



Deliberazione del Direttore Generale

N. 169 /2022

OGGETTO: Recepimento della D.G.R. 845 del 15/06/2022: Presa d'atto del Piano triennale dei Fabbisogni di Personale ARESS Puglia 2021/2023 ed approvazione del Piano triennale dei Fabbisogni di Personale ARESS Puglia 2022/2024.

L'anno 2022 il giorno 23 del mese di giugno in Bari, nella sede della Agenzia Regionale strategica per la Salute e il Sociale,

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la L. 241/1990, recante *“Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”*, e ss.mm.ii.;

VISTO il d.lgs 502/92, recante *“Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421”* e ss.mm.ii.;

VISTO il d.lgs. n. 165/2001, recante *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”* e ss.mm.ii.;

VISTO il Regolamento Regionale n. 9 del 2002, recante *“Principi, criteri ed indirizzi agli Enti e alle aziende del SSN per l'adozione dell'Atto Aziendale, ex art. 3, comma 1 bis, D.lgs. 502/92”*;

VISTA la Legge Regionale n. 4/2010, recante *“Norme urgenti in materia di sanità e servizi sociali”*;

VISTA la L. 190/2012, recante *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”*;

VISTA la Delibera di Giunta Regionale n. 1518 del 31/7/2015, recante *“Adozione del modello organizzativo denominato Modello ambidestro per l'innovazione della macchina amministrativa regionale – MAIA. Approvazione atto di alta amministrazione”*;

VISTA la Delibera di Giunta Regionale n. 879/2015, recante principi e criteri per l'adozione dell'Atto Aziendale di organizzazione e funzionamento in attuazione dell'art. 3, c. 1-bis, d. lgs. 502/1992;

VISTA la Legge Regionale del 24 Luglio 2017 n. 29, recante *“Istituzione dell'Agenzia Regionale strategica per la Salute e il Sociale (A.Re.S.S.)”*;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 474 del 26/07/2018, avente ad oggetto *“Legge Regionale n. 29 del 24/7/2017, art. 5 c. 4 - nomina Direttore Generale dell'Agenzia Regionale strategica per la Salute ed il Sociale Puglia (A.Re.S.S.)”*;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 95 del 14.04.2022 avente ad oggetto *“Conferimento dell'incarico di direttore di Struttura Complessa dell'Area di Direzione Amministrativa, ai sensi dell'art.71 comma 10 del CCNL Area Funzioni Locali – dirigenza PTA – 2016-2018, e contestuale incarico ad interim, ai sensi dell'art. 73 comma 8 del CCNL Area Funzioni Locali – dirigenza PTA - 2016-2018, di Dirigente del Servizio Project Management Office ed Internazionalizzazione al dipendente Dott. Francesco Fera”*;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 116 del 03.05.2022 con la quale è stato conferito l'incarico dirigenziale di natura professionale sul Servizio Risorse Umane al dott. Marco Biagio Marsano, dirigente amministrativo di quest'Agenzia;

VISTI i Piani Triennali di Fabbisogno del Personale dell'A.Re.S.S. Puglia, di cui alle Deliberazioni del Direttore Generale n. 198 del 22/11/2018, n. 134 del 6/05/2019 e n. 354 del 23/12/2019, approvati, per ultimo, con Deliberazione di Giunta Regionale n. 2123/2020;

Sulla base dell'istruttoria dell'Area di Direzione Amministrativa, Servizio Risorse Umane

HA ADOTTATO

il seguente provvedimento

Assiste con funzioni di segretario la dott.ssa Pia Antonella Piacquadio.

Premesso che:

- con Legge Regionale Puglia n. 29/2017 e ss.mm.ii. è stata disposta l'istituzione dell'Agenzia Regionale strategica per la Salute e il Sociale (A.Re.S.S.; nel prosieguo, anche Agenzia), quale organismo tecnico-operativo e strumentale della Regione a supporto della definizione e gestione delle politiche in materia sociale e sanitaria, dotato di personalità giuridica pubblica e di autonomia organizzativa, tecnica, amministrativa e contabile e sottoposta alla vigilanza della Giunta regionale, contestualmente procedendo all'abrogazione della L.R. Puglia 24/2001 ed alla soppressione dell'Agenzia Regionale Sanitaria ivi prevista (A.Re.S.);
- con Deliberazione della Giunta Regionale n. 1069 del 19.06.2018 si è provveduto all'approvazione dell'Atto aziendale e presa d'atto del finanziamento della dotazione organica dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute ed il Sociale (A.Re.S.S.);
- con Deliberazione del Direttore Generale n. 198 del 22.11.2018 è stata recepita la DGR n. 1069 del 19/06/2018 e si è provveduto alla conferma dell'Atto aziendale e della Dotazione organica dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute e il Sociale (ARESS), in attuazione della Legge regionale Puglia n. 29 del 24 luglio 2017;

Considerato che l'assetto organizzativo dell'Agenzia, istituita con L.R. 29/2017 come modificata ed integrata con L.R. n. 5 del 07/02/2018, ha subito nel corso dei suoi primi anni dall'istituzione, importanti implementazioni di competenze, di attività e di responsabilità, che hanno indotto quest'Amministrazione a definire una riorganizzazione delle strutture più funzionale al perseguimento della *mission* e degli obiettivi di ARESS nel rispetto delle disposizioni della normativa vigente, senza nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica ed in linea con l'art. 7 L.R. n. 29/2017;

Dato atto che, con Deliberazione del Direttore Generale n. 253 del 30.12.2021 è stato adottato il nuovo Atto aziendale (Allegato 3 ed annesso Allegato A), confacente con le implementate attività in capo all'ARESS, e conseguentemente è stata predisposta una rimodulata dotazione organica (Allegato 4), rispettosa del limite del valore finanziario originario di dotazione organica (4.718.574,00 euro). L'atto aziendale è stato conseguentemente approvato, su conforme istruttoria della Sezione Strategie e Governo dell'Offerta, struttura regionale che ha rapporti continui con l'Agenzia al fine della realizzazione delle iniziative regionali tese al miglioramento del benessere sociale e del sistema sanitario, dalla Giunta Regionale con Deliberazione n. 558 del 20.04.2022 e recepito da quest'Agenzia con Deliberazione del Direttore Generale n. 121 del 10.05.2022.

Atteso che:

- con Deliberazione del Direttore Generale n. 253 del 30.12.2021 è stato adottato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2021-2023;
- con Deliberazione del Direttore Generale n. Generale n. 132 del 18 maggio 2022 è stato disposto, per meglio indirizzare l'approvvigionamento e la distribuzione del personale, l'Aggiornamento e la ridefinizione del Piano triennale dei Fabbisogni di Personale 2022/2024 già adottato con Deliberazione del Direttore Generale n. 253/2021 e contestualmente si è rimodulato, nella parte relativa al costo del personale, il Conto Economico Previsionale 2022/2024 adottato con Deliberazione del Direttore Generale n. 254/2021.

Richiamati:

- l'art. 6 del D. Lgs. 165/2001 così come novellato dal D. Lgs. 75/2017, il quale prevede che: 1. *“Le amministrazioni pubbliche definiscono l'organizzazione degli uffici, ..., in conformità al piano triennale dei fabbisogni ...; 2. “...le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché delle linee di indirizzo emanate ai sensi dell'art. 6 ter ... il Piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente; 3. “In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'art. 6 ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente”;*
- l'art. 6, comma 6 del D. Lgs. 165/2001 prevede espressamente che *“Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti del presente articolo (Piano Triennale dei Fabbisogni) non possono assumere nuovo personale”;*
- le *“Direttive per le Agenzie regionali e gli Enti controllati in materia di razionalizzazione e contenimento della spesa di personale e delle altre spese”* approvate con DGR n. 1417/2019;

Dato atto che la Deliberazione della Giunta Regionale n. 845 del 15/06/2022 ha preso atto sia del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2021/2023, di cui alla Deliberazione del Direttore Generale n. 253 del 30 dicembre 2021, sia del rimodulato Conto economico previsionale, già approvato con DGR n. 513/2022, includente la rimodulazione finanziaria del nuovo PTFP 2022/2024 e, contestualmente, ha provveduto ad approvare il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2022/2024, così come rimodulato dalla Deliberazione del Direttore Generale n. 132 del 18 maggio 2022 (allegato B), sulla base dell'istruttoria riportata nella Relazione tecnica allegato A) del provvedimento;

Richiamata la Relazione tecnica allegato A) nelle parti in cui:

- si riporta il rispetto del vincolo imposto dalla clausola di invarianza finanziaria di cui all'art. 14 della Legge regionale n. 29/2017;
- si richiama l'art. 12 della L.R. 29/2017 relativamente al personale, a tempo indeterminato e determinato, della soppressa ARES;
- si attesta il rispetto dei limiti di cui all'art. 9, comma 36, D.L. 78/2010 vigenti per il primo quinquennio di istituzione dell'Agenzia (2018-2022);
- si specifica che le risorse liberate dalle cessazioni di personale contabilizzato nel triennio 2018/2022 vengono disimpegnate ed imputate all'esercizio 2022;

- si precisa che il totale delle assunzioni dell’Agenzia A.Re.S.S nel periodo 2018 – 2024 (ex DGR n.1068/2018 e DGR n°558/2022) corrisponde a € 4.609.326 per n. 99 unità di nuovo personale A.Re.S.S.;
- si evidenzia che dal computo del costo del personale da PTFP relativo alle nuove assunzioni si è epurata la spesa prevista per le assunzioni ai sensi della L.68/1999;
- si prende atto delle conclusioni contenute in materia di stabilizzazione del personale precario nella relazione di accompagnamento e del rispetto dei vincoli ivi indicati;

Dato atto che:

- non risultano agli atti dichiarazioni di eccedenze di personale per il triennio in corso ai sensi dell'art. 33, comma 2, D. Lgs. 165/2001 e sono state analizzate le richieste di personale pervenute dalle varie Aree;
- del Piano delle azioni positive 2021-2023 di cui all’art. 49 del D. Lgs. 198/2006, approvato con Deliberazione del Direttore Generale n. 70 del 16/04/2021, anche alla luce dell’avvenuta regolamentazione sul funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, giusta Deliberazione del Direttore Generale n. 38 del 24/02/2021 ed alla integrazione/sostituzione dei componenti effettivi e supplenti, giusta Deliberazione del Direttore Generale n. 59 del 11.03.2022;
- è stato approvato il Piano delle Performance 2022-2024, approvato con Deliberazione del Direttore Generale n. 111/2022;

Preso atto di quanto sopra richiamato e, in particolare, di quanto indicato nella D.G.R. n. 845/2022, e del contenuto delle Deliberazioni del Direttore Generale n. 253/2021 e n. 132/2022, sulla base del quale l'Azienda attiverà le procedure di reclutamento previste nella tabella Allegato 1) alla DDG n. 132/2022, nel rispetto della normativa in materia e dei vincoli di finanza pubblica, secondo le modalità di reclutamento previste nella relazione illustrativa Allegato 2) alla DDG n. 132/2022;

Richiamate le *“Direttive per le Agenzie regionali e gli Enti controllati in materia di razionalizzazione e contenimento della spesa di personale e delle altre spese”* approvate con DGR n. 1417/2019, e come tale dovrà provvedere a trasmettere unitamente al Bilancio consuntivo anno 2019, una relazione riepilogativa dei dati economici di riferimento asseverata dall’organo di controllo contabile che attesti puntualmente il rispetto delle misure stabilite dalle Direttive, in particolare con riferimento alla determinazione delle spese di personale le disposizioni di cui al Titolo II, Capo II, art. 4;

Per i motivi in premessa specificati che qui si intendono integralmente riportati e approvati

DELIBERA

1. **di recepire la Deliberazione della Giunta Regionale**. n. 845/2022 nella parte in cui prende atto del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale dell’ARESS Puglia per il triennio 2021-2023, adottato con Deliberazione del Direttore Generale n. 253/2021;
2. **di recepire la Deliberazione della Giunta Regionale**. n. 845/2022 che approva il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale dell’ARESS Puglia per il triennio 2022-2024, adottato con Deliberazione del Direttore Generale n. 253/2021, come aggiornato dalla Deliberazione del Direttore Generale n. 132/2022;
3. **di trasmettere** il provvedimento al Collegio Sindacale secondo quanto prescritto dalla D.G.R. 2416/2018 e ss.mm .ii., dalla D.G.R n. 1886/2020 e della richiamata normativa nazionale;

4. **di dare atto** che al fine di fronteggiare situazioni nuove, attualmente non prevedibili, sarà possibile motivatamente modificare il presente Piano, ferma la rimodulazione dello stesso per il triennio 2022/2024;
5. **di conferire** mandato al Servizio Risorse Umane di pubblicare il presente provvedimento, completo degli allegati di cui alla D.G.R. 845/2022, in formato editabile, in Amministrazione Trasparente, Disposizioni generali/Atti generali/Documenti di programmazione strategico-gestionale, entro sette giorni dall'adozione del presente atto, ai sensi dell'art. 12, comma 1, d.lgs. 33/2013;
6. **di conferire**, altresì, mandato al Servizio Risorse Umane di trasmettere il presente atto:
 - alla Regione Puglia - Dipartimento Promozione della Salute;
 - alle OO.SS. firmatarie dei tre C.C.N.L. e alla R.S.U;
 - alla piattaforma ministeriale SICO/MEF, entro trenta giorni dalla sua adozione, anche ai fini della pubblicità prescritta dall'art. 16 del d.lgs. 33/2013;
7. **di trasmettere**, inoltre, il presente provvedimento al Responsabile per la Prevenzione della corruzione e per la Trasparenza dell'Agenzia.

La presente deliberazione sarà pubblicata nel sito web di questa Agenzia. I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale e che il presente provvedimento, predisposto ai fini della adozione dell'atto finale da parte del Direttore Generale è conforme alle risultanze istruttorie.

Il Collaboratore Amministrativo

Servizio Risorse Umane

F.to dott.ssa Grazia Lucarelli

Il Dirigente del Servizio Risorse Umane

F.to Dott. Marco B. Marsano

Il Direttore dell'Area di Direzione Amministrativa

F.to Dott. Francesco Fera

Il Direttore Generale

F.to dott. Giovanni Gorgoni

Il Segretario

F.to dott.ssa Pia Antonella Piacquadio

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente provvedimento è stato pubblicato sul sito WEB di questa Agenzia nel rispetto di quanto prescritto dalla Legge Regione Puglia n. 40/2007

Dal 23.06.2022

Bari, 23.06.2022

Il Segretario

Dott.ssa Pia Antonella Piacquadio



ANNA
LOBOSCO
16.06.2022
11:03:13
UTC



MICHELE
EMILIANO
16.06
.2022
12:16:22
UTC



R E G I O N E P U G L I A

Deliberazione della Giunta Regionale

N. **845** del 15/06/2022 del Registro delle Deliberazioni

Codice CIFRA: RSR/DEL/2022/00016

OGGETTO: Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale – A.Re.S.S. Puglia. Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2022 – 2024. Approvazione.

L'anno 2022 addì 15 del mese di Giugno, in Bari, nella Sala delle adunanze, si è riunita la Giunta Regionale, previo regolare invito nelle persone dei Signori:

Sono presenti:		Sono assenti:	
Presidente	Michele Emiliano	V.Presidente	Raffaele Piemontese
Assessore	Rosa Barone	Assessore	Sebastiano G. Leo
Assessore	Alessandro Delli Noci		
Assessore	Gianfranco Lopane		
Assessore	Anna G. Maraschio		
Assessore	Anna Maurodinoia		
Assessore	Rocco Palese		
Assessore	Donato Pentassuglia		
Assessore	Giovanni F. Stea		

Assiste alla seduta: il Segretario Generale Dott.ssa Anna Lobosco



REGIONE PUGLIA

**SEGRETERIA GENERALE DELLA PRESIDENZA
SEZIONE RACCORDO AL SISTEMA REGIONALE**

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

Codice CIFRA: RSR_DEL_2022_00016

OGGETTO: Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale – A.Re.S.S. Puglia. Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2022 – 2024. Approvazione.

Il Presidente, sulla base dell'istruttoria espletata dal funzionario istruttore, confermata dal Dirigente del Servizio Controlli Agenzie, Organismi e Società Partecipate e Certificazione Aziende Sanitarie, dal Dirigente della Sezione Raccordo al Sistema Regionale, e dal Segretario Generale della Presidenza riferisce quanto segue.

La Legge Regionale del 24 luglio 2017 n. 29 *"Istituzione dell'Agenzia regionale per la salute e il sociale (A.Re.S.S.)"*, e ss.mm.ii., ha istituito l'Agenzia regionale strategica per la salute e il sociale (di seguito Agenzia), ente di nuova costituzione, con personalità giuridica e piena autonomia, quale organismo tecnico-operativo e strumentale della Regione a supporto della definizione e gestione delle politiche in materia sociale e sanitaria. Essa succede in tutti i rapporti giuridici attivi e passivi facenti capo alla soppressa A.re.S..

Ai sensi dell'art. 8, comma 2, - *"Risorse umane"* - della precitata legge regionale, l'organico complessivo di personale dell'Agenzia A.Re.S.S. Puglia è definito nel documento relativo alla dotazione organica, soggetto ad approvazione della Giunta regionale, limitatamente al rispetto dei vincoli finanziari di spesa in materia.

Con DGR n. 1069 del 19 giugno 2018, dunque, la Giunta regionale ha approvato l'Atto Aziendale dell'A.Re.S.S. e preso atto del finanziamento della dotazione organica dell'Agenzia.

L'art. 25 della L.R. n. 26/2013 ha introdotto nell'ordinamento regionale specifiche disposizioni in materia di controlli sugli Enti vigilati dalla Regione, ivi incluse le Agenzie stabilendo che la Giunta Regionale eserciti, sui predetti Enti, il proprio ruolo di indirizzo emanando istruzioni, regolamenti, linee guida e indicazioni operative.

In coerenza con il Modello Organizzativo MAIA, aggiornato di recente con D.P.G.R. n. 263/2021, alla Sezione Raccordo al Sistema Regionale, incardinata nella Segreteria Generale della Presidenza, sono affidate funzioni di vigilanza e controllo sulle Società partecipate e/o controllate dall'Amministrazione Regionale, nonché sulle Agenzie Regionali.

Si evidenzia, preliminarmente, che l'Agenzia A.Re.S.S., trattandosi di un ente di nuova istituzione (2018), deroga alle ordinarie normative vincolistiche in materia di assunzioni di personale, per cui il legislatore nazionale, all'art. 9, comma 36, del D.L. 78/2010, autorizza, per il primo quinquennio di attività (nel caso di specie 2018-2022), nuove assunzioni nel limite del 50% delle entrate correnti ordinarie aventi carattere certo e continuativo, così testualmente disponendo: *"Per gli enti di nuova istituzione non derivanti da processi di accorpamento o fusione di precedenti organismi, limitatamente al quinquennio decorrente dall'istituzione, le nuove assunzioni, previo esperimento delle procedure di mobilità, fatte salve le maggiori facoltà assunzionali eventualmente previste dalla legge istitutiva, possono essere effettuate nel limite del 50% delle entrate correnti ordinarie aventi carattere certo e continuativo e, comunque nel limite complessivo del 60% della dotazione organica."*. Tali vincoli normativi sono applicabili dal 2018 al 2022, in quanto a partire dall'esercizio 2023, l'Agenzia perde la qualificazione di ente di nuova istituzione.

Tanto premesso, l'Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale ha trasmesso alla Sezione Raccordo al Sistema Regionale e al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere degli animali, la Deliberazione del Direttore Generale, n. 253 del 30 dicembre 2021 recante *"Approvazione del Piano*

Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021/2023, Approvazione dell’Atto Aziendale dell’AReSS Puglia ed Approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022/2024”. Il nuovo Atto Aziendale, confacente con le implementate attività in capo all’Agenzia, ha determinato una rimodulazione della dotazione organica, in coerenza con limite del valore finanziario originario pari a 4.718.574,00 euro, passando da n. 125 a n. 123 unità.

Per il nuovo Atto Aziendale, la cui approvazione è propedeutica rispetto a quella del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale, si prende atto di quanto disposto con DGR n. 558 del 20 aprile 2022, recante *“Attuazione dell’art. 2 del decreto del Presidente della Giunta Regionale del 31/8/2016 (n. registro 542). Attuazione Modello MAIA – Approvazione dell’Atto aziendale della dotazione organica dell’Agenzia Regionale Strategica per la Salute ed il Sociale (A.Re.S.S.). Revoca della D.G.R. n.4/2017 e la rettifica della D.G.R. n.2265/2017.”*, su conforme istruttoria della Sezione Strategie e Governo dell’Offerta, struttura regionale che ha rapporti continui con l’Agenzia al fine della realizzazione delle iniziative regionali tese al miglioramento del benessere sociale e del sistema sanitario.

Successivamente, l’Agenzia ha trasmesso la Deliberazione del Direttore Generale n. 132 del 18 maggio 2022 *“Aggiornamento Piano triennale dei Fabbisogni di Personale 2022/2024 adottato con Deliberazione del Direttore Generale n. 253/2021 e rimodulazione del Conto Economico Previsionale 2022/2024 adottato con Deliberazione del Direttore Generale n. 254/2021”*, con cui, per meglio indirizzare l’approvvigionamento e la distribuzione del personale, è stato aggiornato e ridefinito il PTFP 2022/2024 e, conseguentemente, rimodulato, nella parte relativa al costo del personale, il Conto Economico previsionale 2022/2024, già approvato con DGR n. 513/2022 *“Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale – A.Re.S.S. Puglia. Bilancio economico di previsione 2022 e Bilancio pluriennale di previsione 2022 – 2024. Approvazione”*.

In questo quadro è stata svolta l’istruttoria sul Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2022/2024 dell’Agenzia, da parte della Sezione Raccordo al Sistema Regionale.

Preso atto del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2021/2023 dell’Agenzia, che attiene evidentemente ad una programmazione ad oggi non più attuale, nonché del nuovo Atto aziendale, con annesso modello organizzativo, approvato giusta DGR n. 558/2022, dalla Relazione istruttoria allegata al presente atto (allegato A), a costituirne parte integrante, non emergono elementi ostativi ai fini dell’approvazione del rimodulato Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2022/2024 e del nuovo prospetto del Conto economico previsionale 2022/2024, di cui alla Deliberazione del Direttore Generale n. 132 del 18 maggio 2022, (allegato B) a costituirne parte integrante.

Tutto quanto innanzi premesso e considerato, si propone alla Giunta di adottare conseguente atto deliberativo.

Verifica ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e del Regolamento (UE) 2016/679

Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione dell’atto sul BURP, nonché la pubblicazione all’Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi

del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

Copertura finanziaria di cui al D.Lgs 118/2011 e s.m.i.

La presente deliberazione non comporta implicazioni, dirette e/o indirette, di natura economico - finanziaria e/o patrimoniale e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del Bilancio regionale

Il Presidente relatore, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, ai sensi dell'art. 4, comma 4, lettera g) della L.R. n. 7/1997, propone alla Giunta di:

1. prendere atto del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2021/2023 dell'Agenda Regionale per la Salute ed il Sociale (A.Re.S.S.), di cui alla Deliberazione del Direttore Generale n. 253 del 30 dicembre 2021;
2. prendere atto del rimodulato Conto economico previsionale, già approvato con DGR n. 513/2022, includente la rimodulazione finanziaria del nuovo PTFP 2022/2024;
3. approvare il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2022/2024 dell'Agenda Regionale per la Salute ed il Sociale (A.Re.S.S.), così come rimodulato dalla Deliberazione del Direttore Generale n. 132 del 18 maggio 2022 (allegato B), sulla base dell'istruttoria riportata nella Relazione tecnica allegato A) al presente provvedimento, a costituirne parte integrale, e qui integralmente richiamata;
4. disporre la notifica - a cura della Sezione Raccordo al Sistema Regionale - del presente atto deliberativo, all'Agenda Regionale per la Salute ed il Sociale (A.Re.S.S.), al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale, alla Sezione Personale, e alla Sezione Amministrazione, Finanza e Controllo in Sanità - Sport per Tutti;
5. pubblicare la presente deliberazione per estratto, senza allegati, sul BURP.

I SOTTOSCRITTI ATTESTANO CHE IL PROCEDIMENTO ISTRUTTORIO AFFIDATO È STATO ESPLETATO NEL RISPETTO DELLA NORMATIVA REGIONALE, NAZIONALE E COMUNITARIA E CHE IL PRESENTE SCHEMA DI PROVVEDIMENTO, DAGLI STESSI PREDISPOSTO AI FINI DELL'ADOZIONE DELL'ATTO FINALE DA PARTE DELLA GIUNTA REGIONALE, È CONFORME ALLE RISULTANZA ISTRUTTORIE.

