

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n.	Data di adozione
149	01/08/2024

Struttura proponente: Area di Direzione Amministrativa – Servizio Risorse Umane

OGGETTO: FONDI CONTRATTUALI RELATIVI AL PERSONALE DEL COMPARTO EX ART. 102 E ART. 103 DEL CCNL 2019/2021_SANITA' – COSTITUZIONE PROVVISORIA PER L'ANNO 2024.

L'anno 2024 il giorno 01 del mese di agosto in Bari, nella sede della Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale (ARESS),

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la L. 241/1990, recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e ss.mm.ii.;

VISTO il D. Lgs. n. 165/2001, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

VISTA la L. 190/2012, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;

VISTO il D. Lgs. 33/2013, recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

VISTA la Legge Regionale n. 29 del 24/07/2017, recante “Istituzione dell'Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale (ARESS)” e ss.mm.ii., così come modificata dalla Legge regionale 07 febbraio 2018, n. 5;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 95 del 14/04/2022 con la quale si è proceduto al conferimento dell'incarico di direttore di Struttura Complessa dell'Area di Direzione Amministrativa, ai sensi dell'art. 71 comma 10 del CCNL Area Funzioni Locali- dirigenza PTA – 2016-2018, al dott. Francesco Fera;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 116 del 3/5/2022 recante il conferimento, tra gli altri, dell'incarico di natura professionale sul Servizio Risorse Umane della Direzione Amministrativa, ai sensi dell'art. 71 c. 10 CCNL Area Funzioni Locali – dirigenza PTA – 2016-2018 – al dott. Marco Marsano;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 121 del 09/05/2022 avente ad oggetto “Presa d'atto della D.G.R. 558 del 20.04.2022. Attuazione dell'art. 2 del decreto del Presidente della Giunta Regionale del 31/08/2016 (n. registro 542). Attuazione Modello MAIA. - Approvazione dell'Atto aziendale della dotazione organica dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute ed il Sociale (A.Re.S.S.). Revoca della D.G.R. n. 4/2017 e la rettifica della D.G.R. n. 2265/2017-Adozione nuovo atto aziendale giusta D.D.G. 253/2021”.

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 45 del 1/03/2024 recante *“Preso d’atto del Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 50 del 8/02/2024 – L.R. n. 29 del 24 luglio 2017, art. 5 co. 4 – Nomina Direttore Generale dell’Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale (AReSS) così come rettificato e integrato dal Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 67 del 14/02/2024 – insediamento”*.

Sulla base dell’istruttoria del Servizio Risorse Umane dell’Area di Direzione Amministrazione, all’uopo incaricato dalla Direzione Generale

HA ADOTTATO

Il seguente provvedimento.

VISTE le disposizioni del CCNL del personale del Comparto Sanità triennio 2016-2018, sottoscritto in data 21/5/2018, in materia di fondi contrattuali, ed in particolare l’art. 80 *“Fondo condizioni di lavoro e incarichi”* e l’art. 81 *“Fondo premialità e fasce”*.

DATO ATTO che in data 02/11/2022 è stato sottoscritto il nuovo CCNL 2019/2021 relativo al personale del comparto Sanità che, agli articoli 102 *“Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali”* e 103 *“Fondo premialità e condizioni di lavoro”*, detta disposizioni specifiche in materia di istituzione dei fondi contrattuali, prevedendone la relativa applicazione a decorrere dall’annualità 2023.

RILEVATA la necessità di procedere alla costituzione provvisoria dei nuovi Fondi ex art. 102 *“Incarichi, professioni economiche e indennità professionali”* e art. 103 *“Premialità e condizioni di lavoro”* del CCNL 2019/2021 relativo al personale di comparto, per l’annualità 2024.

TENUTO CONTO:

- del relativo ambito di applicazione del CCNL Sanità in favore di tutto il personale dipendente dell’Agenzia in riferimento al quale, ai fini della determinazione dei fondi, non viene considerato il personale dipendente assunto su specifiche progettualità, per cui non è stata effettuata una precisa copertura all’interno della dotazione organica dell’ente;

- che la costituzione provvisoria dei fondi 2024 viene determinata, su base previsionale, in termini di *“Teste Equivalenti”*, ossia in relazione al numero delle mensilità di impiego di tutto il personale dipendente presente all’inizio dell’anno 2024, tenuto conto altresì delle variazioni di organico intervenute oltre che programmate nel corso della medesima annualità 2024.

RITENUTO, in applicazione di quanto previsto dall’art. 11 del D.L. n. 35/2019 *“Misure emergenziali per il servizio sanitario della Regione Calabria e altre misure urgenti in materia sanitaria”*, convertito con L. n. 60/2019, di procedere, analogamente a quanto effettuato per l’anno 2023, al riallineamento dei valori iniziali dei Fondi, quantificati a partire dai valori consolidati nell’anno 2022 e identificati in un nuovo valore medio pro-capite complessivo pari a €. 7.979,20, distinto in **€. 6.028,65, quale valore medio pro-capite del Fondo Incarichi, professioni economiche e indennità professionali**, ed **€. 1.950,55, quale valore medio pro-capite del Fondo Premialità e condizioni di lavoro**.

