

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

n. 636 del 25 luglio 2023

OGGETTO: Determinazione consistenza economica definitiva dei fondi contrattuali anno 2022 e consistenza provvisoria fondi contrattuali anno 2023 della Dirigenza dell'Area Sanità (Medici e Sanitari) e dell'Area delle Funzioni Locali, Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa.

UNITÀ OPERATIVA PROPONENTE:
SC AREA GESTIONE RISORSE UMANE

- Visto il D.Lgs. 30.12.1992 n. 502 e successive integrazioni e modificazioni;
- Visto il D.Lgs. 16.10.2003 n. 288 così come modificato dalla sentenza della Corte Costituzionale n. 270 del 23.6.2005;
- Vista la DGR n. 1263 del 07.08.2020 di nomina del CIV e successiva rettifica con DGR n. 1562 del 17.09.2020;
- Vista la deliberazione di Giunta Regionale n.2073 del 06.12.2021 ed il D.P.G.R. n.34 del 09.02.2022;

In Bari, nella sede dell'Istituto Tumori "Giovanni Paolo II" di Bari, già Ospedale Oncologico, il Direttore Generale Avv. ALESSANDRO DELLE DONNE, assistito dalla Direttrice Amministrativa DOTT.SSA FILOMENA FORTUNATO e dal Direttore Sanitario DOTT. PIETRO MILELLA, ha adottato la presente deliberazione sulla base della proposta di seguito riportata.

Sull'argomento in oggetto, il Direttore della Struttura Dott. Donato Madaro, con la sottoscrizione della presente proposta, relaziona quanto segue:

Premesso che, con deliberazione del Direttore Generale n. 161 del 06.05.2022, è stata determinata la consistenza economica provvisoria dei fondi contrattuali dell'anno 2022 della Dirigenza dell'Area Sanità (Medici e Sanitari) e dell'Area delle Funzioni Locali, Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa (PTA) e sono stati costituiti, in via provvisoria, i fondi contrattuali dell'anno 2022 delle medesime Aree, con i seguenti importi:

| FONDI PROVVISORI ANNO 2022 AREA SANITA' | |
|---|----------------|
| Fondo retribuzione degli incarichi (art. 94 CCNL 19.12.2019) | € 3.043.309,09 |
| Fondo retribuzione di risultato (art.95 CCNL 19.12.2019) | € 111.638,76 |
| Fondo retribuzione delle condizioni di lavoro (art. 96 CCNL 19.12.2019) | € 540.385,90 |
| FONDI PROVVISORI ANNO 2022 AREA FUNZIONI LOCALI – DIRIGENZA PTA | |
| Fondo retribuzione di posizione (art. 90 CCNL 17.12.2020) | € 289.303,14 |
| Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (art. 91 CCNL 17.12.2020) | € 45.885,55 |

1

Al sensi del D.Lgs. n.82 del 7 marzo 2005 (Codice dell'Amministrazione Digitale) e successive modifiche, integrazioni e norme collegate, il presente documento informatico sottoscritto con firma digitale qualificata sostituisce il documento cartaceo sottoscritto con firma autografa.



Considerata la necessità di determinare in via definitiva i Fondi Contrattuali per l'anno 2022 della Dirigenza dell'Area Sanità (Medici e Sanitari) e dell'Area delle Funzioni Locali, Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa (PTA), nonché di procedere alla determinazione provvisoria della consistenza dei medesimi Fondi per l'anno 2023, dando atto che per poter determinare il relativo ammontare definitivo è necessario attendere il 31.12.2023;

Richiamati:

- gli articoli 94 "Fondo per la retribuzione degli incarichi", 95 "Fondo per la retribuzione di risultato" e 96 "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro" del CCNL 19 dicembre 2019 dell'Area Sanità;
- gli articoli 90 "Fondo retribuzione di posizione" e 91 "Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori" del CCNL 17 dicembre 2020 dell'Area delle Funzioni Locali (Dirigenza PTA);
- l'art. 23 del Decreto Legislativo n.75 del 25.05.2017, ai sensi del quale, a decorrere dall'anno 2017 l'ammontare complessivo delle risorse annualmente destinate al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- l'art. 11 del D.L. n.135/2018 convertito, con modificazioni, in Legge n.12/2019, che in ordine all'adeguamento dei fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale dipendente della pubblica amministrazione, ha disposto: *"in ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'art. 23, co.2 del D.Lgs n.75/2017 non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art. 48 del decreto legislativo 30.03.2001, n. 165 e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico"*;
- l'art. 11, comma 1, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, c.d. Decreto Calabria, convertito con modificazioni dalla legge 25 giugno 2019, n. 60, il quale prevede che:
"A decorrere dal 2019, la spesa per il personale degli enti del Servizio sanitario nazionale delle regioni, nell'ambito del livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato e ferma restando la compatibilità finanziaria, sulla base degli indirizzi regionali e in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale, non può superare il valore della spesa sostenuta nell'anno 2018, come certificata dal Tavolo di verifica degli adempimenti di cui all'articolo 12 dell'Intesa 23 marzo 2005 sancita in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, o, se superiore, il valore della spesa prevista dall'articolo 2, comma 71, della legge 23 dicembre 2009, n. 191. I predetti valori sono incrementati annualmente, a livello regionale, di un importo pari al 10 per cento dell'incremento del Fondo sanitario regionale rispetto all'esercizio precedente...omissis...Tale importo include le risorse per il trattamento accessorio del personale, il cui limite, definito dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018. Dall'anno 2022 l'incremento di cui al quarto periodo è subordinato all'adozione di una metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale degli enti del Servizio sanitario nazionale...omissis";
- la deliberazione della Giunta regionale n. 261 del 6 marzo 2023 avente ad oggetto *"Linee guida per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) Aziende ed Enti del SSR. Modifica ed integrazione DGR n. 2416/2018 e DGR n. 2452/2019. Recepimento Metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale degli enti del Servizio Sanitario Nazionale ex schema Decreto ministeriale di cui all'Intesa Conferenza Stato-Regioni Rep. Atti n. 267/CSR del 21/12/2022"*;
- il parere prot. n. 179877 del 01/09/2020 del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, avente ad oggetto *"Richiesta di parere relativamente alla gestione dei vincoli di spesa del personale a seguito della disciplina di cui all'articolo 11 del Decreto-Legge 30 aprile 2019, n. 35 e successive modifiche ed integrazioni"*, reso a seguito di richiesta della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome;





