



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 37 /2023

OGGETTO: Collegio sindacale straordinario dell'A.Re.S.S. Puglia - Nomina

L'anno 2023, il giorno 16 del mese di febbraio in Bari, nella sede della Agenzia Regionale Strategica per la Salute e il Sociale,

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la L. 241/1990, recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e ss.mm.ii.; VISTO il d.lgs. n. 165/2001, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

VISTA la l. 190/2012, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;

VISTO il d.lgs. 33/2013, recante Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;

VISTA la Legge Regionale n. 29 del 24/07/2017, recante l'“Istituzione dell'Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale (A.Re.S.S.)”;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 474 del 26/07/2018, avente ad oggetto “Legge Regionale n. 29 del 24/7/2017, art. 5 comma 4 - Nomina Direttore Generale dell'Agenzia Regionale strategica per la Salute ed il Sociale Puglia (A.Re.S.S.)”;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 1974 del 07.12.2020 recante



“Approvazione Atto di Alta Organizzazione Modello Organizzativo MAIA 2.0”;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 95 del 14.04.2022, recante il “Conferimento dell’incarico di Direttore di Struttura Complessa dell’Area di Direzione Amministrativa, ai sensi dell’art.71 comma 10 del CCNL Area Funzioni Locali – dirigenza PTA – 2016-2018, e contestuale incarico ad interim, ai sensi dell’art. 73 comma 8 del CCNL Area Funzioni Locali – dirigenza PTA - 2016-2018, di Dirigente del Servizio Project Management Office ed Internazionalizzazione al dipendente Dott. Francesco Fera”;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 112 del 29/04/2022, recante l’”Approvazione del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza - P.T.P.C.T. 2022- 2024” e successiva rettifica ed integrazione documentale con DDG n. 198/2022;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n°115 del 02.05.2022 di adozione del “Bilancio di esercizio2021 A.Re.S.S. Puglia “;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 121 del 09/05/2022, recante la “Presenza d’atto della D.G.R. 558 del 20.04.2022. Attuazione dell’art. 2 del decreto del Presidente della Giunta Regionale del 31/08/2016 (n. registro 542). Attuazione Modello MAIA. - Approvazione dell’Atto aziendale della dotazione organica dell’Agenzia Regionale Strategica per la Salute ed il Sociale (A.Re.S.S.). Revoca della D.G.R. n. 4/2017 e la rettifica della D.G.R. n. 2265/2017-Adozione nuovo atto aziendale giusta D.D.G. 253/2021”

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n.198 del 20/07/2022 recante all’oggetto “Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024 – Rettifica DDG n. 112-2022 e Integrazione documentale “Allegato A” al P.T.P.C.T. 2022-2024.”

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 347 del 30/12/2022 con oggetto “Bilancio economico di previsione annuale per l’esercizio 2023 e pluriennale per il triennio 2023-2025 – Adozione”;

VISTO il contratto di assunzione a tempo indeterminato della dott.ssa Maria Delluzio, di cui al prot. AReSS_Puglia / AReSS / 02-09-2022 / 0003454, stipulato in data 1/09/2022 in



qualità di Dirigente Amministrativo, assegnato al Servizio Finanze e Controllo " .

Sulla base dell'istruttoria del Servizio Finanze e Controllo - Area di direzione Amministrativa, all'uopo incaricato dal Direttore Generale

HA ADOTTATO

il seguente provvedimento.

Assiste, con funzioni di Segreteria, la Dott.ssa Antonia Povia

PREMESSO CHE:

- l'art. 6 della L.R. n. 29/2017 disciplina il Collegio Sindacale quale organo dell'A.Re.S.S., stabilendo che:

a. è composto da tre membri - di cui uno con funzioni di Presidente - nominati dalla Giunta Regionale tra coloro che sono iscritti nel Registro dei Revisori Legali. Tale registro risulta istituito presso il Ministero dell'Economia e delle Finanze, ai sensi del D. lgs. n. 39/2010;

b. dura in carica tre anni ed i componenti sono riconfermabili una sola volta;

- l'art. 11, comma 2, della stessa L.R. 29/2017 stabilisce che ai componenti del Collegio Sindacale è attribuita un'indennità pari a quella prevista per i componenti dei Collegi Sindacali delle Aziende Sanitarie Locali, così come stabilito dall'art. 3, co. 13 del D.Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii., con oneri a carico dell'A.Re.S.S.;

