



ISTITUTO TUMORI "GIOVANNI PAOLO II"

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Address: Viale Orazio Flacco, 65 - 70124 Bari - ITALY

PROT. 15803 DEL 28.07.2021

**AVVISO INTERNO PER UNA SELEZIONE RISERVATA AL PERSONALE
DIPENDENTE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO
DELL'AREA COMPARTO, PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE
(PEO) ANNO 2021**

In esecuzione della deliberazione del Commissario Straordinario n. 291 del 14-07-2021 ;
In applicazione del Regolamento Aziendale per l'attribuzione delle PEO approvato con deliberazione 962 del 18.11.2019;
A seguito dell'Accordo di Contrattazione Integrativa sottoscritto con le OO.SS. territoriali rappresentative del Comparto e la R.S.U. in data 24.02.2021, certificato dal Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, D.lgs. 165/2001 e s.m.i., giusta parere prot. n. 14612 del 09.07.2021;

PREMESSA

È indetta una selezione, riservata al personale presente al 01.01.2021 con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e che alla data del 31 dicembre 2020 abbia maturato una anzianità di servizio di almeno 24 mesi, comprensiva di precedente rapporto di lavoro a tempo determinato senza soluzione di continuità, maturata complessivamente presso l'Istituto Tumori "Giovanni Paolo II di Bari".

L'attribuzione delle PEO, con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2021, avverrà secondo le procedure previste dal citato Regolamento e dal presente Avviso interno, ad una quota limitata di dipendenti e nei limiti massimi delle risorse disponibili di € 135.000,00 all'interno del "Fondo premialità e fasce" ex art.81 CCNL 21.05.2018.

Per le procedure e le modalità di svolgimento dell'Avviso si applicano le seguenti disposizioni:

- artt. 30 e 35 del CCNL 07/04/1999 relativi alla disciplina dell'istituto della progressione economica orizzontale che consente il passaggio sequenziale tra le fasce retributive;
- art. 3 del CCNL 10/04/2008 che prevede, ai fini della progressione economica orizzontale, il possesso di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi;
- art. 23 del D. Lgs. 27/10/2009 n. 150 che dispone che le progressioni economiche vengano attribuite in modo selettivo sulla base delle risorse disponibili ad una quota limitata di dipendenti in relazione allo sviluppo delle competenze ed ai risultati individuali.

In base alle disposizioni legislative, contrattuali e regolamentari sopra richiamate, la presente procedura selettiva interna, sarà espletata aggregando il personale avente diritto alla partecipazione in distinte graduatorie per categorie e ruoli, come di seguito specificate:

- personale del ruolo sanitario delle categorie BS e C;
- personale del ruolo sanitario della categoria D e D Super;
- personale del ruolo tecnico della categorie A
- personale del ruolo tecnico della categoria B e B Super;
- personale del ruolo tecnico della categoria C;
- personale dei ruoli professionale e tecnico della categorie D e D Super;
- personale del ruolo amministrativo della categorie A;
- personale del ruolo amministrativo della categoria B e B Super;
- personale del ruolo amministrativo della categoria C;
- personale del ruolo amministrativo della categorie D e D Super.

La progressione economica si applica, previa selezione interna, ad una quota limitata di dipendenti, così come previsto dall'art. 35 del CCNL 07/04/1999 e ribadito dall'art. 23 del D.Lgs. 27/10/2009 n. 150, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali rilevati dal sistema di valutazione.



ISTITUTO TUMORI "GIOVANNI PAOLO II"

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Address: Viale Orazio Flacco, 65 - 70124 Bari – ITALY

ARTICOLO 1 REQUISITI DI PARTECIPAZIONE E CAUSE DI ESCLUSIONE

I requisiti di partecipazione che devono essere posseduti alla data del 31.12.2020 sono:

1. anzianità di servizio di almeno 24 mesi, comprensiva di precedente rapporto di lavoro a tempo determinato senza soluzione di continuità, maturata compressivamente presso l'IRCCS di Bari;
2. periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi.

Non possono beneficiare del passaggio di fascia economica i dipendenti:

- che negli ultimi due anni (2019-2020) risultino assenti dal servizio per aspettativa non retribuita o in comando non retribuito presso altre pubbliche amministrazioni per un periodo superiore a sei mesi;
- che alla data di attivazione della procedura selettiva risultino aver ottenuto l'inquadramento in diverso profilo da almeno due anni;
- collocati nella fascia economica massima;
- con rapporto di lavoro a tempo determinato;
- destinatari di sanzione disciplinare superiore al rimprovero scritto (censura) nel biennio precedente (2019-2020) all'attribuzione della progressione economica orizzontale.

Non può partecipare alla selezione il personale che risulti essere in posizione di comando presso questo Istituto, ma con rapporto di lavoro a tempo indeterminato con altra Amministrazione.

