



Agenzia
Regionale
per la Salute
ed il Sociale
Puglia

Deliberazione del Commissario Straordinario

N. 243/ 2023

OGGETTO: Indizione Avviso di selezione interna per le progressioni economiche all'interno delle aree ex art. 19 CCNL comparto sanita' 02/11/2022 – anno 2023.

L'anno 2023 il giorno 26 del mese di Ottobre in Bari, nella sede della Agenzia Regionale Strategica per la Salute ed il Sociale della Puglia,

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTA la L. 241/1990, recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e ss.mm.ii.;

VISTO il d.lgs. n. 165/2001, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

VISTA la L. 190/2012, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;

VISTO il d.lgs. 33/2013, recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

VISTA la Legge Regionale n. 5 del 7 febbraio 2018, recante “Modifiche agli artt. 3, Titolo II, Capo I, e 9, Titolo II, Capo III della Legge Regionale n. 29/2017 Istituzione dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute ed il Sociale – A.Re.S.S.”;

VISTO il CCNL Comparto Sanità vigente;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 1974 del 07/12/2020, recante “Approvazione Atto di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo “MAIA 2.0”;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 121 del 09/05/2022 avente ad oggetto “Presenza d'atto della D.G.R. 558 del 20/04/2022. Attuazione dell'art. 2 del decreto del Presidente della Giunta Regionale del 31/08/2016 (n. registro 542). Attuazione Modello MAIA. - Approvazione dell'Atto aziendale e della dotazione organica dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute ed il Sociale (A.Re.S.S.). Revoca della D.G.R. n. 4/2017 e la rettifica della D.G.R. n. 2265/2017-Adozione nuovo Atto Aziendale giusta D.D.G. 253/2021”;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 95/2022, avente ad oggetto: “Conferimento dell'incarico di direttore di Struttura Complessa dell'Area di Direzione Amministrativa, ai sensi dell'art.71 comma 10 del CCNL Area Funzioni Locali – dirigenza PTA – 2016-2018, e contestuale incarico ad interim,

ai sensi dell'art. 73 comma 8 del CCNL Area Funzioni Locali – dirigenza PTA - 2016-2018, di Dirigente del Servizio Project Management Office ed Internazionalizzazione al dipendente Dott. Francesco Fera”;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale A.Re.S.S. n.116/2022, avente ad oggetto: “Conferimento degli incarichi di natura professionale sui Servizi dell’Area di Direzione Amministrativa, ai sensi dell’art. 71 comma 10 del CCNL Area Funzioni Locali – dirigenza PTA – 2016-2018, ai dott.ri Antonia Alongi, Marta Basile, Marco Biagio Marsano e Olga Salerno”.

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 190/2023, avente ad oggetto: “Presenza d’atto della D.G.R. n. 1234 del 8/8/2023 L. R. n. 15/2018 – Nomina del Commissario Straordinario dell’Agenzia Regionale per la Salute e il Sociale (ARESS) con indicazione del dott. Giovanni Gorgoni”.

VISTA la comunicazione della REGIONE PUGLIA - DIPARTIMENTO DELLA SALUTE E DEL BENESSERE ANIMALE – Prot. r_puglia/AOO_005/PROT/08/10/2023/0007336 acquisita al Prot. ARESS n. 0003181 del 09.10.2023 con cui è stata disposta la proroga dell’incarico del Commissario Straordinario di A.Re.S.S. sino alla nomina del nuovo Direttore Generale.

Sulla base di conforme istruttoria del Servizio Risorse Umane - Area di Direzione Amministrativa

HA ADOTTATO

il seguente provvedimento

assiste con funzioni di segretario Pia Antonella Piacquadio.

RICHIAMATO:

- l’art. 52, comma 1 bis del D. lgs 165/2001 secondo cui *“I dipendenti pubblici, con esclusione dei dirigenti e del personale docente delle scuole, delle accademie, conservatori ed istituti assimilati, sono inquadrati in almeno tre distinte aree funzionali. (...).. Le progressioni all’interno della stessa area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva in funzione delle capacità culturali e professionali e dell’esperienza maturata e secondo i principi di selettività, in funzione della qualità dell’attività svolta e dei risultati conseguiti attraverso l’attribuzione di fasce di merito...”*
- l’articolo 23, commi 1 e 2 del D.Lgs 27/10/2009 n. 150, secondo cui:
 - “1. le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all’articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, ((...)) sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.*
 - 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione”.*

