



Deliberazione del Direttore Generale

N. 5 /2023

OGGETTO: Avviso pubblico per la formazione di una short list di esperti per supporto alle attività dell'Agenda Regionale Strategica per la Salute ed il Sociale articolata in Area Innovazione Sociale e Governo Clinico – Area Epidemiologia – Area Ricerca, Innovazione Tecnologica e Valutazione delle Tecnologie Sanitarie (HTA) – Area Trasformazione Digitale, ICT e Cambiamenti nella Sanità – E-Health – Area Comunicazione Istituzionale e Multimediale – Area Internazionalizzazione, Project Management e Financial Management – RIAPERTURA TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE.

L'anno 2023 il giorno 13 del mese di Gennaio in Bari, nella sede dell'Agenda Regionale Strategica per la Salute ed il Sociale della Puglia,

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la Legge n. 241/1990, recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e ss.mm.ii.;

VISTO il D.lgs. n. 165/2001, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

VISTA la Legge n. 190/2012, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;

VISTO il D.lgs. n. 33/2013, recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

VISTA la Delibera di Giunta Regionale 1518 del 31/7/2015, recante “Adozione del modello organizzativo denominato Modello ambidestro per l'innovazione della macchina amministrativa regionale – MAIA. Approvazione atto di Alta Organizzazione”;

VISTA la Legge Regionale del 24 Luglio 2017 n. 29, recante “Istituzione dell'Agenda Regionale strategica per la Salute e il Sociale (A.Re.S.S.)”;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 474/2018 avente ad oggetto “Legge regionale n. 29 del 24 luglio 2017, art.5 comma 4 - Nomina Direttore Generale dell'Agenda regionale strategica per la salute ed il sociale della Regione Puglia (A.Re.S.S.)”;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 1974 del 07/12/2020, recante “Approvazione Atto di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo “MAIA 2.0”;

VISTO il nuovo Atto aziendale di A.Re.S.S. Puglia di cui alla Deliberazione del Direttore Generale n. 253/2021, successivamente approvato con D.G.R. n. 558 del 20/04/2022;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 95 del 14/04/2022, con la quale si dispone il conferimento

dell'incarico di Direttore di Struttura Complessa dell'Area di Direzione Amministrativa al dott. Francesco Fera, dirigente a tempo indeterminato di quest'Agenzia a far data dal 01/05/2022 e per la durata di 5 anni, con facoltà di rinnovo per una sola volta;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 116/2022 relativa al conferimento degli incarichi di natura professionale sui Servizi dell'Area di Direzione Amministrativa, ai sensi dell'art. 71 comma 10 del CCNL Area Funzioni Locali – dirigenza PTA – 2016-2018, ai dott.ri Antonia Alongi, Marta Basile, Marco Biagio Marsano e Olga Salerno;

VISTO l'art. 7 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

VISTA la Circolare del Dipartimento della Funzione pubblica n. 3/2017, avente ad oggetto "indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato";

VISTA la Circolare del Dipartimento della Funzione pubblica n. 2/2008, avente ad oggetto "legge 24 dicembre 2007, n. 244, disposizioni in tema di collaborazioni esterne";

VISTE le "Linee guida della Sezione Regionale di Controllo per la Puglia relative agli incarichi di collaborazione, consulenza, studio e ricerca ed alle spese per relazioni pubbliche, convegni, mostre, pubblicità e di rappresentanza ai fini degli adempimenti di cui all'art. 1, comma 173 della l. n. 266/2005", approvate dalla Corte dei Conti, Sezione Regionale di Controllo per la Puglia, giusta Deliberazione n. 46/2022/INPR;

VISTO il Regolamento per il conferimento di incarichi di collaborazione, consulenza, studio e ricerca, a norma dell'art.7, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001, approvato con Deliberazione del Direttore Generale n. 300 del 10/11/2022.

Sulla base di apposita istruttoria espletata dall'Area di Direzione Amministrativa, Servizio Risorse Umane;

HA ADOTTATO

il seguente provvedimento.

