

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n.	Data di adozione
216	14/11/2024

Struttura proponente: SERVIZIO RISORSE UMANE

OGGETTO: INDIZIONE AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE EX ART. 19 CCNL COMPARTO SANITÀ 02/11/2022 – ANNO 2024.

L'anno 2024 il giorno 14 del mese di Novembre in Bari, nella sede della Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale (ARESS),

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la L. 241/1990, recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e ss.mm.ii.;

VISTO il D. Lgs. n. 165/2001, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenzedelle amministrazioni pubbliche”;

VISTA la L. 190/2012, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;

VISTO il D. Lgs. 33/2013, recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

VISTA la Legge Regionale n. 29 del 24/07/2017, recante “Istituzione dell'Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale (ARESS)” e ss.mm.ii.;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 95 del 14/04/2022 con la quale si è proceduto al conferimento dell'incarico di direttore di Struttura Complessa dell'Area di Direzione Amministrativa, ai sensi dell'art. 71 comma 10 del CCNL Area Funzioni Locali- dirigenza PTA – 2016-2018, al dott. Francesco Fera;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 116 del 3/5/2022 recante il conferimento, tra gli altri, dell'incarico di natura professionale sul Servizio Risorse Umane della Direzione Amministrativa, ai sensi dell'art. 71 c. 10 CCNL Area Funzioni Locali – dirigenza PTA – 2016-2018 – al dott. Marco Marsano;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 121 del 09/05/2022 avente ad oggetto “Preso d'atto della D.G.R. 558 del 20.04.2022. Attuazione dell'art. 2 del decreto del Presidente della Giunta Regionale del 31/08/2016 (n. registro 542). Attuazione Modello MAIA. – Approvazione dell'Atto aziendale della dotazione organica dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute ed il Sociale (A.Re.S.S.). Revoca della D.G.R. n. 4/2017 e la rettifica della D.G.R. n. 2265/2017- Adozione nuovo atto aziendale giusta D.D.G. 253/2021”.



VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 45 del 1/03/2024 recante “Preso d’atto del Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 50 del 8/02/2024 – L.R. n. 29 del 24 luglio 2017, art. 5 co. 4 – Nomina Direttore Generale dell’Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale (AReSS) così come rettificato e integrato dal Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 67 del 14/02/2024 – insediamento”.

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 294 del 28/12/2023 avente ad oggetto: “BILANCIO ECONOMICO DI PREVISIONE ANNUALE PER L’ESERCIZIO 2024 E PLURIENNALE PER IL TRIENNIO 2024-2026 – ADOZIONE” e la successiva Deliberazione del Direttore Generale n. 147 del 01/08/2024 avente ad oggetto: “BILANCIO ECONOMICO DI PREVISIONE ANNUALE PER L’ESERCIZIO 2024 E PLURIENNALE PER IL TRIENNIO 2024 – 2026 – AGGIORNAMENTO.

Sulla base di conforme istruttoria del Servizio Risorse Umane dell’Area di Direzione Amministrativa, all’uopo incaricato dalla Direzione Generale

HA ADOTTATO

Il seguente provvedimento.

Visto:

l’art. 52, comma 1 bis del D. lgs 165/2001 secondo cui “I dipendenti pubblici, con esclusione dei dirigenti e del personale docente delle scuole, delle accademie, conservatori ed istituti assimilati, sono inquadrati in almeno tre distinte aree funzionali. (...). Le progressioni all’interno della stessa area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva in funzione delle capacità culturali e professionali e dell’esperienza maturata e secondo i principi di selettività, in funzione della qualità dell’attività svolta e dei risultati conseguiti attraverso l’attribuzione di fasce di merito...”;

l’articolo 23, commi 1 e 2 del D.Lgs 27/10/2009 n. 150, secondo cui: “1. le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all’articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, ((...)) sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione”;

Preso atto:

- della Deliberazione del Direttore Generale n. 149/2024, avente ad oggetto: “Fondi contrattuali relativi al personale del comparto ex art.102 e art.103 del CCNL 2019/2021 Sanità – Costituzione provvisoria per l’anno 2024”, certificati dal Collegio sindacale con verbale n. 12 del 9 settembre 2024;

- dell’accordo integrativo assunto in data 11 novembre 2024, in sede di delegazione trattante, in ordine all’utilizzo del suddetto fondo, in cui si confermano, per la definizione delle procedure delle progressioni economiche all’interno delle aree, i criteri di cui al vigente Regolamento in materia;

