



Agenzia
Regionale
per la Salute
ed il Sociale
Puglia

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA
DELL'IPOTESI DI ACCORDO
PER LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE
DELLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA**

DEL PERSONALE DIRIGENTE DELL'AREA SANITA'

ANNUALITÀ ECONOMICA 2020

**Contratto collettivo decentrato integrativo
relativo all'utilizzo delle risorse decentrate annualità 2020**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(Ai sensi dell'art. 40, c. 3-sexies, d. lgs. 165/2001 e della circolare MEF n. 25 del 19/7/2012)

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Ipotesi di accordo sottoscritta in data 2.10.2019	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2020	
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica: <u>Presidente</u> dott. Giovanni GORGONI – Direttore Generale <u>Componente</u> dott.ssa Olga SALERNO – Collaboratore Amministrativo I.F. Servizio Risorse Umane <u>Dott.ssa</u> Raffaella CARNIMEO, Assistente Amministrativo Servizio Risorse Umane</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: ANAAO ASSOMED, CIMO, FASSID, AAROI EMAC, CGIL, FVM, FESMED, FEDERAZIONE CISL MEDICI, ANPO ASCOTI FIALS MEDICI, UIL</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie: CIGL FP (a fronte di formale convocazione avviata in data 07/08/2019, con le organizzazioni allora rappresentative)</p>	
Soggetti destinatari	Personale dirigente appartenente all'Area Sanità	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Costituzione fondi contrattuali di comparto per la dirigenza Area Sanità per l'anno 2020 b) Varie ed eventuali	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <ul style="list-style-type: none"> La determinazione dei Fondi previsti dal C.C.N.L. per l'anno 2020 richiama, per la parte relativa al "<i>Fondo per la retribuzione di risultato</i>" ex art. 95, la metodologia di calcolo adoperata ai fini della costituzione provvisoria nonché definitiva dei fondi della Dirigenza Area Medica e veterinaria, riferiti all'annualità 2019, di cui alla deliberazione del Direttore Generale n. 117/2020, e certificata dal Collegio dei Sindaci con verbale n. 11 del 9 giugno 2020; La relazione illustrativa e tecnico-finanziaria relative alla costituzione provvisoria dei fondi 2019 di cui alla deliberazione del Direttore Generale n. 295/2019, risultano certificate dal Collegio dei Sindaci con verbale n. 14 del 29/10/2019.
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: Nessun rilievo.

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?
	<ul style="list-style-type: none"> Il Piano della Performance (2020-2022) è stato approvato con deliberazione del D.D.G. n. 203/2020
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?
	<ul style="list-style-type: none"> Il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (P.T.P.C.T.) triennio 2020-2022 è stato approvato con deliberazione del D.D.G. n. 17/2020
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?
	Sì, per quanto di competenza
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009?
	La Relazione della Performance 2019, approvata con Deliberazione del Direttore Generale n. 154/2020, è stata validata dall'OIV in data 09/07/2020.
Eventuali osservazioni	

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'accordo collettivo decentrato integrativo si compone di 4 articoli, aventi il contenuto di seguito indicato:

- art. 1 - Ambito di applicazione, durata, decorrenza
- art. 2 - Consistenza del fondo per le risorse decentrate
- art. 3 - Criteri per la ripartizione ed utilizzo dei fondi
- art. 4 - Norme finali

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse da parte della contrattazione integrativa

Con deliberazione del D.D.G. n. 172/2020, si è proceduto alla costituzione provvisoria ed al finanziamento del fondo 2020 previsto dalla contrattazione collettiva nazionale:

- Fondo per la retribuzione degli incarichi (art. 94) **€ 215.391,17**
- Fondo per la retribuzione di risultato (art. 95) **€ 40.534,27**
- Per quanto riguarda il Fondo delle condizioni di lavoro ex art. 96, è stata prevista l'applicazione dell'incremento di cui allo stesso art. 96, comma 3, lett. a) pari a un importo, su base annua, di € 325,00 per le unità di personale destinatarie del CCNL in oggetto in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno successivo.

Tali risorse vengono utilizzate rispettivamente per finanziare:

- Fondo per la retribuzione degli incarichi (art. 94) **€. 215.391,17**

Con esplicito riferimento alla determinazione del predetto fondo, per l'annualità 2020, si specifica che la metodologia adottata in fase di prima costituzione dei fondi, secondo le modalità di cui alla Deliberazione del Direttore Generale n. 295/2019, non ha potuto trovare analogo applicazione, considerato che, nelle more della completa implementazione dell'assetto organizzativo gestionale dell'Agenzia, e della conseguente attribuzione di tutti gli incarichi dirigenziali Area Sanità, previsti in dotazione organica, la natura degli incarichi attribuiti nell'anno 2020, prevalentemente inerenti a Strutture complesse, e pertanto di più elevato livello economico, non ha consentito l'applicazione del criterio del valore medio pro-capite, richiamato nella succitata deliberazione.

Ai fini della costituzione provvisoria del Fondo per la retribuzione degli incarichi (art. 94) per le risorse decentrate Area Sanità, pertanto, si è proceduto assumendo, quale base di calcolo, il valore delle somme contrattualmente previste a favore degli effettivi dirigenti in servizio alla data dell'1/01/2020, comprensivi della variabile aziendale, incrementate di un importo, su base annua, di cui all'art. 94, comma 3, lett. a) pari a €. 248,30, per le unità di personale destinatarie del CCNL in oggetto in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018, e a valere dall'anno successivo.

