



Agenzia
Regionale
per la Salute
ed il Sociale
Puglia

Deliberazione del Direttore Generale

N. 67/2023

OGGETTO: FONDI CONTRATTUALI PER LE RISORSE DECENTRATE RELATIVI AL PERSONALE DELL'AREA FUNZIONI LOCALI – DIRIGENTI AMMINISTRATIVI, TECNICI E PROFESSIONALI – COSTITUZIONE DEFINITIVA ANNO 2022 E PROVVISORIA ANNO 2023.

L'anno 2023 il giorno **23** del mese di marzo in Bari, nella sede della Agenzia Regionale Strategica per la salute e per il sociale,

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la L. 241/1990, recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e ss.mm.ii.;

VISTO il D. Lgs 502/92, recante “Riordino della disciplina in materia sanitaria a norma dell’articolo 1 della Legge 23 Ottobre 1992 n. 421;

VISTO il D. Lgs n. 165/2001, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e ss.mm.ii.;

VISTA la L. 190/2012, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione”;

VISTO il D. Lgs. 33/2013, recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

VISTO il D. Lgs. 75 del 25 Maggio 2017, recante “Modifiche e integrazioni al Decreto Legislativo 30 Marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2 lettere b), c) d), ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l), m), n), o), q), r), s) e z), della Legge 7 Agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle Amministrazioni Pubbliche”;

VISTA La Legge Regionale 24 luglio 2017, n. 29 recante: “Istituzione dell’Agenzia regionale per la salute e il sociale (A.Re.S.S.)”;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 474 del 26/07/2018, recante “Legge Regionale n. 29 del 24 luglio 2017, art. 5 comma 4 – Nomina Direttore Generale dell’Agenzia Regionale Strategica per la Salute e il Sociale della Regione Puglia (A.Re.S.S.)”, con il quale il dott. Giovanni Gorgoni è stato nominato Direttore Generale dell’A.Re.S.S. Puglia;

VISTE le Circolari della Ragioneria generale dello Stato n. 12/2011, 25/2012, 20/2015, 12/2016, 30/2017 e 13/2018;



Agenzia
Regionale
per la Salute
ed il Sociale
Puglia

VISTO il C.C.N.L. Area delle Funzioni Locali per il triennio 2016-2018, con specifico riferimento alla Sezione relativa ai Dirigenti amministrativi, tecnici e professionali;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 1974 del 07/12/2020, recante “Approvazione Atto di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo “MAIA 2.0”;

VISTA la proposta di revisione dell’Atto aziendale, adottata con la Deliberazione del Direttore Generale n. 253/2021 e approvata dalla Giunta Regionale con D.G.R. n. 558 del 20 aprile 2022;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 121/2022 relativa alla Presa d’atto della citata D.G.R. 558 del 20.04.2022 “Attuazione dell’art. 2 del decreto del Presidente della Giunta Regionale del 31/8/2016 (n. registro 542). Attuazione Modello MAIA – Approvazione dell’Atto aziendale della dotazione organica dell’Agenzia Regionale Strategica per la Salute ed il Sociale (A.Re.S.S.). Revoca della D.G.R. n. 4/2017 e la rettifica della D.G.R. n. 2265/2017 – Adozione nuovo atto aziendale giusta D.D.G. 253/2021”;

VISTI i Piani Triennali dei Fabbisogni di Personale 2021-2023 e 2022-2024, adottati da questa Agenzia con la predetta Deliberazione del Direttore Generale n. 253 del 30/12/2021 ed aggiornati con la deliberazione del Direttore Generale n. 132 del 18/05/2022;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 845/2022 di presa d’atto del Piano dei Fabbisogni di Personale 2021-2023, nonché di approvazione del Piano dei Fabbisogni di Personale 2022-2024;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 169 del 23/06/2022 relativa al “Recepimento della D.G.R. 845 del 15/06/2022: Presa d’atto del Piano triennale dei Fabbisogni ARESS Puglia 2021/2023 ed approvazione del Piano triennale dei Fabbisogni di Personale ARESS Puglia 2022/2024”;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 95 del 14.04.2022 avente ad oggetto “Conferimento dell’incarico di direttore di Struttura Complessa dell’Area di Direzione Amministrativa, ai sensi dell’art. 71 comma 10 del CCNL Area Funzioni Locali – dirigenza PTA – 2016-2018, e contestuale incarico ad interim, ai sensi dell’art. 73 comma 8 del CCNL Area Funzioni Locali – dirigenza PTA - 2016-2018, di Dirigente del Servizio Project Management Office ed Internazionalizzazione al dipendente Dott. Francesco Fera”;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 116/2022 relativa al conferimento degli incarichi di natura professionale sui Servizi dell’Area di Direzione Amministrativa, ai sensi dell’art. 71 comma 10 del CCNL Area Funzioni Locali – dirigenza PTA – 2016-2018, tra i quali l’incarico professionale sul servizio Risorse Umane conferito al dott. Marco Biagio Marsano;

