



Deliberazione del Direttore Generale

N. 159/2022

OGGETTO: Fondi contrattuali per le risorse decentrate Area dirigenziale Sanità – Costituzione definitiva 2021 – costituzione provvisoria 2022

L'anno 2022 il giorno 13 del mese di giugno in Bari, nella sede della Agenzia Regionale Strategica per la salute e per il sociale,

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la L. 241/1990, recante *“Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”* e ss.mm.ii.;

VISTO il D. Lgs 502/92, recante *“Riordino della disciplina in materia sanitaria a norma dell’articolo 1 della Legge 23 Ottobre 1992 n. 421”*;

VISTO il D. Lgs n. 165/2001, recante *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”* e ss.mm. ii.;

VISTA la L. 190/2012, recante *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella Pubblica Amministrazione”*;

VISTO il D. Lgs. 33/2013, recante *“Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”* e ss.mm. ii.;

VISTO il D. Lgs. 75 del 25 Maggio 2017, recante *“Modifiche e integrazioni al Decreto Legislativo 30 Marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2 lettere b), c) d), ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l), m), n), o), q), r), s) e z), della Legge 7 Agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle Amministrazioni Pubbliche”*;

VISTA la Legge Regionale n. 24/2001, recante *“Istituzione dell’Agenzia Regionale Sanitaria Pugliese (ARES)”*, così come successivamente integrata e modificata;

VISTA La Legge Regionale 24 luglio 2017, n. 29 recante: *“Istituzione dell’Agenzia regionale per la salute e il sociale (A.Re.S.S.)”*;

VISTA la DGR n. 1069 del 19.06.2018 recante: *“Attuazione dell’art. 2 del decreto del Presidente della Giunta Regionale del 31/8/2016 (n. registro 542). Attuazione Modello MAIA – Approvazione dell’Atto aziendale e presa d’atto del finanziamento della dotazione organica dell’Agenzia Regionale Strategica per la Salute ed il Sociale (A.Re.S.S.)”*;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 474 del 26.07.2018, recante *“Legge Regionale n. 29 del 24 luglio 2017, art. 5 comma 4 – Nomina Direttore Generale dell’Agenzia Regionale Strategica per la Salute e il Sociale della Regione Puglia (A.Re.S.S.)”*, con il quale il dott. Giovanni Gorgoni è stato nominato Direttore Generale dell’A.Re.S.S. Puglia;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 198 del 22 Novembre 2018 avente ad oggetto: *“Agenzia Regionale strategica per la Salute e il Sociale (A.Re.S.S.) - Attuazione Legge regionale Puglia n. 29 del 24 luglio 2017 – Approvazione e conferma Atto aziendale e Dotazione organica. DGR n. 1069 del 19.06.2018”*;

VISTO il vigente CCNL dell’Area della Sanità del 19/12/2019;

VISTE la deliberazione del Direttore Generale n. 97/2020 relativa all’approvazione del *“Regolamento per la graduazione delle funzioni Area Sanità”* e la successiva deliberazione del Direttore Generale n. 159/2020 relativa alla *“graduazione delle funzioni”* della medesima Area;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 1974 del 07.12.2020, recante *“Approvazione Atto di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo “MAIA 2.0”*;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 253/2021 relativa all’approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021/2023 e 2022/2024, nonché del nuovo Atto Aziendale dell’ARESS Puglia approvato con D.G.R. n. 558 del 20/04/2022;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 95/2022 avente ad oggetto *“Conferimento dell’incarico di direttore di Struttura Complessa dell’Area di Direzione Amministrativa, ai sensi dell’art.71 comma 10 del CCNL Area Funzioni Locali – dirigenza PTA – 2016-2018, e contestuale incarico ad interim, ai sensi dell’art. 73 comma 8 del CCNL Area Funzioni Locali – dirigenza PTA - 2016-2018, di Dirigente del Servizio Project Management Office ed Internazionalizzazione al dipendente Dott. Francesco Fera”*;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 116/2022 relativa al conferimento degli incarichi di natura professionale sui Servizi dell’Area di Direzione Amministrativa, ai sensi dell’art. 71 comma 10 del CCNL Area Funzioni Locali – dirigenza PTA – 2016-2018, ai dott.ri Antonia Alongi, Marta Basile, Marco Biagio Marsano e Olga Salerno;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 121/2022 relativa alla *“Presenza d’atto della D.G.R. 558 del 20.04.2022: Attuazione dell’art. 2 del decreto del Presidente della Giunta Regionale del 31/8/2016 (n. registro 542). Attuazione Modello MAIA – Approvazione dell’Atto aziendale della dotazione organica dell’Agenzia Regionale Strategica per la Salute ed il Sociale (A.Re.S.S.). Revoca della D.G.R. n.4/2017 e la rettifica della D.G.R. n. 2265/2017 – Adozione nuovo atto aziendale giusta D.D.G. 253/2021”*;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 132/2022 relativa all’Aggiornamento del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022/2024 adottato con Deliberazione del Direttore Generale n. 253/2021 e alla rimodulazione del Conto Economico Previsionale 2022/2024 adottato con Deliberazione del Direttore Generale n. 254/2021;

