

Progetto EUROPEAN PARTNERSHIP ON TRANSFORMING HEALTH AND CARE SYSTEMS (THCS) – D.D.G. n. 35/2023 Grant Agreement Project 101095654 - Horizon-HLTH- 2022-Care-10-01” – Selezione per il conferimento di n. 1 incarico di lavoro autonomo, ex art. 7, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001, rivolto a tutti gli iscritti all’elenco Short list di cui alla D.D.G. A.Re.S.S. n. 339 del 22/12/2022.

Lavori della Commissione Esaminatrice nominata con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 254 del 13 Novembre 2023 – II SEDUTA

VERBALE N. 2 DEL 24 NOVEMBRE 2023

- 1) Presa d’atto delle modalità di svolgimento della prova orale e dei relativi criteri di valutazione - Predisposizione dei quesiti da sottoporre al candidato.
- 2) Svolgimento e Valutazione della Prova orale – Redazione Graduatoria Finale.

L'anno duemilaventitre il giorno 24 del mese di Novembre alle ore 12:00 circa, negli uffici della sede centrale di A.Re.S.S. Puglia, al Lungomare Nazario SAURO n. 33 - 70121 Bari, si riunisce in presenza la Commissione Esaminatrice, preposta all’espletamento della Selezione per il conferimento di n. 1 (uno) incarico di lavoro autonomo ex art. 7, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001, riservata ai candidati, inseriti nelle *Short List – Area Internazionalizzazione, Project Management e Financial Management* di cui alla D.D.G. A.Re.S.S. Puglia n. 339 del 22 dicembre 2022.

La Commissione Esaminatrice è stata nominata con D.C.S. A.Re.S.S. Puglia n. 254 del 13 novembre 2023 ed è composta dai seguenti membri, tutti dipendenti dell’Agenzia Regionale Strategica per la Salute ed il Sociale:

- **dott. Francesco FERA**, Direttore Amministrativo dell’Agenzia – con funzioni di *Presidente*;
- **dott. Federico CANGIALOSI**, Dirigente Tecnico del Servizio Valutazione e Governo dell’Innovazione dell’Agenzia – con funzioni di *Componente*;
- **dott.ssa Agata DI CANDIA**, collaboratore amministrativo professionale dell’Agenzia – con funzioni di *Componente*.

Assiste in qualità di Segretario verbalizzante la dott.ssa **Maria SINISI**, collaboratore amministrativo professionale dell’Agenzia – Servizio Risorse Umane.

Constatata la regolarità della costituzione e la presenza di tutti i componenti, il Presidente della Commissione dichiara valida e aperta la seduta.

PRESA D’ATTO DELLE MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELLA PROVA ORALE E DEI RELATIVI CRITERI DI VALUTAZIONE - PREDISPOSIZIONE DEI QUESITI DA SOTTOPORRE AL CANDIDATO

Nella seduta di insediamento del 13 novembre 2023, la Commissione procedeva alla definizione delle modalità di svolgimento della prova colloquio, in ossequio a quanto previsto dall’art. 4 dell’Avviso e come di seguito indicato:

La Commissione, per la valutazione del colloquio, potrà tenere in considerazione i seguenti elementi: qualificazione professionale e competenze tecnico-scientifiche, al fine di verificare le effettive conoscenze teorico-pratiche dei



candidati, con riferimento alle attività oggetto dell'incarico e ai titoli dichiarati, con il punteggio massimo qui di seguito indicato:

Valutazione colloquio max 60 punti, di cui:

- a) qualificazione professionale: max 30 punti;*
- b) competenze tecnico-scientifiche: max 30 punti.*

La prova orale si svolgerà in presenza presso la sede che verrà resa nota, con un preavviso di almeno 10 giorni, tramite comunicazione a mezzo PEC e verterà in un colloquio volto a valutare le competenze tecniche e professionali del candidato, con particolare riguardo alle seguenti materie:

- Ruolo e mission dell'European Health and Digital Executive Agency (HADEA);*
- Strategic Research and Innovation Agenda (SRIA);*
- Horizon Europe e Cofound partnership;*
- Principi del trattamento di dati personali in ambito sanitario digitale;*
- Aspetti di protezione dei dati personali nell'ambito dei progetti di ricerca;*
- Best practice in materia di sicurezza informatica;*
- aspetti informatico-giuridici della digital transformation in ambito sanità digitale;*

La prova orale verterà anche sull'accertamento della conoscenza della lingua inglese, cui sarà attribuito un giudizio di idoneità.