ARTICOLO 2 MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione potrà essere presentata UNICAMENTE attraverso il Portale Concorsi presente sul sito istituzionale dell'IRCCS alla pagina <https://www.csselezioni.it/irccs-bari/> entro e non oltre il termine perentorio del 31 agosto 2021, a partire dalla data di pubblicazione del presente Avviso sul sito web aziendale alla pagina Amministrazione Trasparente/Bandi e Concorsi/Avvisi interni.

Il candidato, con la domanda di partecipazione alla presente procedura selettiva interna per la progressione economica orizzontale dichiarerà:

- che è consapevole delle responsabilità penali derivanti da dichiarazioni mendaci, di cui all' art. 76, comma 1, D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445;
- di accettare incondizionatamente le clausole del bando di selezione e di autorizzare il trattamento dei propri dati personali ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i .

Nel portale di ricezione della domanda il candidato dovrà allegare il proprio documento di riconoscimento.

La selezione sarà effettuata con l'attribuzione di un **massimo di 120 punti**, come prescritto dal Regolamento approvato con deliberazione 962/2019, ripartiti come segue:

- A) Media delle valutazioni conseguite ai fini dell'attribuzione della produttività negli ultimi due anni precedenti all'anno di attribuzione della PEO, **massimo 80 punti**, da attribuire come segue:
- da 75 a 80 punti risultanti dalle scheda di valutazione del biennio punti 48.00
 - da 81 a 85 come sopra punti 56.00
 - da 86 a 90 come sopra punti 64.00
 - da 91 a 95 come sopra punti 72.00
 - da 96 a 100 come sopra punti 80.00
- B) Esperienza professionale (**massimo 20 punti**), da attribuire come segue:
- o esperienza acquisita per ogni anno di servizio nella categoria e profilo professionale di attuale di appartenenza: punti 1 per anno;
 - o esperienza acquisita per ogni anno di servizio nella categoria, ruolo e profilo immediatamente inferiore: punti 0,50 per anno;
 - o esperienza acquisita per ogni anno di servizio nella stessa categoria, profilo di ruolo diverso: punti 0,50 per anno; Le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile, considerando come mese per intero i periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a giorni quindici.



ISTITUTO TUMORI "GIOVANNI PAOLO II"

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Address: Viale Orazio Flacco, 65 - 70124 Bari – ITALY

Per il personale del ruolo sanitario sarà considerato utile il servizio prestato a tempo determinato o indeterminato presso le Aziende ed Enti del S.S.N. nonché gli Enti privati convenzionati/accreditati dal SSN (limitatamente ai dipendenti che esercitano identiche funzioni sia nelle strutture pubbliche che private).

Per il personale dei ruoli professionale, tecnico e amministrativo sarà considerato utile il servizio a tempo determinato o indeterminato prestato presso le pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2 del D. lgs. 165/2001 e s.m.i.

Non producono anzianità di servizio e non sono cumulabili a tale fine, i periodi di attività lavorativa svolta in base ad incarichi individuali, conferiti negli enti del SSN, con contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale e coordinata e continuativa, previsti e disciplinati dall' art. 7, comma 6, D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii

- C) Titoli di studio superiori a quello richiesto dal profilo di appartenenza, secondo i requisiti di accesso dall'esterno previsti dalla declaratoria contrattuali; specializzazioni, dottorati di ricerca e master universitari: punti 1,33 per ciascun titolo fino a un **massimo di 8 punti**.
- D) Valutazione dei seguenti titoli conseguiti nel periodo intercorrente tra l'anno di attribuzione dell'ultima fascia fino a quello precedente la nuova fascia sulla base dei seguenti criteri di valutazione (**massimo 12 punti**):
- Corsi di aggiornamento anche esterni all'istituto:
corsi fino a 30 ore (punti 0,1 per corso)
corsi superiori a 30 ore (punti 0,5 per corso)
corsi fino a 5 giorni (punti 0,1 per corso)
corsi superiori a 5 giorni (punti 0,5 per corso)
 - Relatore a congressi-convegni (punti 1 per intervento)
 - Pubblicazioni come 1° e ultimo nome (punti 2,5 per pubblicazione)
 - Pubblicazioni altri coautori (punti 1 per pubblicazione)
 - Incarichi di docenza (punti 0,05 per ora)
 - Partecipazione progetti di ricerca scientifica e/o trials clinici sponsorizzati e non (punti 0,5 per progetto).

Le pubblicazioni devono essere allegate e caricate nel portale di ricezione della domanda.

Tutte le dichiarazioni saranno rese dai candidati ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, consapevoli delle responsabilità penali derivanti da dichiarazioni mendaci, di cui all' art. 76, comma 1, del medesimo D.P.R..

