



Agenzia  
Regionale  
per la Salute  
ed il Sociale  
Puglia

## Deliberazione del Direttore Generale

N. 197 /2020

**OGGETTO:** Presa d'atto dell'Accordo tra A.Re.S.S. Puglia e "Centro di Eccellenza per la Ricerca e la Formazione nelle Pubbliche Amministrazioni – Mario G. Garofalo" dell'Università degli Studi "Aldo Moro" di Bari.

L'anno 2020 il giorno 8 del mese di ~~AGOSTO~~<sup>Settembre</sup> in Bari, nella sede della Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale (ARESS),

### IL DIRETTORE GENERALE

- VISTA** la Legge n. 241/1990 recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e ss.mm.ii.;
- VISTO** il D.Lgs. n.165/2001 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm.ii.;
- VISTA** la Legge n. 190/2012 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e ss.mm.ii.;
- VISTO** il D.Lgs. n. 33/2013 recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e ss.mm.ii.;
- VISTA** la Legge Regionale n. 24/2001 recante "Istituzione dell'Agenzia Regionale Sanitaria Pugliese (AReS Puglia)" e ss.mm.ii.;
- VISTA** la Delibera del Direttore Generale dell'ARES n. 122 del 5/12/2014 recante "Adozione del Funzionigramma dell'Agenzia Regionale Sanitaria Puglia";
- VISTA** la Deliberazione di Giunta Regionale n. 1518 del 31/07/2015 recante "Approvazione del modello organizzativo denominato Modello Ambidestro per l'Innovazione della macchina amministrativa regionale – MAIA. Approvazione atto di alta organizzazione" e ss.mm.ii.;
- VISTA** la Legge Regionale n. 29 del 24/07/2017, pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia n. 88 di pari data, recante "Istituzione dell'Agenzia regionale per la salute e il sociale (A.Re.S.S.)" e ss.mm.ii.;

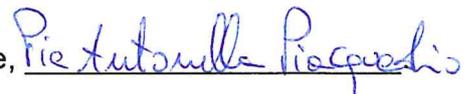
- VISTA** la Deliberazione di Giunta Regionale n. 1069 del 19/06/2018 recante “Attuazione dell’art. 2 del decreto del Presidente della Giunta Regionale del 31/8/2016 (n. registro 542). Attuazione Modello MAIA – Approvazione dell’Atto aziendale e presa d’atto del finanziamento della dotazione organica dell’Agenzia Regionale Strategica per la Salute ed il Sociale (A.Re.S.S.)”;
- VISTO** il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 474 del 26/07/2018, pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia n. 105 del 9/08/2018, recante “Legge regionale n. 29 del 24 luglio 2017, Art. 5 comma 4 – Nomina Direttore Generale dell’Agenzia Regionale strategica per la salute e il sociale della Regione Puglia (ARESS)”;
- VISTA** la nota CURC Puglia del giorno prot n. 13/2018 inerente alla Delibera 1° giugno 2018 del Comitato Universitario Regionale di Coordinamento dei Magnifici Rettori delle Università degli Studi della Puglia – CURC-Puglia, recante parere favorevole in ordine all’Accordo interistituzionale di Programma per la realizzazione dello “Apulia Anticorruption System – A.A.S.”;
- VISTE** le condivise finalità dell’art. 2 dello Statuto del “Centro di Eccellenza per la Ricerca e la Formazione nelle Pubbliche Amministrazioni” dell’Università degli Studi di Bari “Aldo Moro” (di seguito denominato anche “Centro”) e le ragioni istituzionali – in linea con la terza Missione degli Atenei italiani – di intessere una collaborazione attiva tra le istituzioni ed il mondo del lavoro e delle professioni;
- VISTO** l’Accordo sottoscritto tra A.Re.S.S. Puglia e “Centro di Eccellenza per la Ricerca e la Formazione nelle Pubbliche Amministrazioni – M.G. Garofalo” sottoscritto digitalmente dal Direttore Generale A.Re.S.S., dott. Giovanni Gorgoni e dal Presidente del Centro, Prof. Vincenzo Bavaro;

sulla base dell’istruttoria del Servizio Formazione Sanitaria e Sociale ed Innovazione delle Metodologie lavorative

### HA ADOTTATO

il seguente provvedimento.

