



Agenzia
Regionale
per la Salute
ed il Sociale
Puglia

Deliberazione del Direttore Generale

N. 53/2021

OGGETTO: FONDI CONTRATTUALI RELATIVI AL PERSONALE DEL COMPARTO ARTT. 80 E 81 CCNL COMPARTO SANITA' – DEFINITIVI PER L'ANNO 2020 E PROVVISORI PER L'ANNO 2021. – RETTIFICA PARZIALE DELLA DDG n. 24/2021.

L'anno 2021 il giorno 18 del mese di marzo in Bari, nella sede della Agenzia Regionale Strategica per la salute e per il sociale,

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la L. 241/1990, recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e ss.mm.ii.;

VISTO il D. Lgs 502/92, recante “Riordino della disciplina in materia sanitaria a norma dell’articolo 1 della Legge 23 Ottobre 1992 n. 421;

VISTO il D. Lgs n. 165/2001, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e ss.mm.ii.;

VISTA la L. 190/2012, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione”;

VISTO il D. Lgs. 33/2013, recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

VISTO il D. Lgs. 75 del 25 Maggio 2017, recante “Modifiche e integrazioni al Decreto Legislativo 30 Marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2 lettere b), c) d), ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l), m), n), o), q), r), s) e z), della Legge 7 Agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle Amministrazioni Pubbliche”;

VISTA La Legge Regionale 24 luglio 2017, n. 29 recante: “Istituzione dell’Agenzia regionale per la salute e il sociale (A.Re.S.S.)”;

VISTA la DGR n. 1069 del 19.06.2018 recante: “Attuazione dell’art. 2 del decreto del Presidente della Giunta Regionale del 31/8/2016 (n. registro 542). Attuazione Modello MAIA – Approvazione dell’Atto aziendale e presa d’atto del finanziamento della dotazione organica dell’Agenzia Regionale Strategica per la Salute ed il Sociale (A.Re.S.S.)”;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 474 del 26/07/2018, recante “Legge Regionale n. 29 del 24 luglio 2017, art. 5 comma 4 – Nomina Direttore Generale dell’Agenzia Regionale Strategica per la Salute e il Sociale della Regione Puglia (A.Re.S.S.)”, con il quale il dott. Giovanni Gorgoni è stato nominato Direttore Generale dell’A.Re.S.S. Puglia;

VISTI i vigenti CCNL Comparto Sanità;

VISTE le Circolari della Ragioneria generale dello Stato n. 12/2011, 25/2012, 20/2015, 12/2016, 30/2017 e 13/2018;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 198 del 22 Novembre 2018 avente ad oggetto: "Agenzia Regionale strategica per la Salute e il Sociale (A.Re.S.S.) - Attuazione Legge regionale Puglia n. 29 del 24 luglio 2017 – Approvazione e conferma Atto aziendale e Dotazione organica. DGR n. 1069 del 19.06.2018";

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 169 del 22 luglio 2020, recante la costituzione provvisoria fondi contrattuali di comparto per le risorse decentrate – anno 2020;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 24 dell'11/2/2021, avente ad oggetto i "Fondi contrattuali relativi al personale del Comparto artt. 80 e 81 CCNL Comparto Sanità – Definitivi per l'anno 2020 e provvisori per l'anno 2021";

Sulla base dell'Istruttoria dell'Area Direzione Amministrativa, Servizio risorse umane, a tale scopo incaricata dal Direttore Generale

HA ADOTTATO

il seguente provvedimento

Assiste con funzioni di Segretario Pia Antonella Piacquadio

PREMESSO CHE:

- con la deliberazione del Direttore Generale n. 24 del 11/2/2021 si è proceduto alla costituzione dei fondi contrattuali relativi al personale del Comparto, secondo quanto disposto dagli artt. 80 e 81 del CCNL Comparto Sanità, definitivi per l'anno 2020 e provvisori per l'anno 2021;
- nella indicata deliberazione si incorreva, in fase di quantificazione dell'ammontare complessivo dei fondi, secondo la modalità di calcolo per teste equivalenti - rinveniente dalla sommatoria del numero complessivo delle mensilità in cui tutto il personale interessato è risultato in servizio, rapportato su base annua - in un mero errore materiale manifestatosi in occasione della determinazione del numero di teste equivalenti a tempo indeterminato in servizio, nel corso dell'annualità 2020, consuntivato in n. 39, anziché n. 40, per effetto di una erronea trascrizione del numero delle mensilità attribuite ad uno dei dipendenti interessati dal calcolo;

CONSIDERATO che, alla luce del suddetto errore materiale, nella determinazione della base di calcolo, i conteggi che ne sono scaturiti, ai fini della costituzione del fondo definitivo 2020, necessitano di una rettifica;

PRESO ATTO CHE:

- la rettifica è un atto amministrativo, diretto all'eliminazione degli errori sostanziali o materiali, che inficiano il provvedimento, introducendo quelle correzioni, aggiunte e sostituzioni, idonee a rendere l'atto conforme alla reale volontà della Pubblica amministrazione;
- la rettifica costituisce estrinsecazione del principio di conservazione del provvedimento amministrativo, avente la funzione di evitare la rimozione dello stesso, quando esistono presupposti, tali da consentire un "salvataggio" del provvedimento, e che in omaggio a tale principio, l'azione amministrativa deve essere indirizzata allo svolgimento di interessi pubblici, i quali appaiono concretizzati in maniera più puntuale, ove si consenta all'Amministrazione competente di non paralizzare la propria procedura, ogni volta in cui incorra in blande imperfezioni, concernenti la veste esteriore del provvedimento o di un atto endoprocedimentale;

TENUTO CONTO dell'esigenza di procedere altresì alla conseguente rettifica dei valori riferibili alle singole voci costitutive dei fondi di finanziamento delle risorse decentrate di comparto relative all'anno 2020, lasciando inalterate le metodologie di calcolo richiamate nella deliberazione del Direttore Generale n. 24/21, in termini di rapporti percentuali incidenti;

CONSIDERATO CHE:

- per effetto della rettifica di cui sopra, a seguito dell'implementazione organizzativa dell'Agenzia, nel corso dell'anno 2020, e tenuto conto quindi delle assunzioni nonché delle cessazioni di fatto intervenute nel corso dello stesso anno, risultano in servizio **n. 22 unità** di personale equivalenti a tempo determinato e **n. 40 unità** di personale equivalenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in luogo di n. 39, così come erroneamente richiamate nella D.D.G. n. 24/2021, sulla base delle quali si è proceduto alla rideterminazione dei fondi contrattuali di comparto 2020, ai fini della loro costituzione definitiva, come da tabella qui di seguito meglio specificata;
- nell'ambito di tale consuntivazione, così come specificato nella stessa D.D.G. n. 24/2021, non si è tenuto conto delle unità di personale dipendente assunte su singole progettualità per le quali non è stata effettuata una specifica copertura all'interno della dotazione organica dell'ente;

COSTITUZIONE <u>DEFINITIVA</u> FONDI CONTRATTUALI DI COMPARTO PER LE RISORSE DECENTRATE - ANNO 2020		
Valore medio di costituzione dei fondi (ex D.D.G. n. 37/2019)	8.684,54 €	
Personale in servizio nel 2020 (teste equivalenti T.I.)	40	
Personale in servizio nel 2020 (teste equivalenti T.D.)	22	
ART. 80 FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI		
Tipologie di risorse	Importo	%
"Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno";	€ 26.219,71	4,85
Risorse destinate alle indennità di funzione dei titolari di posizione organizzativa e delle funzioni di coordinamento di cui agli artt. 36 del CCNL del 7/4/1999, 11 del CCNL del 20/9/2001 e 49 del CCNL integrativo del 20/9/2001 (Misura dell'indennità di funzione) e agli artt. 10 del CCNL del 20/9/2001 (Il biennio), 5 del CCNL integrativo del 20/9/2001 e 4 del CCNL del 10/4/2008 (Coordinamento):	€ 149.503,70	42,77
Risorse destinate alla corresponsione del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale dell'art. 45, commi 1 e 2 del CCNL 1/9/1995 (Indennità di qualificazione professionale e valorizzazione delle responsabilità) e dell'art.2, comma 3, del CCNL 27/6/1996(Rideterminazione del finanziamento del fondo per la corresponsione del trattamento accessorio legato alle posizioni di lavoro):	€ 51.087,89	9,45
Risorse destinate alla corresponsione dell'indennità professionale specifica di cui alla Tabella C del CCNL del 5/6/2006:	€ 0	0
	€ 226.811,31	57,07
Incremento pari a €. 91,00 per ciascun dipendente in servizio all'atto di costituzione dell'Agenzia - art. 80, co. 3, lett. a)	€ 2.457,00	
Incremento RIA cessati su base annua - art. 80, co. 3, lett. c)	€ 2.492,88	
TOTALE	€ 231.761,19	

ART. 81 FONDO PREMIALITÀ E FASCE		
Tipologie di risorse	Importo	%
Risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive del precedente Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica	€ 88.297,02	25,26
Risorse stabili del precedente Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali:	€ 95.526,25	17,67
	€ 183.823,27	42,93
Incremento RIA cessati 2019 pro-rata (da non storicizzare)	€ 383,52	
TOTALE	€ 184.206,79	
TOTALE COMPLESSIVO Art. 80 Fondo condizioni di lavoro e incarichi + Art. 81 Fondo Premialità e Fasce	€ 415.967,98	

PRESO ATTO, così come richiamato nella predetta D.D.G. n. 24/2021:

- che l'art. 80, c. 3, lett. a) del CCNL 21/05/2018 prevede l'integrazione nel "Fondo particolari condizioni di lavoro ed incarichi" di una quota pari ad € 91,00 per ciascun dipendente in servizio alla data del 31/12/2015;
- che questa Agenzia è stata costituita successivamente a tale data e pertanto si è proceduto a considerare ai fini dell'incremento la numerosità di personale in servizio alla data del 1/1/2019;
- che l'art. 80, comma 3, lett. c) del CCNL 21/05/2018 prevede che l'importo sia stabilmente incrementato del valore corrispondente alle RIA che non sono più corrisposte al personale cessato dal servizio a partire dal 2018;

