

**OGGETTO: AVVISO PUBBLICO, AI SENSI DELL'ART. 36 D. LGS 30.03.2001 N.165, NONCHÉ AI SENSI DELL'ART. 70 DEL CCNL COMPARTO SANITÀ DEL 2 NOVEMBRE 2022, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N. 1 COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE - INFORMATICO, AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI, DATA ANALYST - PROFILO N. 1, DA ASSEGNARE ALL'AREA EPIDEMIOLOGIA E CARE INTELLIGENCE DELL'A.RE.S.S. PUGLIA PER L'ATTUAZIONE DEL PROGETTO DI RICERCA "PNRR-MAD-2022-12376033" FINANZIATO DAL MINISTERO DELLA SALUTE, NELL'AMBITO DEGLI OBIETTIVI PREVISTI DAL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (P.N.R.R.) MISSIONE 6 – COMPONENTE 2 – INVESTIMENTO 2.1 – Call selection "MALATTIE CRONICHE NON TRASMISSIBILI, AD ALTO IMPATTO SUI SISTEMI SANITARI E SOCIO-ASSISTENZIALI: FATTORI DI RISCHIO E PREVENZIONE", progetto "EVIDENCE- BASED MODELS FOR HIGH IMPACT CHRONIC DISEASE PREVENTION AND RISK OF PROGRESSION MANAGEMENT IN OUTPATIENT COMMUNITY SERVICES AND COMMUNITY HOSPITALS: TOWARDS EHEALTH INTEGRATING STRATIFICATION ON INDIVIDUAL HISTORY WITH PREDICTIVE MODELS OF DISEASE PROGRESSION, USING MACHINE LEARNING AND ARTIFICIAL INTELLIGENCE ON ADMINISTRATIVE AND CLINICAL DATABASES".**

94

In esecuzione della Deliberazione del Direttore Generale n. 94 del 12 giugno 2024 è indetto avviso pubblico, ai sensi dell'art. 36 D. Lgs 30.03.2001 n.165, nonché ai sensi dell'art. 70 del CCNL comparto sanità del 2 novembre 2022, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 1 Collaboratore Tecnico Professionale - Informatico, Area Dei Professionisti Della Salute E Funzionari, Data Analyst - **Profilo N. 1**, da assegnare All'area Epidemiologia e Care Intelligence dell'A.Re.S.S. Puglia per l'attuazione del progetto di ricerca "Pnrr-Mad-2022-12376033" finanziato dal Ministero Della Salute, nell'ambito degli obiettivi previsti dal Piano Nazionale Di Ripresa E Resilienza (P.N.R.R.) Missione 6 – Componente 2 – Investimento 2.1 – Call Selection "malattie croniche non trasmissibili, ad alto impatto sui sistemi sanitari e socio-assistenziali: fattori di rischio e prevenzione", Progetto "evidence- based models for high impact chronic disease prevention and risk of progression management in outpatient community services and community hospitals: towards ehealth integrating stratification on individual history with predictive models of disease progression, using machine learning and artificial intelligence on administrative and clinical databases".

La figura professionale ricercata dovrà essere preposta allo svolgimento delle seguenti attività:

**Profilo n. 1**





- Sviluppo e validazione algoritmi di case - detection, clustering e case - progression di cronicità;
- Gestione e linkage di flussi informativi sanitari;
- Acquisizione, gestione e linkage dati clinici;
- Elaborazione dei dati statistici prodotti nell'ambito del progetto.

Il profilo professionale che si intende selezionare deve possedere, tra gli altri, competenze specifiche come di seguito:

#### **Profilo n. 1**

- conoscenza della lingua inglese scritta, parlata, di ascolto e comprensione di Livello B2;
- esperienza nell'utilizzo dei software statistici, e nello specifico documentata esperienza in SAS;
- conoscenza ed esperienza nell'uso dei flussi sanitari regionali e nelle attività di record linkage.

