

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n.	Data di adozione
87	24/05/2024

Struttura proponente: SERVIZIO FORMAZIONE E INNOVAZIONE DEI SAPERI

OGGETTO: APPROVAZIONE DELL'AVVISO PUBBLICO PER LA FORMAZIONE DI UN ELENCO DA UTILIZZARE PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI DI DOCENZA NELL'AMBITO DEL CORSO DI FORMAZIONE MANAGERIALE PER IL MANAGEMENT DEL SSN-PNRR M6 C2.2 – RELATIVO AL SUB-INVESTIMENTO “2.2 C “SVILUPPO DELLE COMPETENZE TECNICHE-PROFESSIONALI, DIGITALI E MANAGERIALI DEL PERSONALE DEL SISTEMA SANITARIO” – SUB-MISURA: “CORSO DI FORMAZIONE MANAGERIALE” - CUP B34D23001590006

L'anno 2024 il giorno 24 del mese di Maggio in Bari, nella sede della Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale (ARESS),

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la L. 241/1990, recante “*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*” e ss.mm.ii.;

VISTO il D. Lgs. n. 165/2001, recante “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;

VISTA la L. 190/2012, recante “*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*”;

VISTO il D. Lgs. 33/2013, recante “*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*”;

VISTA la Legge Regionale n. 29 del 24/07/2017, recante “*Istituzione dell'Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale (ARESS)*” e ss.mm.ii.;

VISTO il Regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 12 febbraio 2021, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza (regolamento RRF) con l'obiettivo specifico di fornire agli Stati membri il sostegno finanziario al fine di conseguire le tappe intermedie e gli obiettivi delle riforme e degli investimenti stabiliti nei loro piani di ripresa e resilienza;

VISTO il Regolamento Delegato UE 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021, che integra il Regolamento UE 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, il quale prevede gli indicatori comuni e gli elementi dettagliati del quadro di valutazione della ripresa e della resilienza;

VISTO il Piano nazionale di ripresa e resilienza per l'Italia (PNRR) valutato positivamente con decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021;

VISTO il decreto legge 31 maggio 2021, n. 77, convertito con legge 29 luglio 2021, n. 108, recante l'individuazione della Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e delle prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure;

VISTE le disposizioni di cui all'articolo 47 del decreto legge n. 77 del 2021, relative alle "Pari opportunità e inclusione lavorativa nei contratti pubblici, nel PNRR e nel PNC";

VISTO il decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con legge 6 agosto 2021, n. 113, recante: "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia";

VISTO il decreto del Ministro dell'economia e delle finanze dell'11 ottobre 2021 pubblicato nella Gazzetta Ufficiale – serie generale del 23 novembre 2021, n. 279 recante "Procedure relative alla gestione finanziaria delle risorse previste nell'ambito del PNRR di cui all' articolo 1, comma 1042, della legge 30 dicembre 2020, n. 178" in particolare l'articolo 3, comma 3, laddove si prevede che "Con riferimento alle risorse del PNRR dedicate a specifici progetti in materia sanitaria, le regioni e province autonome accendono appositi capitoli relativi alla spesa sanitaria del bilancio gestionale al fine di garantire un'esatta imputazione delle entrate e delle uscite relative al finanziamento specifico, in coerenza con l' art. 20 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118";

VISTO l'atto di indirizzo del Ministro della salute del 12 ottobre 2021 con il quale sono stati individuati i relativi Soggetti Attuatori nell'ambito degli interventi e sub-interventi di investimento del piano Nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) a titolarità del Ministero della salute;

VISTO il decreto del Ministero della salute del 1 aprile 2022, recante l'attribuzione delle risorse degli interventi e sub-interventi di investimento del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) a titolarità del Ministero della salute Missione 6 e, in particolare, l'allegato 1, che ricomprende il sub-investimento "2.2 c "Sviluppo delle competenze tecniche- professionali, digitali e manageriali del personale del sistema sanitario" - sub-misura: "corso di formazione manageriale" per un importo di risorse assegnate pari ad € 18.000.000,00, calcolato sulla base di un costo unitario standard di € 4.000,00 per partecipante, stimato su una analisi di benchmark di mercato per corsi di analoga tipologia, come riportato tra l'altro nel documento programmatico c.d. "Narrative";