Il Funzionario Istruttore

P.O. Raccordo con il Sistema di vigilanza di Enti,
Aziende ed Agenzie del Comparto del SSR
(Angela Saltalamacchia)



Angela Saltalamacchia
19.05.2022 16:17:58
GMT+00:00

Il Dirigente del Servizio Controlli Agenzie, Organismi
Società Partecipate e Certificazione Aziende Sanitarie
(Giuseppe D. Savino)



GIUSEPPE
DOMENICO
SAVINO
20.05.2022
07:22:34 UTC

Il Dirigente della Sezione
Raccordo al Sistema regionale
(Nicola Lopane)



Nicola Lopane
20.05.2022 14:08:27
GMT+01:00

Il Segretario Generale della Presidenza
(Roberto Venneri)



Roberto Venneri
26.05.2022 15:43:57
GMT+01:00

Il Presidente della Giunta Regionale
(Michele Emiliano)



MICHELE
EMILIANO
27.05.2022
08:55:07
UTC

LA GIUNTA

- UDITA la relazione e la conseguente proposta del Presidente della Giunta Regionale;
- VISTE le sottoscrizioni apposte in calce alla proposta di deliberazione;
- a voti unanimi espressi nei modi di legge;

DELIBERA

di approvare la relazione del Presidente proponente, che qui si intende integralmente riportata e, per l'effetto di:

Il Presidente relatore, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, ai sensi dell'art. 4, comma 4, lettera g) della L.R. n. 7/1997, propone alla Giunta di:

1. prendere atto del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2021/2023 dell'Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale (A.Re.S.S.), di cui alla Deliberazione del Direttore Generale n. 253 del 30 dicembre 2021, in quanto contenente una programmazione ad oggi non più attuale ed oramai superata;
2. prendere atto del rimodulato Conto economico previsionale, già approvato con DGR n. 513/2022, includente la rimodulazione finanziaria del nuovo PTFP 2022/2024;
3. approvare il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2022/2024 dell'Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale (A.Re.S.S.), così come rimodulato dalla Deliberazione del Direttore Generale n. 132 del 18 maggio 2022 (allegato B), sulla base dell'istruttoria riportata nella Relazione tecnica allegato A) al presente provvedimento, a costituirne parte integrale, e qui integralmente richiamata;
4. disporre la notifica - a cura della Sezione Raccordo al Sistema Regionale - del presente atto deliberativo, all'Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale (A.Re.S.S.), al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale, alla Sezione Personale, e alla Sezione Amministrazione, Finanza e Controllo in Sanità - Sport per Tutti;
5. pubblicare la presente deliberazione per estratto, senza allegati, sul BURP.

IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA

IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA

Dalla pagina successiva segue l'Allegato A) le cui pagine sono numerate in modo consecutivo, a partire dalla pagina 1 dell'Allegato A) fino all'ultima pagina dell'ultimo allegato.



RELAZIONE TECNICA

Oggetto: Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale (A.Re.S.S.) - Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022_2024. Approvazione.

Con L.R. n. 29 del 24 luglio 2017 è stata istituita l'Agenda Regionale per la Salute ed il Sociale (A.Re.S.S.), organismo tecnico-operativo e strumentale della Regione a supporto della definizione e gestione delle politiche in materia sociale e sanitaria.

Ai sensi dell'art. 8, comma 2, - "Risorse umane" - della precitata legge regionale, l'organico complessivo di personale dell'Agenda A.Re.S.S. Puglia è definito nel documento relativo alla dotazione organica, soggetto ad approvazione della Giunta regionale, limitatamente al rispetto dei vincoli finanziari di spesa in materia.

Il successivo art. 10 - "Controlli e vigilanza" - dispone che la Giunta regionale esercita il controllo preventivo sull'atto aziendale di organizzazione e funzionamento dell'A.Re.S.S.

Infine è previsto che nell'A.Re.S.S. confluisce il personale, a tempo indeterminato e determinato, dell'A.Re.S. (art. 12) , e che dall'attuazione della L.R. 29/2017 non derivano nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica (art. 14).

In tale contesto è stata svolta l'istruttoria del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2022/2024 dell'Agenda Regionale per la Salute ed il Sociale (A.Re.S.S.).

Si evidenzia, preliminarmente, che l'Agenda, trattandosi di un Ente di nuova istituzione (2018), deroga alle ordinarie normative vincolistiche in materia di assunzioni di personale, per cui il legislatore nazionale, all'art. 9, comma 36, del D.L. 78/2010, autorizza, per il primo quinquennio di attività (nel caso di specie 2018-2022), nuove assunzioni nel limite del 50% delle entrate correnti ordinarie aventi carattere certo e continuativo, così testualmente disponendo: *"Per gli enti di nuova istituzione non derivanti da processi di accorpamento o fusione di precedenti organismi, limitatamente al quinquennio decorrente dall'istituzione, le nuove assunzioni, previo esperimento delle procedure di mobilità, fatte salve le maggiori facoltà assunzionali eventualmente previste dalla legge istitutiva, possono essere effettuate nel limite del 50% delle entrate correnti ordinarie aventi carattere certo e continuativo e, comunque nel limite complessivo del 60% della dotazione organica."*

Tali vincoli normativi sono applicabili dal 2018 al 2022, in quanto a partire dall'esercizio 2023, l'Agenda, ai sensi della citata norma, perde la qualificazione di ente di nuova istituzione.

Tanto premesso, con nota prot. n. 4676 del 30/12/2021, l'Agenda ha trasmesso alla scrivente Sezione e al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere degli animali la



Deliberazione del Direttore Generale n. 253 del 30 dicembre 2021 recante “*Approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021/2023, Approvazione dell’Atto Aziendale dell’ARESS Puglia ed Approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022/2024*”, ai fini dell’istruttoria necessaria all’approvazione da parte della Giunta Regionale.

Successivamente, l’Agenzia ha trasmesso la Deliberazione del Direttore Generale n. 132 del 18 maggio 2022 “*Aggiornamento Piano triennale dei Fabbisogni di Personale 2022/2024 adottato con Deliberazione del Direttore Generale n. 253/2021 e rimodulazione del Conto Economico Previsionale 2022/2024 adottato con Deliberazione del Direttore Generale n. 254/2021*”, con cui, per meglio indirizzare l’approvvigionamento e la distribuzione del personale, è stato aggiornato e ridefinito il PTFP 2022/2024.

Relativamente all’Atto Aziendale dell’Agenzia, si evidenzia che lo stesso, la cui validazione è propedeutica rispetto a quella del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale, è stato approvato con DGR n. 558 del 20 aprile 2022, su conforme istruttoria della Sezione Strategie e Governo dell’Offerta, struttura regionale che ha rapporti continui con l’Agenzia al fine della realizzazione delle iniziative regionali tese al miglioramento del benessere sociale e del sistema sanitario.

Relativamente ai Piani Triennali dei Fabbisogni di Personale dell’Agenzia 2021/2023 e 2022/2024 si rappresenta quanto segue.

Si prende atto del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021/2023, che attiene evidentemente ad una programmazione ad oggi non più attuale ed oramai superata.

Con riferimento al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022/2024 si illustra quanto segue.

In considerazione dei limiti di spesa precitati, ed in applicazione dei Piani Triennali dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2018-2020 (DDG n.198/2018), e per il triennio 2020-2022 (DDG n.345), approvati, rispettivamente, con Deliberazioni della Giunta regionale n. 1069/2018 e n. 2123/2020, l’Agenzia, nella relazione illustrativa al PTFP 2022/2024, ha consuntivato i seguenti valori relativi all’impiego della dotazione finanziaria (DGR n. 1069/2018):

	Assunzioni DGR 1069/2018 e DGR 2123/2020	Costo Assunzioni
2018	3	€ 103.347
2019	19	€ 823.084
2020	11	€ 379.059
2021	11	€ 599.501
Totale	44	€ 1.904.991



Il PTFP 2022/2024 include l'esercizio 2022, rientrante nel primo quinquennio dall'istituzione dell'Agenzia, quinquennio sottoposto ai precitati limiti, di seguito elencati:

- **1° vincolo finanziario:** la base di calcolo è rappresentata dalle Entrate ordinarie correnti aventi carattere certo e continuativo, rinvenibili nel Bilancio di previsione della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2022 e bilancio pluriennale 2022 -2024 (L.R. 52/2021), pari ad Euro 5.950.000, il cui limite del 50% risulta pari ad Euro 2.975.000.
- **2° vincolo finanziario:** la base di calcolo è rappresentata dalla Dotazione organica complessiva, in termini finanziari, contenuta nella DGR n. 1069/2018, pari ad Euro 4.718.574, il cui limite del 60%, è pari ad Euro 2.831.144.

Si rileva dalla Relazione di accompagnamento al PTFP 2022/2024, rimodulata dalla DDG n. 132/2022, che nel corso delle annualità 2020/2021/2022 cessano n°7 unità, rinvenienti da assunzioni di personale A.Re.S.S. contabilizzato nel triennio 2018/2020, le cui corrispondenti risorse, pari ad euro 241.278, verranno disimpegnate ed imputate all'esercizio 2022.

Si prende atto, inoltre, che per l'annualità 2022 l'Agenzia, tra le forme di reclutamento previste dalla normativa vigente, intende avvalersi dello strumento della stabilizzazione del personale precario, ai sensi del D.Lgs. n. 75/2017, art. 20, comma 1.

Si rammenta, a tal proposito che il processo di stabilizzazione è riconosciuto quale mera facoltà della P.A. – ai fini del superamento del precariato - e sottoposto alla disciplina prevista dalla medesima norma; si prende, pertanto, atto delle conclusioni contenute al riguardo nella relazione di accompagnamento e del rispetto dei vincoli ivi indicati.

Dal computo del costo del personale relativo alle nuove assunzioni si deve epurare la spesa prevista per l'assunzione di n° 4 unità, ai sensi della L.68/1999, pari ad Euro 137.836.

Ciò premesso, relativamente al rispetto dei limiti di cui all'art. 9, comma 36, D.L. 78/2010, si riporta sinteticamente, nella tabella sottostante, il numero dei dipendenti previsti e assunti, sulla scorta dei Piani approvati con D.G.R. n. 1069/2018 e n. 2123/2020, ed i relativi costi:



	Assunzioni programmate DGR 1069/2018	Costo assunzioni DGR 1069/2018 e DGR 2123/2020	Unità cessate	Risorse liberate da cessazioni	Spesa effettiva	Dotazione effettiva
2018	3	€ 103.347			€ 103.347	3
2019	19	€ 823.084			€ 823.084	19
2020	11	€ 379.059	1	€ 34.459	€ 379.059	10
2021	11	€ 599.501	5	€ 180.230	€ 599.501	6
2022	29	€ 1.149.891	1	€ 26.589	€ 908.613*	28
Totale	73	3.054.882 €	7	241.278 €	€ 2.813.604	66

*le risorse liberate da cessazioni vengono utilizzate nel 2022

Risultano, pertanto, rispettati i limiti imposti dalla normativa di riferimento.

Per le annualità 2023 e 2024 l’Agenzia, perdendo la qualificazione di ente di nuova istituzione, non risulta essere soggetta ai predetti limiti, e pertanto intende procedere all’assunzione di personale, nel rispetto del limite finanziario massimo della dotazione organica approvata con DGR n. 1068/2018, pari ad Euro 4.718.574, come segue:

	Assunzioni	Spesa prevista
2023	30	€ 1.519.437
2024	3	€ 276.285
Totale	33	€ 1.795.722

La tabella sottostante riporta, sinteticamente, il totale delle assunzioni dell’Agenzia A.Re.S.S., finalizzato al completamento della dotazione organica finanziaria, nel periodo 2018 – 2024 (ex DGR n.1068/2018 e DGR n°558/2022):

	Assunzioni programmate	Costi	Unità cessate	Risorse liberate da cessazioni	Spesa effettiva	Dotazione effettiva
2018	3	€ 103.347			€ 103.347	3
2019	19	€ 823.084			€ 823.084	19
2020	11	€ 379.059	1	€ 34.459	€ 379.059	10
2021	11	€ 599.501	5	€ 180.230	€ 599.501	6
2022	29	€ 1.149.891	1	€ 26.589	€ 908.613*	28
2023	30	€ 1.519.437			€ 1.519.437	30
2024	3	€ 276.285			€ 276.285	3
Totale	106	4.850.604 €	7	241.278 €	€ 4.609.326	99

*le risorse liberate da cessazioni vengono utilizzate nel 2022



Pertanto le unità che andranno a comporre la dotazione organica nell'esercizio 2024 dell'Agenzia A.Re.S.S. sono le seguenti, a fronte delle n. 123 unità previste con la nuova dotazione organica (DGR 558/2022):

	Personale A.Re.S.S. Dotazione organica DGR 1069/2018	Successione Personale ex A.R.E.S	Personale A.Re.S.S. L. 68/1999	Dotazione organica al 31.12.2024
2018	3			
2019	19			
2020	10			
2021	6			
2022	28	13	4	
2023	30			
2024	3			
Totale	99	13	4	116

Il Bilancio di previsione 2022/2024 dell'Agenzia A.Re.S.S. Puglia, approvato con Deliberazione del Direttore Generale n. 254/2021, e successivamente rimodulato con la precitata D.D.G n. 132/2022, riporta una stima dei costi del personale per il triennio 2022-2024 così composta:

2022	2023	2024
€ 3.880.844	€ 5.047.496	€ 5.302.811

Il costo del personale 2022 comprende:

- euro 1.019.575 per costi relativi alle nuove assunzioni, così come programmate da rimodulato PTFP 2022/2024. I costi sono determinati tenendo anche conto delle stabilizzazioni (costi *pro-quota* calcolati in base alle scadenze dei TD);
- euro 2.205.587 per costi consolidati relativi alle nuove assunzioni effettuate negli esercizi 2018, 2019, 2020 e 2021, di cui Euro 763.425 per personale a tempo determinato;
- euro 655.681 per costi relativi a contratti acquisiti per successione nella posizione giuridica dalla soppressa ARES.

Il costo del personale 2023 comprende:

- euro 1.412.247 per costi relativi alle nuove assunzioni programmate nell'esercizio 2023, come da PTFP 2022/2024;
- euro 2.979.568 per costi consolidati relativi alle nuove assunzioni effettuate negli esercizi 2018, 2019, 2020, 2021 e 2022, determinati tenendo anche conto dei costi pro quota, calcolati in base alle scadenze dei TD, di cui euro 298.728 per personale a tempo determinato;



- euro 655.681 per costi relativi a contratti acquisiti per successione nella posizione giuridica dalla soppressa ARES.

Il costo del personale 2024 comprende:

- euro 255.315 per costi relativi alle nuove assunzioni programmate nell'esercizio 2024;
- Euro 4.391.815 per costi consolidati relativi alle nuove assunzioni effettuate negli esercizi 2018, 2019, 2020, 2021, 2022 e 2023, di cui euro 298.728 per personale a tempo determinato;
- Euro 655.681 per costi relativi a contratti acquisiti per successione nella posizione giuridica dalla soppressa ARES.

Si prende, a tal proposito, atto che la spesa sostenuta per il ricorso a forme di lavoro flessibile rimane invariata nella programmazione pluriennale.

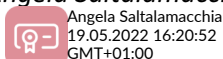
Infine, relativamente alla copertura finanziaria del PTFP 2022/2024, si prende atto di quanto comunicato, con nota prot. n. AOO_168/756 del 15 febbraio 2022, dalla Sezione Amministrazione, Finanza e Controllo in Sanità – Sport per Tutti.

Si rammenta, da ultimo, che l'Agenzia A.Re.S.S. Puglia è soggetta alle disposizioni di cui alle "Direttive per le Agenzie regionali e gli Enti controllati in materia di razionalizzazione e contenimento della spesa di personale e delle altre spese" approvate con DGR n. 1417/2019, e come tale dovrà provvedere a trasmettere unitamente al Bilancio consuntivo anno 2021, una relazione riepilogativa dei dati economici di riferimento asseverata dall'organo di controllo contabile che attesti puntualmente il rispetto delle misure stabilite dalle Direttive.

Tanto si rappresenta in esito alla documentazione relativa all'approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2022-2024 dell'Agenzia Regionale per la Salute e il Sociale A.Re.S.S. Puglia.

Il Funzionario P.O.

Angela Saltalamacchia



Il Dirigente del Servizio

Giuseppe D. Savino



GIUSEPPE
DOMENICO
SAVINO
19.05.2022
15:28:11 UTC

Il Dirigente della Sezione

Nicola Lopane

Firmato digitalmente da: Nicola Lopane
Limitazioni d'uso: Explicit Text. Certificate issued through
Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID) digital identity.
not usable to acquire other SPID digital identity.
Data: 19/05/2022 19:33:35



Deliberazione del Direttore Generale

N.132/2022

OGGETTO: Aggiornamento Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022/2024 adottato con Deliberazione del Direttore Generale n. 253/2021 e rimodulazione del Conto Economico Previsionale 2022/2024 adottato con Deliberazione del Direttore Generale n. 254/2021.

L'anno 2022 il giorno 18 del mese di maggio in Bari, nella sede della Agenzia Regionale Strategica per la Salute ed il Sociale della Puglia,

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la L. 241/1990, recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e ss.mm.ii.;

VISTO il D.Lgs 502/92, recante “Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421” e ss.mm.ii.;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

VISTA la Legge Regionale n. 24/2001, recante “Istituzione dell’Agenzia Regionale Sanitaria Pugliese (ARES)”, così come successivamente integrata e modificata;

VISTO il Regolamento Regionale n. 9 del 2002, recante “Principi, criteri ed indirizzi agli Enti e alle aziende del SSN per l’adozione dell’atto aziendale, ex art. 3, comma 1 bis, D.lgs. 502/92”;

VISTO il D.Lgs. n. 198/2006, recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246”;

VISTA la Legge Regionale n. 4/2010, recante “Norme urgenti in materia di sanità e servizi sociali”;

VISTA la l. 190/2012, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;

VISTO il d.lgs. 33/2013, recante Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;

VISTA la Delibera di Giunta Regionale n. 1518 del 31/7/2015, recante “Adozione del modello organizzativo denominato Modello ambidestro per l’innovazione della macchina amministrativa regionale – MAIA. Approvazione atto di alta amministrazione”;

VISTA la DDG n. 1069 del 19/06/2018, avente ad oggetto “Attuazione dell’art. 2 del Decreto del Presidente della Giunta Regionale del 31/08/2016 (n. registro 542). Attuazione Modello MAIA - Approvazione dell’Atto Aziendale e presa d’atto del finanziamento della dotazione organica dell’Agenzia Regionale strategica per la Salute ed il Sociale della Puglia (A.Re.S.S.);

VISTA la Legge Regionale del 24 Luglio 2017 n. 29, recante “Istituzione dell’Agenzia Regionale strategica per la Salute ed il Sociale (A.Re.S.S.)”;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 474 del 26/07/2018, avente ad oggetto “Legge Regionale n. 29 del 24/7/2017, art. 5 c. 4 - nomina Direttore Generale dell’Agenzia Regionale strategica per la Salute ed il Sociale Puglia (A.Re.S.S.);

VISTI i Piani Triennali di Fabbisogno del Personale dell’A.Re.S.S. Puglia, di cui alle Deliberazioni del Direttore Generale n. 198 del 22/11/2018, n. 134 del 6/05/2019 e n. 354 del 23/12/2019, approvati, per ultimo, con Deliberazione di Giunta Regionale n. 2123/2020;

VISTI i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro relativi al personale del Comparto, della dirigenza PTA e della dirigenza dell’Area Sanità;

VISTO il D. LGS. 75/2017 (Decreto Madia) recante: Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a) e 2, lettere b), c), e 17, comma 1, 2 lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 95 del 14.04.2022 avente ad oggetto “Conferimento dell’incarico di direttore di Struttura Complessa dell’Area di Direzione Amministrativa, ai sensi dell’art.71 comma 10 del CCNL Area Funzioni Locali – dirigenza PTA – 2016-2018, e contestuale incarico ad interim, ai sensi dell’art. 73 comma 8 del CCNL Area Funzioni Locali – dirigenza PTA - 2016-2018, di Dirigente del Servizio Project Management Office ed Internazionalizzazione al dipendente Dott. Francesco Fera”;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 116 del 03.05.2022 con la quale è stato conferito l’incarico dirigenziale di natura professionale sul Servizio Risorse Umane al dott. Marco Biagio Marsano, dirigente amministrativo di quest’Agenzia;

sulla base di istruttoria del Servizio Risorse Umane all'uopo incaricata dal Direttore dell’Area di Direzione Amministrativa e dal Direttore Generale

HA ADOTTATO

il seguente provvedimento.

Assiste con funzioni di segretario la dott.ssa Pia Antonella Piacquadio.

Premesso che:

- con deliberazione della Giunta regionale n. 1518 del 31/7/2015, è stato adottato il nuovo Modello ambidestro per l’innovazione della macchina amministrativa regionale – MAIA, successivamente modificato – limitatamente alle strutture afferenti ai Dipartimenti in cui si articola l’Amministrazione regionale – con deliberazioni della Giunta regionale nn. 2242 del 9/12/2015, 160 del 23/2/2016 e 457 dell’8/4/2016;
- con Legge Regionale Puglia n. 29/2017 e ss.mm.ii. è stata disposta l’istituzione dell’Agenzia Regionale strategica per la Salute e il Sociale (A.Re.S.S.; nel prosieguo, anche Agenzia), quale organismo tecnico-operativo e strumentale della Regione a supporto della definizione e gestione delle politiche in materia sociale e sanitaria, dotato di personalità giuridica pubblica e di autonomia organizzativa, tecnica, amministrativa e contabile e sottoposta alla vigilanza della Giunta regionale, contestualmente procedendo all’abrogazione della L.R. Puglia 24/2001 ed alla soppressione dell’Agenzia Regionale Sanitaria ivi prevista (A.Re.S.);
- in osservanza del disposto normativo di cui all’art 7 comma 4 della L.R. 29/2017, il Commissario Straordinario dell’Agenzia con deliberazione n. 52/2018 ha proceduto ad attuare il primo atto del procedimento a formazione progressiva con l’adozione della proposta di atto aziendale e della proposta di nuova dotazione organica, contestualmente trasmettendo gli stessi atti alla Giunta Regionale ai fini degli adempimenti successivi ex art. 10 comma 1 L.R. 29/2017, ed alle OOSSS con pec prot. 940 del 28.03.2018 ai sensi dell’art. 6 D.LGS n. 165 del 31.03.2001;
- la Giunta Regionale ha provveduto, giusta Deliberazione n. 1069 del 19.06.2018, ad esprimersi sui contenuti della proposta di Atto Aziendale con modifiche ed integrazioni ed ha provveduto, inoltre, ai sensi del combinato disposto dell’art. 8 comma 2 ultima parte ed art. 9 comma 4, con il medesimo provvedimento, ad esprimersi sul rispetto dei vincoli finanziari in materia di spesa e sul finanziamento relativo alla proposta di dotazione organica;

- il Direttore Generale dell’A.R.E.S.S., con deliberazione n. 198 del 22/11/2018, ha recepito la Deliberazione della Giunta Regionale n. 1069 del 19.06.2018 ed ha provveduto ad approvare formalmente l’atto aziendale;
- l’assetto organizzativo dell’Agenzia, istituita con L.R. 29/2017 come modificata ed integrata con L.R. n. 5 del 07/02/2018, ha subito nel corso dei suoi primi anni dall’istituzione, importanti implementazioni di competenze, di attività e di responsabilità, che ne hanno compromesso l’iniziale struttura aziendale e che ne hanno determinato la necessità di definire una riorganizzazione delle strutture più funzionale al perseguimento della mission e degli obiettivi di ARESS nel rispetto delle disposizioni della normativa vigente, senza nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica ed in linea con l’art. 7 l.r. n. 29/2017 secondo cui l’Agenzia possiede autonomi poteri per la determinazione delle norme concernenti la propria organizzazione e il proprio funzionamento e gode dell’autonomia di bilancio, in risposta ad esigenze di speditezza, efficienza ed efficacia dell’azione amministrativa;
- con Deliberazione del Direttore Generale n. 253 del 30.12.2021, si è provveduto, dunque, ad adottare la proposta di un nuovo Atto aziendale confacente con le implementate attività in capo all’ARESS, e conseguentemente a predisporre una rimodulata dotazione organica, rispettosa del limite del valore finanziario originario di dotazione organica (4.718.574,00 euro), giusta alla Deliberazione della Giunta Regionale n. 1069/2018;
- con Deliberazione della Giunta Regionale n. n. 558 del 20.04.2022, è stato formalmente approvato il nuovo l’Atto Aziendale dell’A.Re.S.S. Puglia, proposto giusta Deliberazione del Direttore Generale A.Re.S.S. n. 253/2021;
- con Deliberazione del Direttore Generale n. 121 del 10.05.2022 si è provveduto a recepire la D.G.R. 558/2022 e ad approvare formalmente il nuovo atto aziendale, giusta D.D.G. n. 253 del 30.12.2021;

Preso atto che,

- con Deliberazione del Direttore Generale n. 253/2021 l’Agenzia ha adottato il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale del triennio 2022-2024 e la relativa Relazione Tecnico Illustrativa, di cui agli Allegati 5 e 6;
- con DDG n. 254/2021 è stato approvato il bilancio economico di previsione annuale per l’esercizio 2022 e pluriennale per il triennio 2022-2024, in conformità della vigente normativa nazionale e regionale di riferimento;
- il bilancio economico previsionale di cui innanzi è stato redatto coerentemente con il PTFP 2022-2024 di cui alla DGR 253/2021;

