

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

OGGETTO: Approvazione del Regolamento per la gestione delle progressioni nei differenziali economici di professionalità del personale del Comparto. Approvazione ed indizione dell'Avviso interno, riservato al personale dipendente del Comparto con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità (DEP) per l'anno 2023, in esecuzione dell'Accordo Integrativo Aziendale sottoscritto in data 06.12.2023 con le OO.SS. e la RSU.

UNITÀ OPERATIVA PROPONENTE:
SC AREA GESTIONE RISORSE UMANE

Visto il D.Lgs. 30.12.1992 n. 502 e successive integrazioni e modificazioni;
Visto il D.Lgs. 16.10.2003 n. 288 così come modificato dalla sentenza della Corte Costituzionale n. 270 del 23.6.2005;
Vista la DGR n. 1263 del 07.08.2020 di nomina del CIV e successiva rettifica con DGR n. 1562 del 17.09.2020;
Vista la deliberazione di Giunta Regionale n.2073 del 06.12.2021 ed il D.P.G.R. n.34 del 09.02.2022;

In Bari, nella sede dell'Istituto Tumori "Giovanni Paolo II" di Bari, già Ospedale Oncologico, il Direttore Generale Avv. Alessandro Delle Donne, assistito dalla Direttrice Amministrativa Dr.ssa Filomena Fortunato e dal Direttore Sanitario Dott. Pietro Milella, ha adottato la presente deliberazione sulla base della proposta di seguito riportata.

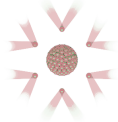
Sull'argomento in oggetto il Direttore Responsabile dell'Area Gestione Risorse Umane, dr. Donato Madaro, a seguito dell'istruttoria effettuata dal funzionario, il Collaboratore Amministrativo Professionale dr. Francesco Fallacara, con la sottoscrizione della presente proposta, relaziona quanto segue:

Premesso che:

- con deliberazione n. 852 del 25.10.2023 è stata rideterminata la consistenza economica definitiva dei fondi contrattuali per l'anno 2022 ed è stata confermata la consistenza provvisoria dei fondi contrattuali per l'anno 2023 del personale del Comparto.
- l'Istituto Tumori di Bari ha predisposto, in conformità con le norme del vigente CCNL Comparto Sanità del 02.11.2022, apposito "Regolamento per la gestione delle progressioni nei differenziali economici di professionalità del personale del Comparto", avviando sull'argomento il confronto sindacale contrattualmente previsto tra le Parti datoriale e sindacale;
- le Parti datoriale e sindacale hanno concluso il suddetto percorso di confronto sulla materia in oggetto nel corso della Delegazione Trattante del 30.11.2023, il cui verbale risulta agli atti dell'Area Gestione Risorse Umane, approvando all'unanimità il sopra citato Regolamento;
- le Parti datoriale e sindacale nel corso della Delegazione Trattante del 06.12.2023, il cui verbale risulta agli atti dell'Area Gestione Risorse Umane, hanno concluso apposito Accordo di Contrattazione Integrativa con il quale hanno stabilito di destinare parte delle risorse del fondo contrattuale ex art. 102 del CCNL 02.11.2022 per il finanziamento dei DEP relativi all'anno 2023, per un valore economico complessivo di euro 180.000,00;
- il suddetto Accordo di Contrattazione Integrativa, come norma, verrà inviato al Collegio sindacale per la certificazione prevista ai sensi dell'art. 40-bis del D.Lgs. 165/2001;

Richiamati:

- l'art. 40, comma 3, del D.Lgs 165/2001 e s.m.i, il quale prevede che la contrattazione integrativa si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro;
- l'art.9 del C.C.N.L. 02/11/2022 Comparto Sanità, rubricato "Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie", il quale prevede quali materie di contrattazione, tra le altre, i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascuno dei due fondi di cui agli artt. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) e 103 (Fondo premialità e condizioni di lavoro) ed i criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche all'interno delle aree;



- l'art. 19 del C.C.N.L. 02/11/2022 Comparto Sanità, rubricato "*Progressione economica all'interno delle aree*", con il quale sono stati introdotti i "*differenziali economici di professionalità*" (DEP) da intendersi come incrementi stabili del trattamento economico, attribuiti con decorrenza 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione del contratto integrativo nel quale gli stessi sono finanziati, al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti del comparto nello svolgimento delle proprie attribuzioni;
- l'art. 102 del contratto C.C.N.L. 02/11/2022, con il quale, a decorrere dall'annualità 2023, è stato istituito il nuovo "*Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali*", nel quale sono confluite le risorse del precedente "*Fondo premialità e fasce*" di cui all'art. 81 del CCNL 21/5/2018 a copertura dei suddetti differenziali economici di professionalità;

