



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 635 del 25 luglio 2023

OGGETTO: Determinazione consistenza economica definitiva dei fondi contrattuali anno 2022 e consistenza provvisoria fondi contrattuali anno 2023 del personale Comparto.

UNITÀ OPERATIVA PROPONENTE:
SC AREA GESTIONE RISORSE UMANE

- Visto il D.Lgs. 30.12.1992 n.502 e successive integrazioni e modificazioni;
- Visto il D.Lgs. 16.10.2003 n. 288 così come modificato dalla sentenza della Corte Costituzionale n. 270 del 23.6.2005;
- Vista la DGR n. 1263 del 07.08.2020 di nomina del CIV e successiva rettifica con DGR n. 1562 del 17.09.2020;
- Vista la deliberazione di Giunta Regionale n.2073 del 06.12.2021 ed il D.P.G.R. n.34 del 09.02.2022;

In Bari, nella sede dell'Istituto Tumori "Giovanni Paolo II" di Bari, già Ospedale Oncologico, il Direttore Generale Avv. ALESSANDRO DELLE DONNE, assistito dalla Direttrice Amministrativa DOTT.SSA FILOMENA FORTUNATO e dal Direttore Sanitario DOTT. PIETRO MILELLA, ha adottato la presente deliberazione sulla base della proposta di seguito riportata.

Sull'argomento in oggetto, il Direttore della Struttura Dott. Donato Madaro, con la sottoscrizione della presente proposta, relaziona quanto segue:

Premesso che con deliberazione del Direttore Generale n. 162 del 06.05.2022 è stata determinata la consistenza economica dei fondi contrattuali del personale del Comparto, in via definitiva per l'anno 2021 e provvisoria per l'anno 2022, con gli importi di seguito riportati:

FONDI DEFINITIVI ANNO 2021 (CCNL 21.05.2018)	
Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80)	€ 1.279.037,78
Fondo premialità e fasce(art. 81)	€ 1.230.116,33
TOTALE RISORSE FONDI DEFINITIVO ANNO 2021	€ 2.509.154,11

FONDI PROVVISORI ANNO 2022 (CCNL 21.05.2018)	
Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80)	€ 1.289.108,62
Fondo premialità e fasce (art. 81)	€ 1.226.337,26
TOTALE RISORSE FONDI PROVVISORI ANNO 2022	€ 2.515.445,88

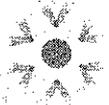


27/6/1996 (Rideterminazione del finanziamento del fondo per la corresponsione del trattamento accessorio legato alle posizioni di lavoro) e indennità professionale specifica di cui alla Tabella C del CCNL del 5/6/2006 nei valori e secondo la disciplina dei previgenti CCNL".

