



## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n.	Data di adozione
143	30/07/2024

Struttura proponente: SERVIZIO RISORSE UMANE

**OGGETTO:** FONDI CONTRATTUALI PER LE RISORSE DECENTRATE RELATIVI AL PERSONALE DELL'AREA DIRIGENZIALE SANITA' – COSTITUZIONE PROVVISORIA ANNO 2024.

L'anno 2024 il giorno 30 del mese di luglio in Bari, nella sede della Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale (ARESS),

### IL DIRETTORE GENERALE

**VISTA** la L. 241/1990, recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e ss.mm.ii.;

**VISTO** il D. Lgs. n. 165/2001, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

**VISTA** la L. 190/2012, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;

**VISTO** il D. Lgs. 33/2013, recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

**VISTA** la Legge Regionale n. 29 del 24/07/2017, recante “Istituzione dell'Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale (AReSS)” e ss.mm.ii., così come modificata dalla Legge regionale 07 febbraio 2018, n. 5;

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 95 del 14/04/2022 con la quale si è proceduto al conferimento dell'incarico di direttore di Struttura Complessa dell'Area di Direzione Amministrativa, ai sensi dell'art. 71 comma 10 del CCNL Area Funzioni Locali- dirigenza PTA – 2016-2018, al dott. Francesco Fera;

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 116 del 3/5/2022 recante, tra gli altri, il conferimento dell'incarico di natura professionale sul Servizio Risorse Umane della Direzione Amministrativa, ai sensi dell'art. 71 c. 10 CCNL Area Funzioni Locali – dirigenza PTA – 2016-2018 – al dott. Marco Marsano;

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 121 del 09/05/2022 avente ad oggetto “Preso d'atto della D.G.R. 558 del 20.04.2022. Attuazione dell'art. 2 del decreto del Presidente della Giunta Regionale del 31/08/2016 (n. registro 542). Attuazione Modello MAIA. - Approvazione dell'Atto aziendale della dotazione organica dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute ed il Sociale (A.Re.S.S.). Revoca della D.G.R. n. 4/2017 e la rettifica della D.G.R. n. 2265/2017-Adozione nuovo atto aziendale giusta D.D.G. 253/2021”.

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 45 del 1/03/2024 recante “Preso d'atto del Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 50 del 8/02/2024 – L.R. n. 29 del 24 luglio 2017, art. 5 co. 4 – Nomina

*Direttore Generale dell’Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale (AReSS) così come rettificato e integrato dal Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 67 del 14/02/2024 – insediamento”.*

Sulla base dell’istruttoria del Servizio Risorse Umane dell’Area di Direzione Amministrazione, all’uopo incaricato dalla Direzione Generale

## HA ADOTTATO

Il seguente provvedimento.

**ATTESO** che, in considerazione delle peculiarità dell’A.Re.S.S., quale Ente di nuova istituzione, la determinazione dei Fondi contrattuali per le risorse decentrate del personale dirigenziale dell’Area Sanità è derivata, in sede di prima costituzione 2019, dall’applicazione delle indicazioni operative adottate nell’ambito degli appositi orientamenti dell’A.Ra.N., ovvero da un’attività di benchmarking operata con altri Enti di equivalente livello organizzativo, rientranti nell’ambito del CCNL della medesima Area.

**RILEVATA** l’esigenza di procedere alla costituzione provvisoria dei fondi di finanziamento delle risorse decentrate relative al personale dirigenziale dell’Area Sanità, per l’annualità 2024, sulla base della medesima metodologia adottata in sede di prima costituzione, ovvero in relazione al criterio del valore medio unitario delle risorse che compongono il relativo finanziamento pari, rispettivamente, a **€. 36.630,98**, per la **retribuzione degli incarichi** e ad **€. 7.478.30**, per la **retribuzione del risultato**, rapportato al numero dei dipendenti in servizio nel 2024, tenuto conto delle eventuali variazioni intervenute e/o programmate nel corso della medesima annualità.

**VISTO** il C.C.N.L. 2016/2018 dell’Area Dirigenziale Sanità, sottoscritto in data 19/12/2019, con particolare riferimento alle disposizioni dettate in materia di fondi contrattuali, che disciplinano all’art. 94 il “Fondo per la retribuzione degli incarichi”, all’art. 95 il “Fondo per la retribuzione di risultato” e all’art. 96 il “Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro”.

**DATO ATTO** che, in data 23/01/2024, è stato sottoscritto il nuovo CCNL 2019/2021 dell’Area dirigenziale Sanità che, agli artt. 72, 73 e 74, detta nuove disposizioni, rispettivamente, in tema di Fondo per la retribuzione degli incarichi, Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro e Fondo per la retribuzione di risultato.

### PRESO ATTO:

- di quanto richiamato nell’art. 94, comma 3, lett. a) che prevede che il Fondo per la retribuzione degli incarichi sia stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a Euro 248,30 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall’anno successivo;

- di quanto richiamato nell’art. 95, comma 3, lett. a) che prevede che il Fondo per la retribuzione di risultato sia stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a €. 162,50 per le unità di personale destinatarie del CCNL in oggetto in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall’anno successivo;

- di quanto richiamato nell’art. 96, comma 3, lett. a) che prevede che il Fondo delle condizioni di lavoro sia stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a €. 325,00 per le unità di personale destinatarie del CCNL in oggetto in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall’anno successivo.

