

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 111 /2023

OGGETTO: Selezione interna riservata ai Dirigenti dell'Area Sanità, per il conferimento di n. 3 incarichi dirigenziali – esito.

L'anno 2023 il giorno 16 del mese di maggio in Bari, nella sede della Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale,

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la Legge n. 241/1990, recante *“Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”* e ss.mm.ii.;

VISTO il D. lgs n. 502/92 recante *“Riordino della disciplina in materia sanitaria a norma dell’art. 1 della legge n. 421 del 23.10.1992”*;

VISTO il D.lgs. n. 165/2001, recante *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;

VISTA la Legge n. 190/2012, recante *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”*;

VISTO il D.lgs. n. 33/2013, recante *“Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni”*;

VISTO il vigente CCNL Area Funzioni Locali – dirigenza PTA – 2016-2018;

VISTA la Legge Regionale n. 29 del 24 Luglio 2017, recante *“Istituzione dell’Agenzia Regionale Strategica per la Salute e il Sociale (A.Re.S.S.)”*;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 474/2018 avente ad oggetto *“Legge Regionale n. 29 del 24 luglio 2017, art. 5 comma 4 - Nomina Direttore Generale dell’Agenzia Regionale Strategica per la Salute ed il Sociale della Regione Puglia (A.Re.S.S.)”*;

VISTA la D.G.R. n. 1069 del 19.06.2018, recante: *“Attuazione dell’art. 2 del decreto del Presidente della Giunta Regionale del 31/8/2016 (n. registro 542). Attuazione Modello MAIA – Approvazione dell’Atto aziendale e presa d’atto del finanziamento della dotazione organica dell’Agenzia Regionale Strategica per la Salute ed il Sociale (A.Re.S.S.)”*;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 1974 del 07.12.2020, recante *“Approvazione Atto di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo “MAIA 2.0”*;

VISTA la proposta di revisione dell’Atto aziendale, adottata con la medesima Deliberazione del Direttore Generale n. 253/2021 e approvata dalla Giunta Regionale con D.G.R. n. 558 del 20 aprile 2022;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 121/2022 relativa alla Presa d’atto della citata D.G.R. 558 del 20.04.2022 *“Attuazione dell’art. 2 del decreto del Presidente della Giunta Regionale del 31/8/2016 (n. registro 542). Attuazione Modello MAIA – Approvazione dell’Atto aziendale della dotazione organica*

dell’Agenzia Regionale Strategica per la Salute ed il Sociale (A.Re.S.S.). Revoca della D.G.R. n. 4/2017 e la rettifica della D.G.R. n. 2265/2017 – Adozione nuovo atto aziendale giusta D.D.G. 253/2021”;

VISTI i Piani Triennali dei Fabbisogni di Personale 2021-2023 e 2022-2024, adottati da questa Agenzia con la Deliberazione del Direttore Generale n. 253 del 30/12/2021 ed aggiornati con la deliberazione del Direttore Generale n. 132 del 18/05/2022;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 845/2022 di presa d’atto del Piano dei Fabbisogni di Personale 2021-2023, nonché di approvazione del Piano dei Fabbisogni di Personale 2022-2024;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 169 del 23/06/2022 relativa al *“Recepimento della D.G.R. 845 del 15/06/2022: Presa d’atto del Piano triennale dei Fabbisogni ARESS Puglia 2021/2023 ed approvazione del Piano triennale dei Fabbisogni di Personale ARESS Puglia 2022/2024”*;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 95/2022 avente ad oggetto *“Conferimento dell’incarico di direttore di Struttura Complessa dell’Area di Direzione Amministrativa, ai sensi dell’art. 71 comma 10 del CCNL Area Funzioni Locali – dirigenza PTA – 2016-2018, e contestuale incarico ad interim, ai sensi dell’art. 73 comma 8 del CCNL Area Funzioni Locali – dirigenza PTA - 2016-2018, di Dirigente del Servizio Project Management Office ed Internazionalizzazione al dipendente Dott. Francesco Fera”*;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 116/2022 relativa al conferimento degli incarichi di natura professionale sui Servizi dell’Area di Direzione Amministrativa, ai sensi dell’art. 71 comma 10 del CCNL Area Funzioni Locali – dirigenza PTA – 2016-2018, tra i quali l’incarico professionale sul servizio Risorse Umane al dott. Marco Biagio Marsano;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale n. 158/2022, relativa al conferimento dell’incarico di natura professionale sul Servizio Finanze e Controllo dell’Area di Direzione Amministrativa, ai sensi dell’art. 71 comma 10 del CCNL Area Funzioni Locali – dirigenza PTA – 2016-2018;

VISTO il *“Regolamento per il conferimento e la revoca degli incarichi dirigenziali – Area Sanità”* approvato con Deliberazione del Direttore Generale n. 63 del 15/03/2023;

Sulla base di conforme istruttoria del Servizio Risorse Umane,

HA ADOTTATO

il seguente provvedimento.