Considerato che il Decreto ministeriale dell’8 maggio 2018 della Presidenza del Consiglio dei ministri Dipartimento della Funzione Pubblica ribadisce che il Piano dei Fabbisogni di Personale è redatto in coerenza con la programmazione finanziaria e di bilancio e, conseguentemente, delle risorse finanziarie a disposizione. La programmazione, pertanto, deve tenere conto dei vincoli connessi con gli stanziamenti di bilancio e di quelli in materia di spesa del personale e non può in ogni caso comportare maggiori oneri per la finanza pubblica e definisce le seguenti indicazioni specifiche per le Aziende ed Enti del SSN (art. 7), in riferimento ai quali, si ritiene richiamare nello specifico queste disposizioni:

- dal punto di vista organizzativo, i piani triennali dei fabbisogni di personale devono tener conto dei processi di razionalizzazione e reingegnerizzazione realizzati, ed in tale contesto andranno valutati i contenuti delle competenze e funzionalità delle posizioni professionali esistenti; inoltre, a fronte della pianificazione delle attività, occorre organizzare le strutture e gli uffici aziendali in modo da accrescere l’efficacia, razionalizzare i costi e realizzare la più efficiente allocazione delle risorse umane disponibili;
- la definizione del piano dei fabbisogni deve fondarsi su una complessiva analisi concreta dei compiti istituzionali dell’Azienda in termini di obiettivi, competenze, attività esercitate

direttamente e professionalità necessarie in termini quantitativi e qualitativi, e deve essere compatibile con l'equilibrio economico patrimoniale dell'azienda, nonché rispettare gli obiettivi previsti dalla normativa vigente;

Tenuto conto che con Deliberazione del Direttore Generale n. 55 del 09/03/2022 l'Agenzia ha adottato il Regolamento per il conferimento e la revoca degli incarichi dirigenziali relativi all'Area Funzioni Locali Dirigenza professionale, tecnica e amministrativa, a cui è seguita procedura comparativa per l'affidamento dell'incarico di direzione dell'Area di Direzione Amministrativa, struttura complessa di questa Agenzia, conclusasi con la D.D.G. n. 95 del 14/04/2022 inerente al conferimento del medesimo incarico a dirigente interno in possesso dei prescritti requisiti;

Rilevata pertanto l'esigenza di rivedere la programmazione delle assunzioni di personale dirigenziale, per l'anno 2022, relativamente al profilo di dirigente PTA previsto per le esigenze della direzione amministrativa, nel frattempo soddisfatte per effetto dell'esito positivo della procedura sopra richiamata;

Rilevata la necessità di differire all'annualità 2023, al fine di meglio indirizzare l'approvvigionamento e la distribuzione di personale, le assunzioni di n. 2 Collaboratori Amministrativi cat. D, n. 1 Collaboratore Amministrativo professionale esperto cat. DS e di n. 1 Collaboratore Tecnico Professionale – assistente sociale – cat D all'anno 2023, destinate al potenziamento delle funzioni di supporto e di back office;

Considerato che, allo stesso tempo, questa Amministrazione, in applicazione della disciplina normativa e contrattuale in materia, analogamente alle procedure adottate in tema di conferimento degli incarichi ai dirigenti PTA, darà avvio alla regolamentazione interna relativa al conferimento degli incarichi dirigenziali al personale appartenente all'Area Sanità, tenuto conto, tra l'altro, del nuovo atto organizzativo dell'Agenzia, approvato con D.G.R. n. 558/2022;

Dato atto che, in applicazione della citata regolamentazione, l'Amministrazione, in presenza di eventuale personale dipendente, in possesso dei requisiti che saranno richiesti, funzionalmente, in particolare, al conferimento degli incarichi di responsabilità delle strutture complesse, non avrà necessità di ricorrere ad assunzioni esterne;

Rilevata pertanto l'esigenza di rivedere la programmazione delle assunzioni di personale dirigenziale medico, per l'anno 2024, con particolare riferimento a n. 2 Aree di struttura complessa;

Vista:

- la Deliberazione del Direttore Generale n. 111 del 29.04.2022 è stato adottato il Piano delle Performance per il triennio 2022-2024 dell'A.Re.S.S. Puglia;
- la Deliberazione del Direttore Generale n. 254 del 30.12.2021 è stato adottato il Bilancio economico di previsione annuale per l'esercizio 2022 e pluriennale per il triennio 2022-2024;
- la Deliberazione del Direttore Generale n. 115 del 02.05.2022 è stato adottato il Bilancio di esercizio 2021 dell'A.Re.S.S. Puglia;

Richiamati:

- l'art. 6 del D. Lgs. 165/2001 così come novellato dal D. Lgs. 75/2017, il quale prevede che: 1. "Le amministrazioni pubbliche definiscono l'organizzazione degli uffici, ..., in conformità al piano triennale dei fabbisogni ...; 2. "...le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché delle linee di indirizzo emanate ai sensi dell'art. 6 ter ... il Piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali

previste a legislazione vigente; 3. “In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all’art. 6 ter, nell’ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente;

- la nota avente ad oggetto “Direttive per le Agenzie regionali e gli enti controllati in materia di razionalizzazione e contenimento della spesa di personale e delle altre spese – seguito DGR 1036/2015” approvata con Deliberazione della Giunta Regionale n. 3690 del 03.09.2019;
- il Decreto ministeriale dell’8 maggio 2018 della Presidenza del Consiglio dei ministri Dipartimento della Funzione Pubblica, pubblicato in GU Sezione Generale n. 173 del 27/07/2018, recante “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”;
- la deliberazione della Giunta Regionale n. 2416 del 21/12/2018, “Linee guida regionali per l’adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R. ai sensi degli artt. 6 e 6 ter del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. e delle Linee di indirizzo ministeriali approvate con D.M. dell’8/05/2018 – Approvazione”;

Dato atto che:

- il nuovo Piano dei Fabbisogni di Personale AReSS Puglia 2022-2024 di cui all’allegata tabella – Allegato 1, è compatibile con il tetto di spesa previsto dalle vigenti norme di specifico settore come rappresentato nella relazione illustrativa allegata al Piano dei Fabbisogni di Personale 2022 – 2024, Allegato 2;
- nella suddetta relazione, viene fornito ulteriore dettaglio degli elementi normativi e metodologici, nonché delle valutazioni strategiche che hanno prodotto, come risultato di sintesi, il Piano del Fabbisogno di Personale 2022 – 2024.

Tenuto conto:

- dell’adozione del Bilancio di Esercizio 2021 di cui alla DDG n. 115/2022;
- degli accadimenti aziendali verificatisi, nel corso del 2022, pertanto successivamente all’adozione del bilancio economico di previsione annuale per l’esercizio 2022 e pluriennale per il triennio 2022-2024, di cui alla DDG n. 254/2021;
- della rimodulazione del PTFP 2022-2024, ovvero del nuovo PTFP 2022-2024 di cui all’Allegato 1;

Ritenuto necessario, pertanto, aggiornare e ridefinire, il Piano dei Fabbisogni di Personale AReSS Puglia 2022-2024, distinto per Area, categoria e profilo professionale - come analiticamente individuati nel prospetto (Allegato 5) la relativa relazione illustrativa (Allegato 6) di cui alla Deliberazione del Direttore Generale n. 253/2021- con il presente Piano dei Fabbisogni di Personale AReSS Puglia 2022-2024, (Allegato 1) e la relativa relazione illustrativa (Allegato 2), nel rispetto delle disposizioni normative nazionali e regionali in materia di reclutamento di personale;

Ritenuto, altresì, opportuno rimodulare il conto economico previsionale 2022-2024 di cui alla DDG n. 254/2021, recependo i dati rinvenienti dal bilancio di esercizio 2021, gli accadimenti aziendali verificatisi nel corso 2022, nonché la rimodulazione del PTFP 2022-2024 di cui innanzi, secondo quanto esposto nelle tabelle riepilogative di cui all’Allegato A.

per le motivazioni riportate in narrativa, che qui si intendono integralmente ripotate,

DELIBERA

1. **di approvare** la premessa, costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. **di aggiornare e ridefinire** il Piano dei Fabbisogni di Personale AReSS Puglia 2022-2024, distinto per Area, categoria e profilo professionale - come analiticamente individuati nel prospetto (Allegato 5) la relativa relazione illustrativa (Allegato 6) di cui alla Deliberazione del Direttore Generale n. 253/2021- con il presente Piano dei Fabbisogni di Personale AReSS Puglia 2022-2024, (Allegato 1) e la relativa relazione illustrativa (Allegato 2), nel rispetto delle disposizioni normative nazionali e regionali in materia di reclutamento di personale;
3. **rimodulare** il conto economico previsionale 2022-2024 di cui alla DDG n. 254/2021, recependo i dati rinvenienti dal bilancio di esercizio 2021, gli accadimenti aziendali verificatisi nel corso 2022, nonché la rimodulazione del PTFP 2022-2024 di cui innanzi, secondo quanto esposto nelle tabelle riepilogative di cui all'Allegato A, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
4. **di dare atto** che la presente deliberazione sarà trasmessa:
 - alla Regione Puglia – Sezione Raccordo al Sistema Regionale e Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere degli animali;
 - al Collegio Sindacale;
 - alle OO.SS. delle aree di contrattazione, per debito d'informazione;
4. **di trasmettere**, inoltre, il presente provvedimento al Responsabile per la Prevenzione della corruzione e per la Trasparenza dell'Agenzia;
5. **di demandare**, in particolare, all'Area di Direzione Amministrativa – Servizio Risorse Umane - l'assolvimento degli obblighi di pubblicazione sul sito istituzionale dell'Agenzia, Sezione Amministrazione Trasparente - sub-sezione Disposizioni generali/Atti generali/Altri documenti di programmazione strategico-gestionale, successivamente all'approvazione del documento da parte della Giunta Regionale;
6. **di demandare** al Servizio Risorse Umane gli adempimenti consequenziali all'adozione del presente provvedimento;
7. **di attestare** che non sussistono situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, tali da pregiudicare l'esercizio imparziale delle funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto;
8. **di attestare** che non sussistono cause di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis della legge n. 241/90 e ss.mm.ii e art. 1, comma 9, lett. e) della legge n. 190/2012, nonché condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis del d.lgs. n. 165/2001.

Il Presente provvedimento non essendo soggetto al controllo è esecutivo ai sensi di legge.

La presente deliberazione sarà pubblicata nel sito web di questa Agenzia.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale e che il presente provvedimento, predisposto ai fini della adozione dell'atto finale da parte del Direttore Generale è conforme alle risultanze istruttorie.

L'estensore

Servizio Risorse Umane

Dott.ssa Grazia Lucarelli
Firmato digitalmente

Il Dirigente del Servizio Risorse Umane

Dott. Marco Biagio Marsano
Firmato digitalmente

La Dirigente del Servizio Finanze e Controllo

Dott.ssa Maria Delluzio
Firmato digitalmente

Il Direttore dell'Area di Direzione Amministrativa

Dott. Francesco Fera
Firmato digitalmente

Il Direttore Generale

Dott. Giovanni Gorgoni
Firmato digitalmente

Il Segretario

Dott.ssa Pia Antonella Piacquadio



Pia Antonella
Piacquadio
18.05.2022
08:12:47
GMT+00:00

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

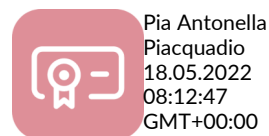
Si certifica che il presente provvedimento è stato pubblicato sul sito WEB di questa Agenzia nel rispetto di quanto prescritto dalla Legge Regione Puglia n. 40/2007

Dal **18.05.2022**

Bari, **18.05.2022**

Il Segretario

Dott.ssa Pia Antonella Piacquadio



Il presente documento informatico, destinato unicamente alla pubblicazione sull'Albo Pretorio on line, è conforme all'originale informatico ai sensi del D.L.vo n.82/2005 e ss.mm.ii. Il corrispondente documento, firmato digitalmente dai rispettivi sottoscrittori, è disponibile agli atti di questa amministrazione.



PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2022/2024




ASSUNZIONI ARESS 2022	AREA/ CATEGORIA	COSTO UNITARIO	UNITA' RICHIESTE	TOTALE COSTI	AREA DI DESTINAZIONE	MODALITA' DI RECLUTAMENTO
Assistente Amministrativo	Cat. C	32.187 €	7	225.309 €	Tutte le aree dell'Agenzia	Stabilizzazione ai sensi dell'art. 20 c. 1 D. Lgs. 75/2017
Assistente Amministrativo	Cat. C	32.187 €	1	32.187 €	Area di Direzione Amministrativa	selezione riservata personale interno per progressione verticale art. 22 comma 15 D. Lgs. 75/2017
Collaboratore Amministrativo Professionale	Cat. D	34.459 €	6	206.754 €	Tutte le aree dell'Agenzia	Stabilizzazione ai sensi dell'art. 20 c. 1 D. Lgs. 75/2017
Collaboratore Professionale Tecnico- Informatico	Cat. D	34.459 €	3	103.377 €	Area Epidemiologia	concorso pubblico
Collaboratore Tecnico Professionale – Informatico	Cat. D	34.459 €	1	34.459 €	Area Epidemiologia	Stabilizzazione ai sensi dell'art. 20 c. 1 D. Lgs. 75/2017
Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere	Cat. D	34.459 €	1	34.459 €	Area Valutazione e Ricerca	attingimento da graduatoria di altri enti
Collaboratore Professionale Tecnico - Ingegnere clinico	Cat. DS	39.810 €	1	39.810 €	Area Valutazione e Ricerca	mobilità o concorso o attingimento da graduatorie di altri enti
cat DS economista	Cat. DS	39.810 €	1	39.810 €	Area Valutazione e Ricerca	mobilità o concorso o attingimento da graduatorie di altri enti
Dirigente Medico	Dirigenza Area Sanità	92.095 €	1	92.095 €	Area E- Health	mobilità o concorso o attingimento da graduatorie di altri enti
Dirigente Sanitario	Dirigenza Area Sanità	71.100 €	1	71.100 €	Area Valutazione e Ricerca	mobilità o concorso o attingimento da graduatorie di altri enti
Dirigente PTA	Dirigenza PTA	61.595 €	1	61.595 €	Area Valutazione e Ricerca	mobilità o concorso o attingimento da graduatorie di altri enti
Collaboratore Amministrativo Professionale	Cat. D	34.459 €	1	34.459 €	Area di Direzione Amministrativa	in comando
Dirigente Sanitario	Dirigenza Area Sanità	71.100 €	1	71.100 €	Servizio Quota	mobilità o concorso o attingimento da graduatorie di altri enti
Collaboratore Tecnico Professionale – tecnici della prevenzione	cat D	34.459 €	2	68.918 €	Servizio Quota	mobilità o concorso o attingimento da graduatorie di altri enti
Collaboratore Amministrativo Professionale	cat d	34.459 €	1	34.459 €	Area Innovazione Sociale – CRSS servizio quota	mobilità o concorso o attingimento da graduatorie di altri enti
			29	1.149.891 €		

ASSUNZIONI 2022 AI SENSI DELLA L. 68/1999						
Collaboratore Amministrativo Professionale	Cat. D	34.459 €	1	/	Collaboratore amministrativo prof.le Cat. D - Area di Direzione Amministrativa	mobilità o concorso o attingimento da graduatorie di altri enti - ASSUNZIONE AI SENSI DELLA L.68/1999
Collaboratore Amministrativo Professionale	cat D	34.459 €	1	/	Collaboratore amministrativo prof.le Cat. D - Area di Direzione Amministrativa	mobilità o concorso o attingimento da graduatorie di altri enti - ASSUNZIONE AI SENSI DELLA L.68/1999
Collaboratore Amministrativo Professionale	cat d	34.459 €	1	/	Collaboratore amministrativo prof.le Cat. D - Area di Direzione Amministrativa	mobilità o concorso o attingimento da graduatorie di altri enti - ASSUNZIONE AI SENSI DELLA L.68/1999
Collaboratore Amministrativo Professionale	cat d	34.459 €	1	/	Collaboratore amministrativo prof.le Cat. D - Area di Direzione Amministrativa	mobilità o concorso o attingimento da graduatorie di altri enti - ASSUNZIONE AI SENSI DELLA L.68/1999
			4			

ASSUNZIONI ARESS 2023	AREA/CATEGORIA	COSTO UNITARIO	UNITA' RICHIESTE	TOTALE COSTI	AREA DI DESTINAZIONE	MODALITA' DI RECLUTAMENTO
Dirigente Medico	Dirigenza Area Sanità	92.095 €	2	184.190 €	Area Epidemiologia	mobilità o concorso o attingimento da graduatorie di altri enti
Dirigente Medico	Dirigenza Area Sanità	92.095 €	1	92.095 €	Area Valutazione e Ricerca – crehta	mobilità o concorso o attingimento da graduatorie di altri enti
Dirigente Medico	Dirigenza Area Sanità	92.095 €	1	92.095 €	Area Valutazione e Ricerca	mobilità o concorso o attingimento da graduatorie di altri enti
Collaboratore Tecnico Professionale	cat D	34.459 €	2	68.918 €	Area Valutazione e Ricerca	mobilità o concorso o attingimento da graduatorie di altri enti
Dirigente Medico	Dirigenza Area Sanità	92.095 €	2	184.190 €	Area innovazione Sociale – CRSS – reti coremar e rop	mobilità o concorso o attingimento da graduatorie di altri enti
Dirigente PTA Laboratorio	Dirigenza PTA	61.595 €	1	61.595 €	Area innovazione Sociale – CRSS	mobilità o concorso o attingimento da graduatorie di altri enti
Dirigente Medico	Dirigenza Area Sanità	92.095 €	1	92.095 €	Area innovazione Sociale – CRSS	mobilità o concorso o attingimento da graduatorie di altri enti
Collaboratore Tecnico Professionale	cat d	34.459 €	2	68.918 €	Area innovazione Sociale – CRSS (uno statistico uno da definire)	mobilità o concorso o attingimento da graduatorie di altri enti
Dirigente Pta	dirigenza pta	61.595 €	1	61.595 €	Area innovazione Sociale – CRSS servizio innovazione politiche sociali	mobilità o concorso o attingimento da graduatorie di altri enti
Collaboratore Amministrativo Professionale	cat d	34.459 €	1	34.459 €	Area innovazione Sociale – CRSS servizio innovazione politiche sociali	mobilità o concorso o attingimento da graduatorie di altri enti
Collaboratore Professionale Sanitario - Tecnico della prevenzione	Cat. DS	39.810 €	1	39.810 €	Area Innovazione Sociale – CRSS servizio quota	mobilità o concorso o attingimento da graduatorie di altri enti
Collaboratore Tecnico Professionale	cat d	34.459 €	1	34.459 €	Servizio Telemedicina	mobilità o concorso o attingimento da graduatorie di altri enti
Collaboratore Professionale Tecnico- Informatico	cat d	34.459 €	2	68.918 €	Servizio Sanità digitale	mobilità o concorso o attingimento da graduatorie di altri enti
Assistente Amministrativo	cat c	32.187 €	1	32.187 €	Servizio Sanità digitale	mobilità o concorso o attingimento da graduatorie di altri enti
Dirigente Pta	Dirigenza PTA	61.595 €	1	61.595 €	transizione digitale	mobilità o concorso o attingimento da graduatorie di altri enti
Collaboratore Tecnico Professionale	cat d	34.459 €	2	68.918 €	transizione digitale	mobilità o concorso o attingimento da graduatorie di altri enti
Collaboratore Amministrativo Professionale	cat d	34.459 €	1	34.459 €	transizione digitale	mobilità o concorso o attingimento da graduatorie di altri enti
Collaboratore Amministrativo Professionale	cat d	34.459 €	1	34.459 €	servizio formazione	mobilità o concorso o attingimento da graduatorie di altri enti
Assistente Amministrativo	cat c	32.187 €	1	32.187 €	Servizio appalti e contratti	mobilità o concorso o attingimento da graduatorie di altri enti
CTP networking internazionale e pm	cat D	34.459 €	1	34.459 €	servizio pmo ed internazionalizzazione	mobilità o concorso o attingimento da graduatorie di altri enti
Collaboratore amministrativo prof.le	Cat. D	34.459 €	2	68.918 €	Area di Direzione Amministrativa	mobilità o concorso o attingimento da graduatorie di altri enti
Collaboratore Amministrativo prof.le	Cat. DS	39.810 €	1	34.459 €	Area E- Health	mobilità o concorso o attingimento da graduatorie di altri enti
Collaboratore Tecnico prof.le – assistente sociale – cat. D Area Innovazione Sanitaria	Cat. BS	29.400 €	1	34.459 €	Area innovazione Sociale – CRSS servizio innovazione politiche sociali	mobilità o concorso o attingimento da graduatorie di altri enti
			30	1.519.437 €		

ASSUNZIONI ARESS 2024	AREA/CATEGORIA	COSTO UNITARIO	UNITA' RICHIESTE	TOTALE COSTI	AREA DI DESTINAZIONE	MODALITA' DI RECLUTAMENTO
Dirigente Medico	Dirigenza Area Sanità	92.095 €	1	92.095 €	Area innovazione Sociale – CRSS per CRSS	mobilità o concorso o attingimento da graduatorie di altri enti
Dirigente Medico	Dirigenza Area Sanità	92.095 €	2	184.190 €	Area Epidemiologia	mobilità o concorso o attingimento da graduatorie di altri enti
			3	276.285 €		

RECAP COSTI NEL QUINQUENNIO 2018/2022 ai sensi del D.L 78/2010 art. 9 comma 36						
	2018	2019	2020	2021	2022	totale
COSTO ASSUNZIONI ARESS da DGR n. 1069/2018	103.347 €	823.084 €	379.059 €	599.501 €	1.149.891 €	3.054.882 €
RISORSE LIBERATE DA CESSAZIONI			34.459 €	180.230 €	26.589 €	241.278 €
SPESA PERSONALE ARESS PTFP PER ASSUNZIONI NEL PRIMO QUINQUENNIO (2018-2022)						2.813.604 €
LIMITE 60% DOTAZIONE ORGANICA - D.L. 78/2010						2.831.144 €
LIMITE RISPETTATO?						SI
LIMITE 50% ENTRATE CORRENTI AVENTI CARATTERE CERTO E CONTINUATIVO - D.L. 78/2010						2.975.000 €
LIMITE RISPETTATO?						SI
COSTI A COMPLETAMENTO DOTAZIONE ORGANICA						
	2023	2024				
costo assunzioni da DGR n. 1069/2018	1.519.437 €	276.285 €				
SPESA PERSONALE ARESS PTFP PER ASSUNZIONI NEL 2023 E NEL 2024						1.795.722 €
TOTALE SPESA PERSONALE ARESS DAL 2018 AL 2024 ARESS PER COMPLETAMENTO DOTAZIONE ORGANICA DGR N. 1069/2018						4.609.326 €
DOTAZIONE ORGANICA ARESS DGR N. 1069/2018						4.718.574 €
LIMITE DOTAZIONE ORGANICA RISPETTATO?						SI