Il vincitore dovrà svolgere le mansioni proprie del profilo con la necessaria collaborazione con la Direttrice dell'Area ed i colleghi. Il profilo da selezionare assicura l'espletamento dei compiti direttamente affidati.

A norma degli artt. 7, comma 1, e 57, comma 1 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., è garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione od alla lingua, nell'accesso al lavoro.

#### **ART. 1: REQUISITI GENERALI, SPECIFICI E PROFESSIONALI DI AMMISSIONE**

Gli aspiranti devono essere in possesso dei seguenti requisiti generali e specifici:

##### **REQUISITI GENERALI:**

Possono accedere agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni i soggetti che posseggono i seguenti requisiti generali:

- A. cittadinanza italiana o possesso dei requisiti previsti dall'articolo 38, commi 1, 2 e 3-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Possono partecipare anche i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; i cittadini di Paesi terzi che siano titolari di permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e degli altri Stati devono possedere i seguenti requisiti:
  - godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza;





- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana.
- B. maggiore età: come previsto dall'art. 3 comma 6, legge 15 maggio 1997 n. 127, la partecipazione all'avviso non è soggetta ai limiti di età, fatto salvo il limite ordinamentale per la permanenza in servizio di cui all'art. 4 del DPR n. 1092 del 29/12/1973 e ss.mm.ii;
- C. Idoneità fisica all'impiego: l'accertamento della idoneità alla mansione specifica, ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008 s.m.i., con l'osservanza delle norme in tema di categorie protette, è effettuato dal Medico Competente di quest'Agenzia, prima dell'immissione in servizio;
- D. Essere in regola sugli obblighi militari;
- E. Godimento dei diritti civili e politici. Non possono accedere agli impieghi pubblici coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati all'impiego presso una pubblica amministrazione o licenziati per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- F. Non aver subito condanne penali e non avere procedimenti penali che impediscano la costituzione di rapporti di pubblico impiego, ai sensi delle vigenti disposizioni;

Non possono accedere agli impieghi coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

#### **REQUISITI SPECIFICI:**

- G. Possesso di uno dei seguenti TITOLI DI STUDIO:

Laurea (L): L-31: scienze e tecnologie informatiche (DM 270/04); Scienze e tecnologie informatiche, classe 26 (DM 509/99); L-8 Ingegneria dell'informazione (DM 270/04); Ingegneria dell'informazione classe 09 (DM 509/99)

Diploma di laurea (DL) in: Informatica, ovvero: 23/S Informatica (DM 509/99); 100/S Tecniche e metodi per la società dell'informazione (DM 509/99); LM-18 Informatica (DM 270/04); LM-66 Sicurezza informatica (DM 270/04)

Diploma di laurea (DL) in: Scienze dell'informazione, ovvero: 23/S Informatica (DM 509/99); 100/S Tecniche e metodi per la società dell'informazione (DM 509/99); LM-18 Informatica (DM 270/04); LM-66 Sicurezza informatica (DM 270/04); LM-91 Tecniche e metodi per la società dell'informazione (DM 270/04)



Diploma di laurea (DL) in: Ingegneria informatica, ovvero: 35/S Ingegneria informatica (DM 509/99); LM-32 Ingegneria informatica (DM 270/04)

Sono fatte salve le equiparazioni tra le classi di laurea vecchio ordinamento e le classi di laurea conseguite secondo l'ordinamento D.M. 509/1999 (lauree specialistiche) e le classi di laurea magistrale (D.M. 270/2004), sulla base della tabella di equiparazione di cui al decreto interministeriale 9 luglio 2009.

Sono fatte salve le equipollenze tra titoli di studio, secondo quanto previsto dalla normativa vigente.

Il titolo di studio, se conseguito all'estero, deve essere riconosciuto ai sensi dell'art. 2 del D.P.R. 30/07/2009, n. 189.

