



Deliberazione del Direttore Generale

N. 68 /2023

OGGETTO: Fondi contrattuali per le risorse decentrate Area dirigenziale Sanità – Costituzione definitiva 2022 – Costituzione provvisoria 2023

L'anno 2023 il giorno 23 del mese di marzo, in Bari, nella sede della Agenzia Regionale Strategica per la Salute e per il Sociale,

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la L. 241/1990, recante *“Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”* e ss.mm.ii.;

VISTO il D. Lgs 502/92, recante *“Riordino della disciplina in materia sanitaria a norma dell’articolo 1 della Legge 23 Ottobre 1992 n. 421”*;

VISTO il D. Lgs n. 165/2001, recante *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”* e ss.mm. ii.;

VISTA la L. 190/2012, recante *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella Pubblica Amministrazione”*;

VISTO il D. Lgs. 33/2013, recante *“Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”* e ss.mm. ii.;

VISTO il D. Lgs. 75 del 25 Maggio 2017, recante *“Modifiche e integrazioni al Decreto Legislativo 30 Marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2 lettere b), c) d), ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l), m), n), o), q), r), s) e z), della Legge 7 Agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle Amministrazioni Pubbliche”*;

VISTA La Legge Regionale 24 luglio 2017, n. 29 recante: *“Istituzione dell’Agenzia regionale per la salute e il sociale (A.Re.S.S.)”*;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 474 del 26.07.2018, recante *“Legge Regionale n. 29 del 24 luglio 2017, art. 5 comma 4 – Nomina Direttore Generale dell’Agenzia Regionale Strategica per la Salute e il Sociale della Regione Puglia (A.Re.S.S.)”*, con il quale il dott. Giovanni Gorgoni è stato nominato Direttore Generale dell’A.Re.S.S. Puglia;

VISTO il vigente CCNL dell’Area Dirigenziale della Sanità del 19/12/2019;

VISTE la deliberazione del Direttore Generale n. 97/2020 relativa all’approvazione del *“Regolamento per la graduazione delle funzioni Area Sanità”* e la successiva deliberazione del Direttore Generale n. 159/2020 relativa alla *“graduazione delle funzioni”* della medesima Area;



VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 1974 del 07.12.2020, recante *“Approvazione Atto di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo “MAIA 2.0”*;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 253/2021 relativa all’approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021/2023 e 2022/2024, nonché del nuovo Atto Aziendale dell’AReSS Puglia approvato con D.G.R. n. 558 del 20/04/2022;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 95/2022 avente ad oggetto *“Conferimento dell’incarico di direttore di Struttura Complessa dell’Area di Direzione Amministrativa, ai sensi dell’art.71 comma 10 del CCNL Area Funzioni Locali – dirigenza PTA – 2016-2018, e contestuale incarico ad interim, ai sensi dell’art. 73 comma 8 del CCNL Area Funzioni Locali – dirigenza PTA - 2016-2018, di Dirigente del Servizio Project Management Office ed Internazionalizzazione al dipendente Dott. Francesco Fera”*;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 116/2022 relativa al conferimento degli incarichi di natura professionale sui Servizi dell’Area di Direzione Amministrativa, ai sensi dell’art. 71 comma 10 del CCNL Area Funzioni Locali – dirigenza PTA – 2016-2018, tra i quali, in particolare, l’incarico sul Servizio Risorse Umane affidato al dott. Marco Biagio Marsano;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 121/2022 relativa alla *“Presca d’atto della D.G.R. 558 del 20.04.2022: Attuazione dell’art. 2 del decreto del Presidente della Giunta Regionale del 31/8/2016 (n. registro 542). Attuazione Modello MAIA – Approvazione dell’Atto aziendale della dotazione organica dell’Agenzia Regionale Strategica per la Salute ed il Sociale (A.Re.S.S.). Revoca della D.G.R. n.4/2017 e la rettifica della D.G.R. n. 2265/2017 – Adozione nuovo atto aziendale giusta D.D.G. 253/2021”*;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 132/2022 relativa all’Aggiornamento del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022/2024 adottato con Deliberazione del Direttore Generale n. 253/2021 e alla rimodulazione del Conto Economico Previsionale 2022/2024 adottato con Deliberazione del Direttore Generale n. 254/2021;

Sulla base dell’Istruttoria dell’Area Direzione Amministrativa, Servizio Risorse Umane, all’uopo incaricata dal Direttore Generale

HA ADOTTATO

il seguente provvedimento

Assiste con funzioni di Segretario dott.ssa Pia Antonella Piacquadio.