- il documento della Conferenza delle Regioni e delle Province autonome del 22 ottobre 2020 (Rif. 20/186/CR4ter/C7) recante "Indicazioni applicative per l'incremento dei fondi per il trattamento accessorio del personale delle aziende ed enti del Servizio sanitario nazionale in relazione al disposto dell'articolo 11, comma 1, del decreto legge n. 35/2019, convertito con la legge n. 60/2019", che evidenzia in particolare, gli elementi sostanziali da considerare in fase di predisposizione dei fondi contrattuali, che di seguito, testualmente, si riportano:
- Il "limite, definito dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018";
 - "Al fine di quantificare l'incremento del limite per ciascuna assunzione aggiuntiva...omissis.....E' necessario quindi rapportare le due seguenti grandezze:
 - i. fondo per la contrattazione integrativa 2018: nell'ammontare certificato dal collegio dei revisori dei conti ai sensi dell'articolo 40-bis, primo comma del decreto legislativo n. 165/2001, trasmesso ai fini della compilazione della Tabella 15 "Fondi per la contrattazione integrativa" del Conto Annuale 2018, valutato al netto delle poste variabili che non rilevano ai fini della verifica del limite in oggetto. Per l'individuazione delle voci da escludere può costituire un utile riferimento il parere del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n.257831 del 18 dicembre 2018 (tra le voci contemplate non dovranno peraltro essere prese in considerazione, oltre a quelle riferite allo specifico ambito degli enti locali, l'ultima tra quelle elencate, ossia "le risorse dei rinnovi CCNL destinati ai Fondi per il trattamento accessorio del personale");
 - ii. personale in servizio al 31 dicembre 2018: calcolato con riferimento al personale destinatario del fondo di cui al punto precedente, tenuto conto dell'effettivo apporto lavorativo nell'anno e dei periodi di assenza che non danno diritto di accesso alla retribuzione accessoria. Pertanto, per garantire la necessaria omogeneità rispetto al calcolo del personale in servizio nell'anno di riferimento, per la determinazione del personale suddetto:
 - a. non si terrà conto del personale in comando in uscita;
 - b. si terrà conto del personale in comando in entrata;
 - c. non si terrà conto del personale assente per aspettativa;
 - d. il personale in part time sarà considerato in ragione della percentuale dell'orario di lavoro effettivo;
 - e. non si terrà conto del personale assunto per progetti finanziati da fondi extraistituzionali.
- Il calcolo così effettuato garantisce, come previsto dal parere n.179877 del 1° settembre 2020 stesso:
- a. la misura dell'adeguamento del limite in aumento (in caso di personale in servizio maggiore rispetto a quello dell'anno 2018)
 - b. la salvaguardia del valore dei fondi 2016 originario, in caso di personale in servizio inferiore rispetto a quello 2018.";
- "La quantificazione del valore unitario va effettuata un'unica volta (in quanto la norma non prevede modifiche di tale misura) e distintamente per ciascuna categoria di personale interessata attese le differenze della retribuzione accessoria previste nei diversi fondi per il trattamento accessorio individuati per il personale dirigente dell'Area sanità dal Contratto collettivo nazionale di lavoro del 19 dicembre 2019 per il personale del comparto Sanità, dal Contratto collettivo nazionale di lavoro del 22 maggio 2018 per il personale della dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa che risponde, in attesa del rinnovo 2016-2018, al Contratto collettivo nazionale di lavoro del 6 maggio 2010.";
 - "La quantificazione del valore unitario va effettuata in relazione ai singoli fondi per area contrattuale, così da disporre di risorse sufficienti a garantire tutte le componenti del trattamento accessorio stesso.";
 - "Il valore unitario medio pro capite cui fare riferimento sarà sempre quello relativo all'esercizio 2018. Il personale a valere sui fondi 2018 costituirà la base di riferimento su cui operare i possibili aumenti dei fondi nel 2019. Allo stesso modo, il personale in servizio nel 2020 dovrà essere confrontato con il personale in servizio nel 2018. L'anno di riferimento rispetto al quale calcolare possibili incrementi rimane sempre il medesimo a tutela di un meccanismo che non mira al consolidamento delle risorse all'interno dei fondi stessi ma che ha come obiettivo la garanzia del valore medio pro capite della retribuzione accessoria in caso di effettivo incremento del personale.";
 - "Ai fini della individuazione delle unità presenti nell'anno di riferimento 2022, si considera l'effettiva presenza in servizio rilevata sulla base dei cedolini stipendiali erogati al personale che accede ai fondi della contrattazione integrativa: 12 cedolini stipendiali corrispondono ad una unità di personale a tempo pieno in servizio. Pertanto, il numero dei cedolini stipendiali dei dipendenti che accedono alle risorse accessorie individuate dalla norma diviso 12 restituisce il numero di dipendenti in servizio nell'anno di riferimento.";