Assiste con funzioni di Segretario Pia Antonella Piacquadio

Premesso che:

- l'art. 7, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001, definisce i presupposti di legittimità in presenza dei quali le amministrazioni pubbliche possono conferire incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione, anche universitaria, per specifiche esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio;
- l'art. 8 comma 3 della Legge regionale del 24 Luglio 2017 n. 29 prevede che "*L'A.Re.S.S. può avvalersi, per lo svolgimento delle proprie attività, di consulenze da parte di società e di singoli professionisti, lavoratori*

autonomi e collaboratori con costi a carico della stessa Agenzia secondo le disposizioni comunitarie, nazionali e regionali vigenti in materia”;

- l’art. 7, comma 6 bis, del D.Lgs. n. 165/2001 prevede che *“Le amministrazioni pubbliche disciplinano e rendono pubbliche, secondo i propri ordinamenti, procedure comparative per il conferimento degli incarichi di collaborazione”;*
- con Deliberazione del Direttore Generale n. 300 del 10/11/2022 è stato approvato il Regolamento per il conferimento di incarichi di collaborazione, consulenza, studio e ricerca a norma dell’art. 7, c. 6, del D.Lgs. n. 165/2001, a mezzo del quale sono state apportate integrazioni e modifiche al previgente Regolamento di cui alla D.D.G. n. 183/2022;
- la succitata regolamentazione disciplina, nel rispetto dei principi generali fissati dal legislatore, i limiti, i criteri e le modalità per il conferimento di incarichi ad esperti esterni mediante contratti di lavoro autonomo;

Preso atto che:

- con Deliberazione del Direttore Generale n. 250 del 19.09.2022 è stata indetta la *“Selezione per la formazione di una short list di esperti per supporto alle attività relative all’Area Innovazione Sociale e Governo Clinico/ Epidemiologia/ Ricerca, Innovazione Tecnologica e Valutazione delle Tecnologie Sanitarie (HTA)/ Trasformazione Digitale, ICT e Cambiamenti nella Sanità – e-Health/ Comunicazione Istituzionale e Multimediale/ Internazionalizzazione, Project Management e Financial Management”*, e approvato il relativo Avviso di Selezione, ai fini dell’avvio del procedimento di formazione della detta short list;
- con Deliberazione del Direttore Generale n. 311 del 24.11.2022 è stata deliberata:
 - l’ammissione dei candidati e l’approvazione del relativo elenco short list di cui all’Allegato A *“elenco ammessi”* della succitata Deliberazione;
 - l’ammissione con riserva dei candidati riportati nell’Allegato B *“elenco ammessi con riserva”* della succitata Deliberazione, per verifiche di natura tecnica delle firme digitali;
 - la non ammissione, ai sensi e per gli effetti dell’art. 4 *“cause di esclusione”* dell’Avviso *de quo*, dei candidati riportati nell’Allegato C *“candidati non ammessi”* della succitata Deliberazione, per le motivazioni ivi indicate;
- con Deliberazione del Direttore Generale n. 339 del 22.12.2022 è stato deliberato di:
 - procedere alla parziale rettifica e integrazione della succitata D.D.G. n. 311/2022, nella parte relativa all'ammissibilità e inammissibilità delle candidature;
 - approvare l’elenco definitivo dei candidati inseriti nella short list, di cui all’Allegato 1 della citata Deliberazione n. 339/2022, costituito da 121 (centoventuno) nominativi riportati in ordine alfabetico con le rispettive aree di interesse;

Dato atto che il vigente Regolamento per il conferimento di incarichi di collaborazione, consulenza, studio e ricerca, a norma dell'art. 7, comma 6, del decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165, approvato con D.D.G. n. 300 del 10.11.2022, prevede che:

- *“La validità dell’elenco Short List ha una durata **massima di 4 anni** decorrente dalla data di approvazione del primo elenco, al termine della quale sarà necessario presentare una nuova domanda” (cfr. art. 1 comma 7);*
- *l’Avviso per la formazione e l’iscrizione nella Short List di esperti è pubblicato sul BURP della Regione Puglia. I termini per la presentazione delle candidature, per l’iscrizione negli elenchi Short List, **rimarranno sempre aperti** e si procederà, con cadenza semestrale, all’aggiornamento degli stessi, mediante Deliberazione del Direttore Generale (cfr. art. 1 comma 3);*

Ritenuto che la short list approvata con la succitata Deliberazione n. 339/2022, in ossequio a quanto disposto dall'art. 1, comma 7, del vigente Regolamento, avrà una durata massima di 4 (quattro) anni;

Rilevata la necessità, in recepimento dell'art. 1 comma 3 del succitato Regolamento, di procedere alla riapertura dei termini dell'Avviso in epigrafe, che resteranno sempre aperti, per la presentazione delle candidature, ai fini dell'iscrizione nella detta short list;

Dato atto che con cadenza massima semestrale, si procederà all'aggiornamento dell'elenco short list mediante Deliberazione del Direttore Generale e solo a seguito del predetto aggiornamento, i candidati, in possesso dei requisiti richiesti, potranno aderire agli eventuali Avvisi/Selezioni banditi dall'Agenzia, per il conferimento di incarichi;

Considerato che si è provveduto a predisporre, in applicazione delle disposizioni di cui sopra, l'Avviso pubblico per la riapertura dei termini per la presentazione delle candidature, allegato alla presente Deliberazione, costituente parte integrante e sostanziale;

Precisato che:

- la formazione della short list non prevede la predisposizione di graduatorie e l'inserimento della candidatura nella stessa non comporta alcun diritto da parte dei soggetti aspiranti ad ottenere il conferimento di incarichi;
- il conferimento dell'incarico avverrà a seconda delle eventuali necessità ed esigenze connesse con le attività dell'Agenzia, in rapporto alle specifiche competenze dei soggetti candidati e alle disponibilità ad accettare l'incarico alle condizioni proposte dall'Agenzia, nel rispetto della disciplina normativa e regolamentare vigente in materia all'atto del conferimento dello stesso;
- i soggetti candidati saranno utilizzati solo nel caso in cui, per esigenze qualificate e temporanee, non sarà

possibile farvi fronte con personale dell’Agenzia, in coerenza con quanto stabilito e previsto dall’art. 2 del vigente Regolamento per il conferimento di incarichi di collaborazione, consulenza, studio e ricerca, a norma dell’art. 7, comma 6, del decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165 e ss. mm. ii;

Rilevata, pertanto, la necessità di:

- approvare l’allegato Avviso pubblico ai fini della riapertura dei termini per la presentazione delle candidature, per l’iscrizione nella short list;
- stabilire che i termini di presentazione delle domande di iscrizione nella short list **resteranno sempre aperti**, nell’arco della validità temporale della short list, vale a dire 4 (quattro) anni decorrenti dalla data di approvazione del primo elenco, avvenuta con D.D.G. n. 339 del 22.12.2022;

Dato atto che l’Avviso Pubblico per la riapertura dei termini, allegato al presente provvedimento, sarà pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia;

