



Deliberazione del Commissario Straordinario

N. 7/2024

OGGETTO: Progetto EMOTICon-NET: Stakeholders engagement per la creazione di un intervento personalizzato di promozione dell'attività fisica mediato da tecnologia digitale, per un assessment dei bisogni di salute finalizzato alla programmazione sanitaria – INDIZIONE AVVISO DI SELEZIONE rivolto agli iscritti all'elenco Short list "Area Comunicazione Istituzionale e Multimediale" (ex D.C.S. A.Re.S.S. n. 267/2023) per il conferimento di n. 1 incarico di lavoro autonomo ex art. 7, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001.

L'anno 2024 il giorno 15 del mese di Gennaio in Bari, nella sede dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute ed il Sociale della Puglia,

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTA la Legge n. 241/1990, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e ss.mm.ii.;

VISTO il D.lgs. n. 165/2001, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTA la Legge n. 190/2012, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

VISTO il D.lgs. n. 33/2013, recante Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;

VISTA la Delibera di Giunta Regionale 1518 del 31/7/2015, recante "Adozione del modello organizzativo denominato Modello ambidestro per l'innovazione della macchina amministrativa regionale – MAIA. Approvazione atto di Alta Organizzazione";

VISTA la Legge Regionale del 24 Luglio 2017 n. 29, recante "Istituzione dell'Agenzia Regionale strategica per la Salute e il Sociale (A.Re.S.S.)";

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 474/2018 avente ad oggetto "Legge regionale n.29 del 24 luglio 2017, art.5 comma 4 - Nomina Direttore Generale dell'Agenzia regionale strategica per la salute ed il sociale della Regione Puglia (A.Re.S.S.)";

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 1974 del 07/12/2020, recante "Approvazione Atto di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo "MAIA 2.0";

VISTO il nuovo Atto aziendale di A.Re.S.S. Puglia di cui alla Deliberazione del Direttore Generale n. 253/2021, successivamente approvato con D.G.R. n. 558 del 20/04/2022;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 95 del 14/04/2022, con la quale si dispone il conferimento dell'incarico di Direttore di Struttura Complessa dell'Area di Direzione Amministrativa al dott. Francesco Fera, dirigente a tempo indeterminato di quest'Agenzia a far data dal 01/05/2022 e per la durata di 5 anni, con facoltà



di rinnovo per una sola volta;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 116/2022 relativa al conferimento degli incarichi di natura professionale sui Servizi dell'Area di Direzione Amministrativa, ai sensi dell'art. 71 comma 10 del CCNL Area Funzioni Locali – dirigenza PTA – 2016-2018, ai dott.ri Antonia Alongi, Marta Basile, Marco Biagio Marsano e Olga Salerno;

VISTO l'art. 7 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

VISTA la Circolare del Dipartimento della Funzione pubblica n. 3/2017, avente ad oggetto "indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato";

VISTA la Circolare del Dipartimento della Funzione pubblica n. 2/2008, avente ad oggetto "legge 24 dicembre 2007, n. 244, disposizioni in tema di collaborazioni esterne";

VISTE le "Linee guida della Sezione Regionale di Controllo per la Puglia relative agli incarichi di collaborazione, consulenza, studio e ricerca ed alle spese per relazioni pubbliche, convegni, mostre, pubblicità e di rappresentanza ai fini degli adempimenti di cui all'art. 1, comma 173 della l. n. 266/2005", approvate dalla Corte dei conti, Sezione Regionale di Controllo per la Puglia, giusta Deliberazione n. 46/2022/INPR;

VISTO il Regolamento per il conferimento di incarichi di collaborazione, consulenza, studio e ricerca, a norma dell'art. 7, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001, approvato con Deliberazione del Direttore Generale n. 300 del 10/11/2022;

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 190/2023, avente ad oggetto: "Presenza d'atto della D.G.R. n. 1234 del 8/8/2023 L. R. n. 15/2018 – Nomina del Commissario Straordinario dell'Agenzia Regionale per la Salute e il Sociale (ARESS) con indicazione del dott. Giovanni Gorgoni";

VISTA la comunicazione della Regione Puglia - Dipartimento della Salute e del Benessere Animale – Prot. r_puglia/AOO_005/PROT/08/10/2023/0007336 acquisita al Prot. AReSS n. 0003181 del 09.10.2023 con cui è stata disposta la proroga dell'incarico del Commissario Straordinario di A.Re.S.S. sino alla nomina del nuovo Direttore Generale.

Sulla base di conforme istruttoria espletata dall'Area di Direzione Amministrativa – Servizio Risorse Umane;

HA ADOTTATO

il seguente provvedimento

Assiste con funzioni di Segretario la dott.ssa Pia Antonella Piacquadio.