- l'art. 1, comma 435 della legge 27 dicembre 2017, n. 205 che recita:
"Al fine di valorizzare il servizio e la presenza presso le strutture del Servizio sanitario nazionale del personale della dirigenza medica, sanitaria e veterinaria e di attenuare gli effetti finanziari correlati alla disposizione di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75, con riferimento alla retribuzione individuale di anzianità, il livello di finanziamento sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato è incrementato di 30 milioni di euro per l'anno 2019, di 35 milioni di euro per l'anno 2020, di 40 milioni di euro per l'anno 2021, di 43 milioni di euro per l'anno 2022, di 55 milioni di euro per l'anno 2023, di 68 milioni di euro per l'anno 2024, di 80 milioni di euro per l'anno 2025 e di 86 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2026. Le risorse di cui al primo periodo sono destinate ad incrementare i Fondi contrattuali per il trattamento accessorio della dirigenza medica, sanitaria e veterinaria";
- l'art. 1 comma 435-bis della legge 27 dicembre 2017, n. 205 che recita:
"Per le medesime finalità di cui al comma 435, in deroga alle disposizioni di cui all'art.23 comma 2, del D.Lgs 25 maggio 2017, n.75, le risorse relative ai Fondi Contrattuali per il trattamento economico accessorio della dirigenza medica, sanitaria, veterinaria e delle professioni sanitarie sono incrementate di 14 milioni di euro per ciascuno degli anni dal 2020 al 2025 e di 18 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2026. Agli oneri derivanti dal presente comma si provvede nell'ambito delle risorse del Fondo sanitario nazionale, senza ulteriori oneri a carico della finanza pubblica, fermo restando il rispetto del limite relativo all'incremento della spesa di personale di cui al secondo periodo, del comma 1 dell'art. 11 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60".

Visti:

- gli artt. 94, 95 e 96 del CCNL 19.12.2019 dell'Area Sanità che stabiliscono incrementi sui relativi Fondi Contrattuali a decorrere dall'anno 2019 e, in particolare, i commi 4 dei citati articoli che prevedono che i fondi contrattuali possono essere incrementati, con importi variabili di anno in anno, fermo restando che, ai sensi del comma 6 dei medesimi articoli, l'incremento deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017;
- il CCNL sottoscritto in data 17.12.2020 del personale dell'Area delle Funzioni Locali, Sezione III dedicata ai "Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali" che, con decorrenza dall'anno 2021, ha istituito due Fondi denominati "Fondo retribuzione di posizione" (art. 90) e Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori" (art. 91) e, in particolare, il comma 4 che prevede che i fondi contrattuali possono essere incrementati, con importi variabili di anno in anno, fermo restando che, ai sensi del comma 7 dei citati articoli, l'incremento deve comunque avvenire complessivamente, nel rispetto dei limiti finanziari previsti dalle vigenti normative in materia.

Acquisita agli atti la nota prot. n. AOO_183/PROT/28.04.2023/0006635, con la quale il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere animale ha fornito indicazioni a tutte le Aziende del SSR, in ordine alle modalità di iscrizione a Bilancio e di erogazione dei richiamati incrementi;

Dato atto che il nuovo tetto di spesa del personale, pari a euro 35.152.116,00, attribuito dalla Regione Puglia con D.G.R. n. 1818 del 12.12.2022 e confermato con D.G.R. n. 1980 del 22.12.2022, garantisce che le risorse necessarie per l'adeguamento in aumento dei fondi contrattuali, oltre ai connessi oneri sociali e Irap, trovano adeguata copertura nel nuovo tetto di spesa sopra indicato;

Ritenuto, pertanto, a seguito dei calcoli effettuati ed alla luce delle suddette indicazioni:

- di determinare in via definitiva i fondi contrattuali delle aree della Dirigenza dell'Area Sanità (Medici e Sanitari) e dell'Area delle Funzioni Locali, Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa (PTA) per l'anno **2022**, con i seguenti importi indicati analiticamente nei prospetti contabili di cui **allegati A e B**, che costituiscono integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- di determinare la consistenza economica provvisoria dell'anno 2023 per le distinte Aree negoziali della Dirigenza dell'Area Sanità (Medici e Sanitari) e dell'Area delle Funzioni Locali, Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa (PTA), con i seguenti importi indicati analiticamente nei prospetti contabili di cui agli **allegati C e D** che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:





| FONDI DEFINITIVI ANNO 2022 AREA SANITA' (Allegato A) | |
|---|----------------|
| Fondo retribuzione degli incarichi (art. 94 CCNL 19.12.2019) | € 3.132.424,10 |
| Fondo retribuzione di risultato (art.95 CCNL 19.12.2019) | € 115.807,43 |
| Fondo retribuzione delle condizioni di lavoro (art. 96 CCNL 19.12.2019) | € 555.751,95 |

| FONDI DEFINITIVI ANNO 2022 AREA FUNZIONI LOCALI – DIRIGENZA PTA (Allegato B) | |
|---|--------------|
| Fondo retribuzione di posizione (art. 90 CCNL 17.12.2020) | € 296.222,48 |
| Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (art. 91 CCNL 17.12.2020) | € 47.611,77 |

| FONDI PROVVISORI ANNO 2023 AREA SANITA' (Allegato C) | |
|---|----------------|
| Fondo retribuzione degli incarichi (art. 94 CCNL 19.12.2019) | € 3.141.817,12 |
| Fondo retribuzione di risultato (art. 95 CCNL 19.12.2019) | € 105.521,35 |
| Fondo retribuzione delle condizioni di lavoro (art. 96 CCNL 19.12.2019) | € 555.751,95 |

| FONDI PROVVISORI ANNO 2023 DIRIGENZA PTA (Allegato D) | |
|---|--------------|
| Fondo retribuzione di posizione (art. 90 CCNL 17.12.2020) | € 296.222,48 |
| Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (art. 91 CCNL 17.12.2020) | € 47.611,77 |

Dato atto che con la sottoscrizione del presente atto, il Dirigente proponente attestano, ciascuno per la parte di propria competenza, che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte del Direttore Generale.