PREMESSO CHE:

- con L.R. n. 29/2017, così come modificata dalla L. R. n. 5/2018, è stata istituita L’Agenzia Regionale Strategica per la Salute ed il Sociale “A.Re.S.S.”, quale organismo tecnico operativo e strumentale a supporto della definizione e gestione delle politiche in materia sociale e sanitaria della Regione Puglia;



Agenzia
Regionale
per la Salute
ed il Sociale
Puglia

- con deliberazione del Direttore Generale n. 253/2021 l'A.Re.S.S. Puglia ha proceduto all'adozione del nuovo Atto Aziendale, approvato con D.G.R. n. 558 del 20/04/2022, recepita da successiva deliberazione del Direttore Generale A.Re.S.S. Puglia n. 121/2022.

VISTA la Legge 29 dicembre 2022, n. 197 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025".

ATTESO che, in considerazione delle peculiarità dell'A.Re.S.S., quale Ente di nuova istituzione, la determinazione dei Fondi contrattuali per le risorse decentrate del personale dirigenziale dell'ex Area della Dirigenza medica e veterinaria, confluita nell'Area Sanità è scaturita, in sede di prima costituzione 2019, in applicazione delle indicazioni operative adottate nell'ambito degli appositi orientamenti dell'ARaN, da un'attività di benchmarking operata con altri Enti di equivalente livello organizzativo, rientranti nell'ambito del CCNL della medesima Area.

VISTO il C.C.N.L. dell'Area Dirigenziale Sanità, sottoscritto in data 19/12/2019, con particolare riferimento alle disposizioni dettate in materia di fondi contrattuali, che disciplinano all'art. 94 il "*Fondo per la retribuzione degli incarichi*", all'art. 95 il "*Fondo per la retribuzione di risultato*" e all'art. 96 il "*Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro*".

CONSIDERATO che l'applicazione del criterio del valore medio pro-capite, di cui alla Deliberazione di prima costituzione dei Fondi del 2019 n. 295/2019, avrebbe sviluppato, ai fini della costituzione del Fondo per la retribuzione degli incarichi relativo all'anno 2022, un valore complessivo inferiore rispetto alle somme necessarie a garantire la retribuzione contrattualmente prevista a favore dei Dirigenti in servizio interessati, attesa la prevalenza, nelle more della piena implementazione della dotazione organica, di strutture complesse.

CONSIDERATO che, pertanto, ai fini della sola costituzione del citato Fondo per la retribuzione degli incarichi, di cui all'art. 94 del CCNL 2016/2018 Area dirigenziale Sanità, per l'annualità 2022, l'A.Re.S.S. ha adottato la medesima metodologia utilizzata per la costituzione dei fondi delle due annualità precedenti, finalizzata cioè a garantire la retribuzione contrattualmente prevista a tutti i dirigenti in servizio, assorbendo l'incremento stabile del medesimo Fondo, previsto ai sensi dell'art. 94 co. 3, lett. a) del citato CCNL 2016/2018 Area dirigenziale Sanità.