"Art. 81 Fondo premialità e fasce

1. A decorrere dall'anno 2018, è istituito il nuovo "Fondo premialità e fasce", finanziato, in prima applicazione, dalle risorse indicate al comma 2.
2. Nel nuovo Fondo di cui al comma 1 confluiscono in un unico importo, nei valori consolidati nell'anno 2017, come certificati dal Collegio dei revisori:
 - a) le risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive del precedente Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica;
 - b) le risorse stabili del precedente Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali.
3. L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato:
 - a) di un importo calcolato in rapporto al nuovo valore della fasce attribuite che gravano sul fondo per effetto di quanto previsto dall'art. 76 (Incremento degli stipendi tabellari);
 - b) delle risorse che saranno determinate, a partire dall'anno 2018, in applicazione dell'articolo 39, comma 4, lett. b) e d) e comma 8 del CCNL 7/4/1999 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 6, comma 1, lett. b) e c) (Confronto regionale);
4. Il Fondo di cui al presente articolo può essere incrementato, con importi variabili di anno in anno:
 - a) delle risorse non consolidate regionali derivanti dall'applicazione delle disposizioni di cui all'art. 38, comma 4, lett. b) e comma 5 del CCNL del 7/4/1999 (Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali) come modificato dall'art. 33, comma 1, del CCNL del 19/4/2004 (Risorse per la contrattazione integrativa), alle condizioni e con i vincoli ivi indicati, con destinazione alle finalità di cui al comma 6 lettere a) e b), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale ai sensi dell'art. 6, comma 1, lett. a) (Confronto regionale);
 - b) delle risorse derivanti dall'applicazione dell'articolo 43 della legge n. 449/1997;
 - c) della quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'articolo 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98;
 - d) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente Fondo, tra cui a titolo esemplificativo e non esaustivo quelle di cui all'articolo dall'art. 113, D. Lgs. n. 50/2016 e quelle di cui agli artt. 10, comma 4, e 12 del DPCM del 27.3.2000;
 - e) degli importi corrispondenti ai ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni.
5. La quantificazione delle risorse del Fondo di cui al presente articolo e del Fondo di cui all'art. 80 (Fondo condizioni di lavoro e incarichi) deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017.
6. Le risorse del Fondo di cui al presente articolo - al netto delle somme non utilizzabili, in quanto destinate alla copertura dei differenziali retributivi del personale che abbia conseguito la progressione economica in anni precedenti, nonché al lordo delle medesime somme nuovamente utilizzabili a seguito della cessazione dello stesso personale - sono annualmente rese disponibili per i seguenti utilizzi:
 - a) premi correlati alla performance organizzativa;
 - b) premi correlati alla performance individuale;
 - c) attribuzione selettiva di nuove fasce retributive e conseguente copertura dei relativi differenziali retributivi con risorse certe e stabili;
 - d) eventuale trasferimento di risorse, su base annuale, al "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" di cui all'art. 80;
 - e) misure di welfare integrativo in favore del personale secondo la disciplina di cui all'art. 94 (Welfare integrativo);
 - f) trattamenti economici accessori previsti da specifiche disposizioni di legge a valere esclusivamente sulle risorse di cui al comma 4, lett. d).



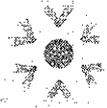


- Il "limite, definito dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018";
 - "Al fine di quantificare l'incremento del limite per ciascuna assunzione aggiuntiva...omissis.....E' necessario quindi riportare le due seguenti grandezze:
 - i. fondo per la contrattazione integrativa 2018: nell'ammontare certificato dal collegio dei revisori dei conti ai sensi dell'articolo 40-bis, primo comma del decreto legislativo n. 165/2001, trasmesso ai fini della compilazione della Tabella 15 "Fondi per la contrattazione integrativa" del Conto Annuale 2018, valutato al netto delle poste variabili che non rilevano ai fini della verifica del limite in oggetto. Per l'individuazione delle voci da escludere può costituire un utile riferimento il parere del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n.257831 del 18 dicembre 2018 (tra le voci contemplate non dovranno peraltro essere prese in considerazione, oltre a quelle riferite allo specifico ambito degli enti locali, l'ultima tra quelle elencate, ossia "le risorse dei rinnovi CCNL destinati ai Fondi per il trattamento accessorio del personale");
 - ii. personale in servizio al 31 dicembre 2018: calcolato con riferimento al personale destinatario del fondo di cui al punto precedente, tenuto conto dell'effettivo apporto lavorativo nell'anno e dei periodi di assenza che non danno diritto di accesso alla retribuzione accessoria. Pertanto, per garantire la necessaria omogeneità rispetto al calcolo del personale in servizio nell'anno di riferimento, per la determinazione del personale suddetto:
 - a. non si terrà conto del personale in comando in uscita;
 - b. si terrà conto del personale in comando in entrata;
 - c. non si terrà conto del personale assente per aspettativa;
 - d. il personale in part time sarà considerato in ragione della percentuale dell'orario di lavoro effettivo;
 - e. non si terrà conto del personale assunto per progetti finanziati da fondi extraistituzionali.
- Il calcolo così effettuato garantisce, come previsto dal parere n.179877 del 1° settembre 2020 stesso:
- a. la misura dell'adeguamento del limite in aumento (in caso di personale in servizio maggiore rispetto a quello dell'anno 2018)
 - b. la salvaguardia del valore dei fondi 2016 originario, in caso di personale in servizio inferiore rispetto a quello 2018.";
- "La quantificazione del valore unitario va effettuata un'unica volta (in quanto la norma non prevede modifiche di tale misura) e distintamente per ciascuna categoria di personale interessata attese le differenze della retribuzione accessoria previste nei diversi fondi per il trattamento accessorio individuati per il personale dirigente dell'Area sanità dal Contratto collettivo nazionale di lavoro del 19 dicembre 2019 per il personale del comparto Sanità, dal Contratto collettivo nazionale di lavoro del 22 maggio 2018 per il personale della dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa che risponde, in attesa del rinnovo 2016-2018, al Contratto collettivo nazionale di lavoro del 6 maggio 2010.";
 - "La quantificazione del valore unitario va effettuata in relazione ai singoli fondi per area contrattuale, così da disporre di risorse sufficienti a garantire tutte le componenti del trattamento accessorio stesso.";
 - "Il valore unitario medio pro capite cui fare riferimento sarà sempre quello relativo all'esercizio 2018. Il personale a valere sui fondi 2018 costituirà la base di riferimento su cui operare i possibili aumenti dei fondi nel 2019. Allo stesso modo, il personale in servizio nel 2020 dovrà essere confrontato con il personale in servizio nel 2018. L'anno di riferimento rispetto al quale calcolare possibili incrementi rimane sempre il medesimo a tutela di un meccanismo che non mira al consolidamento delle risorse all'interno dei fondi stessi ma che ha come obiettivo la garanzia del valore medio pro capite della retribuzione accessoria in caso di effettivo incremento del personale.";
 - "Ai fini della individuazione delle unità presenti nell'anno di riferimento 2022, si considera l'effettiva presenza in servizio rilevata sulla base dei cedolini stipendiali erogati al personale che accede ai fondi della contrattazione integrativa: 12 cedolini stipendiali corrispondono ad una unità di personale a tempo pieno in servizio. Pertanto, il numero dei cedolini stipendiali dei dipendenti che accedono alle risorse accessorie individuate dalla norma diviso 12 restituisce il numero di dipendenti in servizio nell'anno di riferimento.";

