

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 397 del 06 giugno 2024

OGGETTO: Rideterminazione consistenza economica dei fondi contrattuali anni 2022-2023 e determinazione consistenza economica provvisoria dei fondi contrattuali anno 2024 della Dirigenza dell'Area Sanità (Medici e Sanitari) e dell'Area delle Funzioni Locali (Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa).

UNITÀ OPERATIVA PROPONENTE:
SC AREA GESTIONE RISORSE UMANE

- Visto il D.Lgs. 30.12.1992 n. 502 e successive integrazioni e modificazioni;
- Visto il D.Lgs. 16.10.2003 n. 288 così come modificato dalla sentenza della Corte Costituzionale n. 270 del 23.6.2005;
- Vista la DGR n. 1263 del 07.08.2020 di nomina del CIV e successiva rettifica con DGR n. 1562 del 17.09.2020;
- Vista la deliberazione di Giunta Regionale n.2073 del 06.12.2021 ed il D.P.G.R. n.34 del 09.02.2022;

In Bari, nella sede dell'Istituto Tumori "Giovanni Paolo II" di Bari, già Ospedale Oncologico, il Direttore Generale Avv. ALESSANDRO DELLE DONNE, assistito dalla Direttrice Amministrativa DOTT.SSA FILOMENA FORTUNATO e dal Direttore Sanitario DOTT. PIETRO MILELLA, ha adottato la presente deliberazione sulla base della proposta di seguito riportata.

Sull'argomento in oggetto, il Direttore della Struttura Dott. Donato Madaro, a seguito dell'istruttoria effettuata, con la sottoscrizione della presente proposta, relaziona quanto segue:

Premesso che, con deliberazione del Direttore Generale n. 636 del 25.07.2023, è stata determinata la consistenza economica dei fondi contrattuali dell'anno 2022 della Dirigenza dell'Area Sanità (Medici e Sanitari) e dell'Area delle Funzioni Locali, Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa (PTA) e sono stati costituiti, in via provvisoria, i fondi contrattuali dell'anno 2023 delle medesime Aree, con i seguenti importi:

| FONDI ANNO 2022 AREA SANITA' | |
|---|----------------|
| Fondo retribuzione degli incarichi (art. 94 CCNL 19.12.2019) | € 3.132.424,10 |
| Fondo retribuzione di risultato (art.95 CCNL 19.12.2019) | € 115.807,43 |
| Fondo retribuzione delle condizioni di lavoro (art. 96 CCNL 19.12.2019) | € 555.751,95 |
| FONDI ANNO 2022 AREA FUNZIONI LOCALI – DIRIGENZA PTA | |
| Fondo retribuzione di posizione (art. 90 CCNL 17.12.2020) | € 296.222,48 |
| Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (art. 91 CCNL 17.12.2020) | € 47.611,77 |

Ai sensi del D.Lgs. n.82 del 7 marzo 2005 (Codice dell'Amministrazione Digitale) e successive modifiche, integrazioni e norme collegate, il presente documento informatico sottoscritto con firma digitale qualificata sostituisce il documento cartaceo sottoscritto con firma autografa.



5. In conformità alle vigenti disposizioni di legge, alle risorse di cui al presente articolo nonché alle risorse di cui all'art. 72, comma 2, lett. a), di cui all'art. 73, comma 2, lett. a) e di cui all'art. 74, comma 2, lett. a) non si applica quanto previsto dall'art. 23, comma 2 del d. lgs. n. 75/2017".

