**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

OGGETTO: Costituzione dell'Organismo Paritetico per l'innovazione, ai sensi dell'art. 8 C.C.N.L. Personale del Comparto Sanità del 2 novembre 2022 - triennio 2019-2021.

UNITÀ OPERATIVA PROPONENTE:

SC AREA GESTIONE RISORSE UMANE

- *Visto il D.Lgs. 30.12.1992 n. 502 e successive integrazioni e modificazioni;*
- *Visto il D.Lgs. 16.10.2003 n. 288 così come modificato dalla sentenza della Corte Costituzionale n. 270 del 23.6.2005;*
- *Vista la DGR n. 1263 del 07.08.2020 di nomina del CIV e successiva rettifica con DGR n. 1562 del 17.09.2020;*
- *Vista la deliberazione di Giunta Regionale n.2073 del 06.12.2021 ed il D.P.G.R. n.34 del 09.02.2022;*

In Bari, nella sede dell'Istituto Tumori "Giovanni Paolo II" di Bari, già Ospedale Oncologico, il *Direttore Generale Avv. ALESSANDRO DELLE DONNE*, assistito dalla Direttrice Amministrativa *DOTT.SSA FILOMENA FORTUNATO* e dal Direttore Sanitario *DOTT. PIETRO MILELLA*, ha adottato la presente deliberazione sulla base della proposta di seguito riportata.

Sull'argomento in oggetto, il Direttore della Struttura Dott. Donato Madaro a seguito dell'istruttoria effettuata dal Responsabile del procedimento Dott.ssa Stefania Volpe, con la sottoscrizione della presente proposta, relaziona quanto segue:

Premesso che:

- l'art. 8 del nuovo C.C.N.L. del Comparto Sanità del 2 novembre 2022 - triennio 2019-2021 prevede che presso ogni Azienda o Ente sia istituito l'Organismo Paritetico per l'innovazione, al fine di realizzare una modalità relazionale finalizzata al coinvolgimento partecipativo delle Organizzazioni sindacali su tutto ciò che abbia una dimensione progettuale, complessa e sperimentale, di carattere organizzativo dell'Azienda o Ente;
- l'Organismo Paritetico per l'innovazione è la sede in cui si attivano stabilmente relazioni aperte e collaborative su progetti di organizzazione e innovazione, miglioramento dei servizi, promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo, anche con riferimento alle politiche e ai piani di formazione, al lavoro agile, alla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out, eventuali protocolli sulla gestione delle assenze improvvise nonché sull'eventuale esonerabilità dai servizi di pronta disponibilità del personale che abbia superato la soglia di 62 anni di età anagrafica, al fine di formulare proposte all'Azienda o Ente o alle parti negoziali della contrattazione integrativa;



Visto che ai sensi dell'art. 8, comma 3, lettera a) del C.C.N.L. del Comparto Sanità del 2 novembre 2022, l'Organismo Paritetico per l'innovazione ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali firmatarie del C.C.N.L. nonché da una rappresentanza dell'Azienda o Ente, con rilevanza numerica pari alla componente sindacale;

Dato atto che nel corso della delegazione trattante tenutasi in data 13.09.2023, il cui verbale risulta agli atti dell'Area Gestione Risorse Umane, le Organizzazioni Sindacali presenti hanno designato, ciascuno per sigla sindacale, i rappresentanti chiamati a far parte dell'Organismo Paritetico per l'innovazione, come di seguito riportato:

- ✓ CISL FP: Michele Carrassi
- ✓ FP CGIL: Donata Raffaele
- ✓ UIL FPL: Aldo Petrarota
- ✓ FIALS: Pasquale Santorsola;

Ritenuto di procedere, per le motivazioni sopra richiamate, alla costituzione dell'Organismo Paritetico dell'innovazione in conformità con le disposizioni dell'art. 8 succitato, come di seguito esplicitato:

Parte Pubblica:

- Direttore Generale o suo delegato
- Direttore Amministrativo o suo delegato
- Direttore Sanitario o suo delegato
- Direttore Area Gestione Risorse Umane o suo delegato;

Parte Sindacale:

- CISL FP: Michele Carrassi
- FP CGIL: Donata Raffaele
- UIL FPL: Aldo Petrarota
- FIALS: Pasquale Santorsola;

Dato atto che con la sottoscrizione del presente atto, il Responsabile del Procedimento ed il Dirigente proponente attestano, ciascuno per la parte di propria competenza, che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte del Direttore Generale.

Preso atto dei PARERI FAVOREVOLI

della DIRETTRICE AMMINISTRATIVA, dr.ssa Filomena Fortunato,

del DIRETTORE SANITARIO, dr. Pietro Milella,

IL DIRETTORE GENERALE

- vista la proposta di deliberazione che precede;
- preso atto dei pareri sopra espressi e richiamati;
- ritenuto di condividerne il contenuto;



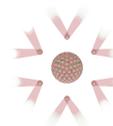
DELIBERA

di approvare la proposta che qui si intende integralmente riportata:

- costituire, ai sensi dell'art. 8 comma 3. Lettera a) del C.C.N.L. del Comparto Sanità del 2 novembre 2022, l'Organismo Paritetico dell'innovazione, come di seguito esplicitato:
 - Parte Pubblica:
 - Direttore Generale o suo delegato
 - Direttore Amministrativo o suo delegato
 - Direttore Sanitario o suo delegato
 - Direttore S.C. Area Gestione Risorse Umane o suo delegato;
 - Parte Sindacale:
 - CISL FP: Michele Carrassi
 - FP CGIL: Donata Raffaele
 - UIL FPL: Aldo Petrarota
 - FIALS: Pasquale Santorsola;
- dare atto che il presente provvedimento non comporta alcun impegno di spesa a carico del bilancio dell'Istituto;
- trasmettere, a cura dell'Area Gestione Risorse Umane, copia del presente provvedimento alle Organizzazioni Sindacali rappresentative del C.C.N.L. Personale del Comparto Sanità e alla RSU aziendale;
- pubblicare la presente deliberazione nel sito web dell'Istituto e contestualmente trasmetterla al Collegio Sindacale.

Il Responsabile del Procedimento
Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari
Collaboratore Amministrativo
Dott.ssa Stefania Volpe

Il Direttore Area Gestione Risorse Umane
Dott. Donato Madaro



La Direttrice Amministrativa
Dott.ssa Filomena Fortunato

Il Direttore Sanitario
Dott. Pietro Milella

Il Direttore Generale
Avv. Alessandro Delle Donne

Con la sottoscrizione del presente provvedimento, tutti i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio. I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, L. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), L. 190/2012 - quest'ultimo come recepito, a livello aziendale dal vigente PTPCT - tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.Lgs. 165/2001.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente provvedimento è stato pubblicato sul sito web aziendale dal giorno di adozione in data odierna sull'Albo Pretorio informatico dell'Istituto Tumori "Giovanni Paolo II".

U.O.C. SBL, Privacy e Affari Generali
La Direttrice
f.to Avv. Maria Grimaldi