



Agenzia  
Regionale  
per la Salute  
ed il Sociale  
Puglia

## Deliberazione del Direttore Generale

**N. 250/2019**

**OGGETTO: Presa d'atto dei lavori della Commissione di Valutazione e conferimento di incarico quinquennale di direttore medico della struttura complessa Valutazione e Ricerca dell'A.Re.S.S. Puglia.**

L'anno 2019 il giorno 29 del mese di Luglio in Bari, nella sede della Agenzia Regionale Strategica per la Salute ed il Sociale della Puglia,

### IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la l. n. 241/1990, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi", e ss.mm.ii.;

VISTO il d.lgs. n. 165/2001, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTA la l. r. 1/2011, recante "Norme in materia di ottimizzazione e valutazione della produttività del lavoro pubblico e di contenimento dei costi degli apparati amministrativi nella Regione Puglia";

VISTA la l. n. 190/2012, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

VISTO il d.lgs. 33/2013, recante Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;

VISTA la l. r. 29/2017, recante Istituzione dell'Agenzia Regionale strategica per la Salute e il Sociale (A.Re.S.S.);

VISTO il D.P.R. 105/2016, recante regolamentazione delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni ed, in particolare, l'art. 6, cc 3 e 4;

VISTO il D.M. 2/12/2016, avente ad oggetto istituzione dell'elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della Performance;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale del 26/07/2018 (n. registro 474): "Legge regionale n. 29 del 24 luglio 2017, Art. 5 comma 4 – Nomina Direttore Generale dell'Agenzia Regionale strategica per la salute ed il sociale (ARESS)"

VISTA la Delibera di Giunta Regionale n. 1518 del 31/7/2015, recante "Adozione del modello organizzativo denominato Modello ambidestro per l'innovazione della macchina amministrativa regionale – MAIA. Approvazione atto di alta amministrazione";



VISTA la deliberazione di Giunta Regionale n. 1069 del 19/6/2018, recante adozione dell'atto aziendale di organizzazione e funzionamento dell'Agenzia;  
VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 474 del 26/07/2018 recante "Legge Regionale n. 29 del 24 luglio 2017, art. 5 co.4 – Nomina del Direttore Generale dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute ed il Sociale – AreSS", con il quale il Dott. Giovanni Gorgoni è stato nominato Direttore Generale dell'A.Re.S.S. Puglia;  
VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 178 del 06/06/2019, avente ad oggetto "Acquisizione temporanea a mezzo comando presso l'A.Re.S.S. della dott.ssa Caterina Navach, dipendente a tempo pieno e indeterminato del Comune di Barletta";

#### HA ADOTTATO

il seguente provvedimento.

Assiste con funzioni di segretario dott.ssa Pia Antonella Piacquadio.

**Premesso** che con Deliberazione del Direttore Generale A.Re.S.S. Puglia n. 74 del 20/03/2019, veniva approvato l'Avviso di selezione pubblica per il conferimento di incarico quinquennale di direttore medico della struttura complessa Valutazione e Ricerca dell'A.Re.S.S. Puglia;

**Dato atto** che la procedura è regolata dagli artt. 15 e 15 ter D.Lgs. n. 502 del 30/12/1992 e s.m.i. nonchè dalla DGR n. 14-6180 del 29.7.2013 ad oggetto "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle aziende ed enti del SSR ai sensi dell'art. 4 del D.L. n. 158 del 13.9.2012 convertito con modificazioni nella legge n. 189 dell'8.11.2012";

**Considerato** che l'Avviso pubblico di cui sopra è stato pubblicato sul sito istituzionale dell'Agenzia, sul BURP n. 39 dell'11/04/2019 (pag. 28143) e per estratto sulla Gazzetta Ufficiale sezioni concorsi, con scadenza perentoria dei termini per la presentazione delle domande fissata per il giorno 11/05/2019 ore 23:59;