Premesso che:

- Con Deliberazione del Direttore Generale n. 250 del 19.09.2022 veniva indetta la "*Selezione per la formazione di una short list di esperti per supporto alle attività relative all'Area Innovazione Sociale e Governo Clinico/ Epidemiologia/ Ricerca, Innovazione Tecnologica e Valutazione delle Tecnologie Sanitarie (HTA)/ Trasformazione Digitale, ICT e Cambiamenti nella Sanità – e-Health/ Comunicazione Istituzionale e*



Multimediale/ Internazionalizzazione, Project Management e Financial Management”, e approvato il relativo Avviso di Selezione, ai fini dell’avvio del procedimento di formazione della detta short list”;

- con Deliberazione del Direttore Generale n. 339 del 22.12.2022, che parzialmente rettificava e integrava la D.D.G. n. 311/2022, veniva approvato l’elenco definitivo degli iscritti nella short list A.Re.S.S. di cui all’Allegato 1 della citata Deliberazione, con l’indicazione dei nominativi, riportati in ordine alfabetico e delle rispettive aree di interesse;
- con Deliberazione del Direttore Generale n. 97 del 04.05.2023 si procedeva al primo aggiornamento semestrale dell’elenco short list, ammettendo i candidati riportati nell’Allegato A della citata Deliberazione e, contestualmente, approvando l’elenco complessivo delle candidature inserite nella short list di esperti, giusta Allegato C della già citata Deliberazione;
- con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 267 del 27.11.2023 si procedeva al secondo aggiornamento semestrale dell’elenco short list, mediante approvazione delle candidature inserite nell’Allegato C della citata Deliberazione.

Dato atto che:

- Con Delibera di Giunta Regionale n. 1573 del 14 Novembre 2022, pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia n. 134 del 12/12/2022, veniva approvato lo schema d’accordo concluso, ai sensi dell’articolo 15 della legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modificazioni e integrazioni, tra il Ministero della Salute Centro Nazionale per la Prevenzione ed il Controllo delle Malattie (CCM) e la Regione Puglia per la realizzazione del progetto denominato “EMOTICon-Net: Stakeholders engagement per la creazione di un intervento personalizzato di promozione dell’attività fisica mediato da tecnologia digitale, per un assessment dei bisogni di salute finalizzato alla programmazione sanitaria”, nell’ambito dell’Area A, Linea di intervento 5, di cui al suddetto Avviso pubblico, con i relativi allegati ivi richiamati, tra cui il progetto esecutivo (Allegato 1 al progetto esecutivo), nel quale viene affidato il coordinamento scientifico del progetto alla dott.ssa Elisabetta Anna Graps, Direttore dell’Area Valutazione e Ricerca di A.Re.S.S. Puglia;
- Il succitato Accordo all’art. 3, denominato “Efficacia. Durata. Proroga”, statuisce che:
 - ✓ l’efficacia dell’Accordo decorre dalla data di avvenuta registrazione del provvedimento di approvazione;
 - ✓ le attività progettuali decorrono dalla data di comunicazione dell’avvenuta registrazione suddetta;
 - ✓ la durata dell’Accordo è di 24 mesi a decorrere dalla predetta comunicazione;
 - ✓ è ammessa una proroga, per un massimo di sei mesi, che la Regione può richiedere al Ministero per una sola volta, qualora riscontri, nel corso dello svolgimento delle attività progettuali, oggettive criticità di natura tecnica che determinino un ritardo sulla tempistica inizialmente prevista nel cronoprogramma;
- con Deliberazione del Direttore Generale di A.Re.S.S. n. 38 del 16.02.2023 si prendeva atto:
 - ✓ del progetto del progetto denominato “EMOTICon-Net: Stakeholders engagement per la creazione di un intervento personalizzato di promozione dell’attività fisica mediato da tecnologia digitale, per un assessment dei bisogni di salute finalizzato alla programmazione sanitaria”, proposto dalla Regione



Puglia tra le linee di intervento di cui alla tabella 1 del Programma CCM 2022, nell'ambito delle malattie non trasmissibili, Linea progettuale 5 - "Promozione di strategie di population health management orientate alla prevenzione per il miglioramento degli esiti di salute per le patologie cronico-degenerative con particolare riferimento alle malattie cardiovascolari" e predisposto da A.Re.S.S. Puglia per l'importo di euro 495.000,00 e rimodulato nel piano finanziario sulla base delle risorse disponibili per l'area progettuale, pari ad euro 467.136,00;

- ✓ della Delibera di Giunta Regionale n. 1573 del 14 Novembre 2022, pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia n. 134 del 12/12/2022, con la quale, tra l'altro, è stato deliberato di approvare l'Accordo di Collaborazione stipulato ai sensi dell'articolo 15 della legge 7 agosto 1990, n.241, e successive modificazioni ed integrazioni, tra il Ministero della Salute Centro Nazionale per la Prevenzione ed il Controllo delle Malattie (CCM) e la Regione Puglia, al fine di disciplinare lo svolgimento in collaborazione con la Regione delle attività di interesse comune finalizzate al raggiungimento degli obiettivi descritti nel sopra citato progetto, di conferire mandato al Presidente della Regione Puglia a sottoscrivere, con firma digitale, il suddetto schema di accordo del progetto, di notificare il provvedimento al Ministero della Salute-Centro Nazionale per la Prevenzione e il Controllo delle Malattie (CCM) e al Coordinatore Scientifico del progetto;
- ✓ del succitato Accordo di collaborazione sottoscritto digitalmente dal Ministero della Salute, per mano del dott. Rezza e dalla Regione Puglia, per mano del Presidente, dott. Michele Emiliano.