Sulla base dell’Istruttoria dell’Area Direzione Amministrativa, Servizio Risorse Umane, all’uopo incaricata dal Direttore Generale

HA ADOTTATO

il seguente provvedimento

Assiste con funzioni di Segretario dott.ssa Pia Antonella Piacquadio

PREMESSO CHE:

- con L.R. n. 29/2017, così come modificata dalla L. R. n. 5/2018, è stata istituita L’Agenzia Regionale Strategica per la Salute ed il Sociale “A.Re.S.S.”, quale organismo tecnico operativo e strumentale a supporto della definizione e gestione delle politiche in materia sociale e sanitaria della Regione Puglia;
- con DGR n. 1069 del 19/06/2018, è stato approvato l’Atto Aziendale dell’A.Re.S.S. Puglia, successivamente confermato dalla stessa Agenzia con Deliberazione del Direttore Generale n. 198 del 22.11.2018;
- con deliberazione del Direttore Generale n. 198 del 22/11/2018, in attuazione della Legge regionale Puglia n. 29 del 24 luglio 2017, si è proceduto all’approvazione e alla conferma dell’Atto aziendale e della Dotazione organica di A.Re.S.S., per la quale la Giunta Regionale con D.G.R. n. 1069 del 19/06/2018 si è positivamente espressa nel rispetto dei vincoli finanziari in materia di spesa e sul finanziamento della stessa;
- con successiva deliberazione del Direttore Generale n. 253/2021 l’A.Re.S.S. Puglia ha proceduto all’adozione del nuovo Atto Aziendale, successivamente approvato con D.G.R. n. 558 del 20/04/2022;

VISTA la Legge 30 dicembre 2021, n. 234, “*Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024*”;

ATTESO che, in considerazione delle peculiarità dell’A.Re.S.S., quale Ente di nuova istituzione, la determinazione dei fondi contrattuali per le risorse decentrate del personale dirigenziale dell’ex Area VI della Dirigenza medica e veterinaria, confluita nell’Area Sanità, in sede di prima costituzione 2019, è scaturita, in applicazione delle indicazioni operative adottate nell’ambito degli appositi orientamenti dell’ARaN, da un’attività di benchmarking operata con altri Enti di equivalente livello organizzativo, rientranti nell’ambito del CCNL della medesima Area;

VISTO il C.C.N.L. dell’Area Dirigenziale Sanità, sottoscritto in data 19/12/2019, ed in particolare, le disposizioni dettate in materia di fondi contrattuali, che prevedono all’art. 94 il “*Fondo per la retribuzione degli incarichi*”, all’art. 95 il “*Fondo per la retribuzione di risultato*” e all’art. 96 il “*Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro*”;

CONSIDERATO che l’applicazione del criterio del valore medio pro-capite, di cui alla Deliberazione di prima costituzione dei fondi del 2019, avrebbe sviluppato, ai fini della costituzione dei fondi per la retribuzione degli incarichi, un valore complessivo inferiore rispetto alle somme necessarie a garantire la retribuzione contrattualmente prevista a favore dei Dirigenti in servizio interessati, attesa la prevalenza, nelle more della piena implementazione della dotazione organica, di strutture complesse;

