

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

OGGETTO: Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) dell'IRCCS Istituto Tumori "Giovanni Paolo II" di Bari - quadriennio 2021-2025. Aggiornamento composizione.

UNITÀ OPERATIVA PROPONENTE:
SC AREA GESTIONE RISORSE UMANE

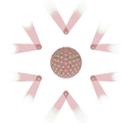
Visto il D.Lgs. 30.12.1992 n. 502 e successive integrazioni e modificazioni;
Visto il D.Lgs. 16.10.2003 n. 288 così come modificato dalla sentenza della Corte Costituzionale n. 270 del 23.6.2005;
Vista la DGR n. 1263 del 07.08.2020 di nomina del CIV e successiva rettifica con DGR n. 1562 del 17.09.2020;
Vista la deliberazione di Giunta Regionale n.2073 del 06.12.2021 ed il D.P.G.R. n.34 del 09.02.2022;

In Bari, nella sede dell'Istituto Tumori "Giovanni Paolo II" di Bari, già Ospedale Oncologico, il *Direttore Generale Avv. ALESSANDRO DELLE DONNE*, assistito dalla Direttrice Amministrativa *DOTT.SSA FILOMENA FORTUNATO* e dal Direttore Sanitario *DOTT. PIETRO MILELLA*, ha adottato la presente deliberazione sulla base della proposta di seguito riportata.

Sull'argomento in oggetto, il Direttore della Struttura Dott. Donato Madaro a seguito dell'istruttoria effettuata dal Responsabile del procedimento Dott.ssa Stefania Volpe, con la sottoscrizione della presente proposta, relaziona quanto segue:

Premesso che:

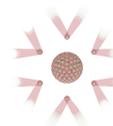
- ✓ il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) esercita compiti propositivi, consultivi e di verifica e contribuisce all'ottimizzazione della produzione del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;
- ✓ il C.U.G. di questo IRCCS è stato costituito con deliberazione n. 389 del 24.07.2014 e successivamente integrato con deliberazione n. 447 del 27.07.2015;
- ✓ il C.U.G. è stato rinnovato per il quadriennio 2021-2025 con deliberazione n. 427 del 30.08.2021 e successivamente aggiornato con deliberazioni n. 565 del 26.10.2021 e n. 728 del 14.12.2021;
- ✓ con deliberazione n. 223 del 27.05.2022 è stato disposto l'ulteriore aggiornamento della composizione del Comitato, così come sotto riportato:



COMPONENTI DI PARTE SINDACALE		
O.S.	Titolari	Supplenti
FP Cgil	1.Fulvia Colonna	8.Antonella Meriello
Cimo	2.Pietro Monno	9.Anila Kardashi
Uil FPL Medici	3.Cosimo Orlando	10. -
Uil FPL comparto	4.Caterina Grazia Brancaccio	11.Cataldo Petrarota
Anaa Assomed	5.Loredana Palermo	12.Mariangela Loiacono
Fials	6.Domenico Losacco	13. Michele Digregorio
Cisl FP Comparto	7.Giulio Loconsole	14.Marianna Cenerario
COMPONENTI DI PARTE AZIENDALE		
Titolari	Supplenti	
1.GIUSEPPINA TOTA: PRESIDENTE	8.Francesco Fallacara	
2.Vincenzo Miccoli	9.Angela Mancini	
3. Alberto Latrofa	10.Stella Costanza	
4.Roberta Villoni	11.Nicola Perna	
5.Agnese Fioretti	12.Daniele Laforgia	
6.Oreste Donato	13.Paolo Di Tonno	
7.Silvia Dodaro	14.Maddalena Bisceglie	

Dato atto che:

- per quanto riguarda i componenti di Parte Sindacale:
 - ✓ la O.S. Fials ha designato Michele Digregorio quale componente titolare di parte sindacale e Marianna Sivo quale componente supplente, rispettivamente con note prot. n. 26601 del 24.11.2022 e n. 12459 del 25.05.2023;
 - ✓ la O.S. Fp Cgil con nota prot. n. 24941 del 25.10.2023, a rettifica della precedente comunicazione di cui alla nota prot. n. 17099 del 19.07.2023, ha designato, quale componente titolare di parte sindacale Donata Raffaele e quale componente supplente Fulvia Colonna;
 - ✓ la O.S. Anaa Assomed con nota prot. n. 23955 del 13.10.2023, ha designato quale componente titolare di parte sindacale Mariangela Loiacono e quale componente supplente Maria Carlucci;
 - ✓ la O.S. Uil Fpl con nota prot. n. 27709 del 24.11.2023, ha confermato i propri componenti relativamente al personale del Comparto e ha comunicato che al momento, non sono designati componenti rappresentanti del personale dirigenziale;
- per quanto riguarda i componenti di Parte Aziendale:
 - ✓ Alberto Latrofa e Donato Oreste, entrambi componenti titolari di parte aziendale, hanno formalizzato la rinuncia all'incarico di componenti, rispettivamente con note prot. n. 26404 del 23.11.2022 e n. 12500 del 26.05.2023;
 - ✓ il Presidente pro-tempore del C.U.G. Giuseppina Tota, con nota prot. n. 12900 del 30.05.2023, ha richiesto l'aggiornamento della composizione del Comitato, attese le rinunce di alcuni componenti;
 - ✓ il Direttore Generale dell'Istituto, con nota prot. n. 23977 del 16.10.2023, ha comunicato i nominativi dei componenti di parte aziendale in sostituzione dei dipendenti dimissionari, individuati come segue:
 - Raffaella Massafra (componente titolare) e Chiara Maselli (componente supplente);
 - Angelo Cirillo (componente titolare) e Stella Costanza (componente supplente);
 - ✓ con mail del 09.11.2023 la Direzione Generale, per il tramite del Presidente del C.U.G., ha disposto le ulteriori modificazioni necessarie, al solo fine di garantire la composizione paritetica sia in termini numerici che di genere, ai sensi dell'art. 21 della Legge n. 183/2010;
 - ✓ con nota prot. n. 27736 del 24.11.2023 il Direttore Generale, al fine di garantire la composizione paritetica di genere tra componenti titolari e componenti supplenti di parte aziendale e parte sindacale, ha nominato Angela Calabrese, quale componente supplente di Giuseppina Tota;



Visti:

- ✓ il D.Lgs. 165/2001, così come modificato dall'art. 21 della Legge n. 183 del 4.11.2010, stabilisce che le Pubbliche Amministrazioni costituiscono al proprio interno il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.);
- ✓ la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4.3.2011 che, in attuazione di quanto previsto dal suddetto D.lgs. prevede che il C.U.G. sia unico per tutto il personale (dirigente e non dirigente), abbia composizione paritetica e sia formato da componenti designati da ciascuna delle OO.SS. rappresentative ai sensi degli artt. 40 e 43 del d.lgs 165/2001 e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- ✓ la Direttiva n. 2 del 26.06.2019 emanata dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità che mira al rafforzamento dei Comitati Unici di Garanzia;

Considerato che, alla luce di quanto sopra esposto, occorre provvedere all'aggiornamento della composizione del Comitato, al fine di garantirne la corretta prosecuzione delle attività;

Ritenuto pertanto di aggiornare la composizione del C.U.G. come di seguito riportata:

