

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n.	Data di adozione
202	31/10/2024

Struttura proponente: SERVIZIO RISORSE UMANE

OGGETTO: PROGETTO IMPROVE-HORIZON-JU-IHI-2022-03-SINGLE STAGE FRAMEWORK TO IMPROVE THE INTEGRATION OF PATIENT GENERATED HEALTH DATA TO FACILITATE VALUE BASED HEALTHCARE-PROJECTID:101132847 – SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO DI LAVORO AUTONOMO EX ART. 7, COMMA 6, DEL D. LGS. N. 165/2001 DI ESPERTO IN DATA SCIENCE – AMMISSIONE/NON AMMISSIONE CANDIDATI – NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE.

L'anno 2024 il giorno 31 del mese di Ottobre in Bari, nella sede della Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale (ARESS),

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la Legge n. 241/1990, recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e ss.mm.ii.;

VISTO il D.lgs. n. 165/2001, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

VISTA la Legge n. 190/2012, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;

VISTO il D.lgs. n. 33/2013, recante Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;

VISTA la Legge Regionale del 24 Luglio 2017 n. 29, recante “Istituzione dell’Agenzia Regionale strategica per la Salute e il Sociale (A.Re.S.S.)”;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 95 del 14/04/2022 con la quale si è proceduto al conferimento dell’incarico di direttore di Struttura Complessa dell’Area di Direzione Amministrativa, ai sensi dell’art. 71 comma 10 del CCNL Area Funzioni Locali- dirigenza PTA – 2016-2018, al dott. Francesco Fera;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 116 del 3/5/2022 recante il conferimento, tra gli altri, dell’incarico di natura professionale sul Servizio Risorse Umane della Direzione Amministrativa, ai sensi dell’art. 71 c. 10 CCNL Area Funzioni Locali – dirigenza PTA – 2016-2018 – al dott. Marco Biagio Marsano;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 121 del 09/05/2022 avente ad oggetto “*Presa d’atto della D.G.R. 558 del 20.04.2022. Attuazione dell’art. 2 del decreto del Presidente della Giunta Regionale del 31/08/2016 (n. registro 542). Attuazione Modello MAIA. - Approvazione dell’Atto aziendale della dotazione organica dell’Agenzia Regionale Strategica per la Salute ed il Sociale (A.Re.S.S.). Revoca della D.G.R. n. 4/2017 e la rettifica della D.G.R. n. 2265/2017-Adozione nuovo atto aziendale giusta D.D.G. 253/2021*”

VISTO l’art. 7 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

VISTA la Circolare del Dipartimento della Funzione pubblica n. 3/2017, avente ad oggetto “indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell’esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato”;

VISTA la Circolare del Dipartimento della Funzione pubblica n. 2/2008, avente ad oggetto “legge 24 dicembre 2007, n. 244, disposizioni in tema di collaborazioni esterne”;

VISTE le “Linee guida della Sezione Regionale di Controllo per la Puglia relative agli incarichi di collaborazione, consulenza, studio e ricerca ed alle spese per relazioni pubbliche, convegni, mostre, pubblicità e di rappresentanza ai fini degli adempimenti di cui all’art. 1, comma 173 della l. n. 266/2005”, approvate dalla Corte dei conti, Sezione Regionale di Controllo per la Puglia, giusta Deliberazione n. 46/2022/INPR;

VISTO il Regolamento per il conferimento di incarichi di collaborazione, consulenza, studio e ricerca, a norma dell’art. 7, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001, approvato con Deliberazione del Direttore Generale n. 300 del 10/11/2022;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 45 del 1/03/2024 recante “Presenza d’atto del Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 50 del 8/02/2024 – L.R. n. 29 del 24 luglio 2017, art. 5 co. 4 – Nomina Direttore Generale dell’Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale (AReSS) così come rettificato e integrato dal Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 67 del 14/02/2024 – insediamento ”.

Sulla base di conforme istruttoria espletata dall’Area di Direzione Amministrativa – Servizio Risorse Umane;

HA ADOTTATO

il seguente provvedimento.

Premesso che:

- con Deliberazione del Direttore Generale n. 111 del 29/06/2024 veniva, tra gli altri, indetto Avviso di Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 1 incarico di lavoro autonomo, ex art. 7 comma 6, D.lgs 165/200, di esperto in data science, nell’ambito del Progetto IMPROVE.
- l’Avviso sopra richiamato veniva pubblicato in data 02.07.2024 sul portale INPA al seguente indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it> nonché sull’Albo pretorio on line dell’Agenzia – sezione Concorso, con termine di scadenza per la presentazione delle domande fissato alle ore 23:59 del 17/07/2024.