VISTA la deliberazione n. 159/2022 con la quale l'A.Re.S.S. ha proceduto alla costituzione provvisoria dei Fondi contrattuali per le risorse decentrate del personale dirigenziale dell'Area Sanità, per l'anno 2022 - la cui relazione sintetica prot. A.Re.S.S. n. 0002890 dell'11/07/2022 veniva asseverata dal Collegio dei Sindaci, in pari data - successivamente certificata dal medesimo Collegio con Verbale n. 43 del 21/07/2022, e

rappresentata come di seguito, secondo la metodologia richiamata nella correlata Relazione Tecnico-finanziaria:

Costituzione provvisoria Fondi contrattuali dirigenza Area Sanità - 2022

Tipologie di risorse	Importo
ART. 94 - Fondo per la retribuzione degli incarichi	247.296,89 €
ART. 95 – Fondo per la retribuzione di risultato	45.519,80 €
Art. 96 – Fondo delle condizioni di lavoro	1.300,00 €
Totale	294.116,69 €

DATO ATTO che, per effetto dell'applicazione del nuovo Atto Aziendale e, ai sensi di quanto disposto dal C.C.N.L. 2016/2018 relativo al personale dirigenziale dell'Area Sanità, il Servizio Qualità e Organismo Tecnicamente Accreditante (Qu.O.T.A.), retto, allo stato attuale, da dirigente sanitario, con incarico professionale di base, graduato secondo quanto disposto con deliberazione del Direttore Generale n. 158/2020, è confluito, ai fini della costituzione dei Fondi ex artt. 94 e 95 del citato C.C.N.L., nell'Area dirigenziale Sanità.

CONSIDERATO che, rispetto alla previsione iniziale di costituzione dei Fondi 2022, relativa all'individuazione di un incarico di Struttura Semplice sul predetto Servizio Qu.O.T.A., incardinato nell'Area *Innovazione di Sistema e Qualità*, in linea con quanto previsto dal nuovo Atto Aziendale dell'Agenzia, è stato confermato, così come sopra richiamato, il conferimento di un incarico professionale, in capo al Dirigente preposto, nelle more della maturazione dei requisiti prescritti dal CCNL dell'Area dirigenziale Sanità, ai fini della direzione di una struttura semplice.

VISTA quindi la necessità di procedere alla rideterminazione dei Fondi 2022, per la costituzione definitiva degli stessi, come specificato nella tabella allegata (**Allegato 1**).

CONSIDERATO CHE in presenza dell'eventuale sussistenza di risorse residue su specifiche voci dei Fondi rinvenienti dalla costituzione definitiva 2022, l'Agenzia procederà con il relativo trasferimento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 95 c. 8 del vigente CCNL, nel rispetto delle regole contrattualmente e normativamente previste.



Agenzia
Regionale
per la Salute
ed il Sociale
Puglia

TENUTO CONTO altresì dell'esigenza di procedere alla costituzione provvisoria dei Fondi contrattuali delle risorse decentrate relative all'anno 2023.

CONSIDERATO che, per effetto della progressiva implementazione organizzativa dell'Agenzia, accanto alle strutture complesse, si è delineata l'individuazione di nuove unità organizzative di diverso livello e il corrispondente sviluppo di nuovi incarichi.

ATTESO quindi che, per effetto di quanto sopra, si può procedere alla costituzione provvisoria di entrambi i Fondi ex art. 94 e 95 del CCNL 2016/2018, per l'annualità 2023, adoperando la medesima metodologia adottata in occasione della prima costituzione dei Fondi 2019 e richiamata nella Deliberazione del Direttore Generale n. 295/2019.

CONSIDERATO pertanto che, ai fini della determinazione del Fondo di cui all'art. 94 del CCNL 2016-2018 Area Sanità "*Fondo per la retribuzione degli incarichi*" e dell'art. 95 "*Fondo per la retribuzione di risultato*", si procederà adottando il criterio del valore medio unitario, come richiamato nella citata deliberazione del Direttore Generale n. 295/2019 (di prima costituzione dei fondi), pari rispettivamente a **€. 36.630,98**, e ad **€. 7.478.30**, moltiplicati per il numero dei dipendenti in servizio nel 2023, unitamente ai dirigenti per i quali risulta programmata la relativa assunzione nel corso della medesima annualità.

PRESO ATTO altresì:

- di quanto richiamato nell'art. 94, comma 3, lett. a) che prevede che il Fondo per la retribuzione degli incarichi sia stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a Euro 248,30 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno successivo;
- di quanto richiamato nell'art. 95, comma 3, lett. a) che prevede che il Fondo per la retribuzione di risultato sia stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a €. 162,50 per le unità di personale destinatarie del CCNL in oggetto in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno successivo;
- di quanto richiamato nell'art. 96, comma 3, lett. a) che prevede che il Fondo delle condizioni di lavoro sia stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a €. 325,00 per le unità di personale destinatarie del CCNL in oggetto in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno successivo.