I titoli dovranno essere presentati dai candidati solo se attinenti al profilo professionale di appartenenza.

I candidati che non avranno conseguito un punteggio minimo di idoneità di almeno 84 punti saranno esclusi dalle graduatorie.

ARTICOLO 3 ESITO PROCEDURA

Al termine della procedura di selezione saranno formulate le graduatorie distinte per categoria e profilo di appartenenza, come specificate nel presente avviso, e il numero dei beneficiari alla fascia economica superiore sarà individuato in maniera proporzionale alle risorse disponibili. L'attribuzione di eventuali resti delle risorse finanziarie disponibili verrà utilizzata in favore delle graduatorie con unico candidato partendo dal profilo più basso.

In caso di parità di punteggio saranno presi in considerazione, nell'ordine, i seguenti fattori:

- maggiore anzianità di servizio nel profilo di appartenenza maturata presso l'Istituto Tumori "Giovanni Paolo II";
- maggiore anzianità complessiva di servizio maturata presso l'Istituto Tumori "Giovanni Paolo II";
- maggiore età anagrafica.

L'Istituto prima di redigere le graduatorie secondo i criteri sopraindicati provvede a notificare l'esclusione ai candidati non ammessi alla procedura per mancanza dei requisiti richiesti.



ISTITUTO TUMORI "GIOVANNI PAOLO II"

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

Address: Viale Orazio Flacco, 65 - 70124 Bari – ITALY

A conclusione della procedura selettiva, le graduatorie saranno approvate con deliberazione del Rappresentante Legale dell'Istituto e pubblicate all'Albo Pretorio <https://www.sanita.puglia.it/web/irccs>.

Le graduatorie sono valide per l'anno di formulazione delle stesse e per l'anno successivo, a scorrimento, nei limiti delle risorse finanziarie disponibili nell'apposito fondo dell'anno 2021 e nel rispetto degli accordi di contrattazione decentrata.

Eventuali ricorsi interni avverso le graduatorie potranno essere presentati, nei 20 giorni successivi alla data di pubblicazione delle graduatorie stesse, all'Ufficio Protocollo ed indirizzati all'Area Gestione Risorse Umane, con l'indicazione dei motivi specifici del ricorso. A seguito dell'esame e delle valutazioni sugli eventuali ricorsi presentati, l'Istituto provvederà a dare esecuzione alla delibera di approvazione delle graduatorie delle selezioni interne e ad attribuire la progressione economica orizzontale al personale avente titolo.

ARTICOLO 4 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del Codice in materia di protezione dei dati personali (Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n. 196) ed in osservanza del Regolamento UE 2016/6759, il trattamento dei dati personali forniti in sede di partecipazione alla procedura selettiva interna ed acquisiti dall'IRCCS Giovanni Paolo II, è finalizzato unicamente all'espletamento delle attività selettive, presso gli Uffici preposti dall'Istituto (Area Gestione Risorse Umane) con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità. La durata di conservazione dei dati richiesti è limitata in conformità alle disposizioni normative vigenti. La mancata comunicazione dei dati personali e/o sensibili richiesti può precludere la partecipazione al bando/avviso interno. Al Candidato sono sempre riconosciuti i diritti di cui all'art. 7 del Codice, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di richiederne la rettifica, l'aggiornamento o cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della Legge, nonché opporsi al loro trattamento per motivi legittimi rivolgendo le richieste al Direttore dell'Area Gestione Risorse Umane. Il Titolare del Trattamento è l'Istituto Tumori "Giovanni Paolo II" con sede in Bari in Viale Orazio Flacco n. 65 ed il Responsabile è il Direttore dell'Area Gestione Risorse Umane dell'Istituto.

ARTICOLO 5 ACCESSO AGLI ATTI DELLA SELEZIONE E PUBBLICITA'

L'accesso alla documentazione attinente la selezione sarà consentito a conclusione della procedura per l'attribuzione della progressione economica orizzontale. Gli obblighi di pubblicità nei confronti di tutti i partecipanti alla procedura selettiva saranno assolti con la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Istituto della deliberazione di approvazione delle graduatorie. Il diritto di cui all'art. 7 del Regolamento Aziendale sull'accesso ai documenti amministrativi potrà essere esercitato presentando istanza al Responsabile del trattamento e utilizzando l'apposito modulo disponibile presso l'Ufficio URP o scaricato dal sito internet dell'Istituto.

Il Direttore
Area Gestione Risorse Umane
Dr. Donato Madaro

**DONATO
MADARO**

Digitally signed by
DONATO MADARO
Date: 2021.07.12
12:15:48 +02'00'

Il Commissario Straordinario
Avv. Alessandro Delle Donne

**ALESSANDRO
DELLE
DONNE** Firmato digitalmente
da ALESSANDRO
DELLE DONNE
Data: 2021.07.14
14:16:34 +02'00'