



## **Deliberazione del Direttore Generale**

**N. 74 /2021**

**OGGETTO: Accordo per l'utilizzo della graduatoria di "CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI DIRIGENTE ANALISTA – INFORMATICO PRESSO L'ASL BT" approvata con Deliberazione del Direttore Generale Asl BT n. 1961 del 16.11.2018".**

L'anno 2021 il giorno 20 del mese di aprile in Bari, nella sede della Agenzia Regionale Strategica per la Salute ed il Sociale (A.Re.S.S.),

### **IL DIRETTORE GENERALE**

**VISTA** la legge 241/1990 recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e ss.mm.ii.;

**VISTO** il D.Lgs. 165/2001 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm.ii.;

**VISTO** il D. L. n. 78/2010 e ss.mm.ii.;

**VISTA** la L. 190/2012 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

**VISTO** il D. Lgs 33/2013 recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte della pubblica amministrazione"

**VISTO** il vigente CCNL del comparto Sanità;

**VISTA** la L. R. Puglia 24 luglio 2017, n. 29 recante "Istituzione dell'Agenzia regionale strategica per la salute e il sociale (A.Re.S.S.)";

**VISTO** il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 474/2018 avente ad oggetto "Legge regionale n. 29 del 24.7.2017 art. 5 comma 4 – Nomina Direttore Generale dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute ed il Sociale della Puglia (A.Re.S.S.)";

**VISTA** la Deliberazione di Giunta Regionale n. 1069 del 19/6/2018, avente ad oggetto "Attuazione dell'art. 2 del Decreto del Presidente della Giunta Regionale del 31/8/2016 (n. registro 541. Approvazione Modello MAIA – Approvazione dell'Atto Aziendale e presa d'atto del finanziamento della dotazione organica dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute ed il Sociale della Puglia (A.Re.S.S.);

**VISTE** la Deliberazione del Direttore Generale n. 354 del 23.12.2019 avente ad oggetto "Piano dei Fabbisogni di Personale ARESS 2020/2022" e la Deliberazione di Giunta Regionale n. 2123 del 22.12.2020 avente ad oggetto " Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale (A.Re.S.S. Puglia) – Approvazione Piano dei fabbisogni di personale 2020-2022";

**VISTA** la Deliberazione della Giunta Regionale n. 1974 del 07.12.2020 recante "Approvazione Atto di Alta Organizzazione Modello Organizzativo MAIA 2.0";

sulla base dell'istruttoria del Servizio Risorse Umane, all'uopo incaricato dal Direttore Generale,

## HA ADOTTATO

il seguente provvedimento.

Assiste, con funzioni di segreteria, la dott.ssa Pia Antonella Piacquadio.

### Premesso che:

- A.Re.S.S. Puglia, all'interno dell'Area E-Health ha istituito il Servizio Sanità Digitale;
- il Servizio è una struttura caratterizzata come incarico di base di profilo PTA, che contribuisce all'erogazione di servizi di assistenza sanitaria, tramite il ricorso a tecnologie innovative (in particolare alle Ict), in situazioni in cui il professionista della salute e il paziente non si trovano nella stessa località. Le attività comportano, quindi, la trasmissione sicura di informazioni e dati di carattere medico - nella forma di testi, suoni, immagini o altre forme necessarie per la prevenzione, la diagnosi, il trattamento e il successivo controllo dei pazienti – creando una rete di interazioni tra professionalità di competenza informatica, giuridica, medica ed organizzativa altamente qualificate, soggetti del territorio di macro-dimensione ed il singolo paziente;
- in particolare, al Servizio Sanità Digitale sono attribuite funzioni di gestione e manutenzione del sistema informativo attraverso il quale i Centri Erogatori svolgono la prestazione in Telemedicina, di installazione e manutenzione degli strumenti nei siti remoti, di fornitura, gestione e manutenzione dei mezzi di comunicazione (compresa la gestione dei messaggi di allerta) tra pazienti e medici o altri operatori sanitari, ed anche di addestramento di pazienti e familiari all'uso degli strumenti informatici. Il Centro Servizi gestisce le informazioni sanitarie generate dall'Utente -che devono pervenire al Centro Erogatore della prestazione sanitaria - e gli esiti della prestazione - che devono essere trasmessi dal Centro Erogatore all'Utente;

