

DATI RELATIVI AI PREMI – PERSONALE DI COMPARTO anno 2023

Art. 20, c. 2, d. lgs. N. 33/2013
Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata - anno 2023: entità del premio mediamente conseguibile da ciascun dipendente del comparto (valore assoluto 66): € 4.350,85
Distribuzione effettiva del trattamento accessorio, per categoria contrattuale – anno 2023
- 14 Categorie C (Comparto senza incarico - Area degli Assistenti): € 56.274,03
- 48 Categorie D e DS (Comparto con Incarico di Funzione Professionale di base - Area dei Professionisti della salute e dei Funzionari): € 211.100,84
- 4 Categorie D e DS (Comparto con Incarico di Funzione Organizzativa - Area dei Professionisti della salute e dei Funzionari): € 19.781,07

Criteri per l'assegnazione del trattamento accessorio
La necessaria ed ineludibile valorizzazione del merito, prevista dal d. lgs. 150/2009, è garantita dall'applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione del D.G. n. 14 del 27 gennaio 2023, ed in particolare dal <u>criterio di proporzionalità diretta tra valutazione/retribuzione di produttività spettante</u> , previsto dal suddetto Sistema.

Livello di selettività e grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità
Percentuale dipendenti che hanno ricevuto valutazione compresa tra 90 e 100 = 98,5% (valore assoluto 65)
Percentuale dipendenti che hanno ricevuto valutazione compresa tra 75 e 89 = 1,5% (valore assoluto 1)
Percentuale dipendenti che hanno ricevuto valutazione compresa tra 68 e 74 = 0% (valore assoluto 0)
Percentuale dipendenti che hanno ricevuto valutazione compresa tra 60 e 67 = 0% (valore assoluto 0)
Percentuale dipendenti che hanno ricevuto valutazione inferiore a 60 = 0% (valore assoluto 0)