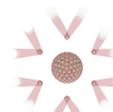
COMPONENTI DI PARTE SINDACALE		
OO.SS.	Titolari	Supplenti
FP Cgil	1. Donata Raffaele	7. Fulvia Colonna
Cimo	2. Pietro Monno	8. Anila kardashi
UIL FPL Comparto	3. Caterina Grazia Brancaccio	9. Cataldo Petrarota
Anaa Assomed	4. Mariangela Loiacono	10. Maria Carlucci
Fials	5. Michele Digregorio	11. Marianna Sivo
Cisl Fp	6. Giulio Loconsole	12. Marianna Cenerario
COMPONENTI DI PARTE AZIENDALE		
Titolari		Supplenti
1. Giuseppina Tota: PRESIDENTE		7. Angela Calabrese
2. Raffaella Massafra		8. Chiara Maselli
3. Roberta Villoni		9. Nicola Perna
4. Agnese Fioretti		10. Daniele Laforgia
5. Angelo Cirillo		11. Stella Costanza
6. Silvia Dodaro		12. Vincenzo Miccoli

Dato atto che con la sottoscrizione del presente atto, il Responsabile del Procedimento ed il Dirigente proponente attestano, ciascuno per la parte di propria competenza, che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte del Direttore Generale.

Preso atto dei PARERI FAVOREVOLI

della DIRETTRICE AMMINISTRATIVA, dr.ssa Filomena Fortunato,

del DIRETTORE SANITARIO, dr. Pietro Milella,



IL DIRETTORE GENERALE

- vista la proposta di deliberazione che precede;
- preso atto dei pareri sopra espressi e richiamati;
- ritenuto di condividerne il contenuto;

DELIBERA

di approvare la proposta che qui si intende integralmente riportata:

- aggiornare l'attuale composizione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.) dell'IRCCS Istituto Oncologico "Giovanni Paolo II" di Bari - quadriennio 2021-2025, come di seguito riportata:

COMPONENTI DI PARTE SINDACALE		
OO.SS.	Titolari	Supplenti
FP Cgil	1. Donata Raffaele	7. Fulvia Colonna
Cimo	2. Pietro Monno	8. Anila kardashi
UIL FPL Comparto	3. Caterina Grazia Brancaccio	9. Cataldo Petrarota
Anaa Assomed	4. Mariangela Loiacono	10. Maria Carlucci
Fials	5. Michele Digregorio	11. Marianna Sivo
Cisl Fp	6. Giulio Loconsole	12. Marianna Cenerario
COMPONENTI DI PARTE AZIENDALE		
Titolari	Supplenti	
1. Giuseppina Tota: PRESIDENTE	7. Angela Calabrese	
2. Raffaella Massafra	8. Chiara Maselli	
3. Roberta Villoni	9. Nicola Perna	
4. Agnese Fioretti	10. Daniele Laforgia	
5. Angelo Cirillo	11. Stella Costanza	
6. Silvia Dodaro	12. Vincenzo Miccoli	

- dare atto che il presente provvedimento non comporta alcun impegno di spesa;
- trasmettere il presente atto, a cura dell'Area Gestione Risorse Umane, al Presidente e ai componenti del C.U.G., alle OO.SS. rappresentative del C.C.N.L. dell'Area Sanità, dell'Area Funzioni Locali e del Personale del Comparto;
- di pubblicare la presente deliberazione nel sito web dell'Istituto.

Il Responsabile del Procedimento
Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari
Collaboratore Amministrativo Senior
Dott.ssa Stefania Volpe

Il Direttore
Area Gestione Risorse Umane
Dott. Donato Madaro



La Direttrice Amministrativa
Dott.ssa Filomena Fortunato

Il Direttore Sanitario
Dott. Pietro Milella

Il Direttore Generale
Avv. Alessandro Delle Donne

Con la sottoscrizione del presente provvedimento, tutti i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio. I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, L. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), L. 190/2012 - quest'ultimo come recepito, a livello aziendale dal vigente PTPCT - tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.Lgs. 165/2001.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente provvedimento è stato pubblicato sul sito web aziendale dal giorno di adozione in data odierna sull'Albo Pretorio informatico dell'Istituto Tumori "Giovanni Paolo II".

U.O.C. SBL, Privacy e Affari Generali
La Direttrice
f.to Avv. Maria Grimaldi