Considerato che

- in sede di Delegazione Trattante, in data 06.12.2023, è stato concluso apposito Accordo di Contrattazione Integrativa sulla base del quale una parte delle risorse del fondo contrattuale ex art. 102 del CCNL 02.11.2022 è stato destinato al finanziamento delle DEP relative all'anno 2023 per un valore economico complessivo di euro 180.000,00;
- con il presente provvedimento si sta procedendo all'approvazione del "Regolamento per la gestione delle progressioni nei differenziali economici di professionalità del personale del Comparto", allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (Allegato 1);
- per quanto sopra riportato, nelle more della certificazione dell'Accordo di Contrattazione Integrativa rilasciata, ai sensi dell'art. 40-bis del D.Lgs. 165/2001, dal Collegio Sindacale, risulta possibile indire l' Avviso interno, riservato al personale dipendente del Comparto con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità (DEP) per l'anno 2023, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (Allegato 2), con decorrenza 01.01.2023 come da art. 19 del C.C.N.L. 02/11/2022 Comparto Sanità ("*... I differenziali sono attribuiti con decorrenza 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione del contratto integrativo nel quale gli stessi sono finanziati*");

Richiamato l'art. 19, comma 4, lett. a), del C.C.N.L. 02/11/2022 Comparto Sanità, il quale prevede che possono partecipare all'assegnazione dei DEP i lavoratori che negli ultimi tre anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica e che negli ultimi due anni antecedenti la data di cui al primo periodo dell'art. 19, comma 5, non siano stati oggetto di provvedimenti disciplinari superiori alla multa;

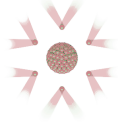
Dato atto degli elenchi, completi di matricola, dei dipendenti, suddivisi per ruolo e categoria, i quali - sulla base della documentazione agli atti dell'Area Gestione Risorse Umane - risultano in possesso dei requisiti di ammissione di cui all'art. 1 del suddetto Avviso interno, allegati al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (Allegati 3/A – 3/G);

Visti

- l'art. 23 del D. Lgs. 27/10/2009 n. 150 che dispone che le progressioni economiche vengano attribuite in modo selettivo sulla base delle risorse disponibili ad una quota limitata di dipendenti in relazione allo sviluppo delle competenze ed ai risultati individuali;
- l'art.9 del C.C.N.L. 02/11/2022 Comparto Sanità, rubricato "*Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie*",
- l'art. 19 del C.C.N.L. 02/11/2022 Comparto Sanità, rubricato "*Progressione economica all'interno delle aree*";
- l'art. 102 del contratto C.C.N.L. 02/11/2022, rubricato "*Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali*",
- le Istruzioni per l'inserimento delle informazioni relative al Conto annuale 2022 nel sistema informativo costituente la banca dati del personale della Pubblica Amministrazione (SICO - Sistema Conoscitivo del personale dipendente dalle amministrazioni pubbliche), allegate alla Circolare del MEF-Ragioneria Generale dello Stato Circolare dell'8 giugno 2023, n. 23, che al Capitolo 4 (Monitoraggio della contrattazione integrativa ex art. 40 bis, comma 3, d.lgs. n. 165/2001 - Sezione PEO – Progressioni economiche orizzontali a valere sul Fondo dell'anno di rilevazione) prevede la verifica del grado di selettività realizzato, determinato dal rapporto fra PEO effettuate e dipendenti che hanno concorso alle PEO, disponendo che tale rapporto deve essere inferiore o al massimo uguale al 50% degli aventi titolo a partecipare, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.lgs. 150/2019 in merito alla selettività delle procedure ed al numero limitato dei dipendenti cui poter attribuire la progressione economica orizzontale;

Ritenuto di:

- approvare il "Regolamento per la gestione delle progressioni nei differenziali economici di professionalità del personale del Comparto", allegato al presente provvedimento di cui forma parte integrante e sostanziale (Allegato 1);



- approvare, nelle more della certificazione dell'Accordo di Contrattazione Integrativa sottoscritto il 06.12.2023, rilasciata, ai sensi dell'art. 40-bis del D.Lgs. 165/2001, dal Collegio Sindacale, l'Avviso interno, riservato al personale dipendente del Comparto con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità (DEP) per l'anno 2023, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (Allegato 2);
- dare atto degli elenchi, completi di matricola, dei dipendenti, suddivisi per ruolo, aree e profili professionali, i quali - sulla base della documentazione agli atti dell'Area Gestione Risorse Umane - risultano in possesso dei requisiti di ammissione di cui all'art. 1 del suddetto Avviso interno, allegati al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (Allegati 3/A – 3/G);
- procedere alla indizione del suddetto Avviso interno per l'assegnazione dei differenziali economici di professionalità (DEP) del personale del Comparto per l'anno 2023, con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2023, destinata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comparto;
- dare atto che l'Istituto Tumori di Bari si riserva di integrare gli elenchi degli ammessi alla presente selezione interna, nel caso vi siano dipendenti non ricompresi negli elenchi di cui agli Allegati 3/A – 3/G che producano documentazione comprovante il possesso dei requisiti di ammissione;
- precisare che beneficerà dell'assegnazione del DEP per l'anno 2023 il 50% dei dipendenti che presenteranno domanda di partecipazione all'Avviso oggetto del presente provvedimento, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23 del D.Lgs. 27/10/2009 n. 150 e di quanto riportato nella Circolare del MEF-Ragioneria Generale dello Stato dell'8 giugno 2023, n. 23, la quale dispone che il rapporto tra il numero delle progressioni economiche effettuate ed il numero di dipendenti che hanno concorso all'assegnazione delle stasse deve essere inferiore o al massimo uguale al 50% dei partecipanti;
- autorizzare l'acquisizione informatica delle istanze di partecipazione, alle condizioni e con le modalità riportate nell'Avviso di selezione interna, attraverso il Portale Concorsi presente sul sito istituzionale dell'IRCCS alla pagina <https://www.csselezioni.it/irccs-bari/>;