Assiste, con funzioni di segreteria dell’organo deliberante,



### Premesso che:

- le amministrazioni pubbliche, ai sensi dell’articolo 15, comma 1, della legge n. 241/1990 e ss.mm.ii., possono concludere tra loro accordi per disciplinare lo svolgimento in collaborazione di attività di interesse comune;

- le Università, ex art. 1 della legge n. 230/2005, sono sede della formazione e della trasmissione critica del sapere;
- la Regione Puglia valuta la diffusione della cultura del buon agire amministrativo, dell'anticorruzione e dell'integrità presso Aziende ed Enti sanitari e socio-sanitari una leva irrinunciabile per l'efficientamento dei propri corrispondenti Sistemi nonché strategia fondamentale per l'adeguamento dell'agire pubblico dell'intero Sistema Puglia ai migliori standard europei;
- con la Legge Regionale n. 29 del 24/07/2017, pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia n. 88 di pari data, è stata formalmente istituita la nuova Agenzia Regionale strategica per la Salute ed il Sociale (A.Re.S.S. Puglia), quale organismo tecnico-operativo e strumentale della Regione a supporto della definizione e gestione delle politiche in materia sociale e sanitaria, a servizio della Regione Puglia in particolare e della pubblica amministrazione in generale operando quale agenzia di studio, analisi, verifica, consulenza e supporto di tipo tecnico-scientifico;
- l'art. 2, c. 3, della citata L.R. n. 29 del 24/07/2017 precisa che l'A.Re.S.S. Puglia *"in qualità di Agenzia strategica, acquisisce e sviluppa nuove conoscenze strategiche e organizzative. A tal fine, sperimenta percorsi di innovazione e di miglioramento, analizza e diffonde i migliori protocolli sociosanitari esistenti sia in ambito nazionale sia in ambito internazionale, promuove e verifica modelli gestionali innovativi di governo clinico, anche nel rispetto delle esigenze di razionalizzazione ed ottimizzazione delle spese a carico del bilancio regionale"*;
- l'art. 2, c. 4, della L.R. n. 29 del 24/07/2017 precisa che l'A.Re.S.S. espliciti le attività previste dai suoi cc. 2 e 3 dell'art. 2 favorendo ed accrescendo *"relazioni virtuose in ambito sanitario e socio-sanitario tra il mondo della ricerca, il settore dell'impresa e la collettività, attraverso lo studio delle interazioni interne alla società civile."*;
- presso l'Università degli Studi di Bari "Aldo Moro" è istituito il *"Centro di Eccellenza per la Ricerca e la Formazione nelle Pubbliche Amministrazioni – Mario Giovanni Garofalo"* (di seguito denominato anche "Centro di Eccellenza") rappresentato dal Presidente, prof. Vincenzo Bavaro ed incardinato c/o il Dipartimento diretto dal prof. Giuseppe Moro;
- l'A.Re.S.S. Puglia ed il corrispondente Dipartimento per la Promozione della Salute – nell'ambito delle precipue, complementari, funzioni loro assegnate ex D.G.R. n. 1518 del 31 luglio 2015 recante *Adozione del modello organizzativo denominato "Modello ambidestro per l'innovazione della macchina amministrativa regionale - MAIA. Approvazione atto di alta organizzazione"* – perseguono altresì l'obiettivo istituzionale di prevenire e contrastare i casi di corruzione in ambito pubblico, sostenendo l'attuazione

della trasparenza in tutti gli aspetti gestionali aziendali nonché promuovendo attività di vigilanza, controllo e formazione sulle dinamiche della cattiva amministrazione (*maladministration*);

- l'art. 9 dell'Atto Aziendale dell'A.Re.S.S. Puglia, approvato con DGR n.1069 del 19 giugno 2018, assegna al Servizio Formazione Sanitaria e Sociale e Innovazione delle Metodologie lavorative l'obiettivo di coordinare l'attività di formazione sviluppata dalle aziende sanitarie del Sistema Sanitario Regionale, in linea con gli adempimenti normativi vigenti e gli obiettivi strategici definiti dalla Regione. La sinergia con le succitate aziende rappresenta uno strumento strategico a supporto della Direzione Generale per la promozione e la diffusione sul territorio regionale delle politiche socio-sanitarie promosse dall'AReSS. Inoltre, l'Agenzia si occupa della gestione e monitoraggio del Sistema regionale di Formazione Continua in Medicina (ECM), in qualità di Ente Accreditante dello stesso; altresì, in forza delle statuizioni innanzi richiamate, il Servizio Formazione e Innovazione "veicola a livello regionale le risorse economiche provenienti dall'attività formativa sviluppata dai provider regionali";
- l'RPCT di A.Re.S.S. Puglia, dott. Francesco Fera, ha espresso con propria nota del giorno 17 giugno 2020 (prot. n. 2931), l'esigenza di imprimere un'impronta nuova, evolutiva e fattuale, alla Funzione da Egli presidiata e, così, l'intenzione di riservare alle peculiarità organizzative di Agenzia un customizzato supporto formativo per l'empowerment competenziale sui Temi in commento a vantaggio di tutti i dipendenti di Agenzia, anche prevedendo appositi accordi o convenzioni attuative con Enti accademici della rete universitaria pugliese;
- l'A.Re.S.S. Puglia scorge nel coordinamento e integrazione fra gli ambiti relativi alla Formazione e all'Educazione Continua in Medicina, alla trasparenza, all'anticorruzione ed all'empowerment etico e professionale del personale, un ambito strategico di intervento per il controllo della gestione aziendale e dell'intero ciclo di programmazione economico-finanziaria e di bilancio del Sistemi Sanitario e Sociale regionali; pertanto, intende rispondere favorevolmente ai bisogni di alta formazione manageriale su detti temi espressi dal Sistema regionale delle Strutture aziendali della Formazione;
- l'*Apulia Anticorruption System* – A.A.S. – ideato in A.Re.S.S. Puglia - Servizio Formazione e Innovazione – si propone di sperimentare uniformi percorsi di formazione e di ascolto attivo (*Stakeholder Engagement*) evolutivi, seppur in linea, con quanto previsto dalla normativa anticorruzione, nonché di promuovere la lealtà dell'utenza interna (*Customer Loyalty*) del SSR concretizzando, in ambito pubblico, i temi della Responsabilità Sociale di Impresa (*Corporate Social Responsibility*).

