

**Fondi contrattuali di comparto per le risorse decentrate -
 Costituzione definitiva anno 2023**

Relazione tecnico-finanziaria

Fondi ex artt. 102 e 103 del CCNL relativo al personale del comparto sanità triennio 2019-2021 "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" e "Fondo premialità e condizioni di lavoro".

Il Servizio Risorse Umane ha proceduto con la Deliberazione del Direttore Generale n. 74 del 27/03/2023, certificata con Verbale del Collegio Sindacale Straordinario n. 4 del 30/03/2024, a dare applicazione alle nuove disposizioni contrattuali, in sede di costituzione provvisoria dei nuovi Fondi ex art. 102 del CCNL 2019/2021 "Incarichi, professioni economiche e indennità professionali" ed ex art. 103 del CCNL 2019/2021 "Premialità e condizioni di lavoro" sviluppando quanto di seguito:

COSTITUZIONE PROVVISORIA FONDI COMPARTO 2023	
Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali - art. 102 CCNL 2019/2021	
ANNO 2023	Euro
Somme destinate nell'anno 2022 al finanziamento di:	
(Rif. art. 102, co. 2, lett. a) CCNL 2019/2021) <i>Indennità incarichi di funzione e coordinamento</i>	167.456,53
(Rif. art. 102, co. 2, lett. b) CCNL 2019/2021) <i>Indennità turno unico ex art. 32 comma 5 ccnl 2022</i>	0,00
(Rif. art. 102, co. 2, lett. c) CCNL 2019/2021) <i>Valore comune indennità qualificazione prof.le</i>	42.744,22
(Rif. art. 102, co. 2, lett. c) CCNL 2019/2021) <i>Indennità professionale specifica</i>	433,82
(Rif. art. 102, co. 2, lett. d) CCNL 2019/2021) <i>Risorse destinate a fasce economiche del personale</i>	98.899,98
(Rif. art. 102, co. 2, lett. e) <i>Differenziale economico (solo stipendio tabellare) personale categoria D e il livello Super</i>	3.955,08
Totale fondo iniziale anno 2023	313.489,62
N. dipendenti (Teste Equivalenti) considerati per la costituzione del fondo	52
Media pro capite	6.028,65
N. dipendenti (Teste Equivalenti) (effettivi e programmati) anno 2023	64



Riallineamento al valore medio - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	385.833,38
Totale fondo iniziale anno 2023 compresa applicazione D.L. n. 35/2019	385.833,38
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/01/2021 - art. 101 comma 2 CCNL 2019/2021	1.950,05
Incremento ex art. 80, co. 3, lett. a) CCNL 2016/2018, pari a € 91 per il personale in servizio al 31/12/2015 - su base annua	2.457,00
Incremento ex art. 102, co. 3, lett. a) RIA personale cessato dal servizio (1 dipendente cat. D)	2.492,88
Incremento ex art. 101, co. 1, CCNL 2019/2021 pari a € 84,50 per il personale in servizio al 31/12/2018 - su base annua	2.281,50
Incremento ex art. 102, co. 5 CCNL 2019/2021, non superiore a €145,53 per il personale in servizio al 31/12/2018 - su base annua	3.929,31
Incremento a seguito di aumento della dotazione organica rispetto a quella presa a base di calcolo	0,00
Totale fondo utilizzabile anno 2023	398.944,12
Fondo Premialità e condizioni di lavoro - art. 103 CCNL 2019/2021	
ANNO 2023	Euro
Fondo condizioni di lavoro ed incarichi consolidato al 2022 - Al netto dell'applicazione del D.L. 35/2019	232.138,26
Fondo premialità e fasce consolidato al 2022 - Al netto dell'applicazione del D.L. 35/2019	178.824,88
Trasferimento somme al fondo art. 102 CCNL 2019/2021 destinate a:	
(Rif. art. 103, co. 2, lett. a) CCNL 2019/2021) <i>Indennità incarichi di funzione e coordinamento</i>	-167.456,53
(Rif. Art. 102, co. 2, lett. b) CCNL 2019/2021) <i>Indennità turno unico ex art. 32 comma 5 ccnl 2022</i>	0,00
(Rif. art. 103, co. 2, lett. a) CCNL 2019/2021) <i>Valore comune indennità qualificazione prof.le</i>	-42.744,22
(Rif. art.102, co. 2, lett. c) CCNL 2019/2021) <i>Indennità professionale specifica</i>	-433,82
(Rif. art. 103, co. 2, lett. a) <i>Risorse destinate a fasce economiche del personale</i>	-98.899,98
Totale fondo iniziale anno 2023	101.428,60
N. dipendenti (Teste Equivalenti) considerati per la costituzione del fondo	52
Media pro capite	1.950,55
N. dipendenti (Teste Equivalenti) (effettivi e programmati) anno 2023	64
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	124.835,20
Totale fondo iniziale anno 2023 compresa applicazione D.L. n. 35/2019	124.835,20
Incremento ex art. 103, co. 7 CCNL 2019/2021 pari a € 68,41 per il personale in servizio al 31/12/2018 - su base annua - *	1.847,07

