



*Deliberazione del Direttore Generale*

## **N. 59 /2020**

**OGGETTO:** Art. 10, c. 1, lett. a), D.lgs. 150/2009 – Piano della Performance 2018-2020, adottato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 117/2018. Inserimento di due unità di personale non presenti nelle schede obiettivi per mero errore materiale.

L'anno 2020 il giorno 24 del mese di marzo in Bari, nella sede della Agenzia Regionale Strategica per la Salute ed il Sociale della Puglia,

### **IL DIRETTORE GENERALE**

**VISTA** la l. 241/1990, recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”, e ss.mm.ii.;

**VISTO** il d.lgs. n. 165/2001, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

**VISTO** il d.lgs. 150/2009, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, così come modificato dal D.lgs. 74/2017;

**VISTA** la l.r. 1/2011, recante “Norme in materia di ottimizzazione e valutazione della produttività del lavoro pubblico e di contenimento dei costi degli apparati amministrativi nella Regione Puglia”;

**VISTA** la l. 190/2012, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;

**VISTO** il d.lgs. 33/2013, recante Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;

**VISTA** la Legge Regionale n. 24/2001 recante “Istituzione dell’Agenzia Regionale Sanitaria Pugliese (AReS Puglia)” e ss.mm.ii.;

**VISTA** la Delibera del Direttore Generale dell’ARES n. 122 del 5/12/2014 recante “Adozione del Funzionigramma dell’Agenzia Regionale Sanitaria Puglia”;

**VISTA** la Delibera di Giunta Regionale n. 1518 del 31/7/2015, recante “Adozione del modello organizzativo denominato Modello ambidestro per l’innovazione della macchina amministrativa regionale – MAIA. Approvazione atto di alta amministrazione”;

**VISTA** la l.r. 29/2017, recante Istituzione dell’Agenzia Regionale strategica per la Salute e il Sociale (A.Re.S.S.);

**VISTA** la DDG n. 1069 del 19/06/2018, avente ad oggetto “Attuazione dell’art. 2 del Decreto del Presidente della Giunta Regionale del 31/08/2016 (n. registro 542). Attuazione Modello MAIA - Approvazione dell’Atto Aziendale e presa d’atto del finanziamento della dotazione organica dell’Agenzia Regionale strategica per la Salute ed il Sociale della Puglia (A.Re.S.S.)”;

**VISTO** il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 474 del 26/07/2018, avente ad oggetto “Legge Regionale n. 29 del 24/7/2017, art. 5 c. 4 - nomina Direttore Generale dell’Agenzia Regionale strategica per la Salute ed il Sociale Puglia (A.Re.S.S.);

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 198/2018 avente ad oggetto “Agenzia Regionale strategica per la Salute e il Sociale (A.Re.S.S.) – Attuazione Legge Regionale Puglia n. 29 del 24 luglio 2017 – Approvazione e conferma Atto aziendale e Dotazione Organica. DGR n. 1069 del 19.06.2018”;

**VISTE** le delibere della Commissione per la valutazione, la trasparenza e l’integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT), di cui all’art. 13, c. 1, d. lgs. 150/2009 n.89/2010, n.112/2010 e n.1/2012, relative rispettivamente a “Indirizzi in materia di parametri e modelli di riferimento del Sistema di misurazione e valutazione della performance”, “Struttura e modalità di redazione del Piano della performance” e “Linee guida relative al miglioramento dei Sistemi di misurazione e valutazione della performance”;

**VISTA** la deliberazione del Direttore Generale n. 88 del 22/7/2015, recante adozione del Sistema di misurazione e valutazione delle performance dell’Agenzia Regionale Sanitaria della Puglia, ai sensi dell’art. 7, d. lgs. 150/2009, tuttora in vigore;

**VISTA** la deliberazione del Direttore Generale n. 35 del 21/2/2020, recante l’aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell’Agenzia Regionale strategica per la Salute e il Sociale della Puglia, ai sensi del d. lgs. 74/2017;

**VISTA** la Deliberazione del Commissario Straordinario ARESS n. 98 del 25/6/2018, avente ad oggetto approvazione del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2018/2020, limitatamente alle Sezioni relative alla Trasparenza ed alle Interazioni con il ciclo della Performance;