### PRESO ATTO ALTRESI’ CHE:

- Il nuovo art. 72 del CCNL 2019/2021 del 23/01/2024 “Fondo per la retribuzione degli incarichi” conferma le modalità di costituzione e di utilizzo del Fondo per la retribuzione degli incarichi di cui all’art. 94 del CCNL 19.12.2019, prevedendo, al comma 2 lett. a) che la parte stabile del Fondo sia incrementata, a



decorrere dal 31/12/2021, e a valere dall'anno successivo, di un importo, su base annua, pari a € 1.109,31 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del CCNL in servizio al 31/12/2018;

- Il nuovo art. 73 del CCNL 2019/2021 del 23/01/2024 "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro" conferma le modalità di costituzione ed utilizzo del Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro di cui all'art. 96 del CCNL DEL 19/12/2019, prevedendo, al comma 2, lett. a, che la parte stabile del Fondo sia incrementata, a decorrere dal 31/12/2021, e a valere dall'anno successivo, di un importo su base annua, pari a € 136,56 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del CCNL in servizio al 31/12/2018;
- il nuovo art. 74 del CCNL 2019/2021 del 23/01/2024 "Fondo per la retribuzione di risultato" conferma, salvo talune esclusioni, le modalità di costituzione ed utilizzo del Fondo per la retribuzione di risultato di cui all'art. 95 del CCNL del 19/12/2019, prevedendo, al comma 2, lett. a) che la parte stabile del Fondo sia incrementata, a decorrere dal 31/12/2021, e a valere dall'anno successivo, di un importo, su base annua, pari a € 99,97 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del CCNL in servizio al 31/12/2018.

**TENUTO CONTO CHE** ai fini della quantificazione dei suddetti incrementi, considerato che l'Agenzia è stata costituita successivamente alle date richiamate nelle suddette disposizioni contrattuali, è stata presa in considerazione la data dell'1/01/2019, relativa alla costituzione della medesima Agenzia.

#### ATTESO CHE

- i fondi per il salario accessorio, così come sono stati costituiti, vanno di volta in volta incrementati e/o ridotti in ragione delle assunzioni/cessazioni che si verificheranno, sulla base degli atti di programmazione dei fabbisogni del personale, in modo tale da garantire costantemente la giusta consistenza dei fondi in rapporto alle effettive esigenze dell'Agenzia;
- i fondi saranno ulteriormente incrementati/diminuiti in ossequio alle disposizioni contrattuali o legislative che interverranno in materia.

**VISTO** lo schema riepilogativo dei valori di costituzione provvisoria per l'anno 2024 dei fondi di finanziamento delle risorse decentrate relative al personale dirigenziale dell'Area Sanità, che verrà allegato al presente atto, per costituirne parte integrante e sostanziale (*Allegato 1*).

**VISTA** la Relazione Tecnico-finanziaria predisposta dal Servizio Risorse Umane, che verrà allegata al presente atto a costituirne parte integrante e sostanziale (*Allegato 2*).

#### DELIBERA

1. **di approvare** la premessa, costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. **di provvedere** alla costituzione provvisoria, per l'anno 2024, dei fondi contrattuali relativi al personale dirigenziale dell'Area Sanità, così come rappresentati nell'allegato schema (*All. 1*), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
3. **di approvare** la Relazione tecnico-finanziaria, predisposta dal Servizio Risorse Umane, costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (*All. 2*);
4. **di trasmettere** il presente provvedimento al Collegio Sindacale per i relativi adempimenti di competenza;
5. **di dare atto** che il Servizio Risorse Umane provvederà alla comunicazione del presente atto a tutti i Servizi interessati, per i successivi adempimenti di competenza, nonché alla trasmissione di copia dello stesso alle OO.SS.;
6. **di dare atto** che il Servizio Risorse Umane provvederà agli adempimenti in tema di pubblicazioni in Amministrazione Trasparente, nella sezione Personale – contrattazione integrativa;
7. **di attestare** che i soggetti firmatari del presente atto non incorrono nelle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, ivi comprese situazioni di conflitto di interesse, anche potenziali.



# AReSS

Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale

Regione Puglia

Il Presente provvedimento non essendo soggetto al controllo ex L.R. 29/17 è immediatamente esecutivo ai sensi di Legge. La presente deliberazione sarà pubblicata nel sito web di questa Agenzia.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale e che il presente provvedimento, predisposto ai fini della adozione dell'atto finale da parte del Direttore Generale, è conforme alle risultanze istruttorie.

**Estensore**

f.to Raffaella Carnimeo

**Il Responsabile**

f.to Marco Biagio Marsano

**Il Direttore**

dell'Area di Direzione Amministrativa

f.to Francesco Fera

**Il Direttore Generale**

f.to Giovanni Migliore



# AReSS

Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale

Regione Puglia

## ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente provvedimento viene pubblicato sul sito WEB di questa Agenzia nel rispetto di quanto prescritto dalla Legge Regione Puglia n. 40/2007.

Dal 30/07/2024

Bari, 30/07/2024

Il Segretario  
f.to Barbara Contegiacomo