La prova orale si intenderà superata al raggiungimento del punteggio minimo di 36 e al giudizio di idoneità della lingua inglese, al fine di verificare l'effettiva aderenza delle competenze possedute dal candidato in relazione al profilo oggetto della selezione.

La Commissione richiama quanto stabilito con il verbale n. 1 del 13.11.2023:

"...la prova orale consisterà in n. 3 domande, volte ad accertare le competenze tecnico-scientifiche e la qualificazione professionale, con particolare riferimento ai temi e alle materie del bando.

La Commissione Esaminatrice precisa che al colloquio verrà assegnato il punteggio massimo di 60; sarà, inoltre, attribuito un giudizio di idoneità per la conoscenza della lingua inglese".

La Commissione, pertanto, procede alla formulazione dei quesiti da sottoporre al candidato; nello specifico, la Commissione predispone n. 6 (sei) domande, suddivise in n. 2 (due) terne riportate ciascuna sui rispettivi fogli ripiegati e non leggibili all'esterno che costituiscono un allegato del presente verbale; gli stessi fogli vengono, quindi, inseriti in un'apposita scatola preposta per il sorteggio.

Il candidato verrà invitato ad estrarre dalla scatola il foglio ripiegato e non leggibile all'esterno, contenente la terna di domande.

La Commissione, ai fini dell'attribuzione del giudizio di idoneità per la conoscenza della lingua inglese, stabilisce di sottoporre al candidato un testo da leggere e commentare che viene anch'esso allegato al presente verbale.

La Commissione richiama, altresì, quanto stabilito con il verbale n. 1 del 13.11.2023, in ordine alla definizione dei criteri di valutazione e alla griglia, all'uopo, predisposta:



Agenzia
Regionale
per la Salute
ed il Sociale
Puglia

CRITERIO	DESCRITTORE	PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE PER OGNI INDICATORE	VALUTAZIONE DELLA PROVA	
Qualificazione professionale	Capacità di riscontro argomentato su aspetti pratici	MAX 30	1-6	INSUFFICIENTE
			7-12	SUFFICIENTE
			13-18	DISCRETO
			19-24	BUONO
			25-30	OTTIMO
Competenze tecnico- scientifiche	Conoscenza della materia di riferimento: coerenza, efficacia e pertinenza della risposta al quesito posto	MAX 30	1-6	INSUFFICIENTE
			7-12	SUFFICIENTE
			13-18	DISCRETO
			19-24	BUONO
			25-30	OTTIMO
Conoscenza della lingua inglese		IDONEITÀ	IDONEO	
			NON IDONEO	

2. SVOLGIMENTO E VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE – REDAZIONE GRADUATORIA FINALE

Alle ore 12:25 si apre la pubblica seduta.

Il Presidente della Commissione procede a verificare la presenza del candidato, tempestivamente convocato per la data odierna a mezzo pec del 14.11.2023, di cui si allega ricevuta di avvenuta consegna.

È presente il candidato Maglio Giovanni, identificato a mezzo carta di identità n. *(omissis)*, rilasciata dal Comune di *(omissis)*, con scadenza al *(omissis)*.

Il Presidente della Commissione esaminatrice fornisce indicazioni generali circa lo svolgimento della prova colloquio, come innanzi meglio esplicitato, precisando che al candidato verrà chiesta una breve presentazione del proprio curriculum e delle proprie esperienze professionali.

Si procede con lo svolgimento della prova colloquio, alle ore 12:30 il candidato estrae dalla scatola preposta al sorteggio, il foglio ripiegato e non leggibile dall'esterno, contenente la terna di domande, che viene siglato dal candidato.

Il Presidente della Commissione dà atto della restante terna di domande non estratte che vengono siglate dal Presidente stesso e dal candidato.

Il candidato procede alla lettura dei quesiti estratti ed espone in merito ad essi.

Per l'accertamento della conoscenza della lingua inglese, al candidato viene sottoposto un testo; il dott. Maglio procede alla lettura e al commento, in lingua inglese, dello stesso.

Il candidato termina il colloquio alle ore 13:00.

*** **

A questo punto la Commissione si riunisce in seduta privata per procedere alla valutazione della prova orale sostenuta dal candidato, in esito alla quale, viene espresso all'unanimità un giudizio per ciascun criterio di valutazione a cui corrisponde un voto numerico.