DOTAZIONE ORGANICA A.RE.S.S. PUGLIA																				
Area epidemiologia e cure intelligence																				
PROFILI PROFESSIONALI	TOTALE PERSONALE	ARES – successione contratti soppressa Agenzia – maggiore capacità assunzionale	ARESS – dotazione organica DGR n. 1069/2018	ARESS - personale L. 68/1999 (non erode dotazione organica)	costo ARES (Lr. 29/2017)	costo ARESS da PTFP DGR 1069/2018														
Area struttura complessa																				
dirigente medico	1	1			92.095 €															
Collaboratore amministrativo prof.le	1		1			34.459 €														
servizio epidemiologia valutativa e reti																				
Dirigente medico	2		2			184.190 €														
assistente tecnico	1		1			34.449 €														
CTP – informatico	2		2			74.128 €														
CTP – addetto alla codifica	2		2			74.128 €														
servizio registri e sorveglianza epidemiologica																				
Dirigente medico	2		2			184.190 €														
CTP – statistico	5		5			172.295 €														
servizio flussi informativi																				
Dirigente PTA	1		1			99.607 €														
CTP – informatico	4		4			137.836 €														
COSTO DELLA STRUTTURA	21		20		92.095 €	995.282 €														
Area valutazione e ricerca																				
PROFILI PROFESSIONALI	TOTALE PERSONALE	ARES – successione contratti soppressa Agenzia – maggiore capacità assunzionale	ARESS – dotazione organica DGR n. 1069/2018	ARESS - personale L. 68/1999 (non erode dotazione organica)	costo ARES (Lr. 29/2017)	costo ARESS da PTFP DGR 1069/2018														
Area struttura complessa																				
dirigente medico	1	1			92.095 €															
Rete CREHTA																				
Dirigente medico CreHTA	1		1			92.095 €														
Servizio Valutazione e Governo dell'Innovazione																				
Dirigente medico	1		1			92.095 €														
Dirigente PTA	1		1			61.595 €														
Collaboratore amministrativo prof.le	1		1			37.064 €														
CTP – informatico	1		1			37.064 €														
CTP – ingegnere gestionale	1		1			34.459 €														
CTP esperto – ingegnere clinico	1		1			39.810 €														
CTP esperto – economista sanitario	1		1			39.810 €														
Assistente amministrativo	1		1			32.187 €														
Servizio Ricerca Sanitaria e Sperimentazioni Gestionali																				
Dirigente sanitario	1		1			71.100 €														
CTP	2		2			68.918 €														
CPS – Infermiere	1		1			34.459 €														
COSTO DELLA STRUTTURA	14		13		92.095 €	640.656 €														
Area innovazione sociale, sanitaria, di sistema e qualità CRSS																				
PROFILI PROFESSIONALI	TOTALE PERSONALE	ARES – successione contratti soppressa Agenzia – maggiore capacità assunzionale	ARESS – dotazione organica DGR n. 1069/2018	ARESS - personale L. 68/1999 (non erode dotazione organica)	costo ARES (Lr. 29/2017)	costo ARESS da PTFP DGR 1069/2018														
Area struttura complessa																				
Dirigente medico	1		1			92.095 €														
Rete Co.R.O.P.																				
Dirigente medico	1		1			92.095 €														
Rete CoReMar																				
Dirigente medico per rete CoReMar	1		1			92.095 €														
Laboratorio per la valutazione economica dei programmi sanitari e del welfare																				
Dirigente PTA	1		1			61.595 €														
Servizio reti clinico assistenziali ed health pathways																				
dirigente medico	1		1			92.095 €														
Collaboratore amministrativo prof.le	2		2			71.523 €														
CTP	2		2			68.918 €														
Assistente amministrativo	3		3		32.187 €	64.374 €														
Servizio innovazione politiche sociali																				
Dirigente PTA	1		1			61.595 €														
collaboratore amministrativo prof.le	3		3			105.982 €														
CTP – assistente sociale	1		1			34.459 €														
Servizio QuOta																				
Dirigente sanitario	1		1			71.100 €														
Collaboratore amministrativo prof.le esperto	1	1			34.459 €															
CTP	2		2			68.918 €														
CTP esperto – tecnico della prevenzione cat	1		1			39.810 €														
Collaboratore amministrativo prof.le	1		1			34.459 €														
Servizio Centro Regionale per la Sicurezza Sanitaria e la gestione del rischio del Paziente (CRIS)																				
Dirigente medico	2		2			184.190 €														
collaboratore amministrativo prof.le	2		2			71.523 €														
collaboratore amministrativo prof.le esperto	1		1			39.809 €														
COSTO DELLA STRUTTURA	28		3	25	101.105 €	1.312.176 €														
E-health																				
PROFILI PROFESSIONALI	TOTALE PERSONALE	ARES – successione contratti soppressa Agenzia – maggiore capacità assunzionale	ARESS – dotazione organica DGR n. 1069/2018	ARESS - personale L. 68/1999 (non erode dotazione organica)	costo ARES (Lr. 29/2017)	costo ARESS da PTFP DGR 1069/2018														
Area struttura complessa																				
Dirigente medico	1		1			92.095 €														
Servizio telemedicina																				
dirigente servizio medico	1		1			92.095 €														
Collaboratore amministrativo prof.le	1	1			34.459 €															
CTP	1		1			34.459 €														
Servizio sanità digitale																				
Dirigente PTA – Analista	1		1			61.595 €														
CTP – informatico	2		2			68.918 €														
Assistente amministrativo	1		1			32.187 €														
COSTO DELLA STRUTTURA	8		1	7	34.459 €	381.349 €														
Servizio transizione digitale e privacy																				
PROFILI PROFESSIONALI	TOTALE PERSONALE	ARES – successione contratti soppressa Agenzia – maggiore capacità assunzionale	ARESS – dotazione organica DGR n. 1069/2018	ARESS - personale L. 68/1999 (non erode dotazione organica)	costo ARES (Lr. 29/2017)	costo ARESS da PTFP DGR 1069/2018														
Dirigente PTA	1		1			61.595 €														
CTP	2		2			68.918 €														
Collaboratore amministrativo prof.le	1		1			34.459 €														
COSTO DELLA STRUTTURA	4					164.972 €														
Area Direzione Amministrativa																				
PROFILI PROFESSIONALI	TOTALE PERSONALE	ARES – successione contratti soppressa Agenzia – maggiore capacità assunzionale	ARESS – dotazione organica DGR n. 1069/2018	ARESS - personale L. 68/1999 (non erode dotazione organica)	costo ARES (Lr. 29/2017)	costo ARESS da PTFP DGR 1069/2018														
Area struttura complessa																				
Dirigente PTA	1		1		61.595 €															
collaboratore amministrativo prof.le	5		1	4		34.459 €														
Servizio finanze e controllo																				
Dirigente PTA	1		1			61.595 €														
Collaboratore amministrativo prof.le	3		2		34.459 €	68.918 €														
assistente tecnico	1		1			32.187 €														
Formazione e Innovazione dei Saperi																				
Dirigente PTA	1		1			61.595 €														
collaboratore amministrativo prof.le	2		1		34.459 €	34.459 €														
Assistente amministrativo	2		2			66.636 €														
Servizio appalti e contratti																				
Dirigente PTA	1		1			61.595 €														
collaboratore amministrativo prof.le esperto	1		1		39.810 €															
collaboratore amministrativo prof.le	2		1		34.459 €	34.459 €														
Assistente amministrativo	3		3			98.823 €														
Servizio risorse umane																				
Dirigente PTA	1		1			61.595 €														
collaboratore amministrativo prof.le	5		4	1		137.836 €														
Assistente amministrativo	2		1		32.187 €															
Servizio affari istituzionali e performance																				
Dirigente PTA	1		1			61.595 €														
collaboratore amministrativo prof.le	4		2	1	34.459 €	68.918 €														
Assistente amministrativo	1		1			32.187 €														
Servizio PMO ed internazionalizzazione																				
Dirigente PTA	1		1			99.607 €														
collaboratore amministrativo prof.le	2		1		34.459 €	34.459 €														
Assistente amministrativo	4		4			140.237 €														
CTP networking internazionale e pm cat D	1		1			34.459 €														
Segreteria direzione generale																				
Assistente amministrativo	2		2			64.374 €														
assistente tecnico	1		1			32.187 €														
COSTO DELLA STRUTTURA	48				494.635 €	1.193.432 €														
<table border="1"> <tr> <td></td> <td>TOTALE PERSONALE</td> <td>TOTALE ARES successione contratti soppressa Agenzia</td> <td>TOTALE ARESS DGR N. 1069/2018</td> <td>TOTALE PERSONALE L. 68/99</td> <td>COSTO PERSONALE ARES L.R. 29/2017</td> <td>COSTO DOTAZIONE ORGANICA ARESS DGR 1069/2018</td> </tr> <tr> <td></td> <td>123</td> <td>18</td> <td>98</td> <td>7</td> <td>754.389 €</td> <td>4.687.867 €</td> </tr> </table>								TOTALE PERSONALE	TOTALE ARES successione contratti soppressa Agenzia	TOTALE ARESS DGR N. 1069/2018	TOTALE PERSONALE L. 68/99	COSTO PERSONALE ARES L.R. 29/2017	COSTO DOTAZIONE ORGANICA ARESS DGR 1069/2018		123	18	98	7	754.389 €	4.687.867 €
	TOTALE PERSONALE	TOTALE ARES successione contratti soppressa Agenzia	TOTALE ARESS DGR N. 1069/2018	TOTALE PERSONALE L. 68/99	COSTO PERSONALE ARES L.R. 29/2017	COSTO DOTAZIONE ORGANICA ARESS DGR 1069/2018														
	123	18	98	7	754.389 €	4.687.867 €														

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022/2024

A.Re.S.S. PUGLIA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Premessa

La L.R. n. 29 del 24/7/2017 ha istituito l’Agenzia Regionale Strategica per la Salute ed il Sociale (A.Re.S.S. Puglia), delineata quale ente pubblico non economico strumentale della Regione Puglia, ai sensi del combinato disposto di cui agli art. 1,2 e 8, comma 2, della predetta Legge Regionale, nonché dell’art. 1 comma 2 del D. Lgs. 165/2001. L’organizzazione e la mission dell’Agenzia si collocano, in particolare, nell’ambito del modello organizzativo denominato “Modello Ambidestro per l’Innovazione della macchina Amministrativa regionale- MAIA”, di cui al Decreto del Presidente della Giunta Regionale 31.07.2015 n. 433, che delinea la *governance* della Regione Puglia, assegnando alla stessa la funzione di *exploration*, ovvero di sviluppare percorsi di ricerca, di individuare traiettorie di innovazione e di sperimentarle in ambito sanitario e sociale.

A tale qualificazione consegue la soggezione dell’Agenzia alla vigente legislazione in materia di ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche (D. Lgs. 165/2001) ed, in ragione della esplicitata caratterizzazione in termini di ente di nuova istituzione, contenuta all’art. 1, c. 1, l.r. 29/2017, l’applicabilità delle disposizioni di cui all’art. 9, c. 36, d.l. 78/2010. La natura di ente di nuova istituzione che fa il suo ingresso nell’ordinamento giuridico per la prima volta, senza che risulti da processi di accorpamento o fusione di altri enti, inequivoca alla luce del profondo rinnovamento di funzioni intervenuto rispetto alla soppressa Agenzia regionale Sanitaria Puglia, viene corroborata, oltre che dall’esplicito e formale dettato legislativo (art.1, c.1, l.r. 29/17, secondo cui “*É istituita l’Agenzia regionale strategica per la salute e il sociale, nel prosieguo anche A.Re.S.S. o Agenzia. L’Agenzia è istituita quale ente di nuova costituzione*”; art. 12.3 “*L’entità dei primi fondi per le risorse decentrate dell’A.Re.S.S. viene determinata nel rispetto delle direttive applicabili agli enti di nuova istituzione, in attuazione delle direttive A.R.A.N. sul punto*”), dalla peculiare caratterizzazione dell’Agenzia in termini di Agenzia strategica, in qualità della quale essa “*acquisisce e sviluppa nuove conoscenze strategiche e organizzative. A tal fine, sperimenta percorsi di innovazione e di miglioramento, analizza e diffonde i migliori protocolli sociosanitari esistenti sia in ambito nazionale sia in ambito internazionale, promuove e verifica modelli gestionali innovativi di governo clinico, anche nel rispetto delle esigenze di razionalizzazione ed ottimizzazione delle spese a carico del bilancio regionale*”. Tanto, ancorché, per finalità di tutela del personale e dei contraenti della soppressa ARES., l’art. 12, c. 2, l.r. 29/2017, preveda

disposizioni transitorie in merito alla successione dell’Agenzia in tutti i rapporti giuridici attivi e passivi facenti capo all’Agenzia regionale sanitaria della Puglia, affermando, in particolare, che, in fase di avvio delle attività, nell’A.Re.S.S. confluiscono il personale, a tempo indeterminato e determinato, i beni immobili e mobili, le attrezzature, i contratti e le convenzioni dell’ARES.

Orbene, l’art. 8 della L.R. n. 29/2017, statuisce che l’organico complessivo di personale dell’A.Re.S.S. è definito nel documento relativo alla dotazione organica, approvato dalla Giunta regionale con Deliberazione del 19 giugno 2018 n. 1069 recante “Attuazione dell’art. 2 del decreto del Presidente della Giunta Regionale del 31/8/2016 (n. registro 542). Attuazione Modello MAIA – Approvazione dell’Atto Aziendale e presa d’atto del finanziamento della dotazione organica dell’Agenzia Regionale Strategica per la Salute ed il Sociale (A.Re.S.S. Puglia), limitatamente al rispetto dei vincoli finanziari di spesa in materia; quest’ultimo è composto dal personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso l’A.Re.S.S., oltre che dal contingente di nuove assunzioni che l’Agenzia intende operare per assolvere alle molteplici funzioni istituzionali imposte per legge. Si precisa, altresì, che il personale dell’A.Re.S.S. - che riveste lo status giuridico di dipendente pubblico - è collocato, ai fini giuridici ed economici, nell’area contrattuale della sanità secondo quanto stabilito dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro, in attuazione dell’accordo quadro per la definizione dei comparti e aree della contrattazione collettiva nazionale 2016-2018, salva la dirigenza amministrativa, tecnica e professionale, la cui disciplina è declinata nel CCNL Funzioni Locali, sezione III del triennio 2016-2018.

L’Atto Aziendale proposto dall’Agenzia è stato approvato con DGR n. 1069 del 19/6/2018, unitamente alla Dotazione Organica della stessa ed è stato, poi, definitivamente recepito con successiva Deliberazione del Direttore Generale dell’Agenzia n. 198 del 22/11/2018.

D’altra parte, l’assetto organizzativo dell’Agenzia, istituita con L.R. 29/2017 come modificata ed integrata con L.R. n. 5 del 07/02/2018, ha subito nel corso dei suoi primi anni dall’istituzione, importanti implementazioni di competenze, di attività e di responsabilità, che ne hanno compromesso l’iniziale struttura aziendale e che ne hanno determinato la necessità di definire una riorganizzazione delle strutture più funzionale al perseguimento della mission e degli obiettivi di AReSS nel rispetto delle disposizioni della normativa vigente, senza nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica ed in linea con l’art. 7 l.r. n. 29/2017 secondo cui l’Agenzia possiede autonomi poteri per la determinazione delle norme concernenti la propria organizzazione e il proprio funzionamento e gode dell’autonomia di bilancio, in risposta ad esigenze di speditezza, efficienza ed efficacia dell’azione amministrativa. Pertanto, con Deliberazione del Direttore Generale n. 253 del 30.12.2021, si è provveduto, dunque, ad adottare la proposta di un nuovo Atto aziendale confacente con le implementate attività in capo all’AReSS, e conseguentemente a predisporre una rimodulata dotazione organica, rispettosa del limite del valore finanziario originario di dotazione organica (4.718.574,00 euro), giusta alla Deliberazione della Giunta Regionale n. 1069/2018.

Infine, con Deliberazione della Giunta Regionale n. n. 558 del 20.04.2022, è stato formalmente approvato il nuovo l'Atto Aziendale dell'A.Re.S.S. Puglia, proposto giusta Deliberazione del Direttore Generale A.Re.S.S. n. 253/2021.

Riferimenti normativi

Si richiama, a fondamento del presente atto, il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, ed in particolare:

- **l'art. 1, comma 1**, il quale prevede che l'organizzazione degli uffici sia finalizzata ad accrescere l'efficienza delle amministrazioni anche mediante il coordinato sviluppo di sistemi informativi pubblici, razionalizzare il costo del lavoro, contenendo la spesa complessiva per il personale entro i vincoli di finanza pubblica, nonché realizzare la migliore utilizzazione delle risorse umane;
- **l'art. 2, comma 1**, il quale espressamente prevede che le amministrazioni pubbliche definiscano, tra l'altro, secondo principi generali fissati da disposizioni di legge e, sulla base dei medesimi, mediante atti organizzativi secondo i rispettivi ordinamenti, le linee fondamentali di organizzazione degli uffici, individuino gli uffici di maggiore rilevanza e determinino le dotazioni organiche complessive;
- **l'art. 6**, a mente del quale: *“Le amministrazioni pubbliche definiscono l'organizzazione degli uffici per le finalità indicate all'articolo 1, comma 1, adottando, in conformità al piano triennale dei fabbisogni di cui al comma 2, gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, previa informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima [...] garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente”;*

- **l'art. 6 ter**, il quale espressamente prevede *“Con decreti di natura non regolamentare adottati dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sono definite, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale ai sensi dell'articolo 6, comma 2, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti di nuove figure e competenze professionali”*. In attuazione di ciò, in data 15/5/2018, - Registrato presso la Corte dei Conti il 9 luglio 2018 - Reg.ne - Succ 1477 - Pubblicata in Gazzetta Ufficiale- Serie Generale n. 173 del 27 luglio 2018 - il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha diramato il D. M. del 8/5/2018 recante *“Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PA”*, volte ad orientare le Pubbliche Amministrazioni nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 2416 del 21.12.2018, *“Linee guida per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale pugliese, ai sensi degli art. 6 e 6 ter del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii”*;
- le *“Linee di indirizzo ministeriale per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PA”* approvate con D.M. dell'8/5/2018, come registrato presso la Corte dei Conti il 9 luglio 2018 - Reg.ne - Succ 1477 e pubblicate in Gazzetta Ufficiale- Serie Generale n. 173 del 27 luglio 2018”;
- le *“Direttive per le Agenzie regionali e gli enti controllati in materia di razionalizzazione e contenimento della spesa di personale e delle altre spese – seguito DGR 1036/2015”* approvate con Deliberazione della Giunta Regionale n. 3690 del 03.09.2019 Le linee di indirizzo di cui sopra sono definite anche sulla base delle informazioni rese disponibili dal sistema informativo del personale del Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, di cui all'articolo 60.

Vincoli finanziari

In quanto ente di nuova istituzione, il legislatore, all'art. 9, c. 36, del D.L. 78/2010, deroga alle ordinarie normative vincolistiche in materia di assunzioni di personale ed autorizza, per il primo quinquennio di attività, nuove assunzioni nel limite del 50% delle entrate correnti ordinarie aventi carattere certo e continuativo, così testualmente disponendo: *“36. Per gli enti di nuova istituzione non derivanti da processi di accorpamento o fusione di precedenti organismi, limitatamente al quinquennio decorrente dall'istituzione, le nuove assunzioni, previo esperimento delle procedure di mobilità, fatte salve le maggiori facoltà assunzionali eventualmente previste dalla legge istitutiva, possono essere effettuate nel limite del 50% delle entrate correnti ordinarie aventi carattere certo e continuativo e, comunque nel*

limite complessivo del 60% della dotazione organica. A tal fine gli enti predispongono piani annuali di assunzioni da sottoporre all'approvazione da parte dell'amministrazione vigilante (...)".

La base di calcolo circa il primo vincolo finanziario in questione viene, pertanto, identificata nel Bilancio di previsione della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2022 e bilanci pluriennali 2022-2024, come segue: **le entrate correnti ordinarie** aventi carattere certo e continuativo – ossia le entrate derivanti dall'assegnazione per la gestione ed il funzionamento delle attività ordinarie dell'A.Re.S.S. Puglia, sia con riferimento alle politiche della salute (cd. Assegnazione indistinta), sia per le politiche sociali (fondi rinvenienti dai capitoli del bilancio regionale a ciò destinati - da iscriversi nel bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2021 di A.Re.S.S., sono pari a euro **5.950.000** previste dalla Legge Regionale n. 52 del 30/12/2021 "Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2022 e bilancio pluriennale 2022-2024 della Regione Puglia - legge di stabilità regionale 2022". Il limite del 50% delle entrate correnti ordinarie aventi carattere certo e continuativo per le nuove assunzioni nel triennio di riferimento risulta pari, quindi, a euro **2.975.000**.

La base di calcolo circa il secondo vincolo finanziario – in linea con quanto previsto dal D.M. del 8.5.2018 e dall'art. 4 del D. Lgs. 75/2017 sulla definizione di dotazione organica quale espressione in termini finanziari di "dotazione" di spesa potenziale – viene pertanto identificata nella Deliberazione della Giunta Regionale n. 1069 del 19.6.2018 come segue: la Dotazione Organica complessiva finanziaria è pari all'importo di euro **4.718.574**. Il limite del 60% della dotazione organica quale massima spesa per le nuove assunzioni nel quinquennio risulta pari, quindi, ad euro **2.831.144**.

Viene epurato, invece, dal computo, il totale di spesa del personale sostenuta per i contratti acquisiti per successione nella posizione giuridica dalla soppressa ARES che, in quanto ancorati, nella loro sussistenza, ad esplicita previsione legislativa della legge istitutiva n. 29/2017 – ad ogni buon conto non aventi i caratteri della nuova assunzione – sono espressione di una maggiore "facoltà assunzionale" prevista dalla legge istitutiva, come tale in deroga, in fase di avvio delle attività, ai vincoli di spesa summenzionati.

Si precisa che le già menzionate limitazioni vigono per il primo quinquennio dalla costituzione dell'Agenzia e, quindi, dal 2018, considerato anno "zero" della nuova Agenzia – come specificato nella relazione di accompagnamento al programma triennale relativo al triennio 2018-2020, approvato con Deliberazione del Direttore Generale n. 198 del 22.11.2018 – e fino all'intero anno 2022.

A partire dal 2023, quest'Agenzia giuridicamente perde la qualificazione di ente di nuova istituzione. Con nota A.Re.S.S. _Puglia /AReSS/ 16.11.2021 / 0003908 quest'Agenzia ha richiesto alla Sezione Raccordo al Sistema Regionale indicazioni circa disciplina applicabile in materia di assunzione di personale dopo il quinquennio di attività. Allo stato attuale non risulta pervenuto alcun riscontro.

Tuttavia, si rende noto che le "Linee guida per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R., approvata con Delibera di Giunta della Regione Puglia n.

2416/2018, nel paragrafo dedicato ai vincoli finanziari in esame prevedono che “i Piani triennali di fabbisogno di personale devono essere compatibili con la cornice finanziaria per il S.S.R. e devono essere redatti nel rispetto della legislazione vigente in materia di contenimento del costo del personale e dunque, nello specifico”, anche del “limite di spesa ex art. 2 comma 71 L. 191/2009, come disaggregato per Azienda con Deliberazione della Giunta Regionale n. 2293 dell’11/12/2018”.

Con riferimento al vincolo di cui all’art. 2 co. 71 L. 191/2009 ovvero “... *gli enti del Servizio sanitario nazionale concorrono alla realizzazione degli obiettivi di finanza pubblica adottando, anche nel triennio 2010-2012, misure necessarie a garantire che le spese del personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell’imposta regionale sulle attività produttive, non superino per ciascuno degli anni 2010, 2011 e 2012 il corrispondente ammontare dell’anno 2004 diminuito dell’ 1,4 per cento*”, la cui applicabilità è stata estesa agli anni 2013-2020 con la disposizione dell’art. 17 co. 3 del DL 98/2011, si osserva quanto segue:

- nel Verbale del 27/11/2013 della riunione congiunta del tavolo tecnico per la verifica degli adempimenti regionali composto dal Comitato Permanente della verifica dei LEA ed i rappresentanti della Regione Puglia, si legge che il Ministero della Salute e quello dell’Economia e delle Finanze “ricordano alla Regione che il vincolo normativo nazionale del rispetto della diminuzione dell’1,4% rispetto al costo del personale dell’anno 2004 ha valenza regionale e non sulle singole Aziende sanitarie”. In esecuzione a detta indicazione, con DGR 2243/2014, la Regione Puglia ha definito i tetti di spesa del personale annuali per ciascuna Azienda nell’ambito del complessivo tetto di spesa, rideterminati poi successivamente con DGR 2293/2018; si osserva che nelle citate DGR di determinazione dei tetti di spesa di cui all’art. 2 co. 71 L. 191/2009, non sono state prese in considerazione quelle Agenzie regionali rientranti comunque nell’alveo del S.S.R.;
- il legislatore nazionale con l’art. 11 DL 35/2019 (cd Decreto Calabria) parrebbe aver confermato il vincolo di cui innanzi previsto dall’art. 2 co. 71 L. 190/2009 anche per gli esercizi successivi al 2020, previ interventi preliminari però da parte del Ministero dell’Economia e delle Finanze e di ogni singola Regione. A tal proposito, infatti, la Regione Puglia con DGR n. 332/2020 di modifica della DGR 2293/2018 in merito alla determinazione dei tetti di spesa di cui all’art. 2 co. 71 L. 191/2009, prende atto dell’art. 11 del D.L. n. 35/2019 nella parte in cui prevede che i valori dei tetti di spesa esclusivamente del personale delle aziende sanitarie del SSN “sono incrementati annualmente, a livello regionale, di un importo pari al 5 per cento dell’incremento del Fondo sanitario regionale rispetto all’esercizio precedente. Nel triennio 2019-2021 la predetta percentuale è pari al 10 per cento per ciascun anno”, precisando, tuttavia, che si resta “in attesa di una compiuta definizione da parte del Ministero dell’Economia e delle Finanze in merito alle modalità di calcolo dell’importo di cui all’art. 11 del D.L. n. 35/2019”.

Pertanto, dato atto che detta determinazione – in applicazione di quanto indicato dal Ministero della Salute e quello dell’Economia e delle Finanze, che ricorda *“alla Regione che il vincolo normativo nazionale del rispetto della diminuzione dell’1,4% rispetto al costo del personale dell’anno 2004 ha valenza regionale e non sulle singole Aziende sanitarie”*- non è stata deliberata dalla Giunta Regionale, l’Agenzia determina, quale tetto di spesa di riferimento, la spesa complessiva del personale, calcolata secondo i criteri di cui alla L. 191/2009, che sarà effettivamente sostenuta da AReSS nell’esercizio finanziario in cui avrà completato l’esecuzione della pianificazione delle nuove assunzioni di cui alla DGR 1069/2018.