ATTESO CHE in data 02/11/2022 è stato sottoscritto il nuovo CCNL del Comparto Sanità;

VISTA:

- la Deliberazione del Direttore Generale n. 74/2023, avente ad oggetto: *“Fondi contrattuali relativi al personale del comparto artt. 102 e 103 ccnl 2019/2021 comparto sanita’ – costituzione provvisoria per l’anno 2023”;*

- la Deliberazione del Direttore Generale n. 145/2022, avente ad oggetto: *“Rideterminazione composizione Delegazione Trattante di parte pubblica abilitata alla contrattazione integrativa aziendale per le Aree Sanità, Funzioni Locali e Comparto”*;
- la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 231 del 06.10.2023, avente ad oggetto: *“Approvazione ed adozione del Regolamento Progressione economiche per l’attribuzione dei differenziali economici di professionalità all’interno delle Aree, ex art. 19 CCNL Comparto Sanità 02/11/2022.”*

RICHIAMATO l’art. 19 CCNL Comparto Sanità 2019/2021 il quale prevede, al comma 1, che *“al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti, nello svolgimento delle attribuzioni proprie dell’area, agli stessi, sono attribuibili differenziali economici di professionalità da intendersi come incrementi stabili del trattamento economico e che i differenziali sono attribuiti con decorrenza 1° gennaio dell’anno di sottoscrizione del contratto integrativo nel quale gli stessi sono finanziati”*;

RILEVATO CHE il succitato art. 19 prevede, altresì, che l’attribuzione dei “differenziali economici di professionalità” avviene mediante procedura selettiva, nel rispetto delle modalità e dei criteri di cui al comma 4, lettere dalla a) alla g) nonché previa formazione della graduatoria dei partecipanti sulla base dei criteri selettivi e di priorità richiesti;

RITENUTO:

- di dover procedere con l’indizione dell’Avviso di selezione interna per le progressioni economiche all’interno delle aree ex art. 19 CCNL comparto sanità’ 02.11.2022 – anno 2023;
- di approvare l’Avviso di Selezione che viene allegato al presente provvedimento, per costituirne parte integrante e sostanziale, in ossequio alla vigente normativa e in attuazione del Regolamento Progressioni Economiche all’interno delle Aree, approvato e adottato con D.C.S. n. 231/2023;

ATTESO CHE l’Avviso di Selezione *de quo*, allegato al presente provvedimento, verrà pubblicato su Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso – Bandi di Selezione dal 1 gennaio 2016, fissando il termine di n. 10 (dieci) giorni, decorrente dal giorno successivo alla data di pubblicazione, per la presentazione delle candidature, secondo le modalità stabilite dall’art. 4 dell’Avviso di che trattasi.

Tutto ciò premesso,

DELIBERA

1. **di approvare** la premessa, costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. **di indire** l’Avviso di selezione interna per le progressioni economiche all’interno delle aree ex art. 19 CCNL comparto sanità’ 02.11.2022 – anno 2023;
3. **di approvare** l’Avviso di Selezione *de quo*, che si allega al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale (Allegato 1);
4. **di trasmettere** il presente provvedimento alle OO.SS. e alla RSU;

5. **di provvedere** all'assolvimento degli obblighi di pubblicazione sul sito istituzionale dell'Agenzia – sezione Amministrazione trasparente – Bandi di Concorso – Bandi di selezione dal 1 gennaio 2016;
6. **di attestare** che i soggetti firmatari del presente atto non incorrono in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, ivi comprese potenziali situazioni di conflitto di interesse.

Il Presente provvedimento, non essendo soggetto al controllo, è esecutivo ai sensi di legge. La presente deliberazione sarà pubblicata nel sito web di questa Agenzia. I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale e che il presente provvedimento, predisposto ai fini della adozione dell'atto finale da parte del Commissario Straordinario è conforme alle risultanze istruttorie.

L'estensore

F.to dott.ssa Maria Sinisi

Il Dirigente del Servizio Risorse Umane

F.to dott. Marco Biagio Marsano

Il Direttore dell'Area di Direzione Amministrativa

F.to dott. Francesco Fera

Il Commissario Straordinario

F.to dott. Giovanni Gorgoni

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente provvedimento è stato pubblicato sul sito WEB di questa Agenzia nel rispetto di quanto prescritto dalla Legge Regione Puglia n. 40/2007

Dal 26.10.2023

Bari, 26.10.2023

il Segretario
F.to Pia Antonella Piacquadio

Allegato 1 della D.C.S. n. 243 del 26.10.2023

AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE EX ART. 19 CCNL COMPARTO SANITA' 02/11/2022.

