

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

| Deliberazione n. | Data di adozione |
|------------------|------------------|
| 94               | 12/06/2024       |

Struttura proponente: SERVIZIO RISORSE UMANE

**OGGETTO:** INDIZIONE DI N. 2 AVVISI PUBBLICI, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER L'ASSUNZIONE, A TEMPO PIENO E DETERMINATO, DI COMPLESSIVE N. 2 UNITÀ DI PERSONALE NEL PROFILO DI COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE – AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONALI, DA ASSEGNARE ALL'AREA EPIDEMIOLOGIA E CARE INTELLIGENCE PER L'ATTUAZIONE DEL PROGETTO DI RICERCA “PNRR-MAD-2022-12376033” FINANZIATO DAL PNRR – MISSIONE 6, – COMPONENTE 2 – INVESTIMENTO 2.1.

L'anno 2024 il giorno 12 del mese di Giugno in Bari, nella sede della Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale (ARESS),

### IL DIRETTORE GENERALE

**VISTA** la L. 241/1990, recante “*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*” e ss.mm.ii.;

**VISTO** il D. Lgs. n. 165/2001, recante “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;

**VISTA** la L. 190/2012, recante “*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*”;

**VISTO** il D. Lgs. 33/2013, recante “*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*”;

**VISTA** la Legge Regionale n. 29 del 24/07/2017, recante “*Istituzione dell'Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale (ARESS)*” e ss.mm.ii.;

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 95 del 14/04/2022 con la quale si è proceduto al conferimento dell'incarico di direttore di Struttura Complessa dell'Area di Direzione Amministrativa, ai sensi dell'art. 71 comma 10 del CCNL Area Funzioni Locali- dirigenza PTA – 2016-2018, al dott. Francesco Fera;

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 116 del 3/5/2022 recante il conferimento, tra gli altri, dell'incarico di natura professionale sul Servizio Risorse Umane della Direzione Amministrativa, ai sensi dell'art. 71 c. 10 CCNL Area Funzioni Locali – dirigenza PTA – 2016-2018 – al dott. Marco Marsano;

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 121 del 09/05/2022 avente ad oggetto “*Presenza d'atto della D.G.R. 558 del 20.04.2022. Attuazione dell'art. 2 del decreto del Presidente della Giunta Regionale del 31/08/2016 (n. registro 542). Attuazione Modello MAIA. - Approvazione dell'Atto aziendale della dotazione organica dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute ed il Sociale (A.Re.S.S.). Revoca della D.G.R. n. 4/2017 e la rettifica della D.G.R. n. 2265/2017-Adozione nuovo atto aziendale giusta D.D.G. 253/2021*”.

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 45 del 1/03/2024 recante “Preso d’atto del Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 50 del 8/02/2024 – L.R. n. 29 del 24 luglio 2017, art. 5 co. 4 – Nomina Direttore Generale dell’Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale (AReSS) così come rettificato e integrato dal Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 67 del 14/02/2024 – insediamento”.

Sulla base dell’istruttoria del Servizio Risorse Umane dell’Area di Direzione Amministrativa all’uopo incaricato dalla Direzione Generale

## HA ADOTTATO

Il seguente provvedimento,

### Premesso che:

- il Regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 12 febbraio 2021 ha istituito il dispositivo per la ripresa e la resilienza e stabilisce gli obiettivi del dispositivo, il suo finanziamento, le forme di finanziamento dell’Unione erogabili nel suo ambito e le regole di erogazione di tale finanziamento;
- Il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) è approvato con decisione del Consiglio ECOFIN del 13.07.2021 e notificata all’Italia dal Segretariato Generale del Consiglio con nota LT161/21 del 14.07.2021;
- il D.L. del 31 maggio 2021, n. 77, convertito con modificazioni dalla L. 29 luglio 2021, n. 108 - oggetto di ulteriore finanziamento integrativo nazionale (PNC) di cui al d.l. 59/2021 - avente ad oggetto “Governance del Piano Nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure” -, ha definito il quadro normativo nazionale finalizzato a semplificare e agevolare la realizzazione dei traguardi e degli obiettivi previsti dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR);
- il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza articola la Missione 6 Salute nelle due componenti:
  - o C1. Reti di prossimità, strutture intermedie e telemedicina per l’assistenza sanitaria territoriale Affidata al Coordinamento del Ministero della Salute per il tramite dell’Agenas;
  - o C2. Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale - Affidata al coordinamento diretto del Ministero della Salute, al cui interno è previsto l’investimento 2.1 “Valorizzazione della ricerca biomedica del SSN”;