Preso atto dei PARERI FAVOREVOLI

della DIRETTRICE AMMINISTRATIVA, dr.ssa Filomena Fortunato,

del DIRETTORE SANITARIO, dr. Pietro Milella,

IL DIRETTORE GENERALE

- vista la proposta di deliberazione che precede;



- preso atto dei pareri sopra espressi e richiamati;
- ritenuto di condividerne il contenuto;

DELIBERA

- 1) di determinare in via definitiva i fondi contrattuali delle Aree della Dirigenza dell'Area Sanità (Medici e Sanitari) e dell'Area delle Funzioni Locali, Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa (PTA) per l'anno 2022, con i seguenti importi indicati analiticamente nei prospetti contabili di cui allegati A e B, che costituiscono integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) di determinare la consistenza economica provvisoria dell'anno 2023 per le distinte Aree negoziali della Dirigenza dell'Area Sanità (Medici e Sanitari) e dell'Area delle Funzioni Locali, Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa (PTA), con i seguenti importi indicati analiticamente nei prospetti contabili di cui agli allegati C e D che costituiscono parte integrante del presente provvedimento:

| FONDI DEFINITIVI ANNO 2022 AREA SANITA' (Allegato A) | |
|---|----------------|
| Fondo retribuzione degli incarichi (art. 94 CCNL 19.12.2019) | € 3.132.424,10 |
| Fondo retribuzione di risultato (art.95 CCNL 19.12.2019) | € 115.807,43 |
| Fondo retribuzione delle condizioni di lavoro (art. 96 CCNL 19.12.2019) | € 555.751,95 |

| FONDI DEFINITIVI ANNO 2022 AREA FUNZIONI LOCALI – DIRIGENZA PTA (Allegato B) | |
|---|--------------|
| Fondo retribuzione di posizione (art. 90 CCNL 17.12.2020) | € 296.222,48 |
| Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (art. 91 CCNL 17.12.2020) | € 47.611,77 |

| FONDI PROVVISORI ANNO 2023 AREA SANITA' (Allegato C) | |
|---|----------------|
| Fondo retribuzione degli incarichi (art. 94 CCNL 19.12.2019) | € 3.141.817,12 |
| Fondo retribuzione di risultato (art. 95 CCNL 19.12.2019) | € 105.521,35 |
| Fondo retribuzione delle condizioni di lavoro (art. 96 CCNL 19.12.2019) | € 555.751,95 |

| FONDI PROVVISORI ANNO 2023 DIRIGENZA PTA (Allegato D) | |
|---|--------------|
| Fondo retribuzione di posizione (art. 90 CCNL 17.12.2020) | € 296.222,48 |
| Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (art. 91 CCNL 17.12.2020) | € 47.611,77 |

- 3) di dare atto che la consistenza economica definitiva dei fondi dell'anno 2023 della Dirigenza dell'Area Sanità e dell'Area delle Funzioni Locali, Dirigenza PTA verrà determinata a consuntivo, in applicazione della normativa di cui all'art. 11, comma 1, D.L. 30 aprile 2019, n. 35, convertito con modificazioni dalla legge 25 giugno 2019, n. 60;



- 4) di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale, per la certificazione prevista dall'art. 40-bis del D.lgs. 165/2001 e s.m.i. nonché alle Organizzazioni Sindacali rappresentative della Dirigenza dell'Area Sanità e dell'Area delle Funzioni Locali, Dirigenza PTA.

La presente deliberazione sarà pubblicata nel sito web dell'Istituto e contestualmente trasmessa al Collegio Sindacale.

Il Direttore
Area Gestione Risorse Umane
Dr. Donato Madaro





La Direttrice Amministrativa
Dott.ssa Filomena Fortunato

Il Direttore Sanitario
Dott. Pietro Milella

Il Direttore Generale
Avv. Alessandro Delle Donne

Con la sottoscrizione del presente provvedimento, tutti i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio. I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, L. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), L. 190/2012 - quest'ultimo come recepito, a livello aziendale dal vigente PTPCT - tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.Lgs. 165/2001.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente provvedimento è stato pubblicato sul sito web aziendale dal giorno di adozione in data odierna sull'Albo Pretorio informatico dell'Istituto Tumori "Giovanni Paolo II".

