



## **Deliberazione del Direttore Generale N. 189/2021**

**OGGETTO: Selezione interna per le progressioni economiche orizzontali per il personale di comparto(PEO) anno 2021  
- Approvazione Graduatoria.**

L'anno 2021 il giorno 30 del mese di settembre in Bari, nella sede della Agenzia Regionale Strategica per la salute e per il sociale,

### **IL DIRETTORE GENERALE**

**VISTA** la L. n. 241/1990, recante *“Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”* e ss.mm.ii.;

**VISTO** il D. Lgs n. 502/92, recante Riordino della disciplina in materia sanitaria a norma dell'articolo 1 della Legge 23 Ottobre 1992 n. 421;

**VISTO** il D. Lgs. n. 165/2001, recante *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”* e ss.mm.ii.;

**VISTO** il D. Lgs. n. 150/2009, recante *“Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*;

**VISTA** la L. n. 190/2012, recante *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”*;

**VISTO** il D. Lgs. n. 33/2013, recante *“Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”*;

**VISTO** il D. Lgs. n. 75 del 25 Maggio 2017, recante *modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche.*

**VISTA** la Legge Regionale 24 luglio 2017, n. 29 recante: *“Istituzione dell'Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale (A.Re.S.S.)”*;

**VISTI** i vigenti CCNL del Comparto Sanità e in particolare il Titolo VIII - Capo II *“Fondi”* del CCNL relativo al Personale del Comparto Sanità - Triennio 2016-2018 - del 21 Maggio 2018;

**VISTA** la DGR n. 1069 del 19.06.2018 recante: *“Attuazione dell'art. 2 del decreto del Presidente della Giunta Regionale del 31/8/2016 (n. registro 542). Attuazione Modello MAIA – Approvazione dell'Atto aziendale e presa d'atto del finanziamento della dotazione organica dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute ed il Sociale (A.Re.S.S.)”*;

**VISTO** il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 474 del 26/07/2018, recante “*Legge Regionale n. 29 del 24 luglio 2017, art. 5 comma 4 – Nomina Direttore Generale dell’Agenzia Regionale Strategica per la Salute e il Sociale della Regione Puglia (A.Re.S.S.)*”, con il quale il dott. Giovanni Gorgoni è stato nominato Direttore Generale dell’A.Re.S.S. Puglia;

**VISTA** la deliberazione del Direttore Generale n. 198 del 22 Novembre 2018 avente ad oggetto: “*Agenzia Regionale Strategica per la Salute e il Sociale (A.Re.S.S.) - Attuazione Legge Regionale Puglia n. 29 del 24 luglio 2017 – Approvazione e conferma Atto aziendale e Dotazione organica. DGR n. 1069 del 19.06.2018*”;

**VISTA** la DGR n. 1974 del 7/12/2020 recante “*Approvazione Atto di Alta Organizzazione. Modello organizzativo “MAIA 2.0”*”;

Sulla base di conforme Istruttoria dell’Area di Direzione Amministrativa, Servizio Risorse Umane,

#### **HA ADOTTATO**

il seguente provvedimento

Assiste con funzioni di segretario dott.ssa Pia Antonella Piacquadio

#### **PREMESSO CHE:**

- con Deliberazione del Direttore Generale n. 7 del 16/01/2019 è stato approvato il *Regolamento per la progressione economica orizzontale (PEO)* per selezionare il personale dipendente di comparto meritevole della progressione economica orizzontale, a garanzia di un sistema meritocratico permanente di avanzamento di carriera;
- il suddetto Regolamento è stato oggetto di concertazione con le Organizzazioni Sindacali e la RSU che lo hanno approvato all’unanimità in sede di delegazione trattante del 20.12.2018 con emendamenti;
- con Deliberazione del Direttore Generale n. 173 del 09/09/2021 è stato approvato “*Avviso di selezione interna per le progressioni economiche orizzontali per il personale di comparto (PEO)*”, pubblicato sul sito istituzionale dell’Agenzia nella sezione Amministrazione Trasparente - *sub sezioni Bandi di Concorso – Bandi di Selezione dal 01 gennaio 2016*, assegnando, a pena di decadenza, il termine di 10 (dieci) giorni dalla pubblicazione dell’avviso per la presentazione delle domande di candidatura;