- gli articoli 90 "Fondo retribuzione di posizione" e 91 "Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori" del CCNL 17 dicembre 2020 dell'Area delle Funzioni Locali (Dirigenza PTA);
- l'art. 23 del Decreto Legislativo n.75 del 25.05.2017, ai sensi del quale, a decorrere dall'anno 2017 l'ammontare complessivo delle risorse annualmente destinate al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- l'art. 11 del D.L. n.135/2018 convertito, con modificazioni, in Legge n.12/2019, che in ordine all'adeguamento dei fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale dipendente della pubblica amministrazione, ha disposto: "in ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'art. 23, co.2 del D.Lgs n.75/2017 non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art. 48 del decreto legislativo 30.03.2001, n. 165 e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico";
- l'art. 11, comma 1, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, c.d. Decreto Calabria, convertito con modificazioni dalla legge 25 giugno 2019, n. 60, il quale prevede che:
"A decorrere dal 2019, la spesa per il personale degli enti del Servizio sanitario nazionale delle regioni, nell'ambito del livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato e ferma restando la compatibilità finanziaria, sulla base degli indirizzi regionali e in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale, non può superare il valore della spesa sostenuta nell'anno 2018, come certificata dal Tavolo di verifica degli adempimenti di cui all'articolo 12 dell'Intesa 23 marzo 2005 sancita in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, o, se superiore, il valore della spesa prevista dall'articolo 2, comma 71, della legge 23 dicembre 2009, n. 191. I predetti valori sono incrementati annualmente, a livello regionale, di un importo pari al 10 per cento dell'incremento del Fondo sanitario regionale rispetto all'esercizio precedente...omissis...Tale importo include le risorse per il trattamento accessorio del personale, il cui limite, definito dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018. Dall'anno 2022 l'incremento di cui al quarto periodo è subordinato all'adozione di una metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale degli enti del Servizio sanitario nazionale...omissis";
- la deliberazione della Giunta regionale n. 261 del 6 marzo 2023 avente ad oggetto "Linee guida per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) Aziende ed Enti del SSR. Modifica ed integrazione DGR n. 2416/2018 e DGR n. 2452/2019. Recepimento Metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale degli enti del Servizio Sanitario Nazionale ex schema Decreto ministeriale di cui all'Intesa Conferenza Stato-Regioni Rep. Atti n. 267/CSR del 21/12/2022";
- il parere prot. n. 179877 del 01/09/2020 del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, avente ad oggetto "Richiesta di parere relativamente alla gestione dei vincoli di spesa del personale a seguito della disciplina di cui all'articolo 11 del Decreto-Legge 30 aprile 2019, n. 35 e successive modifiche ed integrazioni", reso a seguito di richiesta della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome;
- il documento della Conferenza delle Regioni e delle Province autonome del 22 ottobre 2020 (Rif. 20/186/CR4ter/C7) recante "Indicazioni applicative per l'incremento dei fondi per il trattamento accessorio del personale delle aziende ed enti del Servizio sanitario nazionale in relazione al disposto dell'articolo 11, comma 1, del decreto legge n. 35/2019, convertito con la legge n. 60/2019", che evidenzia in particolare, gli elementi





individuale di anzianità, il livello di finanziamento sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato è incrementato di 30 milioni di euro per l'anno 2019, di 35 milioni di euro per l'anno 2020, di 40 milioni di euro per l'anno 2021, di 43 milioni di euro per l'anno 2022, di 55 milioni di euro per l'anno 2023, di 68 milioni di euro per l'anno 2024, di 80 milioni di euro per l'anno 2025 e di 86 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2026. Le risorse di cui al primo periodo sono destinate ad incrementare i Fondi contrattuali per il trattamento accessorio della dirigenza medica, sanitaria e veterinaria";

l'art. 1 comma 435-bis della legge 27 dicembre 2017, n. 205 che recita:

"Per le medesime finalità di cui al comma 435, in deroga alle disposizioni di cui all'art.23 comma 2, del D.Lgs 25 maggio 2017, n.75, le risorse relative ai Fondi Contrattuali per il trattamento economico accessorio della dirigenza medica, sanitaria, veterinaria e delle professioni sanitarie sono incrementate di 14 milioni di euro per ciascuno degli anni dal 2020 al 2025 e di 18 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2026. Agli oneri derivanti dal presente comma si provvede nell'ambito delle risorse del Fondo sanitario nazionale, senza ulteriori oneri a carico della finanza pubblica, fermo restando il rispetto del limite relativo all'incremento della spesa di personale di cui al secondo periodo, del comma 1 dell'art. 11 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60".

Visti:

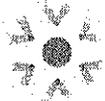
- gli artt. 94, 95 e 96 del CCNL 19.12.2019 dell'Area Sanità che stabiliscono incrementi sui relativi Fondi Contrattuali a decorrere dall'anno 2019 e, in particolare, i commi 4 dei citati articoli che prevedono che i fondi contrattuali possono essere incrementati, con importi variabili di anno in anno, fermo restando che, ai sensi del comma 6 dei medesimi articoli, l'incremento deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017;
- il CCNL sottoscritto in data 17.12.2020 del personale dell'Area delle Funzioni Locali, Sezione III dedicata ai "Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali" che, con decorrenza dall'anno 2021, ha istituito due Fondi denominati "Fondo retribuzione di posizione" (art. 90) e "Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori" (art. 91) e, in particolare, il comma 4 che prevede che i fondi contrattuali possono essere incrementati, con importi variabili di anno in anno, fermo restando che, ai sensi del comma 7 dei citati articoli, l'incremento deve comunque avvenire complessivamente, nel rispetto dei limiti finanziari previsti dalle vigenti normative in materia.

