



Agenzia
Regionale
per la Salute
ed il Sociale
Puglia

Deliberazione del Direttore Generale

N.39/ 2023

OGGETTO: Regolamento per la formazione e l'aggiornamento professionale del personale dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute ed il Sociale - Approvazione.

L'anno 2023 il giorno 19 del mese di Giugno in Bari, nella sede della Agenzia Regionale strategica per la Salute ed il Sociale (ARESS),

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTA** la Legge n. 241 del 7 agosto 1990 recante “*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*” e ss.mm.ii.;
- VISTO** il D.Lgs. n. 502 del 30 dicembre 1992 recante “*Riordino della disciplina in materia sanitaria a norma dell’art.1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421*” e ss.mm.ii.;
- VISTO** il D.Lgs. n.165 del 30 marzo 2001 recante “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*” e ss.mm.ii.;
- VISTA** la Legge n. 190 del 6 novembre 2012 recante “*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione*” e ss.mm.ii.;
- VISTO** il D.Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 recante “*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*” e ss.mm.ii.;
- VISTA** la Legge Regionale n. 29 del 24 luglio 2017, pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia n. 88 di pari data, recante “*Istituzione dell’Agenzia regionale per la salute e il sociale (A.Re.S.S.)*” e ss.mm.ii.;
- VISTO** il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 474 del 26/07/2018, pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia n. 105 del 9/08/2018, recante “*Legge regionale n. 29 del 24 luglio 2017, Art. 5 comma 4 – Nomina Direttore Generale dell’Agenzia Regionale strategica per la salute e il sociale della Regione Puglia (ARESS)*”;

- VISTA** l'assunzione della Dirigente, dott.ssa Marta Basile, e il suo concreto incardinamento, a far data dal giorno 16 ottobre 2021, nella direzione del Servizio *“Formazione sanitaria e sociale ed Innovazione delle Metodologie lavorative”* dell'A.Re.S.S. Puglia;
- VISTA** la Deliberazione di Giunta Regionale n. 558 del 20/04/2022, recante *“Attuazione dell'art. 2 del decreto del Presidente della Giunta Regionale del 31/8/2016 (n. registro 542). Attuazione Modello MAIA – Approvazione dell'Atto aziendale della dotazione organica dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute ed il Sociale (A.Re.S.S.). Revoca della D.G.R. n.4/2017 e la rettifica della D.G.R. n.2265/2017.”*;
- VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 121 del 9/05/2022, avente ad oggetto *“Preso d'atto della D.G.R. 558 del 20/04/2022. Attuazione dell'art. 2 del Decreto del Presidente della Giunta regionale del 31/08/2016 (n. registro 542). Attuazione Modello MAIA. – Approvazione dell'Atto Aziendale della dotazione organica dell'Agenzia regionale Strategica per la salute e il Sociale (A.Re.S.S.). Revoca della D.G.R. n. 4/2017 e la rettifica della D.G.R. n. 2265/2017- Adozione Nuovo Atto Aziendale giusta D.D.G. 253/2021;*
- VISTA** la Deliberazione n. 116 del 3 maggio 2022 recante Conferimento degli incarichi di natura professionale sui Servizi dell'Area di Direzione Amministrativa, ai sensi dell'art. 71, comma 10, del CCNL Area Funzioni Locali – dirigenza PTA – 2016-2018 con cui alla dottoressa Marta Basile è stato conferito l'incarico dirigenziale di natura professionale sul Servizio *“Formazione ed Innovazione dei Saperi”*, già Servizio *“Formazione sanitaria e sociale ed e Innovazione delle Metodologie lavorative”* dell'A.Re.S.S. Puglia;

sulla base dell'istruttoria del Servizio Formazione ed Innovazione dei Saperi.

HA ADOTTATO

il seguente provvedimento.

Assiste, con funzioni di segreteria dell'organo deliberante, Pia Antonella Piacquadio.