Vien attribuito il punteggio complessivo di 57/60 ed espresso un giudizio di IDONEITA' per la conoscenza della lingua inglese, come da tabella sottostante:

Criteria di valutazione	Massimo punteggio attribuibile	Indicatori	Giudizio	VOTO
QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE	30	0-17	INSUFFICIENTE	27
		18	SUFFICIENTE	
		21	BUONO	
		24	DISTINTO	
		27	OTTIMO	
		30	ECCELLENTE	
COMPETENZE TECNICO SCIENTIFICHE	30	0-17	INSUFFICIENTE	30
		18	SUFFICIENTE	
		21	BUONO	
		24	DISTINTO	
		27	OTTIMO	
		30	ECCELLENTE	
60			Punteggio Totale	57

La Commissione procede, quindi, alla formulazione della graduatoria finale di merito, come di seguito riportata, indicando in corrispondenza del candidato esaminato, il punteggio complessivo, rinveniente dal punteggio conseguito in sede di valutazione dei titoli, giusta Verbale n. 1 del 13.11.2023 (pubblicato in Amministrazione Trasparente) e di quello conseguito in sede di valutazione del colloquio.

GRADUATORIA FINALE DI MERITO						
ID	COGNOME	NOME	TITOLI (max 40 punti)	COLLOQUIO (max 60 punti)	CONOSCENZA LINGUA INGLESE (idoneità/non idoneità)	PUNTEGGIO TOTALE
1	MAGLIO	GIOVANNI	13,4	57	IDONEO	70,4

La Commissione dà mandato al segretario verbalizzante di provvedere alla pubblicazione del presente verbale e/o di un estratto dello stesso, nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso nonché di provvedere alla trasmissione dello stesso al Servizio Risorse Umane, per i conseguenziali adempimenti.

Alle ore 13:15 la Commissione Esaminatrice dichiara chiusi i lavori di cui al presente verbale.

Il presente Verbale viene letto, redatto e sottoscritto.

Il Verbale si compone dei seguenti allegati:

- Terna di domande somministrate;
- Terna di domande non estratte;
- Testo in lingua inglese;
- Ricevuta di avvenuta consegna – convocazione candidato.

Bari, li 24.11.2023

LA COMMISSIONE ESAMINATRICE:

IL PRESIDENTE

F.to Dott. Francesco FERA

I COMPONENTI

F.to Dott. Federico CANGIALOSI

F.to Dott.ssa Agata DI CANDIA

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

F.to Dott.ssa Maria SINISI

PUBBLICAZIONE EX ART. 19 DEL D.LGS. 33/2013 E SS.MM.II.

“TRACCE DELLE PROVE”

Progetto EUROPEAN PARTNERSHIP ON TRANSFORMING HEALTH AND CARE SYSTEMS (THCS) – D.D.G. n. 35/2023 Grant Agreement Project 101095654 - Horizon-HLTH- 2022-Care-10-01” – Selezione per il conferimento di n. 1 incarico di lavoro autonomo, ex art. 7, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001, rivolto a tutti gli iscritti all’elenco Short list di cui alla D.D.G. A.Re.S.S. n. 339 del 22/12/2022.

In riferimento alla selezione in oggetto, si riportano qui di seguito i quesiti della prova orale stabiliti dalla Commissione esaminatrice nella II Seduta del 24.11.2023:

QUESITI ESTRATTI:

1. Quali sono gli ambiti o aree di progetto che HADEA gestisce e quali sono i beneficiari?
2. Che cos’è la Strategic Research and Innovation Agenda e quali sono gli impatti che ne derivano a livello regionale.
3. Digital transformation in ambito sanitario e Health data space. Priorità della commissione europea sulla trasformazione digitale in sanità e quali sono le differenze tra trattamento dati per uso primario e per uso secondario.

Leggere e commentare il testo in lingua inglese dal titolo: *“Conceptualising Artificial Intelligence as a Digital Healthcare Innovation: An Introductory Review”* di Prof. Anmol Arora (Cambridge University) pubblicato sulla Rivista internazionale (peer- reviewed, open access) **Medical Devices: Evidence and Research** (2020 /13)”.

QUESITI NON ESTRATTI:

1. Esplicitare gli ambiti dei progetti finanziati da HADEA o servizi acquistati.
2. Ruolo della SRIA sotto la partnership di Horizon Europe nella pianificazione a medio lungo termine. Modalità di attuazione.
3. Nell’ambito della sicurezza informatica cosa si intende per minacce fisiche, non fisiche e test di sicurezza.