**VISTA** la deliberazione del Commissario Straordinario n. 117 del 18/07/2018, avente ad oggetto l’adozione del Piano della Performance 2018-2020;

**VISTA** la deliberazione del Direttore Generale n. 21 del 30/01/2019, avente ad oggetto l’adozione del Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione 2019-2021 contenente ratifica esplicita delle Sezioni relative alla Trasparenza ed alle Interazioni con il ciclo della Performance, già approvate con precedente Deliberazione del Commissario Straordinario ARESS n. 98 del 25/6/2018;

**VISTA** la Deliberazione ANAC n. 1064 del 13 novembre 2019 recante “Piano Nazionale Anticorruzione 2019”;

**VISTA** la deliberazione del Direttore Generale n. 17 del 31/01/2020, avente ad oggetto l’adozione del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione 2020-2022;

**VISTA** la deliberazione del Direttore Generale n. 33 del 20/02/2020, avente ad oggetto “Nomina del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (R.P.C.T.) ex art.1, comma 7, della legge 6 novembre 2012 n.190 e ss.mm.ii.”;

**VISTE** le Deliberazioni del Direttore Generale nn. 19/2019 e 214/2019 con le quali è stato designato il nuovo OIV collegiale dell’Agenzia, così come previsto dall’Atto aziendale vigente, giusta DGR n.1069 del 19 giugno 2018;

**VISTO** l’art. 1, comma 1 del Contratto Integrativo Aziendale del personale del comparto dell’Agenzia Regionale Sanitaria della Puglia – annualità economiche 2014-2015;

**VISTE** le segnalazioni via mail trasmesse dalla Dott.ssa Bisceglia;

Sulla base di apposita istruttoria, demandata al Servizio Affari Istituzionali, Integrità e Performance,

## HA ADOTTATO

il seguente provvedimento.

Assiste con funzioni di segretario la Dott.ssa Pia Antonella Piacquadio.

### Premesso che:

- allo scopo di assicurare l'efficace perseguimento delle finalità individuate agli artt. 1 e 2, del d.lgs. 150/2009 e, tra queste, una migliore organizzazione del lavoro e l'incentivazione del progressivo innalzamento della qualità della prestazione lavorativa, il legislatore ha disposto, al Titolo II del medesimo decreto, l'introduzione di una organica disciplina della valutazione delle strutture e dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, così da assicurare elevati standard qualitativi ed economici del servizio offerto dalla pubblica amministrazione, tramite la valorizzazione dei risultati e della performance organizzativa ed individuale, mediante il rafforzamento di logiche meritocratiche selettive e di una più incisiva trasparenza delle risorse impiegate per il perseguimento degli obiettivi;
- in tale contesto, assumono rilevanza centrale le previsioni contenute:
  - a. all'art. 3, cc. 2 e 4, secondo cui le amministrazioni sono tenute a misurare e valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle singole strutture in cui la medesima si articola e ai singoli dipendenti, mediante *"metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi"*;
  - b. agli art. 3, c. 5 e art. 5, c. 1, ult. periodo, secondo cui il rispetto delle disposizioni in materia di valutazione e l'effettivo conseguimento degli obiettivi costituiscono condizione necessaria per la legittima erogazione degli incentivi legati al merito ed alla performance, alla luce di quanto previsto dalla contrattazione integrativa;
  - c. all'art. 5, c. 2, in base al quale caratteri indefettibili degli obiettivi sono, tra l'altro:
    - la rilevanza e la pertinenza rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie di ciascuna amministrazione;
    - la specificità e misurabilità in termini oggettivi, chiari e concreti;
    - la idoneità a determinare un miglioramento significativo della qualità dei servizi erogati e degli interventi;
  - d. all'art. 10, in base al quale le amministrazioni pubbliche adottano annualmente un documento programmatico triennale, denominato Piano della Performance, da redigere in coerenza con i contenuti e la programmazione economico-finanziaria e di bilancio;
  - e. nel Piano Nazionale Anticorruzione, così come aggiornato con determinazione dell'Autorità Nazionale Anticorruzione n. 12 del 28/10/2015, il quale invita le Amministrazioni a procedere alla costruzione di un ciclo delle performance integrato, che attui il necessario coordinamento tra quest'ultimo e il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e il Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità, provvedendo all'inserimento delle attività poste in essere per l'attuazione della l. 190/2012 nella programmazione strategica e operativa, definita in via generale nel Piano delle Performance;