## Considerato che

- l'Agenda strategica Regionale per la Salute ed il Sociale della Puglia – secondo logica di Micro-Meso-Macro livello di intervento – ha, dunque, interesse a collaborare con Istituzioni universitarie pugliesi rappresentate nel CURC-Puglia al fine di:
  - garantire l'aggiornamento puntuale, del Personale di Agenzia a cominciare proprio dalle Discipline maggiormente coinvolte nelle dinamiche di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi, nell'ambito del più esteso Piano di azioni integrate "*paideia permanente A.Re.S.S. Puglia*" proposto dal Servizio Formazione e Innovazione, che si propone di istituire i Dossier delle competenze (di gruppo, ovvero di Area tecnico-scientifica/Servizio specialistico) unitamente ai fascicoli della formazione a carattere individuale per il personale amministrativo;
  - garantire l'empowerment delle competenze e l'integrazione crescente delle prassi di azione del Sistema delle Strutture aziendali della Formazione, Provider ECM, del nostro SSR anche attraverso il coinvolgimento dell'Agenda nazionale per i servizi sanitari regionali, Agenas;
  - garantire il coordinamento, l'aggiornamento, la sperimentazione e l'implementazione delle plurime dimensioni d'intervento dell'*Apulia Anticorruption System* – conservato agli Atti del competente Servizio Formazione e Innovazione – per la diffusione di una corretta cultura della legalità nell'agire pubblico che faccia da volano allo sviluppo del Sistema Puglia ed allo sviluppo della sua competitività nazionale ed internazionale attraverso il pieno coinvolgimento di tutte le Università degli Studi della Puglia rappresentate nel CURC-Puglia che vorranno confermare la disponibilità a cooperare per la concretizzazione degli interventi previsti dallo A.A.S. così come deliberata all'unanimità (cfr. Delibera CURC-Puglia del 1° giugno 2018) dai Magnifici Rettori nell'ambito del loro Comitato Universitario Regionale di Coordinamento (cfr. nota prot. n. 13 del giorno 07/06/2018, prot. in arrivo A.Re.S.S. Puglia n. 1656 pari data).

## Dato atto:

- dell'evidente opportunità di favorire, con il coordinamento di Agenzia ed il supporto tecnico-scientifico del "Centro di Eccellenza per la Ricerca e la Formazione nelle Pubbliche Amministrazioni" dell'Università degli Studi di Bari "Aldo Moro" al preposto Servizio Formazione e Innovazione, la collaborazione - tra l'A.Re.S.S. Puglia e tutte le Università rappresentate nel CURC-Puglia - finalizzata a sviluppare i percorsi formativi e di ricerca-azione dello "*Apulia Anticorruption System per le Aziende ed Enti della Sanità e del Sociale della Puglia*", nonché l'opportunità di perseguire e porre in essere tutte le azioni di cui agli Artt. 2 e 3 dell'allegato Protocollo di Intesa con il "Centro di Eccellenza per la Ricerca e la Formazione nelle Pubbliche Amministrazioni" dell'Università degli Studi di Bari;

### Ritenuto pertanto

- di dover confermare l'architettura funzionale dello *"Apulia Anticorruption System per le Aziende ed Enti della Sanità e del Sociale della Puglia"* progettato da quest'Agenzia – Servizio Formazione e Innovazione, nella identica stesura già approvata dal Comitato Universitario Regionale di Coordinamento dei Magnifici Rettori delle Università degli Studi della Puglia, come innanzi specificato, conservata agli Atti del Servizio Formazione e Innovazione e del CURC-Puglia, quale base su cui incardinare le sinergie istituzionali innanzi richiamate;
- di dover prendere atto del Protocollo di Intesa tra A.Re.S.S. Puglia e il *"Centro di Eccellenza per la Ricerca e la Formazione nelle Pubbliche Amministrazioni"* dell'Università degli Studi di Bari, allegato alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale, perfezionato il giorno 03 agosto 2020 con la sottoscrizione digitale dell'ultima delle sue Parti, riservandosi di dettagliare ogni impegno scaturente, con lo stesso Centro di Eccellenza e i diversi Partner istituzionali innanzi richiamati, nei successivi accordi attuativi, come già stabilito dal Protocollo stesso;