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 95 del 14/04/2022 con la quale si è proceduto al conferimento dell'incarico di direttore di Struttura Complessa dell'Area di Direzione Amministrativa, ai sensi dell'art. 71 comma 10 del CCNL Area Funzioni Locali- dirigenza PTA – 2016-2018, al dott. Francesco Fera;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 116 del 3/5/2022 recante il conferimento, tra gli altri, dell'incarico di natura professionale sul Servizio Formazione e Innovazione dei Saperi della Direzione Amministrativa, ai sensi dell'art. 71 c. 10 CCNL Area Funzioni Locali – dirigenza PTA – 2016-2018 – alla dott.ssa Marta Basile;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 121 del 09/05/2022 avente ad oggetto "*Preso d'atto della D.G.R. 558 del 20.04.2022. Attuazione dell'art. 2 del decreto del Presidente della Giunta Regionale del 31/08/2016 (n. registro 542). Attuazione Modello MAIA. - Approvazione dell'Atto aziendale della dotazione organica dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute ed il Sociale (A.Re.S.S.). Revoca della D.G.R. n. 4/2017 e la rettifica della D.G.R. n. 2265/2017-Adozione nuovo atto aziendale giunta D.D.G. 253/2021*".

VISTO il Decreto del Ministero della Salute del 29 marzo 2023;

VISTO il Protocollo d'Intesa approvato con D.D.G. A.Re.S.S. Puglia n. 76/2023, stipulato il 24/03/2023, tra Regione Puglia, AReSS Puglia, Università degli Studi "Aldo Moro" di Bari, Università di Foggia, Università del Salento, Politecnico di Bari e Libera Università Mediterranea-LUM "Giuseppe Degennaro";

VISTA LA Deliberazione della Giunta Regionale n. 1107 del 31 luglio 2023 recante "Piano Nazionale Ripresa e Resilienza (PNRR)-Missione 6. Variazione al bilancio di previsione per l'e.f. 2023 ai sensi del D.Lgs 118/2011. Iscrizione somme di competenza dell'esercizio 2022 e modalità attuative linee di intervento M6C2 – 2.2.-CUP: B34D2300159006";

VISTA Deliberazione della Giunta Regionale della Regione Puglia, n. 1235 dell'8 agosto 2023 recante "Approvazione Addendum al Protocollo d'Intesa approvato con D.D.G. A.Re.S.S. Puglia n. 76/2023, stipulato il 24/03/2023. Piano Nazionale Ripresa e Resilienza (PNRR) -Missione 6C2-2.2.3"

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 45 del 1/03/2024 recante "Presenza d'atto del Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 50 del 8/02/2024 – L.R. n. 29 del 24 luglio 2017, art. 5 co. 4 – Nomina Direttore Generale dell'Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale (AReSS) così come rettificato e integrato dal Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 67 del 14/02/2024 – insediamento".

Sulla base dell'istruttoria del Servizio Formazione e Innovazione dei Saperi dell'Area di Direzione Amministrativa, all'uopo incaricato dalla Direzione Generale

HA ADOTTATO

Il seguente provvedimento,
assiste con funzioni di segretario dr.ssa Francesca Antonia TINELLI

PREMESSO CHE:

- con l'investimento del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) a titolarità del Ministero della salute Missione 6 e, in particolare, del sub-investimento "2.2 c "Sviluppo delle competenze tecniche-professionali, digitali e manageriali del personale del sistema sanitario"- sub-misura: "corso di formazione manageriale" sarà realizzato un percorso di formazione per il personale apicale degli enti del SSN, per consentire l'acquisizione delle necessarie competenze e abilità manageriali e digitali per affrontare le sfide attuali e future in un'ottica sostenibile, innovativa, flessibile e orientata al risultato;
- il Target M6 C2-16 relativo al sub-investimento "2.2 c "Sviluppo delle competenze tecniche professionali, digitali e manageriali del personale del sistema sanitario" - sub-misura: "corso di formazione manageriale" che prevede l'attivazione e l'erogazione di un corso di formazione per l'acquisizione di competenze e abilità di management e digitali rivolto a 4.500 manager e middle manager del Servizio Sanitario nazionale, entro il 30 giugno 2026;
- le risorse assegnate all'investimento in argomento sono state ripartite tra le regioni e le province autonome, ai sensi dell'art. 2 del Decreto Ministeriale n. 4 del 29 marzo 2023, sulla base del rispettivo fabbisogno formativo, calcolato sul numero complessivo di personale di ciascun servizio sanitario delle Regioni e delle province autonome e nello specifico, per la Regione Puglia è stato assegnato il target di 356 di unità di personale da per un costo totale pari a 1.424.000,00.



- il percorso formativo suindicato, oltre ad avere lo scopo di fornire ai discenti le competenze manageriali utili alla realizzazione e alla gestione dei nuovi modelli assistenziali (in primis la riforma del territorio) e quelle relative alle innovazioni digitali e tecnologiche (telemedicina, FSE, ecc.) nonché a supportare i discenti stessi nelle fasi di realizzazione del PNRR, persegue l'obiettivo dell'accrescimento e della qualificazione delle competenze, sul piano manageriale e gestionale, dei dipendenti del SSN ai quali sono o potrebbero essere affidate responsabilità gestionali o di coordinamento nelle strutture intermedie (distretti, dipartimenti, presidi) e nei livelli assistenziali territoriali (Case della Comunità, COT, Ospedali di Comunità, ecc.) delle aziende del SSN ;
- il predetto personale apicale afferisce ai Servizi Sanitari regionali e provinciali e che, pertanto, le Regioni e le Province autonome devono provvedere coerentemente con il ruolo istituzionale di queste ultime, nell'ambito della formazione manageriale, ad erogare i corsi in argomento;
- con Decreto del Ministero della Salute del 29 marzo 2023, è stata delegata AGENAS, in qualità di Organismo intermedio, ad attuare la Missione 6, Componente 2, Intervento 16 che riguarda lo "Sviluppo delle competenze tecniche-professionali, digitali e manageriali del personale del servizio sanitario" che, al suo interno, prevede quale sub-misura la progettazione e l'erogazione di un Corso di formazione manageriale rivolto alle figure professionali destinate alla gestione e all'organizzazione delle strutture interessate alla riforma territoriale.
- con Deliberazione della Giunta Regionale n. 1107 del 31 luglio 2023 è stato stabilito che per la Regione Puglia le attività formative sono affidate all'Agenzia Regionale Strategica per la salute e il sociale (AReSS Puglia) attraverso l'utilizzo del Protocollo d'intesa tra Regione Puglia, AReSS Puglia, Università di Foggia, Università degli studi di Bari Aldo Moro, Politecnico di Bari, Università del Salento, Libera Università Mediterranea LUM "Giuseppe Degennaro" - CURSuS- come da Deliberazione AReSS n. 76 del 28/03/2023.
- con Deliberazione della Giunta Regionale della Puglia, n. 1235 dell'8 agosto 2023 è stato approvato l'Addendum al Protocollo d'intesa, stipulato tra la Regione Puglia, AReSS e le cinque Università pugliesi, specificatamente riferito alla erogazione del Corso di formazione manageriale di cui all'investimento PNRR M6C2-2.2.3 recante "Sviluppo delle competenze tecniche-professionali, digitali e manageriali del personale del sistema sanitario"; sub investimento "sviluppo delle competenze tecniche-professionali, digitali e manageriali del personale del sistema sanitario. Sub-misura: corso di formazione manageriale".
- come da verbale del 22/04/2024, il Comitato Scientifico del CURSuS ha approvato la proposta di procedere con un avviso pubblico unico di AReSS per tutte le cinque Università afferenti al CURSuS, anziché con singoli avvisi pubblici a cura delle stesse, previa verifica con le rispettive Direzioni Generali di ciascuna Università sulla fattibilità di un avviso pubblico unico finalizzato alla predisposizione di un elenco da cui le stesse Università attingeranno per il conferimento di incarichi di docenza e conseguente contrattualizzazione, esclusivamente nell'ambito del Corso di formazione manageriale per il management del SSN-PNRR M6 C2.2- relativo al sub-investimento "2.2 c "Sviluppo delle competenze tecniche- professionali, digitali e manageriali del personale del sistema sanitario" - sub-misura: "corso di formazione manageriale";