Sulla base dell’Istruttoria dell’Area Direzione Amministrativa, Servizio Risorse Umane, all’uopo incaricata dal Direttore Generale

HA ADOTTATO

il seguente provvedimento

Assiste con funzioni di Segretario la dott.ssa Pia Antonella Piacquadio



Agenzia
Regionale
per la Salute
ed il Sociale
Puglia

VISTA la Legge 29 dicembre 2022, n. 197 *“Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025”*.

CONSIDERATE le disposizioni del CCNL dell'Area dirigenziale Funzioni Locali triennio 2016-2018, sottoscritto in data 17/12/2020, con particolare riferimento alle disposizioni inerenti ai Dirigenti amministrativi, tecnici e professionali che, in materia di fondi contrattuali, prevedono l'istituzione del *“Fondo retribuzione di posizione”* (art. 90) e del *“Fondo retribuzioni di risultato e altri trattamenti accessori”* (art. 91).

ATTESO che, in considerazione delle peculiarità dell'A.Re.S.S., quale Ente di nuova istituzione, la determinazione dei fondi contrattuali per le risorse decentrate del personale dirigenziale dell'Area P.T.A., è scaturita, in applicazione delle indicazioni operative adottate nell'ambito degli appositi orientamenti dell'ARaN, da un'attività di benchmarking operata con altri Enti di equivalente livello organizzativo, rientranti nell'ambito del CCNL della medesima Area.

VISTA quindi la deliberazione n. 294/2019 con la quale si è proceduto, in sede di prima costituzione dei fondi dell'A.Re.S.S., alla determinazione provvisoria dei fondi contrattuali per le risorse decentrate del personale dirigenziale Area PTA per l'anno 2019, a cui è seguita la costituzione definitiva degli stessi con Deliberazione del Direttore Generale n. 96/2020, certificate rispettivamente con il Verbale del Collegio Sindacale Straordinario n. 14 del 29 ottobre 2019 e il verbale del Collegio dei Sindaci n. 10 del 28/05/2020.

PRESO ATTO che, così come richiamato nella citata deliberazione del Direttore Generale n. 294/2019, a conclusione della predetta attività di benchmarking e del conseguente studio dei rispettivi fondi, rapportati al numero dei relativi dipendenti di ciascuno degli Enti analizzati, è stato ricavato un valore medio unitario delle risorse che compongono il relativo finanziamento pari ad **€ 17.557,32 per la retribuzione di posizione** e **€ 8.883,93 per la retribuzione di risultato**.

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 99/2022 con la quale si procedeva, analogamente a quanto disposto per le annualità precedenti, e sulla base del citato criterio del valore medio unitario, alla contestuale costituzione definitiva dei Fondi per le risorse decentrate relativi all'annualità 2021, e alla costituzione provvisoria dei fondi contrattuali per l'anno 2022, certificate dal Collegio dei Sindaci con verbale n. 41 del 19 maggio 2022.

PRESO ATTO che, ai fini della costituzione provvisoria dei fondi 2022, il predetto valore medio unitario è stato calcolato tenendo conto del numero dei dipendenti effettivi di A.Re.S.S. nonché delle proiezioni assunzionali previste nel corso dell'anno 2022, ricavando conseguentemente il valore complessivo del Fondi ex artt. 90 e 91 del C.C.N.L. 2016/2018 relativo all'Area Dirigenziale Funzioni Locali – PTA.



Agenzia
Regionale
per la Salute
ed il Sociale
Puglia

ATTESA quindi l'esigenza di procedere alla quantificazione definitiva dei fondi 2022, tenuto conto del personale che è risultato effettivamente in servizio nel corso dell'anno 2022.