DELIBERA

1. **di approvare** la premessa, costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. **di approvare** l’Allegato 1 della presente Deliberazione, costituente parte integrante e sostanziale della stessa: *“Avviso pubblico per la formazione di una short list di esperti per supporto alle attività dell’Agenzia Regionale Strategica per la Salute ed il Sociale articolata in Area Innovazione Sociale e Governo Clinico – Area Epidemiologia – Area Ricerca, Innovazione Tecnologica e Valutazione delle Tecnologie Sanitarie (HTA) – Area Trasformazione Digitale, ICT e Cambiamenti nella Sanità – E-Health – Area Comunicazione Istituzionale e Multimediale – Area Internazionalizzazione, Project Management e Financial Management – RIAPERTURA TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE”;*
3. **di stabilire** che i termini di presentazione delle domande di iscrizione nella short list **resteranno sempre aperti**, nell’arco della validità temporale della short list, vale a dire 4 (quattro) anni decorrenti dalla data di approvazione del primo elenco, avvenuta con D.D.G. n. 339 del 22.12.2022;
4. **di disporre** la pubblicazione del succitato Avviso sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia;
5. **di demandare** al Servizio Risorse Umane l’assolvimento degli obblighi di pubblicazione sul sito istituzionale dell’Agenzia, Sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione Bandi di concorso;
6. **di attestare** che i soggetti firmatari del presente atto non incorrono in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, ivi comprese potenziali situazioni di conflitto di interesse.

Il Presente provvedimento non essendo soggetto al controllo ex L.R. 29 / 17 è immediatamente esecutivo ai sensi di legge. I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e



nazionale e che il presente provvedimento, predisposto ai fini della adozione dell'atto finale da parte del Direttore Generale, è conforme alle risultanze istruttorie.

L'estensore

F.to Dott.ssa Maria SINISI

Il Dirigente del Servizio Risorse Umane

F.to Dott. Marco Biagio MARSANO

Il Direttore dell'Area di Direzione Amministrativa

F.to Dott. Francesco FERA

Il Direttore Generale

F.to Dott. Giovanni GORGONI



ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente provvedimento è stato pubblicato sul sito WEB di questa Agenzia nel rispetto di quanto prescritto dalla Legge Regione Puglia n. 40/2007

Dal 13.01.2023

Bari, 13.01.2023

Il Segretario
F.to Pia Antonella Piacquadio



Agenzia
Regionale
per la Salute
ed il Sociale
Puglia

Allegato n. 1 alla D.D.G. n. **5** del **2023**

Avviso pubblico per la formazione di una short list di esperti per supporto alle attività dell’Agenzia Regionale Strategica per la Salute ed il Sociale articolata in Area Innovazione Sociale e Governo Clinico – Area Epidemiologia – Area Ricerca, Innovazione Tecnologica e Valutazione delle Tecnologie Sanitarie (HTA) – Area Trasformazione Digitale, Ict e Cambiamenti nella Sanità – E-Health – Area Comunicazione Istituzionale e Multimediale – Area Internazionalizzazione, Project Management e Financial Management – RIAPERTURA TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE.

In esecuzione della Deliberazione del Direttore Generale n. 5 del 2023 che qui si intende integralmente richiamata, l’Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale della Regione Puglia (A.Re.S.S. Puglia), in persona del Direttore Generale pro tempore,

RENDE NOTO CHE

- ai sensi dell’art. 8, comma 3, della Legge Regionale n. 29 del 24 luglio 2017 “*può avvalersi, per lo svolgimento delle proprie attività, di consulenze da parte di società e di singoli professionisti, lavoratori autonomi e collaboratori con costi a carico della stessa Agenzia secondo le disposizioni comunitarie, nazionali e regionali vigenti in materia*”;
- in esecuzione della Deliberazione del Direttore Generale n. 250 del 19.09.2022 è stata istituita una *short-list* di persone fisiche interessate ad avviare attività di collaborazione, studio, consulenza, ricerca nonché ogni attività strumentale alla realizzazione di programmi e progetti attraverso l’accesso a finanziamenti e risorse di bilancio dell’Agenzia;
- con Deliberazione del Direttore Generale n. 339 del 22.12.2022, in parziale rettifica e integrazione della D.D.G. n. 311 del 24.11.2022, è stato approvato l’elenco definitivo dei candidati inseriti nella suddetta *short-list*, i cui nominativi sono stati riportati in ordine alfabetico con l’indicazione delle rispettive aree di interesse (cfr. Allegato 1 della citata Deliberazione);
- in recepimento dell’art. 1 comma 3 del vigente *Regolamento per il conferimento di incarichi di collaborazione, consulenza, studio e ricerca, a norma dell’art. 7, comma 6, del decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165*, approvato con D.D.G. n. 300 del 10.11.2022, il quale prevede che: “*l’Avviso per la formazione e l’iscrizione nella Short List di esperti è pubblicato sul BURP della Regione Puglia. I termini per la presentazione delle candidature, per l’iscrizione negli elenchi Short List, **rimarranno sempre aperti** e si procederà, con cadenza semestrale, all’aggiornamento degli stessi, mediante Deliberazione del Direttore Generale*”, l’A.Re.S.S. Puglia intende procedere alla riapertura dei termini dell’Avviso in epigrafe, che resteranno sempre aperti, per la presentazione delle candidature, per l’iscrizione nella *short list* succitata, finalizzata alla realizzazione delle attività di cui sopra;