Caratteristiche del piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2022-2024

Il presente piano dei fabbisogni di personale relativo al triennio 2022-2024 è adottato in conformità con:

- Le attività programmate nel Piano delle Performance 2022-2024, approvato con Deliberazione del Direttore Generale n. 111/2022, che registrano le “profonde innovazioni caratterizzanti la mission istituzionale dell’Agenzia, sede strategica per la sperimentazione e la implementazione del Value Based Healthcare: quella cornice di pensiero strategico e metodologia gestionale in grado di dare forma ad una assistenza sanitaria basata sugli esiti di salute generali, anziché sui volumi delle prestazioni erogate, sulla partnership con gli erogatori, anziché sul rapporto di acquisto e vendita, sulle logiche di micro e macro integrazione organizzativa, anziché su quelle dei silos autoreferenziali, sulla relazione biunivoca e misurata tra esiti e costi, anziché sui principi efficientisti del contenimento a priori delle risorse e dell’incremento opportunistico delle prestazioni finanziariamente più ricche. I luoghi specifici di questa sperimentazione in AReSS sono i “Laboratori del valore”, percorsi strategici improntati all’apprendimento e alla operatività, che fanno di innovazione, integrazione e umanizzazione gli ingredienti spartiacque tra il passato e il futuro del sistema sanitario regionale. Secondo una logica a matrice, questi laboratori attingono e combinano i saperi tecnico-scientifici custoditi e sviluppati dalle Aree specialistiche. Quelle stesse Aree che presidiano anche degli innovativi Centri Esperti e che aggregano, a quelle interne, anche sensibilità ed esperienze esterne all’Agenzia, per farne dei coordinamenti permanenti estesi alle aziende sanitarie della Regione, consentendo all’innovazione di farsi subito “applicata”;
- Le azioni programmate nel Piano delle azioni positive 2021-2023 di cui all’art. 49 del D. Lgs. 198/2006, approvato con Deliberazione del Direttore Generale n. 70 del 16/04/2021, anche alla luce dell’avvenuta regolamentazione sul funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, giusta Deliberazione del Direttore Generale n. 38 del 24/02/2021 ed alla integrazione/sostituzione dei componenti effettivi e supplenti, giusta Deliberazione del Direttore Generale n. 59 del 11.03.2022;

- L'accertamento dell'assenza di condizioni di soprannumero o eccedenza di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D. Lgs. 165/2001;
- L'accertamento dell'assenza di domande giunte a questa Amministrazione di ricollocazione del personale, ai sensi dell'art. 34, comma 4 del D. Lgs. 165/2001, nonché di richieste ai sensi del successivo comma 6 e di domande di riallocazione ai sensi dell'art. 2, comma 13 del D.L. 95/2012;
- L'assenza, allo stato, nell'Agenzia di graduatorie concorsuali vigenti ovvero di vincitori/idonei nelle stesse non ancora assunti nei profili professionali richiesti;
- L'avvenuta comunicazione dei piani del personale al sistema di cui all'art. 60 del D. Lgs. 165/2001.

Si dà atto che, nel programmare le assunzioni per le professionalità da acquisire sulla base delle facoltà assunzionali vigenti o dei previsti tetti di spesa, quest'Amministrazione, già nel Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2020-2022, approvato con DGR 2123/2020, ha verificato i margini di rimodulazione della dotazione organica, in linea con le attività e l'operatività delle Aree organizzative dell'Agenzia, nel rispetto del limite finanziario massimo della "dotazione" di spesa potenziale individuato sulla base delle indicazioni sopra riportate.

A tal proposito, è stata operata una rimodulazione sia dal punto di vista qualitativo e professionale, sia dal punto di vista quantitativo e finanziario, riequilibrando la previsione di spesa per ciascun profilo professionale al trattamento economico iniziale fondamentale della qualifica, categoria o area di riferimento.

Nel rispetto degli indicatori di spesa potenziale massima, quest'Agenzia, nell'ambito del PTFP ha quindi proceduto alla rimodulazione quantitativa e qualitativa della propria consistenza di personale, in base ai fabbisogni programmati, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 2 comma 10 bis del D. L. 6 luglio 2012 n. 95. Si è garantita la neutralità finanziaria complessiva della rimodulazione, individuando, volta per volta, la dotazione di personale rispondente ai fabbisogni delle Aree dell'Agenzia.

Si specifica che le assunzioni programmate per l'anno 2022 rinvengono dal precedente PTFP 2021-2023 e risultano allineate con la disciplina in materia di spesa del personale nel primo quinquennio dall'istituzione dell'Agenzia (2018-2022). La spesa per l'assunzione di personale prevista per l'anno 2022, infatti, concorre, assieme alla spesa di personale sostenuta negli anni 2018 e 2019, calcolata come da PTFP – DGR. n. 1069/2018, e negli anni 2020 e 2021, calcolata come da PTFP – DGR. n. 2123/2020, al raggiungimento del 60% della dotazione organica e nel limite di utilizzo del 50% delle entrate aventi carattere certo e continuativo dell'Agenzia.

Il presente Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2022- 2024, che aggiorna quanto previsto dal Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2022-2024 adottato con Deliberazione del Direttore Generale n. 253/2021, proietta la volontà di quest'Amministrazione - in applicazione di quanto disposto

dal Decreto ministeriale dell'8 maggio 2018 della Presidenza del Consiglio dei ministri Dipartimento della Funzione Pubblica - di tener conto, dal punto di vista organizzativo, dei processi di razionalizzazione e reingegnerizzazione realizzati, valutando le competenze e funzionalità delle posizioni professionali esistenti ed organizzando le strutture e gli uffici aziendali in modo da accrescere l'efficacia, razionalizzare i costi e realizzare la più efficiente allocazione delle risorse umane disponibili. Inoltre, si fonda su una complessiva analisi concreta dei compiti istituzionali dell'Agenzia in termini di obiettivi, competenze, attività esercitate direttamente e professionalità necessarie in termini quantitativi e qualitativi, compatibile con l'equilibrio economico patrimoniale dell'azienda e nel rispetto degli obiettivi previsti dalla normativa vigente.

Tali considerazioni si rendono ancor più necessarie in relazione al nuovo Atto Aziendale, approvato dalla Giunta Regionale con Deliberazione n. 558 del 20.04.2022, che definisce una riorganizzazione delle strutture più funzionale al perseguimento della mission e degli obiettivi di AReSS, implementati sia di competenze, sia di attività, sia di responsabilità.

Infatti, ai sensi dell'art. 7 l.r. n. 29/2017, l'Agenzia possiede autonomi poteri per la determinazione delle norme concernenti la propria organizzazione e il proprio funzionamento e gode dell'autonomia di bilancio, in risposta ad esigenze di speditezza, efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa. L'organizzazione e il funzionamento dell'Agenzia sono disciplinati dal nuovo Atto aziendale.

E' bene ribadire l'Agenzia ha provveduto all'attuazione della revisione aziendale nei limiti delle risorse umane, strumentali e finanziarie disponibili a legislazione vigente e comunque senza nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica.

Come già riportato, a partire dal 2023, quest'Agenzia giuridicamente perde la qualificazione di ente di nuova istituzione e non è soggetta ai vincoli normativi predetti (D.L.78/2010). Pertanto, nel presente Piano si intende procedere con l'assunzione di personale necessario al raggiungimento della ottimale operatività delle Aree dell'Agenzia nel limite della dotazione organica (4.718.574 euro).

Il presente Piano, in conclusione, risulta conforme alle esigenze funzionali, organizzative e gestionali di questa Amministrazione, rilevate sulla base degli effettivi fabbisogni dei settori. Le modificazioni operate col presente provvedimento sono da ritenersi compiuto assolvimento dei periodici adempimenti previsti dall'art. 6 del D. Lgs. 165/2001.

Per la stesura, è stata effettuata dai Direttori delle Aree dell'Agenzia, ciascuno per la propria struttura, la ricognizione della eccedenza di personale, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. 165/2001, non rilevandosi situazioni di soprannumero o eccedenza di personale. Inoltre, pur non essendo obbligatorio, sono state richieste ai Direttori di Area dell'Agenzia, con nota prot. 0004639 del 07/12/2020 e con specifici incontri, le necessità assunzionali, con riferimento ai profili professionali di cui abbisognano, al fine di ricorrere ai diversi istituti di provvista del personale.

Forme di reclutamento

Per il numero e la tipologia di personale a reclutarsi, le modalità di approvvigionamento e la quantificazione analitica dei costi, si rinvia all'Allegato 2 alla presente, da intendersi parte integrante e sostanziale della presente.

Di seguito le scelte operate, ad esito della revisione finale operata dalla Direzione Generale:

1) Scorrimento di eventuali proprie graduatorie in corso di validità per la copertura dei posti resisi vacanti nel medesimo profilo professionale.

2) Attingimento da graduatorie di altri enti.

L'Agenzia intende reclutare personale tramite utilizzo, a seguito di convenzionamento, di graduatorie in corso di validità approvate da altri enti - in applicazione degli indirizzi giurisprudenziali maggioritari che individuano la preferenza per tale procedura piuttosto che l'indizione di ordinari concorsi - per sopperire ad esigenze impellenti di reclutamento di personale.

3) reclutamento a mezzo di concorso pubblico.

L'Agenzia intende reclutare, al fine di ricoprire i posti connessi alla nuova organizzazione aziendale, vista l'implementazione di funzioni generatasi, una serie di figure professionali, elencate nella tabella riepilogativa che segue. Per la maggior parte delle figure professionali da reclutare si procederà con l'indizione di concorsi pubblici.

I requisiti speciali di accesso, le riserve per interni applicabili - ai sensi dell'art. 22 comma 15 del D. Lgs. 75/2017 - e le prove preselettive, connessi alla peculiarità delle diverse posizioni professionali da acquisire, saranno espressamente determinati ed indicati dai singoli bandi o avvisi di selezione o reclutamento.

4) mobilità ed immissione prioritaria dei dipendenti pubblici comandati presso l'Agenzia.

Per il reclutamento di specifiche professionalità, l'Agenzia intende reclutare personale avente elevate competenze con procedure di mobilità ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001.

Ai sensi del comma 2-bis del citato art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001, a mente del quale "... le amministrazioni, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, devono attivare le procedure di mobilità di cui al comma 1, provvedendo, in via prioritaria, all'immissione in ruolo dei dipendenti, provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando o di fuori ruolo, appartenenti alla stessa area funzionale, che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio. Il trasferimento è disposto, nei limiti dei posti vacanti, con inquadramento nell'area funzionale e posizione

economica corrispondente a quella posseduta presso le amministrazioni di provenienza; il trasferimento può essere disposto anche se la vacanza sia presente in area diversa da quella di inquadramento assicurando la necessaria neutralità finanziaria”, è previsto il diritto di precedenza nell’ambito delle procedure selettive di mobilità volontaria a bandirsi, per i dipendenti comandati in servizio al momento della procedura.

5) stabilizzazione precari Legge 75/2017, art. 20, comma 1.

Con nota Prot. AReSS_Puglia/AReSS/ 25.10.2021 / 0003552 si è effettuata verifica del personale sovra numerato ex art. 34 e 34 bis D. Lgs. 165/2001 per le richieste professionalità, già previste nel PTFP 2020-2022, tra le quali: Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere – Cat. D a tempo pieno e indeterminato, Collaboratore Professionale Sanitario – Assistente Sociale – Cat. D a tempo pieno ed indeterminato, Collaboratore Tecnico Professionale - Ingegnere Clinico – Cat. D a tempo pieno ed indeterminato, Collaboratore Tecnico Professionale – Biotecnologo – Cat. D a tempo pieno ed indeterminato, Collaboratori Amministrativi professionali – Cat. D a tempo pieno ed indeterminato; la stessa ha dato esito negativo (- REGIONE PUGLIA - SEZIONE POLITICHE E MERCATO DEL LAVORO: r_puglia/AOO_060/PROT/04/11/2021/0010579).

Si aggiunge che con nota Prot. AReSS Puglia/ AReSS/ 21.05.2018 / 0001487 si è proceduto ad effettuare la verifica del personale sovra numerato ex art. 34 e 34 bis D. Lgs. 165/2001 per le richieste professionalità, tra le quali: n.1 Collaboratore Professionale Tecnico – Informatico - cat. D a tempo pieno ed indeterminato. La stessa ha dato esito negativo.

Si dà atto, inoltre, che in data 12.01.2022 l’Agenzia ha avviato, tramite pubblicazione di apposito avviso, una ricognizione del personale in possesso dei requisiti per la stabilizzazione di cui all’art. 20, comma 1 del d.lgs. 75/2017 e ss.mm.ii in ottemperanza a quanto stabilito dalle Circolari del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione n. 3/2017 e n. 1/2018 e dal Documento 18/21/CR5/CI-C7 della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome del 15/02/2018 in tema di stabilizzazione del personale precario.

6) reclutamento obbligatorio di personale, ai sensi degli artt. 1 e 18 della L. n. 68/99.

Si dà atto che, con nota Prot. AReSS_Puglia /AReSS/ 30.09.2021 / 0003190, quest’Agenzia ha recepito l’*”Accordo tra l’Agenzia Regionale Strategica per la Salute ed il Sociale puglia (ARsSS) e l’IRCCS Istituto Tumori Giovanni Paolo II, per l’utilizzo della graduatoria del concorso pubblico per esami per l’assunzione di personale con profilo professionale di Collaboratore Amministrativo Professionale – cat.D, ai sensi dell’art.1 e dell’art.18 L. 68/99”.*

Pertanto, in applicazione della normativa vigente, intende reclutare personale ai sensi degli artt. 1 e 18 della L. n. 68/99, nel numero corrispondente alla squadratura rilevata.

Tali assunzioni, nei limiti della quota d'obbligo, si svolgono fuori dal budget delle assunzioni e non contribuiscono ad erodere il complessivo della dotazione organica di 4.718.574 euro.

Riepilogo delle spese

In considerazione dei limiti di spesa sopra menzionati per il primo quinquennio dall'istituzione dell'Agenzia, si dà atto che, in applicazione dei Piani Triennali dei Fabbisogni di personale approvati con Deliberazione del Direttore Generale n.52/2018, n.59/2018 e n.198/2018 per il triennio 2018-2020, n. 134/2019 per il triennio 2019-2021 e n. 345/2019 per il triennio 2020-2022, approvati con Deliberazioni della Giunta Regionale n. 1069/2018 e n. 2123/2020:

- per l'anno **2018** sono stati assunti n. 3 nuovi dipendenti per una corrispondente Quota costo DGR n. 1069/2018 di euro 103.347, così come attestati dalla Sezione Raccordo al Sistema Regionale, nella Relazione Tecnica relativa al PTFP 2020-2022;
- per l'anno **2019** sono stati assunti n. 19 nuovi dipendenti per una corrispondente Quota costo DGR n. 1069/2018 di euro 823.084, così come attestati dalla Sezione Raccordo al Sistema Regionale, nella Relazione Tecnica relativa al PTFP 2020-2022;
- per l'anno **2020** sono stati assunti n. 11 nuovi dipendenti per una corrispondente Quota costo DGR n. 2123/2020 di euro **379.059**, così come attestati dalla Corte dei Conti nel giudizio di parificazione del rendiconto generale della Regione Puglia esercizio 2020.;
- per l'anno **2021** sono stati assunti n. 11 nuovi dipendenti per una corrispondente Quota costo DGR n. 2123/2020 di euro **599.501**.

Si ribadisce che a partire dal 2020, nel Piano triennale dei fabbisogni 2020-2022 l'Agenzia ha operato una rimodulazione, dal punto di vista qualitativo, quantitativo e finanziario, riequilibrando l'iniziale previsione di spesa per ciascun profilo professionale (prevista nel PTFP 2018-2020 giusta DGR n. 1069/2018) al trattamento economico iniziale fondamentale della qualifica, categoria o area di riferimento. Tale rimodulazione è stata approvata con DGR n. 2123/2020.

Nello specifico, la stima dei costi per ciascun profilo professionale previsto per il PTFP 2018 e 2019 prevedeva una media dei livelli economici, in considerazione del fatto che la modalità di reclutamento ordinaria prevista nei predetti Piani era la mobilità. A seguito della rimodulazione, ed a partire dal 2020, dal punto di vista metodologico, la stima dei costi è stata effettuata sulla base degli oneri finanziari teorici di ciascun posto previsto (trattamento economico fondamentale, inteso quale stipendio tabellare comprensivo di tredicesima mensilità, oneri riflessi, IVC) in relazione alla qualifica e alla fascia economica iniziale, come previsto dal paragrafo 2.1. delle citate Linee di indirizzo.

Pertanto, la stima di costi individuata nel presente PTFP rinviene dalla rimodulazione, dal punto di vista qualitativo, quantitativo e finanziario, apportata nel precedente Piano triennale dei fabbisogni 2020-

2022. In tale contesto, è stata riequilibrata l'iniziale previsione di spesa per ciascun profilo professionale (prevista nel PTFP 2018-2020 giusta DGR n. 1069/2018) al trattamento economico iniziale fondamentale della qualifica, categoria o area di riferimento.

	2018 DGR 1069/ 2018	2019 DGR 1069/2018	2020 DGR 2123/ 2020	2021 DGR 2123/ 2020
assunti	3	19	11	11
stima costo PTFP	103.347 euro	823.084 euro	379.059 euro	599.501 euro
totale				1.904.991 euro

Si dà atto che nell'anno 2020 è cessato n. 1 dipendente che libera risorse per un totale di euro **34.459,00** e che nel 2021 sono cessati di n. 5 dipendenti (n. 2 dipendenti per dimissioni, n. 1 dipendente interessato da procedure di progressione verticale ai sensi degli art.22, comma 15 del D. Lgs. 75/2017 e n. 2 dipendenti interessati da procedure di cui alla riserva prevista dall'art. 52 del D. Lgs. 165/2001.), liberando risorse per un totale di euro **180.230,00**. Tali cessazioni rinvengono da assunzioni di personale contabilizzato tra le assunzioni degli anni 2018, 2019 e 2020 e verranno impiegate per le assunzioni preventivate nella presente programmazione triennale ed, in particolare, nell'annualità 2022.

CESSAZIONI 2018/2021	Unità	risorse liberate
2020	1	34.459,00 euro
2021	5	180.230,00 euro
TOTALE	6	214.689,00 euro

Pertanto, la Quota costo per le assunzioni di dipendenti da PTFP DRG n. 1069/2018 e da PTFP DGR n. 2123/2020, negli anni 2018, 2019,2020 e 2021 ammonta ad euro **1.690.302,00**, per un complessivo di n. **38** dipendenti.

ANNUALITA' 2022

Il presente Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 limitatamente alle assunzioni stimate per l'anno 2022, aggiorna il PTFP, adottato con Deliberazione del Direttore Generale n. 253/2022, in considerazione della liberazione delle risorse precedentemente previste per il reclutamento di un dirigente PTA esterno cui attribuire l'incarico di n. 1 Direttore dell'Area di direzione amministrativa.

Tanto tenuto conto che, con Deliberazione del Direttore Generale n. 55 del 09/03/2022 l’Agenzia ha adottato il Regolamento per il conferimento e la revoca degli incarichi dirigenziali relativi all’Area Funzioni Locali Dirigenza professionale, tecnica e amministrativa, a cui è seguita procedura comparativa per l’affidamento dell’incarico di direzione dell’Area di Direzione Amministrativa, struttura complessa di questa Agenzia, conclusasi con la D.D.G. n. 95 del 14/04/2022 inerente al conferimento del medesimo incarico a dirigente interno in possesso dei prescritti requisiti.

Tanto premesso, in applicazione delle disposizioni di cui al D. L. 78/2010 si programmano le seguenti assunzioni:

- per l’anno 2022: n. 28 nuovi dipendenti per un costo di euro 1.115.432 e n.1 dipendente in comando in entrata per un costo di euro 34.459, per una complessiva quota costo (DGR 1069/2018 e DGR 2123/2020) di euro **1.149.891** e per un complessivo di n. 29 unità di personale;

Si dà atto che nell’anno 2022 è prevista la cessazione di n. 1 dipendente, interessato da procedure di progressione verticale ai sensi degli art.22, comma 15 del D. Lgs. 75/2017, contabilizzato tra le assunzioni 2019 che libera risorse per un totale di euro **26.589**.

Pertanto, si precisa che nella spesa complessiva concorrono anche le risorse liberate da cessazioni di personale ARESS intervenute nel corso del quinquennio di n. 7 dipendenti per un complessivo di euro 241.278.

Nel quinquennio 2018/2022, quindi, la spesa di personale di nuova assunzione sarà pari ad euro **2.813.604**.

COSTO ASSUNZIONI QUINQUENNIO 2018/2022 DGR 1069/2018 E DGR 2123/2020 (A)	TOTALE CESSAZIONI NEL QUINQUENNIO (B)	SPESA EFFETTIVA NEL QUINQUENNIO DGR 1069/2018 E DGR 2123/2020 (A-B)
3.054.882 EURO	241.278 EURO	2.813.604 EURO

Risultano, pertanto, rispettati i limiti imposti dalla normativa di riferimento, come meglio specificati nella tabella di seguito:

D.L 78/2010	Budget massimo	Budget assunzioni ARESS nel quinquennio	Limite rispettato?
Limite 50% entrate correnti avente	2.975.000 euro	2.813.604 euro	SI

carattere certo e continuativo			
Limite 60% dotazione organica in valore finanziario	2.831.144 euro	2.813.604 euro	SI

ANNUALITA' 2023

A partire dal 2023, quest'Agenzia giuridicamente perde la qualificazione di ente di nuova istituzione e non è soggetta ai vincoli normativi predetti (D.L.78/2010). Con nota AReSS_Puglia /AReSS/ 16.11.2021 / 0003908 quest'Agenzia ha richiesto alla Sezione Raccordo al Sistema Regionale indicazioni circa disciplina applicabile in materia di assunzione di personale. Allo stato attuale, non è pervenuto riscontro.

Tanto premesso, preso atto delle considerazioni di cui alla pagina 5 di questa Relazione, nel presente Piano si intende procedere, per le annualità 2023, con l'assunzione di personale necessario alla effettiva operatività delle Aree Amministrative e Mediche dell'Agenzia, nel limite della dotazione organica approvata con DGR n. 1069/2018 di 4.718.574 euro, programmando le seguenti assunzioni:

- per l'anno **2023**: n. 30 nuovi dipendenti per una quota Costo PTFP (DGR 1069/2018, DGR 2123/2020) di euro 1.519.437.

Si specifica che Il presente Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 limitatamente alle assunzioni stimate per l'anno 2023 aggiorna il PTFP 2022-2024, adottato con Deliberazione del Direttore Generale n. 253/2022, epurando dal complessivo le risorse stimate per l'assunzione di n. 1 Assistente Amministrativo cat C, da destinare al Servizio Pmo ed Internazionalizzazione ed implementando le assunzioni di n. 2 Collaboratori Amministrativi cat. D, n. 1 Collaboratore Amministrativo professionale esperto cat. DS e di n. 1 Collaboratore Tecnico Professionale – assistente sociale – cat D inizialmente previste per l'anno 2022, all'anno 2023, destinate al potenziamento delle funzioni di supporto e di back office. Tanto in linea con le esigenze organizzative e gestionali dei Servizi richiedenti.

ANNUALITA' 2024

Nel presente Piano si intende procedere, per le annualità 2024, con l'assunzione di personale necessario alla operatività delle Aree Amministrative e Mediche dell'Agenzia, nel limite della dotazione organica approvata con DGR n. 1069/2018 di 4.718.574 euro, programmando le seguenti assunzioni:

- per l'anno **2024**: n. 3 nuovi dipendenti per una quota Costo PTFP (DGR 1069/2018, DGR 2123/2020) di euro 276.285.

Si specifica che Il presente Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 limitatamente alle assunzioni stimate per l'anno 2024 aggiorna il PTFP, adottato con Deliberazione del Direttore Generale

n. 253/2022, considerando liberate le risorse stimate per l'assunzione di n. 2 dirigenti medici cui affidare incarico di Direzione di Struttura complessa. Tanto al fine di poter affidare tale incarico all'eventuale personale già dipendente di quest'Agenzia in possesso dei requisiti richiesti, in applicazione della disciplina normativa e contrattuale in materia, analogamente alle procedure adottate in tema di conferimento degli incarichi ai dirigenti PTA, tenuto conto della regolamentazione interna relativa al conferimento degli incarichi dirigenziali al personale appartenente all'Area Sanità e del nuovo atto organizzativo dell'Agenzia, approvato con D.G.R. n. 558/2022.

Si dà atto, inoltre, che l'Agenzia assolverà agli obblighi assunzionali ai sensi degli artt. 1 e 18 della L. n. 68/99, nel numero corrispondente alla squadratura rilevata dalle effettive assunzioni da dotazione organica che la stessa effettuerà nel triennio di riferimento.