**Preso atto** che sono pervenute n. 4 (quattro) domande di candidatura, di cui 3 (tre) pervenute a mezzo pec e 1 (una) mediante presentazione diretta presso l'Ufficio Protocollo Generale dell'Agenzia;

**Ritenuto che** venivano ammessi n. 3 (tre) candidati ed escluso n. 1 (uno) candidato, in forza dell'atto deliberativo n. 155 del 21.05.2019 e, successivamente, a parziale rettifica del detto atto deliberativo n. 155/2019, veniva approvata l'ammissione con riserva di n. 1 (uno) candidato, giusta deliberazione n. 181 dell'11 giugno 2019;

**Preso atto** della deliberazione n. 206 del 25/06/2019, con la quale è stata nominata la Commissione di Valutazione incaricata di predisporre l'elenco degli idonei, al fine di attribuire l'incarico *de quo*;

**Rilevato che** la costituita Commissione di Valutazione fissava per i giorni 17 e 18 luglio 2019 l'accertamento del possesso dei requisiti, la valutazione dei *curricula*, il colloquio

con i candidati e l'individuazione dei candidati idonei sulla base dei migliori punteggi attribuiti;

**Dato atto che:**

- come risulta dalla relazione sintetica della Commissione redatta in data 18 luglio 2019, nel giorno e nell'ora fissati per lo svolgimento del colloquio risultavano presenti le seguenti candidate:

	COGNOME	NOME
1	BISCEGLIA	LUCIA
2	GRAPS	ELISABETTA ANNA

mentre risultavano assenti i seguenti candidati:

	COGNOME	NOME
1	COCCIOLI	ROBERTO
2	SOLDANO	SAVINO

**Accertata** la legittimità e la regolarità delle procedure seguite nello svolgimento dei lavori compiuti dalla Commissione di Valutazione;

**Accertato**, inoltre, che a far data dal 19 luglio 2019 risultano pubblicati sul sito internet aziendale, nella sezione Amministrazione Trasparente - sotto sezione Bandi di Concorso, la relazione sintetica predisposta dalla Commissione di Valutazione nonché il curriculum formativo e professionale degli aspiranti presentatisi al colloquio;

**Rilevato** che la Commissione, in relazione al profilo/fabbisogno professionale delineato nell'avviso di selezione per il conferimento dell'incarico in argomento e tenuto conto della valutazione del curriculum nonché del colloquio sostenuto, ha predisposto il seguente elenco sulla base dei migliori punteggi ottenuti:

	COGNOME	NOME	VALUTAZIONE TITOLI (MAX. 50)	VALUTAZIONE COLLOQUIO (MAX. 30)	TOTALE (MAX. 80)
1	GRAPS	ELISABETTA ANNA	34,27	30	64,27
2	BISCEGLIA	LUCIA	31,40	30	61,40

**Rilevato, altresì**, che ai sensi dell'art. 15 comma 7 bis - lettera b) del D.Lgs. n. 502/92 "Il Direttore Generale individua il candidato da nominare nell'ambito della terna predisposta dalla Commissione; ove intenda nominare il candidato che non ha conseguito il miglior punteggio, deve motivare analiticamente la scelta";

**Considerato** il miglior punteggio e il giudizio ottenuto dalla candidata Dott.ssa Elisabetta Anna Graps, il cui esito è stato il seguente: *"la candidata ha risposto alla domanda con proprietà di linguaggio tecnico, proponendo esempi significativi relazionati alla propria esperienza sia sul piano nazionale che regionale. Dimostra, quindi, piena conoscenza degli argomenti oggetto della presente selezione"*;

**Ritenuto**, pertanto, che le caratteristiche in possesso della candidata Dott.ssa Elisabetta Anna Graps corrispondono pienamente alle esigenze definite nel profilo professionale delineato nell'avviso;

**Preso atto** della valutazione e dei punteggi attribuiti dalla Commissione, come meglio esplicitati nella richiamata relazione sintetica;

