



ISTITUTO TUMORI "GIOVANNI PAOLO II"
ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE
SCIENTIFICO

BARI

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

VERBALE N. 4 DEL 11.12.2019

L'anno 2019 il giorno 11 del mese di dicembre alle ore 15,30 presso la sede dell'Istituto Tumori "Giovanni Paolo II" IRCCS, già Ospedale Oncologico, si è riunito l'Organismo Indipendente di Valutazione, con il seguente O.d.G. (convocazione -pec del 05.12.2019):

1. Validazione relazione Performance anno 2018;
2. Esame della corrispondenza indirizzata all'OIV;
3. Varie ed eventuali ;

Sono presenti:

Ing. Benedetto Palella	Coordinatore
Dr. Atanasio Mastropiero	Componente

Assiste l'O.I.V. con funzioni di Segretario e componente delle Struttura Tecnica Permanente OIV la dr.ssa Iris Mannarini.

Partecipa alla seduta il dr. Vincenzo Miccoli .

Il Coordinatore, quindi, introduce il primo punto all'O.d.G.:

1. Validazione relazione della performance;

In seguito all'analisi della Relazione della Performance anno 2018, approvata con Deliberazione del Direttore Generale n. 916 del 31.10.2019, l'OIV ritiene di poter validare la stessa.

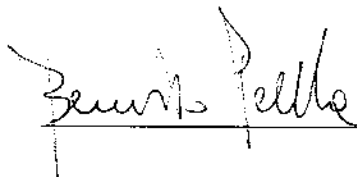
A tal fine rilascia attestazione di validazione, in allegato al presente verbale.

Alle ore 17.00, non sussistendo altri argomenti da discutere, il Coordinatore OIV, scioglie la seduta dopo aver redatto, letto, confermato e sottoscritto il presente verbale che viene trasmesso *in*

copia al Direttore Generale, Dr. Antonio Delvino e al Responsabile della prevenzione della corruzione e trasparenza, Dott.ssa Stefania Volpe, per gli adempimenti di competenza.

Letto, confermato e sottoscritto.

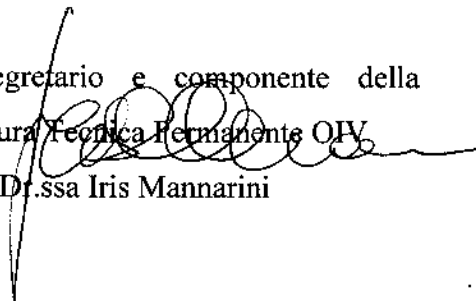
Il Coordinatore
Ing. Benedetto Palella

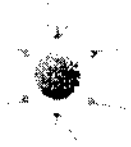


Il Componente:
Dr. Atanasio Mastropiero



Il Segretario e componente della
Struttura Tecnica Permanente OIV
Dr.ssa Iris Mannarini





Al Direttore Generale
Dott. Antonio Delvino

Oggetto: Documento di Validazione della Relazione sulla Performance 2018.

Con la presente si trasmettono i documenti sotto riportati, per gli adempimenti conseguenti

1. Validazione della Relazione sulla Performance 2018;
2. Sezione di sintesi delle carte di lavoro Relazione Performance 2018;

Cordiali Saluti

BARI 11/12/2019

Coordinatore OIV
Ing. Benedetto Palotta



Documento di Validazione della Relazione sulla Performance

L'Organismo Indipendente di Valutazione dell' Istituto Tumori "Giovanni Paolo II"- Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico - Bari, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 e successive delibere n. 4/2012, n. 5/2012, ha preso in esame la Relazione sulla performance approvata dall'Amministrazione con Deliberazione del DG n.916 del 31.10.19 agli atti e pubblicata nell'albo pretorio on line.

L'OIV ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno nella fattispecie, tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi da:

- il monitoraggio della A.N.AC (ex CiVIT) sul Piano della *performance* e sul Programma triennale per la trasparenza e l'integrità;
- la Relazione degli OIV sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni.

La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo sono contenute in apposite sezioni delle carte di lavoro conservate presso l'OIV.

Tutto ciò premesso l'OIV valida la Relazione sulla *performance*.

BARI 11.12.19

Ing. Palella Benedetto

Coordinatore OIV

Dott. Mastropiero Atanasio

Componente OIV

SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

DENOMINAZIONE AMMINE

Altra amministrazione

Scegliere l'amministrazione dal menu a tendina a sinistra (cella D2). Nel caso in cui l'amministrazione non sia inclusa nell'elenco, scegliere "Altra amministrazione" (cella D2) e indicarne la denominazione nella cella D3

Istituto Tumori Giovanni Paolo II - Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico - Bari

RIFERIMENTO DELLA
RELAZIONE SULLA
PERFORMANCE
(A1)

OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA
VALUTAZIONE
CARTE DI VERIFICA
(A2)

CONFESSIONI RAGGIUNTE
(B)

(max. 100 parole)

VALUTAZIONE
INDICE
(C)

1	PRESENTAZIONE E INDICE	manca indicazione i paragrafi sono ben distinti	SI
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER	Informazioni riportate nel paragrafo finalità e principi generali della relazione sulla performance	SI
2.1	Il contesto esterno di riferimento	Informazioni riportate nel paragrafo finalità e principi generali della relazione sulla performance	SI
2.2	L'amministrazione	Informazioni riportate nei paragrafi: finalità e principi generali della relazione sulla performance e mission dell'istituto	SI
2.3	I risultati raggiunti	Informazioni riportate nel paragrafo finalità e principi generali della relazione sulla performance	SI
2.4	Le opportunità	Informazioni riportate nel paragrafo finalità e principi generali della relazione sulla performance	SI
3	OBIETTIVI, RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI	Informazioni riportate nei paragrafi: finalità e principi generali della relazione sulla performance e Ricerca scientifica	SI
3.1	Albero della performance		SI
3.2	Obiettivi strategici	inserirli nel piano performance approvato con delibera del direttore generale N.583/2018 di cui si fa il collegamento	SI
3.3	Obiettivi e piani operativi	inserirli nel piano performance approvato con delibera del direttore generale N.583/2018 di cui si fa il collegamento	SI
3.4	Obiettivi individuali	inserirli nel piano performance approvato con delibera del direttore generale N.583/2018 di cui si fa il collegamento	SI
4	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ		SI
5	PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE		NO
6	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE		SI
6.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità		SI
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della performance		SI
Allegato 2	Tabella obiettivi strategici		SI
Allegato 3	Tabella documenti del ciclo di gestione della performance		SI
Allegato 4	Tabella sulla valutazione individuale		SI