- la Regione Puglia ha provveduto ad adeguare il proprio ordinamento ai principi di valorizzazione del merito, selettività e trasparenza, di cui al richiamato d.lgs. 150/2009, con l'adozione della l.r. 1/2011 che esplicitamente prevede rispettivamente:
  - a. all'art. 1, c. 4, l'inclusione delle agenzie regionali nel proprio ambito soggettivo di applicazione;
  - b. all'art. 2, c. 1, la necessità che gli obiettivi programmati risultino, tra l'altro, *“rilevanti e pertinenti rispetto alle strategie dell'amministrazione e al complesso delle funzioni assegnate e tali da determinare un miglioramento della qualità delle attività svolte”*, nonché *“sfidanti, con riferimento alla capacità di provocare un cambiamento significativo della prestazione lavorativa”*;
  - c. all'art. 2, c. 2, la distribuzione di incentivi e premi sulla base della performance;
- con delibera della Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) n. 72/2013 è stato approvato il primo Piano Nazionale Anticorruzione il quale ha previsto, in particolare, che le amministrazioni procedano alla costruzione di un ciclo delle performance integrato, mediante il tendenziale e progressivo coordinamento tra gli strumenti di programmazione esistenti e, tra questi, i documenti di programmazione economico-finanziaria e di bilancio, il Piano della performance, e le misure interne introdotte dal Piano triennale per la prevenzione della corruzione in materia di prevenzione della corruzione, nonché di rafforzamento e tutela della trasparenza ed integrità;

#### **Rilevato che:**

- con deliberazione del Direttore Generale n. 88 del 22/7/2015, è stato adottato il primo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Agenzia, ai sensi dell'art. 7, d. lgs. 150/2009, recentemente aggiornato ai sensi del d. lgs. 74/2017 con DDG n. 35 del 21 febbraio 2020;
- con deliberazione del Commissario Straordinario n. 98 del 25/6/2018, è stato approvato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza (PTPC) 2018/2020 dell'Agenzia limitatamente alle Sezioni relative alla Trasparenza ed alle Interazioni con il ciclo della Performance, quale anticipazione e stralcio del più complessivo PTPC, in attuazione tanto delle modifiche legislative apportate al d. lgs. 33/2013 dal recente d. lgs. 97/2016, quanto delle prime indicazioni applicative fornite dall'Autorità Nazionale Anticorruzione con le deliberazioni nn. 1309 e 1310 del 28/12/2016, quest'ultima come ulteriormente precisata con deliberazione n. 382 del 12/4/2017;
- con deliberazione del Commissario Straordinario n. 117 del 18/07/2018 è stato adottato il Piano della Performance 2018-2020 dell'A.Re.S.S. Puglia;
- con successiva deliberazione del Direttore Generale n. 21 del 30/01/2019, è stato approvato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione (PTPC) 2019/2021 dell'Agenzia esplicitamente ratificando, con riferimento agli ambiti della trasparenza e della performance, il contenuto integrale della citata deliberazione del Commissario Straordinario n. 98 del 25/6/2018;
- con deliberazione del Direttore Generale n. 17 del 31/01/2020, è stato adottato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione 2020-2022 dell'A.Re.S.S. Puglia;

#### **Atteso che:**

- nel rispetto del procedimento delineato dalla normativa ed ulteriormente precisato e dettagliato dal predetto Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance

dell'Agenzia, è attualmente in corso la valutazione del ciclo della Performance dell'Agenzia 2018-2020, di concerto con l'OIV monocratico nella persona del Prof. Dell'Atti;