In esecuzione della Deliberazione del Commissario Straordinario n. 243/2023, è indetta una selezione riservata a tutto il personale di comparto, che sia in possesso dei requisiti di cui al Regolamento Progressioni Economiche all'interno delle Aree, approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 231 del 06.10.2023.

Per le procedure e le modalità di svolgimento del presente Avviso si applicano le disposizioni del vigente CCNL sottoscritto il 02/11/2022 - Comparto Sanità, con particolare riferimento all'art. 19 recante "Progressione economica all'interno delle Aree".

La procedura di selezione si concluderà entro trenta giorni dalla pubblicazione del presente Avviso.

La progressione è attribuita, compatibilmente con le risorse finanziarie previste annualmente come destinate a tale istituto ai sensi dell'art. 102 del CCNL vigente e comunque corrispondente ad una quota limitata di dipendenti, ai sensi della vigente normativa in materia.

Art. 1 Requisiti generali di ammissione

Possono partecipare alla selezione i dipendenti di A.Re.S.S. Puglia, di ruolo, a tempo indeterminato e determinato, presenti alla data del 1° Gennaio dell'anno in corso, con i seguenti requisiti:

- almeno 36 mesi di servizio subordinato a tempo indeterminato e/o determinato, maturati nella Pubblica Amministrazione, alla data del 31/12/2022, purché prestati nella stessa area e nello stesso differenziale economico;
- negli ultimi tre anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica;
- nei due anni antecedenti all'anno di riferimento della progressione, non abbiano subito provvedimenti disciplinari superiori alla multa. Laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.

Per il calcolo del periodo minimo di permanenza nel differenziale economico, non si considerano i periodi di aspettativa e di congedo non retribuiti non utili ai fini dell'anzianità, a fini previdenziali ed assistenziali.

Possono concorrere, inoltre, i dipendenti A.Re.S.S., in comando o distacco presso altro Ente, in possesso dei requisiti di cui sopra, secondo le procedure previste dal vigente Regolamento.

Art. 2 Motivi di esclusione

Costituiscono motivo di esclusione dalla selezione:

- aver trasmesso la domanda oltre il termine di scadenza previsto dal bando;
- aver trasmesso la domanda con modalità diverse rispetto a quanto previsto dal bando.

Alla progressione economica non partecipano i dipendenti che hanno riportato sanzioni disciplinari più gravi della multa e sono incorsi in misure cautelari di sospensione dal servizio nel biennio di riferimento, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado.

Art. 3 Criteri di valutazione

La valutazione tiene conto dei seguenti criteri:

➤ **Valutazione della performance dell'ultimo triennio – max punti 55**

Il calcolo viene effettuato sulla media delle valutazioni nel triennio precedente, rapportata in base 55.

Esempio: Valutazione I anno 100. Valutazione II anno 98. Valutazione III anno 99.

Media delle Valutazioni: 99.

99 viene rapportato in base 55 (ovvero 54,45).

I dipendenti ARESS che prestano la loro attività lavorativa presso altre Amministrazioni a seguito di comando/distacco saranno valutati, per il periodo di riferimento, previa acquisizione delle schede di valutazione rilasciate dall'ente presso il quale sono in comando/distacco. In caso di utilizzo di parametri differenti il risultato della prestazione individuale si otterrà operando le debite proporzioni.

➤ **Esperienza professionale – max Punti 40**

Per "esperienza professionale" deve intendersi quella maturata, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e a tempo parziale, presso l'A.Re.S.S. Puglia nonché presso altre amministrazioni, nel medesimo o corrispondente profilo.

L'esperienza professionale, riferita a rapporto di lavoro subordinato con contratto a tempo pieno indeterminato e a tempo pieno determinato alle dipendenze di una PA, verrà valutata sommando il punteggio come di seguito riportato:

- A. ogni anno (a t.i. o t.d.) di servizio in A.Re.S.S. nella stessa area 1,2 punti - 0,1 per mese (max 35 punti);
- B. ogni anno (a t.i. o t.d.) di servizio in A.Re.S.S. nell'area inferiore 0,60 punti – 0,05 per mese (max 20 punti);



Agenzia
Regionale
per la Salute
ed il Sociale
Puglia

- C. ogni anno (a t.i. o t.d.) di servizio in altra PA nella stessa area 0,30 punti - 0,025 per mese (max 15 punti);
- D. ogni anno (a t.i. o t.d.) di servizio in altra PA nell'area inferiore 0,12 punti 0,01 per mese (max 10 punti).