Preso atto che:

- con nota prot. n. 0003710 del 21.11.2023 indirizzata al Commissario Straordinario, al Direttore Amministrativo e al Dirigente del Servizio Risorse Umane dell'Agenzia, il Direttore e Coordinatore Scientifico di Progetto, dott.ssa Elisabetta GRAPS, manifestava la necessità di individuare un collaboratore di ricerca profilo "comunicatore" con esperienza nell'ambito del project management di progetti nazionali ed internazionali in ambito sanitario, nel coordinamento di iniziative comunicative e di stakeholder engagement in progetti finanziati a livello europeo, nazionale e regionale, per lo svolgimento delle attività analiticamente indicate nella nota *de qua*, fino al termine delle attività progettuali fissato al 12.12.2024.

Dato atto che:

- con nota prot. AReSS n. 0003900 del 07.12.2023, indirizzata al personale dipendente di quest'Agenzia, veniva rappresentata la necessità di individuare la succitata figura professionale, con descrizione degli specifici requisiti, nonché delle attività correlate al progetto *de quo*, fissando il termine di n. 7 giorni per la presentazione di eventuale manifestazione d'interesse;
- il suddetto interpello aveva esito negativo.

Rilevato che:

- in ossequio a quanto previsto dall'art. 2, commi 4 e 5, del vigente Regolamento per il conferimento di incarichi di collaborazione, consulenza, studio e ricerca, a norma dell'art. 7, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001, il Servizio Risorse Umane di quest'Agenzia avviava la ricognizione interna del personale dipendente, mediante



acquisizione dei rispettivi curricula aggiornati, datati e firmati, giuste note prot. A.Re.S.S. n. 0000568 del 21.02.2023 e n. 0002749 del 07.09.2023;

- il succitato Servizio procedeva ad una valutazione comparativa dei *curricula*, volta all'accertamento del possesso dei requisiti specifici richiesti in capo alle professionalità appartenenti ai ruoli dell'Amministrazione;
- con nota prot. 0000054 del 09/01/2024, in esito alla suddetta valutazione, il dirigente del Servizio Risorse Umane riscontrava al Commissario Straordinario e al Direttore dell'Area di Direzione amministrativa, l'impossibilità di utilizzare il personale in servizio per l'espletamento delle attività progettuali *de quo*, in quanto non in possesso dei requisiti specifici.

Rilevata, pertanto, la necessità di indire un Avviso di Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di lavoro autonomo, ex art. 7 comma 6, D.lgs 165/2001, rivolto ai candidati iscritti nell'elenco short list A.Re.S.S. - Area Comunicazione Istituzionale e Multimediale, di cui alla D.C.S. n. 267 del 27/11/2023.

Dato atto che il conferimento dell'incarico di cui sopra, con scadenza al 12.12.2024, è finalizzato all'esecuzione delle attività previste nell'ambito del Progetto "*EMOTICon-NET: Stakeholders engagement per la creazione di un intervento personalizzato di promozione dell'attività fisica mediato da tecnologia digitale, per un assessment dei bisogni di salute finalizzato alla programmazione sanitaria*".

Richiamato il Regolamento per il conferimento di incarichi di collaborazione, consulenza, studio e ricerca a norma dell'articolo 7, comma 6, del d. lgs. n. 165/2001, approvato con D.D.G. n. 300/2022.

Ritenuto, altresì, di dover approvare l'Avviso di Selezione e il correlato modello di istanza di partecipazione (ALL. A), allegati al presente provvedimento, per costituirne parte integrante e sostanziale.

Atteso che l'Avviso di Selezione *de quo*, allegato al presente provvedimento, verrà pubblicato sull'Albo pretorio on line dell'Agenzia – sezione Concorso, fissando il termine di n. 20 (venti) giorni per la presentazione delle candidature, decorrente dal giorno successivo alla data di pubblicazione dell'Avviso, così come previsto dal Regolamento di cui sopra.