#### **RICHIAMATI:**

- gli artt. 30 e 35 del CCNL Comparto Sanità 07.04.1999, che hanno rispettivamente istituito e regolamentato la Progressione Economica Orizzontale;
- l’art. 8 comma 5 “*Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie del CCNL*”, relativo al Personale del Comparto Sanità - Triennio 2016-2018 - del 21 maggio 2018, ai sensi del quale sono oggetto di contrattazione integrativa aziendale, tra gli altri, i criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche;

**ATTESO CHE** la progressione economica orizzontale è riconosciuta sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro nonchè nei limiti delle risorse disponibili, tenendo conto, in particolare, delle risorse presenti nel fondo – a consuntivo – al 31 dicembre 2020;

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 24 dell’11/02/2020 inerente alla costituzione definitiva dei fondi 2020 relativi al personale del Comparto, in applicazione delle disposizioni di cui agli artt. 80 e 81 del CCNL del Comparto Sanità - Triennio 2016-2018;

#### **DATO ATTO CHE:**

- in questa Agenzia, la quota dei dipendenti a tempo indeterminato ammissibili, potenzialmente oggetto di progressione economica orizzontale è la seguente:

Categoria	Personale a tempo indeterminato
B	1
C	9

D	13
DS	1

- entro il termine di scadenza di presentazione delle domande di candidatura (20/09/2021), sono pervenute all'indirizzo pec della Segreteria della Direzione Amministrativa "direzionegenerale@aress.regione.puglia.it" n. 25 (venticinque) domande, di cui all'**ALLEGATO A** del presente provvedimento;
- gli atti procedurali relativi all'applicazione dell'istituto della progressione economica orizzontale sono stati trattati nel rispetto del principio della *privacy*;

**RICHIAMATO** l'art. 1 dell'Avviso di selezione interna per le progressioni economiche orizzontali per il personale di comparto, di cui alla Deliberazione del Direttore Generale n. 173/2021, recante i requisiti per l'ammissione alla selezione: *"Può partecipare alla selezione tutto il personale di comparto a tempo indeterminato, da almeno 24 mesi, dipendente dell'A.R.e.S.S. Puglia che, alla data del 31/12/2020, abbia maturato ventiquattro mesi nella categoria e nella posizione economica di appartenenza (art. 3, CCNL 10/04/2008). Il personale a tempo determinato successivamente stabilizzato può accedere alla presente procedura decorsi ventiquattro mesi dalla stabilizzazione."*;

**RILEVATO CHE** dalla verifica dei suddetti requisiti di ammissibilità, la domanda di partecipazione acclarata al prot. n. 2918 del 13/09/2021 non è rispondente a quanto previsto e richiesto dall'art. 1 dell'Avviso di selezione, ovvero i candidati devono aver maturato almeno 24 (ventiquattro) mesi nella categoria e nella posizione economica di appartenenza;

**RICHIAMATA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 173/2021 con la quale si è proceduto all'approvazione dei criteri di selezione, come declinati all'art. 3 del succitato Avviso di selezione, ove, in particolare, è previsto che *"la selezione verrà effettuata sulla base di un'apposita graduatoria formulata per categoria di inquadramento sulla base dei criteri previsti dall'art. 35 del CCNL 7.4.1999, come confermati dall'art. 8, comma 4, del CCNL 19.4.2004.*

*I punteggi saranno così articolati:*

- *votazione di performance del dipendente relativa all'anno 2019;*
- *a parità di votazione viene considerata l'anzianità di servizio di ruolo (anche a tempo determinato) presso la Pubblica Amministrazione (1 punto per ogni anno intero di servizio svolto dal dipendente al 31/12/2020);*
- *a parità di punteggio viene considerata l'anzianità di servizio e poi l'anzianità presso l'A.Re.S/A.Re.S.S.;*
- *in caso di ulteriore parità, hanno la precedenza coloro che sono in servizio presso l'A.Re.S.S. alla data del 31/12/2020."*

**RITENUTO CHE** l'art. 6 del succitato Avviso di selezione prevede che *"beneficerà della progressione economica orizzontale, con decorrenza 1° gennaio 2021, il personale collocatosi secondo l'ordine di graduatoria formulata secondo i criteri di cui all'art. 3, fino al raggiungimento della metà del personale ammissibile alla selezione. La graduatoria finale verrà approvata con Deliberazione del Direttore Generale"*;

**PRESO ATTO** dei criteri di selezione nonché della relativa graduazione, e in applicazione degli stessi, si è proceduto alla graduatoria come riportata nel prospetto **ALLEGATO B** del presente provvedimento;