Dato atto che, entro la data di scadenza del termine previsto, sono pervenute nel portale INPA succitato n. 2 (due) istanze di partecipazione, come da seguente prospetto:

ELENCO CANDIDATURE	
DATA INVIO	PROTOCOLLO
02/07/2024 10:40	R7NAA3FW53
14/07/2024 11:34	Q666XGS4UN

Visti i “Requisiti di ammissione”, richiesti per la partecipazione alla Selezione in argomento, previsti dall’art. 3 dell’Avviso in questione, di cui alla D.D.G. n. 111/2024.

Preso atto che, in forza dell'art. 3 dell'Avviso di Selezione *de quo*, i candidati dichiaravano, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, mediante compilazione del format *online* generato dalla piattaforma INPA, di essere in possesso dei requisiti generali e specifici prescritti dall'Avviso, nonchè di essere in possesso anche dei seguenti requisiti professionali:

1. esperienza documentata di almeno 3 anni in attività di gestione di basi di dati e data science in ambito sanitario;
2. conoscenza della lingua inglese scritta, parlata, di ascolto e comprensione equivalente al Livello C1.

Richiamato l'art. 3 dell'Avviso di Selezione – *Requisiti di ammissione* il quale così dispone “*Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione all'Avviso Pubblico, pena la non ammissione alla procedura in argomento*”.

Rilevato che quanto dichiarato nella sezione Esperienze lavorative della piattaforma di cui sopra da parte del candidato codice R7NAA3FW53 non soddisfa il possesso del requisito professionale di cui al punto 1), come meglio specificato nella colonna “motivazioni” del prospetto sotto riportato;

Preso atto delle risultanze rinvenienti dall'attività di verifica di ammissibilità delle candidature, effettuata dal Servizio Risorse Umane, in ossequio agli artt. 3 e 5 dell'Avviso *de quo*.

Ritenuto, pertanto, in esito all'attività suddetta, di ammettere alla Selezione in argomento, il/la seguente candidato/a in possesso dei requisiti prescritti dall'Avviso e autodichiarati ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000:

ELENCO AMMESSI	
DATA INVIO	PROTOCOLLO
14/07/2024 11:34	Q666XGS4UN

Ritenuto, altresì, di non ammettere alla Selezione in argomento, per le motivazioni riportate in corrispondenza, il/la candidato/a, come da seguente prospetto:

ELENCO NON AMMESSI		
DATA INVIO	PROTOCOLLO	MOTIVAZIONE
02/07/2024 10:40	R7NAA3FW53	Mancanza del requisito professionale: 1. esperienza documentata di almeno 3 anni in attività di gestione di basi di dati e data science in ambito sanitario

Dato atto che l'Amministrazione può, in qualsiasi momento, disporre, con provvedimento motivato, l'esclusione dei candidati per difetto o per mancanza dei prescritti requisiti rilevati dall'autodichiarazione, ferma restando ogni comunicazione ed azione per l'accertamento di eventuali responsabilità.

Dato atto, altresì, che l'Amministrazione si riserva di effettuare, anche a campione, verifiche e controlli sulla veridicità

del contenuto delle dichiarazioni sostitutive ricevute.

Richiamato l'art. 3, comma 1, del Regolamento per il conferimento di incarichi di collaborazione, consulenza, studio e ricerca a norma dell'art. 7, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001, approvato con Deliberazione del Direttore Generale n. 300 del 10/11/2022 il quale dispone che: *“La valutazione dei curricula e delle istanze presentate viene effettuata da commissioni composte da esperti della materia oggetto della collaborazione nominate con Deliberazione del Direttore Generale, al fine di accertare l'esistenza dei requisiti tecnico-professionali specifici e necessari per lo svolgimento delle attività”*;

Dato atto che il Dirigente Servizio Transizione Digitale e Privacy dell'Agenzia avanzava una proposta di Commissione Esaminatrice, condivisa dalla Direzione Generale, indicando la seguente composizione:

- **dott. Vito Petrarolo** – Dirigente Servizio Transizione Digitale e Privacy dell'Agenzia – con funzioni di *Presidente*;
- **dott.ssa Laura Scaringella** – collaboratore tecnico professionale informatico dell'Agenzia – con funzioni di *Componente*;
- **dott. Fabio Caputo** – collaboratore tecnico professionale informatico dell'Agenzia – con funzioni di *Componente*;
- **dott.ssa Maria Sinisi**, collaboratore amministrativo professionale dell'Agenzia – con funzioni di *segretario verbalizzante*.