Tutto ciò premesso

DELIBERA

1. **di approvare** la premessa, costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. **di indire** l'Avviso di Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 1 incarico di lavoro autonomo, ex art. 7 comma 6, D.lgs 165/2001, rivolto ai candidati iscritti nell'elenco short list A.Re.S.S. - Area Comunicazione Istituzionale e Multimediale, di cui alla D.C.S. n. 267 del 27/11/2023, finalizzato all'esecuzione delle attività previste nell'ambito del Progetto "*EMOTICon-NET: Stakeholders engagement per la creazione di un intervento personalizzato di promozione dell'attività fisica mediato da tecnologia*".



digitale, per un assessment dei bisogni di salute finalizzato alla programmazione sanitaria”, da espletarsi entro il 12.12.2024 (termine di scadenza del progetto ex D.D.G. AReSS n. 38/2023, salvo eventuale proroga);

3. **di approvare** l’Avviso di Selezione corredato dal modello di istanza di partecipazione (ALL. A), allegati al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale;
4. **di dare atto** che il compenso riconosciuto al collaboratore viene quantificato in un massimo di € 41.000,00 onnicomprensivi di ogni onere fiscale e previdenziale (Ritenuta d’acconto IRPEF, IVA, Cassa professionale, gestione separata INPS, IVA ecc.);
5. **di precisare** che il suddetto importo trova copertura nel Contro di Costo n. 70613500010 “Consulenze tecniche da Privato” – Centro di Costo n. 103000004 – Budget di Progetto n. 76 “EMOTICon-NET”;
6. **di procedere** alla pubblicazione del succitato Avviso di Selezione sull’Albo pretorio on line dell’Agenzia – sezione Concorso;
7. **di demandare** al Servizio Risorse Umane l’assolvimento degli obblighi di pubblicazione sul sito istituzionale dell’Agenzia, Sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione Bandi di concorso;
8. **di trasmettere** la presente Deliberazione al Direttore dell’Area Valutazione e Ricerca, al Servizio Finanze e Controllo e al Servizio PMO e Internazionalizzazione di quest’Agenzia, per gli adempimenti di rispettiva competenza;
9. **di attestare** che i soggetti firmatari del presente atto non incorrono in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, ivi comprese potenziali situazioni di conflitto di interesse.

Il presente provvedimento non essendo soggetto al controllo ex L.R. 29/17 è immediatamente esecutivo ai sensi di legge. La presente deliberazione sarà pubblicata nel sito web di questa Agenzia.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale e che il presente provvedimento, predisposto ai fini della adozione dell’atto finale da parte del Commissario Straordinario è conforme alle risultanze istruttorie.

L’estensore

F.to dott.ssa Maria SINISI

Il Dirigente del Servizio Risorse Umane

F.to dott. Marco Biagio MARSANO



Agenzia
Regionale
per la Salute
ed il Sociale
Puglia

Il Direttore dell'Area di Direzione Amministrativa

F.to dott. Francesco FERA

Il Commissario Straordinario

F.to dott. Giovanni GORGONI



ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente provvedimento è stato pubblicato sul sito WEB di questa Agenzia nel rispetto di quanto prescritto dalla Legge Regione Puglia n. 40/2007

Dal 15.01.2024

Bari, 15.01.2024

Il Segretario

F.to dott.ssa Pia Antonella Piacquadio

AVVISO DI SELEZIONE

Progetto EMOTICon-NET: Stakeholders engagement per la creazione di un intervento personalizzato di promozione dell'attività fisica mediato da tecnologia digitale, per un assessment dei bisogni di salute finalizzato alla programmazione sanitaria" - AVVISO DI SELEZIONE rivolto agli iscritti della Short list (ex D.C.S. A.Re.S.S. n. 267/2023) – AREA COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE E MULTIMEDIALE - per il conferimento di n. 1 incarico di lavoro autonomo ex art. 7, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001.

Art. 1 - Obiettivo della selezione

In esecuzione della Deliberazione del Commissario Straordinario n. 7 che qui si intende integralmente richiamata, l'Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale della Regione Puglia (A.Re.S.S. Puglia), indice la presente Selezione, tramite Avviso per titoli e colloquio, allo scopo di procedere al conferimento, ai sensi dell'art. 7, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii, di un incarico di lavoro autonomo, per reclutare una figura professionale in possesso dei requisiti di cui all'art. 3, per la realizzazione delle attività indicate nell'art. 2.

Art. 2 - Oggetto dell'incarico professionale

In linea con quanto richiesto nella nota prot. AReSS n. 0003710 del 21.11.2023, la figura professionale ricercata dovrà essere preposta allo svolgimento delle seguenti attività:

- supporto al coordinamento generale del Progetto Emotycon;
- ideazione, tailorizzazione e conduzione delle strategie comunicative progettuali rivolte a differenti portatori di interessi (cittadini sani e coinvolti in percorsi di presa in carico, enti del territorio, imprese, associazioni, etc);
- supporto al coordinamento delle azioni di coinvolgimento trasversale degli stakeholders istituzionali e di comunità;
- ideazione tailorizzazione ed organizzazione di eventi di stakeholders Engagement;
- supporto al coordinamento di iniziative di disseminazione dei risultati.