U.O.C. SBL, Privacy e Affari Generali
La Direttrice
f.to Avv. Maria Grimaldi

ISTITUTO TUMORI "GIOVANNI PAOLO II" BARI

ALLEGATO A

| FONDI AREA SANITA' (CCNL 19.12.2019) | Fondo per la retribuzione degli incarichi (art. 94) | Fondo per la retribuzione di risultato (art. 95) | Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (art. 96) | Totale |
|--|---|--|--|-----------------------|
| Ammontare del fondo anno 2018 (Dirigenza Medica) | € 2.469.905,19 | € 89.830,79 | € 427.536,02 | € 2.987.272,00 |
| Personale in servizio al 31.12.2018 (Dirigenza Medica) | 139,31 | 139,31 | 139,31 | |
| Ammontare del fondo anno 2018 (Dirigenza Sanitaria) | € 142.906,54 | € 32.392,82 | € 22.989,43 | € 198.288,79 |
| Personale in servizio al 31.12.2018 (Dirigenza Sanitaria) | 16,67 | 16,67 | 16,67 | |
| Totale fondi aggregati anno 2018 | € 2.612.811,73 | € 122.223,61 | € 450.525,45 | € 3.185.560,79 |
| Totale personale in servizio al 31.12.2018 (dato aggregato) | 155,98 | 155,98 | 155,98 | |
| RIDETERMINAZIONE VALORE MEDIO PRO-CAPITE AGGREGATO ANNO 2018 | € 16.750,94 | € 783,59 | € 2.888,35 | |
| Dirigenti Area Sanità presenti nell'anno 2022 (dato aggregato definitivo: n. 160,46 Medici e n. 21,67 Sanitari) | 182,13 | 182,13 | 182,13 | |
| Incremento Dirigenti Area Sanità presenti nell'anno 2022 (dato aggregato definitivo) | 26,15 | 26,15 | 26,15 | |
| Ammontare incremento dei fondi anno 2022 rispetto al 2018 (art. 11, c. 1, D.L. 35/2019) | € 438.037,10 | € 20.490,75 | € 75.530,46 | € 534.058,31 |
| Totale fondi consolidati al 31.12.2019 Dirigenza Medica (compresa decurtazione totale di € 58.428,36 per rientro n.3 Medici ASL BA) | € 2.428.586,34 | € 75.200,24 | € 425.057,06 | € 2.928.843,64 |
| Totale fondi consolidati al 31.12.2019 Dirigenza Sanitaria | € 147.706,54 | € 27.592,82 | € 22.989,43 | € 198.288,79 |
| TOTALE FONDI CONSOLIDATI AREA SANITA' AL 31.12.2019 (DATO AGGREGATO) | € 2.576.292,88 | € 102.793,06 | € 448.046,49 | € 3.127.132,43 |

| FONDI AREA SANITA' (CCNL 19.12.2019) | Fondo per la retribuzione degli incarichi (art. 94) | Fondo per la retribuzione di risultato (art. 95) | Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (art. 96) | Totale |
|---|---|--|--|-----------------------|
| Incremento pari a €248,30 per ciascun dirigente in servizio al 31.12.2015 (Tot. 99: 86 Medici + 13 Sanitari) | € 24.581,70 | | | |
| Incremento stabile RIA personale cessato dal servizio anno 2019 su base annua (Medici e Sanitari) | € 12.343,37 | | | |
| Incremento stabile RIA personale cessato dal servizio anno 2020 su base annua (Medici e Sanitari) | € 13.890,89 | | | |
| Incremento stabile RIA personale cessato dal servizio anno 2021 su base annua (Medici e Sanitari) | € 27.278,16 | | | |
| Incremento pari a €162,50 per ciascun dirigente in servizio al 31.12.2015 (Tot. 99: 86 Medici + 13 Sanitari) | | € 16.087,50 | | |
| Incremento RIA personale cessato dal servizio anno 2021 - RATEI DA NON STORICIZZARE | | € 16.436,12 | | |
| Incremento pari a €325,00 per ciascun dirigente in servizio al 31.12.2015 (Tot. 99: 86 Medici + 13 Sanitari) | | | € 32.175,00 | |
| Trasferimento stabile risorse dal fondo di risultato (art. 95) al fondo degli incarichi (art. 94) dal 1.1.2021- Accordo di contrattazione integrativa del 12.11.2021 (delib. n. 1/2022) | € 40.000,00 | -€ 40.000,00 | | |
| TOTALE FONDI DEFINITIVI Area Sanità anno 2022 (compresi incrementi ex art. 11, c. 1, D.L. 35/2019) | € 3.132.424,10 | € 115.807,43 | € 555.751,95 | € 3.803.983,48 |

APPLICAZIONE ART. 11, C. 1, DL 35/2019 CONVERTITO IN LEGGE 60/2019: Il numero dei dipendenti in servizio è stato calcolato con il criterio dei cedolini stipendiali effettivamente erogati nell'anno di riferimento diviso 12 (numero dei dipendenti su base annua), arrotondate al secondo decimale ove necessario, secondo le indicazioni contenute nel parere del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Ragioneria Generale dello Stato, prot. n.179877 del 01/09/2020.

ISTITUTO TUMORI "GIOVANNI PAOLO II" BARI

ALLEGATO B

| FONDI DIRIGENZA PTA (CCNL 6.5.2010) | Fondo retribuzione di posizione (art. 8) | Fondo trattamento accessorio (art. 9) | Fondo retribuzione di risultato (art. 10) | Totale |
|--|--|--|---|---------------------|
| Ammontare del fondo anno 2018 | € 211.039,94 | € 6.729,90 | € 45.919,96 | € 263.689,80 |
| Personale in servizio al 31.12.2018 (Dirigenza PTA) | 4,88 | 4,88 | 4,88 | |
| FONDI DIRIGENZA PTA (CCNL 17.12.2020) | Fondo retribuzione di posizione (art. 90) | Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (art. 91) | | |
| Ammontare dei nuovi fondi aggregati (CCNL 17.12.2020) | € 211.039,94 | € 52.649,86 | | € 263.689,80 |
| RIDETERMINAZIONE VALORE MEDIO PRO-CAPITE AGGREGATO ANNO 2018 (FONDO ART. 91) | € 43.245,89 | € 10.788,91 | | |
| Dirigenti PTA presenti nell'anno 2022 (dato definitivo) | 6,33 | 6,33 | | |
| Incremento Dirigenti PTA presenti nell'anno 2022 (dato definitivo) | 1,45 | 1,45 | | |
| Ammontare incremento dei fondi Dirigenza PTA anno 2022 rispetto al 2018 (art. 11, c. 1, D.L. 35/2019) | € 62.706,54 | € 15.643,91 | | € 78.350,45 |
| Trasferimento stabile risorse dal fondo di risultato (art. 10) al fondo di posizione (art. 8) dal 1.1.2019 - Accordo di contrattazione integrativa del 17.07.2019 (delib. n. 768/2019) | € 6.800,00 | -€ 6.800,00 | | |
| Incrementi fondi articoli 90 e 91 del CCNL 17.12.2020 | € 676,00 | € 1.118,00 | | € 1.794,00 |
| Totale fondi consolidati al 31.12.2019 | € 218.515,94 | € 46.967,86 | | € 265.483,80 |
| RIA cessati dal servizio anni 2019-2020-2021 | € 0,00 | € 0,00 | | € 0,00 |
| Trasferimento stabile risorse dal fondo di risultato (art. 91) al fondo di posizione (art. 90) dal 1.1.2021- Accordo di contrattazione integrativa del 12.11.2021 (delib. n. 1/2022) | € 15.000,00 | -€ 15.000,00 | | |
| Totale fondi definitivi Dirigenza PTA anno 2022 (compresi incrementi ex art. 11, c. 1, D.L. 35/2019) | € 296.222,48 | € 47.611,77 | | € 343.834,25 |

