



## **Verbale nr. 2 del 30.04.2021**

L'anno duemilaventuno, il giorno 30 del mese di aprile, alle ore 17.30 si è riunito on-line, tramite link di google meet, l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) con il supporto della Struttura Tecnica Permanente dell'ARESS.

Sono presenti il Presidente ed i componenti, rispettivamente nelle persone di:

- Prof. Vittorio Dell'Atti, Presidente dell'Organismo;
- Dott. Carlo Potì, componente;
- Dott.ssa Adelaide Putignano, componente.

Sono, altresì, presenti le dipendenti del Servizio Affari Istituzionali, Integrità e Performance: Dott.ssa Barbara Contegiacomo, in qualità di segretario verbalizzante, e Dott.ssa Antonia Povia.

L'incontro si apre con i saluti dei convenuti.

Si procede a discutere dell'argomento all'ordine del giorno, ovvero l'approvazione della *Relazione degli OIV sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni, ex art. 14, comma 4, lettera a) del d.lgs. n. 150/2009.*

Il Dott. Potì procede con la condivisione a video della bozza della suddetta Relazione, per esaminarne i contenuti congiuntamente. La Relazione è stata redatta assumendo come parametro di riferimento la delibera ANAC ex Civit n. 23/2013 avvalendosi della collaborazione del servizio "Affari Istituzionali, Integrità e Performance" per la compilazione delle schede allegate (Allegati 1 e 2) alla precitata delibera ANAC ed è composta da una Premessa, da n. 8 paragrafi (come previsti dallo schema della Delibera), da n. 1 paragrafo di proposte di miglioramento e dai due Allegati alla predetta delibera ANAC compilati. Nell'ottica di favorire un graduale processo di miglioramento del SMVP, la discussione si concentra, in particolare, su alcuni paragrafi e dettagli del testo in esame.

Proseguendo nella lettura della Relazione in esame, ci si sofferma su alcune proposte di miglioramento relative alle novità introdotte dal POLA (Piano Organizzativo del Lavoro Agile), di cui

alle Linee Guida del DFP del 9 dicembre 2020, rimarcando l'opportunità che nel Sistema di Misurazione e Valutazione dell'Agenzia siano presenti (ad esempio, nelle schede di valutazione) specifici riferimenti alla prestazione lavorativa svolta in smart working, nonché alla necessità di rimodulare per obiettivi la programmazione di talune le attività e la successiva rendicontazione.

Vengono successivamente esposte le ulteriori proposte di miglioramento contenute nel documento che ci si appresta ad approvare.

L'OIV, all'unanimità, approva il documento nella stesura proposta e dà mandato alla STP di provvedere alla sua pubblicazione nella sezione Amministrazione Trasparente del sito web dell'Agenzia.

Infine l'OIV sollecita nuovamente l'Agenzia a provvedere tempestivamente con l'invio della documentazione relativa alla rendicontazione sugli obiettivi e risultati conseguiti in merito al Ciclo della performance 2020, non ancora pervenuta, al fine di poter procedere con la fase di valutazione per l'annualità 2020.

In generale, si evidenzia l'importanza del rispetto della tempistica come da scadenze fissate dal Dipartimento della Funzione Pubblica in tema di Performance.

I componenti dell'OIV si aggiornano a data da definire, per licenziare e sottoscrivere entrambi i verbali, da trasmettere successivamente alla STP e consentire a quest'ultima di provvedere alla necessaria pubblicazione nella sezione apposita di Amministrazione Trasparente.

La riunione termina alle ore 18.15.

Il segretario verbalizzante

F.to Dott.ssa Barbara Contegiacomo

L' Organismo Indipendente di Valutazione

F.to Prof. Vittorio Dell'Atti

F.to Dott.ssa Adelaide Putignano

F.to Dott. Carlo Potì