Nel nuovo fondo, così costituito, confluiscono, ad invarianza complessiva di spesa, in un unico importo, i seguenti valori: a) le risorse del "Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa" di cui all'art. 9 CCNL 6/5/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area IV Medico-veterinaria; b) le risorse del "Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa" di cui all'art. 58, comma 4 del CCNL del 5/12/1996, all'art. 8 del CCNL 6/5/2010, biennio economico 2008- 2009 ed all'art. 8, comma 6, del CCNL del 17.10.2008 (Entrata a regime dell'istituzione della qualifica unica di dirigente delle professioni sanitarie infermieristiche, tecniche, della riabilitazione, della prevenzione e della professione ostetrica) dell'Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie e quindi al netto di quelle che sono state destinate alla dirigenza, professionale, tecnico e amministrativa.

Trattasi di voci retributive direttamente derivanti dal C.C.N.L. e già definite nei loro specifici importi in sede di contratto individuale di lavoro stipulato con i singoli dirigenti e, dunque, già giuridicamente perfezionati.

- Fondo per la retribuzione di risultato (art. 95) **€. 40.534,27**

Per la determinazione del predetto Fondo, si è proceduto secondo la metodologia di calcolo del valore medio unitario, adottata in fase di prima costituzione dei fondi, come scaturito dalla deliberazione del Direttore Generale n. 295/2019, pari a €. 7.478,30, moltiplicato per il numero dei dirigenti effettivi e dei dirigenti, la cui assunzione risulta programmata per l'annualità 2020, incrementato di un importo, su base annua, pari a €. 162,50 per le unità di personale destinatarie del CCNL in oggetto in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno successivo.

Nel nuovo fondo, pertanto, confluiscono, ad invarianza complessiva di spesa, in un unico importo, i seguenti valori: a) le risorse del "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" di cui all'art. 11 del CCNL del 6/5/2010 dell'Area IV medico-veterinaria (quota relativa ai medici); b) le risorse del "Fondo per la retribuzione di risultato e

per la qualità della prestazione individuale” di cui all’art. 11 del CCNL del 6/5/2010 dell’Area IV medico-veterinaria (quota relativa ai veterinari); c) le risorse del “Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale” di cui all’art.10 del CCNL 6/5/2010 ed all’art. 8, comma 6, del CCNL del 17.10.2008 (Entrata a regime dell’istituzione della qualifica unica di dirigente delle professioni sanitarie infermieristiche, tecniche, della riabilitazione, della prevenzione e della professione ostetrica) dell’Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie e quindi al netto di quelle che sono state destinate alla dirigenza professionale, tecnica e amministrativa.

- Fondo delle condizioni di lavoro ex art. 96 **€. 1.300,00**

E’ stata prevista l’applicazione dell’incremento di cui allo stesso art. 96, comma 3, lett.

a) pari a un importo, su base annua, di €. 325,00 per le unità di personale destinatarie del CCNL in oggetto in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall’anno successivo.

Determinazione della retribuzione di risultato –Titolo III, d. lgs. 150/2009: la retribuzione di risultato è corrisposta ai dirigenti sulla base del *Sistema di misurazione e valutazione della Performance del personale di qualifica dirigenziale e del comparto*, adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 35/2020. In particolare, ai fini dell’erogazione della retribuzione di risultato, le modalità di calcolo degli incentivi saranno disciplinate in appositi protocolli applicativi per le diverse aree contrattuali e risulteranno direttamente collegate alle performance organizzative ed individuali verificate al termine dell’esercizio. Alla luce della complessità del modello organizzativo dell’AReSS, nel calcolo degli incentivi saranno tenuti in debita considerazione anche i diversi livelli di responsabilizzazione individuale nel conseguimento degli obiettivi. Il sistema di calcolo sarà inoltre impostato secondo un’analisi di tipo multidimensionale, che terrà in considerazione i diversi elementi d’analisi in chiave moltiplicativa, riuscendo in tal modo a valorizzare il merito individuale sia in base alla quantità del servizio prestato, che in considerazione della qualità dei relativi contenuti.

C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto collettivo decentrato integrativo oggetto della presente relazione, non produce alcun effetto abrogativo implicito.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità, ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

La necessaria ed ineludibile valorizzazione del merito prevista dalla legge è garantita dall’applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con D.D.G. n. 35/2020, ed in particolare dai “*principi riferiti alla modalità di erogazione della retribuzione di risultato*”, di cui all’art. 4 del medesimo sistema “*Il sistema di gestione della performance individuale*”.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

Non pertinente, trattandosi di istituto non applicabile all’area della Dirigenza.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo prevista la destinazione di somme specificamente dedicate al raggiungimento degli obiettivi strategici ed operativi di cui al Piano della Performance, si attende uno stanziamento per i compensi relativi alla retribuzione di risultato dei Dirigenti – Area Sanità, ovvero premi legati alla qualità della prestazione dei medesimi dirigenti nei limiti massimi di € 40.534,27 per l'anno 2020, quantificato sulla base delle previsioni normative vigenti, con D.D.G. n. 172/2020.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

**Area Direzione ~~Amministrativa~~
II DIRIGENTE**

f.to dott. Giovanni Gorgoni