**Rilevato** che la candidata dott.ssa Elisabetta Anna Graps risulta essere la più idonea a ricoprire l'incarico di cui trattasi, avendo conseguito il miglior punteggio nella valutazione complessiva;

**Vista** la nota prot. n. 0003214 del 19/07/2019 a mezzo della quale il Direttore Generale ha espresso la volontà di procedere con gli atti necessari per la nomina del candidato primo in graduatoria formulata dalla Commissione;

**Ritenuto**, pertanto, sulla base di quanto esposto, di conferire alla dott.ssa Elisabetta Anna Graps, l'incarico quinquennale, eventualmente rinnovabile, per la Direzione della Struttura Complessa Valutazione e Ricerca dell'A.Re.S.S. Puglia, mediante stipulazione di apposito contratto individuale;

**Dato atto che** alla Struttura Complessa Valutazione e Ricerca sono state assegnate funzioni di valutazione multidimensionale e multidisciplinare delle tecnologie sanitarie propedeutica alle attività programmatico- gestionali; provvede all'analisi delle prove di efficacia inerenti all'utilizzo di tecnologie sanitarie innovative nella pratica clinica da utilizzare nella strutturazione delle reti di servizi, nell'elaborazione di linee guida, nello sviluppo di PTDA, nella razionalizzazione della spesa farmaceutica; è deputata al monitoraggio delle tecnologie sanitarie emergenti (Horizon Scanning) e alla promozione di tecniche di disinvestimento/investimento e prioritarizzazione, e dà impulso a politiche di appropriatezza per governare l'adozione dell'innovazione tecnologica nella pratica clinica. L'Area è sede del Centro regionale HTA e gestisce a livello regionale, il programma Nazionale HTA per i dispositivi medici;

**Dato atto che** il Servizio Risorse Umane dell'Agenzia ha provveduto, ai sensi degli artt. 43 e 71 del D.P.R. n. 445/2000, a svolgere controlli a campione sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive formulate nella domanda di partecipazione e nel curriculum della

dott.ssa Graps, nonchè di aver inoltrato apposita richiesta al competente casellario giudiziario, ai fini del rilascio del certificato per carichi pendenti;

**Ritenuto che:**

- l'incarico ha durata quinquennale ed è rinnovabile, decorre dalla data fissata nel contratto e non può comunque protrarsi oltre il limite d'età previsto dalle disposizioni vigenti per il personale della Dirigenza sanitaria medica di posizione funzionale apicale. Il rinnovo o il mancato rinnovo dovranno disporsi con provvedimento motivato, previa verifica effettuata nei modi previsti dall'art. 15, comma 5, del Decreto Legislativo n. 502/92 successive modificazioni ed integrazioni;
- ai sensi dell'art. 15, comma 7 ter, del D.lgs n. 502/92, l'incarico di direttore di struttura complessa è soggetto a conferma al termine di un periodo di prova di sei mesi, prorogabili di altri sei, sulla base della valutazione di cui al comma 5 del medesimo art. 15;
- ai sensi dell'art. 15, comma 2 del D.P.R. n. 484/97, la dott.ssa Elisabetta Anna Graps dovrà acquisire l'attestato di formazione manageriale di cui all'art. 5, comma 1, lettera d) del medesimo D.P.R. nel primo corso utile;
- ai sensi dell'art. 15 quater del D.lgs 502/92 l'interessato è soggetto a rapporto di lavoro esclusivo;
- l'art. 2 del D.lgs n. 165/01 prevede, al 2° comma, che i rapporti di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche sono disciplinati dal Capo I, Titolo II, del libro V del Codice Civile e delle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, fatte salve le disposizioni contenute nel decreto stesso. I rapporti individuali di lavoro di cui al comma 2 sono regolati contrattualmente; i contratti collettivi sono stipulati secondo i criteri e le modalità previste nel Titolo III del decreto stesso; i contratti individuali devono conformarsi ai principi di cui all'art. 45 comma 2;

