



Deliberazione del Direttore Generale

N. 122/2020

OGGETTO: Costituzione definitiva fondi contrattuali di comparto per le risorse decentrate - anno 2019.

L'anno 2020 il giorno 11 del mese di giugno in Bari, nella sede della Agenzia Regionale Strategica per la salute e per il sociale,

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la L. 241/1990, recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e ss.mm.ii.;

VISTO il D. Lgs 502/92, recante “Riordino della disciplina in materia sanitaria a norma dell’articolo 1 della Legge 23 Ottobre 1992 n. 421;

VISTO il D. Lgs n. 165/2001, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e ss.mm.ii.;

VISTA la L. 190/2012, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella Pubblica Amministrazione”;

VISTO il D. Lgs. 33/2013, recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

VISTO il D. Lgs. 75 del 25 Maggio 2017, recante “Modifiche e integrazioni al Decreto Legislativo 30 Marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2 lettere b), c) d), ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l), m), n), o), q), r), s) e z), della Legge 7 Agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle Amministrazioni Pubbliche”;

VISTA La Legge Regionale 24 luglio 2017, n. 29 recante: “Istituzione dell’Agenzia regionale per la salute e il sociale (A.Re.S.S.)”;

VISTA la DGR n. 1069 del 19.06.2018 recante: “Attuazione dell’art. 2 del decreto del Presidente della Giunta Regionale del 31/8/2016 (n. registro 542). Attuazione Modello MAIA – Approvazione dell’Atto aziendale e presa d’atto del finanziamento della dotazione organica dell’Agenzia Regionale Strategica per la Salute ed il Sociale (A.Re.S.S.)”;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 474 del 26/07/2018, recante “Legge Regionale n. 29 del 24 luglio 2017, art. 5 comma 4 – Nomina Direttore Generale dell’Agenzia Regionale Strategica per la Salute e il Sociale della Regione Puglia (A.Re.S.S.)”, con il quale il dott. Giovanni Gorgoni è stato nominato Direttore Generale dell’A.Re.S.S. Puglia;

VISTI i vigenti CCNL Comparto Sanità;

VISTE le Circolari della Ragioneria generale dello Stato n. 12/2011, 25/2012, 20/2015, 12/2016, 30/2017 e 13/2018;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 198 del 22 Novembre 2018 avente ad oggetto: “Agenzia Regionale strategica per la Salute e il Sociale (A.Re.S.S.) - Attuazione Legge regionale Puglia n. 29 del 24 luglio 2017 – Approvazione e conferma Atto aziendale e Dotazione organica. DGR n. 1069 del 19.06.2018”;

Sulla base dell'Istruttoria dell'Area Direzione Amministrativa, Servizio risorse umane, a tale scopo incaricata dal Direttore Generale

HA ADOTTATO

il seguente provvedimento

Assiste con funzioni di Segretario Pia Antonella Piacquadio

PREMESSO CHE:

- con L.R. n. 29/2017, così come modificata dalla L. R. n. 5/2018, è stata istituita L'Agenzia Regionale Strategica per la Salute ed il Sociale "A.Re.S.S.", quale organismo tecnico operativo e strumentale a supporto della definizione e gestione delle politiche in materia sociale e sanitaria della Regione Puglia;
- con DGR n. 1069 del 19.06.2018, è stato approvato l'Atto Aziendale dell'A.Re.S.S. Puglia, successivamente confermato dalla stessa Agenzia con Deliberazione del Direttore Generale n. 198 del 22.11.2018;
- con deliberazione del Direttore Generale n. 198 del 22 novembre 2018, in attuazione della Legge regionale Puglia n. 29 del 24 luglio 2017, si è proceduto all'approvazione e alla conferma dell'Atto aziendale e della Dotazione organica di A.Re.S.S., per cui la Giunta Regionale con DGR n. 1069 del 19.06.2018 si è positivamente espressa nel rispetto dei vincoli finanziari in materia di spesa e sul finanziamento della stessa;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 37 del 15 febbraio 2019 con la quale si è proceduto alla costituzione provvisoria per l'anno 2019 dei fondi contrattuali per il personale di Comparto ex artt. 80 e 81 del CCNL Comparto Sanità del 21.05.2018, secondo il prospetto di cui alla stessa deliberazione;