PRESO ATTO CHE:

- le cinque Università afferenti al CURSuS, stante la scelta e la contrattualizzazione dei docenti in capo alle stesse per le diverse edizioni programmate, hanno comunicato formalmente ad AReSS la fattibilità della predisposizione del suddetto avviso pubblico unico di Agenzia;

- nella riunione del 14/05/2024, come da relativo verbale, il Comitato Scientifico del CURSuS, preso atto dei riscontri di ciascuna Università, ha approvato l'avviso pubblico unico di ARESS;

CONSIDERATO CHE:

- L'avviso è finalizzato alla formazione di un elenco da cui le citate Università afferenti al CURSuS, attingeranno per il conferimento di incarichi di docenza esclusivamente nell'ambito del Corso di formazione manageriale del SSN -PNRR M6 C2.2- relativo al sub-investimento "2.2 c "Sviluppo delle competenze tecniche- professionali, digitali e manageriali del per-sonale del sistema sanitario" - sub-misura: "corso di formazione manageriale", che si svolgerà, presso le rispettive Sedi sul territorio regionale, nell'ambito delle seguenti aree tematiche:

Aree Tematiche	Denominazione Moduli	ORE	
Quadro Istituzionale	Le entità giuridiche ed economiche del sistema sanitario nazionale	4	24
	Il livello nazionale, regionale ed aziendale su funzioni di regolazione, committenza, produzione, erogazione e controllo -	6	
	Il PNRR e la Riforma "Modelli e standard per lo sviluppo dell'assistenza territoriale"	6	
	CCNNLL Contrattualistica personale convenzionato (accordi regionali/aziendali MMG-PLS e specialisti)	8	
Comunicazione e - Leadership	Comunicazione	8	20
	Leadership: stili gestionali e relazionali	6	
	Coinvolgimento dei cittadini e dei pazienti e loro associazioni	6	
Management	Modelli organizzativi	10	44
	Analisi dei fabbisogni di salute	10	
	Il meccanismo di finanziamento delle aziende di servizi sanitari	8	
	I processi di acquisto dei servizi sanitari	8	
	I processi di acquisto dei beni strumentali	8	
Reti e Processi organizzativi per l'erogazione dei servizi di salute	Le funzioni della COT	4	20
	Le reti integrate per la continuità assistenziale ospedale-territorio	4	
	Le reti integrate per la gestione delle cronicità, disabilità e non autosufficienza	6	
	L'organizzazione dell'assistenza in strutture intermedie	6	
Valutazione delle performance	Gli schemi concettuali di riferimento per la valutazione della Performance: le possibili	14	24



	dimensioni della Performance		
	Elementi di statistica applicata alla gestione dei dati aziendali	10	
Innovazione tecnologica e digitalizzazione	<i>L'Health Technology Assessment (HTA)</i>	6	34
	Sanità Digitale e applicazioni di telemedicina	14	
	Sicurezza e accessibilità dei dati	6	
	Il cambio di paradigma: da sistemi informativi ai big data	8	
Etica-Trasparenza- Prevenzione della corruzione - Privacy	Etica, responsabilità sociale, trasparenza e prevenzione della corruzione	8	20
	Consenso informato, tutela della privacy e trattamento dati nel settore sanitario	6	
	Trattamento dei dati sensibili e sanità digitale	6	
Totale ore			186