Assiste con funzioni di segretario dott.ssa

Premesso che:

- L’art. 19, comma 1 del CCNL dell’Area Dirigenziale Sanità 2016/2018 prevede che *“le Aziende ed Enti in relazione alle esigenze di servizio e sulla base dei propri ordinamenti e delle leggi regionali di organizzazione nonché delle scelte di programmazione sanitaria e sociosanitaria nazionale e/o regionale **istituiscono**, con gli atti previsti dagli stessi, le posizioni dirigenziali di cui all’articolo 18 (Tipologie d’incarico) nei limiti delle risorse disponibili nel fondo denominato “Fondo per la retribuzione degli incarichi”*;

- L'articolazione interna dell'Agenzia delineata dal nuovo Atto aziendale, approvato con Deliberazione della Giunta Regionale n. 558/2022, prevede:
 - all'interno dell'Area Innovazione di Sistema e Qualità, la Struttura Semplice *"Reti Clinico Assistenziali e Health Pathways"* retta da dirigente medico;
 - all'interno dell'Area Valutazione e Ricerca, il Servizio *"Ricerca Sanitaria e Sperimentazioni Gestionali"* retto da un Dirigente Sanitario con incarico professionale;
 - in staff all'Area Innovazione di Sistema e Qualità, l'unità organizzativa *"Coordinamento Regionale Malattie Rare (Co.Re.Ma.R.)"* e le sue funzioni tecniche;
- l'art. 3 del *Regolamento per il conferimento e la revoca degli incarichi dirigenziali – Area Sanità*, di cui in premessa, inerente alla determinazione della retribuzione della retribuzione di posizione correlata all'incarico prevede, al comma 2, che *"L'attribuzione della retribuzione di posizione complessiva è effettuata dall'Agenzia sulla base della graduazione delle posizioni dirigenziali, correlate alle funzioni ed alle connesse responsabilità, secondo criteri e parametri definiti con apposito Regolamento interno"*;
- con Deliberazione del Direttore Generale n. 97 del 19/05/2022 è stato approvato il Regolamento per la graduazione delle funzioni dell'Area Dirigenziale della Sanità.

Dato atto che:

- con deliberazione del Direttore Generale n. 159 del 10/07/2020, sulla base dei criteri stabiliti nel citato Regolamento per la graduazione delle funzioni dirigenziali, è stata disposta l'approvazione della graduazione dell'incarico di responsabilità della citata Struttura Semplice *"Reti Clinico Assistenziali e Health Pathways"*;
- con la deliberazione del Direttore Generale di cui sopra, è stata disposta l'approvazione della graduazione dell'incarico di responsabilità del Servizio *Farmaci e Dispositivi medici* dell'Area Valutazione e Ricerca, ridenominato *"Ricerca Sanitaria e Sperimentazioni Gestionali"* nel nuovo Atto Aziendale;
- con la deliberazione del Direttore Generale n. 40 del 21/02/2023, si è proceduto all'aggiornamento della graduazione delle funzioni dirigenziali dell'Area Sanità, con particolare riferimento alle Unità di Staff dell'Area Innovazione di Sistema e Qualità, *"Coordinamento Regionale Malattie Rare (Co.Re.Ma.R.)"* e *"Coordinamento della Rete Oncologica Pugliese (Co.R.O.P.)"*;
- l'art. 19 del CCNL 2016/2018 Area dirigenziale Sanità *"Affidamento e revoca degli incarichi dirigenziali diversi dalla direzione di struttura complessa- Criteri e procedure"*, comma 7 prevede che *"Per il conferimento degli incarichi si procede con l'emissione di avviso di selezione interna e il dirigente da incaricare sarà selezionato da parte dei responsabili indicati nel comma 8."*;
- in data 23/03/2023 è stato pubblicato sull'Albo Pretorio on line - sezione Concorso - del sito istituzionale dell'Agenzia, l'*"Avviso di selezione interna, riservato ai dirigenti dell'Area Sanità, per il conferimento di n. 3 incarichi dirigenziali"* acclarato al protocollo generale di quest'Agenzia n. Prot. prot. AReSS / 23-03-2023 / 0001004;