TENUTO CONTO che questa Agenzia è stata istituita successivamente alla data succitata, e che pertanto si procede nel considerare, ai fini degli incrementi di cui sopra, la numerosità di personale in servizio alla data dell'1/01/2019.



RITENUTO quindi di procedere provvisoriamente alla costituzione dei Fondi contrattuali delle risorse decentrate dell'Area Sanità per l'anno 2023, come specificato nella tabella allegata (**Allegato 2**).

ATTESO CHE

- i fondi per il salario accessorio, così come sono stati costituiti, vanno di volta in volta incrementati e/o ridotti in ragione delle assunzioni/cessazioni che si verificheranno in modo tale da garantire costantemente la giusta consistenza dei fondi in rapporto alle effettive esigenze dell'Agenzia;
- i fondi saranno ulteriormente incrementati/diminuiti in ossequio alle disposizioni contrattuali o legislative che interverranno in materia.

PRESO ATTO che detti importi trovano copertura nei pertinenti conti del Bilancio 2023.

VISTA la Relazione tecnico-finanziaria predisposta dal Servizio Risorse Umane che verrà allegata al presente atto a costituirne parte integrante e sostanziale (**Allegato 3**);

DELIBERA

Per le motivazioni in premessa indicate ed integralmente richiamate:

1. **di approvare** le premesse costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. **di provvedere** alla costituzione definitiva, per l'anno 2022, e provvisoria per l'anno 2023, dei fondi contrattuali del personale dirigenziale dell'Area Sanità, così come rappresentati negli allegati schemi (**All. 1 – 2**), che sono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
3. **di approvare** la Relazione tecnico-finanziaria, predisposta dal Servizio Risorse Umane costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (**All. 3**);
4. **di dare mandato** al Servizio Risorse Umane di provvedere alla comunicazione del presente atto a tutti i Servizi interessati, per i successivi adempimenti di competenza, nonché alla trasmissione di copia dello stesso alle OO.SS.;
5. **di trasmettere** il presente provvedimento al Collegio Sindacale per gli adempimenti di competenza;
6. **di provvedere** agli adempimenti in tema di pubblicazioni in Amministrazione Trasparente, nella sezione Personale – contrattazione integrativa;
7. **di attestare** che i soggetti firmatari del presente atto non incorrono in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, ivi comprese potenziali situazioni di conflitto di interesse.

Il Presente provvedimento, non essendo soggetto al controllo, è esecutivo ai sensi di legge.

La presente deliberazione sarà pubblicata nel sito web di questa Agenzia.



Agenzia
Regionale
per la Salute
ed il Sociale
Puglia

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale e che il presente provvedimento, predisposto ai fini della adozione dell'atto finale da parte del Direttore Generale è conforme alle risultanze istruttorie.

Il Collaboratore

f.to dott.ssa Raffaella Carnimeo

Il Dirigente del Servizio Risorse Umane

f.to dott. Marco Biagio Marsano

Il Direttore dell'Area di Direzione Amministrativa

f.to dott. Francesco Fera

Il Direttore Generale

f.to dott. Giovanni Gorgoni



ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente provvedimento è stato pubblicato sul sito WEB di questa Agenzia nel rispetto di quanto prescritto dalla Legge Regione Puglia n. 40/2007

Dal 23.03.2023

Bari 23.03.2023

Il Segretario

f.to dott.ssa Pia Antonella Piacquadio



Agenzia
Regionale
per la Salute
ed il Sociale
Puglia

Allegato 1

Costituzione definitiva Fondi contrattuali dirigenza Area Sanità - 2022

Tipologie di risorse	Importo
ART. 94 - Fondo per la retribuzione degli incarichi	246.621,74 €
ART. 95 – Fondo per la retribuzione di risultato	45.519,80 €
Art. 96 – Fondo delle condizioni di lavoro	1.300,00 €
Totale	293.441,54 €