CONSIDERATE pertanto le variazioni intervenute rispetto alle previsioni e, in particolare, gli esiti della procedura selettiva per il conferimento dell'incarico di Direttore dell'Area di Direzione Amministrativa, conclusasi con l'affidamento dello stesso, a partire dall'1/05/2022, al dott. Francesco Fera, dirigente amministrativo a tempo pieno e indeterminato, già responsabile del Servizio PMO ed Internazionalizzazione, sul quale, il medesimo dott. Fera, ha assunto la responsabilità ad *interim*, ai sensi della deliberazione del Direttore Generale n. 95 del 14.04.2022 avente ad oggetto "*Conferimento dell'incarico di direttore di Struttura Complessa dell'Area di Direzione Amministrativa, ai sensi dell'art. 71 comma 10 del CCNL Area Funzioni Locali – dirigenza PTA – 2016-2018, e contestuale incarico ad interim, ai sensi dell'art. 73 comma 8 del CCNL Area Funzioni Locali – dirigenza PTA - 2016-2018, di Dirigente del Servizio Project Management Office ed Internazionalizzazione al dipendente Dott. Francesco Fera*".

TENUTO CONTO CHE il dott. Fera, ai sensi della Deliberazione del Direttore Generale n. 172/2021, ha svolto l'incarico di *sostituzione del Direttore della Struttura complessa Area Amministrativa* fino al 30 aprile 2022, e che allo stesso spettava un'indennità di sostituzione, in relazione all'incarico in oggetto, a valere sulle risorse del Fondo costituito ex art. 91 del CCNL 2016/2018, ai sensi di quanto previsto dall'art. 73 del medesimo CCNL.

CONSIDERATA pertanto l'esigenza di procedere alla rideterminazione dell'ammontare delle risorse decentrate dei Fondi 2022 della Dirigenza P.T.A., secondo le regole stabilite dai C.C.NL vigenti, per effetto di quanto sopra esposto e così come rappresentato nello schema allegato al presente provvedimento (**Allegato 1**).

TENUTO CONTO altresì dell'esigenza di procedere alla costituzione provvisoria dei fondi di finanziamento delle risorse decentrate relative al personale dirigenziale P.T.A., per l'annualità 2023, secondo le citate regole.

VISTO il *Regolamento per Il conferimento e la revoca degli incarichi dirigenziali Area Funzioni Locali – Dirigenza professionale, tecnica e amministrativa*, approvato con Deliberazione del Direttore Generale n. 55/2022.

PRESO ATTO CHE:

- l'art. 90 del C.C.N.L. 2016/2018 Area Funzioni Locali, al comma 3, prevede che l'importo di cui al Fondo di retribuzione di posizione sia stabilmente incrementato:



Agenzia
Regionale
per la Salute
ed il Sociale
Puglia

- a) a decorrere dal 1/1/2018, di un importo, su base annua, pari a Euro 338,00 per ogni dirigente destinatario della relativa sezione in servizio alla data del 31/12/2015;
- b) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità che non saranno più corrisposte ai dirigenti cessati dal servizio a partire dall'anno di costituzione del nuovo Fondo, prevedendo che l'importo così determinato confluisca stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;
- l'art. 91 del C.C.N.L. 2016/2018 Area Funzioni Locali, al comma 3, prevede che l'importo del relativo fondo sia stabilmente incrementato, a decorrere dal 1/1/2018, di un importo, su base annua, pari a Euro 312,00 per ogni dirigente destinatario della relativa sezione, in servizio alla data del 31/12/2015 e, a decorrere dal 31/12/2018, a valere dall'anno successivo, di un importo rideterminato in Euro 559,00.

TENUTO CONTO CHE ai fini della quantificazione dei suddetti incrementi, considerato che l'Agenzia è stata costituita successivamente alle date richiamate nelle suddette disposizioni contrattuali, è stata presa in considerazione la data dell'1/01/2019, relativa alla costituzione dell'Agenzia.

RITENUTO di procedere provvisoriamente alla costituzione dei fondi contrattuali per l'anno 2023, come rappresentata nello schema allegato al presente provvedimento (**Allegato 2**), nel rispetto dei medesimi criteri di prima costituzione dei fondi, richiamati nella deliberazione del Direttore Generale n. 294/2019.

VISTA la Relazione Tecnico-finanziaria predisposta dal Servizio Risorse Umane, che verrà allegata al presente atto a costituirne parte integrante e sostanziale (**Allegato 3**).

