

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 116/2022

OGGETTO: conferimento degli incarichi di natura professionale sui Servizi dell'Area di Direzione Amministrativa, ai sensi dell'art. 71 comma 10 del CCNL Area Funzioni Locali – dirigenza PTA – 2016-2018, ai dott.ri Antonia Alongi, Marta Basile, Marco Biagio Marsano e Olga Salerno.

L'anno 2022 il giorno 3 del mese di maggio in Bari, nella sede della Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale,

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la Legge n. 241/1990, recante "*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*" e ss.mm.ii.;

VISTO il D. lgs n. 502/92 recante "*Riordino della disciplina in materia sanitaria a norma dell'art. 1 della legge n. 421 del 23.10.1992*";

VISTO il D.lgs. n. 165/2001, recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";

VISTA la Legge n. 190/2012, recante "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*";

VISTO il D.lgs. n. 33/2013, recante "*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni*";

VISTO il vigente CCNL Area Funzioni Locali – dirigenza PTA – 2016-2018;

VISTA la Legge Regionale n. 29 del 24 Luglio 2017, recante "*Istituzione dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute e il Sociale (A.Re.S.S.)*";

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 474/2018 avente ad oggetto "*Legge Regionale n. 29 del 24 luglio 2017, art. 5 comma 4 - Nomina Direttore Generale dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute ed il Sociale della Regione Puglia (A.Re.S.S.)*";

VISTA la D.G.R. n. 1069 del 19.06.2018, recante: "*Attuazione dell'art. 2 del decreto del Presidente della Giunta Regionale del 31/8/2016 (n. registro 542). Attuazione Modello MAIA – Approvazione dell'Atto aziendale e presa d'atto del finanziamento della dotazione organica dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute ed il Sociale (A.Re.S.S.)*";

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 198 del 22 Novembre 2018 avente ad oggetto: "*Agenzia Regionale Strategica per la Salute ed il Sociale (A.Re.S.S.) – Attuazione Legge Regionale Puglia n. 29 del 24 luglio 2017 – Approvazione e conferma Atto aziendale e Dotazione organica. DGR n. 1069 del 19.06.2018*";

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 1974 del 07.12.2020, recante "*Approvazione Atto di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo "MAIA 2.0"*";

VISTO il Piano Triennale di Fabbisogno di Personale dell'A.Re.S.S. Puglia relativo al triennio 2020/2022, adottato con Deliberazione del Direttore Generale n. 354/2019 ed approvato con DGR 2123/2020;

VISTI i Piani Triennali di Fabbisogno di Personale dell'A.Re.S.S. Puglia relativi ai trienni 2021/2023 e 2022/2024, adottati con Deliberazione del Direttore Generale n. 253 del 30.12.2021 ed in fase di approvazione;

VISTA la proposta di revisione dell'Atto aziendale, adottata con Deliberazione del Direttore Generale n. 253/2021 e approvata dalla Giunta Regionale con D.G.R. n. 558 del 20 aprile 2022;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 172 del 07.09.2021 avente ad oggetto "Applicazione art.73 CCNL relativo al personale dell'Area delle funzioni locali triennio 2016-2018 – Sostituzione e nomina di Direttore della Struttura complessa Area Amministrativa", con la quale è stato nominato Direttore dell'Area di Direzione Amministrativa il dott. Francesco Fera;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 95 del 14.04.2022 avente ad oggetto "Conferimento dell'incarico di direttore di Struttura Complessa dell'Area di Direzione Amministrativa, ai sensi dell'art.71 comma 10 del CCNL Area Funzioni Locali – dirigenza PTA – 2016-2018, e contestuale incarico ad interim, ai sensi dell'art. 73 comma 8 del CCNL Area Funzioni Locali – dirigenza PTA - 2016-2018, di Dirigente del Servizio Project Management Office ed Internazionalizzazione al dipendente Dott. Francesco Fera";

Sulla base di conforme istruttoria del Servizio Risorse Umane,

HA ADOTTATO

il seguente provvedimento.

Assiste con funzioni di segretario dott.ssa Pia Antonella Piacquadio.

