

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n.	Data di adozione
85	23/05/2024

Struttura proponente: Area di Direzione Amministrativa – Servizio Risorse Umane

**OGGETTO: FONDI CONTRATTUALI PER LE RISORSE DECENTRATE RELATIVI AL PERSONALE DELL'AREA DIRIGENZIALE SANITA' – COSTITUZIONE DEFINITIVA ANNO 2023.**

L'anno 2024 il giorno 23 del mese di maggio in Bari, nella sede della Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale (ARESS),

### IL DIRETTORE GENERALE

**VISTA** la L. 241/1990, recante *“Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”* e ss.mm.ii.;

**VISTO** il D. Lgs. n. 165/2001, recante *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;

**VISTA** la L. 190/2012, recante *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”*;

**VISTO** il D. Lgs. 33/2013, recante *“Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”*;

**VISTA** la Legge Regionale n. 29 del 24/07/2017, recante *“Istituzione dell'Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale (ARESS)”* e ss.mm.ii., così come modificata dalla Legge regionale 07 febbraio 2018, n. 5;

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 95 del 14/04/2022 con la quale si è proceduto al conferimento dell'incarico di direttore di Struttura Complessa dell'Area di Direzione Amministrativa, ai sensi dell'art. 71 comma 10 del CCNL Area Funzioni Locali- dirigenza PTA – 2016-2018, al dott. Francesco Fera;

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 116 del 3/5/2022 recante, tra gli altri, il conferimento dell'incarico di natura professionale sul Servizio Risorse Umane della Direzione Amministrativa, ai sensi dell'art. 71 c. 10 CCNL Area Funzioni Locali – dirigenza PTA – 2016-2018 – al dott. Marco Marsano;

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 121 del 09/05/2022 avente ad oggetto *“Preso d'atto della D.G.R. 558 del 20.04.2022. Attuazione dell'art. 2 del decreto del Presidente della Giunta Regionale del 31/08/2016 (n. registro 542). Attuazione Modello MAIA. - Approvazione dell'Atto aziendale della dotazione organica dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute ed il Sociale (A.Re.S.S.). Revoca della D.G.R. n. 4/2017 e la rettifica della D.G.R. n. 2265/2017-Adozione nuovo atto aziendale giusta D.D.G. 253/2021”*.

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 45 del 1/03/2024 recante *“Preso d'atto del Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 50 del 8/02/2024 – L.R. n. 29 del 24 luglio 2017, art. 5 co. 4 – Nomina*

*Direttore Generale dell’Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale (AReSS) così come rettificato e integrato dal Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 67 del 14/02/2024 – insediamento”.*

Sulla base dell’istruttoria del Servizio Risorse Umane dell’Area di Direzione Amministrazione, all’uopo incaricato dalla Direzione Generale

## HA ADOTTATO

Il seguente provvedimento.

**PREMESSO CHE** con la deliberazione del Direttore Generale n. 68 del 23/03/2023, certificata dal Collegio Sindacale Straordinario con Verbale n. 3 del 30/03/2024, si procedeva, analogamente a quanto disposto per le annualità precedenti, alla costituzione provvisoria dei fondi contrattuali relativi all’Area Dirigenziale Sanità, per l’anno 2023, dando applicazione alle disposizioni contrattuali in materia, così come richiamato nella correlata relazione tecnico-finanziaria.

**VISTO** il C.C.N.L. dell’Area Dirigenziale Sanità, sottoscritto in data 19/12/2019, con particolare riferimento alle disposizioni dettate in materia di fondi contrattuali, che disciplinano all’art. 94 il “Fondo per la retribuzione degli incarichi”, all’art. 95 il “Fondo per la retribuzione di risultato” e all’art. 96 il “Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro”.

**DATO ATTO** che, in data 23/01/2024, è stato sottoscritto il nuovo CCNL 2019/2021 dell’Area dirigenziale Sanità il quale, agli artt. 72, 73 e 74, detta nuove disposizioni, rispettivamente, in tema di Fondo per la retribuzione degli incarichi, Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro e Fondo per la retribuzione di risultato.

**DATO ATTO** che la citata costituzione provvisoria è stata effettuata sulla base della metodologia richiamata nella correlata relazione tecnico-finanziaria, ovvero in relazione al criterio del valore medio unitario delle risorse che compongono il relativo finanziamento, come esplicitato nella deliberazione del Direttore Generale n. 295/2019 di prima costituzione dei fondi, pari rispettivamente a **€. 36.630,98**, per la **retribuzione degli incarichi** e ad **€. 7.478.30**, per la **retribuzione del risultato**, rapportato al numero dei dipendenti in servizio nel 2023, tenuto conto delle variazioni programmate nel corso della medesima annualità.

### **PRESO ATTO:**

- di quanto richiamato nell’art. 94, comma 3, lett. a) che prevede che il Fondo per la retribuzione degli incarichi sia stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a Euro 248,30 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall’anno successivo;

- di quanto richiamato nell’art. 95, comma 3, lett. a) che prevede che il Fondo per la retribuzione di risultato sia stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a €. 162,50 per le unità di personale destinatarie del CCNL in oggetto in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall’anno successivo;

- di quanto richiamato nell’art. 96, comma 3, lett. a) che prevede che il Fondo delle condizioni di lavoro sia stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a €. 325,00 per le unità di personale destinatarie del CCNL in oggetto in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall’anno successivo.