- con Deliberazione del Direttore Generale n° 228 del 26.10.2022 di "Determinazione dei criteri di liquidazione del compenso aggiuntivo e di rimborso delle spese di viaggio e trattamento di trasferta per il collegio sindacale" l'Aress Puglia ha deliberato di :

- adeguare il parametro di calcolo del compenso dei Componenti del Collegio Sindacale, tenendo in debita considerazione il parere 23 Aprile 1996, n. 446/96, sezione III[^] del Consiglio di Stato, su richiesta del Ministero del Tesoro, secondo cui, per la determinazione di detto compenso, "debba tenersi conto di tutti gli emolumenti spettanti al Direttore Generale dell'Unità Sanitaria Locale, ivi compresa

la quota di maggiorazione percentuale del trattamento economico annuo eventualmente riconosciuta dalla Regione”;

- assegnare un compenso aggiuntivo ai Componenti del Collegio Sindacale, rispetto a quello ordinariamente liquidato con cadenza mensile, in rapporto alla positiva attività gestionale dell’Agenzia, da determinarsi all’atto della liquidazione dell’indennità di risultato riconosciuta al Direttore Generale dell’Agenzia in relazione al raggiungimento degli obiettivi strategici annuali;
stabilire, ai sensi dell’art. 3 co. 13 del D.Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii., che detto compenso aggiuntivo è pari, per ciascun Componente, al 10 per cento dell’indennità di risultato di cui innanzi; e che “al presidente del collegio compete una maggiorazione pari al 20 per cento dell’indennità fissata per gli altri componenti.”
- stabilire quale criterio di rimborso delle spese di viaggio effettivamente sostenute dai Componenti del Collegio Sindacale, per la presenza necessaria o richiesta presso la sede dell’ente per lo svolgimento delle proprie funzioni, in caso di utilizzo del mezzo privato di trasporto per l’oggettiva mancanza di mezzi di trasporto pubblico idonei o l’estrema disagio dei collegamenti, il rimborso in misura pari ad un quinto del prezzo della benzina per chilometro percorso, conformemente all’interpretazione della Corte dei Conti Sezione delle autonomie assunta con Deliberazione N. 38/SEZAUT/2016/QMIG ed a norma dell’art. 3 comma 1 del Decreto Ministero dell’Interno 20 maggio 2005

RICHIAMATI

- l’Art. 4 della Legge regionale 24 luglio 2017, n. 29 di istituzione dell’Agenzia regionale per la salute e il sociale (A.Re.S.S.)” intitolato “Organi” secondo cui “*Sono organi dell’A.Re.S.S.: a) il Direttore generale; b) il Collegio sindacale.*”
- l’Art. 6 della Legge regionale 24 luglio 2017, n. 29 di istituzione dell’Agenzia regionale per la salute e il sociale (A.Re.S.S.)” rubricato “Collegio sindacale” in base al quale “*1. Il Collegio sindacale è composto da tre membri, di cui uno con funzioni di presidente,*

nominati dalla Giunta regionale, su proposta dell'assessore competente, tra coloro che sono iscritti nel registro dei revisori contabili. 2. I sindaci durano in carica tre anni e sono riconfermabili una volta sola. 3. Il Collegio sindacale verifica la regolare tenuta della contabilità e controlla la gestione economica Bollettino Ufficiale della Regione Puglia - n. 88 del 24-7-2017 41483 e finanziaria dell'Agenzia provvedendo, inoltre, a trasmettere annualmente alla Giunta regionale e alla competente commissione consiliare relazioni sulla attività svolta. 4. Si applicano, in quanto compatibili con la presente disciplina, le disposizioni del codice civile."

- l'Art. 11 della Legge regionale 24 luglio 2017, n. 29 di Istituzione dell'Agenzia regionale per la salute e il sociale (A.Re.S.S.)" rubricato "Indennità" che afferma, "1. Al Direttore generale compete un'indennità di funzione omnicomprensiva, pari al compenso previsto per il direttore del dipartimento di riferimento. 2. Al Collegio sindacale compete un'indennità pari a quella prevista per le aziende sanitarie locali della Regione Puglia."
- il DECRETO – Ministero dell'Interno di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze - 20 maggio 2005, recante all'oggetto "Aggiornamento dei limiti massimi del compenso spettante ai revisori dei conti degli enti locali.";
- la Deliberazione della Corte dei Conti Sezione delle autonomie N. 38/SEZAUT/2016/QMIG in merito agli oneri sostenuti dall'amministratore residente fuori dal Comune per l'effettivo adempimento del mandato;
- la Legge regionale 10 aprile 2015, n. 20 rubricata "Norme in materia di composizione dei Collegi sindacali delle aziende ed enti del Servizio sanitario regionale";
- la Legge regionale 19 novembre 2015, n. 34 dal titolo "Modifiche all'articolo 1, comma 2 della legge regionale 10 aprile 2015, n. 20 (Norme in materia di composizione dei Collegi sindacali delle aziende ed enti del Servizio sanitario regionale)";
- l'Art.7 dell'Atto Aziendale approvato con Deliberazione della Giunta Regionale N. 558 del 20/04/2022, intitolato "Collegio Sindacale";
- la Deliberazione del Direttore Generale n. 121 del 09/05/2022, recante la "Presenza d'atto della D.G.R. 558 del 20.04.2022. Attuazione dell'art. 2 del decreto del Presidente della