**REQUISITI PROFESSIONALI:**

- H. conoscenza della lingua inglese scritta, parlata, di ascolto e comprensione di Livello B2;
- I. possesso della seguente esperienza professionale:

**Profilo n. 1**

- esperienza nell'utilizzo dei software statistici, e nello specifico documentata esperienza in SAS;
- conoscenza ed esperienza nell'uso dei flussi sanitari regionali e nelle attività di record linkage.

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione all'Avviso Pubblico, pena la non ammissione alla procedura in argomento. I requisiti di accesso debbono essere posseduti anche all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro.

La Commissione esaminatrice procederà alla verifica del possesso del presente requisito specifico professionale sulla base di quanto documentato dal candidato.

**ART. 2: MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE ALL'AVVISO**  
PER PARTECIPARE ALL'AVVISO PUBBLICO È NECESSARIO EFFETTUARE OBBLIGATORIAMENTE L'ISCRIZIONE ONLINE SUL SITO <https://www.inpa.gov.it>

L'utilizzo di modalità diverse di iscrizione comporterà l'esclusione del candidato dall'avviso pubblico.

**PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

La domanda di partecipazione all'avviso pubblico dovrà essere, pena esclusione, compilata e inviata esclusivamente tramite procedura telematica del Portale INPA al seguente indirizzo internet: <https://www.inpa.gov.it> e trasmessa entro le 23.59 del quindicesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente Avviso sul suddetto sito web.

La registrazione al Portale del Reclutamento INPA è gratuita e si ottiene collegandosi al sito [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it), cliccando sul link “Registrati” presente in home page e accedendo registrandosi esclusivamente mediante i sistemi di identificazione sotto elencati:

- SPID;
- CNS, Carta Nazionale dei Servizi;
- CIE, Carta d’Identità Elettronica;
- eIDAS.

Nella domanda, tra le altre informazioni, i candidati dovranno dichiarare ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000, consapevoli che in caso di dichiarazioni false o mendaci verranno applicate le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000, il possesso dei requisiti generali e specifici previsti dall'avviso pubblico. I candidati sono tenuti a dichiarare sotto la propria personale responsabilità il recapito, il numero telefonico, l’indirizzo di posta elettronica certificata (personale) PEC presso i quali l’A.Re.S.S. Puglia effettuerà, con effetto liberatorio, qualsiasi comunicazione relativa alla procedura selettiva. Il concorrente è tenuto a comunicare tempestivamente, a mezzo PEC personale, ogni variazione di tale recapito.

La domanda non deve essere sottoscritta in quanto l'inoltro della stessa avviene tramite l'applicativo online che richiede l'autenticazione mediante identità digitale.

In presenza di più domande presentate dallo stesso candidato, è presa in considerazione e valutata l'ultima domanda trasmessa cronologicamente (attestazione automatica da parte del sistema informatico), purché nei termini previsti dal presente avviso.

La domanda può essere compilata anche in più momenti: i dati resteranno salvati nella propria area personale, nella sezione “le mie candidature”. La domanda sarà valida e regolarmente presentata solo se si termina la procedura completando l’invio entro la “data chiusura invio candidature” indicata per l’avviso selezionato.

Si raccomanda di compilare le seguenti sezioni:

- Anagrafica;
- Requisiti Generici;
- Requisiti Specifici;
- Titoli di studio, abilitazioni professionali, attestazioni e certificazioni (Legge 4/2013);
- Competenze linguistiche;
- Informazioni aggiuntive.



# AReSS

Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale

Regione Puglia

Con la presentazione della domanda online attraverso la piattaforma inPA (<https://www.inpa.gov.it>) il candidato compila il Curriculum Vitae in tutte le sue sezioni: esperienze lavorative, articoli e pubblicazioni, attività di docenza presso PA, corsi convegni congressi, altro e bilancio competenze.

Per alcune tipologie di dichiarazioni è necessario, al fine dell'applicazione dei benefici richiesti, allegare idonea documentazione.