CONSIDERATO CHE in presenza dell'eventuale sussistenza di risorse residue su specifiche voci del fondo rinvenienti dalla costituzione definitiva 2020 ex art. 80 CCNL, l'Agenzia procederà con il trasferimento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 81 c. 7 dello stesso CCNL, al "Fondo premialità e fasce", nel rispetto delle regole contrattualmente e normativamente previste;

PRESO ATTO dell'esigenza di procedere conseguentemente e limitatamente alle parti interessate dalla rettifica di cui sopra, alla revisione degli All. 1 e 3, di cui alla deliberazione del Direttore Generale n. 24/2021, inerenti rispettivamente al prospetto riepilogativo della costituzione definitiva dei fondi di comparto 2020, e alla relazione tecnico-finanziaria, a corredo della stessa deliberazione;

VISTA la relazione tecnico-finanziaria rettificata dal Servizio Risorse Umane che verrà allegata al presente atto a costituirne parte integrante e sostanziale;

VISTA la legge 30 dicembre 2020 n. 178, avente ad oggetto "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021-2023";

DELIBERA

Per le motivazioni in premessa indicati ed integralmente richiamati:

- **di rettificare ed approvare**, per le ragioni illustrate in premessa, la precedente deliberazione del Direttore Generale n. 24 del 11/2/2021, sostituendo il prospetto riepilogativo alla costituzione definitiva relativa al personale del Comparto per l'anno 2020, con il seguente prospetto:

COSTITUZIONE DEFINITIVA FONDI CONTRATTUALI DI COMPARTO PER LE RISORSE DECENTRATE - ANNO 2020	
Valore medio di costituzione dei fondi (ex D.D.G. n. 37/2019)	8.684,54 €
Personale in servizio nel 2020 (teste equivalenti T.I.)	40
Personale in servizio nel 2020 (teste equivalenti T.D.)	22

ART. 80 FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI		
Tipologie di risorse	Importo	%
“Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno”;	€ 26.219,71	4,85
Risorse destinate alle indennità di funzione dei titolari di posizione organizzativa e delle funzioni di coordinamento di cui agli artt. 36 del CCNL del 7/4/1999, 11 del CCNL del 20/9/2001 e 49 del CCNL integrativo del 20/9/2001 (Misura dell'indennità di funzione) e agli artt. 10 del CCNL del 20/9/2001 (II biennio), 5 del CCNL integrativo del 20/9/2001 e 4 del CCNL del 10/4/2008 (Coordinamento):	€ 149.503,70	42,77
Risorse destinate alla corresponsione del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale dell'art. 45, commi 1 e 2 del CCNL 1/9/1995 (Indennità di qualificazione professionale e valorizzazione delle responsabilità) e dell'art.2, comma 3, del CCNL 27/6/1996(Rideterminazione del finanziamento del fondo per la corresponsione del trattamento accessorio legato alle posizioni di lavoro):	€ 51.087,89	9,45
Risorse destinate alla corresponsione dell'indennità professionale specifica di cui alla Tabella C del CCNL del 5/6/2006:	€ 0	0
	€ 226.811,31	57,07
Incremento pari a €. 91,00 per ciascun dipendente in servizio all'atto di costituzione dell'Agenzia - art. 80, co. 3, lett. a)	€ 2.457,00	
Incremento RIA cessati su base annua - art. 80, co. 3, lett. c)	€ 2.492,88	
TOTALE	€ 231.761,19	

ART. 81 FONDO PREMIALITÀ E FASCE		
Tipologie di risorse	Importo	%
Risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive del precedente Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica	€ 88.297,02	25,26

Risorse stabili del precedente Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali:	€ 95.526,25	17,67
	€ 183.823,27	42,93
Incremento RIA cessati 2019 pro-rata (da non storicizzare)		€ 383,52
TOTALE		€ 184.206,79
TOTALE COMPLESSIVO Art. 80 Fondo condizioni di lavoro e incarichi + Art. 81 Fondo Premialità e Fasce		€ 415.967,98

- **di approvare** l'allegato A), contenente il prospetto riepilogativo relativo alla costituzione definitiva dei fondi contrattuali di comprato per le risorse decentrate anno 2020, che diventa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e sostituisce l'allegato 1) di cui alla deliberazione del Direttore Generale n. 24 del 11/2/2021;
- **di approvare** l'allegato B), contenente la relazione tecnico-finanziaria, parzialmente rettificata dal Servizio Risorse Umane, che diventa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e sostituisce l'allegato n. 3) di cui alla deliberazione del Direttore Generale n. 24 del 11/2/2021;
- **di confermare** la deliberazione del Direttore Generale n. 24 dell'11/2/2021 in tutte le restanti parti, non interessate dalla disposta rettifica;
- **di dare mandato** al Servizio Risorse Umane di provvedere alla comunicazione del presente atto a tutti i Servizi interessati, per i successivi adempimenti di competenza nonché la trasmissione di copia dello stesso alle OO.SS., dando atto che il presente provvedimento verrà altresì pubblicato sul sito istituzionale A.Re.S.S.;
- **di trasmettere** il presente provvedimento al Collegio Sindacale per gli adempimenti di competenza;
- **di provvedere** agli adempimenti in tema di pubblicazioni in Amministrazione Trasparente, nella sezione Personale – contrattazione integrativa;
- **di attestare** che non sussistono situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, tali da pregiudicare l'esercizio imparziale delle funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto;
- **di attestare** che non sussistono cause di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis della legge n. 241/90 e ss.mm.ii e art. 1, comma 9, lett. e) della legge n. 190/2012, nonché condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis del d.lgs. n. 165/2001.