DELIBERA

1. **di approvare** la premessa, costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. **di provvedere** alla costituzione definitiva, per l'anno 2022, e provvisoria per l'anno 2023, dei fondi contrattuali relativi al personale dirigenziale amministrativo, tecnico e professionale, così come rappresentati negli allegati schemi (**All. 1 – 2**), che sono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
3. **di approvare** la Relazione tecnico-finanziaria, predisposta dal Servizio Risorse Umane costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (**All. 3**);
4. **di dare atto** che il Servizio Risorse Umane provvederà alla comunicazione del presente atto a tutti i Servizi interessati, per i successivi adempimenti di competenza, nonché alla trasmissione di copia dello stesso alle OO.SS.;
5. **di dare atto** che il Servizio Risorse Umane provvederà agli adempimenti in tema di pubblicazioni in Amministrazione Trasparente, nella sezione Personale – contrattazione integrativa;



Agenzia
Regionale
per la Salute
ed il Sociale
Puglia

6. **di trasmettere** il presente provvedimento al Collegio Sindacale per gli adempimenti di competenza;
7. **di attestare** che non sussistono situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, tali da pregiudicare l'esercizio imparziale delle funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto;
8. **di attestare** che non sussistono cause di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis della legge n. 241/90 e ss.mm.ii e art. 1, comma 9, lett. e) della legge n. 190/2012, nonché condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis del d.lgs. n. 165/2001.

Il Presente provvedimento, non essendo soggetto al controllo è esecutivo ai sensi di legge. La presente deliberazione sarà pubblicata nel sito web di questa Agenzia. I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale e che il presente provvedimento, predisposto ai fini della adozione dell'atto finale da parte del Direttore Generale è conforme alle risultanze istruttorie.

Il Collaboratore

f.to dott.ssa Raffaella Carnimeo

Il Dirigente del Servizio Risorse Umane

f.to dott. Marco Biagio Marsano

Il Direttore dell'Area di Direzione Amministrativa

f.to dott. Francesco Fera

Il Direttore Generale

f.to dott. Giovanni Gorgoni

Il Segretario

f.to dott.ssa Pia Antonella Piacquadio



Agenzia
Regionale
per la Salute
ed il Sociale
Puglia

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente provvedimento è stato pubblicato sul sito WEB di questa Agenzia nel rispetto di quanto prescritto dalla Legge Regione Puglia n. 40/2007

Dal 23.03.2023

Bari 23.03.2023

Il Segretario

f.to dott.ssa Pia Antonella Piacquadio



Agenzia
Regionale
per la Salute
ed il Sociale
Puglia

AII. 1

Costituzione definitiva Fondi contrattuali per le risorse decentrate Dirigenza PTA – 2022	
Tipologie di risorse	Importo
ART. 90 CCNL 2016-2018 Area Funzioni Locali – Fondo retribuzione di posizione	141.472,56 €
ART. 91 CCNL 2016-2018 Area Funzioni Locali – Fondo retribuzioni di risultato e altri trattamenti accessori	72.748,44 €
Totale	214.221,00 €



Agenzia
Regionale
per la Salute
ed il Sociale
Puglia

AII. 2

Costituzione provvisoria Fondi contrattuali per le risorse decentrate Dirigenza PTA – 2023	
Tipologie di risorse	Importo
ART. 90 CCNL 2016-2018 Area Funzioni Locali – Fondo retribuzione di posizione	156.103,66 €
ART. 91 CCNL 2016-2018 Area Funzioni Locali – Fondo retribuzioni di risultato e altri trattamenti accessori	72.748,44 €
Totale	228.852,10 €

FONDI CONTRATTUALI PER LE RISORSE DECENTRATE AREA FUNZIONI LOCALI - DIRIGENTI AMMINISTRATIVI, TECNICI E PROFESSIONALI - COSTITUZIONE DEFINITIVA ANNO 2022 E PROVVISORIA ANNO 2023

Relazione tecnico-finanziaria

Per la costituzione del Fondo 2022 il Servizio Risorse umane ha adottato, in assenza di disposizioni in merito alla definizione del Fondo per il trattamento economico accessorio del personale negli enti di nuova istituzione, quale l'A.Re.S.S. Puglia, gli stessi criteri seguiti ai fini della prima costituzione dei fondi 2019, richiamati nella Deliberazione del Direttore Generale n. 294/2019.