La procedura informatica per la presentazione delle domande sarà attiva a partire dal giorno di pubblicazione del presente bando sul Portale Unico del Reclutamento e verrà automaticamente disattivata alle ore 23.59 del giorno di scadenza. Pertanto, dopo tale termine, non sarà più possibile effettuare la compilazione online della domanda di partecipazione e non sarà ammessa la produzione di altri titoli o documenti a corredo della domanda. Inoltre non sarà più possibile effettuare rettifiche o aggiunte.

Il termine di cui sopra è perentorio. Saranno esclusi dall'avviso i candidati le cui domande non siano state inviate secondo le modalità di seguito indicate. La compilazione della domanda potrà essere effettuata 24 ore su 24 (salvo momentanee interruzioni per manutenzione del sito) da computer collegato alla rete internet e dotato di un browser di navigazione aggiornato tra quelli di maggiore diffusione (Chrome consigliato) che supporti ed abbia abilitati JavaScript e Cookie. La compatibilità con i dispositivi mobili (smartphone, tablet) non è garantita. Si consiglia di effettuare la registrazione e la compilazione per tempo.

Non saranno oggetto di valutazione da parte della commissione esaminatrice le dichiarazioni sostitutive rese in modo non corretto o incomplete.

Ogni dichiarazione resa dal candidato sul format on-line è sotto la propria personale responsabilità ed ai sensi del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, in caso di dichiarazioni mendaci, lo stesso incorre nelle sanzioni penali di cui all'art. 76 DPR 445/2000, oltre alla decadenza dei benefici eventualmente conseguiti sulla base delle dichiarazioni non veritiere.

L'Amministrazione è tenuta ad effettuare gli idonei controlli previsti dall'art. 71 D.P.R. 445/2000 e s.m.i., anche a campione ed in tutti i casi in cui sorgano fondati dubbi, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive ed a trasmetterne le risultanze all'Autorità competente.

Non verranno presi in considerazione eventuali documentazioni/integrazioni inviate con modalità diversa da quelle previste dal seguente bando (anche se inviate tramite raccomandata o tramite PEC).

Il mancato rispetto, da parte dei candidati, dei termini e delle modalità sopra indicate per la presentazione delle domande comporterà la non ammissibilità al presente Avviso.

### **ART. 3: CAUSE DI IRRICEVIBILITA', NON AMMISSIONE ED ESCLUSIONE**



REGIONE PUGLIA



# AReSS

Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale

Regione Puglia

Ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 220/2001, l'esclusione del candidato dall'Avviso è deliberata dal Direttore Generale con provvedimento motivato da pubblicare sul sito <https://www.inpa.gov.it> e sul sito web aziendale Portale Salute (seguendo il percorso: <https://aress.regione.puglia.it/> (Sezione /Albo Pretorio/ Concorsi) entro 30 giorni dalla esecutività della relativa decisione.

Costituisce motivo di irricevibilità:

- l'invio della domanda in forma e/o con modalità diverse da quella prevista dell'art. 2 del presente bando;
- l'invio della domanda al di fuori del termine previsto dall'art.2 del presente bando.

Costituisce motivo di non ammissione:

- il mancato possesso di uno o più requisiti sia generali che specifici richiesti per l'ammissione;

Costituisce motivo di esclusione:

- mancato superamento della prova prevista dal presente bando;
- accertamento di dichiarazione non veritiere rese dal candidato.

Con Deliberazione del Direttore Generale si provvede, inoltre, all' ammissione dei candidati in possesso dei requisiti generali e specifici di cui all'art. 1 lett. A), B), C), D), E), F) e G). L'elenco dei candidati ammessi sarà pubblicato sul portale INPA e sito internet aziendale dell'Agenzia.

#### **ART. 4 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi della normativa vigente i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso le strutture organizzative di A.RE.S.S. per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati presso una banca dati automatizzata, eventualmente anche successivamente in caso d'instaurazione del rapporto di lavoro, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione. Il titolare del trattamento dei dati è il Direttore Generale di A.RE.S.S.. Il responsabile del trattamento dei dati è il Dirigente preposto alla struttura di gestione dei servizi al personale. L'interessato potrà far valere, presso l'Ente, il diritto di accedere ai propri dati personali per verificarne l'utilizzo o, eventualmente, per correggerli o aggiornarli, nei limiti previsti dalla legge.