- con cadenza massima semestrale, si procederà all'aggiornamento dell'elenco *short list* mediante Deliberazione del Direttore Generale e solo a seguito del predetto aggiornamento, i candidati, in possesso dei requisiti richiesti, potranno aderire agli eventuali Avvisi/Selezioni banditi dall'Agenzia, per il conferimento di incarichi;
- la cadenza di cui sopra relativa al primo aggiornamento, con l'inserimento di eventuali e ulteriori nominativi nell'elenco *short list*, mediante Deliberazione del Direttore Generale, decorre dall'approvazione definitiva delle candidature avvenuta con D.D.G. n. 339 del 22.12.2022;
- la *short list* ha una durata massima di 4 (quattro) anni decorrente dalla data di approvazione del primo elenco, giusta D.D.G. n. 339 del 22.12.2022.

La formazione della *short list* non prevede la predisposizione di graduatorie e l'inserimento della candidatura nella stessa non comporta alcun diritto da parte dei soggetti aspiranti ad ottenere il conferimento di incarichi.

L'incarico sarà conferito ai sensi e per gli effetti dell'art. 7 c. 6 del d.lgs. 165/01 e ss.mm.ii, in linea con le disposizioni del vigente Regolamento per il conferimento di incarichi di collaborazione, consulenza, studio e ricerca;

Il conferimento dell'incarico avverrà a seconda delle eventuali necessità ed esigenze connesse con le attività dell'Agenzia, in rapporto alle specifiche competenze dei soggetti candidati e alla disponibilità ad accettare l'incarico alle condizioni proposte dall'Agenzia, nel rispetto della disciplina normativa e regolamentare vigente in materia, all'atto del conferimento dello stesso.

ART. 1 - OGGETTO E AREE DI INTERESSE DELLE ATTIVITA'

Il soggetto candidato potrà proporre l'istanza di ammissione alla *short list* riconducibile ad un massimo di n. 2 (due) Aree interesse come di seguito articolate:

➤ **AREA INNOVAZIONE SOCIALE E GOVERNO CLINICO**

Si riportano di seguito, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, le attività riconducibili alla predetta Area: ricerca di nuovi modelli di appropriatezza clinica e organizzativa, costruzione di nuovi modelli per la misurazione dell'efficacia, efficienza ed economicità nell'ambito clinico-assistenziale, analisi finalizzata al supporto del *risk assessment* in ambito sociosanitario, costruzione e implementazione di percorsi di innovazione sociale, aggiornamento delle linee guida e implementazione di modelli organizzativi multiprofessionali anche sulla dimensione sociale, iniziative di promozione della salute, supporto alle fasi PDCA nell'ambito dell'accreditamento sanitario, ricerca in ambito economico sanitario applicata ai modelli organizzativi sanitari e sociali, ecc.;

➤ **AREA EPIDEMIOLOGIA**

Si riportano di seguito, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, le attività riconducibili alla presente Area: raccolta e analisi di dati sanitari, sociali e demografici per la stima dei bisogni di salute, per la conduzione di studi e ricerche in ambito di epidemiologia ambientale, di epidemiologia a supporto della valutazione dei servizi sanitari, socio-sanitari e sociali e di farmacoepidemiologia, ecc.

