

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n.	Data di adozione
80	14/05/2024

Struttura proponente: Area di Direzione Amministrativa – Servizio Risorse Umane

OGGETTO: FONDI CONTRATTUALI RELATIVI AL PERSONALE DEL COMPARTO EX ART. 102 E ART. 103 CCNL 2019/2021 COMPARTO SANITA' – COSTITUZIONE DEFINITIVA PER L'ANNO 2023.

L'anno 2024 il giorno 14 del mese di maggio in Bari, nella sede della Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale (ARESS),

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la L. 241/1990, recante *“Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”* e ss.mm.ii.;

VISTO il D. Lgs. n. 165/2001, recante *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;

VISTA la L. 190/2012, recante *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”*;

VISTO il D. Lgs. 33/2013, recante *“Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”*;

VISTA la Legge Regionale n. 29 del 24/07/2017, recante *“Istituzione dell'Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale (ARESS)”* e ss.mm.ii., così come modificata dalla Legge regionale 07 febbraio 2018, n. 5;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 95 del 14/04/2022 con la quale si è proceduto al conferimento dell'incarico di direttore di Struttura Complessa dell'Area di Direzione Amministrativa, ai sensi dell'art. 71 comma 10 del CCNL Area Funzioni Locali- dirigenza PTA – 2016-2018, al dott. Francesco Fera;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 116 del 3/5/2022 recante il conferimento, tra gli altri, dell'incarico di natura professionale sul Servizio Risorse Umane della Direzione Amministrativa, ai sensi dell'art. 71 c. 10 CCNL Area Funzioni Locali – dirigenza PTA – 2016-2018 – al dott. Marco Marsano;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 121 del 09/05/2022 avente ad oggetto *“Preso d'atto della D.G.R. 558 del 20.04.2022. Attuazione dell'art. 2 del decreto del Presidente della Giunta Regionale del 31/08/2016 (n. registro 542). Attuazione Modello MAIA. - Approvazione dell'Atto aziendale della dotazione organica dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute ed il Sociale (A.Re.S.S.). Revoca della D.G.R. n. 4/2017 e la rettifica della D.G.R. n. 2265/2017-Adozione nuovo atto aziendale giusta D.D.G. 253/2021”*.

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 45 del 1/03/2024 recante *“Preso d'atto del Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 50 del 8/02/2024 – L.R. n. 29 del 24 luglio 2017, art. 5 co. 4 – Nomina*

Direttore Generale dell’Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale (AReSS) così come rettificato e integrato dal Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 67 del 14/02/2024 – insediamento”.

Sulla base dell’istruttoria del Servizio Risorse Umane dell’Area di Direzione Amministrazione, all’uopo incaricato dalla Direzione Generale

HA ADOTTATO

Il seguente provvedimento,

PREMESSO CHE con la deliberazione del Direttore Generale n. 74 del 27/03/2023, certificata con Verbale del Collegio Sindacale Straordinario n. 4 del 30/03/2024, si è proceduto alla costituzione provvisoria dei fondi contrattuali di Comparto per le risorse decentrate relativi all’annualità 2023, dando applicazione alle disposizioni contrattuali in materia.

RILEVATA, a conclusione dell’annualità 2023, l’esigenza di procedere alla quantificazione delle singole voci costitutive dei fondi di finanziamento delle risorse decentrate di comparto relative alla medesima annualità, per la costituzione definitiva delle stesse, secondo le regole stabilite dai CCNL vigenti e tenuto conto del personale risultato effettivamente in servizio nel corso del 2023.

VISTE le disposizioni del CCNL del personale del Comparto Sanità triennio 2016-2018, sottoscritto in data 21/5/2018, in materia di fondi contrattuali, ed in particolare l’art. 80 *“Fondo condizioni di lavoro e incarichi”* e l’art. 81 *“Fondo premialità e fasce”*.

DATO ATTO che in data 02/11/2022 è stato sottoscritto il nuovo CCNL 2019/2021 relativo al personale del comparto Sanità che, agli articoli 102 *“Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali”* e 103 *“Fondo premialità e condizioni di lavoro”*, detta disposizioni specifiche in materia di istituzione dei fondi contrattuali, prevedendone la relativa applicazione a decorrere dall’annualità 2023.