Agenzia
Regionale
per la Salute
ed il Sociale
Puglia

Allegato 2

Costituzione provvisoria Fondi contrattuali Dirigenza Area Sanità - 2023

Tipologie di risorse	Importo
ART. 94 - Fondo per la retribuzione degli incarichi	324.566,86 €
ART. 95 – Fondo per la retribuzione di risultato	66.708,32 €
Art. 96 – Fondo delle condizioni di lavoro	1.300,00 €
Totale	392.575,18 €

**FONDI CONTRATTUALI PER LE RISORSE DECENTRATE AREA DIRIGENZIALE SANITA' –
- COSTITUZIONE DEFINITIVA ANNO 2022 E PROVVISORIA ANNO 2023**

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Premessa metodologica

Per la costituzione dei Fondi relativi all'annualità 2022, con esclusivo riferimento al Fondo ex art. 94 "*Fondo per la retribuzione degli incarichi*" del C.C.N.L. dell'Area dirigenziale Sanità del 19/12/2019, il Servizio Risorse Umane, in assenza di disposizioni in merito alla definizione degli stessi negli enti di nuova istituzione, quale l'A.Re.S.S. Puglia, ha adottato, relativamente all'annualità 2022, la stessa metodologia già utilizzata nelle annualità 2020 e 2021, finalizzata a garantire la retribuzione contrattualmente prevista a tutti i dirigenti in servizio, assorbendo l'incremento stabile del medesimo fondo, previsto ai sensi dell'art. 94 co. 3, lett. a) del citato CCNL 2016/2018 Area dirigenziale Sanità.

Per la costituzione del Fondo ex art. 95 – *Fondo per la Retribuzione di risultato*, riferito all'annualità 2022, nonché per la costituzione provvisoria dei Fondi riferiti all'annualità 2023, si sono utilizzati gli stessi criteri seguiti ai fini della prima costituzione dei fondi 2019, richiamati nella Deliberazione del Direttore Generale n. 295/2019, ovvero sulla base del valore medio pro-capite.

Inoltre ai fini della costituzione in oggetto questa Agenzia ha tenuto conto di:

- quanto richiamato nell'art. 94, co. 3, lett. a) del CCNL 2016/2018 sopra citato;
- quanto richiamato nell'art. 95, comma 3, lett. a) del medesimo CCNL, che prevede che il *Fondo per la retribuzione di risultato* sia stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a €. 162,50 per le unità di personale destinatarie del CCNL in oggetto, in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno successivo;
- quanto richiamato nell'art. 96, comma 3, lett. a) del medesimo CCNL, che prevede che il *Fondo delle condizioni di lavoro* sia stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a €. 325,00 per le unità di personale destinatarie del CCNL in oggetto in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno successivo;

Considerato che questa Agenzia è stata istituita successivamente alle date succitate si ritiene poter considerare, ai fini degli incrementi di cui sopra la numerosità di personale in servizio alla data dell'1/01/2019.

Ai fini della costituzione dei Fondi, sono state prese in considerazione le variazioni organizzative apportate dal nuovo Atto Aziendale, di cui alla Deliberazione del Direttore Generale n. 253/2021, approvato dalla D.G.R. n. 558 del 20/04/2022, che ha individuato, tra l'altro, nuove unità di Staff dell'Area Innovazione di Sistema e

Qualità, il *Coordinamento Regionale Malattie Rare (Co.Re.Ma.R.)* e il *Coordinamento della Rete Oncologica Pugliese (Co.R.O.P.)*, affidate alla responsabilità di dirigente medici.