CONSIDERATO che, pertanto, ai fini della sola costituzione dei citati fondi per la retribuzione degli incarichi, di cui all’art. 94 del CCNL 2016/2018 Area dirigenziale Sanità, per l’annualità 2021, l’A.Re.S.S. ha adottato la medesima metodologia utilizzata per la costituzione dei fondi 2020, finalizzata cioè a garantire la retribuzione contrattualmente prevista a tutti i dirigenti in servizio, assorbendo l’incremento stabile del medesimo fondo, previsto ai sensi dell’art. 94 co. 3, lett. a) del citato CCNL 2016/2018 Area dirigenziale Sanità;

VISTA la deliberazione n. 39/2021 con la quale l’A.Re.S.S. ha proceduto alla costituzione provvisoria dei fondi contrattuali per le risorse decentrate del personale dirigenziale dell’Area Sanità, per l’anno 2021, certificata dal Collegio dei Sindaci con Verbale n. 24 del 20/03/2021, e rappresentata come di seguito, in applicazione dei criteri descritti in dettaglio nella correlata Relazione Tecnico-finanziaria, tenuto conto dei dirigenti effettivamente in servizio nel 2021 nonché dei dirigenti la cui assunzione era programmata nel corso della medesima annualità:

Costituzione provvisoria fondi contrattuali dirigenza Area Sanità – 2021

Tipologie di risorse	
ART. 94 - <i>Fondo per la retribuzione degli incarichi</i>	€ 229.561,79 €

ART. 95 – Fondo per la retribuzione di risultato	€. 43.027,03 €
Art. 96 – Fondo delle condizioni di lavoro	€. 1.300.00
Totale	€. 273.888,82 €

CONSIDERATO che, per ragioni dovute al perdurare dello stato emergenziale epidemiologico da Covid 19, la procedura selettiva per un dirigente medico Responsabile del Servizio CRSS – Centro Regionale per la Sicurezza Sanitaria e la Gestione del Rischio del paziente- nonché la conseguente assunzione, si sono perfezionati in un momento successivo rispetto a quello programmato e considerato ai fini della citata costituzione provvisoria dei fondi per l’annualità 2021;

VISTA quindi la necessità di procedere alla rideterminazione dei fondi 2021, ai fini della costituzione definitiva degli stessi, come specificato nella tabella allegata (**Allegato 1**);

CONSIDERATO CHE in presenza dell’eventuale sussistenza di risorse residue su specifiche voci del fondo rinvenienti dalla costituzione definitiva 2021, l’Agenzia procederà con il trasferimento, ai sensi e per gli effetti dell’art. 95 c. 8 del vigente CCNL, nel rispetto delle regole contrattualmente e normativamente previste;

TENUTO CONTO altresì dell’esigenza di procedere alla costituzione provvisoria dei fondi contrattuali delle risorse decentrate relative all’anno 2022;

CONSIDERATO che, così come sopra esposto, la metodologia adottata in occasione della prima costituzione dei fondi 2019, richiamata nella Deliberazione del Direttore Generale n. 295/2019, non può trovare piena applicazione, ai fini della costituzione del Fondo per la retribuzione degli incarichi 2022, si procederà analogamente a quanto operato per la costituzione dei fondi 2021, ovvero sulla base delle somme necessarie a garantire la retribuzione contrattualmente prevista a favore dei Dirigenti in servizio e dei quali risulta programmata l’assunzione, nel corso dell’anno 2022;

CONSIDERATO altresì che il nuovo atto aziendale, di cui alla Deliberazione del Direttore Generale n. 253/2021, ha individuato il Servizio Qualità e Organismo Tecnicamente Accreditante (Qu.O.T.A.) e il Servizio Centro Regionale per la Sicurezza Sanitaria e la gestione del rischio del Paziente (CRRiS) quali Strutture semplici, nell’ambito della Struttura Complessa “Area Innovazione di Sistema e Qualità”, affidate rispettivamente alla responsabilità di un dirigente sanitario e di un dirigente medico;