### **PRESO ATTO ALTRESI’ CHE:**

- Il nuovo art. 72 del CCNL 2019/2021 del 23/01/2024 “Fondo per la retribuzione degli incarichi” conferma le modalità di costituzione e di utilizzo del Fondo per la retribuzione degli incarichi di cui all’art. 94 del CCNL 19.12.2019, prevedendo, al comma 2 lett. a) che la parte stabile del Fondo sia incrementata, a decorrere dal 31/12/2021, e a valere dall’anno successivo, di un importo, su base annua, pari a €. 1.109,31 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del CCNL in servizio al 31/12/2018;
- Il nuovo art. 73 del CCNL 2019/2021 del 23/01/2024 “Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro” conferma le modalità di costituzione ed utilizzo del Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro di cui all’art. 96 del CCNL DEL 19/12/2019, prevedendo, al comma 2, lett. a, che la parte stabile del Fondo sia incrementata, a decorrere dal 31/12/2021, e a valere dall’anno successivo, di un importo su base annua, pari a €. 136,56 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del CCNL in servizio al 31/12/2018.
- il nuovo art. 74 del CCNL 2019/2021 del 23/01/2024 “Fondo per la retribuzione di risultato” conferma, salvo talune esclusioni, le modalità di costituzione ed utilizzo del Fondo per la retribuzione di risultato di cui all’art. 95 del CCNL del 19/12/2019, prevedendo, al comma 2, lett. a) che la parte stabile del Fondo sia incrementata, a decorrere dal 31/12/2021, e a valere dall’anno successivo, di un importo, su base annua, pari a €. 99,97 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del CCNL in servizio al 31/12/2018.

**TENUTO CONTO CHE** ai fini della quantificazione dei suddetti incrementi, considerato che l’Agenzia è stata costituita successivamente alle date richiamate nelle suddette disposizioni contrattuali, è stata presa in considerazione la data dell’1/01/2019, relativa alla costituzione della medesima Agenzia.

**RILEVATA** quindi, a conclusione dell’annualità 2023, l’esigenza di procedere alla rideterminazione dell’ammontare delle risorse decentrate dei Fondi 2023 relativi alla Dirigenza dell’Area Sanità, secondo le regole stabilite dai C.C.N.L. vigenti, procedendo alla costituzione definitiva degli stessi, così come rappresentato nello schema allegato al presente provvedimento (**Allegato 1**), tenendo conto del personale che è risultato effettivamente in servizio nel corso della medesima annualità, rapportato all’arco temporale di riferimento.

**DATO ATTO** che, in presenza di eventuali risorse residue del Fondo ex art. 95, nonché dei Fondi ex art. 94 e 96, qualora non utilizzate integralmente, le stesse saranno rese disponibili, ai sensi dell’art. 95, comma 8, ai fini della erogazione della retribuzione di risultato del relativo anno di competenza.

**VISTA** la Relazione Tecnico-finanziaria predisposta dal Servizio Risorse Umane, che verrà allegata al presente atto a costituirne parte integrante e sostanziale (**Allegato 2**).

#### DELIBERA

1. **di approvare** la premessa, costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. **di provvedere** alla costituzione definitiva dei fondi contrattuali relativi al personale dirigenziale dell’Area Sanità, così come rappresentati nello schema allegato (**All. 1**), che sono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, per l’anno 2023;
3. **di approvare** la Relazione tecnico-finanziaria, predisposta dal Servizio Risorse Umane, costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (**All. 2**);
4. **di trasmettere** il presente provvedimento al Collegio Sindacale per gli adempimenti di competenza;
5. **di dare atto** che il Servizio Risorse Umane provvederà alla comunicazione del presente atto a tutti i Servizi interessati, per i successivi adempimenti di competenza, nonché alla trasmissione di copia dello stesso alle OO.SS.;



6. **di dare atto** che il Servizio Risorse Umane provvederà agli adempimenti in tema di pubblicazioni in Amministrazione Trasparente, nella sezione Personale – contrattazione integrativa;
7. **di attestare** di attestare che i soggetti firmatari del presente atto non incorrono nelle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, ivi comprese situazioni di conflitto di interesse, anche potenziali.

Il Presente provvedimento non essendo soggetto al controllo ex L.R. 29/17 è immediatamente esecutivo ai sensi di Legge. La presente deliberazione sarà pubblicata nel sito web di questa Agenzia.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale e che il presente provvedimento, predisposto ai fini della adozione dell'atto finale da parte del Direttore Generale, è conforme alle risultanze istruttorie.

Estensore  
f.to Raffaella Carnimeo

Il Responsabile  
f.to Marco Biagio Marsano

Il Direttore  
dell'Area di Direzione Amministrativa  
f.to Francesco Fera

IL DIRETTORE GENERALE  
f.to Giovanni Migliore



# AReSS

Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale

Regione Puglia

## ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente provvedimento viene pubblicato sul sito WEB di questa Agenzia nel rispetto di quanto prescritto dalla Legge Regione Puglia n. 40/2007.

Dal 23/05/2024

Bari, 23/05/2024

Il Segretario

f.to Antonia Povia

## ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente provvedimento è stato pubblicato sul sito WEB di questa Agenzia nel rispetto di quanto prescritto dalla Legge Regione Puglia n. 40/2007.

dal \_\_\_\_\_

Bari, \_\_\_\_\_

Il Segretario

