



| COSTITUZIONE DEFINITIVA FONDI DI COMPARTO 2023 | |
|--|-------------------|
| Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali - art. 102 | |
| ANNO 2023 | €uro |
| Somme destinate nell'anno 2022 al finanziamento di: | |
| (Rif. art. 102, co. 2, lett. a) CCNL 2019/2021) Indennità incarichi di funzione e coordinamento | 167.456,53 |
| (Rif. Art. 102, co. 2, lett. b) CCNL 2019/2021) Indennità turno unico ex art. 32 comma 5 ccnl 2022 | 0,00 |
| (Rif. Art. 102, co. 2, lett. c) CCNL 2019/2021) Valore comune indennità qualificazione prof.le | 42.744,22 |
| (Rif. art.102, co. 2, lett. c) CCNL 2019/2021) Indennità professionale specifica | 433,82 |
| (Rif. art. 102, co. 2, lett. d) CCNL 2019/2021) Risorse destinate a fasce economiche del personale | 98.899,98 |
| (Rif. art. 102, co. 2, lett. e) Differenziale economico (solo stipendio tabellare) personale categoria D e il livello Super | 3.955,08 |
| Totale fondo iniziale anno 2023 | 313.489,62 |
| N. dipendenti (Teste Equivalenti) considerati per la costituzione del fondo | 52 |
| Media pro capite | 6.028,65 |
| N. dipendenti (Teste Equivalenti) (effettivi) anno 2023 | 59 |
| Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 | 355.690,15 |
| Totale fondo iniziale anno 2023 compresa applicazione D.L. n. 35/2019 | 355.690,15 |
| Incremento valore economico fasce a valere dal 01/01/2021 - art. 101 comma 2 CCNL 2019/2021 | 1.950,05 |
| Incremento ex art. 80, co. 3, lett. a) CCNL 2016/2018, pari a € 91 per il personale in servizio al 31/12/2015 - su base annua | 2.457,00 |
| Incremento ex art.102, co. 3, lett. a) RIA personale cessato dal servizio (1 dipenente cat. D) | 2.492,88 |
| Incremento ex art. 101, co. 1, CCNL 2019/2021 pari a € 84,50 per il personale in servizio al 31/12/2018 - su base annua | 2.281,50 |
| Incremento ex art. 102, co. 5 CCNL 2019/2021, non superiore a €145,53 per il personale in servizio al 31/12/2018 - su base annua | 3.929,31 |
| Incremento a seguito di aumento della dotazione organica rispetto a quella presa a base di calcolo | 0,00 |
| Totale fondo ex art. 102 utilizzabile nell'anno 2023 | 368.800,89 |



| Fondo premialità e condizioni di lavoro - art. 103 | |
|---|-------------------|
| ANNO 2023 | €uro |
| Fondo condizioni di lavoro ed incarichi consolidato al 2022 - Al netto dell'applicazione del D.L. 35/2019 | 232.138,26 |
| Fondo premialità e fasce consolidato al 2022 - Al netto dell'applicazione del D.L. 35/2019 | 178.824,88 |
| Trasferimento somme al fondo art. 102 CCNL 2019/2021 destinate a: | |
| (Rif. art. 103, co. 2, lett. a) CCNL 2019/2021) Indennità incarichi di funzione e coordinamento | -167.456,53 |
| (Rif. Art. 102, co. 2, lett. b) CCNL 2019/2021) Indennità turno unico ex art. 32 comma 5 ccnl 2022 | 0,00 |
| (Rif. art. 103, co. 2, lett. a) CCNL 2019/2021) Valore comune indennità qualificazione prof.le | -42.744,22 |
| (Rif. art.102, co. 2, lett. c) CCNL 2019/2021) Indennità professionale specifica | -433,82 |
| (Rif. art. 103, co. 2, lett. a) Risorse destinate a fasce economiche del personale | -98.899,98 |
| Totale fondo iniziale anno 2023 | 101.428,60 |
| N. dipendenti (Teste Equivalenti) considerati per la costituzione del fondo | 52 |
| Media pro capite | 1.950,55 |
| N. dipendenti (Teste Equivalenti) (effettivi) anno 2023 | 59 |
| Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 | 115.082,45 |
| Totale fondo iniziale anno 2023 compresa applicazione D.L. n. 35/2019 | 115.082,45 |
| Incremento ex art. 103, co. 7 CCNL 2019/2021 pari a € 68,41 per il personale in servizio al 31/12/2018 - su base annua - * | 1.847,07 |
| Totale Fondo utilizzabile anno 2023 | 116.929,52 |
| Incremento Fondo (parte variabile) ex art. 103, co. 5, lett. d) del CCNL 2019/2021 | 1.629,26 |
| Totale fondo ex art. 103 utilizzabile nell'anno 2023 comprensivo dell'incremento di cui all'art. 103, co. 5, lett. d) del CCNL 2019/2021 | 118.558,78 |
| TOTALE COMPLESSIVO FONDI EX ART. 102 E ART. 103 | 487.359,66 |
| <i>* Importo variabile (da non storicizzare) ai sensi del comma 7 dell'art. 103 CCNL 02/11/2022</i> | |