I periodi di servizio svolti ai sensi dell'art. 18 comma 4 del D. Lgs. 40/2017 sono considerati quale attività di servizio nella Pubblica amministrazione nella stessa area, ivi incluso il servizio militare obbligatorio, il servizio civile sostitutivo di quest'ultimo e il servizio civile volontario.

➤ **Titoli di studio – max Punti 5**

Saranno utili ai fini della valutazione i soli titoli di studio di livello pari/superiore, rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area di appartenenza, purché pertinenti alle attività e alle mansioni riferite al profilo professionale di appartenenza e nell'ambito delle attività scientifiche e istituzionali dell'Agenzia.

Per l'attribuzione del punteggio riferito ai titoli di studio si stabiliscono gli ulteriori seguenti principi:

- sono considerati titoli di studio attinenti al profilo e ovviamente al ruolo di appartenenza esclusivamente quelli previsti dalla declaratoria contrattuale come requisiti di accesso dall'esterno;
- per tutto il personale non verrà conteggiato il titolo di studio inferiore se in possesso di quello superiore;
- per tutto il personale il titolo che costituisce requisito di accesso al profilo ricoperto non verrà conteggiato;
- per il personale dell'Area dei professionisti della salute e dei funzionari, saranno considerati solo i titoli ulteriori rispetto alla prima laurea specialistica/magistrale/v.o. posseduta anche nel caso in cui il titolo di accesso è costituito dalla laurea triennale.

Saranno esclusi dalla valutazione percorsi formativi e titoli di studio finanziati dall'A.Re.S.S.

❖ **Area degli assistenti**

Titoli di studio superiori a quello di accesso

- laurea triennale (I livello) p. 3
- laurea magistrale o specialistica (II livello) p. 2
- laurea v.o. o magistrale a ciclo unico p. 5
- master di II livello annuale p. 2
- master di I livello annuale p. 1
- corso di perfezionamento annuale p. 1

- abilitazione professionale (attinente al profilo professionale posseduto) p. 0,5
- certificazioni di informatica o di inglese legalmente riconosciute p. 0,25 (max p. 1)

❖ **Area professionisti della salute e funzionari**

Titoli di studio ulteriori rispetto al titolo di accesso

- laurea triennale (I livello) p. 3
- laurea magistrale o specialistica (II livello) p. 2
- laurea v.o. o magistrale a ciclo unico p. 5
- dottorato di ricerca p. 4
- master di II livello annuale p. 2
- master di I livello annuale p. 1
- corso di perfezionamento annuale p. 1
- abilitazione professionale (attinente al profilo professionale posseduto) p. 0,5
- certificazioni di informatica o di inglese legalmente riconosciute p. 0,25 (max p. 1)

Art. 4 Modalità e termini di presentazione della domanda

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere redatta attraverso il modulo Google form, presente al seguente link <http://192.168.216.70:8080/domandaPartecipazionePeo2023> della rete intranet aziendale, accessibile dai PC presenti negli Uffici dell’Agenzia o mediante VPN da qualsiasi personal computer.

Al termine della procedura di compilazione della domanda mediante il predetto form, il candidato riceverà una e-mail, all’indirizzo indicato nell’istanza, contenente il pdf della domanda di partecipazione che dovrà essere sottoscritta con firma digitale.

La domanda sottoscritta digitalmente dovrà essere trasmessa attraverso il link riportato nella e-mail ricevuta dal candidato.

Al termine della succitata procedura telematica, verrà inoltrata, all’indirizzo e-mail registrato in fase di compilazione del modulo digitale, la ricevuta attestante il corretto invio della domanda di partecipazione.

Nel caso di presentazione di più domande da parte del medesimo candidato, sarà presa in considerazione esclusivamente l'ultima domanda inviata.

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere presentata, a pena di decadenza, entro 10 (dieci) giorni decorrenti dal giorno successivo alla pubblicazione del presente Avviso sul sito istituzionale dell’Agenzia nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso – Bandi di selezione dal 1 gennaio 2016.