### Dato atto che in attuazione del PNRR:

- in data 20/4/2022, il Ministero della Salute pubblicava “Avviso pubblico per la presentazione e selezione di progetti di ricerca da finanziare nell’ambito del PNRR sulle seguenti tematiche: 1. Proof of concept (PoC); 2. Malattie Rare (MR); 3. Malattie Croniche non Trasmissibili (MCnT) ad alto impatto sui sistemi sanitari e socio-assistenziali: 3.1 Fattori di rischio e prevenzione 3.2 Eziopatogenesi e meccanismi di malattia”;
- ATS Milano, accreditandosi presso il sistema di presentazione delle domande (Workflow della Ricerca), ha partecipato, in qualità di Principal Investigator, al suddetto Avviso (Bando PNRR M6/C2) sottomettendo il Progetto di ricerca “*Evidence-based models for high impact chronic disease prevention and risk of progression management in outpatient community services and community hospitals: towards eHealth integrating stratification on individual history with predictive models of disease* - PNRR-MAD-2022-12376033”;

- ARESS Puglia e Università di Milano Bicocca - UNIMIB, in considerazione delle molteplici competenze sanitarie, ambientali e di ricerca, partecipano al Progetto di ricerca, in qualità di Enti Partner/Unità operative.

#### **Preso atto che:**

- il Ministero della Salute in data 28/10/2022 ha pubblicato le graduatorie approvate con decreto direttoriale n. 27 del 02/11/2022, registrato con Visto n. 1054 dall'Ufficio centrale di bilancio in data 18/11/2022;
- con messaggio del 13/12/2022, pervenuto attraverso il Workflow della Ricerca-WFR, il succitato Dicastero ha comunicato l'ammissione al finanziamento del Progetto di ricerca PNRR-MAD-2022-12376033 di cui sopra, assegnando l'importo di € 1.000.000,00;
- detto progetto prevede un finanziamento pari a € 1.000.000,00;
- In data 29.12.2022 è stata sottoscritta una convenzione tra il Ministero della salute – Direzione generale della ricerca e dell'innovazione in Sanità, la Regione Lombardia e il Principal Investigator, al fine di disciplinare le modalità ed i termini di realizzazione del progetto di ricerca “PNRR- MAD-2022-12376033 Evidence-based model for high impact chronic disease prevention and risk of progression management in outpatient community service and community hospitals: towards eHealth integrating stratification on individual history with predictive model's of disease progression, using machine learning and artificial intelligence on administrative and clinical databases”, ammesso a finanziamento dal Ministero della Salute nell'ambito degli obiettivi previsti dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (P.N.R.R.) Missione 6- Componente 2 – Investimento 2.1;
- Il progetto de qua ha una durata di ventiquattro mesi, prorogabili di ulteriori sei mesi, con data di decorrenza 15/05/2023;

#### **Dato atto che:**

- Al Progetto partecipa anche l'ARESS in qualità di Unità Operativa n. 2;
- il Referente scientifico del Progetto per l'ARESS è la Dott.ssa Lucia Bisceglia, Direttore dell'Area di Epidemiologia e Care Intelligence;
- con Deliberazione del Direttore Generale n. 126/2023 si è provveduto ad approvare il Progetto PNRR-MAD-2022-12376033 denominato “Evidence-based models for high impact chronic disease prevention and risk of progression management in outpatient community services and community hospitals: towards eHealth integrating stratification on individual history with predictive models of disease progression, using machine learning and artificial intelligence on administrative and clinical databases – PNRR-MAD-2022-12376033” di cui l'ARESS è partner in qualità di Unità Operativa n. 2, e ad approvare altresì il relativo Piano Economico e relativo Budget Justification (CUP J33C22004440002);
- il Progetto prevede per l'Agenzia un finanziamento pari a € 598.000,00 nonché un cofinanziamento pari a € 98.820,00 per un costo totale di progetto pari a € 696.820,00, e nello specifico prevede alla voce Researchers' Contracts € 271.000,00 da destinare all'assunzione, tra le altre, di n. 2 Data analysts (biostatisticians, computer scientists);
- ai sensi dell'art. 10, comma 3, lett. a. e comma 8, lett. a) e b del Avviso pubblico per la presentazione e selezione di progetti di ricerca da finanziare nell'ambito del PNRR “*Le spese di personale potranno avere ad oggetto esclusivamente nuove assunzioni ovvero proroghe di contratti a tempo determinato già in essere, purché la tematica originaria sia attinente con quella del progetto, non potendosi procedere al finanziamento di spese relative al personale già incluso nella pianta organica del Destinatario istituzionale e/o delle UU.OO. partecipanti. In ogni caso, dovrà trattarsi di contratti a*