TENUTO CONTO:

- del relativo ambito di applicazione del CCNL Sanità, in favore di tutto il personale con rapporto di lavoro dipendente dall’Agenzia da cui, ai fini della determinazione dei fondi, è stata operata la mera esclusione del solo personale dipendente, assunto su specifiche progettualità, per il quale non è stata effettuata una precisa copertura all’interno della dotazione organica dell’ente;
- che con la citata D.D.G. n. 74/2023, ai fini della costituzione provvisoria dei fondi contrattuali di Comparto – anno 2023 – sono stati presi in considerazione sia le unità di personale effettivamente in servizio, sia le programmate variazioni dell’organico per la medesima annualità 2023;
- che la costituzione provvisoria dei fondi 2023 veniva determinata, su base previsionale, in termini di *“Teste Equivalenti”*, ossia in relazione al numero delle mensilità di impiego di tutto il personale, effettivo e programmato;

DATO ATTO CHE:

- l’art. 101 dal titolo *“Incremento Fondi”* del nuovo CCNL 02/11/2022 del comparto Sanità, relativo al triennio 2019/2021, prevede, al comma 1, che *“A decorrere dall’1/1/2021, il Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all’art. 80 del CCNL 21.5.2018 è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 pro-capite, applicati alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018”*;



- ai fini del predetto incremento di cui all'art. 101, comma 1, si è proceduto a considerare la numerosità del personale in servizio alla data dell'1/1/2019, attesa la costituzione dell'Agenzia in pari data;
- il medesimo art. 101, al comma 2, prevede che *"al fine di garantire la corresponsione a carico del Fondo premialità e fasce dell'intero valore delle fasce attribuite, il predetto Fondo è incrementato di un importo calcolato in rapporto all'incremento delle fasce disposto dall'art. 97, comma 1 (Incrementi degli stipendi tabellari) con le cadenze ivi previste"*;
- l'art. 102 del nuovo CCNL 2019/2021, dal titolo *"Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali"*, al comma 3, lett. a) prevede che l'importo del Fondo sia stabilmente incrementato degli importi annuali della RIA non più corrisposta al personale cessato dal servizio, a decorrere dall'anno successivo a quello di cessazione, e che a tali fini è stato assunto il valore riferito ad un dipendente cessato appartenente alla categoria D;
- il medesimo art. 102, al comma 5, prevede che *"Le disponibilità del presente Fondo sono ulteriormente incrementabili ai sensi dell'art. 1 comma 612 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022) e con la decorrenza ivi indicata, di un importo, su base annua, non superiore a Euro 145,53 pro-capite, applicato alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018, a valere su risorse appositamente stanziare a carico dei bilanci delle aziende o degli enti. Le risorse di cui al presente comma sono destinate alla remunerazione degli incarichi di cui al TITOLO III – CAPO III (Sistema degli incarichi)"*;
- l'art. 103 del nuovo CCNL 2019/2021, dal titolo *"Fondo premialità e condizioni di lavoro"*, al comma 7 prevede che *"In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, le disponibilità del presente Fondo sono ulteriormente incrementabili, a valere su risorse appositamente stanziare a carico dei bilanci delle aziende o degli enti, variabili, di un importo, su base annua, non superiore a Euro 68,41 annui procapite, applicati alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018"*;
- gli incrementi di cui all'art. 102, co. 5, e 103, co. 7, sopra specificati, decorrono, secondo quanto previsto dalla Legge di bilancio 2022, dal 2022;
- ai fini dei suddetti incrementi, si è proceduto a considerare, in analogia a quanto sopra richiamato, la numerosità del personale in servizio alla data del 1/1/2019.

VISTO l'art. 103, comma 5 lett. d) del CCNL 2019/2021 che prevede che il *Fondo Premialità e condizioni di lavoro* possa essere incrementato con *importi variabili, di anno in anno, delle risorse*, tra le altre, *derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente Fondo, tra cui a titolo esemplificativo e non esaustivo quelle di cui all'articolo 113 del D. Lgs. n. 50/2016.*

VISTO il D.Lgs. 31 marzo 2023, n. 36 *"Codice dei contratti pubblici in attuazione dell'articolo 1 della legge 21 giugno 2022, n. 78, recante delega al Governo in materia di contratti pubblici"* che, all'art. 45, detta la nuova disciplina in tema di incentivi alle funzioni tecniche.