DATO ATTO che, per effetto dell’applicazione del nuovo Atto Aziendale e, ai sensi di quanto disposto dal C.C.N.L. 2016/2018 relativo al personale dirigenziale dell’Area Sanità, il Servizio Qualità e Organismo Tecnicamente Accreditante, retto da dirigente sanitario, è confluito, ai fini della costituzione dei fondi ex artt. 94 e 95 del citato C.C.N.L., nell’Area dirigenziale Sanità;

CONSIDERATO quindi che, ai fini della costituzione dei fondi provvisori relativi all’annualità 2022, si tiene conto, per quanto sopra esposto e nelle more dell’aggiornamento della regolamentazione riferita alla graduazione delle funzioni dirigenziali dell’Area Sanità, delle intervenute modifiche organizzative previste dal nuovo Atto aziendale, attraverso l’equiparazione delle citate Unità Organizzative Qu.O.T.A. e CRRiS alle altre Strutture Semplici individuate nell’ambito delle Aree Sanitarie;

CONSIDERATO altresì che, ai fini della determinazione del Fondo di cui all’art. 95 del CCNL 2016-2018 Area Sanità “Fondo per la retribuzione di risultato”, resta confermata l’adozione del criterio del valore medio unitario, come richiamato nella deliberazione del Direttore Generale n. 295/2019 (di prima costituzione dei fondi), pari a €. 7.478.30, moltiplicato per il numero dei dipendenti in servizio nel 2022, unitamente ai dirigenti per i quali risulta programmata la relativa assunzione nel corso della medesima annualità;

PRESO ATTO altresì:

- di quanto richiamato nell'art. 95, comma 3, lett. a) che prevede che il Fondo per la retribuzione di risultato sia stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a €. 162,50 per le unità di personale destinatarie del CCNL in oggetto in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno successivo;
- di quanto richiamato nell'art. 96, comma 3, lett. a) che prevede che il fondo delle condizioni di lavoro sia stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a €. 325,00 per le unità di personale destinatarie del CCNL in oggetto in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno successivo;

TENUTO CONTO che questa Agenzia è stata istituita successivamente alla data succitata, e che pertanto si procede nel considerare, ai fini degli incrementi di cui sopra, la numerosità di personale in servizio alla data dell'1/01/2019;

RITENUTO quindi di procedere provvisoriamente alla costituzione dei fondi contrattuali delle risorse decentrate dell'Area Sanità per l'anno 2022, come specificato nella tabella allegata (**Allegato 2**);

ATTESO CHE

- i fondi per il salario accessorio, così come sono stati costituiti, vanno di volta in volta incrementati e/o ridotti in ragione delle assunzioni/cessazioni che si verificheranno in modo tale da garantire costantemente la giusta consistenza dei fondi in rapporto alle effettive esigenze dell'Agenzia;
- i fondi saranno ulteriormente incrementati/diminuiti in ossequio alle disposizioni contrattuali o legislative che interverranno in materia;

PRESO ATTO che detti importi trovano copertura nei pertinenti conti del Bilancio 2022;

ATTESO che il valore complessivo dei fondi, con riferimento alla consistenza numerica dei dirigenti A.Re.S.S., determinata in base ai dirigenti in servizio, unitamente ai dirigenti la cui assunzione risulta programmata nell'arco dell'annualità 2022, corrisponde ad **€ 294.116,69** e precisamente:

- Fondo per la retribuzione degli incarichi (art. 94) **€ 247.296,89 €**
- Fondo per la retribuzione di risultato (art. 95) **€ 45.519,80 €**
- Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (art. 96) **€ 1.300,00**

VISTA la Relazione tecnico-finanziaria predisposta dal Servizio Risorse Umane che verrà allegata al presente atto a costituirne parte integrante e sostanziale (**Allegato 3**);

DELIBERA

Per le motivazioni in premessa indicate ed integralmente richiamate:

1. **di provvedere** alla costituzione definitiva, per l'anno 2021, e provvisoria per l'anno 2022, dei fondi contrattuali del personale dirigenziale dell'Area Sanità, così come rappresentati negli allegati schemi (**All. 1 – 2**), che sono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. **di approvare** la Relazione tecnico-finanziaria, predisposta dal Servizio Risorse Umane costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (**All. 3**);
3. **di dare mandato** al Servizio Risorse Umane di provvedere alla comunicazione del presente atto a tutti i Servizi interessati, per i successivi adempimenti di competenza, nonché alla trasmissione di copia dello stesso alle OO.SS.;
4. **di trasmettere** il presente provvedimento al Collegio Sindacale per gli adempimenti di competenza;
5. **di provvedere** agli adempimenti in tema di pubblicazioni in Amministrazione Trasparente, nella sezione Personale – contrattazione integrativa;

6. **di attestare** che i soggetti firmatari del presente atto non incorrono in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, ivi comprese potenziali situazioni di conflitto di interesse.

Il Presente provvedimento, non essendo soggetto al controllo ex L.R. 24/2001, è esecutivo ai sensi di legge.

La presente deliberazione sarà pubblicata nel sito web di questa Agenzia.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale e che il presente provvedimento, predisposto ai fini della adozione dell'atto finale da parte del Direttore Generale è conforme alle risultanze istruttorie.

Il Collaboratore

f.to dott.ssa Raffaella Carnimeo

Il Dirigente del Servizio Risorse Umane

f.to dott. Marco Biagio Marsano

Il Direttore dell'Area di Direzione Amministrativa

f.to dott. Francesco Fera

Il Direttore Generale

f.to dott. Giovanni Gorgoni

Il Segretario

f.to dott.ssa Pia Antonella Piacquadio

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente provvedimento è stato pubblicato sul sito WEB di questa Agenzia nel rispetto di quanto prescritto dalla Legge Regione Puglia n. 40/2007

Dal 13.06.2022

Bari 13.06.2022

Il Segretario
f.to dott.ssa Pia Antonella Piacquadio

Costituzione definitiva fondi contrattuali dirigenza Area Sanità - 2021

Tipologie di risorse	Importo
ART. 94 - <i>Fondo per la retribuzione degli incarichi</i>	220.643,26 €
ART. 95 - <i>Fondo per la retribuzione di risultato</i>	39.599,48 €
Art. 96 - <i>Fondo delle condizioni di lavoro</i>	1.300,00 €
Totale	261.542,74 €

Costituzione provvisoria fondi contrattuali dirigenza Area Sanità - 2022

Tipologie di risorse	Importo
ART. 94 - <i>Fondo per la retribuzione degli incarichi</i>	247.296,89 €
ART. 95 - <i>Fondo per la retribuzione di risultato</i>	45.519,80 €
Art. 96 - <i>Fondo delle condizioni di lavoro</i>	1.300,00 €
Totale	294.116,69 €



**FONDI CONTRATTUALI PER LE RISORSE DECENTRATE AREA DIRIGENZIALE SANITA’–
- COSTITUZIONE DEFINITIVA ANNO 2021 E PROVVISORIA ANNO 2022
RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

Premessa metodologica

Per la costituzione del Fondo ex art. 94 - *Fondo per la retribuzione degli incarichi del C.C.N.L. dell’Area dirigenziale Sanità del 19/12/2019*, il Servizio Risorse Umane, in assenza di disposizioni in merito alla definizione degli stessi negli enti di nuova istituzione, quale l’A.Re.S.S. Puglia, ha adottato, relativamente alle annualità 2021 e 2022, la stessa metodologia già utilizzata nel 2020, finalizzata a garantire la retribuzione contrattualmente prevista a tutti i dirigenti in servizio, assorbendo l’incremento stabile del medesimo fondo, previsto ai sensi dell’art. 94 co. 3, lett. a) del citato CCNL 2016/2018 Area dirigenziale Sanità.

Per quanto riguarda il Fondo ex art. 95 – *Fondo per la Retribuzione di risultato*, si sono utilizzati gli stessi criteri seguiti ai fini della prima costituzione dei fondi 2019, richiamati nella Deliberazione del Direttore Generale n. 295/2019.