- dall'esame approfondito della documentazione agli atti del Servizio Affari Istituzionali, Integrità e Performance, nonché dal confronto avvenuto con l'OIV, è emersa la necessità di integrare alcune informazioni rivenienti dalle Aree e dai Servizi interessati da tale procedura di valutazione;
- in particolare, su impulso della Dott.ssa Bisceglia, è stata rilevata l'assenza di due unità di personale assegnate illo tempore al Servizio Analisi della domanda e dell'offerta sanitaria e Flussi informativi dalla stessa presieduto, ovvero Il Dott. Antonio Chieti e la Dott.ssa Anna Maria Nannavecchia, entrambi assunti a tempo determinato come Collaboratori Tecnici, Livello D;
- da ultimo, l'art. 1, comma 1 del Contratto Integrativo Aziendale del personale del comparto dell'Agenzia Regionale Sanitaria della Puglia – annualità economiche 2014-2015, tuttora vigente, espressamente prevede: *“Il presente contratto integrativo aziendale, redatto ai sensi degli artt. 4, CCNL 1998/1999, e 4, CCNL 2002/2003, si applica a tutto il personale del comparto dell'Agenzia Regionale Sanitaria della Puglia o, comunque, in servizio presso l'Agenzia, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato o determinato, a tempo pieno o parziale, ivi compreso il personale in posizione di comando o di distacco, ovvero utilizzato a tempo parziale. E' escluso dall'ambito soggettivo di applicazione del presente atto il personale dipendente, di qualifica non dirigenziale, assunto ai sensi dell'art. 15-octies, d.lgs. 502/1992, per l'espletamento di specifiche attività progettuali”*;

**Ritenuto, quindi, opportuno che** questa Agenzia proceda, nell'esercizio del potere di autotutela amministrativa, ad inserire nelle schede obiettivi del Servizio Analisi della domanda e dell'offerta sanitaria e Flussi informativi, allegate al Piano della Performance 2018-2020, adottato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 117 del 18/07/2018, i due Collaboratori tecnici a tempo determinato, Livello D, Dott. Antonio Chieti e Dott.ssa Anna Maria Nannavecchia, essendo tale omissione un errore materiale e configurando una grave discriminazione per i suddetti dipendenti, lesiva della dignità professionale e precludendo l'accesso potenziale al beneficio economico correlato alla valutazione assegnata dal Dirigente;

**Ritenuto, pertanto, necessario,** al fine di assicurare piena attuazione alle previsioni della legislazione nazionale e regionale in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e connessa premialità selettiva, procedere ad adottare la nuova scheda degli obiettivi strategici ed operativi (contenente in aggiunta, rispetto a quella già approvata, i soli nominativi dei Dottori Chieti e Nannavecchia nelle attività di competenza, senza alcuna rimodulazione dei contenuti degli obiettivi strategici e operativi già approvati), trasmessa dalla Dott.ssa Bisceglia in data 23 marzo 2020 ed allegata alla presente Deliberazione quale parte integrante;

Per i motivi di cui in premessa, che qui si intendono richiamati quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento,



## DELIBERA

1. di procedere, nell'esercizio del potere di autotutela amministrativa, ad inserire nelle schede obiettivi del Servizio Analisi della domanda e dell'offerta sanitaria e Flussi informativi, allegati al Piano della Performance 2018-2020, adottato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 117 del 18/07/2018, i due Collaboratori tecnici a tempo determinato, Livello D, Dott. Antonio Chieti e Dott.ssa Anna Maria Nannavecchia;
2. di adottare la nuova scheda degli obiettivi strategici ed operativi trasmessa dalla Dott.ssa Bisceglia in data 23 marzo 2020 (contenente la rettifica del solo errore materiale di cui in premessa) ed allegata alla presente Deliberazione a farne parte integrante;
3. di demandare all'Area di Direzione Amministrativa – Servizio Affari Istituzionali, Integrità e Performance, l'onere di trasmissione del presente provvedimento all'Organismo Indipendente di Valutazione;
4. di demandare, infine, al Servizio Affari istituzionali, Integrità e Performance l'assolvimento degli obblighi di pubblicazione sul sito istituzionale dell'Agenzia, Sezione Amministrazione Trasparente – sub-sezione Performance – Piano della Performance;
5. di attestare di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, tale da pregiudicare l'esercizio imparziale delle funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto;
6. di attestare, quindi, l'insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis della Legge n. 241/90 e ss.mm.ii. e art. 1, comma 9, lett. e) della Legge n. 190/2012, e l'inesistenza delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis del D.Lgs. n. 165/2001.