### Dato atto che:

- con Deliberazione del Direttore Generale n. 354 del 23.12.2019 è stato adottato il Piano dei Fabbisogni di Personale dell'A.Re.S.S. Puglia per il triennio 2020-2022, il quale prevede, tra le altre, l'assunzione di n. 1 dirigente PTA da destinare alle attività dell'Area E-Health – Servizio Sanità Digitale;
- con nota A.Re.S.S. Puglia prot.0004804 del 17.12.2020 il Dirigente dell'Area E-Health ha manifestato la necessità di reclutare un Dirigente Analista-Informatico, Dirigente PTA, inserito nel PTFP 2020-2022, al fine di poter disporre di una figura tecnica specializzata, che sia prontamente ed adeguatamente impiegata nei processi tipici del Servizio;
- con nota prot. n. 0000690 del 10.03.2021, l'A.Re.S.S. Puglia ha provveduto ad inviare a tutti agli enti del Servizio Sanitario Regionale specifica richiesta ai fini di una compiuta ricognizione di graduatorie in corso di validità per il profilo di Dirigente Analista – Informatico, a tempo pieno ed indeterminato, domandando, inoltre, se gli stessi fossero disponibili alla stipula di accordo finalizzato all'attingimento da parte di quest'Agenzia di n.1 (uno) idoneo utilmente collocato in graduatoria;
- con nota prot. Asl BT n. 0022996 del 25.03.2021, recepita al prot. A.Re.S.S. Puglia n. 0000823 del 25/03/2021, l'Asl BT comunicava di detenere graduatoria in corso di validità del profilo richiesto, approvata con Deliberazione del Direttore Generale n. 1961 del 16/11/2018, e rendeva noto di aver assunto fino al 4° classificato compreso, giusta Deliberazione del Direttore Generale n. 81 del 24/01/2020;
- nessun altro ente del SSR ha riscontrato positivamente la richiesta di cui al prot. A.Re.S.S. Puglia n. 0000690/2021;

### Evidenziato che:

- con nota A.Re.S.S. Puglia prot. 0000936 del 06.04.2021 si procedeva all'invio dell'Accordo per l'utilizzo della graduatoria di Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto di Dirigente Analista – Informatico presso l'Asl BT, approvata con Deliberazione del Direttore Generale n. 1961 del 16.11.2018", propedeutico all'attivazione del procedimento assunzionale;
- con pec del 16.4.2021, acclarata al prot. A.Re.S.S. Puglia n. 0001084 del 19.04.2021, veniva recepita la Convenzione di cui sopra, debitamente firmata dal rappresentante legale dell'Asl BT, Commissario Straordinario, avv. Alessandro Delle Donne;

### Dato atto che:

- il primo idoneo utilmente collocato in graduatoria, dott. Fabio Mastrapasqua, ha manifestato la propria disponibilità all'assunzione, tramite attingimento, presso l'A.Re.S.S. Puglia, con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, giusta pec prot. A.Re.S.S. n. 0000830/2021;

Per i motivi di cui in premessa, che qui si intendono richiamati quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento

#### **DELIBERA**

- 1) di approvare la premessa, costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) di ritenere approvato l'Accordo tra A.Re.S.S. Puglia e l'Asl BT ai fini dell'utilizzo della graduatoria di Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto di Dirigente Analista – Informatico presso l'Asl BT, approvata con Deliberazione del Direttore Generale n. 1961 del 16.11.2018, che si allega alla presente Allegato A);
- 3) di trasmettere il presente provvedimento all'ASL BT;
- 4) di demandare alla Segreteria Amministrativa gli adempimenti consequenziali all'adozione del presente provvedimento;
- 5) di demandare al Servizio Risorse Umane gli adempimenti propedeutici all'assunzione del primo candidato utilmente collocato nella graduatoria de quo, individuato nel dott. Fabio Mastrapasqua;
- 6) di demandare al Servizio Risorse Umane l'assolvimento degli obblighi di pubblicazione sul sito istituzionale dell'Agenzia, Sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione Provvedimenti/Provvedimenti organi di indirizzo politico;
- 7) di attestare di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, tale da pregiudicare l'esercizio imparziale delle funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto;
- 8) di attestare l'insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis della Legge n. 241/90 e ss.mm.ii e art. 1, comma 9, lett. e) della Legge n. 190/2012, l'inesistenza delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis del D.Lgs. n. 165/2001.

Il presente provvedimento non essendo soggetto al controllo è esecutivo ai sensi di legge.

La presente deliberazione sarà pubblicata nel sito web di questa Agenzia.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale e che il presente provvedimento, predisposto ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte del Direttore Generale è conforme alle risultanze dell'istruttoria.

L'estensore

Servizio Risorse Umane

F.to Dott.ssa Grazia Lucarelli

I.d.F del Servizio Risorse Umane

F.to Dott.ssa Olga Salerno

Il Direttore Generale

F.to Dott. Giovanni Gorgoni

#### ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente provvedimento è stato pubblicato sul sito WEB di questa Agenzia nel rispetto di quanto prescritto dalla Legge Regione Puglia n. 40/2007

Dal 20/04/2021

Bari, 20/04/2021

Il Segretario

F.to Dott.ssa Pia Antonella Piacquadio



**ACCORDO PER L'UTILIZZO DI GRADUATORIA DI CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI DIRIGENTE ANALISTA – INFORMATICO PRESSO L'ASL BT, APPROVATA CON DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 1961 del 16.11.2018.**

**Premesso che:**

l'art. 9, comma 1, della legge 16 gennaio 2003, n. 3, che dispone: "A decorrere dal 2003, fermo restando quanto previsto dall'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, 4 in materia di programmazione delle assunzioni con regolamento emanato ai sensi dell'articolo 17, comma 2, della legge 23 agosto 1988, n. 400, su proposta del Ministro per la funzione pubblica di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sono stabilite le modalità e i criteri con i quali le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, e gli enti pubblici non economici possono ricoprire i posti disponibili, nei limiti della propria dotazione organica, utilizzando gli idonei delle graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni del medesimo comparto di contrattazione";

l'art. 3, comma 61, ultimo periodo, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, che, a sua volta, dispone: "In attesa dell'emanazione del regolamento di cui all'articolo 9 della legge 16 gennaio 2003, n. 3, le amministrazioni pubbliche ivi contemplate, nel rispetto delle limitazioni e delle procedure di cui ai commi da 53 a 71, possono effettuare assunzioni anche utilizzando le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le amministrazioni interessate";

l'art. 1, comma 100, della legge 30 dicembre 2004, n. 311, che dispone: "... In attesa dell'emanazione del regolamento di cui all'articolo 9 della legge 16 gennaio 2003, n. 3, continuano ad applicarsi le disposizioni di cui all'articolo 3, comma 61, terzo periodo, della legge 24 dicembre 2003, n. 350;

l'art. 14, comma 4 bis del D.L. 95 del 06 luglio 2012 (Spending Review), convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, L. 7 agosto 2012, n. 135, che stabilisce che le amministrazioni pubbliche che non dispongano di graduatorie in corso di validità, possono effettuare assunzioni con le modalità previste dall'articolo 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, anche con riferimento agli idonei di concorso presso altre amministrazioni;

la Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 1571/4 del 25/02/2004, che precisa che le Pubbliche Amministrazioni, nei limiti della propria dotazione organica e nel rispetto della programmazione triennale dei fabbisogni di personale (...), possono utilizzare le graduatorie concorsuali ancora valide approvate da altre Amministrazioni, mediante accordi stipulati in applicazione della normativa vigente in materia di accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e nel rispetto dell'art. 97 della Costituzione e dell'art. 35 del D.Lgs n. 165/ 2001;