APPLICAZIONE ART. 11, C. 1, DL 35/2019 CONVERTITO IN LEGGE 60/2019: Il numero dei dipendenti in servizio è stato calcolato con il criterio dei cedolini stipendiali effettivamente erogati nell'anno di riferimento diviso 12 (numero dei dipendenti su base annua), arrotondate al secondo decimale ove necessario, secondo le indicazioni contenute nel parere del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Ragioneria Generale dello Stato, prot. n.179877 del 01/09/2020.

| | |
|---|--|
| DETERMINAZIONE FONDI CONTRATTUALI DEFINITIVI ANNO 2022 E PROVVISORI ANNO 2023 (Determinati in applicazione dei criteri di cui al parere prot. n. 179877/2020 del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ed al documento prot. n.20/186/CR4ter/C7 del 22/10/2020 della Conferenza delle Regioni) DIRIGENZA AREA SANITA' (CCNL 19/12/2019) (DIRIGENZA MEDICA, DIRIGENZA SANITARIA E DIRIGENZA DELLE PROFESSIONI SANITARIE) | |
|---|--|

| Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 94 CCNL 19/12/2019 | |
|---|-----------------------|
| FONDO DEFINITIVO ANNO 2022 - FONDO PROVVISORIO 2023 | |
| Fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza Medica | € 2.469.905,19 |
| Riduzione fondo Dirigenza Medica per rientro ASL Bari 3 dirigenti medici cessati il 31/12/2018 | -€ 53.318,85 |
| Incremento per trasferimento stabile risorse dal fondo di risultato art. 11 CCNL 06/05/2000 Area IV - Accordo di contrattazione integrativa del 17.07.2019 (delib. 768/2019) | € 12.000,00 |
| Totale fondo consolidato al 31/12/2019 - Dirigenza Medica | € 2.428.586,34 |
| Fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza Sanitaria | € 142.906,54 |
| Incremento per trasferimento stabile risorse dal fondo di risultato art. 10 CCNL 06/05/2000 Area III - Accordo di contrattazione integrativa del 17.07.2019 (delib. 768/2019) | € 4.800,00 |
| Totale fondo consolidato al 31/12/2019 - Dirigenza Sanitaria | € 147.706,54 |
| Totale fondo consolidato aggregato al 31/12/2019 - Area Sanità | € 2.576.292,88 |
| Personale in Servizio al 31/12/2018 (Dir.Medica: T.I. 137,30 + T.D. 2,01) (Unità equivalenti) | 139,31 |
| Personale in Servizio al 31/12/2018 (Dir.Sanitaria: T.I. 16 + T.D. 0,67) (Unità equivalenti) | 16,67 |
| Totale fondo consolidato aggregato anno 2018 | € 2.612.811,73 |
| Totale personale in servizio al 31.12.2018 (dato aggregato) | 155,98 |
| Rideterminazione Valore Medio pro-capite aggregato- Anno 2018 | € 16.750,94 |
| Personale presente nell'anno 2022 Area Sanità (Nr. Mensilità: 2.185,56/12 = 182,13 Unità Equivalenti) | 182,13 |
| Incremento / Decremento Personale anno 2022 rispetto al 2018 - Area Sanità | 26,15 |
| Riallineamento al valore medio 2018 - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Fondo 2022 Area Sanità | € 438.037,10 |
| Incremento pari ad € 248,30 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015: (n. 86 Medici + 13 Sanitari) - Art. 94 c.3 lett. a) | € 24.581,70 |
| Incremento stabile R.I.A. personale cessato dal servizio anno 2019 su base annua - Art. 94 c.3 lett. b) | € 12.343,37 |
| Incremento stabile R.I.A. personale cessato dal servizio anno 2020 su base annua - Art. 94 c.3 lett. b) | € 13.890,89 |
| Incremento stabile R.I.A. personale cessato dal servizio anno 2021 su base annua - Art. 94 c.3 lett. b) | € 27.278,16 |
| Incremento per trasferimento stabile risorse dal fondo di risultato (art. 95 CCNL 19.12.2019) dal 1.1.2021 - Accordo di contrattazione integrativa del 12.11.2021 (delib. 1/2022) | € 40.000,00 |
| TOTALE FONDO DEFINITIVO ANNO 2022 | € 3.132.424,10 |
| Incremento stabile R.I.A. personale cessato dal servizio anno 2022 su base annua - Art. 94 c.3 lett. b) | € 9.393,02 |
| Incremento/Decremento Personale anno 2023 rispetto all'anno 2018 (art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019) - RINVIO | € 0,00 |
| FONDO PROVVISORIO ANNO 2023 | € 3.141.817,12 |