Premesso che:

- l'art 71 comma 1 del CCNL Area Funzioni Locali – Dirigenza PTA - 2016-2018 prevede che *"le Aziende ed Enti in relazione alle esigenze di servizio e sulla base dei propri ordinamenti e delle leggi regionali di organizzazione nonché delle scelte di programmazione sanitaria e sociosanitaria nazionale e/o regionale istituiscono, con gli atti previsti dagli stessi, le posizioni dirigenziali di cui all'articolo 70 nei limiti delle risorse disponibili nel fondo denominato "Fondo retribuzione di posizione"*;
- l'articolazione interna dell'Agenzia, approvata con Deliberazione della Giunta Regionale n. 558/2022, prevede che l'Area di Direzione Amministrativa, retta da dirigente di profilo amministrativo con incarico di struttura complessa sia ripartita, tra gli altri, nei seguenti servizi:
 - a) Servizio Risorse Umane che concorre, tra le altre, alla definizione delle politiche di reclutamento, gestione, valorizzazione e sviluppo delle risorse umane e ne garantisce l'attuazione in coerenza con le strategie e la mission dell'Ente;
 - b) Servizio Appalti e Contratti che provvede, tra gli altri, alla gestione delle procedure negoziali; in particolare si occupa delle procedure di appalto pubblico di cui al Codice degli Appalti (D.Lgs. 50/2016 e smi), in tutte le fasi, dalla scelta del contraente fino alla stipula dei contratti ed al rispetto degli adempimenti conseguenti;
 - c) Servizio Affari Istituzionali e Performance che sovrintende, tra le altre, le funzioni di carattere amministrativo e legale; rappresenta l'Agenzia, su delega della Direzione Generale, in tutte le attività di carattere giuridico-legale. Elabora proposte, pareri e risposte da inviare ad uffici interni o a soggetti esterni; fornisce supporto all'attività normativa regionale nelle materie di competenza dell'Agenzia;

d) Servizio Formazione e Innovazione dei Saperi che, tra gli altri, ha l'obiettivo di coordinare l'attività di formazione sviluppata dalle aziende sanitarie del Sistema Sanitario Regionale, in linea con gli adempimenti normativi vigenti e gli obiettivi strategici definiti dalla Regione;

- l'atto aziendale prevede che i predetti Servizi siano retti da incarico dirigenziale di natura professionale di profilo amministrativo, ai sensi dell'art. 70, comma 1, lett c) del vigente CCNL Area Funzioni Locali – Dirigenza PTA 2018-2020;

Dato atto che:

- ai sensi dell'art. 71 comma 10 del CCNL Area Funzioni Locali – Dirigenza PTA – 2016-2018 *“per il conferimento degli incarichi dirigenziali si procede con l'emissione di avviso di selezione interna”*;
- ai sensi dell'art. 5, comma 2 del Regolamento per il conferimento e la revoca degli incarichi dirigenziali Area Funzioni Locali, Dirigenza PTA, approvato con Deliberazione del Direttore Generale n. 55/2022, *“fermo restando quanto precisato nel successivo art. 6 relativamente al conferimento dell'incarico di struttura complessa, è possibile conferire i predetti incarichi a personale dirigenziale con anzianità di servizio inferiore ai 5 anni, previo superamento del periodo di prova”*;
- in data 01/04/2022 è stato pubblicato sull'Albo Pretorio on line - sezione Concorso - del sito istituzionale dell'Agenzia, l' *“Avviso di selezione interna, riservato ai Dirigenti del ruolo Amministrativo dell'A.Re.S.S. Puglia, per il conferimento dell'incarico di dirigente di natura professionale dei Servizi dell'Area di Direzione Amministrativa”*, acclarato al protocollo generale di quest'Agenzia n. AReSS_Puglia / AReSS / 31.03.2022 / 0001327, con il quale è stata indetta la selezione interna per il conferimento dell'incarico di Dirigente di natura professionale del Servizio Risorse Umane, Servizio Appalti e Contratti, Servizio Affari Istituzionali, Integrità e Performance e Servizio Formazione sanitaria e sociale ed Innovazione delle Metodologie Lavorative dell'Area di Direzione Amministrativa, così denominati secondo l'Atto aziendale di cui alla D.G.R. n. 1069 del 19.06.2018, in premessa;
- la citata procedura è stata definita, ai sensi di quanto previsto dall'art. 70 del CCNL Area Funzioni Locali 2016-2018 sottoscritto il 17/12/2020 e dal Regolamento per il conferimento e la revoca degli incarichi Dirigenziali Area Funzioni Locali – Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa approvato con Deliberazione del Direttore generale n. 55/2022, ed individua quali destinatari del predetto Avviso i dirigenti in servizio presso l'Agenzia con profilo amministrativo, anche neo assunti che non abbiano completato il periodo di prova, specificando che il conferimento dell'incarico sarebbe stato formalizzato previo superamento del relativo periodo di prova;
- il termine finale di presentazione della domanda di partecipazione, ai sensi dell'art. 4 del predetto Avviso, è stato fissato alle ore 23.59 del decimo giorno di calendario successivo alla data di pubblicazione dell'Avviso di selezione sull'Albo Pretorio on line- sezione Concorso, specificando che qualora il termine di scadenza fosse caduto in un giorno festivo (domenica o altre festività di calendario), la scadenza si sarebbe intesa prorogata al primo giorno feriale successivo;
- entro i termini summenzionati (ore 23.59 del 11.04.2022), sono pervenute a quest'Amministrazione n. 5 istanze di candidatura, come di seguito meglio specificate:

data di ricezione candidatura	Protocollo attribuito alla candidatura
06.04.2022	Prot. 0001425 del 07.04.2022
07.04.2022	Prot. 0001453 del 08.04.2022
08.04.2022	Prot. 0001467 del 11.04.2022
08.04.2022	Prot. 0001470 del 11.04.2022
10.04.2022	Prot. 0001472 del 11.04.2022

Richiamati:

- l'art. 71 commi 11, 12 e 13 del CCNL Area Funzioni Locali – Dirigenza PTA – 2016-2018, relativi alla valutazione comparata dei curricula formativi e professionali dei candidati ed al conseguente conferimento dell'incarico da parte del Direttore Generale;
- l'art. 8 del Regolamento per il conferimento e la revoca degli incarichi dirigenziali Area Funzioni Locali, Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa, approvato con Deliberazione del Direttore Generale n. 55 del 09.03.2022, relativo agli incarichi di natura professionale, anche di alta specializzazione, di consulenza, di studio e ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo;

Preso atto che:

- ai sensi di quanto disposto dal punto 4 dell'art. 8 del Regolamento summenzionato, in data 12.04.2022, veniva effettuata la comparazione dei *curricula* a cura del Direttore di Struttura complessa facente funzione dott. Francesco Fera, utilizzando i criteri previsti dall'art. 71, comma 12 del C.C.N.L. 17/12/2020 (fatta eccezione per il criterio alla lett. a), non applicabile ai neoassunti) producendo relazione scritta, acclarata al protocollo generale A.Re.S.S. Puglia n. 0001504 del 12.04.2022, sottoposta all'attenzione del Direttore Generale;
- ai sensi di quanto previsto dal punto 5 dell'art. 8 del Regolamento summenzionato, in data 21.04.2022, il Direttore Generale ha trasmesso alla Direzione Amministrativa ed al Servizio Risorse Umane le proprie valutazioni, accogliendo *in toto* le proposte del Direttore dott. Francesco Fera, giusta nota acclarata al protocollo generale n. AReSS_Puglia / AReSS / 21.04.2022 / 0001657 e nello specifico dichiarando idonei al conferimento dell'incarico di natura professionale sui vari Servizi dell'Area di Direzione Amministrativa i candidati come di seguito individuati:

Candidato	Servizio dell'Area di Direzione Amministrativa
dott.ssa Antonia Alongi	Servizio Appalti e Contratti
dott.ssa Marta Basile	Servizio Formazione e Innovazione dei Saperi
dott. Marco Biagio Marsano	Servizio Risorse Umane
dott.ssa Olga Salerno	Servizio Affari Istituzionali e Performance

Dato atto:

- che i candidati di cui sopra sono dipendenti di quest'Agenzia, assunti a tempo pieno ed indeterminato con profilo professionale di Dirigente Amministrativo (giusti contratti individuali di lavoro acclarati al protocollo generale n. AReSS_Puglia /AReSS/ 01.10.2021 / 0003225, AReSS_Puglia /AReSS/ 19.10.2021 / 0003466, AReSS_Puglia /AReSS/ 01.10.2021 / 0003226, AReSS_Puglia /AReSS/ 01.10.2021 / 0003227);
- che i predetti hanno positivamente superato il periodo di prova, previsto dall'art. 2 dei rispettivi contratti individuali, nelle modalità stabilite dall'art. 14 del CCNL 1998/2001, dell'8/06/2000, dell'Area della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa del Servizio Sanitario Nazionale;
- che, previo superamento del periodo di prova, ad integrazione del contratto individuale di costituzione del rapporto di lavoro, è prevista la sottoscrizione del contratto individuale d'incarico, che definisce tutti gli aspetti connessi all'incarico conferito;
- della sussistenza di giudizi pendenti, promossi da partecipanti alla procedura concorsuale indetta dall'A.Re.S.S. per il reclutamento di n. 5 Dirigenti amministrativi (ex D.D.G. n. 36/2020) all'esito delle cui sentenze l'Amministrazione provvederà a conformarsi a quanto ivi disposto; nel rispetto della

normativa vigente in materia, saranno adottati gli eventuali conseguenti provvedimenti di reintegrazione del personale che risulterà interessato, nella categoria e nel profilo professionale di provenienza, con la contestuale cessazione dei rispettivi incarichi dirigenziali, in applicazione della clausola risolutiva inserita negli stessi contratti individuali di lavoro, e alle conseguenti eventuali procedure di nuova assunzione, in base a quanto statuito dai provvedimenti giudiziari.

Evidenziato che:

- ai sensi dell'art. 3 dell'Avviso "*l'incarico è conferito per una durata di cinque anni con facoltà di rinnovo per una sola volta, per lo stesso periodo, senza dover ricorrere a procedura comparativa, fatto salvo il positivo esito delle procedure di valutazione e verifica dei risultati e delle attività del dirigente previste dagli artt. 74 e 81 del C.C.N.L. Area Funzioni Locali 2016 – 2018*";
- ai sensi dell'art. 6 dell'Avviso "*il conferimento dell'incarico dirigenziale comporta la sottoscrizione di un contratto individuale integrativo del contratto di lavoro già stipulato. Tale contratto integrativo definisce tutti gli aspetti connessi all'incarico conferito, ivi inclusi la tipologia e denominazione dello stesso, il contenuto, gli obiettivi generali da conseguire, la durata e la retribuzione di posizione spettante. Nello specifico al Dirigente sarà riconosciuta una retribuzione di posizione articolata in una parte fissa e una variabile riveniente dalla graduazione delle funzioni "Area Professionale Tecnica Amministrativa (PTA)", definita ed approvata da questa Agenzia, ai sensi dell'art. 89 del CCNL de quo*";

Ritenuto di formalizzare, a far data dal giorno successivo all'avvenuto superamento del periodo di prova e per la durata di cinque anni, con facoltà di rinnovo per una sola volta quanto di seguito:

- il conferimento dell'incarico dirigenziale di natura professionale sul Servizio Appalti e Contratti alla dott.ssa Antonia Alongi;
- il conferimento dell'incarico dirigenziale di natura professionale sul Servizio Formazione e Innovazione dei Saperi alla dott.ssa Marta Basile;
- il conferimento dell'incarico dirigenziale di natura professionale sul Servizio Risorse Umane al dott. Marco Biagio Marsano;
- il conferimento dell'incarico dirigenziale di natura professionale sul Servizio Affari Istituzionali e Performance alla dott.ssa Olga Salerno;

Tutto ciò premesso e considerato,

DELIBERA

1. **di approvare** la premessa, costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. **di prendere atto e recepire** l'istruttoria dell'Area di Direzione Amministrativa e del Servizio Risorse Umane;
3. **di conferire**, ai sensi dell'art. 71 comma 10 del CCNL Area Funzioni Locali – Dirigenza PTA – 2016-2018, giusta nota acclarata al protocollo generale n. AReSS_Puglia / AReSS / 21.04.2022 / 0001657, alla dott.ssa Antonia Alongi l'incarico dirigenziale di natura professionale sul Servizio Appalti e Contratti, alla dott.ssa Marta Basile l'incarico dirigenziale di natura professionale sul Servizio Formazione e Innovazione dei Saperi, al dott. Marco Biagio Marsano l'incarico dirigenziale di natura professionale sul Servizio Risorse Umane ed alla dott.ssa Olga Salerno l'incarico dirigenziale di natura professionale sul Servizio Affari Istituzionali e Performance;