Giunta Regionale del 31/08/2016 (n. registro 542). Attuazione Modello MAIA. - Approvazione dell'Atto aziendale della dotazione organica dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute ed il Sociale (A.Re.S.S.). Revoca della D.G.R. n. 4/2017 e la rettifica della D.G.R. n. 2265/2017-Adozione nuovo atto aziendale giusta D.D.G. 253/2021”

DATO ATTO CHE:

- con Deliberazione del Direttore Generale A.Re.S Puglia n° 10 del 04.02.2016 avente ad oggetto “Presenza d’atto nomina collegio sindacale – D.G.R. n°48 del 26/01/2016 – Disposizioni sull’insediamento, si dava atto dell’intervenuta nomina con Deliberazione della Giunta regionale n°48 del 26/01/2016, a far data dal 11.02.2016 per tre anni, del nuovo Collegio sindacale dell’Agenzia, costituito nelle persone dei Dottori:

1. Ciro Attanasio (Presidente)
2. Antonio Angelo Damato (componente)
3. Michele Antonucci (componente).

- con Determinazione del Direttore Generale A.Re.S.S. Puglia n°169 del 27.07.2018 di “*adeguamento compenso del Collegio Sindacale AReSS*”, sulla base del parere dell’allora Dipartimento per la promozione della salute del benessere sociale e dello sport per tutti, contenuto nella nota acquisita al prot.1291/27.04.2018, si prendeva atto che, a far data dal 24/07/2017, il compenso per i componenti del Collegio Sindacale di AReSS sarebbe stato pari al 10% degli emolumenti del Direttore Generale e che detto compenso veniva maggiorato per il 20% dell’indennità fissata per gli altri componenti;

- con Deliberazione del Direttore Generale n°107 del 12.04.2019 avente ad oggetto “Nomina del collegio Straordinario dell’A.Re.S.S. Puglia”, considerato che il collegio sindacale terminava il proprio incarico in data 11/02/2019 e in virtù della *prorogatio* dei poteri, prevista dalla legge n.145/2002, il medesimo organo collegiale, provvedeva ad esercitare le sue funzioni fino al 27/03/2019 e che al fine di garantire una continuità di azione da parte del medesimo Collegio, in virtù delle numerose scadenze di legge ed

adempimenti urgenti ed indifferibili, in costanza della mancata nomina da parte dell'Organo Regionale, del nuovo Collegio Sindacale A.Re.S.S. Puglia, si nominavano, ai sensi della Circolare n.20 del 05/05/2017 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, i seguenti componenti del "Collegio straordinario dell'A.Re.S.S.", iscritti nel registro dei Revisori legali di cui al D.Lgs. 39/2010:

- a. Ciro A. Attanasio (Presidente)
- b. Antonio Angelo Damato (Componente)
- c. Michele Antonucci (Componente);

- con la Deliberazione della Giunta Regionale del 30 luglio 2019, n. 1389, si provvedeva a nominare, ai sensi della L.R. 29/2017 e ss.mm.ii., per la durata di tre anni i seguenti componenti del Collegio Sindacale dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute ed il Sociale:

- a) Ciro A. Attanasio (Presidente)
- b) Vincenzo Delvecchio (Componente)
- c) Rita Attanasio (componente);

- con Deliberazione del Direttore Generale n.163 del 20/07/2020 avente ad oggetto "Presenza d'atto della nomina e insediamento dei componenti del Collegio Sindacale", l'A.Re.S.S. Puglia, prendeva atto della nomina dei nuovi componenti del Collegio Sindacale avvenuta con la Delibera di Giunta Regionale n.1389 del 30/07/2019.