In particolare, il professionista sarà chiamato all'elaborazione di un piano di comunicazione multimediale e di definizione e redazione dei relativi contenuti che accompagni il progetto nelle diverse fasi di esecuzione per facilitarne la conoscenza, raccogliere il consensus, favorire lo stakeholders engagement e supportare eventi di disseminazione specifici (Enti pubblici, Cittadini, etc.) anche trasversali al partenariato. In tal senso dovrà pertanto partecipare alle riunioni di progetto in affiancamento al coordinatore, ed integrarsi con il tavolo di lavoro interregionale anche con il ruolo di advisor per la massimizzazione degli impatti delle

strategie comunicative e delle azioni di stakeholder engagement promosse dalle altre U.O. del partenariato e rilevanti per la buona riuscita del progetto.

Art. 3 – Requisiti di ammissione

Ai fini dell'ammissione alla presente procedura di selezione i candidati devono, a pena di esclusione, essere in possesso dei seguenti **requisiti generali**:

1. essere cittadini italiani o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o di Paesi Terzi in possesso di regolare titolo di soggiorno e lavoro in Italia;
2. godere dei diritti civili e politici;
3. non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di rapporto di lavoro;
4. non essere destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
5. non essere stati dispensati e/o destituiti dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni interdetti da Pubblici Uffici, in base a sentenza passata in giudicato;
6. non essere a conoscenza di essere sottoposti a procedimenti penali;
7. non trovarsi in alcuna delle condizioni di inconferibilità, incompatibilità e conflitto di interessi, anche solo potenziale, per lo svolgimento dell'incarico per legge previste;
8. essere iscritto nella short list A.Re.S.S. – Area Comunicazione Istituzionale e Multimediale di cui alla D.C.S. n. 267/2023.

Ai fini dell'ammissione alla presente procedura di selezione, i candidati devono, a pena di esclusione, essere, altresì, in possesso dei seguenti **requisiti specifici**:

- Laurea in Scienze della comunicazione;
- Esperienza almeno decennale in comunicazione istituzionale e divulgazione scientifica;
- Esperienza almeno quinquennale di ricerca in ambito sanità e sociale;
- Esperienza almeno quinquennale in creazione di contenuti, comunicazione e progettazione in ambito sanità e sociale (anche in lingua inglese);
- Esperienza di strategie comunicative di valorizzazione di infrastrutture e beni pubblici del territorio con finalità di stakeholders engagement;
- Esperienza di patient e stakeholders engagement.

I requisiti di ammissione di cui sopra devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione e permanere per tutta l'effettiva durata dell'incarico.

Si precisa che **non possono essere ammessi alla presente procedura, i professionisti già lavoratori pubblici e privati collocati in quiescenza** (art. 6 D. L. n. 90/2014 convertito in Legge n. 114/2014).

La omessa indicazione anche di uno solo dei requisiti generali e specifici richiesti comporta l'automatica esclusione dalla presente procedura selettiva.

Art. 4 – Valutazione

La selezione dei candidati sarà svolta mediante procedura comparativa per titoli e colloquio, a cui sarà attribuito alla Commissione Esaminatrice il compito di valutare ogni singola istanza di candidatura, mediante predisposizione di apposita griglia di valutazione, cui seguirà l'attribuzione di specifico punteggio che tenga conto dei seguenti parametri:

Valutazione titoli max 40 punti, suddivisi tra:

- a) titoli di studio (a titolo esemplificativo: ulteriore laurea – master I/II livello di durata almeno annuale – dottorato – diploma di specializzazione – abilitazione);
- b) titoli di servizio;
- c) curriculum vitae (esperienza documentata relativa alle attività oggetto dell'incarico professionale).

La Commissione, per la valutazione del colloquio, potrà tenere in considerazione i seguenti elementi: qualificazione professionale e competenze tecnico-scientifiche, al fine di verificare le effettive conoscenze teorico-pratiche dei candidati, con riferimento alle attività oggetto dell'incarico e ai titoli dichiarati, con il punteggio massimo qui di seguito indicato:

Valutazione colloquio max 60 punti, di cui:

- a) qualificazione professionale: max 30 punti;
- b) competenze tecnico-scientifiche ed esperienze maturate nel settore di riferimento: max 30 punti.

La prova orale si svolgerà in presenza presso la sede che verrà resa nota, con un preavviso di almeno 10 giorni, tramite comunicazione a mezzo PEC, e verterà in un colloquio volto a valutare le competenze tecniche e professionali del candidato, con particolare riguardo ai seguenti aspetti:

- elementi critici da presidiare nell'ideazione, tailorizzazione e conduzione di strategie comunicative rivolte a differenti portatori di interessi (cittadini sani e coinvolti in percorsi di presa in carico, enti del territorio interessati alla promozione di infrastrutture pubbliche, imprese ed associazioni interessate alla promozione di iniziative di community engagement, etc) in ambito di promozione dell'attività fisica mediata da tecnologia digitale;
- azioni concrete per garantire coerenza nella strategia comunicativa in progetti che riguardano UU.OO. transregionali afferenti a progettualità di carattere socio sanitario (promosse dal Centro nazionale per la prevenzione e il controllo delle malattie del Ministero Salute – CCM);
- interventi di facilitazione per assicurare massimizzazione degli impatti positivi in una campagna di community engagement per l'utilizzo di una soluzione digitale finalizzata alla promozione dell'attività fisica, con portatori di interessi afferenti a differenti contesti regionali.

