

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n.	Data di adozione
123	15/07/2024

Struttura proponente: SERVIZIO AFFARI ISTITUZIONALI E PERFORMANCE

**OGGETTO:** RETTIFICA ED APPROVAZIONE DEL NUOVO ALLEGATO 9) “PARAMETRI DI ACCESSO INDIVIDUALE AL FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO” DELL’ATTUALE SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE (SMIVAP), APPROVATO CON DDG N. 14 DEL 27/1/2023.

L'anno 2024 il giorno 15 del mese di Luglio in Bari, nella sede della Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale (ARESS),

### IL DIRETTORE GENERALE

**VISTA** la L. 241/1990, recante “*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*” e ss.mm.ii.;

**VISTO** il D. Lgs. n. 165/2001, recante “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;

**VISTO** il D. Lgs. 150/2009, recante “*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*”, così come modificato dal D.Lgs. 74/2017;

**VISTA** la L. 190/2012, recante “*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*”;

**VISTO** il D. Lgs. 33/2013, recante “*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*”;

**VISTA** la Legge Regionale n. 29 del 24/07/2017, recante “*Istituzione dell’Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale (ARESS)*” e ss.mm.ii.;

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 95 del 14/04/2022 con la quale si è proceduto al conferimento dell’incarico di direttore di Struttura Complessa dell’Area di Direzione Amministrativa, ai sensi dell’art. 71 comma 10 del CCNL Area Funzioni Locali- dirigenza PTA – 2016-2018, al dott. Francesco Fera;

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 116 del 3/5/2022, recante il conferimento dell’incarico di natura professionale sul Servizio Affari Istituzionali e Performance - Area di Direzione Amministrativa, ai sensi dell’art. 71 c. 10 CCNL Area Funzioni Locali – dirigenza PTA – 2016-2018 - alla Dott.ssa Olga Salerno;

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 121 del 09/05/2022 avente ad oggetto “*Preso d’atto della D.G.R. 558 del 20.04.2022. Attuazione dell’art. 2 del decreto del Presidente della Giunta Regionale del 31/08/2016 (n. registro 542). Attuazione Modello MAIA. - Approvazione dell’Atto aziendale della dotazione organica dell’Agenzia Regionale Strategica per la Salute ed il Sociale (A.Re.S.S.). Revoca della D.G.R. n. 4/2017 e la rettifica della D.G.R. n. 2265/2017-Adozione nuovo atto aziendale giusta D.D.G. 253/2021*”;

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 17 del 30/01/2024 avente ad oggetto l’Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 (PIAO ARESS), contenente il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione della Trasparenza 2024-2026;

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 45 del 1/03/2024 recante “*Preso d’atto del Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 50 del 8/02/2024 – L.R. n. 29 del 24 luglio 2017, art. 5 co. 4 – Nomina Direttore Generale dell’Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale (ARESS) così come rettificato e integrato dal Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 67 del 14/02/2024 – insediamento*”;

DELIBERAZIONE n. 123/2024

Pag. 1 di 4





**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 14 del 27/1/2023, avente ad oggetto “*Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Organizzativa ed Individuale. Approvazione.*”.

Sulla base dell’istruttoria del Servizio Affari Istituzionali e Performance dell’Area Direzione Amministrativa, all’uopo incaricato dalla Direzione Generale

## **HA ADOTTATO**

il seguente provvedimento.

### **Premesso che:**

- con la Deliberazione del Direttore Generale n. 14 del 27/1/2023 è stata approvato il “*Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Organizzativa ed Individuale*” (SMIVAP) attualmente vigente, a seguito di revisione, inclusivo di n. 9 (nove) Allegati;
- l’Allegato 9) del vigente SMIVAP prevede i “*Parametri di accesso individuale al Fondo retribuzione di risultato*”, con l’indicazione dei parametri per il personale di Comparto e della Dirigenza, suddiviso per fasce di premialità;
- ad esito della prima applicazione del vigente SMIVAP, in occasione della chiusura del Ciclo Performance 2023 e successiva rendicontazione delle attività svolte e valutazione individuale di tutto il personale dipendente, con conseguente calcolo delle premialità, è emerso un significativo squilibrio rispetto al precedente Sistema (DDG 204/2021), già utilizzato da ultimo per la chiusura del Ciclo Performance 2022, tra i parametri di accesso al fondo delle varie categorie professionali del Comparto presenti in Agenzia (C, D e DS, Incarichi di Funzione), a particolare svantaggio della categoria C, per l’applicazione del parametro 1.7 in luogo del precedente 2 (per la fascia di eccellenza);
- la Direzione Generale ha ritenuto, quindi, opportuno (per ragioni di equità e per l’impegno profuso da tutti i dipendenti del Comparto nel raggiungimento degli obiettivi di Performance 2023) di intervenire con una modifica dei suddetti parametri contenuti nell’Allegato 9) al vigente SMIVAP “*Parametri di accesso individuale al Fondo retribuzione di risultato*”, al fine di riequilibrare opportunamente gli importi delle premialità spettanti alle varie categorie professionali del Comparto, in particolare di rettificare il parametro da 1.7 a 2 per la categoria C, in analogia con quanto fatto con il sistema precedente.