Acquisita agli atti la nota prot. n. AOO_183/PROT/28.04.2023/0006635, con la quale il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere animale ha fornito indicazioni a tutte le Aziende del SSR, in ordine alle modalità di iscrizione a Bilancio e di erogazione dei richiamati incrementi;

Vista altresì la nota prot. n. 0173780/2024 del 09/04/2024 avente ad oggetto "Contabilizzazioni rinnovi contrattuali personale SSR anno 2023. Indicazioni", con la quale il Dipartimento Promozione della Salute della Regione Puglia - con riferimento ai rinnovi contrattuali dell'Area Sanità (Dirigenza Medica e Dirigenza Sanitaria non Medica) - ha comunicato alle aziende ed enti ed il Servizio Sanitario Regionale che "Con riferimento alle risorse ex art. 1, co. 526 e 527, legge 145/2008, ex art. 1 comma 435, legge 205/2017 ed ex art. 1, comma 435-bis, legge 205/2017,sono in fase conclusiva le attività istruttorie finalizzate all'approvazione da parte della Giunta Regionale del riparto delle relative somme, alla luce degli esiti della specifica riunione tenutasi con le Organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL dell'Area Sanità in data 11.03.2024, per le quali la Regione ha accantonato le risorse necessarie"; a tutt'oggi, la Regione non ha comunicato le risorse accantonate, ai sensi della summenzionata normativa, da ripartire tra le aziende ed enti del S.S.R.;

Dato atto che il nuovo tetto di spesa del personale, pari a euro 35.152.116,00, attribuito dalla Regione Puglia con D.G.R. n. 1818 del 12.12.2022 e confermato con D.G.R. n. 1980 del 22.12.2022, garantisce che le risorse necessarie per l'adeguamento in aumento dei fondi contrattuali, oltre ai connessi oneri sociali e Irap, trovano adeguata copertura nel nuovo tetto di spesa sopra indicato;

Considerata la necessità di rideterminare i fondi contrattuali degli anni 2022 e 2023 della Dirigenza dell'Area Sanità (Medici e Sanitari) e dell'Area delle Funzioni Locali (Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa), nonché di procedere alla determinazione provvisoria della consistenza dei medesimi Fondi per l'anno 2024, dando atto che per poter determinare il relativo ammontare definitivo è necessario attendere il 31.12.2024;



Preso atto dei PARERI FAVOREVOLI

della DIRETTRICE AMMINISTRATIVA, dr.ssa Filomena Fortunato,

del DIRETTORE SANITARIO, dr. Vito Campanile,

IL DIRETTORE GENERALE

- vista la proposta di deliberazione che precede;
- preso atto dei pareri sopra espressi e richiamati;
- ritenuto di condividerne il contenuto;

DELIBERA

- 1) di rideterminare la consistenza economica dei fondi contrattuali della Dirigenza dell'Area Sanità (Medici e Sanitari) per l'anno **2022**, con i seguenti importi indicati analiticamente nei prospetti contabili di cui all'allegato A/1, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

| FONDI ANNO 2022 AREA SANITA' (Allegato A/1) | |
|--|----------------|
| Fondo per la retribuzione degli incarichi (art. 72 CCNL 23.01.2024) | € 3.258.619,90 |
| Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (art. 73 CCNL 23.01.2024) | € 592.815,93 |
| Fondo per la retribuzione di risultato (art. 74 CCNL 23.01.2024) | € 130.507,71 |

- 2) di rideterminare la consistenza economica dei fondi contrattuali della Dirigenza dell'Area Sanità (Medici e Sanitari) per l'anno **2023**, e determinare la consistenza economica provvisoria dei medesimi fondi per l'anno **2024** con i seguenti importi indicati analiticamente nei prospetti contabili di cui all'allegato A/2, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

| FONDI ANNO 2023 E FONDI PROVVISORI ANNO 2024 AREA SANITA' (Allegato A/2) | |
|--|----------------|
| Fondo per la retribuzione degli incarichi (art. 72 CCNL 23.01.2024) | € 3.413.901,12 |
| Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (art. 73 CCNL 23.01.2024) | € 619.590,97 |
| Fondo per la retribuzione di risultato (art. 74 CCNL 23.01.2024) | € 137.771,55 |

- 3) di determinare la consistenza economica definitiva dei fondi contrattuali dell'Area delle Funzioni Locali (Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa) per l'anno **2023** e la consistenza economica provvisoria dei medesimi fondi per l'anno **2024**, con i seguenti importi indicati analiticamente nei prospetti contabili di cui all'allegato B che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

| FONDI ANNO 2023 E FONDI PROVVISORI ANNOI 2024 DIRIGENZA PTA (Allegato B) | |
|---|--------------|
| Fondo retribuzione di posizione (art. 90 CCNL 17.12.2020) | € 329.521,81 |
| Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (art. 91 CCNL 17.12.2020) | € 55.919,23 |

7

Ai sensi del D.Lgs. n.82 del 7 marzo 2005 (Codice dell'Amministrazione Digitale) e successive modifiche, integrazioni e norme collegate, il presente documento informatico sottoscritto con firma digitale qualificata sostituisce il documento cartaceo sottoscritto con firma autografa.