DATO ATTO che il citato riallineamento del valore dei Fondi viene effettuato mediante la loro riparametrazione su n. **56 Teste Equivalenti**, prendendo in considerazione tutto il personale dipendente presente all’inizio dell’anno 2024, oltre alle variazioni di organico intervenute oltre che programmate nel corso della medesima annualità, e moltiplicando i suddetti valori medi pro-capite per il numero delle *Teste Equivalenti*.

DATO ATTO CHE:

- l’art. 101 dal titolo *“Incremento Fondi”* del nuovo CCNL 02/11/2022 del comparto Sanità, relativo al triennio 2019/2021, prevede, al comma 1, che *“A decorrere dall’1/1/2021, il Fondo condizioni di lavoro e incarichi di*



cui all'art. 80 del CCNL 21.5.2018 è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 pro-capite, applicati alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018";

- ai fini del predetto incremento di cui all'art. 101, comma 1, si è proceduto a considerare la numerosità del personale in servizio alla data del 1/1/2019, attesa la costituzione dell'Agenzia in pari data;

- il medesimo art. 101, al comma 2, prevede che *"al fine di garantire la corresponsione a carico del Fondo premialità e fasce dell'intero valore delle fasce attribuite, il predetto Fondo è incrementato di un importo calcolato in rapporto all'incremento delle fasce disposto dall'art. 97, comma 1 (Incrementi degli stipendi tabellari) con le cadenze ivi previste"*;

- l'art. 102 del nuovo CCNL 2019/2021, dal titolo *"Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali"*, al comma 3, lett. a) prevede che l'importo del Fondo sia stabilmente incrementato degli importi annuali della RIA non più corrisposta al personale cessato dal servizio, a decorrere dall'anno successivo a quello di cessazione, e che a tali fini è stato assunto il valore riferito ad un dipendente cessato appartenente alla categoria D;

- il medesimo art. 102, al comma 5, prevede che *"Le disponibilità del presente Fondo sono ulteriormente incrementabili ai sensi dell'art. 1 comma 612 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022) e con la decorrenza ivi indicata, di un importo, su base annua, non superiore a Euro 145,53 pro-capite, applicato alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018, a valere su risorse appositamente stanziare a carico dei bilanci delle aziende o degli enti. Le risorse di cui al presente comma sono destinate alla remunerazione degli incarichi di cui al TITOLO III – CAPO III (Sistema degli incarichi)"*;

- l'art. 103 del nuovo CCNL 2019/2021, dal titolo *"Fondo premialità e condizioni di lavoro"*, al comma 7 prevede che *"In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, le disponibilità del presente Fondo sono ulteriormente incrementabili, a valere su risorse appositamente stanziare a carico dei bilanci delle aziende o degli enti, variabili, di un importo, su base annua, non superiore a Euro 68,41 annui pro-capite, applicati alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018"*;

- gli incrementi di cui all'art. 102, co. 5, e 103, co. 7, sopra specificati, decorrono, secondo quanto previsto dalla Legge di bilancio 2022, dal 2022;

- ai fini dei suddetti incrementi si è proceduto a considerare, in analogia a quanto sopra richiamato, la numerosità del personale in servizio alla data del 1/1/2019.

CONSIDERATO che, ad esito dell'applicazione delle nuove disposizioni contrattuali, si è giunti alla costituzione provvisoria dei Fondi per le risorse decentrate relative al personale del comparto Sanità, come da tabella allegata (All. 1).

VISTA la Relazione Tecnico-finanziaria predisposta dal competente Servizio Risorse Umane, allegata al presente provvedimento (All. 2).

DELIBERA

1. di approvare la premessa costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di provvedere alla costituzione provvisoria, per l'anno 2024, dei fondi contrattuali del personale del comparto di cui agli artt. 102 e 103 del CCNL 2019/2021, così come rappresentati nello schema allegato (All. 1), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
3. di approvare la relazione tecnico-finanziaria, predisposta dal Servizio Risorse Umane costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (All. 2);
4. di dare atto che il Servizio Risorse Umane provvederà alla comunicazione del presente provvedimento a tutti i Servizi interessati, per i successivi adempimenti di competenza, nonché alla trasmissione di copia dello stesso alle OO.SS. e alle R.S.U.;



5. di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale per gli adempimenti di competenza;
6. di provvedere agli adempimenti in tema di pubblicazioni in Amministrazione Trasparente, nella sezione Personale – contrattazione integrativa;
7. di attestare che i soggetti firmatari del presente atto non incorrono nelle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, ivi comprese situazioni di conflitto di interesse, anche potenziali.

Il Presente provvedimento non essendo soggetto al controllo ex L.R. 29/17 è immediatamente esecutivo ai sensi di Legge. La presente deliberazione sarà pubblicata nel sito web di questa Agenzia.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale e che il presente provvedimento, predisposto ai fini della adozione dell'atto finale da parte del Direttore Generale, è conforme alle risultanze istruttorie.

Estensore

f.to Raffaella Carnimeo

Il Responsabile

f.to Marco Biagio Marsano

Il Direttore

Area di Direzione Amministrativa

f.to Francesco Fera

IL DIRETTORE GENERALE

f.to Giovanni Migliore



AReSS

Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale

Regione Puglia

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente provvedimento è stato pubblicato sul sito WEB di questa Agenzia nel rispetto di quanto prescritto dalla Legge Regione Puglia n. 40/2007.

Dal 01/08/2024

Bari, 01/08/2024

Il Segretario

f.to Barbara Contegiacomo