Il Presente provvedimento, non essendo soggetto al controllo ex L.R. 24/2001, è esecutivo ai sensi di legge.

La presente deliberazione sarà pubblicata nel sito web di questa Agenzia.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale e che il presente provvedimento, predisposto ai fini della adozione dell'atto finale da parte del Direttore Generale è conforme alle risultanze istruttorie.

L'estensore

f.to dott.ssa Raffaella Carnimeo

I.F. Servizio Risorse Umane
f.to dott.ssa Olga Salerno

Il Direttore Generale
f.to dott. Giovanni Gorgoni

Il Segretario
f.to dott.ssa Pia Antonella Piacquadio

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente provvedimento è stato pubblicato sul sito WEB di questa Agenzia nel rispetto di quanto prescritto dalla Legge Regione Puglia n. 40/2007

Dal 18.03.2021

Bari 18.03.2021

Il Segretario
f.to dott.ssa Pia Antonella Piacquadio

COSTITUZIONE DEFINITIVA FONDI CONTRATTUALI DI COMPARTO PER LE RISORSE DECENTRATE - ANNO 2020

Valore medio di costituzione dei fondi (ex D.D.G. n. 37/2019)	8.684,54 €
Personale in servizio nel 2020 (teste equivalenti T.I.)	40
Personale in servizio nel 2020 (teste equivalenti T.D.)	22

ART. 80 FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI

Tipologie di risorse	Importo	%
"Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno";	€ 26.219,71	4,85
Risorse destinate alle indennità di funzione dei titolari di posizione organizzativa e delle funzioni di coordinamento di cui agli artt. 36 del CCNL del 7/4/1999, 11 del CCNL del 20/9/2001 e 49 del CCNL integrativo del 20/9/2001 (Misura dell'indennità di funzione) e agli artt. 10 del CCNL del 20/9/2001 (II biennio), 5 del CCNL integrativo del 20/9/2001 e 4 del CCNL del 10/4/2008 (Coordinamento):	€ 149.503,70	42,77
Risorse destinate alla corresponsione del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale dell'art. 45, commi 1 e 2 del CCNL 1/9/1995 (Indennità di qualificazione professionale e valorizzazione delle responsabilità) e dell'art.2, comma 3, del CCNL 27/6/1996(Rideterminazione del finanziamento del fondo per la corresponsione del trattamento accessorio legato alle posizioni di lavoro):	€ 51.087,89	9,45
Risorse destinate alla corresponsione dell'indennità professionale specifica di cui alla Tabella C del CCNL del 5/6/2006:	€ 0	0
	€ 226.811,31	57,07
Incremento pari a €. 91,00 per ciascun dipendente in servizio all'atto di costituzione dell'Agenzia - art. 80, co. 3, lett. a)	€ 2.457,00	
Incremento RIA cessati su base annua - art. 80, co. 3, lett. c)	€ 2.492,88	
TOTALE	€ 231.761,19	

ART. 81 FONDO PREMIALITÀ E FASCE

Tipologie di risorse	Importo	%
Risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive del precedente Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica	€ 88.297,02	25,26
Risorse stabili del precedente Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali:	€ 95.526,25	17,67
	€ 183.823,27	42,93
Incremento RIA cessati 2019 pro-rata (da non storicizzare)	€ 383,52	
TOTALE	€ 184.206,79	
TOTALE COMPLESSIVO	€ 415.967,98	



Fondi contrattuali di comparto per le risorse decentrate - Costituzione definitiva anno 2020 e Costituzione provvisoria anno 2021

Relazione tecnico-finanziaria

Fondi ex artt. 80 e 81 del CCNL relativo al personale del comparto sanità triennio 2016-2018 “Fondo condizioni di lavoro e incarichi” e “Fondo premialità e fasce”.

La Legge Regionale n. 29 del 24 Luglio 2018 ha istituito l’Agenzia Regionale per la Salute e il Sociale (A.Re.S.S.), con decorrenza 01.01.2019; successivamente la DGR n. 1069 del 19.06.2018 ha approvato l’Atto aziendale e il finanziamento della dotazione organica dell’Agenzia stessa, recepiti con deliberazione del Direttore Generale di A.Re.S.S. n. 198 del 22.11.2018.