RILEVATO che

- il Collegio Sindacale in carica ha terminato il proprio incarico in data 19.12.2022;
- in virtù della *prorogatio* poteri, prevista e disciplinata dalla Legge 145/2002 avente ad oggetto "Disposizioni per il riordino della dirigenza statale e per favorire lo scambio di esperienze e l'interazione tra pubblico e privato" e richiamata nella Circolare n.20 del 05.05.2017 intitolata "Vademecum per la revisione amministrativo contabile negli enti ed organismi pubblici" emessa Ministero dell'Economia e della Finanze, il Collegio



Sindacale dell'Aress Puglia (nominato con DGR n° 1389 del 30/07/2019), ha prorogato l'esercizio delle proprie funzioni sino al 02.02.2023;

- risulta essere decorso l'ulteriore periodo per l'esercizio della c.d. *prorogatio poteri*, da parte del Collegio sindacale uscente.

RICHIAMATE integralmente:

- la nota pec prot. AReSS_Puglia / AReSS / 13-01-2023 / 0000133 del 13.01.2022 a firma congiunta del Direttore Generale, del Direttore Amministrativo e del Dirigente del Servizio Finanze e Controllo ARESS Puglia, indirizzata al Presidente della Giunta Regionale e alla Segreteria della Giunta Regionale, a mezzo della quale, è stato comunicato ai competenti organi regionali, la scadenza mandato di tre anni del Collegio sindacale dell'Aress puglia Collegio Sindacale dell'Agenzia nominato con DGR 1389/2019 e , nelle more di nuova nomina o riconferma dell'Organo medesimo, la possibilità di operare in *prorogatio* di poteri per 45 giorni dalla scadenza del mandato ovvero fino al 2 febbraio 2023.

STANTE la mancata nomina o riconferma, da parte dei competenti organi regionali, del Collegio Sindacale dell'Aress Puglia, per il triennio 2023-2025

VISTA la Circolare n° 20 del 05.05.2017, emessa dal Ministero dell'Economia e della Finanze, avente ad oggetto "Vademecum per la revisione amministrativo contabile negli enti ed organismi pubblici" paragrafo "1.3.6 - Istituto della prorogatio e collegio straordinario", secondo cui "*I revisori possono cessare dall'incarico anche per effetto della scadenza del loro mandato. In tale caso, qualora si verifichi un ritardo nella nomina dei componenti del nuovo collegio di revisione, il legislatore ha previsto l'istituto della prorogatio che, tuttavia, negli enti ed organismi pubblici opera diversamente rispetto a quanto previsto dal Codice Civile per il collegio sindacale delle società di capitali. Infatti, l'articolo 2400 del Codice Civile, al fine di garantire la continuità del funzionamento dell'organo di controllo, stabilisce che i sindaci che cessano dall'ufficio per scadenza del termine rimangono in carica fino a quando il nuovo*

collegio sindacale non è stato ricostituito. Diversamente, invece, negli enti e organismi pubblici, ai sensi dell'articolo 3, comma 1, del Decreto Legge 16 maggio 1994, n. 293, convertito dalla Legge 15 luglio 1994, n. 444, il collegio dei revisori dei conti, nel caso in cui, alla scadenza del mandato, non sia stato ricostituito il nuovo organo di controllo, continua a svolgere le proprie funzioni per un periodo non superiore a quarantacinque giorni, decorrenti dal giorno di scadenza del mandato stesso. Decorso il termine senza che si sia provveduto alla sua ricostituzione, l'organo di controllo decade, con la conseguenza che gli atti adottati oltre detto limite sono da considerarsi nulli. Al fine di garantire la continuità nello svolgimento dei compiti di controllo, onde evitare che l'operatività del collegio possa venire pregiudicata dal decorso del termine di scadenza dell'incarico, l'articolo 19 comma 2, del Decreto Legislativo n. 123 del 2011, ha previsto la nomina di un collegio straordinario, nel caso in cui l'organo di controllo "ordinario" non venga tempestivamente ricostituito. Tale disposizione prevede che, qualora siano decorsi quarantacinque giorni dalla scadenza del mandato e non sia stato ancora nominato il nuovo collegio, l'amministrazione vigilante, con proprio atto, provvede alla nomina di un collegio straordinario composto da tre componenti che devono essere in possesso dei requisiti descritti dalla normativa vigente. Se, trascorsi trenta giorni, l'amministrazione vigilante non provvede alla predetta nomina, ad essa si sostituisce il Ministero dell'economia e delle finanze il quale, senza indugio, dispone la nomina di un collegio straordinario composto da tre propri funzionari. A differenza di quanto previsto per il "collegio ordinario", è opportuno precisare che, per quello straordinario, non è stabilita una durata predefinita, essendo previsto che lo stesso cessi automaticamente dalle proprie funzioni solo con la nomina del nuovo "collegio ordinario."