Per le annualità 2023 e 2024, quindi la spesa di personale di nuova assunzione sarà pari ad euro **1.795.722**. Risultano, pertanto rispettati i limiti imposti dalla normativa di riferimento, come meglio specificati nella tabella di seguito:

ARESS DGR 1069/2018 DGR 2123/2020	effettuat a 2018 in euro	effettuat a 2019 in euro	effettuat a 2020 in euro	effettuat a 2021 in euro	prevista 2022 in euro	prevista 2023 in euro	prevista 2024 in euro	Totale in euro
quota costo PTFP	103.347	823.084	379.059	599.501	1.149.891	1.519.437	276.285	4.850.603
Risorse da cessazione da dipendent i ARESS			34.459	180.230	26.589			241.278
TOTALE ASSUNZIONI ARESS 2018 - 2024								4.609.326

Si richiama, infine, l'articolo 6 del decreto legislativo n. 165 del 2001, come modificato dall'articolo art. 4, del decreto legislativo n. 75 del 2017, che ha introdotto elementi significativi tesi a realizzare il superamento del tradizionale concetto di dotazione organica. Infatti il termine dotazione organica, nella disciplina precedente, rappresentava il "contenitore" rigido da cui partire per definire il PTFP, nonché per individuare gli assetti organizzativi delle amministrazioni, contenitore che condizionava le scelte sul reclutamento in ragione dei posti disponibili e delle figure professionali contemplate. La nuova visione, introdotta dal d.lgs. 75/2017, individua nel PTFP la dotazione organica espressa, quindi, in termini finanziari, quale spesa potenziale massima imposta come vincolo esterno dalla legge o da altra fonte, e più nello specifico per l'Agenzia dalla Deliberazione della Giunta Regionale n. 1069/2018.

In conclusione, quindi, da un punto di vista finanziario si dà atto che nel 2024 questa Agenzia si avvierà verso il completamento della propria dotazione organica nel rispetto del limite stabilito dalla DGR n.1069/2018.

Budget massimo dotazione organica DGR N. 1069/2018	Budget assunzioni ARESS dal 2018 al 2024	Limite rispettato?
4.718.574 euro	4.609.326 euro	SI

Completate le nuove assunzioni previste per il completamento della dotazione organica dell’Agenzia (DGR n. 1069/2018 4.718.574 euro), si provvederà alla sostituzione di personale ARES cessato, in applicazione della deroga prevista dal D.L. 78/2010 art. 9 comma 36, considerato quale risparmio di spesa rientrante nella “maggiore capacità assunzionale” prevista dalla Legge istitutiva dell’A.Re.S.S. (L.R. 29/2017).

La dotazione organica, infatti, come ribadita nelle Relazioni Tecniche prodotte dalla Sezione Raccordo allegate alle DGR n. 1069/2018 e n. 2123/2020 e certificata dai Bilanci previsionali e di esercizio di quest’Agenzia, è composta da 125 unità, di cui 96 da assumere (giusta DGR n. 1069/2018) e n. 29 unità già in organico (di cui n. 18 a tempo indeterminato).

Infatti, la dotazione organica ARES, come specificata nell’Allegato B del PTFP 2018-2020 e come riportato nelle Relazioni Tecniche della Sezione Raccordo al Sistema Regionale, era composta da n. 18 dipendenti a tempo indeterminato già in organico al momento dell’istituzione della nuova Agenzia (e n. 11 dipendenti a tempo determinato). Allo stato attuale, la dotazione organica ARES è composta da sole n. 13 unità di personale a tempo indeterminato (n. 6 unità di personale cat. C, n. 4 unità di personale cat. D, n. 1 unità di personale cat. DS e n. 2 dirigenti medici) per un costo complessivo, quantificato di euro 589.416.

L’ARESS, nell’elaborazione dei Piani Triennali del Fabbisogno del Personale, opera sempre con la massima prudenza e razionalizzazione, mantenendo un livello assunzionale al di sotto delle soglie consentite dalla normativa nazionale e regionale, tenendo conto delle effettive disponibilità di bilancio e monitorando costantemente il consumo di risorse finanziarie da destinarsi ad altri fattori produttivi nell’espletamento delle proprie attività istituzionali.

Il Direttore Generale

Dott. Giovanni GORGONI
 Firmato digitalmente



ARéSS
Agenzia
Regionale
per la Salute
ed il Sociale
Puglia

Allegato A – DDG n. 132/2022

CONTO ECONOMICO PREVISIONALE 2022-2024

Alla luce dei dati risultanti dal bilancio di esercizio 2021 approvato, degli accadimenti già verificatisi nel 2022 e della rimodulazione del PTFP 2022-2024

CONTO ECONOMICO PREVISIONALE - MODELLO (CE) - DM 24 maggio 2019	ESERCIZIO 2020 <i>(in euro)</i>	ESERCIZIO 2021 <i>(in euro)</i>	BUDGET 2022 <i>(in euro)</i>	BUDGET 2023 <i>(in euro)</i>	BUDGET 2024 <i>(in euro)</i>
A) Valore della produzione	8.910.548	14.262.501	13.134.517	10.554.950	9.625.210
A.1) Contributi in c/esercizio	7.538.474	11.257.493	9.649.334	9.254.284	8.820.384
A.1.A) Contributi da Regione o Prov. Aut. per quota F.S. regionale	5.150.000	5.800.000	5.950.000	5.950.000	5.950.000
<i>A.1.A.1) da Regione o Prov. Aut. per quota F.S. regionale indistinto</i>	<i>5.150.000</i>	<i>5.800.000</i>	<i>5.950.000</i>	<i>5.950.000</i>	<i>5.950.000</i>
<i>A.1.A.1.1) Finanziamento indistinto</i>	<i>5.150.000</i>	<i>5.800.000</i>	<i>5.950.000</i>	<i>5.950.000</i>	<i>5.950.000</i>
<i>A.1.A.1.2) Finanziamento indistinto finalizzato da Regione</i>					
<i>A.1.A.1.3) Funzioni</i>					
<i>A.1.A.1.3.A) Funzioni - Pronto Soccorso</i>					
<i>A.1.A.1.3.B) Funzioni - Altro</i>					
<i>A.1.A.1.4) Quota finalizzata per il Piano aziendale di cui all'art. 1, comma 528, L. 208/2015</i>					
<i>A.1.A.2) da Regione o Prov. Aut. per quota F.S. regionale vincolato</i>					
A.1.B) Contributi c/esercizio (extra fondo)	2.388.474	5.457.493	3.699.334	3.304.284	2.870.384
<i>A.1.B.1) da Regione o Prov. Aut. (extra fondo)</i>	<i>2.204.474</i>	<i>5.084.751</i>	<i>3.517.534</i>	<i>3.304.284</i>	<i>2.870.384</i>
<i>A.1.B.1.1) Contributi da Regione o Prov. Aut. (extra fondo) vincolati</i>	<i>2.200.753</i>	<i>5.084.751</i>	<i>3.517.534</i>	<i>3.304.284</i>	<i>2.870.384</i>
<i>A.1.B.1.2) Contributi da Regione o Prov. Aut. (extra fondo) - risorse aggiuntive da bilancio regionale a titolo di copertura LEA</i>					
<i>A.1.B.1.3) Contributi da Regione o Prov. Aut. (extra fondo) - risorse aggiuntive da bilancio regionale a titolo di copertura extra LEA</i>					
<i>A.1.B.1.4) Contributi da Regione o Prov. Aut. (extra fondo) - Altro</i>	<i>3.721</i>				
<i>A.1.B.2) Contributi da Aziende sanitarie pubbliche della Regione o Prov. Aut. (extra fondo)</i>					
<i>A.1.B.2.1) Contributi da Aziende sanitarie pubbliche della Regione o Prov. Aut. (extra fondo) vincolati</i>					
<i>A.1.B.2.2) Contributi da Aziende sanitarie pubbliche della Regione o Prov. Aut. (extra fondo) altro</i>					
<i>A.1.B.3) Contributi da Ministero della Salute e da altri soggetti pubblici (extra fondo)</i>	<i>184.000</i>	<i>372.742</i>	<i>181.800</i>		
<i>A.1.B.3.1) Contributi da Ministero della Salute (extra fondo)</i>			<i>125.000</i>		
<i>A.1.B.3.2) Contributi da altri soggetti pubblici (extra fondo) vincolati</i>	<i>176.000</i>		<i>56.800</i>		
<i>A.1.B.3.3) Contributi da altri soggetti pubblici (extra fondo) L. 210/92</i>					
<i>A.1.B.3.4) Contributi da altri soggetti pubblici (extra fondo) - altro</i>	<i>8.000</i>	<i>372.742</i>			
<i>A.1.B.3.5) Contributi da altri soggetti pubblici (extra fondo) - in attuazione dell'art. 79, comma 1 sexies lettera c), del D.L. 112/2008, convertito con Legge 133/2008 e della legge 23 dicembre 2009, n. 191</i>					
A.1.C) Contributi c/esercizio per ricerca					
<i>A.1.C.1) Contributi da Ministero della Salute per ricerca corrente</i>					
<i>A.1.C.2) Contributi da Ministero della Salute per ricerca finalizzata</i>					
<i>A.1.C.3) Contributi da Regione ed altri soggetti pubblici per ricerca</i>					
<i>A.1.C.4) Contributi da privati per ricerca</i>					
<i>A.1.D) Contributi c/esercizio da privati</i>					
A.2) Rettifica contributi c/esercizio per destinazione ad investimenti	-45.219	-4.383			
<i>A.2.A) Rettifica contributi c/esercizio per destinazione ad investimenti - da Regione o Prov. Aut. Per quota F.S. regionale</i>	<i>-45.219</i>	<i>-4.383</i>			
<i>A.2.B) Rettifica contributi in c/esercizio per destinazione ad investimenti - altri contributi</i>					
A.3) Utilizzo fondi per quote inutilizzate contributi vincolati di esercizi precedenti	1.383.720	2.967.098	3.397.081	1.214.668	718.828
<i>A.3.A) Utilizzo fondi per quote inutilizzate contributi vincolati di esercizi precedenti da Regione o Prov. Aut. Per quota F.S. regionale indistinto finalizzato</i>					
<i>A.3.B) Utilizzo fondi per quote inutilizzate contributi vincolati di esercizi precedenti da Regione o Prov. Aut. Per quota F.S. regionale vincolato</i>	<i>894.633</i>	<i>608.388</i>	<i>1.558.211</i>	<i>495.840</i>	
<i>A.3.C) Utilizzo fondi per quote inutilizzate contributi di esercizi precedenti da soggetti pubblici (extra fondo) vincolati</i>	<i>489.087</i>	<i>2.358.711</i>	<i>1.838.870</i>	<i>718.828</i>	<i>718.828</i>
<i>A.3.D) Utilizzo fondi per quote inutilizzate contributi di esercizi precedenti per ricerca</i>					
<i>A.3.E) Utilizzo fondi per quote inutilizzate contributi vincolati di esercizi precedenti da privati</i>					



Agenzia
Regionale
per la Salute
ed il Sociale
Puglia

CONTO ECONOMICO PREVISIONALE - MODELLO (CE) - DM 24 maggio 2019	ESERCIZIO 2020 (in euro)	ESERCIZIO 2021 (in euro)	BUDGET 2022 (in euro)	BUDGET 2023 (in euro)	BUDGET 2024 (in euro)
A.4) Ricavi per prestazioni sanitarie e sociosanitarie a rilevanza sanitaria					
<i>A.4.A) Ricavi per prestazioni sanitarie e sociosanitarie a rilevanza sanitaria erogate a soggetti pubblici</i>					
<i>A.4.A.1) Ricavi per prestazioni sanitarie e sociosanitarie a rilevanza sanitaria erogate da Aziende</i>					
A.4.A.1.1) Prestazioni di ricovero					
A.4.A.1.2) Prestazioni di specialistica ambulatoriale					
A.4.A.1.3) Prestazioni di pronto soccorso non seguite da ricovero					
A.4.A.1.4) Prestazioni di psichiatria residenziale e semiresidenziale					
A.4.A.1.5) Prestazioni di File F					
A.4.A.1.6) Prestazioni servizi MMG, PLS, Contin. Assistenziale					
A.4.A.1.7) Prestazioni servizi farmaceutica convenzionata					
A.4.A.1.8) Prestazioni termali					
A.4.A.1.9) Prestazioni trasporto ambulanze ed elisoccorso					
A.4.A.1.10) Prestazioni assistenza integrativa					
A.4.A.1.11) Prestazioni assistenza protesica					
A.4.A.1.12) Prestazioni riabilitativa extraospedaliera					
A.4.A.1.13) Ricavi per cessione di emocomponenti e cellule staminali					
A.4.A.1.14) Prestazioni assistenza domiciliare integrata (ADI)					
A.4.A.1.15) Altre prestazioni sanitarie e socio-sanitarie a rilevanza sanitaria					
<i>A.4.A.2) Ricavi per prestaz. sanitarie e sociosanitarie a rilevanza sanitaria erogate ad altri soggetti</i>					
<i>A.4.A.3) Ricavi per prestaz. sanitarie e sociosanitarie a rilevanza sanitaria erogate a soggetti pubblici</i>					
A.4.A.3.1) Prestazioni di ricovero					
A.4.A.3.2) Prestazioni ambulatoriali					
A.4.A.3.3) Prestazioni pronto soccorso non seguite da ricovero					
A.4.A.3.4) Prestazioni di psichiatria non soggetta a compensazione (resid. e semiresid.)					
A.4.A.3.5) Prestazioni di File F					
A.4.A.3.6) Prestazioni servizi MMG, PLS, Contin. assistenziale Extraregione					
A.4.A.3.7) Prestazioni servizi farmaceutica convenzionata Extraregione					
A.4.A.3.8) Prestazioni termali Extraregione					
A.4.A.3.9) Prestazioni trasporto ambulanze ed elisoccorso Extraregione					
A.4.A.3.10) Prestazioni assistenza integrativa da pubblico (extraregione)					
A.4.A.3.11) Prestazioni assistenza protesica da pubblico (extraregione)					
A.4.A.3.12) Ricavi per cessione di emocomponenti e cellule staminali Extraregione					
A.4.A.3.13) Ricavi per GSA per differenziale saldo mobilità interregionale					
A.4.A.3.14) Altre prestazioni sanitarie e sociosanitarie a rilevanza sanitaria erogate a soggetti pubblici					
A.4.A.3.15) Altre prestazioni sanitarie e sociosanitarie a rilevanza sanitaria non soggette a					
<i>A.4.A.3.15.A) Prestazioni di assistenza riabilitativa non soggette a compensazione Extraregione</i>					
<i>A.4.A.3.15.B) Altre Prestazioni sanitarie e socio-sanitarie a rilevanza sanitaria non soggette a</i>					
A.4.A.3.16) Altre prestazioni sanitarie a rilevanza sanitaria - Mobilità attiva Internazionale					
A.4.A.3.17) Altre prestazioni sanitarie a rilevanza sanitaria - Mobilità attiva Internazionale rilevate dalle					
A.4.A.3.18) Altre prestazioni sanitarie a rilevanza sanitaria ad Aziende sanitarie e casse mutua estera -					
A.4.B) Ricavi per prestazioni sanitarie e sociosanitarie a rilevanza sanitaria erogate da privati v/residenti Extraregione in compensazione (mobilità attiva)					
A.4.B.1) Prestazioni di ricovero da priv. Extraregione in compensazione (mobilità attiva)					
A.4.B.2) Prestazioni ambulatoriali da priv. Extraregione in compensazione (mobilità attiva)					
A.4.B.3) Prestazioni di pronto soccorso non seguite da ricovero da priv. Extraregione in compensazione					
A.4.B.4) Prestazioni di File F da priv. Extraregione in compensazione (mobilità attiva)					
A.4.B.5) Altre prestazioni sanitarie e sociosanitarie a rilevanza sanitaria erogate da privati v/residenti					



ARéSS
Agenzia
Regionale
per la Salute
ed il Sociale
Puglia

CONTO ECONOMICO PREVISIONALE - MODELLO (CE) - DM 24 maggio 2019	ESERCIZIO 2020 (in euro)	ESERCIZIO 2021 (in euro)	BUDGET 2022 (in euro)	BUDGET 2023 (in euro)	BUDGET 2024 (in euro)
A.4.C) Ricavi per prestazioni sanitarie e sociosanitarie a rilevanza sanitaria erogate a privati					
A.4.D) Ricavi per prestazioni sanitarie erogate in regime di intramoenia					
A.4.D.1) Ricavi per prestazioni sanitarie intramoenia - Area ospedaliera					
A.4.D.2) Ricavi per prestazioni sanitarie intramoenia - Area specialistica					
A.4.D.3) Ricavi per prestazioni sanitarie intramoenia - Area sanità pubblica					
A.4.D.4) Ricavi per prestazioni sanitarie intramoenia - Consulenze (ex art. 55 c.1 lett. c), d) ed ex art. 57-					
A.4.D.6) Ricavi per prestazioni sanitarie intramoenia - Altro					
A.4.D.7) Ricavi per prestazioni sanitarie intramoenia - Altro (Aziende sanitarie pubbliche della Regione)					
A.5) Concorsi, recuperi e rimborsi	10.560	18.503	72.000	72.000	72.000
A.5.A) Rimborsi assicurativi					
A.5.B) Concorsi, recuperi e rimborsi da Regione		18.503	66.000	66.000	66.000
A.5.B.1) Rimborso degli oneri stipendiali del personale dell'azienda in posizione di comando presso la		18.503	66.000	66.000	66.000
A.5.B.2) Altri concorsi, recuperi e rimborsi da parte della Regione					
A.5.C) Concorsi, recuperi e rimborsi da Aziende sanitarie pubbliche della Regione					
A.5.C.1) Rimborso degli oneri stipendiali del personale dipendente dell'azienda in posizione di comando					
A.5.C.2) Rimborsi per acquisto beni da parte di Aziende sanitarie pubbliche della Regione					
A.5.C.3) Altri concorsi, recuperi e rimborsi da parte di Aziende sanitarie pubbliche della Regione					
A.5.C.4) Altri concorsi, recuperi e rimborsi da parte della Regione - GSA					
A.5.D) Concorsi, recuperi e rimborsi da altri soggetti pubblici			0		0
A.5.D.1) Rimborso degli oneri stipendiali del personale dipendente dell'azienda in posizione di comando					
A.5.D.2) Rimborsi per acquisto beni da parte di altri soggetti pubblici					
A.5.D.3) Altri concorsi, recuperi e rimborsi da parte di altri soggetti pubblici					
A.5.E) Concorsi, recuperi e rimborsi da privati	10.560		6.000	6.000	6.000
A.5.E.1) Rimborso da aziende farmaceutiche per Pay back					
A.5.E.1.1) Pay-back per il superamento del tetto della spesa farmaceutica territoriale					
A.5.E.1.2) Pay-back per superamento del tetto della spesa farmaceutica ospedaliera					
A.5.E.1.3) Ulteriore Pay-back					
A.5.E.2) Rimborso per Pay back sui dispositivi medici					
A.5.E.3) Altri concorsi, recuperi e rimborsi da privati	10.560		6.000	6.000	6.000
A.6) Compartecipazione alla spesa per prestazioni sanitarie (Ticket)					
A.6.A) Compartecipazione alla spesa per prestazioni sanitarie - Ticket sulle prestazioni di specialistica ambulatoriale					
A.6.B) Compartecipazione alla spesa per prestazioni sanitarie - Ticket sul pronto soccorso					
A.6.C) Compartecipazione alla spesa per prestazioni sanitarie (Ticket) - Altro					
A.7) Quota contributi c/capitale imputata all'esercizio	12.550	14.848	12.102	9.998	9.998
A.7.A) Quota imputata all'esercizio dei finanziamenti per investimenti dallo Stato					
A.7.B) Quota imputata all'esercizio dei finanziamenti per investimenti da Regione					
A.7.C) Quota imputata all'esercizio dei finanziamenti per beni di prima dotazione					
A.7.D) Quota imputata all'esercizio dei contributi in c/ esercizio FSR destinati ad investimenti	12.550	14.848	12.102	9.998	9.998
A.7.E) Quota imputata all'esercizio degli altri contributi in c/ esercizio destinati ad investimenti					
A.7.F) Quota imputata all'esercizio di altre poste del patrimonio netto					
A.8) Incrementi delle immobilizzazioni per lavori interni					
A.9) Altri ricavi e proventi	10.463	8.942	4.000	4.000	4.000
A.9.A) Ricavi per prestazioni non sanitarie					
A.9.B) Fitti attivi ed altri proventi da attività immobiliari					
A.9.C) Altri proventi diversi	10.463	8.942	4.000	4.000	4.000
Totale valore della produzione (A)	8.910.548	14.262.501	13.134.517	10.554.950	9.625.210



ARéSS
Agenzia
Regionale
per la Salute
ed il Sociale
Puglia

CONTO ECONOMICO PREVISIONALE - MODELLO (CE) - DM 24 maggio 2019	ESERCIZIO 2020 (in euro)	ESERCIZIO 2021 (in euro)	BUDGET 2022 (in euro)	BUDGET 2023 (in euro)	BUDGET 2024 (in euro)
B) Costi della produzione	8.197.677	13.905.734	12.835.355	10.167.239	9.216.529
B.1) Acquisti di beni	133.509	70.002	584.000	584.000	584.000
B.1.A) Acquisti di beni sanitari	125.488	64.197	70.000	70.000	70.000
<i>B.1.A.1) Prodotti farmaceutici ed emoderivati</i>					
B.1.A.1.1) Medicinali con AIC, ad eccezione di vaccini ed emoderivati di produzione regionale					
B.1.A.1.2) Medicinali senza AIC					
B.1.A.1.3) Ossigeno e altri gas medicali					
B.1.A.1.4) Emoderivati di produzione regionale					
B.1.A.1.4.1) Emoderivati di produzione regionale da pubblico (Aziende sanitarie pubbliche della Regione) - Mobilità intraregionale					
B.1.A.1.4.2) Emoderivati di produzione regionale da pubblico (Aziende sanitarie pubbliche della Regione) - Mobilità extraregionale					
B.1.A.1.4.3) Emoderivati di produzione regionale da altri soggetti					
<i>B.1.A.2) Sangue ed emocomponenti</i>					
B.1.A.2.1) da pubblico (Aziende sanitarie pubbliche della Regione) – Mobilità intraregionale					
B.1.A.2.2) da pubblico (Aziende sanitarie pubbliche extra Regione) – Mobilità extraregionale					
B.1.A.2.3) da altri soggetti					
<i>B.1.A.3) Dispositivi medici</i>	81.128		70.000	70.000	70.000
B.1.A.3.1) Dispositivi medici	81.128		70.000	70.000	70.000
B.1.A.3.2) Dispositivi medici impiantabili attivi					
B.1.A.3.3) Dispositivi medico diagnostici in vitro (IVD)					
<i>B.1.A.4) Prodotti dietetici</i>					
<i>B.1.A.5) Materiali per la profilassi (vaccini)</i>					
<i>B.1.A.6) Prodotti chimici</i>					
<i>B.1.A.7) Materiali e prodotti per uso veterinario</i>					
B.1.A.8) Altri beni e prodotti sanitari	44.360	64.197			
<i>B.1.A.9) Beni e prodotti sanitari da Aziende sanitarie pubbliche della Regione</i>					
<i>B.1.A.9.1) Prodotti farmaceutici ed emoderivati</i>					
<i>B.1.A.9.3) Dispositivi medici</i>					
<i>B.1.A.9.4) Dispositivi medici</i>					
<i>B.1.A.9.5) Materiali per la profilassi (vaccini)</i>					
<i>B.1.A.9.6) Prodotti chimici</i>					
<i>B.1.A.9.7) Materiali e prodotti per uso veterinario</i>					
<i>B.1.A.9.8) Altri beni e prodotti sanitari</i>					
B.1.B) Acquisti di beni non sanitari	8.021	5.805	514.000	514.000	514.000
<i>B.1.B.1) Prodotti alimentari</i>					
<i>B.1.B.2) Materiali di guardaroba, di pulizia e di convivenza in genere</i>	485				
<i>B.1.B.3) Combustibili, carburanti e lubrificanti</i>	441				
<i>B.1.B.4) Supporti informatici e cancelleria</i>	5.569		10.000	10.000	10.000
<i>B.1.B.5) Materiale per la manutenzione</i>	1.527				
<i>B.1.B.6) Altri beni e prodotti non sanitari</i>		5.805	504.000	504.000	504.000
<i>B.1.B.7) Beni e prodotti non sanitari da Aziende sanitarie pubbliche della Regione</i>					
B.2) Acquisti di servizi	2.636.667	4.435.551	7.824.379	3.991.716	2.785.690
B.2.A) Acquisti servizi sanitari	526.867	333.810	1.521.000	1.270.000	1.321.000
B.2.A.1) Acquisti servizi sanitari per medicina di base					
<i>B.2.A.1.1) - da convenzione</i>					
B.2.A.1.1.A) Costi per assistenza MMG					
B.2.A.1.1.B) Costi per assistenza PLS					
B.2.A.1.1.C) Costi per assistenza Continuità assistenziale					
B.2.A.1.1.D) Altro (medicina dei servizi, psicologi, medici 118, ecc)					
<i>B.2.A.1.2) - da pubblico (Aziende sanitarie pubbliche della Regione) - Mobilità intraregionale</i>					
<i>B.2.A.1.3) - da pubblico (Aziende sanitarie pubbliche Extraregione) - Mobilità extraregionale</i>					
B.2.A.2) Acquisti servizi sanitari per farmaceutica					
<i>B.2.A.2.1) - da convenzione</i>					
<i>B.2.A.2.2) - da pubblico (Aziende sanitarie pubbliche della Regione)- Mobilità intraregionale</i>					
<i>B.2.A.2.3) - da pubblico (Extraregione)</i>					