La Direttrice Amministrativa
Dott.ssa Filomena Fortunato

Il Direttore Sanitario
Dott. Vito Campanile

Il Direttore Generale
Avv. Alessandro Delle Donne

Con la sottoscrizione del presente provvedimento, tutti i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio. I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, L. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), L. 190/2012 - quest'ultimo come recepito, a livello aziendale dal vigente PTPCT - tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.Lgs. 165/2001.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente provvedimento è stato pubblicato sul sito web aziendale dal giorno di adozione in data odierna sull'Albo Pretorio informatico dell'Istituto Tumori "Giovanni Paolo II".

U.O.C. SBL, Privacy e Affari Generali
La Direttrice
f.to Avv. Maria Grimaldi

RIDETERMINAZIONE FONDI CONTRATTUALI DEFINITIVI ANNO 2022
 (Determinati in applicazione dei criteri di cui al parere prot. n. 179877/2020
 del Ministero dell'Economia e delle Finanze -
 Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ed al documento prot. n.20/186/CR4ter/C7
 del 22/10/2020 della Conferenza delle Regioni)

DIRIGENZA AREA SANITA' (CCNL TRIENNIO 2019-2021 SOTTOSCRITTO IL 23/01/2024)
(DIRIGENZA MEDICA, DIRIGENZA SANITARIA E DIRIGENZA DELLE PROFESSIONI SANITARIE)

| Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 72 del CCNL 23/01/2024 | |
|---|-----------------------|
| RIDETERMINAZIONE FONDO ANNO 2022 | |
| Fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza Medica | € 2.469.905,19 |
| Riduzione fondo Dirigenza Medica per rientro ASL Bari n. 3 dirigenti medici cessati il 31/12/2018 | -€ 53.318,85 |
| Incremento per trasferimento stabile risorse dal fondo di risultato art. 11 CCNL 06/05/2000 Area IV - Accordo di contrattazione integrativa del 17.07.2019 | € 12.000,00 |
| Totale fondo consolidato al 31/12/2019 - Dirigenza Medica | € 2.428.586,34 |
| Fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza Sanitaria | € 142.906,54 |
| Incremento per trasferimento stabile risorse dal fondo di risultato art. 10 CCNL 06/05/2000 Area III - Accordo di contrattazione integrativa del 17.07.2019 | € 4.800,00 |
| Totale fondo consolidato al 31/12/2019 - Dirigenza Sanitaria | € 147.706,54 |
| Totale fondo consolidato aggregato al 31/12/2019 - Area Sanità | € 2.576.292,88 |
| | 139,31 |
| Personale in Servizio al 31/12/2018 (Dir.Medica: T.I. 137,30 + T.D. 2,01) (Unità equivalenti) | 16,67 |
| Personale in Servizio al 31/12/2018 (Dir.Sanitaria: T.I. 16 + T.D. 0,67) (Unità equivalenti) | € 2.612.811,73 |
| Totale fondo consolidato aggregato anno 2018 | 155,98 |
| Totale personale in servizio al 31.12.2018 (dato aggregato) | € 16.750,94 |
| Rideterminazione Valore Medio pro-capite aggregato- Anno 2018 | 182,13 |
| Personale presente nell'anno 2022 Area Sanità (Nr. Mensilità: 2.185,56/12 = 182,13 Unità Equivalenti) | 26,15 |
| Incremento / Decremento Personale anno 2022 rispetto al 2018 - Area Sanità | € 438.037,10 |
| Riallineamento al valore medio 2018 - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Fondo 2022 Area Sanità | € 24.581,70 |
| Incremento pari ad € 248,30 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015: (n. 86 Medici + n. 13 Sanitari = tot. n. 99) - Art. 94 c.3 lett. a) CCNL 2016-2018 | € 12.343,37 |
| Incremento stabile R.I.A. personale cessato dal servizio anno 2019 su base annua - Art. 94 c. 3, lett. b) CCNL 2016-2018 | € 13.890,89 |
| Incremento stabile R.I.A. personale cessato dal servizio anno 2020 su base annua - Art. 94 c. 3, lett. b) CCNL 2016-2018 | € 27.278,16 |
| Incremento stabile R.I.A. personale cessato dal servizio anno 2021 su base annua - art. 94 c. 3, lett. b) CCNL 2016-2018, art. 75 c. 1 CCNL 23/01/2024 (art. 1 c. 435-bis L. n. 205/2017) | -53.512,42 |
| ABBATTIMENTO RIA (art. 23, comma 2, D. lgs. n. 75/2017) - RINVIO ASSEGNAZIONE RISORSE REGIONALI EX ART. 1, C. 435-BIS LEGGE N. 205/2017 | € 40.000,00 |
| Incremento per trasferimento stabile risorse dal fondo di risultato (art. 95 CCNL 19.12.2019) dal 1.1.2021 - Accordo di contrattazione integrativa del 12.11.2021 (delib. 1/2022) | € 179.708,22 |
| Incremento pari ad € 1.109,31 per dirigente in servizio al 31/12/2018: (n. 145 Medici + n. 17 Sanitari = tot. n. 162) - art. 72 CCNL 2019-2021 | € 3.258.619,90 |
| TOTALE RISORSE FONDO ANNO 2022 | € 3.258.619,90 |

| Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro - art. 73 CCNL 23/01/2024 | |
|--|---------------------|
| RIDETERMINAZIONE FONDO ANNO 2022 | |
| Fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza Medica | € 427.536,02 |
| Riduzione fondo Dirigenza Medica per rientro ASL Bari n. 3 dirigenti medici cessati il 31/12/2018 | -€ 2.478,96 |
| Totale fondo consolidato al 31/12/2019 - Dirigenza Medica | € 425.057,06 |
| Fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza Sanitaria | € 22.989,43 |
| Totale fondo consolidato al 31/12/2019 - Dirigenza Sanitaria | € 22.989,43 |
| Totale fondo consolidato aggregato al 31/12/2019 - Area Sanità | € 448.046,49 |
| | 139,31 |
| Personale in Servizio al 31/12/2018 (Dir.Medica: T.I. 137,30 + T.D. 2,01) (Unità equivalenti) | 16,67 |
| Personale in Servizio al 31/12/2018 (Dir.Sanitaria: T.I. 16 + T.D. 0,67) (Unità equivalenti) | € 450.525,45 |
| Totale fondo consolidato aggregato anno 2018 | 155,98 |
| Totale personale in servizio al 31.12.2018 (dato aggregato) | € 2.888,35 |
| Rideterminazione Valore Medio pro-capite aggregato - Anno 2018 | 182,13 |
| Personale presente nell'anno 2022 Area Sanità (Nr. Mensilità: 2.185,56/12 = 182,13 Unità Equivalenti) | 26,15 |
| Incremento / Decremento Personale anno 2022 rispetto al 2018 - Area Sanità | € 75.530,46 |
| Riallineamento al valore medio 2018 - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Fondo 2022 Area Sanità | € 32.175,00 |
| Incremento pari ad € 325,00 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015: (n. 86 Medici + 13 Sanitari = tot. n. 99) - Art. 96, c.3 lett. a) CCNL 2016-2018 | € 14.941,26 |
| Incremento pari ad € 184,46 per dirigente in servizio al 31/12/2018 : (n. 145 Medici + n. 17 Sanitari = tot. n. 162) - art. 75 c. 4 CCNL 2019-2021, art. 1 c. 604 L. n. 234/2021 - pari al 50% dell'incremento | € 22.122,72 |
| Incremento pari d € 136,56 per dirigente al 31/12/2018 : (n. 145 Medici + n. 17 Sanitari = tot. n. 162) - art. 73 c. 2 lett a) CCNL 2019-2021 | € 0,00 |
| RINVIO ASSEGNAZIONE RISORSE REGIONALI ex art. 1, c. 435 legge n. 205/2017 (art. 96, c. 3, lett. d) CCNL 2016-2018) | € 0,00 |
| TOTALE RISORSE FONDO ANNO 2022 | 592.815,93 |

DETERMINAZIONE FONDI CONTRATTUALI DEFINITIVI ANNO 2023 e PROVVISORI 2024
 (Determinati in applicazione dei criteri di cui al parere prot. n. 179877/2020
 del Ministero dell'Economia e delle Finanze -
 Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ed al documento prot. n.20/186/CR4ter/C7
 del 22/10/2020 della Conferenza delle Regioni)

DIRIGENZA AREA SANITA' (CCNL TRIENNIO 2019-2021 SOTTOSCRITTO IL 23/01/2024)
(DIRIGENZA MEDICA, DIRIGENZA SANITARIA E DIRIGENZA DELLE PROFESSIONI SANITARIE)

Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 72 del CCNL 23/01/2024

FONDO ANNO 2023

| | |
|---|-----------------------|
| Fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza Medica | € 2.469.905,19 |
| Riduzione fondo Dirigenza Medica per rientro ASL Bari n. 3 dirigenti medici cessati il 31/12/2018 | -€ 53.318,85 |
| Incremento per trasferimento stabile risorse dal fondo di risultato art. 11 CCNL 06/05/2000 Area IV - Accordo di contrattazione integrativa del 17.07.2019 (delib. 768/2019) | € 12.000,00 |
| Totale fondo consolidato al 31/12/2019 - Dirigenza Medica | € 2.428.586,34 |
| Fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza Sanitaria | € 142.906,54 |
| Incremento per trasferimento stabile risorse dal fondo di risultato art. 10 CCNL 06/05/2000 Area III - Accordo di contrattazione integrativa del 17.07.2019 (delib. 768/2019) | € 4.800,00 |
| Totale fondo consolidato al 31/12/2019 - Dirigenza Sanitaria | € 147.706,54 |
| Totale fondo consolidato aggregato al 31/12/2019 - Area Sanità | € 2.576.292,88 |
| Personale in Servizio al 31/12/2018 (Dir.Medica: T.I. 137,30 + T.D. 2,01) (Unità equivalenti) | 139,31 |
| Personale in Servizio al 31/12/2018 (Dir.Sanitaria: T.I. 16 + T.D. 0,67) (Unità equivalenti) | 16,67 |
| Totale fondo consolidato aggregato anno 2018 | € 2.612.811,73 |
| Totale personale in servizio al 31.12.2018 (dato aggregato) | 155,98 |
| Rideterminazione Valore Medio pro-capite aggregato- Anno 2018 | € 16.750,94 |
| Personale presente nell'anno 2023 Area Sanità (Nr. Mensilità: 2.296,80/12 = 191,40 Unità Equivalenti) | 191,40 |
| Incremento / Decremento Personale anno 2023 rispetto al 2018 - Area Sanità | 35,42 |
| Riallineamento al valore medio 2018 - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Fondo 2023 Area Sanità | € 593.318,32 |
| Incremento pari ad €. 248,30 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015: (n. 86 Medici + 13 Sanitari = tot. n. 99) – Art. 94 c. 3 lett. a) CCNL 2016-2018 | € 24.581,70 |
| Incremento stabile R.I.A. personale cessato dal servizio anno 2019 su base annua - Art. 94 c.3 lett. b) CCNL 2016-2018 | € 12.343,37 |
| Incremento stabile R.I.A. personale cessato dal servizio anno 2020 su base annua - Art. 94 c.3 lett. b) CCNL 2016-2018 | € 13.890,89 |
| Incremento stabile R.I.A. personale cessato dal servizio anno 2021 su base annua - art. 75 c. 1 CCNL 23/01/2024 (art. 1 c. 435-bis L. n. 205/2017) | € 27.278,16 |
| Incremento stabile R.I.A. personale cessato dal servizio anno 2022 su base annua - art. 75 c. 1 CCNL 23/01/2024 (art. 1 c. 435-bis L. n. 205/2017) | € 9.393,02 |
| ABBATTIMENTO RIA (art. 23, comma 2, D. lgs. n. 75/2017) - RINVIO ASSEGNAZIONE RISORSE REGIONALI EX ART. 1, C. 435-BIS LEGGE N. 205/2017 | -€ 62.905,44 |
| Incremento per trasferimento stabile risorse dal fondo di risultato (art. 95 CCNL 19.12.2019) dal 1.1.2021 - Accordo di contrattazione integrativa del 12.11.2021 (delib. 1/2022) | € 40.000,00 |
| Incremento pari ad €. 1.109,31 per dirigente in servizio al 31/12/2018 : (n. 145 Medici + n. 17 Sanitari = tot. n. 162) - art. 72 CCNL 2019-2021 | € 179.708,22 |
| TOTALE RISORSE FONDO ANNO 2023 | € 3.413.901,12 |
| Incremento stabile R.I.A. personale cessato dal servizio anno 2023 su base annua - art. 75 c. 1 CCNL 23/01/2024 (art. 1 c. 435-bis L. n. 205/2017) | € 32.835,53 |
| ABBATTIMENTO RIA (art. 23, comma 2, D. lgs. n. 75/2017) - RINVIO ASSEGNAZIONE RISORSE REGIONALI EX ART. 1, C. 435-BIS LEGGE N. 205/2017 | -€ 32.835,53 |
| Incremento/Decremento Personale anno 2024 rispetto all'anno 2018 (art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con legge n. 60/2019) - RINVIO | € 0,00 |
| FONDO PROVVISORIO ANNO 2024 | € 3.413.901,12 |