### DELIBERA

per i motivi espressi in narrativa che qui s'intendono integralmente riportati e confermati:

1. di confermare l'architettura funzionale dello *"Apulia Anticorruption System per le Aziende ed Enti della Sanità e del Sociale della Puglia"*, conservata agli Atti del Servizio Formazione e Innovazione e del CURC-Puglia, nell'identica stesura già approvata dal Comitato Universitario Regionale di Coordinamento dei Magnifici Rettori delle Università degli Studi della Puglia, quale base del prosieguo dei Lavori;
2. di prendere atto del Protocollo di Intesa, perfezionato il giorno 03 agosto 2020, tra A.Re.S.S. Puglia e il *"Centro di Eccellenza per la Ricerca e la Formazione nelle Pubbliche Amministrazioni"* dell'Università degli Studi di Bari, allegato alla presente deliberazione a costituirne parte integrante e sostanziale;
3. di notificare il presente Atto al Presidente del CURC-Puglia, al Presidente del *"Centro di Eccellenza per la Ricerca e la Formazione nelle Pubbliche Amministrazioni"* dell'Università degli Studi di Bari *"Aldo Moro"*, al RPCT di Agenzia;
4. di attestare che il presente Atto non comporta per l'Agenzia alcun onere finanziario, né altri obblighi salvo quelli assunti con il Protocollo allegato stesso;
5. di attestare l'inesistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis della Legge n. 241/90 e ss.mm.ii. e art. 1, comma 9, lett. e) della Legge n. 190/2012, l'inesistenza delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis del D.Lgs. n. 165/2001;

6. di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Agenzia, nella sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione Provvedimenti organo di indirizzo politico/Accordi stipulati art. 23 comma 1, lett. D.

Il presente provvedimento, non essendo soggetto al controllo ex L.R. n. 29/2017, è immediatamente esecutivo ai sensi di legge.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale e che il presente provvedimento, predisposto ai fini della adozione dell'atto finale da parte del Direttore Generale, è conforme alle risultanze istruttorie.

Servizio Formazione Sanitaria e Sociale ed  
Innovazione delle Metodologie lavorative  
(~~l.d.f.~~ Francesco Squillace, Ph.D.)



Il Direttore dell'Area  
di Direzione Amministrativa



IL DIRETTORE GENERALE  
GIOVANNI GORGONI



La presente deliberazione contiene n. 1

allegat0 che consta di n. 7 pagine

La Segreteria dell'Organo Deliberante

Pia Antonella Piscopardo



IL SEGRETARIO

Pia Antonella Piscopardo

#### ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente provvedimento è stato pubblicato sul sito WEB di questa Agenzia nel rispetto di quanto prescritto dalla Legge Regione Puglia n. 40/2007

dal 08.09.2020

Bari, 08.09.2020

La Segreteria

Pia Antonella Piscopardo

Allegato composto da n. 7 pagine  
alla deliberazione n. 197 del 2020



IL SEGRETARIO

Dr. Antonella Piccardi



Agenzia  
Regionale  
per la Salute  
ed il Sociale  
Puglia



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI DI BARI  
ALDO MORO



**PROTOCOLLO DI INTESA**  
**TRA L'AGENZIA REGIONALE STRATEGICA PER LA SALUTE ED IL**  
**SOCIALE DELLA PUGLIA**

**E**

**L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI BARI "ALDO MORO"**  
**CENTRO DI ECCELLENZA PER LA RICERCA E LA FORMAZIONE NELLE**  
**PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI**  
**"MARIO GIOVANNI GAROFALO"**

L'Agenda Regionale Strategica per la Salute ed il Sociale della Puglia - C.F. 93496810727 - (di seguito denominata "A.Re.S.S. Puglia" o "Soggetto proponente"), rappresentata dal Direttore Generale, dott. Giovanni GORGONI, per la carica domiciliato c/o Palazzo della Presidenza della Giunta Regionale della Puglia, Lungomare Nazario Sauro n. 33 - Bari

**E**

L'Università degli Studi di Bari Aldo Moro - Centro di Eccellenza per la Ricerca e la Formazione nelle Pubbliche Amministrazioni "Mario Giovanni Garofalo", con sede in Bari, Via Suppa, n. 9, C.F. 80002170720 rappresentato dal Presidente pro-tempore, prof. Vincenzo BAVARO, per la carica domiciliato in Bari, via Suppa, n. 9