Agenzia
Regionale
per la Salute
ed il Sociale
Puglia

CONTO ECONOMICO PREVISIONALE - MODELLO (CE) - DM 24 maggio 2019	ESERCIZIO 2020 (in euro)	ESERCIZIO 2021 (in euro)	BUDGET 2022 (in euro)	BUDGET 2023 (in euro)	BUDGET 2024 (in euro)
B.2.A.3) Acquisti servizi sanitari per assistenza specialistica ambulatoriale					
B.2.A.3.1) - da pubblico (Aziende sanitarie pubbliche della Regione)					
B.2.A.3.2) - prestazioni di pronto soccorso non seguite da ricovero - da pubblico (Aziende sanitarie pubbliche della Regione)					
B.2.A.3.3) - da pubblico (altri soggetti pubbl. della Regione)					
B.2.A.3.4) - prestazioni di pronto soccorso non seguite da ricovero - da pubblico (altri soggetti pubblici della Regione)					
B.2.A.3.5) - da pubblico (Extraregione)					
B.2.A.3.6) - prestazioni di pronto soccorso non seguite da ricovero - da pubblico (Extraregione)					
B.2.A.3.7) - da privato - Medici SUMAI					
B.2.A.3.8) - da privato					
B.2.A.3.8.A) Servizi sanitari per assistenza specialistica da IRCCS privati e Policlinici privati					
B.2.A.3.8.B) Servizi sanitari per prestazioni di pronto soccorso non seguite da ricovero - da IRCCS privati e Policlinici privati					
B.2.A.3.8.C) Servizi sanitari per assistenza specialistica da Ospedali Classificati privati					
B.2.A.3.8.D) Servizi sanitari per prestazioni di pronto soccorso non seguite da ricovero - da Ospedali Classificati privati					
B.2.A.3.8.E) Servizi sanitari per assistenza specialistica da Case di Cura private					
B.2.A.3.8.F) Servizi sanitari per prestazioni di pronto soccorso non seguite da ricovero - da Case di Cura private					
B.2.A.3.8.G) Servizi sanitari per assistenza specialistica da altri privati					
B.2.A.3.8.H) Servizi sanitari per prestazioni di pronto soccorso non seguite da ricovero - da altri privati					
B.2.A.3.9) - da privato per cittadini non residenti - Extraregione (mobilità attiva in compensazione)					
B.2.A.3.10) - Servizi sanitari per prestazioni di pronto soccorso non seguite da ricovero - da privato - per cittadini non residenti - Extraregione (mobilità attiva in compensazione)					
B.2.A.4) Acquisti servizi sanitari per assistenza riabilitativa					
B.2.A.4.1) - da pubblico (Aziende sanitarie pubbliche della Regione)					
B.2.A.4.2) - da pubblico (altri soggetti pubbl. della Regione)					
B.2.A.4.3) - da pubblico (Extraregione) non soggetti a compensazione					
B.2.A.4.4) - da privato (intraregionale)					
B.2.A.4.5) - da privato (extraregionale)					
B.2.A.5) Acquisti servizi sanitari per assistenza integrativa					
B.2.A.5.1) - da pubblico (Aziende sanitarie pubbliche della Regione)					
B.2.A.5.2) - da pubblico (altri soggetti pubbl. della Regione)					
B.2.A.5.3) - da pubblico (Extraregione)					
B.2.A.5.4) - da privato					
B.2.A.6) Acquisti servizi sanitari per assistenza protesica					
B.2.A.6.1) - da pubblico (Aziende sanitarie pubbliche della Regione)					
B.2.A.6.2) - da pubblico (altri soggetti pubbl. della Regione)					
B.2.A.6.3) - da pubblico (Extraregione)					
B.2.A.6.4) - da privato					
B.2.A.7) Acquisti servizi sanitari per assistenza ospedaliera					
B.2.A.7.1) - da pubblico (Aziende sanitarie pubbliche della Regione)					
B.2.A.7.2) - da pubblico (altri soggetti pubbl. della Regione)					
B.2.A.7.3) - da pubblico (Extraregione)					
B.2.A.7.4) - da privato					
B.2.A.7.4.A) Servizi sanitari per assistenza ospedaliera da IRCCS privati e Policlinici privati					
B.2.A.7.4.B) Servizi sanitari per assistenza ospedaliera da Ospedali Classificati privati					
B.2.A.7.4.C) Servizi sanitari per assistenza ospedaliera da Case di Cura private					
B.2.A.7.4.D) Servizi sanitari per assistenza ospedaliera da altri privati					
B.2.A.7.5) - da privato per cittadini non residenti - Extraregione (mobilità attiva in compensazione)					
B.2.A.8) Acquisto prestazioni di psichiatria residenziale e semiresidenziale					
B.2.A.8.1) - da pubblico (Aziende sanitarie pubbliche della Regione)					
B.2.A.8.2) - da pubblico (altri soggetti pubbl. della Regione)					
B.2.A.8.3) - da pubblico (Extraregione) - non soggette a compensazione					
B.2.A.8.4) - da privato (intraregionale)					
B.2.A.8.5) - da privato (extraregionale)					
B.2.A.9) Acquisto prestazioni di distribuzione farmaci File F					
B.2.A.9.1) - da pubblico (Aziende sanitarie pubbliche della Regione) - Mobilità intraregionale					
B.2.A.9.2) - da pubblico (altri soggetti pubbl. della Regione)					
B.2.A.9.3) - da pubblico (Extraregione)					
B.2.A.9.4) - da privato (intraregionale)					
B.2.A.9.5) - da privato (extraregionale)					
B.2.A.9.6) - da privato per cittadini non residenti - Extraregione (mobilità attiva in compensazione)					
B.2.A.10) Acquisto prestazioni termali in convenzione					
B.2.A.10.1) - da pubblico (Aziende sanitarie pubbliche della Regione) - Mobilità intraregionale					
B.2.A.10.2) - da pubblico (altri soggetti pubbl. della Regione)					
B.2.A.10.3) - da pubblico (Extraregione)					
B.2.A.10.4) - da privato					
B.2.A.10.5) - da privato per cittadini non residenti - Extraregione (mobilità attiva in compensazione)					
B.2.A.11) Acquisto prestazioni di trasporto sanitario					
B.2.A.11.1) - da pubblico (Aziende sanitarie pubbliche della Regione) - Mobilità intraregionale					
B.2.A.11.2) - da pubblico (altri soggetti pubbl. della Regione)					
B.2.A.11.3) - da pubblico (Extraregione)					
B.2.A.11.4) - da privato					



ARéSS
Agenzia
Regionale
per la Salute
ed il Sociale
Puglia

CONTO ECONOMICO PREVISIONALE - MODELLO (CE) - DM 24 maggio 2019	ESERCIZIO 2020 (in euro)	ESERCIZIO 2021 (in euro)	BUDGET 2022 (in euro)	BUDGET 2023 (in euro)	BUDGET 2024 (in euro)
B.2.A.12) Acquisto prestazioni Socio-Sanitarie a rilevanza sanitaria					
B.2.A.12.1) - da pubblico (Aziende sanitarie pubbliche della Regione) - Mobilità intraregionale					
B.2.A.12.1.A) Assistenza domiciliare integrata (ADI)					
B.2.A.12.1.B) Altre prestazioni socio-sanitarie a rilevanza sanitaria					
B.2.A.12.2) - da pubblico (altri soggetti pubblici della Regione)					
B.2.A.12.3) - da pubblico (Extraregione) - acquisto di altre prestazioni sociosanitarie a rilevanza sanitaria erogate a soggetti pubblici Extraregione					
B.2.A.12.4) - da pubblico (Extraregione) non soggette a compensazione					
B.2.A.12.5) - da privato (intraregionale)					
B.2.A.12.6) - da privato (extraregionale)					
B.2.A.13) Compartecipazione al personale per att. libero-prof. (intraoemia)					
B.2.A.13.1) Compartecipazione al personale per att. libero professionale intraoemia - Area ospedaliera					
B.2.A.13.2) Compartecipazione al personale per att. libero professionale intraoemia - Area specialistica					
B.2.A.13.3) Compartecipazione al personale per att. libero professionale intraoemia - Area sanità pubblica					
B.2.A.13.4) Compartecipazione al personale per att. libero professionale intraoemia - Consulenze (ex art. 55 c.1 lett. c), d) ed ex Art. 57-58)					
B.2.A.13.5) Compartecipazione al personale per att. libero professionale intraoemia - Consulenze (ex art. 55 c.1 lett. c), d) ed ex Art. 57-58) (Aziende sanitarie pubbliche della Regione)					
B.2.A.13.6) Compartecipazione al personale per att. libero professionale intraoemia - Altro					
B.2.A.13.7) Compartecipazione al personale per att. libero professionale intraoemia - Altro (Aziende sanitarie pubbliche della Regione)					
B.2.A.14) Rimborsi, assegni e contributi sanitari			1.000.000	1.000.000	1.000.000
B.2.A.14.1) Contributi ad associazioni di volontariato					
B.2.A.14.2) Rimborsi per cure all'estero					
B.2.A.14.3) Contributi a società partecipate e/o enti dipendenti della Regione					
B.2.A.14.4) Contributo Legge 210/92					
B.2.A.14.5) Altri rimborsi, assegni e contributi			1.000.000	1.000.000	1.000.000
B.2.A.14.6) Rimborsi, assegni e contributi v/Aziende sanitarie pubbliche della Regione					
B.2.A.14.7) Rimborsi, assegni e contributi v/Regione - GSA					
B.2.A.15) Consulenze, Collaborazioni, Interinale e altre prestazioni di lavoro sanitarie e sociosanitarie	526.025	306.995	521.000	270.000	321.000
B.2.A.15.1) Consulenze sanitarie e sociosan. da Aziende sanitarie pubbliche della Regione					
B.2.A.15.2) Consulenze sanitarie e sociosanit. da terzi - Altri soggetti pubblici	48.800				
B.2.A.15.3) Consulenze, Collaborazioni, Interinale e altre prestazioni di lavoro sanitarie e socios. da privato	322.040	48.443			
B.2.A.15.3.A) Consulenze sanitarie da privato - articolo 55, comma 2, CCNL 8 giugno 2000					
B.2.A.15.3.B) Altre consulenze sanitarie e sociosanitarie da privato	322.040	103.368	350.000	150.000	150.000
B.2.A.15.3.C) Collaborazioni coordinate e continuative sanitarie e socios. da privato					
B.2.A.15.3.D) Indennità a personale universitario - area sanitaria					
B.2.A.15.3.E) Lavoro interinale - area sanitaria					
B.2.A.15.3.F) Altre collaborazioni e prestazioni di lavoro - area sanitaria					
B.2.A.15.4) Rimborso oneri stipendiali del personale sanitario in comando	155.185	155.185	171.000	120.000	171.000
B.2.A.15.4.A) Rimborso oneri stipendiali personale sanitario in comando da Aziende sanitarie pubbliche della Regione	155.185	155.185	171.000	120.000	171.000
B.2.A.15.4.B) Rimborso oneri stipendiali personale sanitario in comando da Regioni, soggetti pubblici e da Università					
B.2.A.15.4.C) Rimborso oneri stipendiali personale sanitario in comando da aziende di altre Regioni (Extraregione)					
B.2.A.16) Altri servizi sanitari e sociosanitari a rilevanza sanitaria	842	26.815			
B.2.A.16.1) Altri servizi sanitari e sociosanitari a rilevanza sanitaria da pubblico - Aziende sanitarie pubbliche della Regione					
B.2.A.16.2) Altri servizi sanitari e sociosanitari a rilevanza sanitaria da pubblico - Altri soggetti pubblici della Regione					
B.2.A.16.3) Altri servizi sanitari e sociosanitari a rilevanza sanitaria da pubblico (Extraregione)					
B.2.A.16.4) Altri servizi sanitari da privato	842	26.815			
B.2.A.16.5) Costi per servizi sanitari - Mobilità internazionale passiva					
B.2.A.16.6) Costi per servizi sanitari - Mobilità internazionale passiva rilevata dalle ASL					
B.2.A.16.7) Costi per prestazioni sanitarie erogate da aziende sanitarie estere (fatturate direttamente)					
B.2.A.17) Costi per differenziale tariffe TUC					



Agenzia
Regionale
per la Salute
ed il Sociale
Puglia

CONTO ECONOMICO PREVISIONALE - MODELLO (CE) - DM 24 maggio 2019	ESERCIZIO 2020 (in euro)	ESERCIZIO 2021 (in euro)	BUDGET 2022 (in euro)	BUDGET 2023 (in euro)	BUDGET 2024 (in euro)
B.2.B) Acquisti di servizi non sanitari	2.109.801	4.101.740	6.303.379	2.721.716	1.464.690
B.2.B.1) Servizi non sanitari	1.647.576	3.351.439	5.574.929	2.325.348	868.322
B.2.B.1.1) Lavanderia					
B.2.B.1.2) Pulizia	311				
B.2.B.1.3) Mensa	19.608	1.415	20.000	20.000	20.000
B.2.B.1.3.A) Mensa dipendenti	19.608	1.415	20.000	20.000	20.000
B.2.B.1.3.B) Mensa degenti					
B.2.B.1.4) Riscaldamento					
B.2.B.1.5) Servizi di assistenza informatica			376.358	82.088	59.480
B.2.B.1.6) Servizi trasporti (non sanitari)					
B.2.B.1.7) Smaltimento rifiuti					
B.2.B.1.8) Utenze telefoniche	22.314	13.443	19.920	14.000	14.000
B.2.B.1.9) Utenze elettricit�					
B.2.B.1.10) Altre utenze					
B.2.B.1.11) Premi di assicurazione					
B.2.B.1.11.A) Premi di assicurazione - R.C. Professionale					
B.2.B.1.11.B) Premi di assicurazione - Altri premi assicurativi					
B.2.B.1.12) Altri servizi non sanitari	1.605.343	3.336.582	5.158.652	2.209.260	774.842
B.2.B.1.12.A) Altri servizi non sanitari da pubblico (Aziende sanitarie pubbliche della Regione)			350.000		
B.2.B.1.12.B) Altri servizi non sanitari da altri soggetti pubblici	648.674		1.100.000	250.000	250.000
B.2.B.1.12.C) Altri servizi non sanitari da privato	956.669	3.336.582	3.708.652	1.959.260	524.842
B.2.B.2) Consulenze, Collaborazioni, Interinale e altre prestazioni di lavoro non sanitarie	429.684	706.754	675.741	370.000	570.000
B.2.B.2.1) Consulenze non sanitarie da Aziende sanitarie pubbliche della Regione					
B.2.B.2.2) Consulenze non sanitarie da Terzi - Altri soggetti pubblici	323.167	539.515	450.000	450.000	450.000
B.2.B.2.3) Consulenze, Collaborazioni, Interinale e altre prestazioni di lavoro non sanitarie da privato	49.272	129.994	120.000	120.000	120.000
B.2.B.2.3.A) Consulenze non sanitarie da privato	49.272	125.681	120.000	120.000	120.000
B.2.B.2.3.B) Collaborazioni coordinate e continuative non sanitarie da privato					
B.2.B.2.3.C) Indennit� a personale universitario - area non sanitaria					
B.2.B.2.3.D) Lavoro interinale - area non sanitaria					
B.2.B.2.3.E) Altre collaborazioni e prestazioni di lavoro - area non sanitaria		4.313			
B.2.B.2.3.F) Altre consulenze non sanitarie da privato - in attuazione dell'art. 79, comma 1 sexies lettera c), del DL 112/2008, convertito con legge 133/2008 e della legge 191/2009					
B.2.B.2.4) Rimborso oneri stipendiali del personale non sanitario in comando	57.245	37.245	105.741		
B.2.B.2.4.A) Rimborso oneri stipendiali personale non sanitario in comando da Aziende sanitarie pubbliche della Regione			31.000		
B.2.B.2.4.B) Rimborso oneri stipendiali personale non sanitario in comando da Regione, soggetti pubblici e da Universit�	57.245	37.245	74.741		
B.2.B.2.4.C) Rimborso oneri stipendiali personale non sanitario in comando da aziende di altre Regioni (Extraregione)					
B.2.B.3) Formazione (esternalizzata e non)	32.540	43.546	52.709	26.368	26.368
B.2.B.3.1) Formazione (esternalizzata e non) da pubblico	168	4.390	4.000	4.000	4.000
B.2.B.3.2) Formazione (esternalizzata e non) da privato	32.372	39.156	48.709	22.368	22.368
B.3) Manutenzione e riparazione (ordinaria esternalizzata)	1.513	159			
B.3.A) Manutenzione e riparazione ai fabbricati e loro pertinenze					
B.3.B) Manutenzione e riparazione agli impianti e macchinari					
B.3.C) Manutenzione e riparazione alle attrezzature sanitarie e scientifiche					
B.3.D) Manutenzione e riparazione ai mobili e arredi	1.513	159			
B.3.E) Manutenzione e riparazione agli automezzi					
B.3.F) Altre manutenzioni e riparazioni					
B.3.G) Manutenzioni e riparazioni da Aziende sanitarie pubbliche della Regione					
B.4) Godimento di beni di terzi	12.851	7.717	9.000	9.000	9.000
B.4.A) Fitti passivi					
B.4.B) Canoni di noleggio	12.851	7.717	9.000	9.000	9.000
B.4.B.1) Canoni di noleggio - area sanitaria					
B.4.B.2) Canoni di noleggio - area non sanitaria	12.851	7.717	9.000	9.000	9.000
B.4.C) Canoni di leasing					
B.4.C.1) Canoni di leasing - area sanitaria					
B.4.C.2) Canoni di leasing - area non sanitaria					
B.4.D) Canoni di project financing					
B.4.E) Locazioni e noleggi da Aziende sanitarie pubbliche della Regione					



Agenzia
Regionale
per la Salute
ed il Sociale
Puglia

CONTO ECONOMICO PREVISIONALE - MODELLO (CE) - DM 24 maggio 2019	ESERCIZIO 2020 <i>(in euro)</i>	ESERCIZIO 2021 <i>(in euro)</i>	BUDGET 2022 <i>(in euro)</i>	BUDGET 2023 <i>(in euro)</i>	BUDGET 2024 <i>(in euro)</i>
Totale Costo del personale	3.220.258	3.283.088	3.880.844	5.047.496	5.302.811
B.5) Personale del ruolo sanitario	792.846	900.251	1.149.240	1.571.802	1.827.117
B.5.A) Costo del personale dirigente ruolo sanitario	792.846	900.251	1.117.397	1.503.170	1.758.485
B.5.A.1) Costo del personale dirigente medico	657.716	783.920	932.560	1.371.763	1.627.078
B.5.A.1.1) Costo del personale dirigente medico - tempo indeterminato	271.672	328.660	477.300	1.073.035	1.328.350
B.5.A.1.2) Costo del personale dirigente medico - tempo determinato	386.044	455.260	455.260	298.728	298.728
B.5.A.1.3) Costo del personale dirigente medico - altro					
B.5.A.2) Costo del personale dirigente non medico	135.131	116.331	184.837	131.407	131.407
B.5.A.2.1) Costo del personale dirigente non medico - tempo indeterminato			131.407	131.407	131.407
B.5.A.2.2) Costo del personale dirigente non medico - tempo determinato	135.131	116.331	53.429,89		
B.5.A.2.3) Costo del personale dirigente non medico - altro					
B.5.B) Costo del personale comparto ruolo sanitario			31.844	68.632	68.632
B.5.B.1) Costo del personale comparto ruolo sanitario - tempo indeterminato			31.844	68.632	68.632
B.5.B.2) Costo del personale comparto ruolo sanitario - tempo determinato					
B.5.B.3) Costo del personale comparto ruolo sanitario - altro					
B.6) Personale del ruolo professionale					
B.6.A) Costo del personale dirigente ruolo professionale					
B.6.A.1) Costo del personale dirigente ruolo professionale - tempo indeterminato					
B.6.A.2) Costo del personale dirigente ruolo professionale - tempo determinato					
B.6.A.3) Costo del personale dirigente ruolo professionale - altro					
B.6.B) Costo del personale comparto ruolo professionale					
B.6.B.1) Costo del personale comparto ruolo professionale - tempo indeterminato					
B.6.B.2) Costo del personale comparto ruolo professionale - tempo determinato					
B.6.B.3) Costo del personale comparto ruolo professionale - altro					
B.7) Personale del ruolo tecnico	560.601	576.566	778.394	1.121.906	1.121.906
B.7.A) Costo del personale dirigente ruolo tecnico	92.199	121.545	121.029	177.948	177.948
B.7.A.1) Costo del personale dirigente ruolo tecnico - tempo indeterminato	92.199	121.545	121028,5	177948,4395	177948,4395
B.7.A.2) Costo del personale dirigente ruolo tecnico - tempo determinato					
B.7.A.3) Costo del personale dirigente ruolo tecnico - altro					
B.7.B) Costo del personale comparto ruolo tecnico	468.403	455.021	657.366	943.958	943.958
B.7.B.1) Costo del personale comparto ruolo tecnico - tempo indeterminato	408.759	358.163	657.366	943.958	943.958
B.7.B.2) Costo del personale comparto ruolo tecnico - tempo determinato	59.643	96.858			
B.7.B.3) Costo del personale comparto ruolo tecnico - altro					
B.8) Personale del ruolo amministrativo	1.866.811	1.806.271	1.953.209	2.353.788	2.353.788
B.8.A) Costo del personale dirigente ruolo amministrativo	110.040	175.134	470.995	567.325	567.325
B.8.A.1) Costo del personale dirigente ruolo amministrativo - tempo indeterminato	110.040	166.239	411.692	567.325	567.325
B.8.A.2) Costo del personale dirigente ruolo amministrativo - tempo determinato		8.895	59.303		
B.8.A.3) Costo del personale dirigente ruolo amministrativo - altro					
B.8.B) Costo del personale comparto ruolo amministrativo	1.756.770	1.631.137	1.482.214	1.786.463	1.786.463
B.8.B.1) Costo del personale comparto ruolo amministrativo - tempo indeterminato	1.016.412	1.070.760	1.286.782	1.786.463	1.786.463
B.8.B.2) Costo del personale comparto ruolo amministrativo - tempo determinato	740.358	560.376	195.432		
B.8.B.3) Costo del personale comparto ruolo amministrativo - altro					
B.9) Oneri diversi di gestione	213.365	264.761	221.000	221.000	221.000
B.9.A) Imposte e tasse (escluso IRAP e IRES)	5.720	16.063			
B.9.B) Perdite su crediti					
B.9.C) Altri oneri diversi di gestione	207.645		221.000	221.000	221.000
B.9.C.1) Indennità, rimborso spese e oneri sociali per gli Organi Direttivi e Collegio Sindacale	207.309	248.697	201.000	201.000	201.000
B.9.C.2) Altri oneri diversi di gestione	336		20.000	20.000	20.000
B.9.C.3) Altri oneri diversi di gestione da Aziende Sanitarie pubbliche della Regione					
B.9.C.4) Altri oneri diversi di gestione - per Autoassicurazione					
Totale Ammortamenti	55.608	48.667	81.132	79.028	79.028
B.10) Ammortamenti delle immobilizzazioni immateriali					
B.11) Ammortamenti delle immobilizzazioni materiali	55.608	48.667	81.132	79.028	79.028
B.11.A) Ammortamento dei fabbricati					
B.11.A.1) Ammortamenti fabbricati non strumentali (disponibili)					
B.11.A.2) Ammortamenti fabbricati strumentali (indisponibili)					
B.11.B) Ammortamenti delle altre immobilizzazioni materiali	55.608	48.667	81.132	79.028	79.028
B.12) Svalutazione delle immobilizzazioni e dei crediti					
B.12.A) Svalutazione delle immobilizzazioni immateriali e materiali					
B.12.B) Svalutazione dei crediti					