DIRIGENZA AREA SANITA' (CCNL 23/01/2024)
(DIRIGENZA MEDICA, DIRIGENZA SANITARIA E DIRIGENZA DELLE PROFESSIONI SANITARIE)

| Fondo per la retribuzione di risultato - art. 74 CCNL 23/01/2024 | |
|--|---------------------|
| FONDO DEFINITIVO ANNO 2023 | |
| Fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza Medica | € 89.830,79 |
| Riduzione fondo Dirigenza Medica per rientro ASL Bari n. 3 dirigenti medici cessati il 31/12/2018 | -€ 2.630,55 |
| Decremento per trasferimento stabile risorse al fondo di posizione art. 9 CCNL 06/05/2000 Area IV - accordo di C.I. del 17.07.2019 (d) | -€ 12.000,00 |
| Totale fondo consolidato al 31/12/2019 - Dirigenza medica | € 75.200,24 |
| Fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza Sanitaria | € 32.392,82 |
| Decremento per trasferimento stabile di risorse al fondo di posizione art. 8 CCNL 06/05/2000 Area III - accordo di C.I. del 17.07.2019 (d) | -€ 4.800,00 |
| Totale fondo consolidato al 31/12/2019 - Dirigenza Sanitaria | € 27.592,82 |
| Totale fondo consolidato aggregato al 31/12/2019 - Area Sanità | € 102.793,06 |
| Personale in Servizio al 31/12/2018 (Dirigenza Medica: T.I. 137,30 + T.D. 2,01) (Unità equivalenti) | 139,31 |
| Personale in Servizio al 31/12/2018 (Dirigenza Sanitaria: T.I. 16 + T.D. 0,67) (Unità equivalenti) | 16,67 |
| Totale fondo consolidato aggregato anno 2018 | € 122.223,61 |
| Totale personale in servizio al 31.12.2018 (dato aggregato) | 155,98 |
| Rideterminazione Valore Medio pro-capite aggregato- Anno 2018 | € 783,59 |
| Personale presente nell'anno 2023 Area Sanità (Nr. Mensilità: 2.296,80/12 = 191,40 Unità Equivalenti) | 191,40 |
| Incremento / Decremento Personale anno 2023 rispetto al 2018 - Area Sanità | 35,42 |
| Riallineamento al valore medio 2018 - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Fondo 2023 Area Sanità | € 27.754,59 |
| Incremento pari ad € 162,50 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015: (n. 86 Medici + 13 Sanitari = tot. n. 99) – Art.94 c.3 lett. a) CCNL 2016-2018 | € 16.087,50 |
| Decremento per trasferimento stabile risorse al fondo degli incarichi (art. 94 CCNL 19.12.2019) dal 1.1.2021 - Accordo di contrattazione integrativa del 12.11.2021 (delib. 1/2022) | -€ 40.000,00 |
| Incremento pari ad € 99,97 per dirigente in servizio al 31/12/2018 : (n. 145 Medici + n. 17 Sanitari = tot. n. 162) - art. 74 CCNL 2019-2021 | € 16.195,14 |
| Incremento pari ad € 184,46 per dirigente in servizio al 31/12/2018 : (n. 145 Medici + n. 17 Sanitari = tot. n. 1162) - art. 75 c.4 CCNL 2019-2021, art. 1 c. 604 L. n. 234/2021 - pari al 50% dell'incremento | € 14.941,26 |
| RINVIO ASSEGNAZIONE RISORSE REGIONALI ex art. 1, c. 435 legge n. 205/2017 (art. 95, c. 4, lett. a) CCNL 2016-2018) | € 0,00 |
| TOTALE RISORSE FONDO DEFINITIVO ANNO 2023 | € 137.771,55 |
| Incremento/Decremento Personale anno 2024 rispetto all'anno 2018 (art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con legge n. 60/2019) - RINVIO | € 0,00 |
| FONDO PROVVISORIO ANNO 2024 | € 137.771,55 |

AREA FUNZIONI LOCALI - DIRIGENZA PTA (CCNL 17 dicembre 2020)