**RITENUTO CHE:**

- in considerazione delle peculiarità dell'organico di questa Agenzia, il limite della metà del personale ammissibile alla selezione (50%) è stato calcolato, per ciascuna categoria di inquadramento, con arrotondamento all'unità superiore;
- il numero dei dipendenti a tempo indeterminato di questa Agenzia, che può fruire della progressione economica orizzontale, in applicazione del criterio del 50% richiamato dall'art. 6 dell'Avviso di Selezione e come sopra declinato, corrisponde al prospetto di cui alla seguente tabella:

Categoria	B	C	D	DS
n. candidature presentate	1	9	14	1
n. candidature ammissibili	1	9	13	1
<b>50 %</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>1</b>

**PRESO ATTO** delle risultanze di cui alla suindicata tabella, risultano beneficiari della progressione economica orizzontale (PEO) riferita all'annualità 2021 n. 14 (quattordici) dipendenti, a fronte del numero complessivo dei dipendenti ammissibili;

**DATO ATTO CHE** il valore economico di ogni posizione economica successiva alla posizione iniziale è quello indicato dalle vigenti disposizioni contrattuali;

**ATTESO CHE** la progressione economica orizzontale è riconosciuta sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro, nei limiti delle risorse disponibili;

#### DELIBERA

Per le motivazioni riportate in premessa che qui si intendono integralmente trascritte:

- 1. di approvare** la premessa, costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2. di approvare**, per le motivazioni indicate in premessa, la graduatoria (**ALLEGATO B**) per le progressioni economiche orizzontali dei dipendenti di questa Agenzia, qui di seguito riportata:

CATEGORIA	N. PROT. DOMANDA	dal	al
<b>B</b>	2963 del 15/09/2021	01/01/2021	31/12/2021
<b>C</b>	2934 del 13/09/2021	01/01/2021	31/12/2021
	2954 del 14/09/2021	01/01/2021	31/12/2021
	2998 del 15/09/2021	01/01/2021	31/12/2021
	2999 del 15/09/2021	01/01/2021	31/12/2021
	2997 del 15/09/2021	01/01/2021	31/12/2021
<b>D</b>	2917 del 13/09/2021	01/01/2021	31/12/2021
	2919 del 13/9/2021	01/01/2021	31/12/2021
	2951 del 14/09/2021	01/01/2021	31/12/2021
	2952 del 14/9/2021	01/01/2021	31/12/2021
	2839 del 14/9/2021	01/01/2021	31/12/2021
	2962 del 15/9/2021	01/01/2021	31/12/2021
	3063 del 20/09/2021	01/01/2021	31/12/2021
<b>DS</b>	3057 del 20/9/2021	01/01/2021	31/12/2021

- 3. di attribuire** ai dipendenti utilmente collocati nella graduatoria la progressione economica orizzontale con decorrenza dal 01/01/2021 al 31/12/2021;
- 4. di liquidare**, in applicazione delle vigenti disposizioni contrattuali, la progressione economica orizzontale (PEO) a ciascuno dei dipendenti di cui alla graduatoria approvata con la seguente deliberazione (**ALLEGATO B**), con la decorrenza meglio specificata al suindicato punto n. 3;
- 5. di trasmettere** il presente provvedimento per gli adempimenti di propria competenza al Servizio Finanziario e

Controllo di Gestione KPI e Policy Making;

6. **di demandare** al Servizio Risorse Umane la pubblicazione della presente deliberazione sul sito istituzionale di A.Re.S.S. nella sezione *Amministrazione Trasparente – sub sezioni Bandi di Concorso – Bandi di selezione*;
7. **di dichiarare** il presente provvedimento immediatamente esecutivo, così come previsto dalla legge;
8. **di notificare** il presente provvedimento alle OO.SS. rappresentative firmatarie del CCNL e alla RSU;
9. **di attestare** che i soggetti firmatari del presente atto non incorrono in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, ivi comprese potenziali situazioni di conflitto di interesse;

Il Presente provvedimento non essendo soggetto al controllo ex L.R. 24/01 è esecutivo ai sensi di legge. I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale e che il presente provvedimento, predisposto ai fini della adozione dell'atto finale da parte del Direttore Generale è conforme alle risultanze istruttorie.

