di discente/docente, attinenti alla disciplina	0,05 per ognuno (max 0,25 punti)
b) Soggiorni di studio attinenti alla disciplina	0,25 per ognuno (max 0,50 punti)
c) Master universitari	(max 3 punti)
c1) di I livello	1 per ognuno di primo livello
c2) di II livello	1,5 per ognuno di secondo livello
d) Corsi di perfezionamento	0,70 per ognuno (max 1,40 punti)
e) Interventi in convegni	0,10 per ognuno (max 0,30 punti)
f) Attività di docenza	0,30 per ognuno (max 0,90 punti)
g) Borse di studio	0,50 per ognuno (max 0,50 punti)
h) Dottorati di ricerca	3 per ognuno (max 3 punti)
i) Incarichi di responsabilità	0,05 al mese (max 2 punti)
j) Tipologia delle prestazioni effettuate in relazione al profilo oggetto della selezione e al tipo di attività, sia con rapporto di servizio	0,20 per ognuno (max 0,20 punti)



Agenzia  
Regionale  
per la Salute  
ed il Sociale  
**Puglia**

pubblico che privato	
Possesso di specifiche abilitazioni professionali	1 per ognuna (max 3 punti)

### 3.b) DEFINIZIONE CRITERI DI VALUTAZIONE COLLOQUIO

Si riporta di seguito la ripartizione dei 50 punti per la valutazione della prova colloquio ai sensi dell'art. 5 dell'avviso di selezione:

CRITERIO	DESCRITTORE	PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE PER OGNI INDICATORE	VALUTAZIONE DELLA PROVA
Correttezza dell'esposizione e precisione concettuale	Conoscenza delle tematiche e degli argomenti proposti; padronanza dei temi trattati; capacità di collegamento tra i diversi ambiti disciplinari.	MAX 20	insufficiente 0 - 10 sufficiente 11 - 12 buono 13-16 ottimo 17 - 20
Terminologia tecnica e normativa utilizzata	Capacità di esposizione chiara, coerente, argomentata, adeguata ai quesiti posti	MAX 20	insufficiente 0 - 10 sufficiente 11 - 12 buono 13-16 ottimo 17 - 20
Grado di attinenza e di sviluppo del quesito proposto	Inquadramento generale delle tematiche oggetto del quesito proposto; conoscenza della normativa di riferimento: coerenza, efficacia e pertinenza della risposta al quesito posto.	MAX 10	insufficiente 0 - 5 sufficiente 6 buono 7 - 8 ottimo 09 - 10