| Fondo retribuzione di posizione (art. 90 CCNL 17-12-2020) | |
|--|---------------------|
| FONDO DEFINITIVO ANNO 2023 - FONDO PROVVISORIO ANNO 2024 | |
| Fondo consolidato al 31.12.2017 | € 211.039,94 |
| Fondo consolidato al 31.12.2018 | € 211.039,94 |
| Incremento per trasferimento stabile risorse dal fondo di risultato (art. 10 CCNL 06-05-2010) decorrenza 1.1.2019 - Accordo di contrattazione integrativa del 17.07.2019 (delib. n. 768/2019) | € 6.800,00 |
| Incremento fondo pari a € 338,00 per dirigenti in servizio al 31/12/2015 (n. 2 unità) - art. 90, c.3, lett.a) CCNL 17.12.2020 | € 676,00 |
| Totale fondo consolidato al 31.12.2019 | € 218.515,94 |
| Personale in servizio al 31/12/2018 (Dirigenti PTA: T.I. 4,71 + T.D. 0,17) (Unità equivalenti) | 4,88 |
| Valore Medio pro-capite - Anno 2018 | € 43.245,89 |
| Personale presente nell'anno 2023 Dirigenti PTA (Nr.mensilità 85,20/12 =7,10 Unità equivalenti) | 7,10 |
| Incremento / Decremento Personale anno 2023 (Dato definitivo) rispetto al 2018 | 2,22 |
| Riallineamento al valore medio 2018 (art. 11 D.L. n. 35/2019 conv. con L. n. 60/2019) Fondo 2023 (incremento 2,22 unità equivalenti rispetto al 2018) - Dato definitivo | € 96.005,87 |
| Incremento R.I.A. personale cessato dal servizio anni 2020-2021-2022 (su base annua) | € 0,00 |
| Incremento per trasferimento stabile di risorse dal fondo di risultato (art. 91 CCNL 17.12.2020) decorrenza dal 1.1.2021 - Accordo di contrattazione integrativa del 12.11.2021 (delib. n. 1/2022) | € 15.000,00 |
| TOTALE FONDO DEFINITIVO ANNO 2023 | € 329.521,81 |
| Incremento R.I.A. personale cessato dal servizio anno 2023 (su base annua) | € 0,00 |
| Incremento/Decremento Personale anno 2024 rispetto all'anno 2018 (art. 11 D.L. n.35/2019 convertito con L. n. 60/2019) - RINVIO | € 0,00 |
| FONDO PROVVISORIO ANNO 2024 | € 329.521,81 |

| Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (art. 91 CCNL 17-12-2020) | |
|---|--------------------|
| FONDO DEFINITIVO ANNO 2023 - FONDO PROVVISORIO ANNO 2024 | |
| Fondo consolidato al 31/12/2017- (Fondo Unico SPTA) - trattamento accessorio | € 29.719,33 |
| Fondo consolidato al 31/12/2018 - (Quota Fondo PTA) - trattamento accessorio | € 6.729,90 |
| Fondo consolidato al 31/12/2018 - Retribuzione di risultato | € 45.919,96 |
| Totale fondo aggregato al 31/12/2018 (Retribuzione di risultato e trattamento accessorio) | € 52.649,86 |
| Personale in servizio al 31/12/2018 (Dirigenti PTA: T.I. 4,71 + T.D. 0,17) (Unità Equivalenti) | 4,88 |
| Rideterminazione Valore Medio pro-capite aggregato - Anno 2018 | € 10.788,91 |
| Personale presente nell'anno 2023 Dirigenti PTA (Nr.mensilità 85,20/12 =7,10 Unità equivalenti) | 7,10 |
| Incremento / Decremento Personale anno 2023 (Dato definitivo) rispetto al 2018 | 2,22 |
| Riallineamento al valore medio 2018 (art. 11 D.L. n. 35/2019 conv. con L. n. 60/2019) Fondo 2023 (Incremento 2,22 unità equivalenti rispetto al 2018) - Dato definitivo | € 23.951,37 |
| Incremento fondo dal 01/01/2018 di € 312,00 per dirigenti in servizio al 31/12/2015 (n. 2 unità) - art. 91, c. 3 lett.a) CCNL 17/12/2020 | € 624,00 |
| Incremento fondo dal 01/01/2019 pari a (€ 559 - € 312,00) per dirigenti in servizio al 31/12/2015 (n. 2 unità) - art. 91, c. 3 lett.a) CCNL 17/12/2020 | € 494,00 |
| Decremento per trasferimento risorse al fondo di posizione (art. 8 CCNL 06/05/2000) decorrenza 1.1.2019 - Accordo di contrattazione integrativa del 17.07.2019 (delib. n. 768/2019) | -€ 6.800,00 |
| Totale fondo consolidato al 31/12/2019 | € 46.967,86 |
| Incremento R.I.A. personale cessato dal servizio anni 2020-2021-2022 (Ratei da non storicizzare) | € 0,00 |
| Decremento per trasferimento stabile di risorse al fondo di posizione (art. 90 CCNL 17.12.2020) decorrenza dal 1.1.2021 - Accordo di contrattazione integrativa del 12.11.2021 (delib. n. 1/2022) | -€ 15.000,00 |
| TOTALE FONDO DEFINITIVO ANNO 2023 | € 55.919,23 |
| Incremento R.I.A. personale cessato dal servizio anni 2023 (Ratei da non storicizzare) | € 0,00 |
| Incremento/Decremento Personale anno 2024 rispetto all'anno 2018 (art. 11 D.L. n.35/2019 convertito con L. n. 60/2019) - RINVIO | € 0,00 |
| FONDO PROVVISORIO ANNO 2024 | € 55.919,23 |