- la procedura *de qua* è stata definita ai sensi di quanto previsto dal citato art. 19 del CCNL 2016/2018 dell'Area dirigenziale Sanità e dal *Regolamento per il conferimento e la revoca degli incarichi dirigenziali – Area Sanità*” approvato con Deliberazione del Direttore Generale n. 63/2023 e individua, quali destinatari del predetto Avviso i dirigenti dell'Area Sanità;
- il termine finale di presentazione della domanda di partecipazione, ai sensi dell'art. 4 del predetto Avviso, è stato fissato alle ore 23.59 del decimo giorno di calendario successivo alla data di pubblicazione dell'Avviso di selezione sull'Albo Pretorio on line- sezione Concorso, specificando che qualora il termine di scadenza fosse caduto in un giorno festivo (domenica o altre festività di calendario), la scadenza sarebbe stata prorogata al primo giorno feriale successivo;
- entro i termini summenzionati (ore 23.59 del 3/04/2023), sono pervenute a questa Amministrazione n. 3 istanze di candidatura, come di seguito meglio specificate:

<i>Candidature per Incarico di Direzione della Struttura Semplice “Reti Clinico Assistenziali e Health Pathways” dell’Area Innovazione di Sistema e Qualità</i>		
Candidato	Data di ricezione candidatura	N. Protocollo attribuito alla candidatura
Mariangela CICCARESE	31/03/2023	Prot. 0001132 del 31.03.2023
<i>Candidature per Incarico professionale riferito al Servizio “Ricerca Sanitaria e Sperimentazioni Gestionali” dell’Area Valutazione e Ricerca</i>		
Candidato	Data di ricezione candidatura	N. Protocollo attribuito alla candidatura
Rachele GIULIANI	24/03/2023	Prot. 0001022 del 24.03.2023
<i>Candidature per Incarico professionale riferito all’unità organizzativa “Coordinamento Regionale Malattie Rare (Co.Re.Ma.R.)” e alle sue funzioni tecniche, in staff all’Area Innovazione di Sistema e Qualità</i>		
Candidato	Data di ricezione candidatura	N. Protocollo attribuito alla candidatura
Sonia STORELLI	31/03/2023	Prot. 0001131 del 31.03.2023

Richiamati:

- l’art. 19, commi 8 e 9 del CCNL Area Sanità – 2016-2018, relativo alla valutazione comparata dei curricula formativi e professionali dei candidati ed al conseguente conferimento dell’incarico da parte del Direttore Generale;
- l’art. 7 del *Regolamento per il conferimento e la revoca degli incarichi dirigenziali – Area Sanità*, relativo ai requisiti e alle modalità di attribuzione degli incarichi, il quale prevede che la comparazione delle candidature pervenute, da parte del Direttore della Struttura complessa interessato, sia effettuata tenendo conto sia dell’analisi comparata dei curricula, sia del percorso di sviluppo professionale dei dirigenti - misurabile attraverso la verifica delle attività svolte, delle competenze acquisite e delle rispettive specificità attitudinali;

Preso atto che, in aderenza ai criteri contrattualmente richiamati ai fini della comparazione delle candidature, venivano effettuate le rispettive valutazioni, ai fini del conferimento di ciascuno degli incarichi, oggetto dell'Avviso in questione, ad opera dei Direttori delle Strutture complesse interessate, individuati nel dott. Ettore Attolini, quale Direttore dell'Area Innovazione di Sistema e Qualità, in relazione al conferimento dell'Incarico di Direzione della Struttura Semplice "*Reti Clinico Assistenziali e Health Pathways*" e dell'incarico professionale riferito all'unità organizzativa "*Coordinamento Regionale Malattie Rare (Co.Re.Ma.R.)*" e alle sue funzioni tecniche, e nella dott.ssa Elisabetta Graps, quale Direttore dell'Area Valutazione e Ricerca, in relazione al conferimento dell'incarico professionale riferito al Servizio "*Ricerca Sanitaria e Sperimentazioni Gestionali*".

VISTA la proposta di conferimento dell'incarico di Direzione della Struttura Semplice "*Reti Clinico Assistenziali e Health Pathway*" a favore della dott.ssa Mariangela Ciccarese, avanzata, il 20 aprile 2023, dal Direttore dell'Area Innovazione di Sistema e Qualità, all'attenzione del Direttore Generale, e accolta dallo stesso, così come acclarato al protocollo generale A.Re.S.S. Puglia n. 0001439 del 03.05.2023;

