

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n.	Data di adozione
148	01/08/2024

Struttura proponente: Area di Direzione Amministrativa – Servizio Risorse Umane

**OGGETTO: FONDI CONTRATTUALI PER LE RISORSE DECENTRATE RELATIVI AL PERSONALE DELL'AREA FUNZIONI LOCALI – DIRIGENTI AMMINISTRATIVI, TECNICI E PROFESSIONALI – COSTITUZIONE PROVVISORIA ANNO 2024.**

L'anno 2024 il giorno 01 del mese di Agosto in Bari, nella sede della Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale (ARESS),

### IL DIRETTORE GENERALE

**VISTA** la L. 241/1990, recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e ss.mm.ii.;

**VISTO** il D. Lgs. n. 165/2001, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

**VISTA** la L. 190/2012, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;

**VISTO** il D. Lgs. 33/2013, recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

**VISTA** la Legge Regionale n. 29 del 24/07/2017, recante “Istituzione dell'Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale (ARESS)” e ss.mm.ii., così come modificata dalla Legge regionale 07 febbraio 2018, n. 5;

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 95 del 14/04/2022 con la quale si è proceduto al conferimento dell'incarico di direttore di Struttura Complessa dell'Area di Direzione Amministrativa, ai sensi dell'art. 71 comma 10 del CCNL Area Funzioni Locali- dirigenza PTA – 2016-2018, al dott. Francesco Fera;

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 116 del 3/5/2022 recante, tra gli altri, il conferimento dell'incarico di natura professionale sul Servizio Risorse Umane della Direzione Amministrativa, ai sensi dell'art. 71 c. 10 CCNL Area Funzioni Locali – dirigenza PTA – 2016-2018 – al dott. Marco Marsano;

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 121 del 09/05/2022 avente ad oggetto “Preso d'atto della D.G.R. 558 del 20.04.2022. Attuazione dell'art. 2 del decreto del Presidente della Giunta Regionale del 31/08/2016 (n. registro 542). Attuazione Modello MAIA. - Approvazione dell'Atto aziendale della dotazione



*organica dell'Agenda Regionale Strategica per la Salute ed il Sociale (A.Re.S.S.). Revoca della D.G.R. n. 4/2017 e la rettifica della D.G.R. n. 2265/2017-Adozione nuovo atto aziendale giusta D.D.G. 253/2021".*

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 45 del 1/03/2024 recante *"Presca d'atto del Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 50 del 8/02/2024 – L.R. n. 29 del 24 luglio 2017, art. 5 co. 4 – Nomina Direttore Generale dell'Agenda Regionale per la Salute ed il Sociale (AReSS) così come rettificato e integrato dal Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 67 del 14/02/2024 – insediamento".*

Sulla base dell'istruttoria del Servizio Risorse Umane dell'Area di Direzione Amministrazione, all'uopo incaricato dalla Direzione Generale

## HA ADOTTATO

Il seguente provvedimento,  
assiste con funzioni di segretario \_\_\_\_\_

**VISTE** le disposizioni del CCNL dell'Area dirigenziale Funzioni Locali triennio 2016-2018, sottoscritto in data 17/12/2020, con particolare riferimento ai Dirigenti amministrativi, tecnici e professionali che, in materia di fondi contrattuali, prevedono l'istituzione del "Fondo retribuzione di posizione" (art. 90) e del "Fondo retribuzioni di risultato e altri trattamenti accessori" (art. 91).

**TENUTO CONTO** che in data 16 luglio 2024 è stato sottoscritto il nuovo CCNL relativo al personale dell'Area Funzioni Locali 2019/2021 che, nell'ambito della sezione III, introduce nuove disposizioni relative ai Dirigenti amministrativi, tecnici e professionali.

**ATTESO** che, in considerazione delle peculiarità dell'A.Re.S.S., quale Ente di nuova istituzione, la determinazione dei fondi contrattuali per le risorse decentrate del personale dirigenziale dell'Area P.T.A., scaturisce, in applicazione delle indicazioni operative adottate nell'ambito degli appositi orientamenti dell'ARaN, da un'attività di benchmarking operata con altri Enti di equivalente livello organizzativo, rientranti nell'ambito del CCNL della medesima Area.

**VISTA** quindi la deliberazione n. 294/2019 con la quale si procedeva, in sede di prima costituzione dei fondi dell'A.Re.S.S., alla determinazione provvisoria dei fondi contrattuali per le risorse decentrate del personale dirigenziale Area PTA per l'anno 2019, a cui è seguita la costituzione definitiva degli stessi con Deliberazione del Direttore Generale n. 96/2020, certificate rispettivamente con il Verbale del Collegio Sindacale Straordinario n. 14 del 29 ottobre 2019 e il verbale del Collegio dei Sindaci n. 10 del 28/05/2020.



**PRESO ATTO** che, così come richiamato nella citata deliberazione del Direttore Generale n. 294/2019, a conclusione della predetta attività di benchmarking e del conseguente studio dei rispettivi fondi, rapportati al numero dei relativi dipendenti di ciascuno degli Enti analizzati, si ricavava un valore medio unitario delle risorse che compongono il relativo finanziamento pari ad **€ 17.557,32 per la retribuzione di posizione e € 8.883,93 per la retribuzione di risultato**.

