



Area Gestione Risorse Umane

DELEGAZIONE TRATTANTE OO.SS. AREA COMPARTO SANITA' DEL 26.07.2023

ore 10.30 presso la Sala Riunioni gli uffici di via c. Rosalba, Bari

presenti parte pubblica:

Direttore Generale: Alessandro Delle Donne

Direttrice Amministrativa: Filomena Fortunato

Direttore Area Gestione Risorse Umane: Donato Madaro

Dirigente Controllo di Gestione: Vito Angiulli

Dirigente Professioni Sanitarie: Anna Colantoni

Segretario verbalizzante: Stefania Volpe

presenti parte sindacale:

CISL FP: Michele Schinco, Giulio Loconsole

UIL FPL: Paola Bruno, Aldo Petrarota, Angela Parente

FP CGIL: Ileana Remini

FIALS: Saverio Andreola, Massimiliano Martino, Massimo Minafra, Marianna Sivo

RSU: Pasquale Santorsola, Rosaria Santoro, Michele Carrassi

Odg: nota prot.n. 16396 del 11.07.2023

La riunione inizia alle ore 10.30.

Aprè i lavori il Direttore Generale che informa i presenti che con gli emolumenti di luglio sarà corrisposta la produttività 2022, salvo conguagli.

1° punto odg: residui fondi contrattuali anno 2022 e costituzione provvisoria fondi 2023, oggetto di contrattazione integrativa aziendale ai sensi dell'art. 9 CCNL 02.11.2022

Il Direttore Generale illustra il primo punto all'odg, dei fondi contrattuali definitivi anno 2022 e provvisori anno 2023 costituiti con deliberazione n. 635 del 25.07.2023.

Viene consegnata ai presenti la tabella dei residui dei fondi anno 2022, allegata al presente accordo.

Il Direttore Amministrativo condivide con i presenti i dati di sintesi commentandone i risultati. Evidenzia in particolare che, avendo pagato un acconto della produttività 2022 pari a euro 89.455,92, sarà corrisposta nel mese di luglio 2023 la somma di € 290.544,08 a titolo di saldo rispetto alla consistenza della posta (premierità) pari a € 380.000,00 come da Accordo Integrativo del 06.07.2022 (deliberazione n.468 del 09.09.2022).



Pertanto i residui attivi oggetto della odierna contrattazione integrativa ammontano a euro 296.748,32 di cui euro 60.163,21 residui del fondo ex art. 80 CCNL 21.05.2018 ed euro 236.585,11, residuo ex art. 81. A seguito della certificazione del Collegio Sindacale, i residui potranno essere corrisposti entro il mese di ottobre 2023. Al termine della discussione le Parti sottoscrivono il presente

ACCORDO DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:

L'importo residuo di euro 296.748,32 viene destinato al fondo ex art.81 CCNL 21.05.2018 per incrementare la posta (premieria) per l'anno 2022.

Per quanto riguarda la destinazione delle risorse dei fondi 2023, le Parti stabiliscono di rinviare la discussione ad una prossima seduta monotematica.

Il presente Accordo di contrattazione integrativa viene inviato al Collegio Sindacale per la certificazione prevista dall'art. 40-bis del D.Lgs. 165/2001 e smi.

2° punto odg: regolamento orario di lavoro, personale del Comparto, oggetto di confronto sindacale ai sensi dell'art. 6 comma 3, lett a) CCNL 02.11.2022

Il Direttore Generale illustra in premessa le ragioni di carattere strategico-organizzativo, relative anche alla riduzione delle liste di attesa e al raggiungimento di una più efficiente organizzazione del lavoro, per cui si rende necessario approvare la proposta dell'Amministrazione del nuovo Regolamento sull'orario di lavoro. Prende atto che non sia stata raggiunta la piena intesa sulle modificazioni proposte e apre la discussione sull'argomento, con particolare riferimento all'articolazione dei turni, così come rappresentati con nota prot. n. 13022 del 31.05.2023.

Dopo ampia e costruttiva discussione, le OO.SS. ritengono accoglibili le motivazioni della proposta e chiedono per il prosieguo del confronto, l'istituzione di un apposito tavolo tecnico/Delegazione Trattante, congiunto con la dirigenza dell'Area Sanità utile alla piena realizzazione di un percorso condiviso dalle Parti.

3° punto all'odg: protocollo applicativo per la gestione dei sistemi della performance, oggetto di confronto sindacale ai sensi dell'art. 6 comma 2, lett. c) CCNL 02.11.2022

Le OO.SS. faranno pervenire le proprie osservazioni entro il 15 settembre 2023. In caso di assenza di osservazioni o ulteriori richieste di modifiche o integrazioni, il Regolamento si intenderà approvato.

Letto, confermato e sottoscritto.