Considerato che nella vigente disciplina contrattuale del Comparto degli Enti Pubblici non esistono disposizioni in merito alla costituzione del fondo per il trattamento economico accessorio del personale negli enti di nuova istituzione, il Servizio Risorse Umane di A.Re.S.S., ai fini della costituzione del fondo 2020, ha adottato gli stessi criteri seguiti per la costituzione del Fondo per le risorse decentrate 2019, seguendo le indicazioni e gli orientamenti applicativi dell’ARAN (*EPNE 215*) (*RAL 061*) in materia.

Con Deliberazione del Direttore Generale n. 169 del 22/07/2020 si è quindi proceduto alla costituzione provvisoria dei fondi contrattuali di Comparto per le risorse decentrate relative all’annualità 2020, dando evidenza della metodologia adottata nella Relazione tecnico-finanziaria ivi allegata, tenendo nel contempo conto del relativo ambito di applicazione del CCNL Sanità, in favore di tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato dipendente dell’Agenzia, dal quale, ai fini della determinazione dei fondi, è stata operata l’esclusione del solo personale dipendente assunto su specifiche progettualità, per il quale non è stata effettuata una precisa copertura all’interno della dotazione organica dell’ente. La modalità di costituzione provvisoria dei fondi 2020 veniva determinata, su base previsionale, in termini di “teste”, ossia in relazione al numero delle mensilità di impiego di tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e, limitatamente ai “*compensi per lavoro straordinario*”, alle “*risorse destinate alla corresponsione del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale dell’art. 45, commi 1 e 2 del CCNL 1/9/1995*”, nonché alle risorse per la “*produttività*”, di tutto il personale a tempo determinato dipendente, così come di seguito richiamato:

**COSTITUZIONE PROVVISORIA FONDI CONTRATTUALI DI COMPARTO PER LE RISORSE DECENTRATE
ANNO 2020**

Valore medio di costituzione dei fondi 2019	8.684,54 €
Personale in servizio nel 2020 (teste equivalenti T.I.)	36
Personale in servizio nel 2020 (teste equivalenti T.D.)	23

ART. 80 FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI

Tipologie di risorse	Importo	%
“Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno”;	€ 24.921,01	4,85
Risorse destinate alle indennità di funzione dei titolari di posizione organizzativa e delle funzioni di coordinamento di cui agli artt. 36 del CCNL del 7/4/1999, 11 del CCNL del 20/9/2001 e 49 del CCNL integrativo del 20/9/2001 (Misura dell’indennità di funzione) e agli artt. 10 del CCNL del 20/9/2001 (II biennio), 5 del CCNL integrativo del 20/9/2001 e 4 del CCNL del 10/4/2008 (Coordinamento):	€ 134.336,66	42,77
Risorse destinate alla corresponsione del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale dell’art. 45, commi 1 e 2 del CCNL 1/9/1995 (Indennità di qualificazione professionale e valorizzazione delle responsabilità) e dell’ art.2, comma 3, del CCNL 27/6/1996(Rideterminazione del finanziamento del fondo per la corresponsione del trattamento accessorio legato alle posizioni di lavoro):	€ 48.557,43	9,45
Risorse destinate alla corresponsione dell’indennità professionale specifica di cui alla Tabella C del CCNL del 5/6/2006:	€ 0	0
	€ 207.815,11	57,07
Incremento pari a €. 91,00 per ciascun dipendente in servizio all'atto di costituzione dell'Agenzia - art. 80, co. 3, lett. a)	€ 2.457,00	
Incremento RIA cessati 2019 su base annua - art. 80, co. 3, lett. c)	€ 2.492,88	
TOTALE	€ 212.764,99	

ART. 81 FONDO PREMIALITÀ E FASCE

Tipologie di risorse	Importo	%
Risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive del precedente Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell’indennità professionale specifica	€ 79.339,35	25,26
Risorse stabili del precedente Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali:	€ 90.794,69	17,67

	€ 170.134,05	42,93
Incremento RIA cessati 2019 pro-rata (da non storicizzare)	€ 383,52	
TOTALE	€ 170.517,57	
TOTALE COMPLESSIVO Art. 80 Fondo condizioni di lavoro e incarichi + Art. 81 Fondo Premialità e Fasce	€ 383.282,55	

Considerata l'esigenza di procedere, a conclusione dell'annualità 2020, alla determinazione definitiva delle singole voci costitutive dei fondi di finanziamento delle risorse decentrate di comparto relative alla medesima annualità, secondo le regole stabilite dai CCNL vigenti e di quanto richiamato nei punti precedenti e, tenuto conto, pertanto, che, a seguito della progressiva implementazione organizzativa dell'Agenzia, delle assunzioni nonché delle cessazioni di fatto intervenute nel corso dello stesso anno 2020, a fronte di quelle programmate in sede di costituzione provvisoria dei fondi, risultano in servizio **n. 22 unità** di personale equivalenti a tempo determinato e **n. 40 unità** di personale equivalenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, si procede alla costituzione definitiva dei fondi contrattuali di comparto 2020, come da tabella qui di seguito meglio specificata:

COSTITUZIONE DEFINITIVA FONDI CONTRATTUALI DI COMPARTO PER LE RISORSE DECENTRATE - ANNO 2020		
Valore medio di costituzione dei fondi (ex D.D.G. n. 37/2019)	8.684,54 €	
Personale in servizio nel 2020 (teste equivalenti T.I.)	40	
Personale in servizio nel 2020 (teste equivalenti T.D.)	22	
ART. 80 FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI		
Tipologie di risorse	Importo	%
"Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno";	€ 26.219,71	4,85
Risorse destinate alle indennità di funzione dei titolari di posizione organizzativa e delle funzioni di coordinamento di cui agli artt. 36 del CCNL del 7/4/1999, 11 del CCNL del 20/9/2001 e 49 del CCNL integrativo del 20/9/2001 (Misura dell'indennità di funzione) e agli artt. 10 del CCNL del 20/9/2001 (II biennio), 5 del CCNL integrativo del 20/9/2001 e 4 del CCNL del 10/4/2008 (Coordinamento):	€ 149.503,70	42,77
Risorse destinate alla corresponsione del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale dell'art. 45, commi 1 e 2 del CCNL 1/9/1995 (Indennità di qualificazione professionale e valorizzazione delle responsabilità) e dell'art.2, comma 3, del CCNL 27/6/1996(Rideterminazione del finanziamento del fondo per la corresponsione del trattamento accessorio legato alle posizioni di lavoro):	€ 51.087,89	9,45
Risorse destinate alla corresponsione dell'indennità professionale specifica di cui alla Tabella C del CCNL del 5/6/2006:	€ 0	0
	€ 226.811,31	57,07
Incremento pari a € 91,00 per ciascun dipendente in servizio all'atto di costituzione dell'Agenzia - art. 80, co. 3, lett. a)	€ 2.457,00	
Incremento RIA cessati su base annua - art. 80, co. 3, lett. c)	€ 2.492,88	
TOTALE	€ 231.761,19	

ART. 81 FONDO PREMIALITÀ E FASCE		
Tipologie di risorse	Importo	%
Risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive del precedente Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica	€ 88.297,02	25,26
Risorse stabili del precedente Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali:	€ 95.526,25	17,67
	€ 183.823,27	42,93
Incremento RIA cessati 2019 pro-rata (da non storicizzare)	€ 383,52	
TOTALE	€ 184.206,79	
TOTALE COMPLESSIVO Art. 80 Fondo condizioni di lavoro e incarichi + Art. 81 Fondo Premialità e Fasce	€ 415.967,98	

L'Agenzia, allo stesso tempo, ad avvio del corrente anno, per quantificare le risorse dei Fondi contrattuali di comparto per le risorse decentrate relativamente all'annualità 2021 - composto dai Fondi ex artt. 80 e 81 del CCNL relativo al personale del comparto sanità triennio 2016-2018 denominati rispettivamente "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" e "Fondo premialità e fasce", ha proceduto, per mezzo del Servizio Risorse Umane di A.Re.S.S., utilizzando come base di calcolo, analogamente a quanto effettuato ai fini della costituzione dei fondi 2020, il numero delle teste equivalenti a tempo indeterminato e determinato dei dipendenti di A.Re.S.S., in servizio o programmati, con riferimento al numero delle mensilità di servizio previste, su base annua, relativamente all'annualità 2021.

Il Servizio Risorse Umane, al fine di determinare i criteri da adottare per il computo dei Fondi contrattuali di Comparto per le risorse decentrate relative all'anno 2021, richiamando il parere dell'ARAN alle Amministrazioni che prevede testualmente, relativamente agli Enti di nuova istituzione, "ai fini della quantificazione delle risorse, si ritiene che l'ente possa procedere ad un confronto di un insieme di enti di equivalente livello organizzativo, come consistenza di personale, ricavando, dalla analisi dei fondi degli stessi enti, un valore medio unitario delle risorse che compongono il relativo finanziamento. Tale valore medio sarà, poi, moltiplicato per il numero dei dipendenti che effettivamente avranno coperto i posti vacanti della dotazione organica. In tal modo si avrà il primo ammontare delle risorse dell'ente che potrà essere, poi, successivamente da questo rivalutato, secondo le regole stabilite dal CCNL; nel prosieguo, l'ente, man mano che sono coperti i posti ancora vacanti, potrà integrare le risorse stabili, dal momento dell'effettiva assunzione del nuovo personale, applicando il medesimo sistema sopra descritto", ha richiamato ed applicato la metodologia prevista nella deliberazione del Direttore Generale n. 37/2019 di prima costituzione dei Fondi Comparto 2019, richiamata altresì ai fini della costituzione dei fondi 2020.

Il valore medio unitario, come rilevabile dalla deliberazione del Direttore Generale n. 37/2019, in esito alle attività di benchmarking, pari a **€ 8.684,54**, è stato moltiplicato, relativamente alla costituzione del Fondo Comparto 2021, per il numero delle teste equivalenti a tempo indeterminato e determinato dei dipendenti di A.Re.S.S. per l'annualità 2021.