#### **ART. 5 SELEZIONE DEI CANDIDATI – PUNTEGGI**



REGIONE PUGLIA



# AReSS

Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale

Regione Puglia

La selezione dei candidati ammessi è finalizzata a formulare una graduatoria di merito sulla base dei punteggi attribuiti per titoli e colloquio, in analogia ai criteri stabiliti dal D.P.R. n. 220/2001, con esclusione di quanto previsto per le prove scritta e pratica.

La valutazione dei candidati per la selezione di cui al presente avviso sarà effettuata da apposita Commissione Esaminatrice, nominata con deliberazione del Direttore Generale, pubblicata sul sito <https://www.inpa.gov.it> e sul sito web aziendale Portale Salute (seguendo il percorso: <https://aress.regione.puglia.it/> <https://aress.regione.puglia.it/> (Sezione /Amministrazione Trasparente dal 01.03.2024/ Bandi di concorso/Bandi di concorso dal 01.03.2024).

Ai fini dell'attribuzione del punteggio per la formulazione della graduatoria di merito, la Commissione disporrà di 50 punti così ripartiti:

- a) 20 punti per il colloquio;
- b) 30 punti per la valutazione dei titoli.

La Commissione Esaminatrice, prima di procedere alla valutazione dei titoli e al colloquio ne stabilirà i criteri di valutazione, tenendo conto della specificità della professionalità da reclutare.

Successivamente, la medesima Commissione procederà all'effettuazione del colloquio, al fine di verificare ed accertare il possesso dei requisiti specifici professionali di cui art. 1 lett. H) e I) del presente Bando, nonché le relative esperienze e conoscenze in merito, nonché le competenze specifiche caratterizzanti il profilo ricercato secondo i criteri dalla stessa prestabiliti.

**Si precisa che i colloqui di terranno il giorno 18 luglio 2024 presso la sede dell'A.Re.S.S. Puglia, in Bari.**

L'orario di convocazione e le ulteriori informazioni in merito alla selezione saranno pubblicate, entro il giorno 03 luglio 2024 mediante pubblicazione sul sito sito web <https://www.inpa.gov.it> e sul sito web aziendale <https://aress.regione.puglia.it/> (Sezione /Amministrazione Trasparente dal 01.03.2024/ Bandi di concorso/Bandi di concorso dal 01.03.2024). Ai candidati non verrà inoltrata comunicazione individuale di invito a sostenere il suddetto colloquio.

Alla prova i concorrenti dovranno presentarsi muniti di un documento personale di identità in corso di validità, ai fini della identificazione.

I candidati che non si presenteranno a sostenere il suddetto colloquio nel giorno, nell'ora e nella sede stabiliti, saranno dichiarati rinunciatari all'Avviso.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza pari ad almeno 14/20.



REGIONE PUGLIA





# AReSS

Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale

Regione Puglia

Alla valutazione dei titoli saranno ammessi i candidati che avranno superato positivamente il previsto colloquio. Saranno esclusi dalla graduatoria i candidati che non avranno conseguito, al colloquio, la prevista valutazione di sufficienza.

Per i candidati che abbiano superato la prova orale, la medesima Commissione procederà alla valutazione dei titoli di studio, sulla base della documentazione prodotta da ciascun candidato, così ripartiti:

TITOLI DI CARRIERA: MASSIMO 10 PUNTI

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO: MASSIMO 5 PUNTI

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI: MASSIMO 5 PUNTI

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE: MASSIMO 10 PUNTI

I titoli saranno valutati secondo quanto stabilito nella normativa di riferimento, per quanto compatibile, ovvero in base alle disposizioni contenute nel D.P.R. n. 220/2001.