Inoltre ai fini della costituzione in oggetto questa Agenzia ha tenuto conto di:

- quanto richiamato nell’art. 95, comma 3, lett. a) che prevede che il *Fondo per la retribuzione di risultato* sia stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a €. 162,50 per le unità di personale destinatarie del CCNL in oggetto in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall’anno successivo;
- quanto richiamato nell’art. 96, comma 3, lett. a) che prevede che il fondo delle condizioni di lavoro sia stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a €. 325,00 per le unità di personale destinatarie del CCNL in oggetto in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall’anno successivo. Ritenendo di poter considerare, ai fini degli incrementi di cui sopra, e considerato che questa Agenzia è stata istituita successivamente alle date succitate, la numerosità di personale in servizio alla data dell’1/01/2019.

Nello specifico ai fini della costituzione del Fondo ex art. 94 sono stati considerati:

- il fabbisogno finanziario necessario a retribuire i compensi accessori ai Dirigenti in servizio, appartenenti all’Area Sanità, con particolare riferimento all’indennità di struttura complessa, alla specificità medica e alla retribuzione di posizione (fissa e variabile) percepita. Si precisa che, nelle more della completa implementazione dell’assetto organizzativo gestionale dell’Agenzia, e della conseguente attribuzione di tutti gli incarichi dirigenziali relativi all’Area Sanità, previsti in dotazione organica, la natura degli incarichi attualmente attribuiti, prevalentemente inerenti a Strutture complesse, e pertanto con un peso finanziario elevato, non ha consentito la piena applicazione della metodologia adottata in sede di prima costituzione dei fondi 2019, considerato che l’applicazione del

criterio del valore medio pro-capite svilupperebbe un valore complessivo inferiore rispetto alle somme necessarie a garantire la retribuzione contrattualmente prevista a favore dei Dirigenti in servizio interessati;

- le variazioni organizzative apportate dal nuovo Atto Aziendale, di cui alla Deliberazione del Direttore Generale n. 253/2021, approvato dalla D.G.R. n. 558 del 20/04/2022, che ha individuato il *Servizio Qualità e Organismo Tecnicamente Accreditante* (Qu.O.T.A.) e il *Servizio Centro Regionale per la Sicurezza Sanitaria e la gestione del rischio del Paziente (CRRiS)* quali Strutture semplici, nell'ambito della Struttura Complessa "Area Innovazione di Sistema e Qualità", affidate rispettivamente alla responsabilità di un dirigente sanitario e di un dirigente medico;
- l'esigenza di equiparare le citate Unità Organizzative Qu.O.T.A. e CRRiS alle altre Strutture Semplici individuate nell'ambito delle Aree Sanitarie, nelle more dell'aggiornamento della regolamentazione riferita alla graduazione delle funzioni dirigenziali dell'Area Sanità.

Ai fini della costituzione del Fondo ex art. 95, si è ritenuto di poter prendere a riferimento il valore medio unitario, come scaturito in esito a specifiche attività di *benchmarking*, sviluppate seguendo le indicazioni e gli orientamenti applicativi dell'ARAN (*EPNE 215*) (*RAL 061*), che si riporta di seguito: **Media pro capite Risultato: € 7.478.30.**

Il predetto valore medio unitario è moltiplicato per il numero dei dipendenti effettivi di A.Re.S.S. nonché delle proiezioni assunzionali programmate nel corso dell'anno in oggetto, proporzionato al numero dei mesi di attività prevista, ricavando conseguentemente il valore complessivo del Fondo ex artt. 95 del C.C.N.L. 2016/2018 relativo all'Area Dirigenziale Sanità.

Fondi contrattuali annualità 2021

In riferimento all'annualità 2021, con la deliberazione del Direttore Generale n. 39 del 02/03/2021 l'A.Re.S.S. ha proceduto alla costituzione provvisoria dei fondi contrattuali per le risorse decentrate del personale dirigenziale dell'Area Sanità, come di seguito meglio specificato:

Costituzione provvisoria fondi contrattuali dirigenza Area Sanità – 2021

Tipologie di risorse	Importo
ART. 94 - Fondo per la retribuzione degli incarichi	229.561,79 €
ART. 95 – Fondo per la retribuzione di risultato	43.027,03 €
Art. 96 – Fondo delle condizioni di lavoro	1.300,00 €
Totale	273.888,82 €

Tale costituzione era stata determinata ipotizzando, nel corso dell'anno 2021, ad esito della procedura di reclutamento avviata con Deliberazione del Direttore Generale n. 340/2019, l'assunzione di n. 1 Dirigente medico Responsabile del Servizio CRSS – Centro Regionale per la Sicurezza Sanitaria e la Gestione del Rischio del paziente, dall'1/05/2021, quindi per complessivi n. 8 mesi di attività di servizio.