Agenzia
Regionale
per la Salute
ed il Sociale
Puglia

CONTO ECONOMICO PREVISIONALE - MODELLO (CE) - DM 24 maggio 2019	ESERCIZIO 2020 <i>(in euro)</i>	ESERCIZIO 2021 <i>(in euro)</i>	BUDGET 2022 <i>(in euro)</i>	BUDGET 2023 <i>(in euro)</i>	BUDGET 2024 <i>(in euro)</i>
B.13) Variazione delle rimanenze	-350	3.508			
B.13.A) Variazione rimanenze sanitarie					
B.13.A.1) Prodotti farmaceutici ed emoderivati					
B.13.A.2) Sangue ed emocomponenti					
B.13.A.3) Dispositivi medici					
B.13.A.4) Prodotti dietetici					
B.13.A.5) Materiali per la profilassi (vaccini)					
B.13.A.6) Prodotti chimici					
B.13.A.7) Materiali e prodotti per uso veterinario					
B.13.A.8) Altri beni e prodotti sanitari					
B.13.B) Variazione rimanenze non sanitarie	350	3.508			
B.13.B.1) Prodotti alimentari					
B.13.B.2) Materiali di guardaroba, di pulizia, e di convivenza in genere					
B.13.B.3) Combustibili, carburanti e lubrificanti					
B.13.B.4) Supporti informatici e cancelleria	350	3.508			
B.13.B.5) Materiale per la manutenzione					
B.13.B.6) Altri beni e prodotti non sanitari					
B.14) Accantonamenti dell'esercizio	1.924.255	5.792.282	235.000	235.000	235.000
B.14.A) Accantonamenti per rischi					
B.14.A.1) Accantonamenti per cause civili ed oneri processuali					
B.14.A.2) Accantonamenti per contenzioso personale dipendente					
B.14.A.3) Accantonamenti per rischi connessi all'acquisto di prestazioni sanitarie da privato					
B.14.A.4) Accantonamenti per copertura diretta dei rischi (autoassicurazione)					
B.14.A.5) Accantonamenti per franchigia assicurativa					
B.14.A.6) Altri accantonamenti per rischi					
B.14.A.7) Altri accantonamenti per interessi di mora					
B.14.B) Accantonamenti per premio di operosità (SUMAI)					
B.14.C) Accantonamenti per quote inutilizzate di contributi vincolati	1.746.321	5.605.097			
B.14.C.1) Accantonamenti per quote inutilizzate contributi da Regione e Prov. Aut. per quota F.S. indistinto finalizzato					
B.14.C.2) Accantonamenti per quote inutilizzate contributi da Regione e Prov. Aut. per quota F.S. vincolato		2.774.461			
B.14.C.3) Accantonamenti per quote inutilizzate contributi da soggetti pubblici (extra fondo) vincolati	1.746.321	2.830.636			
B.14.C.4) Accantonamenti per quote inutilizzate contributi da soggetti pubblici per ricerca					
B.14.C.5) Accantonamenti per quote inutilizzate contributi vincolati da privati					
B.14.C.6) Accantonamenti per quote inutilizzate contributi da soggetti privati per ricerca					
B.14.D) Altri accantonamenti	177.934	187.185	235.000	235.000	235.000
B.14.D.1) Acc. Rinnovi convenzioni MMG/PLS/MCA					
B.14.D.2) Acc. Rinnovi convenzioni Medici Sumai					
B.14.D.3) Acc. Rinnovi contratti.: dirigenza medica					
B.14.D.4) Acc. Rinnovi contratti.: dirigenza non medica					
B.14.D.5) Acc. Rinnovi contratti.: comparto					
B.14.D.6) Acc. per trattamento di fine rapporto dipendenti					
B.14.D.7) Acc. per trattamento di quiescenza e simili					
B.14.D.8) Acc. per fondi integrativi pensione					
B.14.D.9) Acc. Incentivi funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. 50/2016					
B.16.D.7) Altri accantonamenti	177.934	187.185	235.000	235.000	235.000
Totale costi della produzione (B)	8.197.677	13.905.734	12.825.631	10.159.114	9.216.362



ARéSS
Agenzia
Regionale
per la Salute
ed il Sociale
Puglia

CONTO ECONOMICO PREVISIONALE - MODELLO (CE) - DM 24 maggio 2019	ESERCIZIO 2020 (in euro)	ESERCIZIO 2021 (in euro)	BUDGET 2022 (in euro)	BUDGET 2023 (in euro)	BUDGET 2024 (in euro)
C) Proventi e oneri finanziari					
C.1) Interessi attivi	332		332	332	332
C.1.A) Interessi attivi su c/tesoreria unica					
C.1.B) Interessi attivi su c/c postali e bancari	332		332	332	332
C.1.C) Altri interessi attivi					
C.2) Altri proventi					
C.2.A) Proventi da partecipazioni					
C.2.B) Proventi finanziari da crediti iscritti nelle immobilizzazioni					
C.2.C) Proventi finanziari da titoli iscritti nelle immobilizzazioni					
C.2.D) Altri proventi finanziari diversi dai precedenti					
C.2.E) Utili su cambi					
C.3) Interessi passivi					
C.3.A) Interessi passivi su anticipazioni di cassa					
C.3.B) Interessi passivi su mutui					
C.3.C) Altri interessi passivi					
C.4) Altri oneri	688	643	688	688	688
C.4.A) Altri oneri finanziari	688	643	688	688	688
C.4.B) Perdite su cambi					
Totale proventi e oneri finanziari (C)	-355	-643	-356	-356	-356
D) Rettifiche di valore di attività finanziarie					
D.1) Rivalutazioni					
D.2) Svalutazioni					
Totale rettifiche di valore di attività finanziarie (D)					
E) Proventi e oneri straordinari		107.003			
E.1) Proventi straordinari	658.259	107.003			
E.1.A) Plusvalenze					
E.1.B) Altri proventi straordinari	658.259	107.003			
E.1.B.1) Proventi da donazioni e liberalità diverse					
E.1.B.2) Sopravvenienze attive					
E.1.B.2.1) Sopravvenienze attive per quote FS vincolato					
E.1.B.2.2) Sopravvenienze attive v/Aziende sanitarie pubbliche della Regione					
E.1.B.2.3) Sopravvenienze attive v/terzi	90.039	107.003			
E.1.B.2.3.A) Sopravvenienze attive v/terzi relative alla mobilità extraregionale					
E.1.B.2.3.B) Sopravvenienze attive v/terzi relative al personale					
E.1.B.2.3.C) Sopravvenienze attive v/terzi relative alle convenzioni con medici di base					
E.1.B.2.3.D) Sopravvenienze attive v/terzi relative alle convenzioni per la specialistica					
E.1.B.2.3.E) Sopravvenienze attive v/terzi relative all'acquisto prestaz. sanitarie da operatori accreditati					
E.1.B.2.3.F) Sopravvenienze attive v/terzi relative all'acquisto di beni e servizi					
E.1.B.2.3.G) Altre sopravvenienze attive v/terzi	90.039	107.003			
E.1.B.3) Insussistenze attive	568.220				
E.1.B.3.1) Insussistenze attive v/Aziende sanitarie pubbliche della Regione					
E.1.B.3.2) Insussistenze attive v/terzi	568.220				
E.1.B.3.2.A) Insussistenze attive v/terzi relative alla mobilità extraregionale					
E.1.B.3.2.B) Insussistenze attive v/terzi relative al personale	2.506				
E.1.B.3.2.C) Insussistenze attive v/terzi relative alle convenzioni con medici di base					
E.1.B.3.2.D) Insussistenze attive v/terzi relative alle convenzioni per la specialistica					
E.1.B.3.2.E) Insussistenze attive v/terzi relative all'acquisto prestaz. sanitarie da operatori accreditati					
E.1.B.3.2.F) Insussistenze attive v/terzi relative all'acquisto di beni e servizi					
E.1.B.3.2.G) Altre insussistenze attive v/terzi	565.714				
E.1.B.4) Altri proventi straordinari					
E.2) Oneri straordinari	866.330	170.303			
E.2.A) Minusvalenze					
E.2.B) Altri oneri straordinari	866.330	170.303			
E.2.B.1) Oneri tributari da esercizi precedenti					
E.2.B.2) Oneri da cause civili ed oneri processuali					
E.2.B.3) Sopravvenienze passive	43.671	170.303			
E.2.B.3.1) Sopravvenienze passive v/Aziende sanitarie pubbliche della Regione					
E.2.B.3.1.A) Sopravvenienze passive v/Aziende sanitarie pubbliche relative alla mobilità intraregionale					
E.2.B.3.1.B) Altre sopravvenienze passive v/Aziende sanitarie pubbliche della Regione					
E.2.B.3.2) Sopravvenienze passive v/terzi	43.671	170.303			
E.2.B.3.2.A) Sopravvenienze passive v/terzi relative alla mobilità extraregionale					



Agenzia
Regionale
per la Salute
ed il Sociale
Puglia

CONTO ECONOMICO PREVISIONALE - MODELLO (CE) - DM 24 maggio 2019	ESERCIZIO 2020 (in euro)	ESERCIZIO 2021 (in euro)	BUDGET 2022 (in euro)	BUDGET 2023 (in euro)	BUDGET 2024 (in euro)
E.2.B.3.2.B) Sopravvenienze passive v/terzi relative al personale					
E.2.B.3.2.B.1) Soprav. passive v/terzi relative al personale - dirigenza medica					
E.2.B.3.2.B.2) Soprav. passive v/terzi relative al personale - dirigenza non medica					
E.2.B.3.2.B.3) Soprav. passive v/terzi relative al personale - comparto					
E.2.B.3.2.C) Sopravvenienze passive v/terzi relative alle convenzioni con medici di base					
E.2.B.3.2.D) Sopravvenienze passive v/terzi relative alle convenzioni per la specialistica	1.693				
E.2.B.3.2.E) Sopravvenienze passive v/terzi relative all'acquisto prestaz. sanitarie da operatori accreditati	41.978				
E.2.B.3.2.F) Sopravvenienze passive v/terzi relative all'acquisto di beni e servizi					
E.2.B.3.2.G) Altre sopravvenienze passive v/terzi		170.303			
E.2.B.4) Insussistenze passive	809.060				
E.2.B.4.1) Insussistenze passive per quote FS vincolato					
E.2.B.4.2) Insussistenze passive v/Aziende sanitarie pubbliche della Regione					
E.2.B.4.3) Insussistenze passive v/terzi	809.060				
E.2.B.4.3.A) Insussistenze passive v/terzi relative alla mobilità extraregionale					
E.2.B.4.3.B) Insussistenze passive v/terzi relative al personale	9.627				
E.2.B.4.3.C) Insussistenze passive v/terzi relative alle convenzioni con medici di base					
E.2.B.4.3.D) Insussistenze passive v/terzi relative alle convenzioni per la specialistica					
E.2.B.4.3.E) Insussistenze passive v/terzi relative all'acquisto prestaz. sanitarie da operatori accreditati					
E.2.B.4.3.F) Insussistenze passive v/terzi relative all'acquisto di beni e servizi					
E.2.B.4.3.G) Altre insussistenze passive v/terzi	799.432				
E.2.B.5) Altri oneri straordinari	13.600				
Totale proventi e oneri straordinari (E)	-208.071	-63.300			
Risultato prima delle imposte (A - B +/- C +/- D +/- E)	504.445	292.824	298.806	387.355	408.325
Imposte e tasse					
Y.1) IRAP	251.854	253.360	298.806	387.355	408.325
Y.1.A) IRAP relativa a personale dipendente	244.655	249.110	294.556	383.105	404.075
Y.1.B) IRAP relativa a collaboratori e personale assimilato a lavoro dipendente	7.199	4.250	4.250	4.250	4.250
Y.1.C) IRAP relativa ad attività di libera professione (intramoenia)					
Y.1.D) IRAP relativa ad attività commerciale					
Y.2) IRES					
Y.2.A) IRES su attività istituzionale					
Y.2.B) IRES su attività commerciale					
Y.3) Accantonamento a F.do Imposte (Accertamenti, condoni, ecc.)					
Totale imposte e tasse	251.854	253.360	298.806	387.355	408.325
RISULTATO DI ESERCIZIO	252.591	39.465	0	0	0



ARéSS
 Agenzia
 Regionale
 per la Salute
 ed il Sociale
 Puglia

CONTO ECONOMICO PREVISIONALE IN FORMA SCALARE	ESERCIZIO 2020 (in euro)	ESERCIZIO 2021 (in euro)	BUDGET 2022 (in euro)	BUDGET 2023 (in euro)	BUDGET 2024 (in euro)
A) VALORE DELLA PRODUZIONE					
1) Contributi in c/esercizio	7.538.474	11.257.493	9.649.334	9.254.284	8.820.384
a) Contributi in c/esercizio - da Regione o Provincia Autonoma per quota F.S. regione	5.150.000	5.800.000	5.950.000	5.950.000	5.950.000
b) Contributi in c/esercizio - extra fondo	2.388.474	5.457.493	3.699.334	3.304.284	2.870.384
1) Contributi da Regione o Prov. Aut. (extra fondo) - vincolati	2.200.753	5.084.751	3.517.534	3.304.284	2.870.384
2) Contributi da Regione o Prov. Aut. (extra fondo) - Risorse aggiuntive da bilancio a titolo di copertura LEA					
3) Contributi da Regione o Prov. Aut. (extra fondo) - Risorse aggiuntive da bilancio a titolo di copertura extra LEA					
4) Contributi da Regione o Prov. Aut. (extra fondo) - altro	3.721		0	0	0
5) Contributi da aziende sanitarie pubbliche (extra fondo)		250.000	0	0	0
6) Contributi da altri soggetti pubblici	184.000	122.742	181.800	0	0
c) Contributi in c/esercizio - per ricerca					
1) da Ministero della Salute per ricerca corrente					
2) da Ministero della Salute per ricerca finalizzata					
3) da Regione e altri soggetti pubblici					
4) da privati					
d) Contributi in c/esercizio - da privati					
2) Rettifica contributi c/esercizio per destinazione ad investimenti	-45.219	-4.383			
3) Utilizzo fondi per quote inutilizzate contributi vincolati di esercizi precedenti	1.383.720	2.967.098	3.397.081	1.214.668	718.828
4) Ricavi per prestazioni sanitarie e sociosanitarie a rilevanza sanitaria					
a) Ricavi per prestazioni sanitarie e sociosanitarie - ad aziende sanitarie pubbliche					
b) Ricavi per prestazioni sanitarie e sociosanitarie - intramoenia					
c) Ricavi per prestazioni sanitarie e sociosanitarie - altro					
5) Concorsi, recuperi e rimborsi	10.560	18.503	72.000	72.000	72.000
6) Compartecipazione alla spesa per prestazioni sanitarie (Ticket)					
7) Quota contributi in c/capitale imputata nell'esercizio	12.550	14.848	12.102	9.998	9.998
8) Incrementi delle immobilizzazioni per lavori interni					
9) Altri ricavi e proventi	10.463	8.942	4.000	4.000	4.000
Totale VALORE DELLA PRODUZIONE A)	8.910.548	14.262.501	13.134.517	10.554.950	9.625.210



Agenzia
Regionale
per la Salute
ed il Sociale
Puglia

CONTO ECONOMICO PREVISIONALE IN FORMA SCALARE	ESERCIZIO 2020 (in euro)	ESERCIZIO 2021 (in euro)	BUDGET 2022 (in euro)	BUDGET 2023 (in euro)	BUDGET 2024 (in euro)
B) COSTI DELLA PRODUZIONE					
1) Acquisti di beni	133.509	70.002	584.000	584.000	584.000
a) Acquisti di beni sanitari	125.488	64.197	70.000	70.000	70.000
b) Acquisti di beni non sanitari	8.021	5.805	514.000	514.000	514.000
2) Acquisti di servizi sanitari	526.867	333.810	1.521.000	1.270.000	1.321.000
a) Acquisti di servizi sanitari - Medicina di base					
b) Acquisti di servizi sanitari - Farmaceutica					
c) Acquisti di servizi sanitari per assistenza specialistica ambulatoriale					
d) Acquisti di servizi sanitari per assistenza riabilitativa					
e) Acquisti di servizi sanitari per assistenza integrativa					
f) Acquisti di servizi sanitari per assistenza protesica					
g) Acquisti di servizi sanitari per assistenza ospedaliera					
h) Acquisti prestazioni di psichiatria residenziale e semiresidenziale					
i) Acquisti prestazioni di distribuzione farmaci File F					
j) Acquisti prestazioni termali in convenzione					
k) Acquisti prestazioni di trasporto sanitario					
l) Acquisti prestazioni socio-sanitarie a rilevanza sanitaria					
m) Compartecipazione al personale per att. Libero-prof. (intramoenia)					
n) Rimborsi Assegni e contributi sanitari					
o) Consulenze, collaborazioni, interinale, altre prestazioni di lavoro sanitarie e soci	526.025	306.995	471.000	471.000	471.000
p) Altri servizi sanitari e sociosanitari a rilevanza sanitaria	842	26.815			
q) Costi per differenziale Tariffe TUC					
3) Acquisti di servizi non sanitari	2.109.801	4.101.740	6.303.379	2.721.716	1.464.690
a) Servizi non sanitari	1.647.576	3.351.439	5.574.929	2.325.348	868.322
b) Consulenze, collaborazioni, interinale, altre prestazioni di lavoro non sanitarie	429.684	706.754	675.741	370.000	570.000
c) Formazione	32.540	43.546	52.709	26.368	26.368
4) Manutenzione e riparazione	1.513	159			
5) Godimento di beni di terzi	12.851	7.717	9.000	9.000	9.000
6) Costi del personale	3.220.258	3.283.088	3.880.844	5.047.496	5.302.811
a) Personale dirigente medico	657.716	783.920	932.560	1.371.763	1.627.078
b) Personale dirigente ruolo sanitario non medico	135.131	116.331	184.837	131.407	131.407
c) Personale comparto ruolo sanitario			31.844	68.632	68.632
d) Personale dirigente altri ruoli	202.239	296.679	592.024	745.273	745.273
e) Personale comparto altri ruoli	2.225.173	2.086.158	2.139.580	2.730.421	2.730.421
7) Oneri diversi di gestione	213.365	264.761	221.000	221.000	221.000
8) Ammortamenti	55.608	48.667	81.132	79.028	79.028
a) Ammortamenti immobilizzazioni immateriali					
b) Ammortamenti dei Fabbricati					
c) Ammortamenti delle altre immobilizzazioni materiali	55.608	48.667	81.132	79.028	79.028
9) Svalutazione delle immobilizzazioni e dei crediti					
10) Variazione delle rimanenze	-350	3.508			
a) Variazione delle rimanenze sanitarie					
b) Variazione delle rimanenze non sanitarie	-350	3.508			
11) Accantonamenti	1.924.255	5.792.282	235.000	235.000	235.000
a) Accantonamenti per rischi					
b) Accantonamenti per premio operosità					
c) Accantonamenti per quote inutilizzate di contributi vincolati	1.746.321	5.605.097	0	0	0
d) Altri accantonamenti	177.934	187.185	235.000	235.000	235.000
Totale COSTI DELLA PRODUZIONE B)	8.197.677	13.905.734	12.835.355	10.167.239	9.216.529



Agenzia
Regionale
per la Salute
ed il Sociale
Puglia

CONTO ECONOMICO PREVISIONALE IN FORMA SCALARE	ESERCIZIO 2020 (in euro)	ESERCIZIO 2021 (in euro)	BUDGET 2022 (in euro)	BUDGET 2023 (in euro)	BUDGET 2024 (in euro)
DIFF. TRA VALORE E COSTI DELLA PRODUZIONE (A-B)	712.871	356.768	299.162	387.711	408.681
C) PROVENTI E ONERI FINANZIARI					
1) Interessi attivi ed altri proventi finanziari	332		332	332	332
2) Interessi passivi ed altri oneri finanziari	688	643	688	688	688
Totale C)	-355	-643	-356	-356	-356
D) RETTIFICHE DI VALORE DI ATTIVITA' FINANZIARIE					
1) Rivalutazioni					
2) Svalutazioni					
Totale D)					
E) PROVENTI E ONERI STRAORDINARI					
1) Proventi straordinari	658.259	107.003	0	0	0
a) Plusvalenze					
b) Altri proventi straordinari	658.259	107.003	0	0	0
2) Oneri straordinari	866.330	170.303	0	0	0
a) Minusvalenze					
b) Altri oneri straordinari	866.330	170.303	0	0	0
Totale E)	-208.071	-63.300	0	0	0
RISULTATO PRIMA DELLE IMPOSTE (A-B+C+D+E)	504.445	292.824	298.806	387.355	408.325
Y) IMPOSTE SUL REDDITO DELL'ESERCIZIO					
1) IRAP	251.854	253.360	298.806	387.355	408.325
a) IRAP relativa a personale dipendente	251.854	253.360	298.806	387.355	408.325
b) IRAP relativa a collaboratori e personale assimilato a lavoro dipendente	244.655	249.110	294.556	383.105	404.075
c) IRAP relativa ad attività di libera professione (intraoemia)	7.199	4.250	4.250	4.250	4.250
d) IRAP relativa ad attività commerciali					
2) IRES					
3) Accantonamento a fondo imposte (accertamenti, condoni, ecc.)					
Totale Y)	251.854	253.360	298.806	387.355	408.325
UTILE (PERDITA) DELL'ESERCIZIO	252.591	39.465	0	0	0



ARéSS
 Agenzia
 Regionale
 per la Salute
 ed il Sociale
 Puglia

RIEPILOGO DEI DATI DEL COSTO DEL PERSONALE 2022-2024

alla luce dei dati risultanti dal bilancio di esercizio 2021, degli accadimenti ai verificatisi nel 2022 e della rimodulazione del PTFP 2022-2024

PERSONALE PER ANNO DI ASSUNZIONE	TIPOLOGIA CONTRATTUALE	STIMA COSTO DEL PERSONALE ANNO 2022		STIMA COSTO DEL PERSONALE ANNO 2023		STIMA COSTO DEL PERSONALE ANNO 2024	
		AL NETTO IRAP E ONERI ACCESSORI	IRAP	AL NETTO IRAP E ONERI ACCESSORI	IRAP	AL NETTO IRAP E ONERI ACCESSORI	IRAP
PERSONALE DA EX ARES	A TEMPO INDETERMINATO	655.681	49.766	655.681	49.766	655.681	49.766
TOTALE COSTO PERSONALE DA EX ARES		655.681	49.766	655.681	49.766	655.681	49.766
PERSONALE ASSUNTO NEL 2018	A TEMPO INDETERMINATO	220.442	16.732	220.442	16.732	220.442	16.732
TOTALE COSTO PERSONALE ASSUNTO NEL 2018		220.442	16.732	220.442	16.732	220.442	16.732
PERSONALE ASSUNTO NEL 2019	A TEMPO DETERMINATO	248.862	18.889				
	A TEMPO INDETERMINATO	389.510	29.564	389.510	29.564	389.510	29.564
TOTALE COSTO PERSONALE ASSUNTO NEL 2019		638.372	48.452	389.510	29.564	389.510	29.564
PERSONALE ASSUNTO NEL 2020	A TEMPO DETERMINATO	298.728	22.673	298.728	22.673	298.728	22.673
	A TEMPO INDETERMINATO	333.815	25.337	333.815	25.337	333.815	25.337
TOTALE COSTO PERSONALE ASSUNTO NEL 2020		632.543	48.010	632.543	48.010	632.543	48.010
PERSONALE ASSUNTO NEL 2021	A TEMPO DETERMINATO	215.835	16.382				
	A TEMPO INDETERMINATO	498.395	37.828	540.188	41.000	540.188	41.000
TOTALE COSTO PERSONALE ASSUNTO NEL 2021		714.230	54.210	540.188	41.000	540.188	41.000
PERSONALE DA ASSUMERE 2022	A TEMPO INDETERMINATO	1.019.575	77.386	1.196.883	90.843	1.196.883	90.843
TOTALE COSTO PERSONALE DA ASSUMERE NEL 2022		1.019.575	77.386	1.196.883	90.843	1.196.883	90.843
PERSONALE DA ASSUMERE NEL 2023	A TEMPO INDETERMINATO			1.412.247	107.190	1.412.247	107.190
TOTALE COSTO PERSONALE DA ASSUMERE NEL 2023				1.412.247	107.190	1.412.247	107.190
PERSONALE DA ASSUMERE NEL 2024	A TEMPO INDETERMINATO					255.315	20.970
TOTALE COSTO PERSONALE DA ASSUMERE NEL 2024						255.315	20.970

TIPOLOGIA CONTRATTUALE	STIMA COSTO DEL PERSONALE ANNO 2022		STIMA COSTO DEL PERSONALE ANNO 2023		STIMA COSTO DEL PERSONALE ANNO 2024	
	AL NETTO IRAP E ONERI ACCESSORI	IRAP	AL NETTO IRAP E ONERI ACCESSORI	IRAP	AL NETTO IRAP E ONERI ACCESSORI	IRAP
A TEMPO DETERMINATO*	763.425	57.944	298.728	22.673	298.728	22.673
A TEMPO INDETERMINATO	3.117.419	236.612	4.748.768	360.431	5.004.083	381.401
TOTALE COMPLESSIVO	3.880.844	294.556	5.047.496	383.105	5.302.811	404.075

COSTO DEL PERSONALE 2022-2024

ANNO	Conto economico previsionale rimodulato DDG ___/2022	Conto economico previsionale già approvato DDG 254/2021	Scostamento rispetto al Conto economico approvato
ANNO 2022	3.880.844	3.823.644	57.200
ANNO 2023	5.047.496	5.022.182	25.314
ANNO 2024	5.302.811	5.206.913	95.898

La documentazione allegata è composta di n.48 fasciate.

CP