4. **di disporre** che i predetti incarichi dirigenziali siano conferiti a far data dal giorno successivo all'avvenuto superamento del periodo di prova e per la durata di cinque anni, con facoltà di rinnovo per una sola volta, per lo stesso periodo, senza dover ricorrere a procedura comparativa, fatto salvo il positivo esito delle procedure di valutazione e verifica dei risultati e delle attività del dirigente previste dagli artt. 74 e 81 del C.C.N.L. Area Funzioni Locali 2016 – 2018;
5. **di dare mandato** alla Servizio Risorse Umane di predisporre i contratti individuali di lavoro che definiscano gli obiettivi generali da conseguire e la retribuzione di posizione spettante;
6. **di dare atto che**, ai sensi dell'art. 71 comma 14, del CCNL 2016-2018 del personale dell'Area delle Funzioni Locali, tutti gli aspetti connessi all'incarico conferito, ivi compresi denominazione, oggetto, obiettivi generali da conseguire, durata e retribuzione di posizione spettante, modalità di revoca, verifiche e valutazioni, vengono disciplinati dal contratto individuale di conferimento incarico, nel rispetto delle disposizioni legislative emanate in materia, della disciplina del CCNL in richiamo e dei regolamenti aziendali;
7. **di dare atto** altresì che la retribuzione spettante trova capienza nei fondi aziendali dell'area dirigenziale di riferimento;
8. **di stabilire** che il conferimento dell'incarico in oggetto, con stipula del relativo contratto, non modifica le modalità e i termini di cessazione del rapporto di lavoro per compimento del limite di età previsto per il collocamento a riposo dell'interessato, anche se, in tal caso, la durata del contratto di incarico dovesse risultare inferiore alla durata concordata;
9. **di precisare** che l'Amministrazione, dato atto della sussistenza di procedimenti giudiziari pendenti, promossi da partecipanti alla procedura concorsuale indetta dall'A.Re.S.S. per il reclutamento di n. 5 Dirigenti amministrativi, per le esigenze dei Servizi dell'Agenzia, di cui alla D.D.G. n. 36/2020, si conformerà ai relativi esiti, dando seguito, nel rispetto della normativa vigente in materia, ai conseguenti eventuali provvedimenti di reintegrazione del personale che risulterà interessato, nella categoria e nel profilo professionale di provenienza, con la contestuale cessazione dei rispettivi incarichi dirigenziali, oltre che alle eventuali procedure di nuova assunzione, in applicazione della clausola risolutiva inserita negli stessi contratti individuali di lavoro;
10. **di trasmettere** il presente provvedimento ai dipendenti interessati, dott.ssa Antonia Alongi, dott.ssa Marta Basile, dott. Marco Biagio Marsano e dott.ssa Olga Salerno;
11. **di trasmettere, altresì**, il presente provvedimento al Servizio Finanze e Controllo ed al Servizio Affari Istituzionali e Performance dell'Agenzia per gli adempimenti di propria competenza;
12. **di demandare** al Servizio Risorse Umane l'aggiornamento dell'organigramma grafico dell'Ente in Amministrazione Trasparente/Disposizioni Generali/ Articolazione degli uffici e Telefono e posta elettronica;
13. **di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento sull'Albo Pretorio on-line del sito istituzionale dell'Agenzia;
14. **di dichiarare** il presente provvedimento immediatamente esecutivo;
15. **di attestare** che i soggetti firmatari del presente atto non incorrono in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, ivi comprese potenziali situazioni di conflitto di interesse.

Il Presente provvedimento non essendo soggetto al controllo ex L.R. 24/01, è esecutivo ai sensi di legge. I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale e che il presente

provvedimento, predisposto ai fini della adozione dell'atto finale da parte del Direttore Generale è conforme alle risultanze istruttorie.

Il Collaboratore
Servizio Risorse Umane
f.to Dott.ssa Raffaella Carnimeo

Il Direttore dell'Area di Direzione Amministrativa
f.to Dott. Francesco Fera

Il Direttore Generale
f.to Dott. Giovanni GORGONI

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente provvedimento è stato pubblicato sul sito WEB di questa Agenzia nel rispetto di quanto prescritto dalla Legge Regione Puglia n. 40/2007

Dal 03.05.2022

Bari, 03.05.2022

Il Segretario
f.to dott.ssa Pia Antonella Piacquadio