➤ **AREA RICERCA, INNOVAZIONE TECNOLOGICA E VALUTAZIONE DELLE TECNOLOGIE SANITARIE (HTA)**

Si riportano, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, le attività riconducibili alla presente Area: ricerca e valutazione delle prove di efficacia, conduzione di attività di revisione della letteratura, identificazione e quantificazione del bisogno di salute e dello specifico standard of care, descrizione

delle caratteristiche tecniche e funzionamento delle tecnologie sanitarie, identificazione dei *comparators*, valutazione delle tecnologie sanitarie, attività di *peer review*, valutazione della costo efficacia e costo-utilità, *budget impact analysis*, minimizzazione dei costi, analisi di sensibilità, produzione di reports, innovazione gestionale e tecnologica in sanità, trasferimento tecnologico, telemedicina e *e-health*, meccanismi di finanziamento della ricerca, monitoraggio iniziative di ricerca con impatto sulla salute, coordinamento della ricerca e gestione di studi clinici, stesura di protocolli di ricerca sperimentale, consulenza su aspetti in materia di regolatorio e di gestione etica di protocolli di studio, supporto alla stesura di capitoli tecnici per tecnologie innovative, attività di *clinical monitor*, supporto a redazione di pubblicazioni scientifiche, ecc..

➤ **AREA TRASFORMAZIONE DIGITALE, ICT E CAMBIAMENTI NELLA SANITÀ – E-HEALTH**

Si riportano, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, le attività riconducibili alla presente Area: scenari e fabbisogno di cambiamento nella Sanità, Leadership e comunicazione intersoggettiva nei processi di cambiamento in ambito sanitario e socio sanitario, Gestione del cambiamento della innovazione organizzativa in sanità, *Project Management*, *Privacy nell'e-Health*, *Digital transformation & governance* dell'innovazione digitale, Organizzazione e *Procurement* per l'innovazione digitale; Politica sanitaria e *e-Health*; Servizi sanitari al cittadino e *e-Health*, Reti *e-Health* e continuità di cura; *Lean management* in Sanità, *Evidence based Management*, ecc.

➤ **AREA COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE E MULTIMEDIALE**

Si riportano, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, le attività riconducibili alla presente Area: *web master*, *web developer*, *web content editing*, attività di *graphic design*, *web project management*, realizzazione siti web, *e-commerce*, *blog*, *social network*, stampa e multimedia, comunicazione e divulgazione scientifica, impatto tecnologie per la salute, protocolli sperimentali, metodologie per il coinvolgimento del cittadino, soddisfazione del paziente, di promozione attiva della salute;

➤ **AREA INTERNAZIONALIZZAZIONE, PROJECT MANAGEMENT E FINANCIAL MANAGEMENT**

Si riportano, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, le attività riconducibili alla presente Area: Progettazione, monitoraggio e valutazione di programmi e progetti, modellistica gestionale, controllo direzionale e di gestione (*control management*), relazioni istituzionali e *networking* internazionale Organizzazione e revisione contabile, rendicontazione economica, assistenza tecnica ai processi contabili, *Financial reporting*, ecc.

All'interno della *short list*, le candidature vengono distinte in elenchi a seconda dell'Area di interesse prescelta/e dal soggetto candidato.

ART. 2 – DISPOSIZIONI GENERALI

I termini di presentazione delle domande di iscrizione nella *short list* resteranno sempre aperti, così dando la possibilità di trasmettere la propria candidatura nell'arco della validità temporale della *short list*, vale a dire 4 (quattro) anni decorrenti dalla data di approvazione del primo elenco, avvenuta con D.D.G. n. 339 del 22.12.2022.

Le domande pervenute e presentate secondo le modalità descritte nel presente Avviso saranno esaminate, ai fini dell'ammissibilità ed iscrizione nella *short list*.