L'estensore

F.to dott.ssa Maria SINISI

I.F. del Servizio Risorse Umane

F.to dott.ssa Olga SALERNO

Il Direttore dell'Area di Direzione Amministrativa

F.to dott. Francesco FERA

Il Direttore Generale

F.to dott. Giovanni GORGONI

### **ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE**

Si certifica che il presente provvedimento è stato pubblicato sul sito WEB di questa Agenzia nel rispetto di quanto prescritto dalla Legge Regione Puglia n. 40/2007

Dal, 01.10.2021

Bari, 01.10.2021

Il Segretario  
F.to dott.ssa Pia Antonella PIACQUADIO

**ALLEGATO A**

	<b>NOMINATIVO</b>	<b>ISTANZA DEL</b>	<b>PROT.</b>	<b>CAT.</b>	<b>POS.EC.</b>
<b>1</b>	S.M.	09/09/2021	2981 DEL 9/09/2021	C	C
<b>2</b>	C.A.	11/09/2021	2917 DEL 13/09/2021	D	D
<b>3</b>	Q.D.	13/09/2021	2919 DEL 13/09/2021	D	D
<b>4</b>	P.A.	13/09/2021	2934 DEL 13/09/2021	C	C
<b>5</b>	S.A.	13/09/2021	2935 DEL 13/09/2021	C	C
<b>6</b>	N.A.M.	12/09/2021	2918 DEL 13/09/2021	D	D
<b>7</b>	N.P.	14/09/2021	2839 DEL 14/09/2021	D	D1
<b>8</b>	B.L.M.M.G.	13/09/2021	2946 DEL 14/09/2021	D	D
<b>9</b>	G.A.S.	13/09/2021	2948 DEL 14/09/2021	D	D5
<b>10</b>	T.C.	14/09/2021	2950 DEL 14/09/2021	D	D
<b>11</b>	M.C.M.T.	14/09/2021	2951 DEL 14/09/2021	D	D2
<b>12</b>	S.F.	14/09/2021	2952 DEL 14/09/2021	D	D5
<b>13</b>	D.M.S.	14/09/2021	2954 DEL 14/09/2021	C	C2
<b>14</b>	P.P.A.	15/09/2021	2963 DEL 15/09/2021	B	B
<b>15</b>	A.V.	15/09/2021	2998 DEL 15/09/2021	C	C1
<b>16</b>	C.R.	15/09/2021	2999 DEL 15/09/2021	C	C1
<b>17</b>	L.A.	15/09/2021	2997 DEL 15/09/2021	C	C1
<b>18</b>	M.G.	14/09/2021	2962 DEL 15/09/2021	D	D1
<b>19</b>	R.M.	16/09/2021	3052 DEL 20/09/2021	C	C
<b>20</b>	C.R.	16/09/2021	3053 DEL 20/09/2021	D	D
<b>21</b>	B.D.	16/09/2021	3054 DEL 20/09/2021	D	D
<b>22</b>	C.B.	18/09/2021	3058 DEL 20/09/2021	D	D1
<b>23</b>	T.M.	20/09/2021	3059 DEL 20/09/2021	C	C1
<b>24</b>	B.F.	18/09/2021	3057 DEL 20/09/2021	DS	DS5
<b>25</b>	M.M.B.	20/09/2021	3063 DEL 20/09/2021	D	D

**ALLEGATO B**

<b>N.</b>	<b>CATEGORIA</b>	<b>N. PROT. DOMANDA</b>	<b>dal</b>	<b>al</b>
<b>1</b>	<b>B</b>	2963 del 15/09/2021	01/01/2021	31/12/2021
<b>2</b>	<b>C</b>	2934 del 13/09/2021	01/01/2021	31/12/2021
<b>3</b>		2954 del 14/09/2021	01/01/2021	31/12/2021
<b>4</b>		2998 del 15/09/2021	01/01/2021	31/12/2021
<b>5</b>		2999 del 15/09/2021	01/01/2021	31/12/2021
<b>6</b>		2997 del 15/09/2021	01/01/2021	31/12/2021
<b>7</b>		<b>D</b>	2917 del 13/09/2021	01/01/2021
<b>8</b>	2919 del 13/9/2021		01/01/2021	31/12/2021
<b>9</b>	2951 del 14/09/2021		01/01/2021	31/12/2021
<b>10</b>	2952 del 14/9/2021		01/01/2021	31/12/2021
<b>11</b>	2839 del 14/9/2021		01/01/2021	31/12/2021
<b>12</b>	2962 del 15/9/2021		01/01/2021	31/12/2021
<b>13</b>	3063 del 20/09/2021		01/01/2021	31/12/2021
<b>14</b>	<b>DS</b>	3057 del 20/9/2021	01/01/2021	31/12/2021