la Deliberazione del 11/09/2013 n.124 con cui la Corte dei Conti, Sezione Regionale di Controllo per l'Umbria, ha definitivamente chiarito il problema interpretativo di cui all'art. 3, comma 61, della L. n. 350/2003, circa lo stabilire il momento a cui riportare il "previo accordo tra le amministrazioni interessate", ai fini della legittimità dell'assunzione dell'idoneo della graduatoria del concorso bandito da altro Ente, per cui, a tal

proposito, la Corte ha evidenziato come le disposizioni che disciplinano la materia non facciano "alcun riferimento ad alcuna convenzione, ma unicamente al previo accordo", che concettualmente "implica l'intesa ed il consenso delle due amministrazioni in ordine all'utilizzo, da parte di una di esse, della graduatoria concorsuale in corso di validità, relativamente a posti di uguale profilo e categoria professionale, rispetto a quello per cui opera il suddetto utilizzo" (cfr. TAR Veneto, sent. n. 864/2011);

il parere espresso dall'ANCI in data 8.9.2004, secondo il quale il previo accordo previsto dall'art. 3, comma 61 della legge 24.12.2003 n.350, può avvenire anche successivamente all'espletamento della procedura concorsuale i commi 361 e 362 della Legge Finanziaria per l'anno 2019, legge 145 del 30 dicembre 2018 che ridefiniscono i termini di validità delle graduatorie approvate dagli enti;

**Dato atto che** tale accordo, quindi, secondo la giurisprudenza, può avvenire anche successivamente all'approvazione della graduatoria in quanto la lettera e lo scopo della norma non consentono interpretazioni restrittive tali da ancorare il previo accordo ad una data anteriore alla approvazione della graduatoria o addirittura alla indizione della procedura concorsuale;

**Considerata** la necessità di procedere all'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 Dirigente Analista - Informatico, dirigente PTA, da destinare al Servizio Sanità Digitale dell'Area E-Health di quest'Agenzia, come previsto dal Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2020-2022 dell'A.Re.S.S. Puglia, adottato con DDG 354/2019 ed approvato con DGR 2123/2020;

**Dato atto che** l'A.Re.S.S. Puglia non dispone di graduatorie vigenti per la copertura del predetto posto;

**Dato atto che:**

- con nota prot. n. 0000690 del 10/03/2021, l'A.Re.S.S. Puglia ha domandato agli enti del Servizio Sanitario Regionale se gli stessi detenessero graduatorie in corso di validità per il profilo di Dirigente Analista-Informatico, e se fossero disponibili alla stipula di accordo finalizzato all'attingimento da parte dell'Agenzia di idoneo utilmente collocato in graduatoria;

con nota prot. Asl BT n. 0022996 del 25/03/2021, recepita al prot. A.Re.S.S. Puglia n. 0000823 del 25/03/2021, l'Asl BT comunicava di detenere graduatoria in corso di validità del profilo richiesto, approvata con Deliberazione del Direttore Generale n. 1961 del 16/11/2018, e rendeva noto di aver assunto fino al 4<sup>a</sup> classificato compreso, giusta Deliberazione del Direttore Generale n. 81 del 24/01/2020;

nessun altro ente del SSR ha riscontrato positivamente la richiesta di cui al prot. A.Re.S.S. Puglia n. 0000690/2021;

#### **TUTTO CIÒ PREMESSO**

L'anno duemilaventuno, il giorno 19 del mese di aprile

**TRA**

L'Agenzia Regionale Strategica per la Salute ed il Sociale A.Re.S.S. Puglia, rappresentato dal Direttore Generale, Dott. Giovanni Gorgoni, che agisce in nome e per conto dell'Agenzia

**E**

L'ASL BT, rappresentato dal Commissario Straordinario, Avv. Alessandro Delle Donne, che agisce in nome e per conto dell'Amministrazione;