*tempo determinato, per il solo periodo di durata del progetto”, come ribadito nelle relative Linee guida per la determinazione dei costi e per la rendicontazione delle spese di personale”;*

**Considerato che:**

- il direttore dell’Area Epidemiologia e Care Intelligence, giusta nota acclarata al prot. n. 0001534/2024 del 16/05/2024, ha manifestato l’esigenza di procedere al reclutamento a tempo determinato per la durata del progetto suddetto, di n. 2 unità di personale nel profilo di Collaboratore Tecnico Professionale – Informatico – Area dei professionisti della salute e dei funzionari – Data Analysts;
- le figure professionali richieste, al fine di garantire il necessario supporto tecnico/professionale alla realizzazione del progetto, sono di seguito specificate:
  - a) Profilo n. 1: profilo specialistico competente in materia di sviluppo e validazione algoritmi di case-detection, clustering e case-progression di cronicità; gestione e linkage di flussi informativi sanitari; acquisizione, gestione e linkage dati clinici; elaborazione dei dati statistici prodotti nell’ambito del progetto;
  - b) Profilo n. 2: profilo specialistico competente in materia di progettazione e sviluppo di applicazioni web (full stack web developer) e di analisi e gestione di basi di dati relazionali;

**Acquisito**, in fase istruttoria, il parere favorevole alla suddetta richiesta da parte del Direttore Generale;

**Considerato che**, al fine di garantire l’avvio e la conclusione delle attività progettuali nel rispetto delle tempistiche definite nel relativo cronoprogramma di attuazione, risulta urgente ed improcrastinabile procedere alla costituzione di n. 2 rapporti di lavoro a tempo pieno e determinato, per la durata del progetto, eventualmente prorogabile, nel profilo di Collaboratore Tecnico Professionale – Area dei professionisti della salute e dei funzionari;

**Richiamati:**

- l’art. 36 comma 2 del D. Lgs. 165/2001, per quanto attiene la possibilità in capo alle Pubbliche Amministrazioni di attivare contratti di lavoro a tempo determinato;
- l’art. 23 comma 3 del D. Lgs 81/2015 che prevede espressamente “(..) i contratti di lavoro a tempo determinato che hanno ad oggetto in via esclusiva lo svolgimento di attività di ricerca scientifica e di cooperazione allo sviluppo di cui alla Legge 11 agosto 2014 n. 125, possono avere durata pari a quella del progetto di ricerca al quale si riferiscono”;
- gli art. 70 e 71 del CCNL Comparto Sanità triennio 2019-2021, sottoscritto in data 02.11.2022, per quanto attiene il rapporto di lavoro a tempo determinato;

**Precisato che:**

- l’art. 10 del bando dell’Avviso pubblico del Ministero della salute pubblicato in data 20.04.2022 per la presentazione e selezione dei progetti di ricerca a valere sulla Missione M6- Componente C2 – Investimento 2.1. Valorizzazione e potenziamento della ricerca biomedica del SSN finanziato dall’Unione Europea – Next Generation EU, in esito al quale è risultato ammesso al finanziamento ministeriale il progetto di cui trattasi, prevede che l’imposta regionale sulle attività produttive (IRAP) rientra tra gli oneri non ammissibili al finanziamento;
- gli oneri derivanti dall’assunzione del personale reclutato, in esito alla suddetta procedura selettiva, saranno interamente coperti, ad eccezione dell’IRAP che sarà posta a carico del Bilancio aziendale, dalle risorse

destinate a quest’Agenzia dallo specifico finanziamento ministeriale assegnato per la realizzazione del progetto di cui trattasi;

**Ritenuto necessario**, alla luce delle motivazioni sopra esposte, procedere all’indizione di n. 2 avvisi pubblici, per titoli e colloquio, per l’assunzione, a tempo pieno e determinato, di complessive n. 2 unità di personale nel profilo di Collaboratore Tecnico Professionale – Area dei professionisti della salute e dei funzionali, da assegnare all’Area Epidemiologia e Care Intelligence per l’attuazione del progetto di ricerca “PNRR-MAD-2022-12376033” finanziato dal PNRR – Missione 6.