Incremento a seguito di riduzione stabile della dotazione organica - ex art. 38 co. 4 CCNL 1999	0,00
Totale Fondo utilizzabile anno 2023	126.682,27
TOTALE COMPLESSIVO FONDI	525.626,39
* Importo variabile (da non storicizzare) ai sensi del comma 7 dell'art. 103 CCNL 2019/2021	

Ai fini della **costituzione definitiva dei Fondi relativi all'annualità 2023**, si procede quindi secondo la medesima metodologia adottata per la costituzione provvisoria, ovvero alla riparametrazione dei valori dei medesimi fondi, in considerazione del numero del personale effettivamente risultato in servizio nella medesima annualità 2023, e calcolato in termini di *Teste Equivalenti*, pari a **n. 59**, come di seguito:

COSTITUZIONE DEFINITIVA FONDI DI COMPARTO 2023	
Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali - art. 102	
ANNO 2023	€uro
Somme destinate nell'anno 2022 al finanziamento di:	
(Rif. art. 102, co. 2, lett. a) CCNL 2019/2021) Indennità incarichi di funzione e coordinamento	167.456,53
(Rif. Art. 102, co. 2, lett. b) CCNL 2019/2021) Indennità turno unico ex art. 32 comma 5 ccnl 2022	0,00
(Rif. Art. 102, co. 2, lett. c) CCNL 2019/2021) Valore comune indennità qualificazione prof.le	42.744,22
(Rif. art.102, co. 2, lett. c) CCNL 2019/2021) Indennità professionale specifica	433,82
(Rif. art. 102, co. 2, lett. d) CCNL 2019/2021) Risorse destinate a fasce economiche del personale	98.899,98
(Rif. art. 102, co. 2, lett. e) Differenziale economico (solo stipendio tabellare) personale categoria D e il livello Super	3.955,08
Totale fondo iniziale anno 2023	313.489,62
N. dipendenti (Teste Equivalenti) considerati per la costituzione del fondo	52
Media pro capite	6.028,65
N. dipendenti (Teste Equivalenti) (effettivi) anno 2023	59
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	355.690,15
Totale fondo iniziale anno 2023 compresa applicazione D.L. n. 35/2019	355.690,15
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/01/2021 - art. 101 comma 2 CCNL 2019/2021	1.950,05

Incremento ex art. 80, co. 3, lett. a) CCNL 2016/2018, pari a € 91 per il personale in servizio al 31/12/2015 - su base annua	2.457,00
Incremento ex art.102, co. 3, lett. a) RIA personale cessato dal servizio (1 dipendente cat. D)	2.492,88
Incremento ex art. 101, co. 1, CCNL 2019/2021 pari a € 84,50 per il personale in servizio al 31/12/2018 - su base annua	2.281,50
Incremento ex art. 102, co. 5 CCNL 2019/2021, non superiore a €145,53 per il personale in servizio al 31/12/2018 - su base annua	3.929,31
Incremento a seguito di aumento della dotazione organica rispetto a quella presa a base di calcolo	0,00
Totale fondo ex art. 102 utilizzabile nell'anno 2023	368.800,89
Fondo premialità e condizioni di lavoro - art. 103	
ANNO 2023	€uro
Fondo condizioni di lavoro ed incarichi consolidato al 2022 - Al netto dell'applicazione del D.L. 35/2019	232.138,26
Fondo premialità e fasce consolidato al 2022 - Al netto dell'applicazione del D.L. 35/2019	178.824,88
Trasferimento somme al fondo art. 102 CCNL 2019/2021 destinate a:	
(Rif. art. 103, co. 2, lett. a) CCNL 2019/2021) Indennità incarichi di funzione e coordinamento	-167.456,53
(Rif. Art. 102, co. 2, lett. b) CCNL 2019/2021) Indennità turno unico ex art. 32 comma 5 ccnl 2022	0,00
(Rif. art. 103, co. 2, lett. a) CCNL 2019/2021) Valore comune indennità qualificazione prof.le	-42.744,22
(Rif. art.102, co. 2, lett. c) CCNL 2019/2021) Indennità professionale specifica	-433,82
(Rif. art. 103, co. 2, lett. a) Risorse destinate a fasce economiche del personale	-98.899,98
Totale fondo iniziale anno 2023	101.428,60
N. dipendenti (Teste Equivalenti) considerati per la costituzione del fondo	52
Media pro capite	1.950,55
N. dipendenti (Teste Equivalenti) (effettivi) anno 2023	59
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	115.082,45
Totale fondo iniziale anno 2023 compresa applicazione D.L. n. 35/2019	115.082,45
Incremento ex art. 103, co. 7 CCNL 2019/2021 pari a € 68,41 per il personale in servizio al 31/12/2018 - su base annua - *	1.847,07
Totale Fondo utilizzabile anno 2023	116.929,52