### **Considerato che:**

- quanto sopra descritto è stato rappresentato all’OO.SS./R.S.U. in sede di Delegazione Trattante in data 9/7/2024, come da relativo verbale, a cui faceva seguito la nota prot. n. 2415 del 10/7/24 a firma del Dirigente del Servizio Risorse Umane, recante precisazioni relative all’estratto del suddetto verbale inviato in precedenza all’OIV, e successivo *addendum* allo stesso del 10/7/2024;
- per i dipendenti dell’area degli assistenti, nessuna eccezione o rilievo è stata avanzata dalla parte sindacale, che prende atto della rettifica del parametro da 1,7 a 2 (in analogia con quanto fatto con il precedente sistema), così come proposto dall’Amministrazione;
- in data 12/7/2024, la suddetta determinazione è stata sottoposta all’OIV collegiale dell’Agenzia, il quale ha precisato che tali modifiche non inficiano il parere preventivo vincolante già espresso favorevolmente, ai sensi e per gli effetti dell’art. 7 c. 1 D.lgs. 150/2009 e ss.mm.ii, acclarato al prot. n. 260 del 25/1/2023, e relativo all’adozione ed aggiornamento annuale del SMIVAP dell’Agenzia, adottato giusta Deliberazione del Direttore Generale n. 14 del 27/1/2023.

**Ritenuto necessario** in relazione alle circostanze ed alle motivazioni su indicate, provvedere alla modifica dell’Allegato 9) “*Parametri di accesso individuale al Fondo retribuzione di risultato*” (DDG n. 14/2023), ed all’adozione del nuovo Allegato 9) al vigente SMIVAP, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Per le motivazioni cui in premessa,

## **DELIBERA**

- 1. di approvare** la premessa, costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2. di rettificare** l’Allegato 9 - *Parametri di accesso individuale al Fondo retribuzione di risultato*, di cui al *Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Organizzativa ed Individuale*, approvato con



Deliberazione del Direttore Generale n. 14 del 27/1/2023 e approvare la versione modificata come in premessa, allegata al presente provvedimento, costituendone parte integrante e sostanziale;

**3. di demandare** al Servizio Affari Istituzionali e Performance l'onere di trasmettere il presente provvedimento alle OO.SS./RSU e all'OIV;

**4. di demandare**, infine, al Servizio Affari istituzionali e Performance l'assolvimento degli obblighi di pubblicazione sul sito istituzionale dell'Agenzia, Sezione Amministrazione Trasparente – sub-sezione Performance/Sistema di misurazione e valutazione delle Performance;

**5. di attestare che** i soggetti firmatari del presente atto non incorrono in alcune delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, ivi comprese potenziali situazioni di conflitto di interesse.

Il Presente provvedimento non essendo soggetto al controllo ex L.R. 29/17 è immediatamente esecutivo ai sensi di Legge. La presente deliberazione sarà pubblicata nel sito web di questa Agenzia. I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale e che il presente provvedimento, predisposto ai fini della adozione dell'atto finale da parte del Direttore Generale, è conforme alle risultanze istruttorie.

Il Dirigente del Servizio Affari Istituzionali e  
Performance  
F.to Olga Salerno

Il Direttore  
dell'Area di Direzione Amministrativa  
F.to Francesco Fera

Il Direttore Generale  
F.to Giovanni Migliore



# AReSS

Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale

Regione Puglia

## ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente provvedimento viene pubblicato sul sito WEB di questa Agenzia nel rispetto di quanto prescritto dalla Legge Regione Puglia n. 40/2007

Dal 15/07/2024

Bari, 15/07/2024

Il Segretario

f.to Olga Salerno

Il presente documento informatico, destinato unicamente alla pubblicazione sull'Albo Pretorio on line, è conforme all'originale informatico ai sensi del D.Lvo n. 82/2005 e ss.mm.ii..

Il corrispondente documento, firmato digitalmente dai rispettivi sottoscrittori, è disponibile agli atti di questa amministrazione.



DIRIGENZA						
	Eccellente	Buono	Adeguato	Sufficiente	Mediocre	Scarso
Direttore di Area	3,5	2,8	2,45	2,1	0	0
Dirigente Area Sanità con incarico professionale di altissima, alta professionalità, e di consulenza, studio e di ricerca, ispettivi, di verifica e di controllo	3,5	2,8	2,45	2,1	0	0
Dirigente di Struttura Semplice	2,5	2	1,75	1,5	0	0
Dirigente Area Sanità con Incarico di base	2	1,6	1,4	1,2	0	0
Dirigente con incarico professionale	2	1,6	1,4	1,2	0	0

COMPARTO						
INCARICHI	Eccellente	Buono	Adeguato	Sufficiente	Mediocre	Scarso
Incarico di posizione (per il personale dell'Area di Elevata Qualificazione)	2,7	2,16	1,89	1,62	0	0
Incarico di funzione organizzativa (per il personale dell'Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari)	2,5	2	1,75	1,5	0	0
Incarico di Funzione professionale (per il personale dell'Area dei Professionisti della salute e dei Funzionari)	2,3	1,84	1,61	1,38	0	0
Incarico di Funzione professionale (per il personale dell'Area degli Assistenti)	2,1	1,68	1,47	1,26	0	0
PERSONALE NON TITOLARE DI INCARICO	Eccellente	Buono	Adeguato	Sufficiente	Mediocre	Scarso
Area degli Assistenti	2	1,6	1,4	1,2	0	0