PARTE PUBBLICA

Direttore Generale: Alessandro Delle Donne

Direttrice Amministrativa: Filomena Fortunato

Direttore Area Gestione Risorse Umane: Donato Madaro



IRCCS Istituto Tumori "Giovanni Paolo II"
Sede Legale: Viale Orazio Flacco, 65 - 70125 Bari - P.I. 0072727072L



Area Gestione Risorse Umane - Uffici Amministrativi: Via C. Rosalba, 47/z - 70124 Bari
Tel +39 080.5555053 - pec: risorse.umane@pec.oncologico.bari.it



Dirigente Controllo di Gestione: Vito Angiulli

Dirigente Professioni Sanitarie: Anna Colantoni

Anna Colantoni

Segretario verbalizzante: Stefania Volpe

Stefania Volpe

PARTE SINDACALE

CISL FP: Michele Schinco, Giulio Loconsole

Michele Schinco *Giulio Loconsole*

UIL FPL: Paola Bruno, Aldo Petrarota, Angelo Parente

Paola Bruno *Aldo Petrarota* *Angelo Parente*

FP CGIL: Ileana Remini

Ileana Remini

FIALS: Saverio Andreola, Massimiliano Martino, Massimo Minafra, Marianna Sivo

Saverio Andreola *Massimiliano Martino* *Massimo Minafra* *Marianna Sivo*

RSU: Pasquale Santorsola, Rosaria Santoro, Michele Carrassi

Pasquale Santorsola *Rosaria Santoro* *Michele Carrassi*

[Signature]

[Signature]

[Signature]

Allegato all'Accordo Interpretativo aziendale

PARTE PUBBLICA

DE Gaudenzi

DA Umberto

D.R. AGRIU *M. Medoro*

ING. ANGIULLI

AR.SSA COLANTONI *Colantoni*

AR.SSA VOLPE *Volpe*

PARTE SINDACALE

CISL FP *Quaranta*

VIL FPL *P. P. P. P. P.*

FP CGIL *CGIL*

FIALS *FIALS*

RSU *RSU*

F. P. S. S.

Mano (Grave) S. S.

ISTITUTO TUMORI "GIOVANNI PAOLO II" BARI	
PERSONALE COMPARTO - FONDI DEFINITIVI ANNO 2022 - Deliberazione n. 635 del 25/07/2023	
MONITORAGGIO SPESA FONDI AL 31/12/2022	
Fondo articolo 80 - Condizioni di lavoro e incarichi	1.359.191,68 €
A) RISORSE FONDO DEFINITIVO ANNO 2022	1.359.191,68 €
SPESA PER IQP, IPS, IND (ART 44, COMMA 5, CCNL 1995)	527.364,12 €
SPESA PER INCARICHI DIII FUNZIONE (EX POSIZIONI ORGANIZZATIVE E COORDINAMENTI)	54.581,91 €
SPESA PER LAVORO STRAORDINARIO	67.351,96 €
SPESA PER STRAORDINARIO IN PRONTA DISPONIBILITA'	68.486,86 €
SPESA PER ALTRE INDENNITA' ACCESSORIE (IND. DI TURNO, GIORNALIERE, ECC.) - SPESA AL 31/12/2022	581.243,62 €
B) TOTALE SPESA FONDO ARTICOLO 80 AL 31/12/2022	1.299.028,47 €
C) = A - B RESIDUI FONDO ART. 80 AL 31/12/2022	60.163,21 €
Fondo articolo 81 - Premialità e fasce	
POSTA PREMIALITA' ANNO 2022 - Accordo Integrativo del 06/07/2022 (deliberazione n. 468 del 09/09/2022)	1.340.776,69 €
POSTA FASCE 2022	380.000,00 €
A) RISORSE FONDO DEFINITIVO ANNO 2022	960.776,69 €
SPESA PER FASCE RETRIBUTIVE, ASSEGNI AD PERSONAM	1.340.776,69 €
SPESA PER ACCONTO PRODUTTIVITA' ANNO 2022	738.850,95 €
B) TOTALE SPESA FONDO ART. 81 AL 31/12/2022	89.455,92 €
C) = A - B SUB TOTALE RESIDUI FONDO ART. 81 AL 31/12/2022	828.306,87 €
D) QUOTA 5% SPERIMENTAZIONI CLINICHE PER FONDO PREMIALITA' COMPARTO ANNO 2022	512.469,82 €
E) Trattenute Legge 133/2008	15.099,27 €
F) = C + D - E TOTALE RESIDUI FONDO ART. 81 AL 31/12/2022	-439,90 €
TOTALE RESIDUI FONDI DEFINITIVI ART. 80 E ART. 81 ANNO 2022	527.129,19 €
TOTALE RESIDUI FONDI DEFINITIVI ART. 80 E ART. 81 ANNO 2022	587.292,40 €

BARI, 26 LUGLIO 2023