



**Organismo Indipendente di Valutazione  
Prof. Vittorio Dell'Atti**

PROT. N. 1986 DEL 20.05.2019

Al Direttore Generale  
Dott. Giovanni Gorgoni  
AReSS – Agenzia Regionale per la Salute  
e per il Sociale  
Via Gentile, 52 - 70126 Bari (BA)

**Documento di validazione della Relazione sulla performance**

- A. L'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Agenzia Regionale per la Salute e per il Sociale della Puglia (AReSS Puglia), ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 e successive delibere della Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT)n. 4/2012, n. 5/2012 e 6/2012, ha preso in esame la Relazione definitiva sulla performance 2017, approvata dall'Amministrazione in data 16/05/2019 (prot. 1935) e inviata in pari data all'Organismo Indipendente di Valutazione.
- B. L'OIV dell'AReSS Puglia, composto in forma monocratica, ha svolto il proprio lavoro di validazione della Relazione sulla Performance 2017 sulla base di quanto previsto dalla normativa in vigore, degli accertamenti ritenuti opportuni e della dimensione dell'Agenzia. L'OIV ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno nella fattispecie, tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi:
- a. dal monitoraggio della CIVIT sul Piano della performance e sul Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, nonché dalle successive indicazioni fornite dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC);
  - b. dall'attività di misurazione e valutazione della performance 2017, conclusasi con la trasmissione delle proposte di valutazione dei dirigenti, nonché dalla verifica propedeutica all'attestazione dell'assolvimento degli obblighi di pubblicazione e trasparenza.
- C. La Relazione sulla performance 2017 dell'Agenzia Regionale per la Salute e per il Sociale della Puglia risulta conforme alle disposizioni contenute nel D. Lgs. del 27 ottobre 2009 n. 150 e alle indicazioni contenute nella delibera n. 5 del 2012 della Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche. Dall'esame della Relazione sulla performance 2017 è emersa l'attendibilità dei dati e delle informazioni in essa contenuti.



**Organismo Indipendente di Valutazione  
Prof. Vittorio Dell'Atti**

La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo sono contenute in apposite sezioni delle carte di lavoro conservate presso l'OIV.

- D. Tutto ciò premesso, l'OIV **valida** la Relazione sulla performance 2017, approvata dall'Agenzia Regionale per la Salute e per il Sociale della Puglia in data 16/05/2019 (prot.1935).

Bari, 20 maggio 2019

Prof. Vittorio Dell'Atti

## SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

DENOMINAZIONE AMM.NE

Altra amministrazione

Scegliere l'amministrazione dal menù a tendina a sinistra (cella D2). Nel caso in cui l'amministrazione non sia inclusa nell'elenco, scegliere "Altra amministrazione" (cella D2) e indicarne la denominazione nella cella D3

RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H) (max 100 parole)	VALIDAZIONE (SI/NO) (I)
1	PRESENTAZIONE E INDICE	L'Agenzia ha effettuato una rendicontazione del proprio operato per l'anno 2017 completa, illustrando i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati. L'Agenzia precisa che non è stato possibile indicare le risorse attribuite per la realizzazione di ciascun obiettivo, stante l'esclusiva formale assegnazione delle stesse al solo settore contabilità e bilancio, afferente alla struttura amministrativa. Nella Relazione è presente, inoltre, una apposita sezione dedicata al bilancio di genere. Nel complesso la presentazione e l'indice risultano chiari e conformi alle disposizioni normative. Si precisa che l'indice precede la presentazione.	SI
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI	La sezione risulta chiara e conforme alle disposizioni normative. Nella sezione l'Agenzia espone, sinteticamente, anche l'evoluzione normativa regionale che delinea una complessiva riorganizzazione delle strutture amministrative della Regione Puglia. In particolare, dalla Relazione si evince che il nuovo modello organizzativo regionale ("Modello ambidestro per l'innovazione della macchina amministrativa regionale – MAIA") ha previsto la trasformazione dell'AReS Puglia nella nuova Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale AReSS, avvenuta mediante l'approvazione della Legge Regionale 29/2017.	SI
2.1	Il contesto esterno di riferimento	L'Agenzia ha analizzato in modo completo il contesto esterno di riferimento, dando rilievo ai fattori esterni e agli interventi normativi regionali intervenuti nel corso degli ultimi anni. Sono, altresì, chiaramente individuati gli stakeholders di riferimento dell'Agenzia.	SI
2.2	L'amministrazione	L'Agenzia descrive dettagliatamente la propria struttura organizzativa e fornisce un quadro chiaro del personale e delle risorse finanziarie assegnate, presentando dati qualitativi e quantitativi anche in forma grafica e tabellare.	SI
2.3	I risultati raggiunti	Nel paragrafo sono illustrati, in modo chiaro, i risultati conseguiti dal personale dell'Agenzia, in relazione a ciascun macro-ambito di intervento strategico e operativo. I risultati indicati sono conformi alle risultanze dell'OIV.	SI
2.4	Le criticità e le opportunità	L'Agenzia indica le criticità riscontrate in sede di misurazione e valutazione della performance.	SI
3	OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI	La Relazione definitiva risulta correttamente distinta nei paragrafi previsti dalla Delibera 5/2012, articolati secondo la logica a cascata ivi richiesta.	SI
3.1	Albero della <i>performance</i>	Nel paragrafo è illustrato l'albero della performance del Piano della performance 2017/2019 mediante rappresentazione grafica. L'indicazione dei risultati raggiunti è effettuata mediante esplicito rinvio al precedente paragrafo 2.3 della Relazione.	SI
3.2	Obiettivi strategici	L'amministrazione riporta, mediante l'utilizzo delle schede allegate, relative a ciascun obiettivo strategico, i risultati ottenuti. In particolare la scheda evidenzia per ciascun obiettivo le informazioni già fornite all'atto dell'adozione del Piano.	SI
3.3	Obiettivi e piani operativi	L'amministrazione riporta mediante l'utilizzo alle schede allegate, relative a ciascun obiettivo operativo, i risultati ottenuti. In particolare la scheda evidenzia per ciascun obiettivo le informazioni già fornite all'atto dell'adozione del Piano.	SI
3.4	Obiettivi individuali	L'amministrazione riporta informazioni sintetiche sul grado di raggiungimento degli obiettivi individuali, mediante rinvio alle schede allegate, atteso l'esplicito riferimento in queste contenute, tanto al personale di qualifica dirigenziale responsabile per il raggiungimento degli obiettivi di volta in volta considerato, quanto dei dipendenti del comparto materialmente impegnati nell'attuazione delle attività.	SI
4	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ	Con riferimento alle informazioni di carattere economico-finanziario presenti in bilancio, l'Agenzia rinvia al paragrafo 2.2. L'amministrazione segnala, altresì, l'impossibilità della piena integrazione tra il ciclo del bilancio e il ciclo della performance, attesa l'istituzione del nuovo soggetto giuridico. Le informazioni relative alle risorse umane destinate all'implementazione e al funzionamento delle diverse fasi del ciclo di gestione della performance (anche con riferimento alla Struttura Tecnica Permanente) sono riportate nel paragrafo 6.	SI
5	PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE	Nel paragrafo l'Agenzia illustra le attività poste in essere nel 2017 in materia di pari opportunità di genere, nonché le criticità riscontrate a causa della mancata approvazione del Piano delle azioni positive.	SI
6	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE	Il paragrafo evidenzia esaurientemente il processo seguito dall'amministrazione per la redazione della Relazione, indicando le fasi, i soggetti, i tempi e le responsabilità e sottolineando i punti di forza e di debolezza del ciclo della performance.	SI
6.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	L'Agenzia precisa fasi, soggetti, tempi e responsabilità relativi all'adozione della Relazione, nonché più in generale alla gestione del ciclo della performance complessivamente considerato.	SI
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della <i>performance</i>	La Relazione approfondisce punti di forza e di debolezza dell'intero ciclo della performance, con esplicito riferimento ai documenti che lo costituiscono.	SI
Allegato 2	Tabella obiettivi strategici	L'Agenzia riporta la tabella degli obiettivi strategici in allegato alla Relazione.	SI
Allegato 3	Tabella documenti del ciclo di gestione della <i>performance</i>	L'Agenzia riporta la tabella dei documenti del ciclo di gestione della performance in allegato alla Relazione.	SI
Allegato 4	Tabella sulla valutazione individuale	I dati richiesti con riferimento alle valutazioni individuali risultano integrati nelle tabelle relativi agli obiettivi strategici e operativi allegate alla Relazione.	SI