Il termine fissato per la trasmissione della domanda è perentorio, a pena di esclusione. Qualora il termine suddetto cada in un giorno festivo, il termine medesimo è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Art. 5 - Trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento generale sulla protezione dei dati (Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, di seguito "RGPD"), si informano gli interessati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione alla procedura de qua o comunque acquisiti a tal fine dall'A.Re.S.S., in qualità di titolare del trattamento (con sede in Lungomare N. Sauro, 33, IT-70121, Bari; Email: direzionegenerale@aress.regione.puglia.it), è finalizzato all'espletamento delle attività, dei compiti e degli obblighi legali connessi alla costituzione e all'utilizzo dell'elenco per le finalità indicate nel presente Avviso, ed avverrà a cura delle persone preposte al relativo procedimento, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi. Il conferimento di tali dati è necessario per verificare il possesso dei requisiti richiesti ai fini dell'espletamento della procedura; la loro mancata indicazione può precludere tale verifica. La base giuridica del trattamento di cui all'art. 6, par. 3, lett. e) del RGPD si rinviene nella Legge Regionale Puglia n. 29 del 24 luglio 2017. I dati saranno trattati per tutta la durata della procedura e, in seguito, saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa. I dati non saranno comunicati a terzi né diffusi, se non nei casi specificamente previsti dal diritto nazionale o dell'Unione europea. I dati non saranno trasferiti al di fuori dell'Unione Europea né saranno oggetto di processi decisionali automatizzati compresa la profilazione.

Gli interessati hanno il diritto di ottenere dall'Agenzia, nei casi previsti, l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del RGPD). L'apposita istanza è presentata contattando il Responsabile della protezione dei dati presso l'indirizzo dell'Agenzia oppure al seguente indirizzo: dpo.aress@pec.rupar.puglia.it.

Gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal RGPD hanno il diritto di proporre reclamo al Garante, come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del RGPD).

Art. 6 Graduatoria

La procedura di selezione consentirà la formulazione di apposite graduatorie suddivise per Aree, secondo i criteri stabiliti dall'art. 19 del CCNL 02.11.2022, così come richiamati dagli art. 4 "Definizione delle graduatorie di selezione" e 5 "Criteri di ripartizione delle risorse" del Regolamento progressioni economiche approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 231 del 06.10.2023.

In base alla graduatoria stilata secondo i succitati criteri, tenuto conto dei principi indicati dal comma 4 lettera e) dell'art. 19 del CCNL 02/11/2022 e nei limiti di una quota pari al 10% delle risorse

complessivamente messe a disposizione dalla contrattazione integrativa, l'Agenzia procede prioritariamente ad attribuire il beneficio al personale che abbia maturato:

- almeno 10 anni di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento senza aver mai conseguito progressioni economiche;
- almeno 20 anni di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento e che, durante tale periodo, abbia conseguito fino a due progressioni economiche.

Qualora residuino risorse, dopo aver soddisfatto i criteri di priorità sopra indicati, essi saranno utilizzati, unitamente alla quota del 90% delle risorse disponibili residue, per la progressione nei differenziali economici del restante personale, nel rispetto dei limiti di cui all'art. 1 del succitato Regolamento.

Le graduatorie finali suddivise per Aree verranno approvate con Deliberazione del Direttore Generale e avranno validità esclusivamente per le progressioni economiche individuate per l'anno di riferimento.

Art. 7 Accesso agli atti

L'accesso agli atti della valutazione selettiva ha luogo con le procedure di cui agli artt. 22 e segg. della legge n. 241/90 ed è consentito, limitatamente ai dipendenti aventi titolo, al termine del relativo procedimento e, comunque, non prima dell'approvazione della graduatoria.

I partecipanti possono avere accesso agli atti della procedura senza la necessità che i controinteressati siano preventivamente informati o possano in qualche modo opporsi. Le domande ed i documenti prodotti dai candidati, i verbali, e le schede di valutazione costituiscono documenti rispetto ai quali deve essere esclusa la riservatezza a tutela dei terzi, dal momento che i partecipanti, prendendo parte alla procedura, hanno implicitamente acconsentito a misurarsi in una competizione in cui è necessaria la comparazione dei valori di ciascuno. Tali atti, quindi, una volta acquisiti alla procedura, escono dalla sfera dei partecipanti che, pertanto, non assumono la veste di controinteressati in senso tecnico.

Art. 8 Norma finale

Per quanto non previsto dal presente Avviso, si rinvia al Regolamento delle progressioni economiche approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 231/2023 nonché alle disposizioni CCNL vigente e ad ogni altra normativa riguardante la materia.