Visti:

- il CCNL del personale del Comparto Sanità triennio 2019-2021, sottoscritto il 2 novembre 2022, le cui disposizioni in materia di Fondi Contrattuali prevedono l'istituzione a decorrere dall'anno 2023 del "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" (art. 102) e del "Fondo premialità e condizioni di lavoro" (art. 103), nei quali confluiscono le risorse dei precedenti due fondi ("Fondo condizioni di lavoro e





CCNL 02.11.2022 PERSONALE COMPARTO	
FONDI PROVVISORI ANNO 2023	
Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali (art. 102)	€ 1.749.246,11
Fondo premialità e condizioni di lavoro (art. 103)	€ 1.166.285,89
TOTALE RISORSE FONDI PROVVISORI ANNO 2023	€ 2.915.532,00

di dare atto che la consistenza economica definitiva dei fondi dell'anno 2023 del personale del Comparto verrà determinata a consuntivo, in applicazione della normativa di cui all'art. 11, c. 1, D.L. 30 aprile 2019, n. 35, convertito con modificazioni dalla legge 25 giugno 2019, n. 60;

Dato atto che con la sottoscrizione del presente atto, il Dirigente proponente attestano, ciascuno per la parte di propria competenza, che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte del Direttore Generale.

Preso atto dei PARERI FAVOREVOLI

della DIRETTRICE AMMINISTRATIVA, dr.ssa Filomena Fortunato,

del DIRETTORE SANITARIO, dr. Pietro Milella,

IL DIRETTORE GENERALE

- vista la proposta di deliberazione che precede;
- preso atto dei pareri sopra espressi e richiamati;
- ritenuto di condividerne il contenuto;

DELIBERA

- 1) di determinare la consistenza economica definitiva dei fondi contrattuali dell'anno 2022, ex artt. 80 e 81 del CCNLL 21.05.2018, e la consistenza economica provvisoria dei fondi contrattuali dell'anno 2023, ex artt. 102 e 103 del CCNL 02.11.2022, con i seguenti importi indicati analiticamente nel prospetto contabile di cui all'allegato A che costituisce parte integrante del presente provvedimento:

2)