Incremento Fondo (parte variabile) ex art. 103, co. 5, lett. d) del CCNL 2019/2021	1.629,26
Totale fondo ex art. 103 utilizzabile nell'anno 2023 comprensivo dell'incremento di cui all'art. 103, co. 5, lett. d) del CCNL 2019/2021	118.558,78
TOTALE COMPLESSIVO FONDI EX ART. 102 E ART. 103	487.359,66
* Importo variabile (da non storicizzare) ai sensi del comma 7 dell'art. 103 CCNL 02/11/2022	

Si dà atto che, ai fini della suddetta costituzione definitiva dei Fondi 2023, in applicazione delle nuove disposizioni contrattuali, i valori complessivi dei Fondi iniziali 2023, rinvenienti dalle voci dei Fondi consolidati 2022, sono stati posti in relazione al numero delle *Teste Equivalenti* risultate in servizio nel corso dell'anno 2022, pari a un numero complessivo di 52 unità, ed hanno portato all'identificazione di un nuovo valore medio-pro-capite complessivo pari a €. 7.979,20, distinto in €. 6.028,65, quale valore medio pro-capite del Fondo Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali, e in €. 1.950,55, quale valore medio pro-capite del Fondo premialità e condizioni di lavoro.

Si precisa che la modalità di calcolo basata sull'identificazione del numero delle *Teste Equivalenti* tiene conto del numero complessivo delle mensilità di impiego di ciascun dipendente, su base annua.

In applicazione di quanto previsto dall'art. 11 del D.L. n. 35/2019 "Misure emergenziali per il servizio sanitario della Regione Calabria e altre misure urgenti in materia sanitaria", convertito con L. n. 60/2019, si dà atto di avere proceduto, successivamente, al riallineamento dei valori dei Fondi, riparametrando su n. **59 Teste Equivalenti**, considerato il personale in servizio e le cessazioni intervenute nel corso dell'anno 2023, attraverso la moltiplicazione dei suddetti valori medi pro-capite per n. 59 *Teste Equivalenti*, ed escludendo dalla determinazione dei succitati fondi, il personale dipendente assunto su specifiche progettualità per il quale non è stata programmata alcuna copertura all'interno della dotazione organica dell'Ente.

Si specifica altresì che:

- ai fini della quantificazione degli incrementi dei Fondi 2023 rinvenienti dall'applicazione delle relative disposizioni contrattuali, meglio specificate nella tabella sopra, che fanno riferimento alla numerosità del *personale in servizio* alla data del 31/12/2015 e del 31/12/2018, è stato identificato, quale riferimento temporale, secondo i medesimi criteri adottati in occasione della costituzione dei Fondi contrattuali relativi alle annualità precedenti, la data dell'1 gennaio 2019 di costituzione dell'Agenzia, e la relativa consistenza numerica del personale pari a n. 27 unità.

- ai fini della quantificazione dell'incremento del *Fondo Premialità e condizioni di lavoro*, di cui all'art. 103, comma 5 lett. d) del CCNL 2019/2021 che prevede che il Fondo in oggetto possa essere incrementato, con *importi variabili di anno in anno*, tra gli altri, *delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente Fondo, tra cui a titolo esemplificativo e non esaustivo quelle di cui all'articolo dall'art. 113, D. Lgs. n. 50/2016*, cui è seguito l'art. 45 del D.Lgs. 36/2023, sono stati presi in considerazione gli incentivi, **a valere sull'annualità di competenza 2023**, rinvenienti dal Progetto relativo al servizio di assistenza e manutenzione software applicativo COREHealth, servizi professionali e infrastrutture asservite correlate per il periodo luglio-ottobre 2023, di cui alla Deliberazione del Direttore Generale n. 183 del 3/08/2023, che prevede un valore complessivo pari a €. €. 2.222,99 a titolo di **incentivi per funzioni tecniche** per l'anno 2023, sviluppando un valore pari a €. 1.629,26, al netto degli oneri previdenziali, assistenziali ed IRAP a carico dell'amministrazione.

Alla luce di quanto sopra, l'importo complessivo dei Fondi per le risorse decentrate del comparto - anno 2023, di A.Re.S.S. Puglia, costituito, in via definitiva, presenta un valore pari a **€. 487.359,66** distinto come segue:

6

Art. 102 – Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali -
Importo complessivo: € 368.800,89

Art. 103 – Fondo premialità e condizioni di lavoro
Importo complessivo: €. 118.558,78.

Gli importi trovano corrispondenza nei pertinenti conti del Bilancio 2023.

Il Dirigente del Servizio Risorse Umane
Marco Biagio Marsano