Dato atto che con la sottoscrizione del presente atto, il Responsabile del Procedimento ed il Dirigente proponente attestano, ciascuno per la parte di propria competenza, che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte del Direttore Generale.

Preso atto

del parere favorevole della
DIRETTRICE AMMINISTRATIVA
Dr.ssa Filomena Fortunato

del parere favorevole del
DIRETTORE SANITARIO
Dott. Pietro Milella

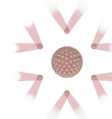
IL DIRETTORE GENERALE

- vista la proposta di deliberazione che precede;
- preso atto dei pareri sopra espressi e richiamati;
- ritenuto di condividerne il contenuto;

DELIBERA

di approvare la proposta che qui si intende integralmente riportata:

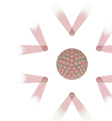
- 1) approvare il "Regolamento per la gestione delle progressioni nei differenziali economici di professionalità del personale del Comparto", allegato al presente provvedimento di cui forma parte integrante e sostanziale (Allegato 1);
- 2) approvare l'Avviso interno, riservato al personale dipendente del Comparto con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità (DEP) per l'anno 2023., allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (Allegato 2), nelle more della certificazione prevista ai sensi dell'art. 40-bis del D.Lgs. 165/2001 da parte del Collegio Sindacale dell'Accordo di Contrattazione Integrativa sottoscritto il 06.12.2023;



- 3) dare atto degli elenchi, completi di matricola, dei dipendenti, suddivisi per ruolo, aree e profili professionali, i quali - sulla base della documentazione agli atti dell'Area Gestione Risorse Umane - risultano in possesso dei requisiti di ammissione (Allegati 3/A – 3/G);
- 4) procedere alla indizione del suddetto Avviso interno, riservato al personale dipendente del Comparto con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità (DEP) per l'anno 2023, con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2023, destinata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comparto;
- 5) dare atto che l'Istituto Tumori di Bari si riserva di integrare gli elenchi degli ammessi alla presente selezione interna, nel caso vi siano dipendenti non ricompresi negli elenchi di cui gli Allegati 3/A – 3/G che producano documentazione comprovante il possesso dei requisiti di ammissione;
- 6) precisare che beneficerà dell'assegnazione del DEP per l'anno 2023 il 50% dei dipendenti che presenteranno domanda di partecipazione all'Avviso oggetto del presente provvedimento, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23 del D.Lgs. 27/10/2009 n. 150 e di quanto riportato nella Circolare del MEF-Ragioneria Generale dello Stato dell'8 giugno 2023, n. 23, la quale dispone che il rapporto tra il numero delle progressioni economiche effettuate ed il numero di dipendenti che hanno concorso all'assegnazione delle stasse deve essere inferiore o al massimo uguale al 50% dei partecipanti;
- 7) autorizzare l'acquisizione informatica delle istanze di partecipazione, alle condizioni e con le modalità riportate nell'Avviso di selezione interna, attraverso il Portale Concorsi presente sul sito istituzionale dell'IRCCS alla pagina <https://www.csselezioni.it/irccs-bari-progressioni-economiche>;
- 8) demandare all'Area Gestione Risorse Umane ogni adempimento relativo all'espletamento dell'Avviso interno approvato con il presente provvedimento;
- 9) trasmettere il presente provvedimento alle OO.SS. rappresentative del personale del Comparto e alla RSU aziendale;
- 10) pubblicare la presente deliberazione sul sito web dell'Istituto e contestualmente trasmetterla al Collegio sindacale.

Il Responsabile del procedimento
Il Collaboratore Amministrativo Professionale
Dr. Francesco Fallacara

Il Direttore
Area Gestione Risorse Umane
Dr. Donato Madaro



Letto, approvato e sottoscritto

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dr.ssa Filomena Fortunato

IL DIRETTORE SANITARIO

Dr. Pietro Milella

IL DIRETTORE GENERALE

Avv. Alessandro Delle Donne

Con la sottoscrizione del presente provvedimento, tutti i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio. I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale dal vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.Lgs. 165/2001.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente provvedimento è stato pubblicato sul sito web aziendale dal giorno di adozione in data odierna sull'Albo Pretorio informatico dell'Istituto Tumori "Giovanni Paolo II".

U.O.C. SBL, Privacy e Affari Generali
La Direttrice
f.to Avv. Maria Grimaldi