



Agenzia
Regionale
per la Salute
ed il Sociale
Puglia

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA
DELL'IPOTESI DI ACCORDO
PER LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE
DELLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA**

**DEL PERSONALE DIRIGENTE DELL'AREA III
(DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA)**

ANNUALITÀ ECONOMICA 2018

**Contratto collettivo decentrato integrativo
relativo all'utilizzo delle risorse decentrate annualità 2018**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(Ai sensi dell'art. 40, c. 3-sexies, d. lgs. 165/2001 e della circolare MEF n. 25 del 19/7/2012)

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Ipotesi di accordo sottoscritta in data
Periodo temporale di vigenza		Anno 2018
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica: <u>Presidente</u> dott. Giovanni GORGONI – Direttore Generale <u>Componente</u> dott.ssa Caterina Navach – Dirigente Area Direzione Amministrativa <u>dott.ssa</u> Olga Salerno, Responsabile Servizio Risorse Umane</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL FP, CISL FP, UIL FPL, FEDIR SANITA', FP CIDA, SNABI SDS, SINAFO, AUPI, CONFEDIR SANITA'.</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie: CIGL FP, SNABI SDS, UIL FPL.</p>
Soggetti destinatari		Personale dirigente appartenente all'Area III (dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa)
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>a) Utilizzo risorse decentrate per l'anno 2018</p> <p>b) Relazioni sindacali;</p> <p>c) Criteri per la ripartizione delle risorse destinate alla produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali;</p> <p>d) Norme di garanzia per il funzionamento dei servizi pubblici essenziali;</p>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p> <ul style="list-style-type: none"> • La determinazione dei Fondi previsti dal C.C.N.L. per l'anno 2018, di cui alla deliberazione del D.D.G. 133/2019, è stata certificata dal Collegio dei Sindaci con parere del 9/5/2019 (verbale n. 4) • Le relazioni illustrativa e tecnico-finanziarie risultano certificate dal Collegio dei Sindaci in data -----. <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: Nessun rilievo.</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Piano della Performance (2018-2020), approvato con con deliberazione del D.C.S. n.117/2018.

sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?
	<ul style="list-style-type: none"> • Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza triennio 2018-2020, approvato con deliberazione del D.C.S. n. 98/2018
	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Sì, per quanto di competenza (cfr. i nuovi obblighi imposti dal d.lgs. 33/2013, come da Relazione sullo stato di attuazione del Programma per la Trasparenza e l'Integrità anch'esse pubblicate nella pertinente Sezione di "Amministrazione Trasparente")</p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>La Relazione della Performance 2018 è stata asseverata dall'OIV in data _____</p>
Eventuali osservazioni	

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'accordo collettivo decentrato integrativo si compone di 4 articoli, aventi il contenuto di seguito indicato:

- art. 1 - Ambito di applicazione, durata, decorrenza
- art. 2 - Consistenza del fondo per le risorse decentrate
- art. 3 - Criteri per la ripartizione ed utilizzo dei fondi
- art. 4 - Norme finali

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse da parte della contrattazione integrativa

Con deliberazione del D.D.G. n. xx/2019, si è proceduto alla costituzione ed al finanziamento del fondo 2018 previsto dalla contrattazione collettiva nazionale:

- Fondo Retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento, indennità di struttura complessa: € 66.904,70 annui complessivi;
- Fondo Retribuzione di risultato e qualità della prestazione individuale: € 19.941,95 annui complessivi;

Si evidenzia la mancata costituzione del Fondo per il finanziamento del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro, attese la riconducibilità a tale fondo di emolumenti connessi a particolari condizioni lavorative (a titolo meramente esemplificativo: indennità di pronta disponibilità, indennità di servizio notturno e festivo, indennità di rischio da radiazioni, indennità di profilassi antitubercolare, etc.) non

applicabili alla natura delle attività attualmente rientranti nella competenza propria ovvero delegata dell'Agenzia.

La predetta quantificazione delle risorse è stata oggetto di certificazione da parte del Collegio dei Sindaci in data xx/xx/2019.

Tali risorse vengono utilizzate per finanziare:

Fondo Retribuzione di posizione , equiparazione, specifico trattamento, indennità di struttura complessa: € 66.904,70 annui complessivi.

L'intero importo del fondo viene destinato a finanziare il pagamento della retribuzione di posizione minima contrattuale unificata (art. 33, c. 1, lett. A), n. 4), C.C.N.L. 3/11/2005, modificato dall'art. 11, C.C.N.L. 6/5/2010), della retribuzione di posizione parte variabile aziendale (art. 33, c. 1, lett. B), n. 1), C.C.N.L. 3/11/2005, modificato dall'art. 11, C.C.N.L. 6/5/2010), e dell'indennità di incarico di direzione di struttura complessa (art. 33, c. 1, lett. B), n. 2), C.C.N.L. 3/11/2005, modificato dall'art. 11, C.C.N.L. 6/5/2010)

Trattasi di voci retributive direttamente derivanti dal C.C.N.L. e già definite nei loro specifici importi in sede di contratto individuale di lavoro stipulato con i singoli dirigenti e, dunque, già giuridicamente perfezionati.

Fondo Retribuzione di risultato e qualità della prestazione individuale: € 19.941,95 annui complessivi.

L'intero importo del fondo viene destinato a finanziare, per il 2018, il pagamento della retribuzione di risultato (art. 33, c. 1, lett. B), n. 3), C.C.N.L. 3/11/2005, modificato dall'art. 11, C.C.N.L. 6/5/2010).

Determinazione della retribuzione di risultato – art. 62, C.C.N.L. 5/12/1996 e Titolo III, d. lgs. 150/2009: la retribuzione di risultato è corrisposta ai dirigenti sulla base del Sistema di misurazione e valutazione della Performance, adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 88/2015. In particolare, la misura dell'incentivo sarà determinata proporzionalmente alla valutazione proposta dall'OIV e formulata dal D.G., in relazione sia al raggiungimento degli obiettivi strategici ed operativi assegnati a ciascun dirigente con il Piano della Performance sia alle capacità professionali e comportamentali dimostrate.

C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto collettivo decentrato integrativo oggetto della presente relazione, non produce alcun effetto abrogativo implicito.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità, ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

La necessaria ed ineludibile valorizzazione del merito prevista dalla legge è garantita dall'applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con D.G. n. 88/2015, ed in particolare dal criterio di proporzionalità diretta tra i risultati conseguiti/retribuzione di risultato spettante, ivi previsto all'art.8.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

Non pertinente, trattandosi di istituto non applicabile all'area della Dirigenza.

F) *Illustrazione dei risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo prevista la destinazione di somme specificamente dedicate al raggiungimento degli obiettivi strategici ed operativi di cui al Piano della Performance, si attende uno stanziamento per i compensi relativi alla per i compensi relativi alla retribuzione di risultato dei Dirigenti – Area III, ovvero premi legati alla qualità della prestazione dei medesimi dirigenti nei limiti massimi di € 19.941,95 per

l'anno 2018, quantificato sulla base delle previsioni normative vigenti, con D.D.G. n. xx/2019.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

Trattasi dell'ultimo CCDI di riferimento per la soppressa Agenzia Regionale Sanitaria Puglia, ad oggi confluita nella nuova Agenzia Regionale Strategica per la Salute ed il Sociale, giusta Deliberazione del Commissario Straordinario n. 29/2017 e ss.mm.ii.,

**Area Direzione Amministrativa
II DIRIGENTE
(Dott.ssa Caterina NAVACH)**