Il valore complessivo ricavato, con le modalità già descritte, ha rappresentato il punto di partenza per la costituzione del Fondo per le risorse decentrate anno 2021 e delle voci che costituiscono lo stesso, composto dai Fondi ex artt. 80 e 81 del CCNL relativo al personale del comparto sanità triennio 2016-2018

denominati rispettivamente “Fondo condizioni di lavoro e incarichi” e “Fondo premialità e fasce”, riepilogati nella seguente tabella riassuntiva.

COSTITUZIONE <u>PROVVISORIA</u> FONDI CONTRATTUALI DI COMPARTO PER LE RISORSE DECENTRATE - ANNO 2021		
Valore medio di costituzione dei fondi (ex D.D.G. n. 37/2019)	8.684,54 €	
Personale in servizio nel 2021 (teste equivalenti T.I.)	40	
Personale in servizio nel 2021 (teste equivalenti T.D.)	18	
ART. 80 FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI		
Tipologie di risorse	Importo	%
“Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno”;	€ 24.499,81	4,85
Risorse destinate alle indennità di funzione dei titolari di posizione organizzativa e delle funzioni di coordinamento di cui agli artt. 36 del CCNL del 7/4/1999, 11 del CCNL del 20/9/2001 e 49 del CCNL integrativo del 20/9/2001 (Misura dell’indennità di funzione) e agli artt. 10 del CCNL del 20/9/2001 (II biennio), 5 del CCNL integrativo del 20/9/2001 e 4 del CCNL del 10/4/2008 (Coordinamento):	€ 148.265,58	42,77
Risorse destinate alla corresponsione del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale dell’art. 45, commi 1 e 2 del CCNL 1/9/1995 (Indennità di qualificazione professionale e valorizzazione delle responsabilità) e dell’art.2, comma 3, del CCNL 27/6/1996(Rideterminazione del finanziamento del fondo per la corresponsione del trattamento accessorio legato alle posizioni di lavoro):	€ 47.736,75	9,45
Risorse destinate alla corresponsione dell’indennità professionale specifica di cui alla Tabella C del CCNL del 5/6/2006:	€ 0	0
	€ 220.502,14	57,07
Incremento pari a €. 91,00 per ciascun dipendente in servizio all’atto di costituzione dell’Agenzia - art. 80, co. 3, lett. a)	€ 2.457,00	
Incremento RIA cessati su base annua - art. 80, co. 3, lett. c)	€ 2.492,88	
TOTALE	€ 225.452,02	

ART. 81 FONDO PREMIALITÀ E FASCE		
Tipologie di risorse	Importo	%
Risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive del precedente Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell’indennità professionale specifica	€ 87.565,78	25,26

Risorse stabili del precedente Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali:	€ 89.260,14	17,67
	€ 176.825,92	42,93
TOTALE	€ 176.825,92	
TOTALE COMPLESSIVO Art. 80 Fondo condizioni di lavoro e incarichi + Art. 81 Fondo Premialità e Fasce	€ 402.277,93	

L'A.Re.S.S. potrà procedere ad integrare i suddetti Fondi man mano che saranno coperti i posti ancora vacanti nel Piano dei fabbisogni 2020-2022, approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 354 del 21.12.2019, dal momento dell'effettiva assunzione del nuovo personale, applicando il medesimo sistema sopra descritto, sino alla completa copertura dei posti previsti nella dotazione organica di prima applicazione.

Inoltre, preme precisare che l'importo ottenuto relativo ai Fondi ex artt. 80 e 81 del CCNL 21.5.2018, ha tenuto conto di quanto disposto dall'art. 1 CCNL del Comparto Sanità periodo 2016-2018 del 21-5-2018, il quale disciplina il rispettivo ambito di applicazione in favore di tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato dipendente da tutte le aziende ed enti del comparto indicate all'art. 6 del CCNQ sulla definizione dei comparti di contrattazione collettiva del 13 luglio 2016.

La determinazione dell'importo dei fondi ha tenuto conto, altresì, degli ingressi e delle cessazioni programmate nel corso dell'anno 2021.

Si vuole precisare che la costituzione dei fondi è stata calcolata sulla base delle mensilità relative a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e, limitatamente ai "compensi per lavoro straordinario", alle "risorse destinate alla corresponsione del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale dell'art. 45, commi 1 e 2 del CCNL 1/9/1995", nonché alle risorse per la "produttività", anche sulla base delle mensilità relative a tutto il personale a tempo determinato dipendente, sviluppando i valori di seguito meglio specificati. In particolare per l'annualità 2021, sono considerate in servizio **n. 18 teste equivalenti a tempo determinato e n. 40 teste equivalenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato.**

Nell'ambito di tale consuntivazione non si è tenuto conto delle unità di personale dipendente assunto su specifiche progettualità per le quali non è stata effettuata una specifica copertura all'interno della dotazione organica dell'Ente.