In realtà nel 2021 l'Agenzia ha perfezionato l'assunzione del succitato dirigente medico, sulla base della Deliberazione del Direttore Generale n. 185/2021, solo dal 15/10/2021, con una tempistica differente rispetto a quella ipotizzata nella citata Deliberazione n. 39/2021.

L'implementazione di tale procedura, e la metodologia che si è ritenuto di adottare ai fini della costituzione del fondo per la retribuzione degli incarichi, specificato in premessa, ha comportato la modifica dei valori definiti in modalità provvisoria e relativi all'anno 2021, nei termini di seguito rappresentati:

Costituzione definitiva fondi contrattuali dirigenza Area Sanità – 2021

Tipologie di risorse	Importo
ART. 94 - Fondo per la retribuzione degli incarichi	220.643,26 €
ART. 95 – Fondo per la retribuzione di risultato	39.599,48 €
Art. 96 – Fondo delle condizioni di lavoro	1.300,00 €
Totale	261.542,74 €

Si precisa che, in presenza dell'eventuale sussistenza di risorse residue su specifiche voci del fondo rinvenienti dalla costituzione definitiva 2021, l'Agenzia procederà con il trasferimento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 95 c. 8 del vigente CCNL, nel rispetto delle regole contrattualmente e normativamente previste.

Fondi contrattuali annualità 2022

Sulla base di quanto riportato nella premessa metodologica di cui sopra, il Servizio Risorse Umane ha proceduto alla costituzione provvisoria del Fondo per le risorse decentrate anno 2022 e delle voci che costituiscono lo stesso, ossia i Fondi ex artt. 94, 95 e 96 del CCNL Area Dirigenziale Sanità del 19/12/2019, come di seguito rappresentate:

Costituzione provvisoria fondi contrattuali dirigenza Area Sanità - 2022

Tipologie di risorse	Importo
ART. 94 - Fondo per la retribuzione degli incarichi	248.155,63 €
ART. 95 – Fondo per la retribuzione di risultato	45.519,80 €
Art. 96 – Fondo delle condizioni di lavoro	1.300,00 €
Totale	294.975,43 €

L'A.Re.S.S. potrà procedere ad integrare i suddetti Fondi contestualmente alla copertura dei posti ancora vacanti, previsti dal Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021/2023 e 2022/2024, di cui alla deliberazione del Direttore Generale n. 253/2021 e n. 132/2022, a seguito dell'effettiva assunzione del nuovo personale.

Alla luce di quanto sopra, l'importo complessivo provvisorio del Fondo per le risorse decentrate dell'Area dirigenziale Sanità di A.Re.S.S., costituito dai Fondi ex art. 94, 95 e 96 presenta un **importo complessivo di € 294.116,69.**

Di seguito si esplicita la suddivisione dell'importo complessivo tra i fondi sopra citati.

Art. 94 – Fondo per la retribuzione degli incarichi - Importo complessivo: € 247.296,89

Detto importo è stato ricavato sulla base del fabbisogno finanziario complessivamente necessario a retribuire i compensi accessori ai Dirigenti in servizio, appartenenti all'Area Sanità, con particolare riferimento all'indennità di struttura complessa, alla specificità medica e alla retribuzione di posizione (fissa e variabile) spettante, rapportato al relativo arco temporale.