Premesso che:

- La formazione e l'aggiornamento professionale del personale dipendente si sviluppa attraverso un processo che prevede l'analisi dei bisogni formativi, l'elaborazione del Piano Triennale della Formazione del Personale e la gestione, il monitoraggio e la verifica degli eventi formativi;
- Obiettivo delle attività formative e di aggiornamento è quello di accrescere le competenze professionali, relazionali, organizzative e gestionali in un'ottica di integrazione multidisciplinare e multi-professionale, coerenti con la politica aziendale;

- La formazione e l'aggiornamento permettono non solo l'acquisizione e lo sviluppo di competenze e conoscenze ma costituiscono il mezzo di trasferimento di valori e comportamenti legati alle strategie aziendali e alle politiche gestionali delle risorse umane, rendendo possibile il miglioramento dell'efficacia ed efficienza delle attività;
- La Contrattazione Collettiva Nazionale del personale del Comparto, della Dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa, nell'ottica dei processi di riforma e modernizzazione della pubblica amministrazione, afferma il ruolo primario e strategico della formazione del personale nelle strategie di cambiamento dirette a conseguire una maggiore qualità ed efficacia dell'attività delle Aziende ed Enti., da cui consegue la necessità di dare ulteriore impulso all'investimento in attività formative;
- L'AReSS Puglia attribuisce rilevanza strategica alla formazione del proprio Personale grazie alla definizione di percorsi che consentano di accrescere le conoscenze di base e l'acquisizione o approfondimento di competenze specialistiche, fornendo al contempo strumenti normativi e pratici per l'efficientamento delle attività lavorative con conseguente miglioramento della professionalità dei lavoratori e della qualità dei servizi offerti.
- Il Decreto Legislativo n. 502 del 30.12.2019 e s.m. e i. recante *“Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421”*, disciplina la formazione continua quale *“attività di qualificazione specifica per i diversi profili professionali, attraverso la partecipazione a corsi, convegni, seminari, organizzati da istituzioni pubbliche o private accreditate ai sensi del presente decreto, nonché soggiorni di studio e la partecipazione a studi clinici controllati e ad attività di ricerca, di sperimentazione e di sviluppo.”*
- Il Decreto Legislativo n. 229 del 19.6.1999, modificativo del D.Lgs. n. 502 del 30.12.1992, ha innovato l'assetto del Sistema Sanitario, dedicando particolare attenzione alla formazione e all'aggiornamento e rafforzando il concetto di formazione continua, come in particolare sancito dall'art. 16-quater del D. Lgs. 502/92, aggiunto dal D.Lgs. 229/99, il quale definisce quest'ultima come *“requisito indispensabile per svolgere attività professionale in qualità di dipendente o libero professionista, per conto delle aziende ospedaliere, delle università, delle unità sanitarie locali e delle strutture sanitarie private.”*

Preso atto che:

- Con deliberazione del Direttore Generale n. 82 del 31 marzo 2023, avente ad oggetto *“Adozione del Piano Integrato di attività e Organizzazione (P.I.A.O) 2023/2025*, è stato approvato il Piano Triennale della Formazione del Personale 2023-2025;
- Con nota n.132 del 13/01/2023, il Direttore Generale, al fine della predisposizione della nuova regolamentazione per la formazione del personale dell'Agenzia, ha chiesto al Direttore Amministrativo di designare i rappresentanti del Tavolo Tecnico (Area Tecnica e Amministrativa), coordinato dalla dirigente del Servizio Formazione e Innovazione dei Saperi, Marta Basile, con il supporto della dott.ssa Rachele Carlucci, successivamente costituito con nota n. 188 del 18/01/2023 del Direttore Generale, così composto: dott.ssa A. Alongi; dott.ssa R.Carnimeo; dott.ssa M. Delluzio; dott.ssa S. Gagliardi; dott.ssa E. Todisco.