Le domande ammesse formeranno la *short list* che conterrà n. 6 (sei) elenchi a seconda della/e Area/e di interesse prescelta/e al momento di presentazione della domanda. I nominativi dei soggetti ammessi nella

short list, salvo cause di esclusione, verranno inseriti all'interno degli elenchi in ordine alfabetico senza attribuzione di punteggi o altro; pertanto, non è prevista la formazione di graduatorie.

L'elenco completo e aggiornato dei nominativi iscritti nella *short list* sarà approvato con cadenza massima semestrale mediante Deliberazione del Direttore Generale e sarà reso pubblico con la pubblicazione sul sito web istituzionale dell'Agazia. Gli interessati potranno richiedere notizie e chiarimenti inerenti al presente Avviso al Servizio Risorse Umane (pec personale.aress@pec.rupar.puglia.it e-mail: risorseumane@aress.regione.puglia.it).

I candidati che sono già stati inseriti negli elenchi short list, approvati mediante Deliberazione del Direttore Generale, non sono tenuti a presentare ulteriore domanda di partecipazione.

La *short list* avrà una durata massima di 4 (quattro) anni decorrente dalla data di approvazione del primo elenco, giusta D.D.G. n. 339/2022.

Con provvedimento del Direttore Generale si procederà, con cadenza massima semestrale, all'aggiornamento della short list, con l'inserimento di eventuali e ulteriori nominativi, e solo a seguito del predetto aggiornamento, i candidati, in possesso dei requisiti richiesti, potranno aderire agli eventuali Avvisi/Selezioni banditi dall'Agazia, per il conferimento di incarichi.

La cadenza di cui sopra, relativa al primo aggiornamento, decorrerà dall'approvazione definitiva delle candidature avvenuta con D.D.G. n. 339 del 22.12.2022.

Si precisa ulteriormente che lo scopo della *short list* è di raccogliere la manifestazione di interesse da parte di soggetti eventualmente interessati a prestare la propria attività in favore di A.Re.S.S. Puglia, senza la maturazione di alcun diritto all'assunzione di incarichi per la realizzazione delle attività oggetto del presente Avviso.

ART. 3 - SOGGETTI AMMESSI A PRESENTARE LA DOMANDA E MODALITÀ' DI PRESENTAZIONE

Ai fini della presentazione della domanda di iscrizione nella *short list* di cui al presente Avviso, i soggetti candidati dovranno essere in possesso, alla data di presentazione della domanda, dei seguenti requisiti:

- essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
- godere dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione e di non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego pubblico per averlo conseguito mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- non essere sottoposto a procedimenti penali;
- possesso di Laurea vecchio ordinamento o specialistica/magistrale.

Tutte le informazioni concernenti il contenuto del curriculum, i titoli e gli altri requisiti prescritti dal presente Avviso e autodichiarati dagli interessati, dovranno essere dimostrati, su richiesta dell'Amministrazione, mediante produzione di adeguata documentazione.

Nella domanda l'interessato dovrà attestare, a pena di esclusione e nella consapevolezza della responsabilità civile e penale derivante da dichiarazioni mendaci, l'inesistenza di cause di incompatibilità rispetto all'eventuale incarico da ricoprire.

La domanda di candidatura dovrà essere presentata a partire dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente Avviso sul BURP della Regione Puglia, esclusivamente attraverso il modulo Google form compilabile tramite PC, tablet e smartphone all'indirizzo <https://rebrand.ly/AreSSAVVISOSHORTLIST>.

Al termine della procedura di compilazione della domanda mediante il predetto form, il candidato riceverà una mail, all'indirizzo indicato nell'istanza, contenente il pdf della domanda di partecipazione che dovrà essere sottoscritta con firma digitale¹. La domanda firmata digitalmente, unitamente alla documentazione di seguito riportata, dovrà essere trasmessa attraverso il link riportato nella e-mail ricevuta dal candidato:

- A. Curriculum Vitae professionale datato, sottoscritto con firma digitale ed elaborato in conformità al formato europeo. Nel CV, redatto ai sensi del DPR 445/2000, devono essere indicati chiaramente i titoli e le pregresse esperienze lavorative e professionali e contenere l'autorizzazione al trattamento dei dati in conformità alla normativa vigente;
- B. Copia del documento di identità in corso di validità.