**PREMESSO CHE**

- lo scopo di tutte le Aziende ed Enti del nostro Sistema Sanitario Regionale (S.S.R.) risulta essere quello di raggiungere e mantenere un livello di flessibilità e competitività tale da garantire il continuo efficientamento del Sistema puntando alla crescente professionalizzazione del personale ed all'ottimizzazione delle procedure amministrative e di gestione della *res publica* mirando, al contempo, all'eliminazione degli sprechi;
- tutte le Aziende ed Enti sanitari, indipendentemente dai servizi che erogano o dai prodotti che forniscono, sono accomunate da una grande pressione competitiva, da una rapidissima innovazione tecnologica e da ingenti tagli di finanziamenti;
- in campo sanitario e sociosanitario, le esigenze degli utenti pugliesi, a causa del mutuo evolversi dei profili di interfaccia tra gli aspetti demografico-epidemiologici della Cittadinanza e quelli organizzativo-strutturali del S.S.R. sono sempre più complessi da soddisfare e richiedono approcci metodologici e culturali, nonché servizi, di grande e crescente qualità;

- le amministrazioni pubbliche, ai sensi dell'articolo 15, comma 1, della legge n. 241/1990 e ss.mm.ii., possono concludere tra loro accordi per disciplinare lo svolgimento in collaborazione di attività di interesse comune;
- le Università, ex art. 1 della legge n. 230/2005, sono sede della formazione e della trasmissione critica del sapere;
- con la Legge Regionale n. 29 del 24/07/2017, pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia n. 88 di pari data, è stata formalmente istituita la nuova Agenzia Regionale strategica per la Salute ed il Sociale (A.Re.S.S. Puglia), quale organismo tecnico-operativo e strumentale della Regione a supporto della definizione e gestione delle politiche in materia sociale e sanitaria, a servizio della Regione Puglia in particolare e della pubblica amministrazione in generale operando quale agenzia di studio, ricerca, analisi, verifica, consulenza e supporto di tipo tecnico-scientifico;
- l'art. 2, c. 3, della citata l.r. n. 29 del 24/07/2017 precisa che l'A.Re.S.S. Puglia *“in qualità di Agenzia strategica, acquisisce e sviluppa nuove conoscenze strategiche e organizzative. A tal fine, sperimenta percorsi di innovazione e di miglioramento, analizza e diffonde i migliori protocolli sociosanitari esistenti sia in ambito nazionale sia in ambito internazionale, promuove e verifica modelli gestionali innovativi di governo clinico, anche nel rispetto delle esigenze di razionalizzazione ed ottimizzazione delle spese a carico del bilancio regionale”*;
- l'art. 2, c. 4, della l.r. n. 29 del 24/07/2017 precisa che l'A.Re.S.S. espliciti le attività previste dai suoi cc. 2 e 3 dell'art. 2 favorendo ed accrescendo *“relazioni virtuose in ambito sanitario e socio-sanitario tra il mondo della ricerca, il settore dell'impresa e la collettività, attraverso lo studio delle interazioni interne alla società civile.”*;
- l'art. 39, primo comma, del vigente Statuto dell'Università degli Studi di Bari “Aldo Moro” prevede che la stessa Università, nei limiti e secondo le procedure disciplinate dal Regolamento per l'amministrazione, la finanza e la contabilità, può stabilire rapporti di ricerca o di formazione universitaria e professionale con enti pubblici e privati attraverso contratti e convenzioni. Ogni iniziativa deve, comunque, essere compatibile con i compiti istituzionali delle strutture interessate e deve garantire la massima trasparenza e conoscibilità delle attività svolte;
- presso il Dipartimento di Scienze Politiche dell'Università degli Studi di Bari “Aldo Moro” è incardinato il *“Centro di Eccellenza per la Ricerca e la Formazione nelle Pubbliche Amministrazioni – Mario Giovanni Garofalo”* (di seguito denominato anche “Centro”) rappresentato dal Presidente, prof. Vincenzo Bavaro e che nello stesso Dipartimento, diretto dal prof. Giuseppe Moro, confluiscono, tra le altre, le competenze in alta formazione e ricerca sociale sedimentate nei Corsi di Laurea Triennale in Scienze Politiche Economiche e Amministrative (SPEA), in Scienze Politiche (SP) e in Scienze del Servizio Sociale e Sociologia (SSSS) e nei Corsi di Laurea Magistrale in Scienze delle Amministrazioni (SA) e in Innovazione Sociale e Politiche di Inclusione (ISPI) con l'obiettivo – in linea con la terza Missione degli Atenei italiani – di intessere una collaborazione attiva con le istituzioni ed il mondo del lavoro e delle professioni per il perseguimento delle condivise finalità di cui all'Art. 2 dello Statuto del Centro.
- l'A.Re.S.S. Puglia favorisce iniziative istituzionali rivolte all'ottimizzazione delle prassi organizzative nelle strutture sanitarie e socio-sanitarie pugliesi, in un'ottica di reale e concreta applicazione degli approcci disciplinari e delle competenze del Diritto del lavoro; della Sociologia generale e del lavoro e dei processi economici; dell'Economia pubblica e delle aziende pubbliche, del Diritto pubblico e amministrativo e Organizzazione di pubbliche amministrazioni – in ideale adesione con le statuizioni dello Statuto del Centro (cfr. c.1, lett. c, dell'Art. 2) – laddove legate ai temi della *clinical governance*, della *governance* sociosanitaria ovvero inerenti all'innovazione delle metodologie lavorative ed

a coerenti percorsi orientati alla continuità, all'integrazione ed alla completezza della cura e presa in carico dei pazienti;