ATTESO che, in considerazione delle peculiarità dell'A.Re.S.S., quale Ente di nuova istituzione, la predetta costituzione è scaturita, in applicazione delle indicazioni operative adottate nell'ambito degli appositi orientamenti dell'ARaN, da un'attività di benchmarking operata con altri Enti, di equivalente livello organizzativo, e in ottemperanza a quanto definito dalle vigenti disposizioni del CCNL Comparto Sanità del CCNL 2016/2018;

ATTESO che, in esito alla predetta attività, si è proceduto all'identificazione di un valore medio unitario delle risorse che compongono il relativo finanziamento, pari ad € 8.684,54;

VISTA la successiva deliberazione del Direttore Generale n. 234 del 17/07/2019 con la quale, secondo il riparto percentuale adottato in sede di prima costituzione, si è proceduto alla rimodulazione dei fondi contrattuali per l'anno 2019 per il personale di Comparto, ex artt. 80 e 81 del CCNL Comparto Sanità del 21.05.2018, in ragione della variazione del personale in dotazione dell'A.Re.S.S., pari a n. 26 unità, alla data del 30/06/2019, in relazione al quale si è proceduto a moltiplicare il predetto valore medio unitario, come da prospetto di cui alla la stessa deliberazione;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 357 del 30/12/2019 con la quale si è proceduto ad una nuova rimodulazione dei fondi contrattuali di Comparto per le risorse decentrate anno 2019, in ragione dell'ulteriore variazione del personale in dotazione dell'A.Re.S.S., pari a n. 33 unità alla data dell'1/11/2019, secondo il prospetto di cui alla stessa deliberazione, sotto rappresentato, alle quali sono state aggiunte risorse variabili rinvenienti dall'applicazione dell'art. 81 c. 4 lett. b) del CCNL 2016/2018 pari a € 13.000,00;

ART. 80 FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI		
Tipologie di risorse	Importo	%
"Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno";	€ 13.899,61	4,85

"Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica":	€ 0	0
Risorse destinate alle indennità di funzione dei titolari di posizione organizzativa e delle funzioni di coordinamento di cui agli artt. 36 del CCNL del 7/4/1999, 11 del CCNL del 20/9/2001 e 49 del CCNL integrativo del 20/9/2001 (Misura dell'indennità di funzione) e agli artt. 10 del CCNL del 20/9/2001 (Il biennio), 5 del CCNL integrativo del 20/9/2001 e 4 del CCNL del 10/4/2008 (Coordinamento):	€ 122.574,47	42,77
Risorse destinate alla corresponsione del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale dell'art. 45, commi 1 e 2 del CCNL 1/9/1995 (Indennità di qualificazione professionale e valorizzazione delle responsabilità) e dell' art.2, comma 3, del CCNL 27/6/1996(Rideterminazione del finanziamento del fondo per la corresponsione del trattamento accessorio legato alle posizioni di lavoro):	€ 27.082,74	9,45
Risorse destinate alla corresponsione dell'indennità professionale specifica di cui alla Tabella C del CCNL del 5/6/2006:	€ 0	0
TOTALE	€ 163.556,81	57,07

ART. 81 FONDO PREMIALITÀ E FASCE		
Tipologie di risorse	Importo	%
Risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive del precedente Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica	€ 72.392,59	25,26
Risorse stabili del precedente Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali:	€ 50.640,42	17,67
TOTALE	€ 123.033,01	42,93
TOTALE COMPLESSIVO Art. 80 Fondo condizioni di lavoro e incarichi + Art. 81 Fondo Premialità e Fasce	€. 286.589,82	100,00
Risorse variabili rinvenienti dall'applicazione dell'art. 81, co. 4, lett. b) del CCNL 2016/2018 (art. 43 L. 449/1997)	€. 13.000,00	

VISTO il Verbale del Collegio Sindacale Straordinario n. 2 del 17/1/2020, in ordine alla verifica della costituzione dei fondi contrattuali di Comparto per le risorse decentrate, di cui alla citata Deliberazione del Direttore Generale n. 357/2019;

CONSIDERATO CHE:

- l'art. 1 CCNL del Comparto Sanità periodo 2016-2018 del 21-5-2018 disciplina il rispettivo ambito di applicazione in favore di tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato dipendente da tutte le aziende ed enti del comparto indicate all'art. 6 del CCNQ sulla definizione dei comparti di contrattazione collettiva del 13 luglio 2016;
- ai fini della costituzione definitiva dei fondi, la quantificazione delle risorse di cui agli artt. 80 e 81 CCNL viene determinata tenendo conto delle prese in servizio oltre che delle cessazioni intervenute in corso d'anno;
- per quanto sopra esposto, la costituzione definitiva dei fondi viene quindi calcolata sulla base delle mensilità relative a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e, limitatamente ai "compensi per lavoro straordinario", alle "risorse destinate alla corresponsione del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale dell'art. 45, commi 1 e 2 del CCNL 1/9/1995" nonchè alle risorse per la "produttività", anche sulla base delle mensilità relative a tutto il personale a tempo determinato dipendente;
- a seguito dell'implementazione organizzativa dell'Agenzia, alla data del 31/12/2019, risultano in servizio n. 17 unità di personale equivalenti a tempo determinato e n. 27 unità di personale equivalenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
- nell'ambito di tale consuntivazione non si è tenuto conto del personale dipendente assunto su specifiche progettualità per i quali non è stata effettuata una specifica copertura all'interno della dotazione organica dell'ente;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 38 del 15/02/2019 relativa al conferimento degli incarichi di funzione dei Servizi Appalti e Contratti, Formazione Sanitaria e Sociale e Innovazione delle metodologie lavorative, Finanziario Controllo di Gestione KPI e Policy Making e PMO ed internazionalizzazione, a partire dal 15/02/2019, e del Servizio OTA, a decorrere dall'1/03/2019;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 54 del 23/02/2019 relativa al conferimento dell'incarico del Servizio Affari istituzionali, Integrità e performance, a partire dall'1/03/2019;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 125 del 29/04/2019 relativa al conferimento dell'incarico del Servizio Risorse Umane, a partire dall'1/05/2019;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 358 del 30/12/2018 nella quale risultano specificate le pesature associate a ciascuno degli incarichi di funzione sopra specificati;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 161 del 23/05/2019 relativa all'inquadramento nella nuova qualifica di assistente amministrativo, cat. C, di n. 3 unità di personale, a far data dall'1/06/2019, in esito alla *selezione interna per la progressione verticale ai sensi dell'art. 22, comma 15 del D.Lgs. 75/2017 del personale dipendente per complessivi n. 3 posti nel ruolo di Assistente Amministrativo di cat. C;*

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 173 del 30/05/2019 relativa agli esiti della selezione interna per le progressioni economiche orizzontali (PEO) del personale di comparto, relative all'anno 2019;

PRESO ATTO di quanto previsto dalla lettera a) comma 3 art. 80 del CCNL 21/05/2018 il quale prevede di integrare il fondo particolari condizioni di lavoro ed incarichi di una quota pari ad € 91,00 per ciascun dipendente in servizio alla data del 31/12/2015; che questa Agenzia è stata costituita successivamente a tale data e che pertanto si è proceduto a considerare ai fini dell'incremento la numerosità di personale in servizio alla data del 1/1/2019;

TENUTO CONTO dell'esigenza di procedere alla consuntivazione delle singole voci costitutive dei fondi di finanziamento delle risorse decentrate di comparto relative all'anno 2019, ai fini della determinazione della costituzione definitiva delle stesse, secondo le regole stabilite dai CCNL vigenti e tenuto conto di quanto richiamato nei punti precedenti, come meglio specificato nell'Allegato 1);

ATTESA la sussistenza di risorse residue su specifiche voci del fondo ex art. 80 CCNL e la conseguente necessità di trasferirle, ai sensi e per gli effetti dell'art. 81 c. 7 dello stesso CCNL, al "Fondo premialità e fasce", nel rispetto delle regole contrattualmente e normativamente previste;

VISTA la legge 30 dicembre 2018 n. 145, avente ad oggetto "*Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021*";

DELIBERA

Per le motivazioni riportate in narrativa che qui si intendono integralmente trascritte:

- di approvare la premessa, costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- di determinare la formale costituzione definitiva dei fondi Comparto per l'anno 2019, come da prospetto allegato (All. 1) al presente provvedimento, per farne parte integrale e sostanziale;
- di dare informazione alle OO.SS. dell'avvenuta costituzione definitiva dei fondi contrattuali, mediante notifica del presente atto;
- di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale per gli adempimenti di competenza;
- di trasmettere il presente provvedimento al Servizio finanziario e controllo di gestione, KPI e Policy making per i conseguenti provvedimenti di competenza;
- di provvedere agli adempimenti in tema di pubblicazioni in Amministrazione Trasparente, nella sezione Personale – contrattazione integrativa
- di attestare che non sussistono situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, tali da pregiudicare l'esercizio imparziale delle funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto;
- di attestare che non sussistono cause di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis della legge n. 241/90 e ss.mm.ii e art. 1, comma 9, lett. e) della legge n. 190/2012, nonché condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis del d.lgs. n. 165/2001.

Il Presente provvedimento, non essendo soggetto al controllo ex L.R. 24/2001, è esecutivo ai sensi di legge.

La presente deliberazione sarà pubblicata nel sito web di questa Agenzia.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale e che il presente provvedimento, predisposto ai fini della adozione dell'atto finale da parte del Direttore Generale è conforme alle risultanze istruttorie.

L'estensore

f.to dott.ssa Raffaella Carnimeo

I.F. Servizio Risorse Umane

f.to dott.ssa Olga Salerno

Il Direttore Generale
f.to dott. Giovanni Gorgoni

Il Segretario
f.to Pia Antonella Piacquadio

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente provvedimento è stato pubblicato sul sito WEB di questa Agenzia nel rispetto di quanto prescritto dalla Legge Regione Puglia n. 40/2007

Dal 11/6/2020

Bari, 11/6/2020

Il Segretario

f.to Pia Antonella Piacquadio

COSTITUZIONE DEFINITIVA FONDI COMPARTO 2019	
Valore medio di costituzione dei fondi (Ex D.D.G. n. 37/2019)	8.684,54 €
Personale a consuntivo del 2019 (teste equivalenti T.I.)	27
Personale a consuntivo del 2019 (teste equivalenti T.D.)	17

ART. 80 FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI		
Tipologie di risorse	Importo	%
"Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno":	€ 18.497,71	4,85
"Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica":	€ 0	0
Risorse destinate alle indennità di funzione dei titolari di posizione organizzativa e delle funzioni di coordinamento di cui agli artt. 36 del CCNL del 7/4/1999, 11 del CCNL del 20/9/2001 e 49 del CCNL integrativo del 20/9/2001 (Misura dell'indennità di funzione) e agli artt. 10 del CCNL del 20/9/2001 (II biennio), 5 del CCNL integrativo del 20/9/2001 e 4 del CCNL del 10/4/2008 (Coordinamento):	€ 101.216,79	42,77
Risorse destinate alla corresponsione del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale dell'art. 45, commi 1 e 2 del CCNL 1/9/1995 (Indennità di qualificazione professionale e valorizzazione delle responsabilità) e dell' art.2, comma 3, del CCNL 27/6/1996(Rideterminazione del finanziamento del fondo per la corresponsione del trattamento accessorio legato alle posizioni di lavoro):	€ 36.041,93	9,45
Risorse destinate alla corresponsione dell'indennità professionale specifica di cui alla Tabella C del CCNL del 5/6/2006:	€ 0	0
Incremento pari a € 91,00 per ciascun dipendente in servizio all'atto di costituzione dell'Agenzia - Art. 80 c. 3 lett a):	€ 2.457,00	
TOTALE	€ 158.213,43	57,07

ART. 81 FONDO PREMIALITÀ E FASCE		
Tipologie di risorse	Importo	%
Risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive del precedente Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica:	€ 59.778,73	25,26
Risorse stabili del precedente Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali:	€ 67.392,68	17,67
TOTALE	€ 127.171,41	42,93

TOTALE COMPLESSIVO		
Art. 80 Fondo condizioni di lavoro e incarichi + Art. 81 Fondo Premialità e Fasce	€ 285.384,84	100
Risorse variabili rinvenienti dall'applicazione dell'art. 81, co. 4, lett. b) del CCNL 2016/2018 (art. 43 L. 449/1997)	€ 13.000,00	