| Fondo per la retribuzione di risultato - art. 95 CCNL 19/12/2019 | |
|---|---------------------|
| FONDO DEFINITIVO ANNO 2022 - FONDO PROVVISORIO 2023 | |
| Fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza Medica | € 89.830,79 |
| Riduzione fondo Dirigenza Medica per rientro ASL Bari 3 dirigenti medici cessati il 31/12/2018 | -€ 2.630,55 |
| Decremento per trasferimento stabile risorse al fondo di posizione art. 9 CCNL 06/05/2000 Area IV - accordo di C.I. del 17.07.2019 (delib. 768/2019) | -€ 12.000,00 |
| Totale fondo consolidato al 31/12/2019 - Dirigenza medica | € 75.200,24 |
| Fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza Sanitaria | € 32.392,82 |
| Decremento per trasferimento stabile di risorse al fondo di posizione art. 8 CCNL 06/05/2000 Area III - accordo di C.I. del 17.07.2019 (delib. 768/2019) | -€ 4.800,00 |
| Totale fondo consolidato al 31/12/2019 - Dirigenza Sanitaria | € 27.592,82 |
| Totale fondo consolidato aggregato al 31/12/2019 - Area Sanità | € 102.793,06 |
| Personale in Servizio al 31/12/2018 (Dir.Medica: T.I. 137,30 + T.D. 2,01) (Unità equivalenti) | 139,31 |
| Personale in Servizio al 31/12/2018 (Dir.Sanitaria: T.I. 16 + T.D. 0,67) (Unità equivalenti) | 16,67 |
| Totale fondo consolidato aggregato anno 2018 | € 122.223,61 |
| Totale personale in servizio al 31.12.2018 (dato aggregato) | 155,98 |
| Rideterminazione Valore Medio pro-capite aggregato- Anno 2018 | € 783,59 |
| Personale presente nell'anno 2022 Area Sanità (Nr. Mensilità: 2.185,56/12 = 182,13 Unità Equivalenti) | 182,13 |
| Incremento / Decremento Personale anno 2022 rispetto al 2018 - Area Sanità | 26,15 |
| Riallineamento al valore medio 2018 - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Fondo 2022 Area Sanità | € 20.490,75 |
| Incremento pari ad € 162,50 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015: (n. 86 Medici + 13 Sanitari) - Art.94 c.3 lett. a) | € 16.087,50 |
| Incremento variabile R.I.A. personale cessato dal servizio anno 2021 - Art. 95, c. 4 lett. a) - Rateo che non si consolida nel fondo anno 2023 | € 16.436,12 |
| Decremento per trasferimento stabile risorse al fondo degli incarichi (art. 94 CCNL 19.12.2019) dal 1.1.2021 - Accordo di contrattazione integrativa del 12.11.2021 (delib. 1/2022) | -€ 40.000,00 |
| TOTALE FONDO DEFINITIVO ANNO 2022 | € 115.807,43 |
| Decremento variabile R.I.A. personale cessato dal servizio anno 2021 - Art. 95, c. 4 lett. a) - RATEO DA NON STORICIZZARE | -€ 16.436,12 |
| Incremento variabile R.I.A. personale cessato dal servizio anno 2022 - Art. 95, c. 4 lett. a) - Importo che non si consolida | € 6.150,04 |
| Incremento/Decremento Personale anno 2023 rispetto all'anno 2018 (art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019) - RINVIO | € 0,00 |
| FONDO PROVVISORIO ANNO 2023 | € 105.521,35 |

DIRIGENZA AREA SANITA' (CCNL 19/12/2019)
(DIRIGENZA MEDICA, DIRIGENZA SANITARIA E DIRIGENZA DELLE PROFESSIONI SANITARIE)

| Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro - art. 96 CCNL 19/12/2019 | |
|---|---------------------|
| FONDO DEFINITIVO ANNO 2022 - FONDO PROVVISORIO 2023 | |
| Fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza Medica | € 427.536,02 |
| Riduzione fondo Dirigenza Medica per rientro ASL Bari 3 dirigenti medici cessati il 31/12/2018 | -€ 2.478,96 |
| Totale fondo consolidato al 31/12/2019 - Dirigenza Medica | € 425.057,06 |
| Fondo consolidato al 31/12/2018 - Dirigenza Sanitaria | € 22.989,43 |
| Totale fondo consolidato al 31/12/2019 - Dirigenza Sanitaria | € 22.989,43 |
| Totale fondo consolidato aggregato al 31/12/2019 - Area Sanità | € 448.046,49 |
| Personale in Servizio al 31/12/2018 (Dir.Medica: T.I. 137,30 + T.D. 2,01) (Unità equivalenti) | 139,31 |
| Personale in Servizio al 31/12/2018 (Dir.Sanitaria: T.I. 16 + T.D. 0,67) (Unità equivalenti) | 16,67 |
| Totale fondo consolidato aggregato anno 2018 | € 450.525,45 |
| Totale personale in servizio al 31.12.2018 (dato aggregato) | 155,98 |
| Rideterminazione Valore Medio pro-capite aggregato - Anno 2018 | € 2.888,35 |
| Personale presente nell'anno 2022 Area Sanità (Nr. Mensilità: 2.185,56/12 = 182,13 Unità Equivalenti) | 182,13 |
| Incremento / Decremento Personale anno 2022 rispetto al 2018 - Area Sanità | 26,15 |
| Riallineamento al valore medio 2018 - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Fondo 2022 Area Sanità | € 75.530,46 |
| Incremento pari ad € 325,00 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015: (n. 86 Medici + 13 Sanitari) - Art. 95, c.3 lett. a) | € 32.175,00 |
| TOTALE FONDO DEFINITIVO ANNO 2022 | 555.751,95 |
| Incremento/Decremento Personale anno 2023 rispetto all'anno 2018 (art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019) - RINVIO | 0,00 |
| FONDO PROVVISORIO ANNO 2023 | 555.751,95 |