**RILEVATA** l'esigenza di procedere alla costituzione provvisoria dei Fondi contrattuali per le risorse decentrate relativi ai Dirigenti amministrativi tecnici e professionali, per l'annualità 2024;

**DATO ATTO** che la predetta costituzione viene quindi effettuata sulla base della metodologia richiamata nella correlata relazione tecnico-finanziaria, ovvero in relazione al criterio del valore medio unitario delle risorse che compongono il relativo finanziamento, nei valori sopra specificati, moltiplicato per la numerosità del personale in servizio nell'annualità 2024, rapportato al relativo arco temporale, prendendo in considerazione altresì le variazioni dello stesso, in corso di anno;

#### **PRESO ATTO CHE:**

- Il citato art. 90 del C.C.N.L. 2016/2018 Area Funzioni Locali, al comma 3, lett. a) prevede che l'importo di cui al *Fondo di retribuzione di posizione* sia stabilmente incrementato, a decorrere dal 1/1/2018, di un importo, su base annua, pari a Euro 338,00 per ogni dirigente destinatario della relativa sezione in servizio alla data del 31/12/2015;
- il citato art. 91 del C.C.N.L. 2016/2018 Area Funzioni Locali, al comma 3, lett. a) prevede che l'importo del relativo fondo sia stabilmente incrementato, a decorrere dal 1/1/2018, di un importo, su base annua, pari a Euro 312,00 per ogni dirigente destinatario della relativa sezione, in servizio alla data del 31/12/2015 e, a decorrere dal 31/12/2018, a valere dall'anno successivo, di un importo rideterminato in Euro 559,00.
- l'art. 52, comma 1, del nuovo CCNL 2019/2021 prevede che, a decorrere dal 1° gennaio 2021, il Fondo per la retribuzione di posizione di cui all'art. 90 del CCNL del 17.12.2020 sia stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a Euro 964,55 per ogni dirigente destinatario della presente sezione in servizio alla data del 31.12.2018.
- il medesimo art. 52, al comma 2, prevede che, a decorrere dal 31/12/2021 ed a valere dall'annualità successiva, il Fondo per la retribuzione risultato e altri trattamenti accessori di cui all'art. 91 del CCNL del 17.12.2020 sia stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a Euro 270,42 per ogni dirigente destinatario della presente sezione in servizio alla data del 31.12.2018.”.

**TENUTO CONTO CHE**, ai fini della quantificazione dei suddetti incrementi, considerato che l'Agenzia è stata costituita successivamente alle date richiamate nelle suddette disposizioni contrattuali, è stata presa in considerazione la data dell'1/01/2019, relativa alla costituzione della medesima, e la correlata consistenza numerica.



**TENUTO CONTO** altresì che, ai sensi dello stesso art. 52, comma 1, quota parte dell'incremento ivi richiamato è destinato alla copertura di quanto previsto dall'art. 49 (Incrementi dello stipendio tabellare e della retribuzione di posizione fissa), comma 4, e dall'art. 51 (Incrementi dell'indennità di struttura complessa).

**DATO ATTO CHE** l'A.Re.S.S. potrà procedere all'integrazione dei Fondi in oggetto man mano che saranno coperti i posti ancora vacanti, previsti dai successivi Piani dei Fabbisogni di Personale, nel tempo vigenti, a seguito di eventuali assunzioni del nuovo personale.

**VISTO** lo schema in cui sono dettagliati i valori complessivi della costituzione provvisoria del Fondi contrattuali per le risorse decentrate relative alla Dirigenza PTA, di cui agli artt. 90 e 91 del CCNL 2016/2018 Area delle Funzioni Locali del 17/12/2020, per l'anno 2024, così come incrementati sulla base delle nuove disposizioni di cui al CCNL 2019/2021 (**Allegato 1**) e la correlata Relazione Tecnico-finanziaria predisposta dal Servizio Risorse Umane (**Allegato 2**), che sono allegati al presente atto a costituirne parte integrante e sostanziale.

## DELIBERA

1. **di approvare** la premessa, costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. **di provvedere** alla costituzione provvisoria, per l'anno 2024, dei fondi contrattuali per le risorse decentrate relativi al personale dirigenziale amministrativo, tecnico e professionale, così come rappresentato nello schema allegato (**All. 1**), che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
3. **di approvare** la Relazione tecnico-finanziaria, predisposta dal Servizio Risorse Umane, costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (**All. 2**);
4. **di trasmettere** il presente provvedimento al Collegio Sindacale per gli adempimenti di competenza;
5. **di dare atto** che il Servizio Risorse Umane provvederà alla comunicazione del presente atto a tutti i Servizi interessati, per i successivi adempimenti di competenza, nonché alla trasmissione di copia dello stesso alle OO.SS.;
6. **di dare atto** che il Servizio Risorse Umane provvederà agli adempimenti in tema di pubblicazioni in Amministrazione Trasparente, nella sezione Personale – contrattazione integrativa;
7. **di attestare** che i soggetti firmatari del presente atto non incorrono nelle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, ivi comprese situazioni di conflitto di interesse, anche potenziali.

Il Presente provvedimento non essendo soggetto al controllo ex L.R. 29/17 è immediatamente esecutivo ai sensi di Legge. La presente deliberazione sarà pubblicata nel sito web di questa Agenzia.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale e che il presente provvedimento, predisposto ai fini della adozione dell'atto finale da parte del Direttore Generale, è conforme alle risultanze istruttorie.



# AReSS

Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale

Regione Puglia

Estensore

f.to Raffaella Carnimeo

Il Responsabile

f.to Marco Biagio Marsano

Il Direttore

Dell'Area di Direzione Amministrativa

f.to Francesco Fera

IL DIRETTORE GENERALE

f.to Giovanni Migliore



# AReSS

Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale

Regione Puglia

## ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente provvedimento è stato pubblicato sul sito WEB di questa Agenzia nel rispetto di quanto prescritto dalla Legge Regione Puglia n. 40/2007.

Dal 01/08/2024

Bari, 01/08/2024

Il Segretario  
f.to Barbara Contegiacomo