VISTA la proposta di conferimento dell'incarico professionale riferito all'unità organizzativa "*Coordinamento Regionale Malattie Rare (Co.Re.Ma.R.)*" e alle sue funzioni tecniche, a favore della dott.ssa Sonia Storelli, avanzata, il 20 aprile 2023, dal Direttore dell'Area Innovazione di Sistema e Qualità, all'attenzione del Direttore Generale, e accolta dallo stesso, così come acclarato al protocollo generale A.Re.S.S. Puglia n. 0001437 del 03.05.2023;

VISTA la proposta di conferimento dell'incarico professionale riferito al Servizio "*Ricerca Sanitaria e Sperimentazioni Gestionali*", a favore della dott.ssa Rachele Giuliani, avanzata, il 13 aprile 2023, dal Direttore dell'Area Valutazione e Ricerca, all'attenzione del Direttore Generale, e accolta dallo stesso, così come acclarato al protocollo generale A.Re.S.S. Puglia prot. 0001364 del 26.04.2023;

Dato atto che la dott.ssa Mariangela Ciccarese e Sonia Storelli sono dipendenti di questa Agenzia, assunte a tempo pieno e indeterminato con profilo professionale di Dirigente medico, per effetto di procedura di mobilità da altro Ente, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., con anzianità di servizio pluriennale;

Dato atto che la dott.ssa Rachele Giuliani è dipendente di questa Agenzia, assunta a tempo pieno e indeterminato con profilo professionale di Dirigente Farmacista, per effetto di procedura di mobilità da altro Ente, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., con anzianità di servizio inferiore a n. 5 anni;

Evidenziato che:

- ai sensi dell'art. 18, co. 1, par. I, lett. c) del CCNL 2016/2018 dell'Area dirigenziale Sanità, l'incarico di direzione di struttura semplice quale articolazione interna di struttura complessa, quale quello riferito alla struttura semplice "*Reti Clinico Assistenziali e Health Pathway*" è conferibile ai dirigenti

che abbiano maturato almeno 5 anni di servizio e che abbiano superato la verifica del collegio tecnico;

- ai sensi dell'art. 18, co. 1, par. II, lett. c, del citato CCNL, l'incarico professionale, quale quello riferito all'unità organizzativa "Coordinamento Regionale Malattie Rare (Co.Re.Ma.R.)" e alle sue funzioni tecniche, è conferibile ai dirigenti che abbiano maturato almeno 5 anni di servizio e che abbiano superato la verifica del collegio tecnico;
- ai sensi dell'art. 18, co. 1, par. II, lett. d) l'incarico professionale di base è conferibile ai dirigenti con meno di cinque anni di attività che abbiano superato il periodo di prova;
- ai sensi dell'art. 6 dell'Avviso "Il conferimento comporta la sottoscrizione di un contratto individuale integrativo del contratto di lavoro già stipulato. Tale contratto integrativo definisce tutti gli aspetti connessi all'incarico attribuito, ivi inclusi la tipologia e denominazione dello stesso, il contenuto, gli obiettivi generali da conseguire, la durata e la retribuzione di posizione spettante. Nello specifico al Dirigente sarà riconosciuta una retribuzione di posizione articolata in una parte fissa e una variabile riveniente dalla graduazione delle funzioni definita ed approvata da questa Agenzia, secondo i criteri e i parametri definiti con apposito Regolamento interno, ai sensi dell'art. 91 del CCNL de quo."

Ritenuto necessario, ad esito della procedura selettiva avviata con l'Avviso di selezione interna, riservato ai dirigenti dell'Area Sanità, per il conferimento di n. 3 incarichi dirigenziali" prot. AReSS / 23-03-2023 / 0001004, previa verifica dei requisiti contrattualmente previsti ai fini del conferimento dei singoli incarichi, procedere alla formalizzazione degli stessi, per la durata di cinque anni, con facoltà di rinnovo, come di seguito meglio specificati:

- incarico di Direzione della Struttura Semplice "Reti Clinico Assistenziali e Health Pathway, dell'Area Innovazione di Sistema e Qualità, alla dott.ssa Mariangela Ciccarese;
- incarico professionale riferito all'unità organizzativa "Coordinamento Regionale Malattie Rare (Co.Re.Ma.R.)" e alle sue funzioni tecniche, relativo all'Area Innovazione di Sistema e Qualità, alla dott.ssa Sonia Storelli;
- incarico professionale riferito al Servizio "Ricerca Sanitaria e Sperimentazioni Gestionali" dell'Area Valutazione e Ricerca, alla dott.ssa Rachele Giuliani.

Dato atto che, così come richiamato nell'art. 6 del citato Avviso, tutti gli aspetti connessi all'incarico attribuito, ivi inclusi la tipologia e denominazione dello stesso, il contenuto, gli obiettivi generali da conseguire, la durata e la retribuzione di posizione spettante, saranno definiti nel contratto individuale integrativo del contratto di lavoro già stipulato.