| AREA FUNZIONI LOCALI - DIRIGENZA PTA (CCNL 17 dicembre 2020) | |
|--|---------------------|
| Fondo retribuzione di posizione (art. 90 CCNL 17-12-2020) | |
| FONDO DEFINITIVO ANNO 2022 - FONDO PROVVISORIO ANNO 2023 | |
| Fondo consolidato al 31.12.2017 | € 211.039,94 |
| Fondo consolidato al 31.12.2018 | € 211.039,94 |
| Incremento per trasferimento stabile risorse dal fondo di risultato (art. 10 CCNL 06-05-2010) decorrenza 1.1.2019 - Accordo di contrattazione integrativa del 17.07.2019 (delib. n. 768/2019) | € 6.800,00 |
| Incremento fondo pari a € 338,00 per n. 2 dirigenti in servizio al 31/12/2015 - art. 90, c.3, lett.a) CCNL 17.12.2020 | € 676,00 |
| Totale fondo consolidato al 31.12.2019 | € 218.515,94 |
| Personale in servizio al 31/12/2018 (Dirigenti PTA: T.I. 4,71 + T.D. 0,17) (Unità equivalenti) | 4,88 |
| Valore Medio pro-capite - Anno 2018 | € 43.245,89 |
| Personale presente nell'anno 2022 Dirigenti PTA (Nr.mensilità 75,96/12 = 6,33 Unità equivalenti) | 6,33 |
| Incremento / Decremento Personale anno 2022 (Dato definitivo) rispetto al 2018 | 1,45 |
| Riallineamento al valore medio 2018 (art. 11 D.L. n. 35/2019 conv. con L. n. 60/2019) Fondo 2022 (incremento 1,45 unità equivalenti rispetto al 2018) - Dato definitivo | € 62.706,54 |
| Incremento R.I.A. personale cessato dal servizio anni 2020-2021 (su base annua) | € 0,00 |
| Incremento per trasferimento stabile di risorse dal fondo di risultato (art. 91 CCNL 17.12.2020) decorrenza dal 1.1.2021 - Accordo di contrattazione integrativa del 12.11.2021 (delib. n. 1/2022) | € 15.000,00 |
| TOTALE FONDO DEFINITIVO ANNO 2022 | € 296.222,48 |
| Incremento R.I.A. personale cessato dal servizio anno 2022 (su base annua) | € 0,00 |
| Incremento/Decremento Personale anno 2023 rispetto all'anno 2018 (art. 11 D.L. n.35/2019 convertito con L. n. 60/2019) - RINVIO | € 0,00 |
| FONDO PROVVISORIO ANNO 2023 | € 296.222,48 |

| Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (art. 91 CCNL 17-12-2020) | |
|---|--------------------|
| FONDO DEFINITIVO ANNO 2022 - FONDO PROVVISORIO ANNO 2023 | |
| Fondo consolidato al 31/12/2017- (Fondo Unico SPTA) - trattamento accessorio | € 29.719,33 |
| Fondo consolidato al 31/12/2018 - (Quota Fondo PTA) - trattamento accessorio | € 6.729,90 |
| Fondo consolidato al 31/12/2018 - Retribuzione di risultato | € 45.919,96 |
| Totale fondo aggregato al 31/12/2018 (Retribuzione di risultato e trattamento accessorio) | € 52.649,86 |
| Personale in servizio al 31/12/2018 (Dirigenti PTA: T.I. 4,71 + T.D. 0,17) (Unità Equivalenti) | 4,88 |
| Rideterminazione Valore Medio pro-capite aggregato - Anno 2018 | € 10.788,91 |
| Personale presente nell'anno 2022 Dirigenti PTA (Nr.mensilità 75,96/12 = 6,33 Unità equivalenti) | 6,33 |
| Incremento / Decremento Personale anno 2022 (Dato definitivo) rispetto al 2018 | 1,45 |
| Riallineamento al valore medio 2018 (art. 11 D.L. n. 35/2019 conv. con L. n. 60/2019) Fondo 2022 (incremento 1,45 unità equivalenti rispetto al 2018) - Dato definitivo | € 15.643,91 |
| Incremento fondo dal 01/01/2018 di € 312,00 per n. 2 dirigenti in servizio al 31/12/2015 - art. 91, c. 3 lett.a) CCNL 17/12/2020 | € 624,00 |
| Incremento fondo dal 01/01/2019 pari a (€ 559 - € 312,00) per n. 2 dirigenti in servizio al 31/12/2015 - art. 91, c. 3 lett.a) CCNL 17/12/2020 | € 494,00 |
| Decremento per trasferimento risorse al fondo di posizione (art. 8 CCNL 06/05/2000) decorrenza 1.1.2019 - Accordo di contrattazione integrativa del 17.07.2019 (delib. n. 768/2019) | -€ 6.800,00 |
| Totale fondo consolidato al 31/12/2019 | € 46.967,86 |
| Incremento R.I.A. personale cessato dal servizio anni 2020-2021 (Ratei da non storicizzare) | € 0,00 |
| Decremento per trasferimento stabile di risorse al fondo di posizione (art. 90 CCNL 17.12.2020) decorrenza dal 1.1.2021 - Accordo di contrattazione integrativa del 12.11.2021 (delib. n. 1/2022) | -€ 15.000,00 |
| TOTALE FONDO DEFINITIVO ANNO 2022 | € 47.611,77 |
| Incremento R.I.A. personale cessato dal servizio anni 2022 (Ratei da non storicizzare) | € 0,00 |
| Incremento/Decremento Personale anno 2023 rispetto all'anno 2018 (art. 11 D.L. n.35/2019 convertito con L. n. 60/2019) - RINVIO | € 0,00 |
| FONDO PROVVISORIO ANNO 2023 | € 47.611,77 |