Il Presente provvedimento non essendo soggetto al controllo è esecutivo ai sensi di legge.

La presente deliberazione sarà pubblicata nel sito web di questa Agenzia.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale e che il presente provvedimento, predisposto ai fini della adozione dell'atto finale da parte del Direttore Generale, è conforme alle risultanze istruttorie.

L'Estensore

F.to Dott.ssa Barbara Contegiacomo

I.d.F. Servizio Affari Istituzionali, Integrità e Performance

Il Direttore Generale  
F.to Dott. Giovanni Gorgoni

Il Segretario  
F.to Dott.ssa Pia Antonella Piacquadio



## ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente provvedimento è stato pubblicato sul sito WEB di questa Agenzia nel rispetto di quanto prescritto dalla Legge Regione Puglia n. 40/2007.

Dal 24.03.2020

Bari, 24.03.2020

Il Segretario  
F.to Dott.ssa Pia Antonella Piacquadio



## SCHEMA PERFORMANCE

DIRIGENTE:	Servizio Analisi della Domanda e dell'Offerta Sanitaria e flussi informativi- Dr.ssa Lucia Bisceglia	Tipo Obiettivo:	OPERATIVO
Obiettivo:	Adempimenti in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza	Peso Obiettivo (max 25,0):	1,0


SEZIONE A	AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBBIETTIVO		PERSONALE ASSEGNATARIO	INDICATORI DI MISURAZIONE PREVISTO (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARGET MISURABILE ATTESO	DATA CONSEGUIMENTO PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE
	Az. 1	Attuazione Piano Triennale della Trasparenza e l'integrità 2015-2017: adempimenti pubblicitari	Dirigente	quantitativo	tempestività e completezza (rispetto alla circolare prot. 1187 del 24/03/2014)	31/12/2018	1,0
	Az. 2						
	Az. 3						-
	Az. 4						-
	Az. 5						-
PESO TOTALE AZIONI							1,0


SEZIONE B	RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONE		PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA	PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PESO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)
	Az. 1		0,0%	-
	Az. 2		0,0%	-
	Az. 3		0,0%	-
	Az. 4		0,0%	-
	Az. 5		0,0%	-
PUNTEGGIO TOTALE AZIONI				-


SEZIONE C	ANNO CONSIDERATO	PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO	PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO
	2018		0,0%



AReSS Azienda Regionale per lo Sviluppo del Sistema Puglia		SCHEMA PERFORMANCE					
DIRIGENTE:	Servizio Analisi della Domanda e dell'Offerta Sanitaria e flussi informativi- Dr.ssa Lucia Bisceglia	Tipo Obiettivo:	OPERATIVO				
Obiettivo:	Diffusione di elementi di conoscenza e di analisi di natura epidemiologica delle dinamiche sanitarie	Peso Obiettivo (max 25,0):	16,0				
SEZIONE A	AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL' OBIETTIVO		PERSONALE ASSEGNATARIO	INDICATORE DI MISURAZIONE PREVISTO (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARGET MISURABILE ATTESO	DATA CONSEGUITO PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE
	Az. 1	Implementazione e aggiornamento della banca dati assistito e utilizzo della stessa a supporto delle analisi della domanda e dell'offerta sanitaria	Salvatore, Chieti	quantitativo	Aggiornamento annuale del datawarehouse di AReS Puglia	31/12/2018	8,0
	Az. 2	Costruzione di modelli di analisi basati sulla BDA a supporto delle reti cliniche	Salvatore, Chieti	quantitativo	Report di attività	31/12/2018	8,0
	Az. 3						-
	Az. 4						-
	Az. 5						-
	PESO TOTALE AZIONI						16,0
SEZIONE B	RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONE			PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA	PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO: PESO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)		
	Az. 3			0,0%		-	
	Az. 4			0,0%		-	
	Az. 5			0,0%		-	
PUNTEGGIO TOTALE AZIONI						-	
SEZIONE C	ANNO CONSIDERATO	PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO			PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO		
	2018	0,0%			-		