Tutto ciò premesso e considerato,

DELIBERA

1. **di approvare** la premessa, costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. **di prendere atto** e recepire l'istruttoria del Servizio Risorse Umane;

3. **di disporre**, ad esito della procedura selettiva avviata con l'Avviso di selezione interna, riservato ai dirigenti dell'Area Sanità, per il conferimento di n. 3 incarichi dirigenziali" prot. AReSS / 23-03-2023 / 0001004, previa verifica dei requisiti contrattualmente previsti ai fini del conferimento dei singoli incarichi, sulla base delle singole proposte avanzate dai Direttori di Area interessati, accolte dal Direttore Generale, ed acclamate al protocollo generale AReSS Puglia, rispettivamente con i nn. 0001439 del 03.05.2023, 0001437 del 03.05.2023 e 0001364 del 26.04.2023, il conferimento:
 - dell'incarico di Direzione della Struttura Semplice "Reti Clinico Assistenziali e Health Pathways" alla dott.ssa Mariangela Ciccarese;
 - dell'incarico professionale riferito all'unità organizzativa "Coordinamento Regionale Malattie Rare (Co.Re.Ma.R.)" e alle sue funzioni tecniche alla dott.ssa Sonia Storelli;
 - dell'incarico professionale riferito al Servizio "Ricerca Sanitaria e Sperimentazioni Gestionali" alla dott.ssa Rachele Giuliani.
4. **di disporre** che i predetti incarichi dirigenziali siano conferiti, per la durata di cinque anni, con facoltà di rinnovo previa valutazione positiva a fine incarico, ai sensi dell'art. 57, comma 2, lett. a), del C.C.N.L. 19/12/2019, senza attivare la predetta procedura di selezione interna;
5. **di dare atto** che il Servizio Risorse Umane procederà alla predisposizione dei relativi contratti individuali di lavoro integrativi, nei quali saranno definiti, ad esito delle verifiche effettuate, tutti gli aspetti connessi all'incarico attribuito, ivi inclusi la tipologia e denominazione dello stesso, il contenuto, gli obiettivi generali da conseguire, i termini, la durata e la retribuzione di posizione spettante;
6. **di dare atto** altresì che le retribuzioni di posizione spettanti, determinate sulla base della regolamentazione aziendale inerente alla graduazione delle funzioni dirigenziali dell'AREA SANITA', trovano capienza nei fondi aziendali della medesima area dirigenziale di riferimento;
7. **di stabilire** che i conferimenti degli incarichi in oggetto, con stipula dei relativi contratti, non modificano le modalità e i termini di cessazione del rapporto di lavoro per compimento del limite di età previsto per il collocamento a riposo dell'interessata, anche se, in tal caso, la durata del contratto di incarico dovesse risultare inferiore alla durata concordata;
8. **di trasmettere** il presente provvedimento alle candidate interessate dalla procedura;
9. **di trasmettere, altresì**, il presente provvedimento ai Servizi dell'Area di Direzione Amministrativa interessati dai successivi adempimenti di competenza;
10. **di dare atto** che il Servizio Risorse Umane procederà all'aggiornamento della sezione Amministrazione Trasparente/Organizzazione/Articolazione degli uffici e Personale/Titolari di incarichi dirigenziali;
11. **di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento sull'Albo Pretorio on-line del sito istituzionale dell'Agenzia;
12. **di dichiarare** il presente provvedimento immediatamente esecutivo;
13. **di attestare** che i soggetti firmatari del presente atto non incorrono in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, ivi comprese potenziali situazioni di conflitto di interesse.



Il Presente provvedimento non essendo soggetto al controllo, è esecutivo ai sensi di legge. I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale e che il presente provvedimento, predisposto ai fini della adozione dell'atto finale da parte del Direttore Generale è conforme alle risultanze istruttorie.

Il collaboratore del Servizio Risorse Umane

f.to Dott.ssa Raffaella Carnimeo

Il Dirigente del Servizio Risorse Umane

f.to Dott. Marco Biagio Marsano

Il Direttore dell'Area di Direzione Amministrativa

f.to Dott. Francesco Fera

Il Direttore Generale

f.to Dott. Giovanni GORGONI



ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente provvedimento è stato pubblicato sul sito WEB di questa Agenzia nel rispetto di quanto prescritto dalla Legge Regione Puglia n. 40/2007

Dal 16.05.2023

Bari, 16.05.2023

Il Segretario

f.to dott.ssa Pia Antonella Piacquadio