CONSIDERATA la necessità di garantire una continuità d'azione da parte dell'organo di revisione contabile, in ragione dei numerosi, cogenti e indifferibili adempimenti legislativi da ottemperare perentoriamente, nelle more della nuova nomina o riconferma dell'Organo medesimo.



PRESO ATTO della diponibilità a proseguire nell'esercizio delle proprie funzioni, acquisita, per le vie brevi, da parte di ciascun componente del Collegio Sindacale uscente, nominato con DGR 1389/2019.

RITENUTO, pertanto, OPPORTUNO e NECESSARIO sulla base delle motivazioni, esposte in narrativa e, soprattutto, al fine di ottemperare perentoriamente ai numerosi, cogenti e indifferibili adempimenti normativi:

- provvedere a nominare, nelle more della nuova nomina o riconferma da parte dei competenti organi regionali, il **Collegio Sindacale Straordinario**, avente come componenti, in possesso dei requisiti prescritti dalla normativa in vigore:

- a) il Dott. **Ciro Alessandro Attanasio**, in qualità di componente con funzioni di Presidente (N. iscriz. Reg. Rev. Leg. 153383),
- b) il Dott. **Vincenzo Delvecchio** in qualità di Componente (N. iscriz. Reg. Rev. Leg. 149538),
- c) la Dott.ssa **Rita Attanasio** in qualità di Componente (N. iscriz. Reg. Rev. Leg. 87893);

TUTTO CIÒ PREMESSO

DELIBERA

1. **di approvare** la premessa, costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. **di nominare**, nelle more della nuova nomina o riconferma da parte dei competenti organi regionali, il **Collegio Sindacale Straordinario**, avente come componenti, in possesso dei requisiti prescritti dalla normativa in vigore:
 - a) il Dott. **Ciro Alessandro Attanasio**, in qualità di componente con funzioni di Presidente (N. iscriz. Reg. Rev. Leg. 153383),
 - b) il Dott. **Vincenzo Delvecchio**, in qualità di Componente (N. iscriz. Reg. Rev. Leg. 149538),
 - c) la Dott.ssa **Rita Attanasio**, in qualità di Componente (N. iscriz. Reg. Rev. Leg. 87893);

3. **di trasmettere** il presente provvedimento alla Segreteria generale della Presidenza - Sezione raccordo al Sistema Regionale - Servizio Controlli Agenzia, Organismi e Società partecipate e Certificazione aziende sanitarie, al Dipartimento promozione della Salute e del benessere animale ed a tutti i componenti del Collegio Sindacale;
4. **di dichiarare** il presente provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 28 c. 2) L.R. 10/1995;
5. **di demandare** al Servizio Finanze e Controllo l'assolvimento di tutti i conseguenti adempimenti, ivi compreso l'adempimento relativo agli obblighi di pubblicazione sul sito istituzionale dell'Agenzia, Sezione Amministrazione Trasparente, Sottosezione: *Disposizioni generali – Atti generali - Regolamenti ed altri atti generali*, ai sensi dell'art 23, D. LGS. 33/2013 e del vigente Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza - P.T.P.C.T. 2022- 2024 e successive modifiche e integrazioni;
6. **di attestare** che i soggetti firmatari del presente atto non incorrono in alcune delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, ivi comprese potenziali situazioni di conflitto di interesse.

Il Presente provvedimento, non essendo soggetto al controllo ex L.R. 29/2017, è esecutivo ai sensi di legge. La presente deliberazione sarà pubblicata nel sito web di questa Agenzia. I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale e che il presente provvedimento, predisposto ai fini della adozione dell'atto finale da parte del Direttore Generale, è conforme alle risultanze istruttorie.

L'Estensore

Servizio Finanze e Controllo

Dott.ssa Francesca Argese

Firmato digitalmente



Il Direttore

Area di Direzione amministrativa

Dott. Francesco Fera

Firmato digitalmente

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Giovanni Gorgoni

Firmato digitalmente

Il Segretario

Dott.ssa Antonia Povia

Firmato digitalmente

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE



Si certifica che il presente provvedimento è stato pubblicato sul sito WEB di questa Agenzia nel rispetto di quanto prescritto dalla Legge Regione Puglia n. 40/2007

dal 16.02.2023

Bari, 16.02.2023

Il Segretario

Dott.ssa Antonia Povia

Firmato digitalmente