CCNL 21.05.2018 PERSONALE COMPARTO	
FONDI DEFINITIVI ANNO 2022	
Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80)	€ 1.359.191,68
Fondo premialità e fasce (art. 81)	€ 1.340.776,69
TOTALE RISORSE FONDI DEFINITIVI ANNO 2022	€ 2.699.968,37

CCNL 02.11.2022 PERSONALE COMPARTO	
FONDI PROVVISORI ANNO 2023	
Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali (art. 102)	€ 1.749.246,11
Fondo premialità e condizioni di lavoro (art. 103)	€ 1.166.285,89
TOTALE RISORSE FONDI PROVVISORI ANNO 2023	€ 2.915.532,00





IRCCS "Giovanni Paolo II"

PugliaSalute

Istituto di Ricerca e Cura a Carattere Scientifico
"Giovanni Paolo II" di Bari
Viale Orazio Flacco, n.65 - 70124 - Bari (BA)



La Direttrice Amministrativa
Dott.ssa Filomena Fortunato

Il Direttore Sanitario
Dott. Pietro Milella

Il Direttore Generale
Avv. Alessandro Delle Donne

Con la sottoscrizione del presente provvedimento, tutti i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio. I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, L. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), L. 190/2012 - quest'ultimo come recepito, a livello aziendale dal vigente PTPCT - tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.Lgs. 165/2001.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente provvedimento è stato pubblicato sul sito web aziendale dal giorno di adozione in data odierna sull'Albo Pretorio informatico dell'Istituto Tumori "Giovanni Paolo II".

U.O.C. SBL, Privacy e Affari Generali
La Direttrice
f.to Avv. Maria Grimaldi

9

Ai sensi del D.Lgs. n.82 del 7 marzo 2005 (Codice dell'Amministrazione Digitale) e successive modifiche, integrazioni e norme collegate, il presente documento informatico sottoscritto con firma digitale qualificata sostituisce il documento cartaceo sottoscritto con firma autografa.