La prova orale si intenderà superata al raggiungimento del punteggio minimo di 36, mediante predisposizione della seguente griglia di valutazione:

CRITERIO	PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE PER OGNI INDICATORE	VALUTAZIONE DELLA PROVA	
		Punteggio	Qualitativa
Qualificazione professionale	MAX 30	0 -17	INSUFFICIENTE
		18	SUFFICIENTE
		21	BUONO
		24	DISTINTO
		27	OTTIMO
		30	ECCELLENTE
Competenze tecnico- scientifiche ed esperienze maturate nel settore di riferimento	MAX 30	0 -17	INSUFFICIENTE
		18	SUFFICIENTE
		21	BUONO
		24	DISTINTO
		27	OTTIMO
		30	ECCELLENTE

Art. 5 - Modalità e termini di presentazione delle candidature

Il dossier di candidatura dovrà essere presentato in formato elettronico PDF attraverso posta certificata (PEC), inviato al seguente indirizzo di posta elettronica certificata personale.aress@pec.rupar.puglia.it, indicando nell'oggetto della e-mail la dicitura "**Avviso di Selezione – EMOTICON-NET**".

Il dossier di candidatura, completo delle necessarie dichiarazioni di possesso dei requisiti generali e specifici, cui la mancanza è causa di esclusione dalla selezione, dovrà essere composto, da:

1. modello di candidatura di cui all'Al. A, debitamente compilato, datato e firmato digitalmente;
2. curriculum vitae in formato europeo, debitamente compilato, datato e firmato digitalmente (includere dichiarazione di consapevolezza circa le conseguenze penali in caso di dichiarazioni mendaci, falsità negli atti ed uso di atti falsi, ai sensi del D.P.R. 445/2000) con specifico riferimento ai titoli di studio posseduti, alle precise date di inizio e termine delle singole esperienze professionali, dei relativi datori di lavoro nonché con descrizione sintetica dell'inquadramento professionale, dell'incarico ricoperto e delle funzioni espletate;
3. copia di un documento d'identità in corso di validità.

La firma sul modello di candidatura (Allegato A) e sul C.V. sottoposto comportano la completa accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente Avviso di Selezione. Il curriculum

vitae dovrà riportare in modo chiaro ed inequivocabile la formazione culturale, l'esperienza professionale e qualsiasi elemento utile ai fini della valutazione delle competenze richieste, con indicazione delle precise date di inizio e termine (da gg/mm/aa a gg/mm/aa) delle singole esperienze professionali, dei relativi datori di lavoro, della descrizione sintetica dell'inquadramento professionale, dell'incarico ricoperto e delle funzioni espletate, pena la mancata valutazione e/o non attribuzione di punteggio.

Il CV privo di dichiarazione sostitutiva ex DPR n. 445/2000 e sottoscrizione da parte del candidato non sarà oggetto di valutazione.

Le candidature dovranno essere trasmesse all'indirizzo pec personale.aress@pec.rupar.puglia.it e il termine per la presentazione delle istanze di partecipazione è di 20 (venti) giorni a decorrere dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente Avviso sull'Albo Pretorio on line – Sezione Concorso dell'Agenzia.

Qualora il termine di scadenza cada in un giorno festivo (sabato, domenica o altre festività di calendario), la scadenza è prorogata al primo giorno feriale successivo. Detti termini di presentazione sono perentori e, pertanto, **in ogni caso, le candidature ricevute oltre il termine sopra riportato o attraverso procedure diverse da quelle indicate, anche per ragioni non dipendenti dal candidato, non saranno ammesse e prese in considerazione.** Il candidato avrà cura di accertarsi autonomamente, tramite ricevuta di consegna attestante data e ora di consegna, da stampare e conservare, della confermata ricezione della pec inviata all'Amministrazione precedente.

L'A.Re.S.S. Puglia non assume alcuna responsabilità per disguidi tecnici (anche di notifiche), per mancata/parziale/errata ricezione delle candidature e di ogni successiva ed eventuale comunicazione causati da indirizzo inesatto inserito dal candidato; mancanza o ritardo nel comunicare variazioni dell'indirizzo indicato nella domanda da parte del candidato; eventuali errori o ritardi imputabili a servizi telematici, a fatto di terzi, caso fortuito e forza maggiore.

A seguito della verifica dei requisiti di ammissibilità delle istanze di partecipazione di competenza del Servizio Risorse Umane, si procederà all'adozione della Deliberazione del Direttore Generale/Commissario Straordinario con cui saranno approvati gli elenchi dei candidati ammessi ed esclusi dalla procedura *de qua* e sarà nominata la Commissione Esaminatrice che procederà alla valutazione delle istanze e dei relativi CV, nonché della prova orale. La graduatoria di merito relativa al profilo professionale ricercato sarà approvata con successiva Deliberazione del Direttore Generale/Commissario Straordinario.