RITENUTO:

- di dover procedere all'approvazione dell'avviso pubblico, predisposto dall'Agenzia e allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale del presente atto, per la formazione di un elenco da utilizzare per il conferimento di incarichi di docenza nell'ambito del Corso di formazione manageriale per il management del SSN- PNRR M6 C2.2- relativo al sub-investimento "2.2 c "Sviluppo delle competenze tecniche- professionali, digitali e manageriali del personale del sistema sanitario" - sub-misura: "corso di formazione manageriale" - CUP B34D23001590006, da cui le Università afferenti al CURSuS attingeranno per il conferimento di incarichi di docenza e conseguente contrattualizzazione esclusivamente nell'ambito del predetto Corso di formazione manageriale.

DELIBERA

Per le motivazioni riportate in premessa, che qui si intendono integralmente approvate e riportate:

- di **APPROVARE** l'avviso pubblico per la formazione di un elenco da utilizzare per il conferimento di incarichi di docenza nell'ambito del Corso di formazione manageriale per il management del SSN- PNRR M6 C2.2- relativo al sub-investimento "2.2 c "Sviluppo delle competenze tecniche- professionali, digitali e manageriali del personale del sistema sanitario" - sub-misura: "corso di formazione manageriale" - CUP B34D23001590006, da cui le Università afferenti al CURSuS attingeranno per il conferimento di incarichi di docenza esclusivamente nell'ambito del predetto Corso di formazione manageriale, costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- di **DARE ATTO** che il Servizio Formazione e Innovazione dei Saperi provvederà ai conseguenti adempimenti di pubblicazione del presente provvedimento, secondo le previsioni di cui al D.Lgs n. 33/2013, nella sezione Amministrazione trasparente: Bandi di concorso/Sottosezione Bandi di selezione, sul sito istituzionale dell'Agenzia;



- di **DARE ATTO** che il presente avviso verrà pubblicato su Albo Pretorio online e sul sito istituzionale di AReSS Puglia e pubblicizzato sui siti delle singole Università afferenti al CURSuS;
- di dare mandato al Servizio Formazione e Innovazione dei Saperi di inviare il presente provvedimento alle Università afferenti al CURSuS per la pubblicazione sui rispettivi siti istituzionali;
- di **ATTESTARE** che i soggetti firmatari del presente atto non incorrono nelle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, ivi comprese situazioni di conflitto di interesse, anche potenziali.

Il Presente provvedimento non essendo soggetto al controllo ex L.R. 29/17 è immediatamente esecutivo ai sensi di Legge. La presente deliberazione sarà pubblicata nel sito web di questa Agenzia.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale e che il presente provvedimento, predisposto ai fini della adozione dell'atto finale da parte del Direttore Generale, è conforme alle risultanze istruttorie.

Estensore
Rachele Carlucci

Il Responsabile
Marta Basile

Il Direttore
dell'Area di Direzione Amministrativa
Francesco Fera

Il Direttore Generale
Giovanni Migliore



AReSS

Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale

Regione Puglia

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente provvedimento viene pubblicato sul sito WEB di questa Agenzia nel rispetto di quanto prescritto dalla Legge Regione Puglia n. 40/2007

Dal 24/05/2024

Bari, 24/05/2024

Il Segretario
Firmato digitalmente

Il presente documento informatico, destinato unicamente alla pubblicazione sull'Albo Pretorio on line, è conforme all'originale informatico ai sensi del D.Lvo n. 82/2005 e ss.mm.ii..

Il corrispondente documento, firmato digitalmente dai rispettivi sottoscrittori, è disponibile agli atti di questa amministrazione.