La Commissione di valutazione, ultimati i lavori, formulerà la graduatoria di merito dei candidati, tenuto anche conto degli eventuali titoli comprovanti il diritto di precedenza o preferenza presentati dai candidati con la domanda di partecipazione, secondo quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge in materia.

Il Direttore Generale dell'Agencia provvederà, riconosciuta la regolarità degli atti, con apposito atto deliberativo, alla approvazione della graduatoria di merito, formata secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, formulata dalla Commissione, ed alla nomina del vincitore.

La graduatoria derivante dalla presente selezione verrà pubblicata sul Portale Unico del Reclutamento e nel sito web aziendale <https://aress.regione.puglia.it/> (Sezione /Amministrazione Trasparente dal 01.03.2024/ Bandi di concorso/Bandi di concorso dal 01.03.2024).

## **ART. 6: ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO**

### **PRESENTAZIONE DOCUMENTI DI RITO**

Sarà dichiarato vincitore ed assunto il candidato in possesso dei requisiti prescritti, secondo l'ordine della graduatoria che sarà formulata sulla base della valutazione dei titoli e del colloquio.

Il vincitore che rinuncia all'assunzione è dichiarato decaduto dalla graduatoria: in tal caso l'Agencia potrà procedere alla chiamata in servizio di altro candidato idoneo secondo l'ordine di posizione occupata nella graduatoria.

Il vincitore sarà invitato a stipulare un contratto individuale di lavoro a tempo determinato, con decorrenza immediata, regolato dalla disciplina del C.C.N.L. vigente del Personale di Comparto del Triennio 2019-2021;



REGIONE PUGLIA



# AReSS

Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale

Regione Puglia

a tal fine dovrà produrre, i documenti e/o le certificazioni sostitutive dello stesso indicati nella richiesta, a pena di decadenza dei diritti conseguenti alla partecipazione alla procedura selettiva.

Prima dell'assunzione in servizio sarà accertata la specifica idoneità fisica necessaria per poter esercitare utilmente le funzioni del profilo professionale di che trattasi; l'accertamento del mancato possesso dei requisiti preclude l'assunzione.

Il trattamento economico è quello previsto dal vigente C.C.N.L. Personale di Comparto del Triennio 2019-2021.

La durata del rapporto di lavoro decorrerà dalla data di assunzione e fino alla data di scadenza del progetto di ricerca "PNRR-MAD-2022-12376033 Evidence-based models for high impact chronic disease prevention and risk of progression management in outpatient community services and community hospitals: towards eHealth integrating stratification on individual history with predictive models of disease progression, using machine learning and artificial intelligence on administrative and clinical databases", allo stato attuale, fissata in data 15/05/2025 (da intendersi quale ultimo giorno lavorativo), eventualmente prorogabile.

L'A.Re.S.S. Puglia si riserva la facoltà di modificare, sospendere e/o revocare il presente bando a suo insindacabile giudizio, qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge, dandone tempestiva notizia mediante pubblicazione sul sito aziendale, senza che gli interessati stessi possano avanzare pretese o diritti di sorta.

Per quanto non specificatamente espresso nel presente bando, valgono le disposizioni di legge che disciplinano la materia concorsuale, con particolare riferimento al D.Lgs. n. 30.12.1992 n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni, al D.P.R. 9.05.1994 n. 487, al D.P.R. 27.03.2001 n. 220, al D.Lgs. n.165/2001, al vigente C.C.N.L. Personale di Comparto del Triennio 2019-2021.

E' individuato quale Responsabile del Procedimento, ai sensi L. 241/1990, il Dirigente del Servizio Risorse Umane dell'Agenzia, dott. Marco Biagio Marsano.

Per chiarimenti e informazioni i candidati potranno rivolgersi al Servizio Risorse Umane di A.RE.S.S. tramite e-mail agli indirizzi [risorseumane@aress.regione.puglia.it](mailto:risorseumane@aress.regione.puglia.it) (sarà data risposta esclusivamente alle richieste di informazioni circa la compilazione della domanda) tel. 0805403168.



REGIONE PUGLIA