Alla luce di quanto sopra, l'importo complessivo del Fondo per le risorse decentrate del comparto anno 2021 di A.Re.S.S. costituito dai Fondi ex art. 80 "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" e art. 81 "Fondo premialità e fasce" presenta un **importo complessivo di € 402.277,93.**

Passiamo quindi ad esaminare come l'importo complessivo sia stato distribuito tra i due fondi sopra citati.

Art. 80 – Fondo condizioni di lavoro e incarichi
Importo complessivo: € 225.452,02

Il "Fondo condizioni di lavoro ed incarichi" è stato istituito dal CCNL relativo al personale del comparto sanità triennio 2016-2018 ed in esso dovrebbero confluire le risorse del "Fondo per i compensi di lavoro

straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno” e le risorse destinate alle “indennità di funzione dei titolari di posizione organizzativa e delle funzioni di coordinamento di cui agli artt. 36 del CCNL del 7/4/1999, 11 del CCNL del 20/9/2001 e 49 del CCNL integrativo del 20/9/2001 (Misura dell’indennità di funzione) e agli artt. 10 del CCNL del 20/9/2001 (Il biennio), 5 del CCNL integrativo del 20/9/2001 e 4 del CCNL del 10/4/2008” e quelle alla “corresponsione del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale dell’art. 45, commi 1 e 2 del CCNL 1/9/1995 (Indennità di qualificazione professionale e valorizzazione delle responsabilità) e dell’ art. 2, comma 3, del CCNL 27/6/1996”

Detto importo complessivo è stato ricavato adottando i criteri medesimi applicati in fase di prima costituzione Fondo 2019.

Pertanto si evidenzia che l’importo complessivo di € **402.277,93** è stato attribuito:

- nella misura incidente del 57,07%, al “Fondo condizioni di lavoro e incarichi”, art. 80, **per un importo di € 220.502,14**, incrementato successivamente dalle RIA dei cessati su base annua (ex art. 80 c. 3 lett. c) e dall’incremento di quanto previsto dalla lett. a) comma 3 art. 80 del CCNL 21/05/2018, che prevede di integrare il fondo particolari condizioni di lavoro ed incarichi di una quota pari ad € 91,00 per ciascun dipendente in servizio alla data del 1/1/2019;
- nella misura incidente del 42,93 % al “Fondo premialità e fasce”, art. 81, **per un importo di € 176.825,92.**

Ora possiamo ad esaminarne le singole voci che li compongono:

- La voce “Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno” porta una **somma di € 24.499,81** per una percentuale incidente del 4,85%.
- La voce “Risorse destinate alle indennità di funzione dei titolari di posizione organizzativa e delle funzioni di coordinamento di cui agli artt. 36 del CCNL del 7/4/1999, 11 del CCNL del 20/9/2001 e 49 del CCNL integrativo del 20/9/2001 (Misura dell’indennità di funzione) e agli artt. 10 del CCNL del 20/9/2001 (Il biennio), 5 del CCNL integrativo del 20/9/2001 e 4 del CCNL del 10/4/2008 (Coordinamento)” **porta una somma di € 148.265,58**, per una percentuale incidente del 42,77%.
- La voce “Risorse destinate alla corresponsione del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale dell’art. 45, commi 1 e 2 del CCNL 1/9/1995 e dell’art. 2, comma 3, del CCNL 27/6/1996 (Rideterminazione del finanziamento del fondo per la corresponsione del trattamento accessorio legato alle posizioni di lavoro)” **porta una somma di € 47.736,75**, per una percentuale incidente del 9,45%.
- La voce “Risorse destinate alla corresponsione dell’indennità professionale specifica di cui alla Tabella C del CCNL del 5/6/2006” **porta una somma di € 0**, in quanto in A.Re.S.S. non è prevista questa indennità.
- La voce “Incremento pari a € 91,00 per ciascun dipendente in servizio all’atto di costituzione dell’Agenzia - Art. 80 c. 3 lett a)” **porta la somma di € 2.457,00**. Si precisa che questa Agenzia è stata costituita successivamente alla data del 31/12/2015 e pertanto si è proceduto a considerare ai fini dell’incremento la numerosità del personale in servizio alla data 1/1/2019.
- La voce “Incremento RIA cessati su base annua” **porta la somma di € 2.492,88** incrementando l’importo di cui all’art. 80, ai sensi dello stesso art. 80 c. 3 lett. c);

Art. 81 – Fondo premialità e fasce
Importo complessivo: € 176.825,92

Anche il “Fondo premialità e fasce” è stato istituito dal CCNL relativo al personale del comparto sanità triennio 2016-2018 e in esso dovrebbero confluire le “Risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive del precedente Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell’indennità professionale specifica” e le “Risorse stabili del precedente Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali”.

- La voce “Risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive del precedente Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell’indennità professionale specifica” **porta una somma di € 87.565,78**, per una percentuale incidente del 25,26%.

La voce “Risorse stabili del precedente Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali” **porta una somma di € 89.260,14**, per una percentuale incidente del 17,67%.

Gli importi trovano corrispondenza nei pertinenti conti del Bilancio 2021.

Il Direttore Area Amministrativa

f.to dott. Giovanni Gorgoni