Ogni comunicazione relativa alla selezione in parola, compresa la graduatoria finale di merito, sarà esclusivamente pubblicata sul portale web istituzionale dell'Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale della Regione Puglia all'indirizzo <https://www.sanita.puglia.it/web/aress>, alla sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso.

Al primo classificato sarà conferito l'incarico di collaborazione di cui alla presente selezione, ai sensi dell'art. 7, comma 6 del D.Lgs. 165/2001, a mezzo di stipula di relativo contratto di lavoro autonomo di natura professionale. In caso di rinuncia, sopravvenuta indisponibilità o dimissioni, è facoltà dell'Amministrazione procedere allo scorrimento della graduatoria.

Il candidato dovrà rendersi disponibile alla sottoscrizione del suddetto contratto e all'avvio della collaborazione entro n. 7 (sette) giorni dalla comunicazione che sarà inviata dall'Agenzia, pena la decadenza dall'incarico.

La graduatoria redatta e approvata sarà valevole solo per la presente specifica selezione relativa alle attività da rendersi, come sopra descritte. Ai fini del conferimento dell'incarico, tra le altre, dovrà essere preventivamente presentata apposita autocertificazione attestante l'eventuale svolgimento di attività non concorrenziali e compatibili con le attività oggetto del contratto e che non ne pregiudichino la tempestività e l'esatta realizzazione. Non saranno conferiti incarichi a soggetti che si trovino in situazioni di inconfiribilità, incompatibilità e conflitto di interessi, anche solo potenziale, con l'A.Re.S.S. Puglia.

Art. 6 – Trattamento economico e contrattuale

L'incarico di collaborazione comporterà lo svolgimento dell'attività in piena autonomia operativa e senza vincolo di subordinazione, fermo restando la necessaria collaborazione con i referenti dei servizi interessati e con le altre figure professionali, nonché nello specifico con il Coordinatore scientifico (dott.ssa E. GRAPS), per ogni aspetto tecnico – scientifico e procedurale inerente alla gestione del progetto, e con il Responsabile Amministrativo del progetto *de quo*, (dott. F. FERA) con i quali il collaboratore dovrà interfacciarsi e periodicamente confrontarsi, al fine di adempiere correttamente a ogni prestazione da garantire e obiettivo da raggiungere.

Il compenso dovuto per l'espletamento dell'incarico è pari ad un massimo di € 41.000,00 onnicomprensivi di ogni onere fiscale e previdenziale (Ritenuta d'acconto IRPEF, IVA, Cassa professionale, gestione separata INPS, IVA ecc.), per un massimo di 117 giornate di lavoro, con un compenso onnicomprensivo di 350,00 € al giorno, da svolgersi entro la scadenza contrattuale dell'incarico *de quo*.

La durata della collaborazione decorre dalla data di sottoscrizione del contratto sino al 12.12.2024 (termine di scadenza del Progetto ex D.D.G. AReSS n. 38/2023), salvo eventuale proroga.

Il compenso spettante sarà liquidato, con apposita determinazione dirigenziale, sulla base dello stato di avanzamento dei lavori effettivamente prestati e, comunque, previa trasmissione da parte dell'incaricato di apposita fattura elettronica e/o di altro documento contabile, della reportistica delle attività svolte e degli obiettivi raggiunti e dei deliverables realizzati, validati dal Coordinatore Scientifico.

A conclusione dell'incarico, il collaboratore dovrà redigere dettagliato report finale sull'attività svolta.

L'Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale affiderà l'incarico di cui alla presente selezione al candidato selezionato mediante sottoscrizione di contratto, la cui efficacia è subordinata alla pubblicazione degli estremi dell'atto di conferimento dell'incarico di collaborazione nella sezione "Amministrazione Trasparente - Consulenti e Collaboratori" del sito ufficiale dell'A.Re.S.S. all'indirizzo <https://www.sanita.puglia.it/web/aress>.

Il contratto da stipularsi non sarà rinnovabile e sarà soggetto alle seguenti condizioni di recesso:

1. l'Agenzia si riserva la facoltà di recedere motivatamente dal contratto, in qualsiasi momento, con un preavviso di n. 30 (trenta) giorni da comunicarsi a mezzo posta elettronica certificata (al collaboratore sarà in tal caso corrisposto il compenso determinato proporzionalmente al periodo di lavoro svolto);
2. il collaboratore può recedere anticipatamente dal contratto con un preavviso di almeno n. 30 (trenta) giorni da comunicarsi con comunicazione a mezzo posta elettronica certificata (al collaboratore sarà in tal caso corrisposto il compenso determinato proporzionalmente al periodo di lavoro svolto), in caso di mancato rispetto del termine di preavviso, al collaboratore sarà applicata, a titolo di penale, una detrazione del 15% di quanto spettante.