In particolare, ai fini della costituzione del **Fondo ex art. 94 del CCNL 2016/2018 Area Sanità**, sono stati considerati:

- limitatamente all'annualità 2022, il fabbisogno finanziario necessario a retribuire i compensi accessori ai Dirigenti in servizio, appartenenti all'Area Sanità, con particolare riferimento all'indennità di struttura complessa, alla specificità medica e alla retribuzione di posizione (fissa e variabile) percepita. Si precisa infatti che, nelle more della completa implementazione dell'assetto organizzativo gestionale dell'Agenzia, e della conseguente attribuzione di tutti gli incarichi dirigenziali relativi all'Area Sanità, previsti in dotazione organica, la natura degli incarichi attribuiti, nell'anno 2022, prevalentemente inerenti a Strutture complesse, e pertanto con un peso finanziario elevato, non ha consentito la piena applicazione della metodologia adottata in sede di prima costituzione dei Fondi 2019, considerato che l'applicazione del criterio del valore medio pro-capite avrebbe sviluppato un valore complessivo inferiore rispetto alle somme necessarie a garantire la retribuzione contrattualmente prevista a favore dei Dirigenti in servizio interessati;
- per l'annualità 2023, il valore medio unitario, come scaturito in esito a specifiche attività di *benchmarking*, sviluppate seguendo le indicazioni e gli orientamenti applicativi dell'ARAN (EPNE 215) (RAL 061), che si riporta di seguito: **Media pro capite Retribuzione di posizione: € 36.630,98.**

Ai fini della costituzione del **Fondo ex art. 95 del CCNL 2016/2018**, si è ritenuto di poter prendere a riferimento il valore medio unitario, come scaturito in esito alle predette attività di *benchmarking*, che si riporta di seguito: **Media pro capite Risultato: € 7.478,30.**

Fondi contrattuali annualità 2022

In riferimento all'annualità 2022, con la deliberazione del Direttore Generale n. 159/2022 l'A.Re.S.S. ha proceduto alla costituzione provvisoria dei Fondi contrattuali per le risorse decentrate del personale dirigenziale dell'Area Sanità, come di seguito meglio specificato:

Costituzione provvisoria fondi contrattuali dirigenza Area Sanità - 2022

Tipologie di risorse	Importo
ART. 94 - Fondo per la retribuzione degli incarichi	247.296,89 €
ART. 95 – Fondo per la retribuzione di risultato	45.519,80 €
Art. 96 – Fondo delle condizioni di lavoro	1.300,00 €
Totale	294.116,69 €

Tale costituzione era stata determinata ipotizzando, nel corso dell'anno 2022, un incarico di Struttura Semplice sul *Servizio Qualità e Organismo Tecnicamente Accreditante* (Qu.O.T.A.), incardinato nell'Area *Innovazione di Sistema e Qualità*, in linea con quanto previsto dal nuovo Atto Aziendale dell'Agenzia.

In realtà nel 2022 l'Agenzia ha confermato quale Responsabile della suddetta struttura il Dirigente originariamente assunto a tempo determinato, ai sensi dell'art. 15 septies del D.Lgs. 502/1992, e stabilizzato in corso di anno, a cui era stato conferito l'incarico professionale, nelle more della maturazione dei requisiti prescritti, ai fini della direzione di una struttura semplice, dal CCNL dell'Area dirigenziale Sanità.

Tanto premesso e tenuto conto della metodologia che si è ritenuto di adottare ai fini della costituzione del Fondo per la retribuzione degli incarichi, per l'annualità 2022, specificata in premessa, si è proceduto alla modifica dei valori di cui alla costituzione provvisoria dei Fondi relativa all'anno 2022, nei termini di seguito rappresentati:

Costituzione definitiva Fondi contrattuali dirigenza Area Sanità - 2022

Tipologie di risorse	Importo
ART. 94 - Fondo per la retribuzione degli incarichi	246.621,74 €
ART. 95 – Fondo per la retribuzione di risultato	45.519,80 €
Art. 96 – Fondo delle condizioni di lavoro	1.300,00 €
Totale	293.441,54 €

Si precisa che, in presenza dell'eventuale sussistenza di risorse residue su specifiche voci dei Fondi rinvenienti dalla costituzione definitiva 2022, l'Agenzia procederà con il trasferimento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 95 c. 8 del vigente CCNL, nel rispetto delle regole contrattualmente e normativamente previste.

