**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

OGGETTO: Presa d'atto ed esecuzione dell'Accordo Integrativo sottoscritto il 18.10.2022 con le Organizzazioni Sindacali rappresentative del CCNL 11.07.2019 in materia di Premi correlati alla Performance 2021 per il Personale del Comparto - Sezione del personale del ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria.

UNITÀ OPERATIVA PROPONENTE:

SC AREA GESTIONE RISORSE UMANE

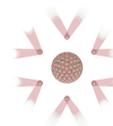
- *Visto il D.Lgs. 30.12.1992 n. 502 e successive integrazioni e modificazioni;*
- *Visto il D.Lgs. 16.10.2003 n. 288 così come modificato dalla sentenza della Corte Costituzionale n. 270 del 23.6.2005;*
- *Vista la DGR n. 1263 del 07.08.2020 di nomina del CIV e successiva rettifica con DGR n. 1562 del 17.09.2020;*
- *Vista la deliberazione di Giunta Regionale n.2073 del 06.12.2021 ed il D.P.G.R. n.34 del 09.02.2022;*

In Bari, nella sede dell'Istituto Tumori "Giovanni Paolo II" di Bari, già Ospedale Oncologico, il *Direttore Generale Avv. ALESSANDRO DELLE DONNE*, assistito dalla *Direttrice Amministrativa DOTT.SSA FILOMENA FORTUNATO* e dal *Direttore Sanitario DOTT. PIETRO MILELLA*, ha adottato la presente deliberazione sulla base della proposta di seguito riportata.

Sull'argomento in oggetto, il Direttore della Struttura Dott. Donato Madaro, con la sottoscrizione della presente proposta, relaziona quanto segue:

Premesso che:

- la legge n. 205/2017, art. 1, comma 427, l'art. 8 del CCNL 11.07.2019 e il Decreto del Ministero Salute n. 164/2019 definiscono l'architettura gestionale e metodologica della valutazione del personale della c.d. "Piramide della Ricerca";
- ai sensi del CCNL 11.07.2019 e del DM n. 164/2019, questo Istituto si è dotato del Regolamento interno per la valutazione finalizzata al mantenimento in essere del contratto del personale inquadrato nel ruolo di Ricercatore Sanitario ovvero di Collaboratore professionale di ricerca sanitaria, giusta deliberazione n. 137 del 15.02.2022, finalizzato a gestire tale processo attraverso una metodologia uniforme, anche se opportunamente differenziata nell'oggetto della valutazione in funzione delle distinte figure professionali coinvolte;
- ai sensi degli art. 2 e 7 del Decreto 20 novembre 2019, n. 164 del Ministero della Salute il personale rientrante nel profilo di ricercatore sanitario e di collaboratore professionale della ricerca è soggetto a valutazione annuale da parte del Direttore Scientifico. I criteri per la valutazione annuale di cui al comma 1 dell'art. 2 dello stesso Decreto sono definiti da un nucleo di valutazione, nominato dal direttore scientifico, che lo presiede, e composto da due componenti dallo stesso individuati tra i dirigenti dell'IRCCS;



Visto il verbale del 10.03.2021 con il quale il Nucleo di Valutazione di cui sopra, nominato con deliberazione n. 680 del 11.09.2020, ha stabilito, tra l'altro, la soglia per il raggiungimento degli obiettivi per l'anno 2021 sulla base dei seguenti parametri:

- Ricercatori sanitari: il 60% per i DS/6, il 50% per i DS/3, il 40% per i DS/0;
- Collaboratori professionali di ricerca sanitaria: il 60% per i D/6, il 50% per i D/3, il 40% per i D/0;

Vista la deliberazione del Commissario Straordinario n. 137 del 15.02.2022 di adozione del "Regolamento per la valutazione professionale del personale Ricercatore sanitario e del personale Collaboratore professionale di ricerca sanitaria";

Letta la Relazione della Performance anno 2021 di questo IRCCS, approvata con deliberazione n. 277/2022 e validata dal competente OIV con verbale n. 3 del 30.06.2022 pubblicato sul sito istituzionale in "Amministrazione Trasparente".

Dato atto che il Direttore Scientifico, con nota prot. n. 22471 del 07.10.2022 avente ad oggetto "Valutazione annuale del personale della ricerca sanitaria e addetto alle attività di supporto alla ricerca sanitaria", al termine del processo valutativo per il pagamento della premialità anno 2021, ha rappresentato quanto segue:

- "Come previsto dalla normativa richiamata, il personale della ricerca sanitaria e addetto alle attività di supporto alla ricerca sanitaria, ha redatto per l'anno 2020 e 2021 apposita relazione sull'attività di ricerca svolta nell'anno considerato, a firma congiunta con il relativo Principal Investigator.