RETE
ONCOLOGICA
PUGLIESE



REGIONE
PUGLIA

FONDI CONTRATTUALI COMPARTO SANITA' (CCNL 02/11/2022)		EURO
FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI (art. 102 C.C.N.L. 2019-2021)		
Somme destinate nell'anno 2022 al finanziamento di:		
Indennità incarichi di funzione (ricupero integrativo del 15/12/2020 - deliberazione n. 39 del 21.01.2021 - art. 102 comma 2 lett. a)		92.000,00 €
Indennità ex art. 32 comma 5 - art. 102 comma 2 (lett. b)		5.035,29 €
Valore comune indennità di qualificazione professionale - art. 102 comma 2 lett. c)		373.453,01 €
Valore indennità professionale specifica - art. 102 comma 2 lett. c)		153.911,11 €
Valore fasce economiche in godimento da parte del personale al 31/12/2022 - art. 102 comma 2 lett. d)		738.850,95 €
Totale fondo iniziale Anno 2022		1.383.250,36 €
Personale in servizio al 31/12/2018 (Unità equivalenti)		407,80
Valore Medio pro-capite rideterminato - Anno 2023		3.342,94 €
Personale presente nell'anno 2022 (N. Mensilità: 5.685,48 / 12 = 473,79 Unità equivalenti)		473,79
Incremento / Decremento personale anno 2022 rispetto al 2018		65,99
Incremento per Applicazione - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Anno 2022		270.600,52
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno precedente - base annua (Anno 2018)		10.991,24 €
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno precedente - base annua (Anno 2019)		16.962,35 €
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno precedente - base annua (Anno 2020)		18.280,34 €
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno precedente - base annua (Anno 2021)		10.070,84 €
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno precedente - base annua (Anno 2022)		4.732,39 €
Abbuono RIA (art.23 comma 2 D.Lgs.n.75/2017)		-56.017,14 €
Incremento pari a € 91,00 per personale in servizio al 31/12/2015 (n. 298 unità) - importo su base annua (art. 80, c. 3, lett. a) dal 2019		27.118,00 €
Incremento valore economico fasce e valore del 01/01/2021 - art. 101, comma 2 CCNL 2019-2021		41.253,50 €
Incremento pari a € 84,50 per il personale in servizio al 31/12/2018 - su base annua (art. 102, comma 1 CCNL 2019-2021)		31.011,50 €
Incremento non superiore a € 145,53 per il personale in servizio al 31/12/2018 - su base annua (art. 102, comma 5 CCNL 2019-2021) (art. 1, comma 5/2 Legge n. 234/2021 - € 145,53 oppure 0,55% su monte salari 2018)		59.409,51 €
Differenziale economico (solo stipendio tabellare) personale categoria D e livello DS (art.102, comma 2, lett. a) CCNL 2019-2021		13.602,74 €
Incremento fondo n. 85 area lavoro straordinario - categoria n. 4, scatch di Posizione organizzativa, c. art. n. 2 del 04/04/2023 (risultato decurtazione anno 2018)		4.994,81 €
TOTALE RISORSE FONDO DEFINITIVO ART. 102 ANNO 2022		1.748.245,11 €
FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO (art. 103 C.C.N.L. 2019-2021)		
Fondo condizioni di lavoro ed Inaricchi (ex art. 80 CCNL 2016/2018) consolidato al 31/12/2022 - Al netto dell'applicazione del Decreto Calabria		1.182.270,53 €
Fondo premialità e fasce (ex art. 81 CCNL 2016/2018) consolidato al 31/12/2022 - Al netto dell'applicazione del Decreto Calabria		1.163.274,51 €
Somma trasferite al fondo art. 102 destinate a:		
Indennità ex art. 32 comma 5 - art. 102 comma 2 (lett. b)		-92.000,00 €
Indennità incarichi di funzione (ricupero integrativo del 15/12/2020 - deliberazione n. 39 del 21.01.2021) - art. 102 comma 2 (lett. a)		-5.035,29 €
Indennità ex art. 32 comma 5 - art. 102 comma 2 (lett. b)		-373.453,01 €
Valore comune indennità di qualificazione professionale - art. 102 comma 2 lett. c)		-153.911,11 €
Valore fasce economiche in godimento da parte del personale al 31/12/2022 - art. 102 comma 2 lett. d)		-738.850,95 €
Totale fondo iniziale Anno 2022 - COMPARTO		982.234,68 €
Personale in Servizio al 31/12/2018 (Unità equivalenti)		407,80
Valore Medio pro-capite rideterminato - Anno 2023		2.408,62 €
Personale presente nell'anno 2022 (N. Mensilità: 5.685,48 / 12 = 473,79 Unità equivalenti)		473,79
Incremento / Decremento personale anno 2022 rispetto al 2018		65,99
Incremento per applicazione art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Anno 2022		189.844,74 €
Incremento pari a € 68,41 per il personale in servizio al 31/12/2018 - su base annua (art. 103, comma 7 CCNL 2019-2021)		25.106,47 €
Risparmio RIA personale cessato dal servizio in corso di anno precedente 2022 - Pro rata - DA NON STORICIZZARE (anno 2023)		-1.567,05 €
Abbuono RIA (art.23 comma 2 D. Lgs. n. 75/2017)		-1.567,05 €
RISORSE FONDO PROVVISORIO ART. 103 ANNO 2023		1.166.255,89 €