Fondi contrattuali annualità 2023

Preliminarmente si precisa che, per effetto della progressiva implementazione organizzativa dell'Agenzia, nel corso dell'anno 2023, accanto alle strutture complesse, si è delineata l'individuazione di nuove unità organizzative di diverso livello correlata al corrispondente sviluppo di nuovi incarichi, per effetto dei quali è stato possibile procedere alla costituzione provvisoria di entrambi i Fondi ex art. 94 e 95 del CCNL 2016/2018, per l'annualità 2023, adoperando la medesima metodologia adottata in occasione della prima costituzione dei Fondi 2019 e richiamata nella Deliberazione del Direttore Generale n. 295/2019.

Sulla base di quanto riportato nella premessa metodologica di cui sopra, il Servizio Risorse Umane ha pertanto proceduto alla costituzione provvisoria dei Fondi per le risorse decentrate anno 2023 e

specificatamente dei Fondi ex artt. 94, 95 e 96 del CCNL Area Dirigenziale Sanità del 19/12/2019, come di seguito:

Costituzione provvisoria Fondi contrattuali Dirigenza Area Sanità - 2023

Tipologie di risorse	Importo
ART. 94 - Fondo per la retribuzione degli incarichi	324.566,86 €
ART. 95 – Fondo per la retribuzione di risultato	66.708,32 €
Art. 96 – Fondo delle condizioni di lavoro	1.300,00 €
Totale	392.575,18 €

L'A.Re.S.S. potrà procedere ad integrare i suddetti Fondi contestualmente alla copertura dei posti ancora vacanti, previsti dal Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021/2023 e 2022/2024, di cui alla deliberazione del Direttore Generale n. 253/2021 e n. 132/2022, a seguito dell'effettiva assunzione del nuovo personale.

Alla luce di quanto sopra, l'importo complessivo provvisorio del Fondo per le risorse decentrate dell'Area dirigenziale Sanità di A.Re.S.S., costituito dai Fondi ex art. 94, 95 e 96 presenta un **importo complessivo di € 392.575,18.**

Di seguito si esplicita la suddivisione dell'importo complessivo tra i fondi sopra citati.

Art. 94 – Fondo per la retribuzione degli incarichi - Importo complessivo: € 324.566,86.

Detto importo complessivo è stato ricavato adottando i medesimi criteri applicati in fase di prima costituzione del Fondo 2019, ovvero utilizzando, quale base di calcolo, il valore medio pro capite, rinveniente dalla deliberazione del Direttore Generale n. 295/2019 pari a **€ 36.630,98**, moltiplicato per la consistenza numerica dei dirigenti in servizio e dei dirigenti per i quali risulta programmata un'assunzione nel corso dell'anno 2023, rapportato al relativo arco temporale, sviluppando un valore pari a **€ 323.573,66.**

Il valore complessivo, così ricavato, è stato successivamente incrementato di **€ 993,20**, in applicazione di quanto previsto dall'art. 94 co. 3, lett. a) del CCNL 16/18 Area Sanità che prevede l'incremento stabile "di un importo, su base annua, pari a Euro 248,30 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno successivo", ritenendo di poter considerare, ai fini di tale incremento - atteso che questa Agenzia è stata istituita successivamente alla data succitata - la numerosità di personale in servizio alla data dell'1/01/2019, pari a n. 4 dirigenti.

Art. 95 – Fondo per la retribuzione di risultato - Importo complessivo: € 66.708,32.

Detto importo complessivo è stato ricavato adottando i medesimi criteri applicati in fase di prima costituzione Fondo 2019, utilizzando quale base di calcolo il valore medio pro capite, rinveniente dalla deliberazione del Direttore Generale n. 295/2019 pari a €. **7.478.30**, moltiplicato per la consistenza numerica dei dirigenti in servizio e dei dirigenti per i quali risulta programmata un'assunzione per l'anno 2023, rapportato al relativo arco temporale, sviluppando un valore pari a €. **66.058,32**.