 <b>SCHEDA PERFORMANCE</b>							
DIRIGENTE:	Servizio Analisi della Domanda e dell'Offerta Sanitaria e flussi informativi- Dr.ssa Lucia Bisceglia			Tipo Obiettivo:	STRATEGICO		
Obiettivo:	Supporto alla programmazione sanitaria			Peso Obiettivo (max 55,0):	20,0		
SEZIONE A	AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBBIETTIVO		PERSONALE ASSEGNATARIO	INDICATORE DI MISURAZIONE PREVISTO (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARGET MISURABILE ATTESO	DATA CONSEGUMENTO PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE
	Az. 1	Produzione di analisi di dati sanitari su richiesta dell'Assessorato al Welfare, delle aziende ed enti del SSR e di singoli operatori	Salvatore, Tanzarella, Chieti	quantitativo	Predisposizione report e relazioni	31/12/2018	3,0
	Az. 2	Supporto per gli adempimenti del Programma Operativo e dei LEA	Salvatore	quantitativo	Predisposizione contributi sull'avanzamento	31/12/2018	3,0
	Az. 3	Supporto per l'analisi dell'appropriatezza delle prestazioni sanitarie	Salvatore	quantitativo	Report di elaborazione	31/12/2018	2,0
	Az. 4	Supporto all'esecuzione delle attività connesse con i Programma Nazionale Esiti	Salvatore, Chieti	quantitativo	Coordinamento attività audit	31/12/2018	4,0
	Az. 5	Supporto per l'implementazione del Modello di Valutazione delle performance del Network delle Regioni (MES Sant'Anna di Pisa)	Salvatore, Tanzarella, Chieti	quantitativo	report produzione indicatori di competenza	31/12/2018	4,0
	Az. 6	Supporto per le attività del Piano regionale della Prevenzione	Dirigente	quantitativo	Predisposizione contributo istruttorio per la valutazione	31/12/2018	4,0
	PESO TOTALE AZIONI						20,0
SEZIONE B	RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONE			PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA	PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)		
	PUNTEGGIO TOTALE AZIONI					-	
SEZIONE C	ANNO CONSIDERATO	PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO			PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO		
	2018	0,0%			-		

 <b>SCHEDA PERFORMANCE</b>							
DIRIGENTE:	Servizio Analisi della Domanda e dell'Offerta Sanitaria e flussi informativi- Dr.ssa Lucia Bisceglia			Tipo Obiettivo:	STRATEGICO		
Obiettivo:	Diffusione di elementi di conoscenza e di analisi di natura epidemiologica delle dinamiche sanitarie			Peso Obiettivo (max 55,0):	15,0		
SEZIONE A	AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBBIETTIVO		PERSONALE ASSEGNATARIO	INDICATORE DI MISURAZIONE PREVISTO (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARGET MISURABILE ATTESO	DATA CONSEGUIMENTO PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE
	Az. 1	Acquisizione, Valutazione e Integrazione di tutti i Flussi Informativi Sanitari regionali, resi disponibili dalla Regione	Salvatore, Chieti, Tanzarella	quantitativo	Aggiornamento del datawarehouse di ARE5 Puglia	31/12/2018	2,0
	Az. 2	Aggiornamento delle stime di mortalità e ospedalizzazione	Tanzarella, Chieti, Nannavecchia	quantitativo	Report	31/12/2018	2,0
	Az. 3	Analisi relative alla mobilità passiva extraregionale	Salvatore, Nannavecchia	quantitativo	Report annuale	31/12/2018	2,0
	Az. 4	Supporto per la definizione di strategie per la presa in carico delle cronicità	Salvatore, Chieti	quantitativo	Report annuale	31/12/2018	2,0
	Az. 5	Coordinamento delle attività del Registro Tumori Puglia	Bruno, Burgio, Tanzarella, Chieti, Nannavecchia	quantitativo	Aggiornamento delle stime di incidenza	31/12/2018	5,0
	Az. 6	Supporto alle attività del registro dmalformazioni congenite	Dirigente	quantitativo	Relazioni	31/12/2018	2,0
	PESO TOTALE AZIONI						15,0
SEZIONE B	RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONE			PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA	PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PESO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)		
	PUNTEGGIO TOTALE AZIONI						-
SEZIONE C	ANNO CONSIDERATO	PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO		PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO			
	2018	0,0%		-			