- della Deliberazione del Commissario Straordinario n. 231 del 06.10.2023, avente ad oggetto: “Approvazione ed adozione del Regolamento Progressione economiche per l’attribuzione dei differenziali economici di professionalità all’interno delle Aree, ex art. 19 CCNL Comparto Sanità 02/11/2022.”;



Dato atto che il Servizio Risorse Umane darà seguito agli adempimenti di competenza presso il Collegio Sindacale, ai sensi di quanto normativamente previsto in materia;

Richiamato l'art. 19 CCNL Comparto Sanità 2019/2021, il quale prevede, al comma 1, che *“al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti, nello svolgimento delle attribuzioni proprie dell'area, agli stessi, sono attribuibili differenziali economici di professionalità da intendersi come incrementi stabili del trattamento economico e che i differenziali sono attribuiti con decorrenza 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione del contratto integrativo nel quale gli stessi sono finanziati”*;

Rilevato che il succitato art. 19 prevede, altresì, che l'attribuzione dei “differenziali economici di professionalità” avviene mediante procedura selettiva, nel rispetto delle modalità e dei criteri di cui al comma 4, lettere dalla a) alla g) nonché previa formazione della graduatoria dei partecipanti sulla base dei criteri selettivi e di priorità richiesti;

Ritenuto:

- di dover procedere con l'indizione dell'Avviso di selezione interna per le progressioni economiche all'interno delle aree, ai sensi dell'art. 19 CCNL Comparto Sanita' 02.11.2022 – anno 2024;
- di approvare l'Avviso di Selezione che viene allegato al presente provvedimento, per costituirne parte integrante e sostanziale, in ossequio alla vigente normativa e in attuazione del Regolamento Progressioni Economiche all'interno delle Aree, approvato e adottato con D.C.S. n. 231/2023;

Atteso che l'Avviso di Selezione de quo, allegato al presente provvedimento, verrà pubblicato su Avviso su Amministrazione Trasparente dal 01/03/2024 – Bandi di concorso – Bandi di selezione dal 1 marzo 2024, fissando il termine di n. 10 (dieci) giorni, decorrente dal giorno successivo alla data di pubblicazione, per la presentazione delle candidature, secondo le modalità stabilite dall'art. 4 dell'Avviso di che trattasi.

Per i motivi di cui in premessa, che qui si intendono richiamati quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento

DELIBERA

1. di approvare la premessa, costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di indire l'Avviso di selezione interna per le progressioni economiche all'interno delle aree ex art. 19 CCNL Comparto Sanità 02.11.2022 – anno 2024;
3. di approvare l'Avviso di Selezione *de quo*, che si allega al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale (Allegato 1);
4. di trasmettere il presente provvedimento alle OO.SS. e alla RSU;
5. di dare atto che il Servizio Risorse Umane darà seguito agli adempimenti di competenza presso il Collegio Sindacale, ai sensi di quanto normativamente previsto in materia;
6. di provvedere all'assolvimento degli obblighi di pubblicazione sul sito istituzionale dell'Agenzia – sezione Amministrazione Trasparente dal 01/03/2024 – Bandi di concorso – Bandi di selezione dal 1 marzo 2024;
7. di attestare che i soggetti firmatari del presente atto non incorrono in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, ivi comprese potenziali situazioni di conflitto di interesse.

Il Presente provvedimento non essendo soggetto al controllo ex L.R. 29/17 è immediatamente esecutivo ai sensi di Legge. La presente deliberazione sarà pubblicata nel sito web di questa Agenzia.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale e che il presente provvedimento, predisposto ai fini della adozione dell'atto finale da parte del Direttore Generale, è conforme alle risultanze istruttorie.

Estensore
Grazia Lucarelli

Il Responsabile
Marco Biagio Marsano

Il Direttore
dell'Area di Direzione Amministrativa
Francesco Fera

Il Direttore Generale
Giovanni Migliore

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente provvedimento viene pubblicato sul sito WEB di questa Agenzia nel rispetto di quanto prescritto dalla Legge Regione Puglia n. 40/2007

Dal 14/11/2024

Bari, 14/11/2024

Il Segretario

Il presente documento informatico, destinato unicamente alla pubblicazione sull'Albo Pretorio on line, è conforme all'originale informatico ai sensi del D.Lvo n. 82/2005 e ss.mm.ii.
Il corrispondente documento, firmato digitalmente dai rispettivi sottoscrittori, è disponibile agli atti di questa amministrazione.