- in particolare, appare di rilevante significatività lo sviluppo dell'attività istituzionale di *exploration* connessa al programma "*Apulia Anticorruption System - A.A.S.*", ideato e proposto da A.Re.S.S. Puglia ai fini del consolidamento della *good administration*, in utile sinergia applicativa presso Aziende ed Enti sanitari espressione della complessità sistemica e territoriale del S.S.R. presidiato e, con esso, lo sviluppo di attività formative d'eccellenza sui temi dell'anticorruzione, *customizzate* sulle peculiari caratteristiche organizzative e del funzionamento "a matrice" delle Aree direzionali e dei Servizi di Agenzia;
- parimenti, si ritiene opportuno accogliere le esigenze di una formazione specialistica regionale dedicata ai Responsabili delle Strutture della Formazione degli Enti sanitari del SSR pugliese, idonea a rispondere alle esigenze sistemiche di consolidamento della rete di dette strutture che trovano, nel Coordinamento istituzionale posto in capo ad A.Re.S.S. Puglia, motivo di condivisione delle competenze manageriali, degli approcci teorici e metodologici ed eminentemente andragogici che caratterizzano il Sistema formativo ECM della Puglia;

### CONSIDERATO CHE

- l'A.Re.S.S. Puglia valuta la diffusione della cultura del buon agire amministrativo, dell'anticorruzione e dell'integrità presso Aziende ed Enti sanitari e socio-sanitari e, con essi, nell'attività di analisi, studio, formazione e ricerca in ogni disciplina inerente all'efficacia dell'azione amministrativa delle pubbliche amministrazioni sanitarie e della propria qualità, tra le altre, formazione ECM, sicurezza sul lavoro e sicurezza degli operatori, appalti e contratti, integrazione e mediazione interculturale, politiche socio-assistenziali e di contrasto all'esclusione sociale ed agli ostacoli all'accesso alle cure mediche, semplificazione e digitalizzazione, ecc., una leva irrinunciabile per l'efficientamento organizzativo nonché strategia fondamentale per l'adeguamento dell'agire pubblico dell'intero Sistema Puglia ai migliori standard europei;
- il Servizio Formazione sanitaria e Sociale ed Innovazione delle Metodologie lavorative dell'A.Re.S.S. Puglia (di seguito anche "Servizio Formazione e Innovazione" ha proposto l'incardinamento del Piano di azioni integrate "*paideia permanente A.Re.S.S. Puglia*", rivolto al personale interno, che si propone di istituire i *Dossier delle competenze* (di gruppo, ovvero di Area tecnico-scientifica/Servizio specialistico) unitamente ai fascicoli della formazione a carattere individuale per il personale amministrativo;
- per questa via, il preposto Servizio Formazione e Innovazione si propone di scindere metodologicamente in due l'offerta formativa aziendale rivolta, da un lato, al personale dedicato al funzionamento diurno della macchina amministrativa e, dall'altro lato, al personale che implementa attività caratterizzanti il funzionamento specifico dell'A.Re.S.S. Puglia e che, perciò, pone in essere le azioni riconducibili alla sua stessa *mission* istituzionale; ai primi dedicando attente azioni formative di stampo giuridico-amministrativo secondo consolidati formati, ai secondi dedicando, invece, azioni formative calibrate sulle specifiche esigenze disciplinari e sui peculiari bisogni operativi che, per la loro natura, si scontrano necessariamente con una minore disponibilità nell'ambito dell'ordinaria offerta formativa di riferimento;
- sussiste, conseguentemente, l'interesse istituzionale dell'A.Re.S.S. Puglia alla conclusione, ai sensi dell'art. 15, L. 241/1990 e ss.mm.ii., del presente Protocollo d'intesa con il Centro dell'Ateneo barese, precipuamente volto ad agevolare:

- a. analisi, studi e ricerche nell'ambito dell'organizzazione delle strutture e delle risorse umane delle istituzioni e amministrazioni pubbliche del S.S.R. pugliese, della relativa formazione di tutte le categorie di personale di queste ultime, inclusa la dirigenza SPTA e medica;
- b. analisi, studi, ricerche e sperimentazioni nell'ambito della prevenzione della corruzione, della performance, della trasparenza e dell'efficacia ed efficienza di governo delle pubbliche amministrazioni sanitarie e sociosanitarie del S.S.R. pugliese;
- c. analisi, studi, ricerche e sperimentazioni nell'ambito della good administration, della sicurezza sul lavoro e degli operatori, dell'integrazione e mediazione interculturale, delle politiche sociali e di contrasto all'esclusione sociale ed agli ostacoli all'accesso alle cure mediche in Puglia;
- d. l'efficacia della propria offerta formativa, contribuendo agli obiettivi di formazione permanente e dell'Educazione Continua in Medicina, di aggiornamento professionale di dipendenti, professionisti e personale delle aziende del territorio pugliese.