 <b>SCHEDA PERFORMANCE</b>							
DIRIGENTE:	Servizio Analisi della Domanda e dell'Offerta Sanitaria e flussi informativi- Dr.ssa Lucia Bisceglia			Tipo Obiettivo:	OPERATIVO		
Obiettivo:	SSupporto alla realizzazione delle attività di epidemiologia anche connesse con la L.R. 21/2012, la DGR 889/2015			Peso Obiettivo (max 25,0):	8,0		
SEZIONE A	AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBBIETTIVO		PERSONALE ASSEGNATARIO	INDICATORE DI MISURAZIONE PREVISTO (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARGET MISURABILE ATTESO	DATA CONSEGUIMENTO PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE
	Az. 1	Definizione protocolli di indagine interna di epidemiologia ambientale	Dirigente	quantitativo	N. protocolli predisposti	31/12/2018	4,0
	Az. 2	Attuazione degli adempimenti necessari per l'esecuzione delle attività di epidemiologia	Dirigente	quantitativo	Documentazione istruttoria agli atti	31/12/2018	4,0
	Az. 3						-
	Az. 4						-
	Az. 5						-
	PESO TOTALE AZIONI						8,0
SEZIONE B	RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONE			PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA	PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PESO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)		
	PUNTEGGIO TOTALE AZIONI				-		
SEZIONE C	ANNO CONSIDERATO	PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO			PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO		
	2018	0,0%			-		

AROSS Agenzia Regionale per il Salute ed il Sociale Puglia		SCHEDA PERFORMANCE					
DIRIGENTE:	Servizio Analisi della Domanda e dell'Offerta Sanitaria e flussi informativi- Dr.ssa Lucia Bisceglia		Tipo Obiettivo:	STRATEGICO			
Obiettivo:	Supporto alla realizzazione delle attività di epidemiologia, anche connesse con la L.R. 21/2012		Peso Obiettivo (max 55,0):	20,0			
SEZIONE A	AZIONI PROGRAMMATE PER IL RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO		PERSONALE ASSEGNATARIO	INDICATORE DI MISURAZIONE PREVISTO (QUALITATIVO/QUANTITATIVO)	TARGET MISURABILE ATTESO	DATA CONSEGUIMENTO PREVISTA	PESO ATTRIBUITO ALL'AZIONE
	Az. 1	Supporto per la redazione dei rapporti VDS per gli aspetti di competenza	Dirigente	quantitativo	Report annuale	31/12/2018	5,0
	Az. 2	Realizzazione attività progettuali CCM assegnate	Dirigente	quantitativo	Relazioni	31/12/2018	5,0
	Az. 3	Partecipazione alla realizzazione di studi di epidemiologia descrittiva e analitica nel territorio regionale	Salvatore, Chieti, Nannavecchia	quantitativo	Report annuale	31/12/2018	5,0
	Az. 4	Partecipazione alla realizzazione di studi relativi alla deprivazione socio-economica	Salvatore, Nannavecchia	quantitativo	Relazioni	31/12/2018	5,0
	PESO TOTALE AZIONI						20,0
SEZIONE B	RISULTATI RAGGIUNTI PER AZIONE			PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO RAGGIUNTA	PUNTEGGIO CONSEGUITO (PRODOTTO PESO PER PERCENTUALE DI COMPLETAMENTO)		
SEZIONE C	ANNO CONSIDERATO	PERCENTUALE COMPLESSIVA DI COMPLETAMENTO			PUNTEGGIO COMPLESSIVO CONSEGUITO		
	2018	0,0%			-		