**Letti** i CC.CC.NN.LL. dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria del 08/06/2000, 03/11/2005 e 17/08/2008;

Tutto ciò premesso,

**DELIBERA**

1. Di prendere atto dei lavori della Commissione di Valutazione, nominata con deliberazione n. 206 del 25.06.2019, giusti verbali del 17 e 18 luglio 2019;
2. di conferire, per le motivazioni esposte in narrativa da intendersi quivi integralmente riportate, alla **dott.ssa Elisabetta Anna Graps**, l'incarico per la durata di anni 5 (cinque), a decorrere dalla data di stipulazione del contratto individuale di lavoro, di Direttore Medico della Struttura Complessa Valutazione e Ricerca dell'A.Re.S.S. Puglia, incarico conferito ai sensi del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i., del DPR n. 484/97, del D.Lgs. n. 165/01 e s.m.i. e della DGR 14-6180 del 29.7.2013;

3. di precisare che, ai sensi dell'art. 15, comma 2 del D.P.R. n. 484/97, la dott.ssa Elisabetta Anna Graps dovrà acquisire l'attestato di formazione manageriale di cui all'art. 5, comma 1 lett. d) del medesimo D.P.R., nel primo corso utile;
4. di precisare, altresì, che la decorrenza dell'incarico di cui al punto n. 2) del presente atto sarà indicata nel contratto individuale che sarà stipulato con l'interessato e che ai sensi dell'art. 15, comma 7-ter del d.lgs n. 502/1992, l'incarico quinquennale è soggetto a conferma al termine del periodo di prova di mesi di 6 (sei), prorogabile di ulteriori 6 (sei);
5. di dare mandato all'Amministrazione del Personale di predisporre il contratto individuale secondo quanto previsto dall'art. 10 del Regolamento Regionale del 03 dicembre 2013 n. 24;
6. di precisare che la spesa derivante dal presente provvedimento afferisce ai conti imputabili al Bilancio di Esercizio in corso, nel rispetto delle vigenti leggi in materia di contenimento della spesa per il personale del SSN;
7. di dare attuazione a quanto previsto dal D.Lgs. 33 del 14.3.2013;
8. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 28 - c. 2) L.R. 10/1995, stante l'urgenza di conferire l'incarico di interesse;
9. di demandare alla Segreteria Amministrativa la trasmissione del presente provvedimento al Collegio Sindacale, ai tre componenti del nuovo OIV ed al Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza;
10. di demandare, infine, all'Area Direzione Amministrativa, a cura dell'estensore, l'assolvimento degli obblighi di pubblicazione sul sito istituzionale dell'Agenzia, Sezione Amministrazione Trasparente – sub-sezione Bandi di concorso;
11. di attestare di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, tale da pregiudicare l'esercizio imparziale delle funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto;
12. di attestare l'insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis della Legge n. 241/90 e ss.mm.ii e art. 1, comma 9, lett. e) della Legge n. 190/2012, l'inesistenza delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis del D.Lgs. n. 165/2001.

Il presente provvedimento non essendo soggetto al controllo è esecutivo ai sensi di legge. La presente deliberazione sarà pubblicata nel sito web di questa Agenzia.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale e che il presente provvedimento, predisposto ai fini della adozione dell'atto finale da parte del Direttore Generale è conforme alle risultanze istruttorie.



L'estensore  
F.to Dott.ssa Maria SINISI

Il Dirigente dell'Area Direzione Amministrativa  
F.to Dott.ssa Caterina NAVACH

Il Direttore Generale  
F.to Dott. Giovanni GORGONI

Il Segretario  
F.to dott.ssa Pia Antonella Piacquadio



## ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente provvedimento è stato pubblicato sul sito WEB di questa Agenzia nel rispetto di quanto prescritto dalla Legge Regione Puglia n. 40/2007

Dal 30/07/2019

Bari, 30/07/2019

Il Segretario

F.to dott.ssa Pia Antonella Piacquadio