Preso atto che:

con e-mail acclarata al prot. AReSS n. 0003465 del 21/10/2024, il dott. Vito Petrarolo comunicava la sua disponibilità a ricoprire l'incarico di Presidente della Commissione esaminatrice;

con e-mail acclarata al prot. AReSS n. 0003469 del 21/10/2024, la dott.ssa Laura Scaringella comunicava la sua disponibilità a ricoprire l'incarico di Componente della Commissione esaminatrice;

con e-mail acclarata al prot. AReSS n. 0003473 del 21/10/2024, il dott. Fabio Caputo comunicava la sua disponibilità a ricoprire l'incarico di Componente della Commissione esaminatrice.

Dato atto che si è provveduto, altresì, ad acquisire per ciascuno dei succitati componenti della Commissione esaminatrice le correlate dichiarazioni di insussistenza di cause ostative alla nomina quale membro di commissione di concorso, agli atti del Servizio Risorse Umane.

Rilevato che:

- i membri di detta Commissione, dipendenti di questa Agenzia, non percepiranno, al di fuori dell'ordinaria retribuzione, ulteriore compenso, nel rispetto del vincolo di onnicomprensività della retribuzione, rientrando le attività della Commissione nelle funzioni istituzionali dell'Ente;

Tutto ciò premesso

DELIBERA



1. **di approvare** la premessa, costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. **di ammettere** alla Selezione in parola, indetta con D.D.G. n. 111/2024, il/la seguente candidato/a, in possesso dei requisiti prescritti dall'Avviso di selezione e autodichiarati ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000:

ELENCO AMMESSI	
DATA INVIO	PROTOCOLLO
14/07/2024 11:34	Q666XGS4UN

3. **di non ammettere** alla Selezione in parola, per le motivazioni riportate in corrispondenza, il candidato/a, come da seguente prospetto:

ELENCO NON AMMESSI		
DATA INVIO	PROTOCOLLO	MOTIVAZIONE
02/07/2024 10:40	R7NAA3FW53	Mancanza del requisito professionale: 1. esperienza documentata di almeno 3 anni in attività di gestione di basi di dati e data science in ambito sanitario

4. **di nominare** la Commissione esaminatrice preposta all'espletamento della Selezione in argomento, nella composizione di seguito specificata:
 - **dott. Vito Petrarolo** – Dirigente Servizio Transizione Digitale e Privacy dell'Agenzia – con funzioni di *Presidente*;
 - **dott.ssa Laura Scaringella** – collaboratore tecnico professionale informatico dell'Agenzia – con funzioni di *Componente*;
 - **dott. Fabio Caputo** – collaboratore tecnico professionale informatico dell'Agenzia – con funzioni di *Componente*;
 - **dott.ssa Maria Sinisi**, collaboratore amministrativo professionale dell'Agenzia – con funzioni di *segretario verbalizzante*;
5. **di trasmettere** il presente provvedimento al Servizio PMO ed Internazionalizzazione dell'Agenzia e ai membri della Commissione Esaminatrice;
6. **di demandare** al Servizio Risorse Umane l'assolvimento degli obblighi di pubblicazione sul sito istituzionale dell'Agenzia – Sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione Bandi di concorso e sulla piattaforma INPA;
7. **di attestare** che i soggetti firmatari del presente atto non incorrono in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, ivi comprese potenziali situazioni di conflitto di interesse.

Il Presente provvedimento non essendo soggetto al controllo ex L.R. 29 / 17 è immediatamente esecutivo ai sensi di legge.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale e che il presente provvedimento, predisposto ai fini della adozione dell'atto finale da parte del Direttore Generale è conforme alle risultanze istruttorie.



AReSS

Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale

Regione Puglia

Estensore
Maria Sinisi

Il Responsabile
Marco Biagio Marsano

Il Direttore
dell'Area di Direzione Amministrativa
Francesco Fera

Il Direttore Generale
Giovanni Migliore



AReSS

Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale

Regione Puglia

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente provvedimento viene pubblicato sul sito WEB di questa Agenzia nel rispetto di quanto prescritto dalla Legge Regione Puglia n. 40/2007

Dal 31/10/2024

Bari, 31/10/2024

Il Segretario

Il presente documento informatico, destinato unicamente alla pubblicazione sull'Albo Pretorio on line, è conforme all'originale informatico ai sensi del D.Lvo n. 82/2005 e ss.mm.ii..

Il corrispondente documento, firmato digitalmente dai rispettivi sottoscrittori, è disponibile agli atti di questa amministrazione.