Il Coordinatore scientifico verificherà periodicamente il corretto svolgimento dell'incarico, mediante monitoraggio della coerenza dei risultati conseguiti rispetto agli obiettivi affidati.

Qualora i risultati delle prestazioni fornite dal collaboratore risultino non conformi a quanto richiesto ovvero siano del tutto insoddisfacenti, il Coordinatore scientifico potrà richiedere al collaboratore di integrare i risultati entro un termine stabilito, comunque non superiore a 30 (trenta) giorni, ovvero può risolvere il contratto per inadempienza.

Qualora i risultati delle prestazioni fornite dal collaboratore risultino soltanto parzialmente soddisfacenti, il Coordinatore scientifico potrà chiedere al collaboratore di integrarli entro un termine stabilito, comunque non superiore a 30 (trenta) giorni, ovvero, sulla base dell'esatta quantificazione delle attività prestate in termini di giornate di lavoro effettivamente prestate, si potrà provvedere alla liquidazione parziale del compenso originariamente stabilito.

Eventuali spese di viaggio, vitto e alloggio inerenti alle attività del progetto, che potranno rendersi necessarie, saranno rimborsate dall'Agenzia solo se preventivamente autorizzate dal Coordinatore scientifico e dietro presentazione della prescritta documentazione, ai sensi del vigente Regolamento sul trattamento delle missioni in Italia e all'Estero di A.Re.S.S. Il collaboratore dovrà provvedere, a proprie spese, alla stipula di idonea polizza assicurativa per infortuni e danni a cose e /o persone che potrebbero derivare dall'espletamento delle prestazioni di cui all'incarico conferito.

Art. 7 - Pubblicità, rinvio e riserve

Il presente Avviso di selezione sarà pubblicato sull'Albo Pretorio on line – Sezione Concorso dell'Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale della Regione Puglia.

Per quanto non espressamente previsto, si fa riferimento e rinvio alla normativa vigente in materia.

L'Agenzia si riserva in ogni momento la facoltà di sospendere, revocare e/o non dar corso alla Selezione di cui trattasi, non dar corso alla contrattualizzazione, revocarla o interromperla a suo insindacabile giudizio, senza che gli aspiranti possano avanzare pretese o diritti di sorta e senza obbligo di notifica ai singoli concorrenti del relativo provvedimento, qualora ricorrano e/o intervengano ragioni di pubblico interesse, comprese esigenze di contabilità pubblica o sopravvenuta indisponibilità di risorse.

Art. 8 - Trattamento dei dati personali

I dati, le informazioni e ogni altro elemento acquisito con la candidatura saranno utilizzati esclusivamente ai fini della presente selezione, assicurando sicurezza e privacy ai dati, anche quando trattati con mezzi automatici e/o manuali ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003, come modificato dal D.Lgs. n. 101/2018 e dal G.D.P.R. -Regolamento UE 2016/679. Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento generale sulla protezione dei dati (Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, di seguito "RGPD"), si informano gli interessati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione alla procedura de qua o comunque acquisiti a tal fine dall'A.Re.S.S., in qualità di titolare del trattamento (con sede in Lungomare N. Sauro, 33, IT-70121, Bari; Email: direzionegenerale@aress.regione.puglia.it; PEC: direzione.areas@pec.rupar.puglia.it), è finalizzato all'espletamento delle attività, dei compiti e degli obblighi legali caso di eventuale comunicazione a terzi. Il conferimento di tali dati è necessario per verificare il possesso connessi all'espletamento della presente procedura, ed avverrà a cura delle persone preposte al relativo procedimento, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in dei requisiti richiesti ai fini dell'iscrizione nell'elenco, nonché, in generale, per consentire l'espletamento della procedura; la loro mancata indicazione può precludere tale verifica e l'iscrizione nell'elenco. La base giuridica del trattamento di cui all'art. 6, par. 3, lett. e) del RGPD si rinviene nella Legge Regionale Puglia n. 29 del 24 luglio 2017. I dati saranno trattati per tutta la durata della procedura e, in seguito, saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa. I dati non saranno comunicati a terzi né diffusi, se non nei casi specificamente previsti dal diritto nazionale o dell'Unione europea. I dati non saranno trasferiti al di fuori dell'Unione Europea né saranno oggetto di processi decisionali automatizzati compresa la profilazione.

Gli interessati hanno il diritto di ottenere dall'Agenzia, nei casi previsti, l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del RGPD). L'apposita istanza è presentata contattando il Responsabile della protezione dei dati presso l'indirizzo dell'Agenzia oppure al seguente indirizzo: dpo.areas@pec.rupar.puglia.it.

Gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal RGPD hanno il diritto di proporre reclamo al Garante, come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del RGPD).

Art. 9 - Informazioni

Per qualunque informazione in merito alla presente procedura i candidati potranno rivolgersi, all'indirizzo mail del Servizio Risorse Umane dell'A.Re.S.S. personale.areas@pec.rupar.puglia.it.

Il Responsabile del procedimento è il dott. Marco Biagio Marsano.