Art. 95 – Fondo per la retribuzione di risultato - Importo complessivo: € 45.519,80

Detto importo complessivo è stato ricavato adottando i medesimi criteri applicati in fase di prima costituzione Fondo 2019, utilizzando quale base di calcolo il valore medio pro capite, rinveniente dalla deliberazione del Direttore Generale n. 295/2019 pari a € 7.478.30, moltiplicato per la consistenza numerica dei dirigenti in servizio e la cui assunzione risulta programmata per l'anno 2022, rapportato al relativo arco temporale. Il valore complessivo così ricavato è stato incrementato, in applicazione di quanto disposto dal succitato nell'art. 95, comma 3, lett. a) del C.C.N.L. 2016/2018 dell'Area dirigenziale Sanità, che prevede che il Fondo per la retribuzione di risultato sia stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a € 162,50 per le unità di personale destinatarie del C.C.N.L. in oggetto, in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno successivo, ritenendo di poter considerare, ai fini dell'incremento di cui sopra, e considerato che questa Agenzia è stata istituita successivamente alle date succitate, la numerosità di personale in servizio alla data dell'1/01/2019, pari a n. 4 dirigenti.

Art. 96 – Fondo delle condizioni di lavoro – Importo complessivo: € 1.300,00

Detto importo è stato ricavato in applicazione di quanto previsto nell'art. 96, comma 3, lett. a) del C.C.N.L. 2016/2018 dell'Area dirigenziale Sanità, il quale prevede che il fondo delle condizioni di lavoro sia stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a € 325,00 per le unità di personale destinatarie del CCNL in oggetto in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno successivo, ritenendo di poter considerare, ai fini dell'incremento di cui sopra, e considerato che questa Agenzia è stata istituita successivamente alle date succitate, la numerosità di personale in servizio alla data dell'1/01/2019, pari a n. 4 dirigenti.

Tanto premesso, nella tabella di seguito si sintetizzano i calcoli effettuati ai fini della determinazione provvisoria dei fondi contrattuali per le risorse decentrate della Dirigenza dell'Area Sanità per l'annualità 2022.

**Costituzione provvisoria fondi contrattuali per le risorse decentrate
Dirigenza Area Sanità - 2022**

			Art. 94 Fondo per la retribuzione degli incarichi	Art. 95 Fondo per la retribuzione di risultato *	Art. 96 Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro
N. mesi di servizio del 2022	Struttura organizzativa	Incarico	Importo	Importo	Importo
12	Area Epidemiologia e Care intelligence	Incarico di direzione struttura complessa	54.344,34 €	7.478,30 €	
12	Area Valutazione e ricerca	Incarico di direzione struttura complessa	54.344,34 €	7.478,30 €	
12	Area Innovazione di Sistema e Qualità	Incarico di direzione struttura complessa	54.344,34 €	7.478,30 €	
12	Area E-Health	Incarico di direzione struttura complessa	54.344,34 €	7.478,30 €	
4 mesi e 9 gg. (dall'1/01/2022 al 9/05/2022)	Servizio Centro Regionale per la Sicurezza Sanitaria e la Gestione del rischio del Paziente (CRRiS)		3.037,36 €	7.478,30 €	
7 mesi e 22 gg (dal 10/05/2022 al 31/12/2022)		Struttura semplice	19.476,94 €		
8,5	Servizio Qualità e Organismo Tecnicamente Accreditante (Qu.O.T.A.)	Incarico professionale (rif. art. 15 septies)	1.062,50 €. **	7.478,30 €	
3,5		Struttura semplice	6.342,73 €		
Totale Fondo per la retribuzione degli incarichi ex art. 94			247.296,89 €	44.869,80 €	
Incremento fondi ex art. 95, co. 3, lett. a) ccnl 16/18 Area Sanità				650,00 €	
Totale Fondo per la retribuzione di risultato ex art. 95				45.519,80 €	
Totale Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro ex art. 96					1.300,00 €

*Retribuzione di Risultato media pro-capite ART. 95 (ex D.D.G. n. 295/2019): 7.478,30 €

** Si precisa che per gli incarichi conferiti ex art. 15 septies viene riconosciuto, a valere sul Fondo, la sola quota di retribuzione parte fissa

Gli importi trovano copertura nei pertinenti conti del Bilancio previsionale 2022.

Il Dirigente del Servizio Risorse Umane
f.to Dott. Marco Biagio Marsano