## **TUTTO CIÒ PREMESSO**

**TRA LE PARTI, COME SOPRA COSTITUITE, SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:**

### **ART. 1**

Le premesse fanno parte del presente Protocollo d'intesa.

### **ART. 2 Oggetto**

Il presente Protocollo disciplina il rapporto di collaborazione tra le Parti suindicate finalizzato a supportare l'analisi dei bisogni incardinate dal Servizio Formazione e Innovazione in stretta collaborazione con la Direzione strategica dell'A.Re.S.S. Puglia e con il Direttore dell'Area Amministrativa ed i Direttori delle sue Aree e servizi tecnico-scientifici con la finalità di far affiorare – in ordine di priorità funzionale – le esigenze formative di Gruppo e, per questa via, la quantificazione condivisa del budget annuale dedicato alla formazione. Quindi procedere con la co-progettazione, attraverso la costituzione di appositi Gruppi di lavoro, di Attività formative di eccellenza e dei programmi attuativi specifici.

In particolare, nel rispetto della piena autonomia organizzativa, didattica e scientifica dell'Università degli Studi di Bari "Aldo Moro" e del *Centro di Eccellenza per la Ricerca e la Formazione nelle Pubbliche Amministrazioni "Mario Giovanni Garofalo"*, per quanto riguarda le Aree ed i Servizi tecnico-scientifici di Agenzia che possono necessitare, a fronte delle proprie specificità, di un'azione formativa particolarmente evoluta – anche rivolta ad Attori istituzionali del Sistema Puglia e ad unità di personale di altre Aziende ed Enti del S.S.R. pugliese – saranno programmati interventi nelle vesti universitarie classiche dello **Short Master**, del **Master di Primo e di Secondo livello**, dei **Corsi di Perfezionamento Scientifico** e di **Alta Formazione Permanente e Ricorrente** fino alla più alta Formazione Universitaria specialistica (**Corso di Specializzazione**).

### **ART. 3 - Ambiti di collaborazione e aree di interesse**

La collaborazione si realizzerà nei seguenti ambiti e aree di interesse scientifico:

- organizzazione di convegni, seminari e progetti in materia di formazione, anche accreditati ECM;

- condivisione di spazi ed infrastrutture per la realizzazione delle attività oggetto del presente accordo;
- realizzazione di percorsi teorici e pratici di alternanza studio – lavoro finalizzati ad un’offerta personalizzata;
- promozione e realizzazione di percorsi formativi (inclusi master, short-master universitari e corsi di alta formazione professionale) su materie e temi di comune interesse rivolti sia a studenti che al personale delle aziende pubbliche e private del territorio;
- progettazione e attuazione di interventi di ricerca sociale e ricerca-azione in ambito organizzativo, sanitario e socio-sanitario;
- definizione di un percorso di collaborazione scientifica tesa ad individuare aree di miglioramento continuo nell’ambito dell’Educazione Continua in Medicina per il SSR pugliese;
- identificazione di modelli organizzativi e manageriali in linea con il Sistema tracciato dall’A.A.S. citato in premessa, ovvero a supporto delle specifiche esigenze formative ed organizzative del RPCT di A.Re.S.S. e del preposto Servizio Affari Generali ovvero, per gli aspetti inerenti al programma A.A.S. e all’attività ECM regionale, del competente Servizio Formazione Sanitaria e Sociale ed Innovazione delle Metodologie Lavorative, anche definendo e verificando indicatori di esito e di performance in un processo continuo di miglioramento.

#### **ART. 4 - Gestione**

Per la realizzazione della collaborazione oggetto del presente Protocollo saranno concordati appositi accordi attuativi per disciplinare le specifiche iniziative da intraprendere, di volta in volta approvati dai competenti Organi di ciascun contraente, previo parere del Direttore del *Centro di Eccellenza per la Ricerca e la Formazione nelle Pubbliche Amministrazioni “Mario Giovanni Garofalo”* per la parte universitaria e del Direttore Generale per A.Re.S.S. Puglia. Il prof. Giovanni Roma, Direttore del Centro, è individuato dalle Parti contraenti come docente di riferimento per l’attuazione del presente Protocollo. Il Direttore Generale dell’A.Re.S.S. si avvarrà del RPCT, dott. Francesco Fera per la formazione in Agenzia sui temi di competenza, quindi del Servizio Formazione e Innovazione e dell’I.d.F. del Servizio e progettista dello A.A.S, dott. Francesco Squillace, per le restanti attività. I singoli accordi disciplineranno finalità, modalità, tempi ed oneri delle singole iniziative.