Il valore complessivo così ricavato è stato incrementato di una somma pari a €. 650,00, in applicazione di quanto disposto dall'art. 95, comma 3, lett. a) del C.C.N.L. 2016/2018 dell'Area dirigenziale Sanità, che prevede che il Fondo per la retribuzione di risultato sia stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a €. 162,50 per le unità di personale destinatarie del C.C.N.L. in oggetto, in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno successivo, ritenendo di poter considerare, ai fini dell'incremento di cui sopra - atteso che questa Agenzia è stata istituita successivamente alle date succitate - la numerosità di personale in servizio alla data dell'1/01/2019, pari a n. 4 dirigenti.

Art. 96 – Fondo delle condizioni di lavoro – Importo complessivo: €. 1.300,00.

Detto importo è stato ricavato in applicazione di quanto previsto nell'art. 96, comma 3, lett. a) del C.C.N.L. 2016/2018 dell'Area dirigenziale Sanità, il quale prevede che il Fondo delle condizioni di lavoro sia stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a €. 325,00 per le unità di personale destinatarie del CCNL in oggetto in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno successivo, ritenendo di poter considerare, ai fini dell'incremento di cui sopra - atteso che questa Agenzia è stata istituita successivamente alle date succitate - la numerosità di personale in servizio alla data dell'1/01/2019, pari a n. 4 dirigenti.

Tanto premesso, nella tabella di seguito si sintetizzano i calcoli effettuati ai fini della determinazione provvisoria dei fondi contrattuali per le risorse decentrate della Dirigenza dell'Area Sanità per l'annualità 2022.



Agenzia
Regionale
per la Salute
ed il Sociale
Puglia

**Costituzione provvisoria Fondi contrattuali per le risorse decentrate
Dirigenza Area Sanità – 2023**

			Art. 94 Fondo per la retribuzione degli incarichi*	Art. 95 Fondo per la retribuzione di risultato **	Art. 96 Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro
N. mesi di servizio del 2023	Struttura organizzativa	Incarico	Importo	Importo	Importo
12	Area Epidemiologia e Care intelligence	Direzione struttura complessa	36.630,98 €	7.478,30 €	
12	Area Valutazione e Ricerca	Direzione struttura complessa	36.630,98 €	7.478,30 €	
12	Area Innovazione di Sistema e Qualità	Direzione struttura complessa	36.630,98 €	7.478,30 €	
12	Area E-Health	Direzione struttura complessa	36.630,98 €	7.478,30 €	
12	Servizio Centro Regionale per la Sicurezza Sanitaria e la Gestione del rischio del Paziente (CRRiS)	Direzione Struttura semplice	36.630,98 €	7.478,30 €	
12	Servizio Qualità e Organismo Tecnicamente Accreditante (Qu.O.T.A.)	Incarico professionale	36.630,98 €	7.478,30 €	
11	Servizio Reti Clinico Assistenziali e Health Pathways	Direzione Struttura Semplice	33.578,40 €	6.855,11 €	
11	Unità di staff "Coordinamento Regionale Malattie Rare -Co.Re.Ma.R."	Incarico professionale	33.578,40 €	6.855,11 €	
12	Servizio Ricerca Sanitaria e Sperimentazioni Gestionali	Incarico professionale	36.630,98 €	7.478,30 €	



Agenzia
Regionale
per la Salute
ed il Sociale
Puglia

Incremento Fondo ex art. 94, co. 3, lett. a) CCNL 16/18 Area Sanità	993,20 €		
Totale Fondo per la retribuzione degli incarichi ex art. 94	324.566,86 €		
Incremento Fondi ex art. 95, co. 3, lett. a) CCNL 16/18 Area Sanità		650,00 €	
Totale Fondo per la retribuzione di risultato ex art. 95		66.708,32 €	
Totale Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro ex art. 96			1.300,00 €

*Retribuzione degli Incarichi media pro-capite ART. 94 (ex D.D.G. n. 295/2019): 36.630,98 €

**Retribuzione di Risultato media pro-capite ART. 95 (ex D.D.G. n. 295/2019): 7.478,30 €

Gli importi trovano copertura nei pertinenti conti del Bilancio previsionale 2023.

Il Dirigente del Servizio Risorse Umane
f.to Dott. Marco Biagio Marsano