TENUTO CONTO che, in applicazione della succitata disposizione contrattuale di cui all'art. 103, comma 5, lett. d) del CCNL 2019/2021, ai fini dell'incremento del Fondo Premialità e condizioni di lavoro, sono stati presi in considerazione, a valere sull'annualità di competenza 2023, gli incentivi inerenti al progetto relativo al servizio di assistenza e manutenzione software applicativo COREHealth, servizi professionali e infrastrutture asservite correlate per il periodo luglio-ottobre 2023, di cui alla Deliberazione del Direttore Generale n. 183 del 3/08/2023, per un ammontare complessivo pari a €. 2.222,99, richiamato nel relativo quadro economico di spesa, tra le somme a disposizione dell'Amministrazione, ai sensi del succitato art. 45 del D.Lgs. n. 36/2023, che sviluppa, al netto degli oneri previdenziali, assistenziali ed IRAP a carico dell'amministrazione, un valore pari a €. 1.629,26.

CONSIDERATO CHE:



- nel corso dell'anno 2023, tenuto conto delle assunzioni e delle cessazioni di fatto intervenute, risulta un numero complessivo di **59 "Teste Equivalenti"** a tempo indeterminato, sulla base delle quali si è proceduto alla costituzione definitiva dei fondi contrattuali di comparto 2023, come da tabella allegata (All. 1);

- ai fini di tale consuntivazione non si è tenuto conto delle unità di personale dipendente, assunte su specifiche progettualità per le quali non è stata effettuata una specifica copertura all'interno della dotazione organica dell'ente.

VISTA la Relazione Tecnico-finanziaria predisposta dal competente Servizio Risorse Umane, allegata al presente provvedimento (All. 2).

CONSIDERATO CHE in presenza dell'eventuale sussistenza di risorse residue relative a specifiche voci dei fondi rinvenienti dalla costituzione definitiva 2023, l'Agenzia procederà con il trasferimento delle stesse, ai sensi e per gli effetti dell'art. 103 c. 10 del CCNL 2019/2021, al "Fondo premialità e condizioni di lavoro", nel rispetto delle regole contrattualmente previste.

DELIBERA

1. di approvare la premessa costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di provvedere alla costituzione definitiva, per l'anno 2023, dei fondi contrattuali del personale del comparto di cui agli artt. 102 e 103 del CCNL 2019/2021, così come rappresentati nello schema allegato (All. 1), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
3. di approvare la relazione tecnico-finanziaria, predisposta dal Servizio Risorse Umane costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (All. 2);
4. di dare atto che il Servizio Risorse Umane provvederà alla comunicazione del presente provvedimento a tutti i Servizi interessati, per i successivi adempimenti di competenza, nonché alla trasmissione di copia dello stesso alle OO.SS. e alle R.S.U.;
5. di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale per gli adempimenti di competenza;
6. di provvedere agli adempimenti in tema di pubblicazioni in Amministrazione Trasparente, nella sezione Personale – contrattazione integrativa;
7. di attestare che i soggetti firmatari del presente atto non incorrono nelle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, ivi comprese situazioni di conflitto di interesse, anche potenziali.

Il Presente provvedimento non essendo soggetto al controllo ex L.R. 29/17 è immediatamente esecutivo ai sensi di Legge. La presente deliberazione sarà pubblicata nel sito web di questa Agenzia.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale e che il presente provvedimento, predisposto ai fini della adozione dell'atto finale da parte del Direttore Generale, è conforme alle risultanze istruttorie.

L'estensore

f.to Raffaella Carnimeo

Il Responsabile

f.to Marco Biagio Marsano

Il Direttore

Dell'Area di Direzione Amministrativa

f.to Francesco Fera

IL DIRETTORE GENERALE

f.to Giovanni Migliore



AReSS

Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale

Regione Puglia

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente provvedimento è stato pubblicato sul sito WEB di questa Agenzia nel rispetto di quanto prescritto dalla Legge Regione Puglia n. 40/2007.

Dal 14.05.2024

Bari, 14.05.2024

Il Segretario
f.to Olga Salerno