Per i motivi di cui in premessa, che qui si intendono richiamati quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento,

### **DELIBERA**

1. di indire n. 2 Avvisi pubblici, per titoli e colloquio, per l’assunzione di complessive n. 2 unità di personale, con rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato, nel profilo di Collaboratore Tecnico Professionale – Informatico – Area dei professionisti della salute e funzionari, da assegnare all’Area Epidemiologia e Care Intelligence per l’attuazione del progetto di ricerca “PNRR – MAD – 2022 – 12376033” finanziato dal PNRR – Missione M6;
2. di approvare il bando “Avviso pubblico, ai sensi dell’art. 36 D. Lgs 30.03.2001 n.165, nonché ai sensi dell’art. 70 del CCNL comparto sanità del 2 novembre 2022, per titoli e colloquio, per l’assunzione a tempo pieno e determinato in favore di n. 1 Collaboratore Tecnico Professionale - Informatico, Area Dei Professionisti Della Salute E Funzionari, Data Analyst - **Profilo n. 1**, da assegnare all’Area Epidemiologia e Care Intelligence dell’A.Re.S.S. Puglia per l’attuazione del progetto di ricerca “PNRR-MAD-2022-12376033” finanziato dal Ministero Della Salute, nell’ambito degli obiettivi previsti dal Piano Nazionale Di Ripresa E Resilienza (P.N.R.R.) Missione 6 – Componente 2 – Investimento 2.1 – Call Selection “Malattie croniche non trasmissibili, ad alto impatto sui sistemi sanitari e socio-assistenziali: fattori di rischio e prevenzione”, Progetto “Evidence - based models for high impact chronic disease prevention and risk of progression management in outpatient community services and community hospitals: towards ehealth integrating stratification on individual history with predictive models of disease progression, using machine learning and artificial intelligence on administrative and clinical databases”;
3. di approvare il bando “Avviso pubblico, ai sensi dell’art. 36 D. Lgs 30.03.2001 n.165, nonché ai sensi dell’art. 70 del CCNL comparto sanità del 2 novembre 2022, per titoli e colloquio, per l’assunzione a tempo pieno e determinato in favore di n. 1 Collaboratore Tecnico Professionale - Informatico, Area Dei Professionisti Della Salute E Funzionari, Data Analyst - **Profilo n. 2**, da assegnare all’Area Epidemiologia e Care Intelligence dell’A.Re.S.S. Puglia per l’attuazione del progetto di ricerca “Pnrr-Mad-2022-12376033” finanziato dal Ministero Della Salute, nell’ambito degli obiettivi previsti dal Piano Nazionale Di Ripresa E Resilienza (P.N.R.R.) Missione 6 – Componente 2 – Investimento 2.1 – Call Selection “Malattie croniche non trasmissibili, ad alto impatto sui sistemi sanitari e socio-assistenziali: fattori di rischio e prevenzione”, Progetto “Evidence- based models for high impact chronic disease prevention and risk of progression management in outpatient community services and community hospitals: towards ehealth integrating stratification on individual history with predictive models of disease progression, using machine learning and artificial intelligence on administrative and clinical databases”;



4. di dare atto che gli oneri derivanti dall'assunzione di personale, reclutato in esito alle procedure selettive di cui sopra, saranno interamente coperti, ad eccezione dell'IRAP che sarà posta a carico del Bilancio aziendale, dalle risorse destinate a quest'Agenzia dallo specifico finanziamento ministeriale assegnato per la realizzazione del progetto di cui trattasi;
5. di provvedere all'assolvimento degli obblighi di pubblicazione sul sito istituzionale dell'Agenzia – sezione Amministrazione trasparente dal 01.03.2024 – Bandi di concorso – Bandi di concorso dal 01 marzo 2024;
6. di attestare di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, tale da pregiudicare l'esercizio imparziale delle funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto;
7. di attestare l'inesistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis della Legge n. 241/90 e ss.mm.ii e art. 1, comma 9, lett. e) della Legge n. 190/2012, l'inesistenza delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis del D.Lgs. n. 165/2001.

Il Presente provvedimento non essendo soggetto al controllo ex L.R. 29/17 è immediatamente esecutivo ai sensi di Legge. La presente deliberazione sarà pubblicata nel sito web di questa Agenzia.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale e che il presente provvedimento, predisposto ai fini della adozione dell'atto finale da parte del Direttore Generale, è conforme alle risultanze istruttorie.

Estensore  
Grazia Lucarelli

Il Responsabile  
Marco Biagio Marsano

Il Direttore  
dell'Area di Direzione Amministrativa  
Francesco Fera

Il Direttore Generale  
Giovanni Migliore



# AReSS

Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale

Regione Puglia

## ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente provvedimento viene pubblicato sul sito WEB di questa Agenzia nel rispetto di quanto prescritto dalla Legge Regione Puglia n. 40/2007

Dal 12/06/2024

Bari, 12/06/2024

Il Segretario

Il presente documento informatico, destinato unicamente alla pubblicazione sull'Albo Pretorio on line, è conforme all'originale informatico ai sensi del D.Lvo n. 82/2005 e ss.mm.ii..

Il corrispondente documento, firmato digitalmente dai rispettivi sottoscrittori, è disponibile agli atti di questa amministrazione.