Con la deliberazione del Direttore Generale n. 99 del 19/04/2022 l'A.Re.S.S. ha pertanto proceduto alla costituzione provvisoria dei fondi contrattuali per le risorse decentrate del personale dirigenziale dell'Area Funzioni Locali - Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali per l'anno 2022, come di seguito meglio specificato:

Costituzione provvisoria fondi contrattuali per le risorse decentrate Dirigenza PTA – 2022	
Tipologie di risorse	Importo
ART. 90 CCNL 2016-2018 Area Funzioni Locali – Fondo retribuzione di posizione	153.177,44 €
ART. 91 CCNL 2016-2018 Area Funzioni Locali – Fondo retribuzioni di risultato e altri trattamenti accessori	76.271,06 €
Totale	229.448,50 €

1

In considerazione dell'esigenza di procedere alla quantificazione definitiva dei fondi 2022, tenuto conto del personale dirigenziale che è risultato effettivamente in servizio nel corso del 2022, e delle variazioni intervenute in corso di anno, si evidenziano, in particolare, gli esiti della procedura selettiva per il conferimento dell'incarico di Direttore dell'Area di Direzione Amministrativa, conclusasi con l'affidamento dello stesso, a partire dall'1/05/2022, al dott. Francesco Fera, dirigente amministrativo a tempo pieno e indeterminato, già responsabile del Servizio PMO ed Internazionalizzazione, su cui, lo stesso, ha assunto la responsabilità *ad interim*, ai sensi della deliberazione del Direttore Generale n. 95 del 14.04.2022 avente ad oggetto "Conferimento dell'incarico di direttore di Struttura Complessa dell'Area di Direzione Amministrativa, ai sensi dell'art. 71 comma 10 del CCNL Area Funzioni Locali – dirigenza PTA – 2016-2018, e contestuale incarico *ad interim*, ai sensi dell'art. 73 comma 8 del CCNL Area Funzioni Locali – dirigenza PTA - 2016-2018, di Dirigente del Servizio Project Management Office ed Internazionalizzazione al dipendente Dott. Francesco Fera".

Tanto premesso, di seguito uno schema riepilogativo relativo alla costituzione definitiva dei Fondi contrattuali per le risorse decentrate della Dirigenza PTA – anno 2022:

Costituzione definitiva fondi contrattuali per le risorse decentrate Dirigenza PTA – 2022	
Tipologie di risorse	Importo
ART. 90 CCNL 2016-2018 Area Funzioni Locali – Fondo retribuzione di posizione	141.472,56 €
ART. 91 CCNL 2016-2018 Area Funzioni Locali – Fondo retribuzioni di risultato e altri trattamenti accessori	72.748,44 €
Totale	214.221,00 €

In considerazione altresì dell'esigenza di procedere alla **costituzione provvisoria** dei Fondi ex art. 90 e 91 CCNL dell'Area delle Funzioni Locali – sezione Dirigenti Amministrativi, Professionali e Tecnici del 17/12/2020, per **l'annualità 2023**, e atteso che, così come dettagliato in occasione della costituzione dei fondi 2019, 2020 e 2021 e 2022, l'Agenzia ha ritenuto di poter adottare il medesimo criterio utilizzato in sede di prima costituzione dei Fondi, ossia prendendo a riferimento il valore medio unitario, come scaturito in esito a specifiche attività di *benchmarking*, sviluppate seguendo le indicazioni e gli orientamenti applicativi dell'ARAN (EPNE 215) (RAL 061).

Si prende atto nel contempo che, ai fini della costituzione in oggetto:

- il CCNL 2016-2018 dell'Area Sanità del 19 dicembre 2019 ha previsto, nel proprio ambito di applicazione, accanto ai dirigenti medici e veterinari, tutti i dirigenti sanitari e delle professioni sanitarie di cui all'art. 7 del CCNQ sulla definizione dei comparti di contrattazione collettiva del 13 luglio 2016 con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato dipendenti da tutte le Aziende ed Enti del comparto indicati all'art. 6 del medesimo CCNQ.
- l'art. 90 del C.C.N.L. 2016/2018 Area Funzioni Locali, al comma 3, prevede che l'importo di cui al Fondo di retribuzione di posizione sia stabilmente incrementato:
 - a) a decorrere dal 1/1/2018, di un importo, su base annua, pari a Euro 338,00 per ogni dirigente destinatario della relativa sezione in servizio alla data del 31/12/2015;
 - b) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità che non saranno più corrisposte ai dirigenti cessati dal servizio a partire dall'anno di costituzione del nuovo Fondo, prevedendo che l'importo così determinato confluisca stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;
- l'art. 91 del C.C.N.L. 2016/2018 Area Funzioni Locali, al comma 3, prevede che l'importo del relativo fondo sia stabilmente incrementato, a decorrere dal 1/1/2018, di un importo, su base annua, pari a Euro 312,00 per ogni dirigente destinatario della relativa sezione, in servizio alla data del 31/12/2015 e, a decorrere dal 31/12/2018, a valere dall'anno successivo, di un importo rideterminato in Euro 559,00.

Premesso quanto sopra, il Servizio Risorse Umane ha pertanto proceduto assumendo quale base di calcolo, rispettivamente:

- ai fini della determinazione del Fondo retribuzione di posizione ex art. 90 del CCNL 2016-2018 dell'Area Funzioni Locali, il valore medio unitario, come scaturito dalla deliberazione del Direttore Generale n. 294/2019, in fase di prima costituzione dei fondi, pari a **€ 17.557,32**, moltiplicato per il numero dei dipendenti in servizio e il numero delle unità di personale, per le quali risulta programmata un'assunzione per l'anno 2023, in rapporto al numero dei mesi di attività prevista, nel corso della medesima annualità;
- ai fini della determinazione dei Fondi retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori ex art. 91 del CCNL 2016-2018 dell'Area Funzioni Locali, il valore medio unitario, come scaturito dalla deliberazione del Direttore Generale n. 294/2019, in fase di prima costituzione dei fondi, pari a **€ 8.883,93**, moltiplicato per il numero dei dipendenti in servizio e il numero delle unità di personale, per le quali risulta programmata un'assunzione per l'anno 2023, in rapporto al numero dei mesi di attività prevista, nel corso della medesima annualità.

Il valore complessivo, ricavato con le modalità sopra descritte, rappresenta quindi il punto di partenza per la costituzione provvisoria del Fondo per le risorse decentrate anno 2023 e delle voci che costituiscono lo stesso, ossia i Fondi ex artt. 90 e 91 del CCNL Area delle Funzioni Locali del 17/12/2020, come di seguito:

Costituzione provvisoria fondi contrattuali per le risorse decentrate Dirigenza PTA – 2023	
Tipologie di risorse	Importo
ART. 90 CCNL 2016-2018 Area Funzioni Locali – Fondo retribuzione di posizione	156.103,66 €
ART. 91 CCNL 2016-2018 Area Funzioni Locali – Fondo retribuzioni di risultato e altri trattamenti accessori	72.748,44 €
Totale	228.852,10 €

3

L'A.Re.S.S. potrà procedere ad integrare i suddetti Fondi man mano che saranno coperti i posti ancora vacanti, previsti dal Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022/2024, di cui alla deliberazione del Direttore Generale n. 253/2021, a seguito dell'effettiva assunzione del nuovo personale.

Alla luce di quanto sopra, l'importo complessivo provvisorio del Fondo per le risorse decentrate dell'Area Funzioni Locali – Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali di A.Re.S.S., riferito all'annualità 2023, costituito dai Fondi ex art. 90 e 91, presenta un **importo complessivo di € 228.852,10**.

Passiamo quindi ad esaminare come l'importo complessivo sia stato distribuito tra i fondi sopra citati.

Art. 90 – Fondo retribuzione di posizione - Importo complessivo: € 156.103,66 €

Detto importo complessivo è stato ricavato moltiplicando il valore medio pro capite, rinveniente dalla deliberazione del Direttore Generale n. 294/2019, pari a **€ 17.557,32**, per la consistenza numerica dei

dirigenti in servizio e delle unità di personale, per le quali risulta programmata un'assunzione per l'anno 2023, rapportata al relativo arco temporale. Il valore complessivo, così ricavato, è stato successivamente incrementato, in applicazione di quanto disposto dal citato art. 90, comma 3, lett. a) del C.C.N.L. 2016/2018, Area Funzioni Locali, prendendo a riferimento, ai fini della quantificazione della numerosità del personale in servizio - tenuto conto che questa Agenzia è stata istituita successivamente alla data del 31/12/2015, ivi richiamata - la data dell'1/01/2019. Tanto premesso, nella tabella di seguito si sintetizzano le modalità di calcolo ai fini della determinazione del **Fondo Retribuzione di posizione**:

Art. 90 CCNL 2016/2018 Fondo Retribuzione di Posizione			
Retribuzione di posizione media pro-capite (ex D.D.G. n. 294/2019)			17.557,32 €
N. mesi di attività di servizio previsto nel 2023	Struttura Organizzativa	Incarico	Importo
12	Servizio Risorse Umane	Incarico professionale	17.557,32 €
12	Servizio Finanze e Controllo	Incarico professionale	17.557,32 €
12	Servizio Affari Istituzionali e Performance	Incarico professionale	17.557,32 €
12	Servizio Contratti ed Appalti	Incarico professionale	17.557,32 €
12	Servizio Formazione ed Innovazione dei Saperi	Incarico professionale	17.557,32 €
12	Servizio Sanità digitale	Incarico professionale	17.557,32 €
10	Servizio Valutazione e Governo dell'Innovazione	Incarico professionale	14.631,10 €
12	Servizio Transizione Digitale e Privacy	Struttura semplice	17.557,32 €.
12	Area di Direzione amministrativa	Struttura complessa	17.557,32 €.
			155.089,66 €
Incremento ex art. 90, co. 3, lett. a) C.C.N.L. 2016/2018 Area Funzioni Locali			1.014,00 €
Tot. Fondo Retribuzione di posizione ex art. 90 CCNL 2016/2018			156.103,66 €

Art. 91 – Fondo retribuzioni di risultato e altri trattamenti accessori - Importo complessivo: 72.748,44 €

Detto importo complessivo è stato ricavato adottando i medesimi criteri applicati in fase di prima costituzione Fondo 2019, utilizzando quale base di calcolo il valore medio pro capite, rinveniente dalla deliberazione del Direttore Generale n. 294/2019 pari a **€ 8.883,93**, moltiplicato per la consistenza numerica dei dirigenti in servizio e delle unità di personale per le quali risulta programmata un'assunzione per l'anno 2023, rapportata al relativo arco temporale. Il valore complessivo così ricavato è stato incrementato, in applicazione di quanto

disposto dal succitato art. 91, comma 3, lett. a), prendendo a riferimento, ai fini della quantificazione della numerosità del personale in servizio - tenuto conto che questa Agenzia è stata istituita successivamente al 2018 ivi richiamato - la data dell'1/01/2019.

Tanto premesso, nella tabella di seguito si sintetizzano le modalità di calcolo ai fini della determinazione del Fondo Retribuzioni di risultato e altri trattamenti accessori:

Art. 91 CCNL 2016/2018 Fondo retribuzioni di risultato e altri trattamenti accessori			
Retribuzione di Risultato media pro-capite (ex D.D.G. n. 294/2019)			8.883,93 €
N. mesi di attività di servizio previsti nel 2023	Struttura organizzativa	Incarico	Importo
12	Servizio Risorse Umane	Incarico professionale	8.883,93 €
12	Servizio Finanze e Controllo	Incarico professionale	8.883,93 €
12	Servizio Affari Istituzionali e Performance	Incarico professionale	8.883,93 €
12	Servizio Contratti ed Appalti	Incarico professionale	8.883,93 €
12	Servizio Formazione ed Innovazione dei Saperi	Incarico professionale	8.883,93 €
12	Servizio Sanità digitale	Incarico professionale	8.883,93 €
10	Servizio Valutazione e Governo dell'Innovazione	Struttura semplice	7.403,28 €
12	Servizio Transizione Digitale e Privacy	Struttura semplice	8.883,93 €
12	Area di Direzione amministrativa	Struttura complessa	8.883,93 €
			71.071,44 €
Incremento ex art. 91 co. 3 lett. a) CCNL 2016-2018 Area Funzioni Locali			1.677,00 €
Tot. Fondo retribuzioni di risultato e altri trattamenti accessori ex art. 91 CCNL 2016/2018			72.748,44 €

Gli importi trovano corrispondenza nei pertinenti conti del Bilancio 2023.

Il Dirigente del Servizio Risorse Umane
 f.to Dott. Marco Biagio Marsano