VISTI il D. Lgs. 165/2001 e l'art. 97 della Costituzione;

RICHIAMATI:

- la L. R. Puglia 24 luglio 2017, n. 29 recante l'istituzione dell'Agenzia regionale strategica per la salute e il sociale (A.Re.S.S.)" e la relativa rettifica di cui al Bollettino Ufficiale della Regione Puglia n. 9 del 18/1/2018;
- il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 474/2018 avente ad oggetto "Legge regionale n. 29 del 24 luglio 2018, art. 15, comma 4 – Nomina Direttore Generale dell'Agenzia regionale strategica per la salute ed il sociale della Regione Puglia (A.Re.S.S.);
- Il Piano del Fabbisogno del Personale per il triennio 2020/2022 dell'A.Re.S.S. Puglia, adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 354/2019 ed approvato con deliberazione di Giunta Regionale n. 2123/2020;
- i regolamenti di organizzazione degli Uffici e Servizi dell'Amministrazione firmataria del presente accordo;
- la Deliberazione del Direttore Generale n. 1961 del 16.11.2018 dell'ASL BT, come pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia n. 8 del 24.1.2019, con il quale si approvava la graduatoria finale relativa al concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posto di Dirigente Analista- Informatico;

## **SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE**

### **ART. 1**

#### **OGGETTO E FINALITA'**

Ai sensi della disciplina introdotta dall'art. 3, comma 61 della legge 24 dicembre 2003 n. 350, l'A.Re.S.S. Puglia e l'ASL BT decidono di sottoscrivere il presente accordo ai fini dell'utilizzazione della graduatoria di "Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura, a tempo pieno ed indeterminato, di n. 1 posto di Dirigente Analista - Informatico" in corso di validità, approvata con Deliberazione del Direttore Generale n. 1961/2018.

### **ART. 2**

#### **ATINGIMENTO**

L'Agenzia si impegna all'assunzione di n. 1 Dirigente Analista – Informatico tramite attingimento del primo idoneo disponibile in graduatoria, destinato al Servizio Sanità Digitale dell'Area E- Health dell'A.Re.S.S. Puglia, in linea con quanto previsto dal PTFP 2020-2022 dell'A.Re.S.S. Puglia, mediante instaurazione del rapporto di lavoro ai sensi del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 a tempo pieno ed indeterminato.

### **ART. 3**

#### **DURATA DELL'ACCORDO**

Il presente accordo ha durata limitata al periodo di validità della graduatoria concorsuale, approvata dall'ASL BT, che ne costituisce oggetto e finalità.

### **ART. 4**

#### MODALITA' DI UTILIZZO

L'A.Re.S.S. Puglia si impegna ad utilizzare la suddetta graduatoria con riferimento all'assunzione dell'idoneo collocato utilmente in graduatoria che dichiara la propria disponibilità. Il candidato inserito in graduatoria ha facoltà di rinunciare all'assunzione presso l'Agenzia Regionale Strategica per la Salute ed il Sociale della Puglia A.Re.S.S. Puglia, senza perdere la propria posizione in graduatoria presso l'ASL BT.

Per contro, il candidato che accetta l'assunzione presso l'A.Re.S.S. Puglia con rapporto di lavoro a tempo indeterminato perde la possibilità di costituzione di rapporto di lavoro a tempo indeterminato con l'ASL BT, per eventuale scorrimento della graduatoria di cui trattasi.

L'A.Re.S.S. Puglia si impegna alla tempestiva comunicazione all'ASL BT dell'avvenuta assunzione.

#### ART. 5

#### NORME DI RINVIO

Per quanto non espressamente previsto nel presente accordo si rimanda a specifiche intese di volta in volta raggiunte tra le Amministrazioni interessate nonché al codice civile e alle leggi in materia.

Letto, approvato e sottoscritto.

Li, 19/04/2021

Per l'A.Re.S.S. Puglia

F.to dott. Giovanni Gorgoni

Per l'ASL BT

F.to dott. Alessandro Delle Donne