In data 15 settembre 2022 la Direzione Scientifica ha riunito i Principal Investigator e i componenti del nucleo di valutazione, Dott.ssa Stefania Tommasi e Dott. Vito Lorusso, per l'analisi dei dati finalizzata alla Valutazione del Personale relativo alla Piramide della Ricerca per le annualità 2020 e 2021, i quali hanno confermato che l'attività svolta dal personale della ricerca sanitaria e addetto alle attività di supporto alla ricerca sanitaria, relazionata rispettivamente per gli anni 2020 e 2021, è adeguata ed in linea con le attese. Pertanto, la scrivente valuta raggiunti gli obiettivi assegnati per i ricercatori sanitari e per i collaboratori di ricerca sanitaria.

L'esito della valutazione positiva per l'annualità 2020 e 2021 è stato trasmesso dalla Direzione Scientifica al personale della ricerca sanitaria e addetto alle attività di supporto alla ricerca sanitaria.

Gli indicatori dell'attività scientifica, riportati nella tabella seguente, derivanti dalle analisi delle Dichiarazioni Sostitutive inoltrate al Ministero della Salute, mostrano l'andamento positivo registrato anche nel corso del 2021.

Descrizione	2020	2021	Variazione % (2021/2020)
Numero pubblicazioni	166,00	209,00	26%
Impact factor normalizzato	674,00	887,78	32%
IFN/persona dedicata	4,56	5,01	0%
Numeri ricercatori da anagrafica ricerca	162	207	28%

In relazione alla premialità:



- *l'art. 13 "Premi correlati alla Performance" del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 11.07.2019 relativo al personale del comparto sanità, sezione del personale del ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria, definisce al comma 1. "I premi correlati alla performance di cui all'art. 11, comma 1, lett. c), sono attribuiti a valere sulle risorse finanziarie derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, sulla base dei regolamenti dell'attività conto terzi adottati dagli istituti in attuazione della predetta disposizione legislativa, nonché a valere sulle risorse finanziarie dei progetti di cui all'art. 1, comma 429, della legge n. 205/2017 e sulle disponibilità di cui al comma 430 del medesimo articolo".*

Alla luce di quanto innanzi rappresentato, dovendo trattare il tema della premialità per l'anno 2021 si propone di utilizzare per il pagamento delle premialità del personale della ricerca, che ha raggiunto gli obiettivi assegnati, i fondi derivanti dall'accantonamento effettuato negli anni per le sperimentazioni profit in relazione alla quota di ripartizione definita dai relativi regolamenti.

In particolare, si propone di utilizzare per l'anno 2021 le somme accantonate, come previsto dal Regolamento approvato con delibera n. 214/2003, per la Direzione Aziendale per finalità di Ricerca, che presentano una disponibilità adeguata alla finalità di cui sopra, fermo restando l'opportunità di rendere comparabili gli importi da corrispondere al personale della ricerca con quelli erogati al personale strutturato".

Considerato che nel corso della delegazione trattante tenutasi in data 18.10.2022:

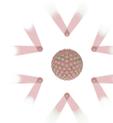
- in conformità con quanto riportato nella sopracitata nota prot. n. 22471 del 07.10.2022, la Direzione Scientifica dell'Istituto ha proposto di utilizzare, ai fini del pagamento delle premialità 2021, i fondi derivanti dall'accantonamento effettuato negli anni per le sperimentazione profit e, in particolare, per l'anno 2021 le somme accantonate per la Direzione Aziendale per finalità di Ricerca, giusta Regolamento aziendale approvato con deliberazione n. 214/2003;
- le OO.SS. e la RSU aziendale hanno chiesto di uniformare le quote per la premialità dell'anno 2021 del personale della "Piramide della Ricerca" a quelle del personale del Comparto Sanità, cat. D e Ds, anche al fine di evitare disparità di trattamento tra personale dedito alla ricerca e personale adibito all'assistenza;

Preso atto dell'Accordo Integrativo sottoscritto il 18.10.2022 dalla Parte Pubblica e dalle Organizzazioni Sindacali rappresentative del CCNL 11.07.2019 e dalla RSU aziendale, in materia di Premi correlati alla Performance 2021 per il Personale del Comparto - Sezione del personale del ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria, allegato al presente quale parte integrante e sostanziale;

Preso atto della nota prot. n. 29001 del 22.12.2022, con la quale il Collegio Sindacale di questo Istituto ha espresso parere favorevole e certificato l'Accordo integrativo del 18.10.2022, ai sensi dell'art. 40-bis, c. 1, del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., in ordine alla compatibilità dei costi del suddetto Accordo integrativo con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;

Dato atto che:

- i premi correlati alla performance dell'anno 2021 saranno erogati al personale della "Piramide della Ricerca" con gli stessi criteri e modalità (assenze, ecc.) applicati al personale del Comparto, giusta deliberazione n. 288/2015;
- detti premi saranno corrisposti a valere sull'accantonamento effettuato per le sperimentazioni profit, previsto dal Regolamento approvato con deliberazione n. 214/2003, per la Direzione Aziendale per finalità di Ricerca che presenta la relativa disponibilità, con gli importi di seguito riportati:



PERSONALE PIRAMIDE DELLA RICERCA - PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ANNO 2021	
Premio individuale Performance anno 2021 Personale cat. D - Collaboratore professionale di ricerca sanitaria (quota annua 100%)	€ 1.075,00
Premio individuale Performance anno 2021 Personale cat. DS - Ricercatore sanitario (quota annua 100%)	€ 1.161,00
Totale Premi Performance anno 2021 n. 8 unità di Personale cat. D - Collaboratore professionale di ricerca sanitaria	€ 7.168,63
Totale Premi Performance anno 2021 n. 13 unità di Personale cat. DS - Ricercatore Sanitario	€ 14.367,77
Totale Premi Performance anno 2021	€ 21.536,40
23,80% Cpdel	€ 5.125,66
1% Inail	€ 215,36
1,61% Inps	€ 346,74
8,5% Irap	€ 1.830,59
Totale costo Premi Performance anno 2021	€ 29.054,75

Dato atto che, con la sottoscrizione del presente atto, il Dirigente proponente attesta che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte del Direttore Generale.

Preso atto dei PARERI FAVOREVOLI

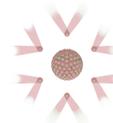
della DIRETTRICE AMMINISTRATIVA, dr.ssa Filomena Fortunato,

del DIRETTORE SANITARIO, dr. Pietro Milella,

IL DIRETTORE GENERALE

- vista la proposta di deliberazione che precede;
- preso atto dei pareri sopra espressi e richiamati;
- ritenuto di condividerne il contenuto;

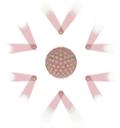
DELIBERA



di approvare la proposta che qui si intende integralmente riportata:

- prendere atto dell'Accordo Integrativo sottoscritto il 18.10.2022 dalla Parte Pubblica e dalle Organizzazioni Sindacali rappresentative del CCNL 11.07.2019 e dalla RSU aziendale, in materia di Premi correlati alla Performance 2021 per il Personale del Comparto - Sezione del personale del ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria, allegato al presente quale parte integrante e sostanziale;
- prendere atto della nota prot. n. 29001 del 22.12.2022, con la quale il Collegio Sindacale di questo Istituto ha espresso parere favorevole e certificato l'Accordo integrativo del 18.10.2022, ai sensi dell'art. 40-bis, c. 1, del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., in ordine alla compatibilità dei costi del suddetto Accordo integrativo con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;
- disporre all'Area Gestione Risorse Umane l'immediata esecuzione del predetto Accordo integrativo;
- dare atto che i premi correlati alla performance dell'anno 2021 saranno erogati al personale della "Piramide della Ricerca" con gli stessi criteri e modalità (assenze, ecc.) applicati al personale del Comparto, giusta Delibera n. 288/2015;
- dare atto che detti premi saranno corrisposti a valere sull'accantonamento effettuato per le sperimentazioni profit, previsto dal Regolamento approvato con deliberazione n. 214/2003, per la Direzione Aziendale per finalità di Ricerca che presenta la relativa disponibilità, con gli importi di seguito riportati:

PERSONALE PIRAMIDE DELLA RICERCA - PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ANNO 2021	
Premio individuale Performance anno 2021 Personale cat. D - Collaboratore professionale di ricerca sanitaria (quota annua 100%)	€ 1.075,00
Premio individuale Performance anno 2021 Personale cat. DS - Ricercatore sanitario (quota annua 100%)	€ 1.161,00
Totale Premi Performance anno 2021 n. 8 unità di Personale cat. D - Collaboratore professionale di ricerca sanitaria	€ 7.168,63
Totale Premi Performance anno 2021 n. 13 unità di Personale cat. DS - Ricercatore Sanitario	€ 14.367,77
Totale Premi Performance anno 2021	€ 21.536,40
23,80% Cpdel	€ 5.125,66
1% Inail	€ 215,36
1,61% Inps	€ 346,74
8,5% Irap	€ 1.830,59
Totale costo Premi Performance anno 2021	€ 29.054,75



- trasmettere il presente provvedimento alla Direzione Scientifica, alle Organizzazioni Sindacali rappresentative del CCNL 11.07.2019 e alla RSU aziendale;
- pubblicare la presente deliberazione nel sito web dell'Istituto.

Il Direttore
Area Gestione Risorse Umane
Dr. Donato Madaro



La Direttrice Amministrativa
Dott.ssa Filomena Fortunato

Il Direttore Sanitario
Dott. Pietro Milella

Il Direttore Generale
Avv. Alessandro Delle Donne

Con la sottoscrizione del presente provvedimento, tutti i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio. I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, L. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), L. 190/2012 - quest'ultimo come recepito, a livello aziendale dal vigente PTPCT - tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.Lgs. 165/2001.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente provvedimento è stato pubblicato sul sito web aziendale dal giorno di adozione in data odierna sull'Albo Pretorio informatico dell'Istituto Tumori "Giovanni Paolo II".

U.O.C. SBL, Privacy e Affari Generali
La Direttrice
f.to Avv. Maria Grimaldi