FONDI CONTRATTUALI COMPARTO SANITA' (CCNL 21/05/2018)		EURO
FONDO PARTICOLARI CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI (art. 80 C.C.N.L. 2016-2018)		
FONDO DEFINITIVO ANNO 2022		
Somma trasferite in applicazione CCNL 21/05/2018 (deliberazione n. 214 del 12.03.2019)		503.432,06 €
Valore al 31/12/2017 - Indennità per incarichi di funzione (ex art. 4 Posizioni organizzative e n. 15 Coordinamenti)		77.709,84 €
Valore al 31/12/2017 - Indennità di qualificazione professionale		347.045,76 €
Valore al 31/12/2017 - Indennità professionale specifica		149.143,31 €
Valore al 31/12/2017 - Indennità professionale specifica		15.040,73 €
Incremento fondo personale ASI Bari anno 2018		4.673,82 €
Incremento fondo n. 55 area lavoro straordinario x n. 4 incarichi di Posizione organizzativa (su base annua) - € 1.169,55 x 4 = € 4.678,20		1.095.898,68 €
Totale fondo consolidato al 31/12/2018		407,80
Valore Medio pro-capite anno 2018		2.681,94 €
Personale in Servizio al 31/12/2018 (Unità equivalenti)		473,79
Personale presente nell'anno 2022 (N. Mensilità: 5.685,48 / 12 = 473,79 Unità equivalenti)		65,99
Incremento / Decremento personale anno 2022 rispetto al 2018		176.981,15 €
Incremento per Applicazione - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Anno 2022		14.942,38 €
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno precedente - base annua (Anno 2018)		18.280,34 €
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno precedente - base annua (Anno 2019)		10.070,84 €
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno precedente - base annua (Anno 2020)		54.264,75 €
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno precedente - base annua (Anno 2021)		27.118,00 €
Abbuono RIA (art.23 comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)		31.011,50 €
Incremento pari a € 91,00 per personale in servizio al 31/12/2015 (n. 298 unità) - importo su base annua (art. 80, c. 3, lett. a) dal 2019		59.409,51 €
Incremento non superiore a € 145,53 per il personale in servizio al 31/12/2018 - su base annua (art. 102, comma 5 CCNL 2019-2021) - art. 1, comma 5/2 Legge n. 234/2021 - € 145,53 oppure 0,55% su monte salari 2018)		176.981,15 €
Incremento per Applicazione - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Anno 2022		4.994,81 €
Incremento fondo n. 85 area lavoro straordinario - categoria n. 4, scatch di Posizione organizzativa, c. art. n. 2 del 04/04/2023 (risultato decurtazione anno 2018)		1.359.491,68 €
TOTALE RISORSE FONDO DEFINITIVO ART. 80 ANNO 2022		1.359.491,68 €
FONDO PREMIALITA' EFASCE (art. 81 C.C.N.L. 2016-2018)		
Fondo produttività collettiva ASI Bari anno 2018		500.007,79 €
Decremento Fondo produttività collettiva ASI Bari anno 2018		-130,01 €
Incremento fondo fasce retributive personale ASI Bari anno 2018		10.227,55 €
Fondo fasce retributive posizioni organizzative, ecc. consolidato al 31/12/2017		1.127.139,81 €
Incremento valore economico fasce a valore dal 01/01/2016 al 31/12/2016 (art. 76 CCNL 2016-2018)		2.556,58 €
Incremento valore economico fasce a valore dal 01/01/2017 al 31/12/2017 (art. 76 CCNL 2016-2018)		8.665,41 €
Incremento valore economico fasce a valore dal 01/01/2018 al 31/12/2018 (art. 76 CCNL 2016-2018)		15.891,20 €
Conglobamento I.V.C. nel trattamento economico da 01/05/2018 al 31/12/2018 (art. 76 CCNL 2016-2018)		5.764,98 €
Trasferimento somme in applicazione CCNL 21/05/2018 al Fondo art. 80 - Destinate a:		
Valore al 31/12/2017 - Indennità di funzione (Ex incarichi di Posizioni organizzative e coordinamenti)		-97.709,84 €
Valore al 31/12/2017 - Indennità di qualificazione professionale		-347.045,76 €
Valore al 31/12/2017 - Indennità professionale specifica		-149.143,31 €
Valore al 31/12/2017 - Indennità professionale specifica		-15.040,73 €
Totale fondo consolidato al 31/12/2018		1.066.916,94 €
Personale in Servizio al 31/12/2018 (Unità equivalenti)		407,80
Valore Medio pro-capite anno 2018		2.689,83 €
Personale presente nell'anno 2022 (N. Mensilità: 5.685,48 / 12 = 473,79 Unità equivalenti)		473,79
Incremento / Decremento personale anno 2022 rispetto al 2018		65,99
Incremento per Applicazione - art. 11 D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 - Anno 2022		177.502,18 €
Incremento pari a € 68,41 per il personale in servizio in corso di anno precedente 2021 (pro rata DA NON STORICIZZARE nell'anno 2022)		4.733,59 €
Abbuono RIA (art.23 comma 2 D. Lgs. n. 75/2017)		-4.733,59 €
TOTALE RISORSE FONDO DEFINITIVO ART. 81 ANNO 2022		1.340.776,69 €