- Il tavolo tecnico ha avviato i propri lavori con la seduta del 26/01/2023 proseguendoli nelle successive sedute del 02/02/2023 e del 23/02/2023, con successivo invio della bozza finale del nuovo Regolamento per la formazione del personale al Direttore Amministrativo, dott. F. Fera, dapprima con mail della dott.ssa Basile del 02/03/2023 e successivamente con mail dell'08/03/2023 a cura della dott.ssa Carnimeo, con alcuni ulteriori aggiornamenti al testo della bozza;
- Con mail del 18/05/2023 il Direttore Amministrativo ha chiesto al Servizio Formazione ed Innovazione dei Saperi l'integrazione della bozza del regolamento in questione con riferimento alla formazione ECM, a cui è seguito l'invio della bozza definitiva del regolamento, comprensiva anche della integrazione sulla formazione ECM;
- Con mail del 06/06/2023 il Direttore Amministrativo ha inviato a tutte le Aree di Direzione dell'Agenzia e al Servizio Transizione Digitale e Privacy la versione finale del "Regolamento per la formazione e l'aggiornamento del personale", per la condivisione dello stesso, indicando il termine del 13 giugno 2023 per eventuali suggerimenti e spunti ovvero per segnalare eventuali criticità rilevate dalla lettura del documento;
- Alla suddetta data è pervenuto esito dal Servizio Transizione Digitale e Privacy che, con mail del 06/06/2023, ha formulato alcune osservazioni che sono state recepite nel nuovo "Regolamento per la formazione e l'aggiornamento del personale" allegato al presente provvedimento per costituirne parte integrante;

Richiamato

- Il diritto/dovere di tutti gli operatori di formarsi e la necessità di garantire pari opportunità di partecipazione a tutti i profili professionali ai vari momenti formativi;

Ritenuto necessario:

- per quanto esposto in narrativa, di procedere all'approvazione del "Regolamento per la formazione e l'aggiornamento del personale" con il quale si intende disciplinare le modalità relative alla gestione delle attività formative e di aggiornamento professionale del personale dell'Agenzia, dalla proposta alla rendicontazione, che si allega alla presente per formarne parte integrante e sostanziale;

DELIBERA

per i motivi espressi in narrativa che qui s'intendono integralmente riportati e confermati:

1. di approvare la premessa, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di approvare il "Regolamento per la formazione e l'aggiornamento del personale", allegato al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale, disciplinante la formazione e l'aggiornamento professionale del personale dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute ed il Sociale (A.Re.S.S.);
3. di demandare al Servizio Formazione e Innovazione dei Saperi la pubblicazione della presente deliberazione unitamente al "Regolamento per la formazione e l'aggiornamento del personale", sul sito istituzionale dell'Ente – Sezione

Amministrazione trasparente” – Sottosezioni: “Disposizioni generali” – “Atti generali” – “Regolamenti e altri atti generali”.

4. di attestare di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, tale da pregiudicare l’esercizio imparziale delle funzioni e compiti attribuiti in relazione al procedimento indicato in oggetto;
5. di attestare l’insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis della Legge n. 241/90 e ss.mm.ii. e art. 1, comma 9, lett. e) della Legge n. 190/2012, l’inesistenza delle condizioni di incompatibilità di cui all’art. 35-bis del D.Lgs. n. 165/2001.

Il presente provvedimento, non essendo soggetto al controllo ex L.R. n. 29/2017, è immediatamente esecutivo ai sensi di legge.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale e che il presente provvedimento, predisposto ai fini dell’adozione dell’atto finale da parte del Direttore Generale, è conforme alle risultanze istruttorie.

Il Dirigente
Marta Basile
Firmato digitalmente

Il Direttore dell’Area di
Direzione Amministrativa
Francesco Fera
Firmato digitalmente

IL DIRETTORE GENERALE
GIOVANNI GORGONI
Firmato digitalmente

La Segreteria dell’Organo Deliberante

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente provvedimento è stato pubblicato sul sito WEB di questa Agenzia nel rispetto di quanto prescritto dalla Legge Regione Puglia n. 40/2007

dal 19.06.2023

Bari, 19.06.2023

La Segreteria