Al completamento della procedura sopra descritta, il candidato riceverà a mezzo e-mail la ricevuta della trasmissione della domanda.

Non verranno prese in considerazione le candidature pervenute attraverso l'utilizzo di canali diversi dal Google form sopra indicato. **Nel caso di presentazione di più domande da parte del medesimo candidato, sarà presa in considerazione esclusivamente l'ultima domanda inviata.**

ART. 4 - CAUSE DI ESCLUSIONE

Saranno dichiarate inammissibili le domande:

- prive dei requisiti richiesti;
- prive dei seguenti documenti: istanza di ammissione firmata digitalmente, CV firmato digitalmente e copia del documento di identità in corso di validità;
- pervenute attraverso l'utilizzo di canali diversi dal Google form sopra indicato.

L'istruttoria per l'ammissibilità delle istanze da parte del Servizio Risorse Umane dell'Agenzia, ai fini esclusivi dell'inserimento nella *short-list*, verrà effettuata sulla base della documentazione trasmessa.

ART. 5 - CONFERIMENTO E FORMALIZZAZIONE DELL'INCARICO

I soggetti candidati di cui al presente Avviso saranno utilizzati solo nel caso in cui, per esigenze qualificate e temporanee, non sarà possibile farvi fronte con personale dell'Agenzia, in coerenza con quanto stabilito e previsto dall'art. 2 del vigente Regolamento per il conferimento di incarichi di collaborazione, consulenza, studio e ricerca, a norma dell'art. 7, comma 6, del decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165 e ss. mm. ii.

L'impiego degli esperti sarà definito in rapporto alle effettive necessità dell'Agenzia, in relazione alle disponibilità finanziarie e all'eventuale ammissibilità dei costi all'interno dei singoli strumenti di finanziamento.

¹ La firma digitale è prevista solo in Italia ed è regolamentata dal [CAD \(Codice Amministrazione Digitale\)](#). Nell'art.1 del CAD, la firma digitale viene definita come "un particolare tipo di Firma Elettronica Avanzata basata su un certificato qualificato e su un sistema di chiavi crittografiche, una pubblica e una privata, correlate tra loro, che consente al titolare tramite la chiave privata e al destinatario tramite la chiave pubblica, rispettivamente, di rendere manifesta e di verificare la provenienza e l'integrità di un documento informatico o di un insieme di documenti informatici".

Gli eventuali incarichi saranno conferiti, in base alle disposizioni di legge vigenti in materia, procedendo di volta in volta alla selezione dei soggetti candidati, iscritti nella short list, previa pubblicazione di un Avviso/Selezione da parte di questa Agenzia.

La Selezione avverrà ai sensi del Regolamento per il conferimento di incarichi di collaborazione consulenza, studio e ricerca, a norma dell'art. 7, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001, vigente presso questa Agenzia.

L'eventuale mancata selezione del candidato nell'ambito di un progetto specifico non esclude la possibilità di potersi candidare a successivi Avvisi di selezione.

La prestazione verrà disciplinata dal contratto, nel quale verranno fissate le modalità, i tempi e il corrispettivo per l'attività da svolgersi, alla luce della normativa - anche lavoristica - vigente. La determinazione del compenso da corrispondere sarà, di volta in volta, stabilita, quantificata e convenuta tenuto conto del quadro economico complessivo del progetto finanziato, eventualmente utilizzando anche modelli di regolazione del corrispettivo della tipologia *success fee*. La sede di lavoro sarà individuata di volta in volta a seconda delle necessità dell'Agenzia.

Il Direttore Generale

Dott. Giovanni Gorgoni

Firmato digitalmente