#### **ART. 5 - Impegni delle parti**

Il *Centro di Eccellenza per la Ricerca e la Formazione nelle Pubbliche Amministrazioni “Mario Giovanni Garofalo”* si impegna a:

- fornire il supporto scientifico per lo svolgimento dei seminari, convegni ed attività formative da concordare su temi di comune interesse;
- partecipare alla progettazione ed all’elaborazione dei percorsi di alta formazione in tema di Anticorruzione e Trasparenza, da concordare con il RPCT di Agenzia e il suo Servizio di supporto, nonché dei percorsi di alta formazione inerenti alle esigenze del Sistema ECM di Puglia e del Programma istituzionale A.A.S.;
- partecipare alla stesura ed attuazione di progetti di innovazione e ricerca-azione in ambito organizzativo e socio-sanitario;
- mettere a disposizione propri spazi ed infrastrutture per la realizzazione delle attività oggetto del presente Protocollo;

- garantire, per le attività formative progettate e realizzate ai sensi del presente Protocollo, il riconoscimento di crediti formativi universitari secondo le modalità e i limiti previsti dalla normativa vigente;
- garantire un supporto alla elaborazione di documenti e/o pareri specialistici.

A.Re.S.S. si impegna a:

- collaborare con il Centro all'organizzazione ed alla gestione di seminari, convegni e corsi di formazione da realizzare, riservandosi di dettagliare ogni impegno nei successivi accordi attuativi, già richiamati all'art. 4 del presente Protocollo di Intesa;
- fornire supporto per l'organizzazione e la gestione di seminari, convegni e corsi di formazione da realizzare;
- realizzare stage formativi e di orientamento al lavoro, rivolti a studenti dei corsi di Laurea dell'Università degli Studi Aldo Moro citati in premessa.

#### **ART. 6 - Durata**

Il presente Protocollo ha una durata di quattro anni a partire dalla data della sua sottoscrizione e potrà essere rinnovato su richiesta di una delle Parti ed accettazione dell'altra.

#### **ART. 7 - Recesso**

Ciascuna delle Parti potrà, a suo insindacabile giudizio, recedere dal presente Protocollo con un preavviso di almeno due mesi, notificato alla controparte mediante comunicazione scritta.

#### **ART. 8 - Bollo e registrazione**

Le spese di bollo e di registrazione del presente Protocollo sono a carico dell'A.Re.S.S. e dell'Università degli Studi di Bari. Il presente Atto sarà registrato solo in caso d'uso e le spese saranno a carico del richiedente.

#### **ART. 9 - CONTROVERSIE**

Le parti concordano di definire amichevolmente qualsiasi controversia che possa nascere dall'interpretazione del presente Protocollo o dall'applicazione degli accordi specifici di collaborazione.

Qualora fosse inutilmente esperito ogni tentativo di conciliazione, il Foro competente è il Tribunale di Bari.

#### **ART. 10 - TUTELA DEI DATI PERSONALI**

Le parti dichiarano reciprocamente di essere informate (e, per quanto di ragione, espressamente acconsentire) che i "dati personali" forniti, anche verbalmente per l'attività preaccordo o comunque raccolti in conseguenza e nel corso dell'esecuzione del presente Protocollo, vengono trattati esclusivamente per le finalità dello stesso, mediante consultazione, elaborazione, interconnessione, raffronto con altri e/o ogni ulteriore elaborazione manuale e/o automatizzata e inoltre, per fini statistici, con l'esclusivo trattamento dei dati in forma anonima, mediante comunicazione a soggetti pubblici, quando ne facciano richiesta per il proseguimento dei propri fini istituzionali, nonché a soggetti privati, quando lo scopo della richiesta sia compatibile con i fini istituzionali dell'A.Re.S.S. e nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento UE 2016/679 e successivi decreti di adeguamento

della normativa nazionale. Titolari per quanto concerne il presente articolo sono le parti sopra individuate, denominate e domiciliate.

Letto, confermato e sottoscritto digitalmente,

per l'Università degli Studi di Bari Aldo Moro -  
Centro di Eccellenza per la Ricerca e la  
Formazione nelle Pubbliche Amministrazioni  
"Mario Giovanni Garofalo"  
IL PRESIDENTE  
*Prof. Vincenzo BAVARO*

---

sottoscritto digitalmente il giorno 03/08/2020

per l'Agenzia Regionale strategica  
per la Salute ed il Sociale della Puglia  
IL DIRETTORE GENERALE  
*Dott. Giovanni GORGONI*

---

sottoscritto digitalmente il giorno 22/07/2020