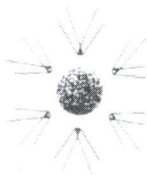


ISTITUTO TUMORI "GIOVANNI PAOLO II" BARI

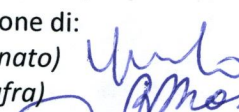
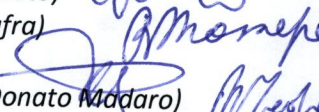
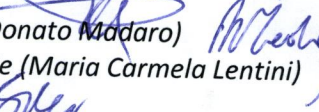
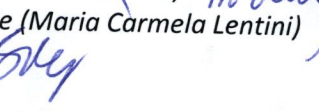

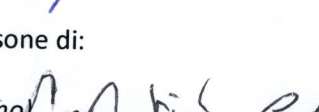
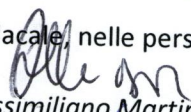
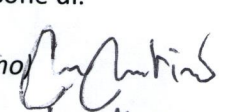
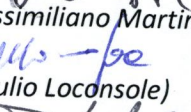
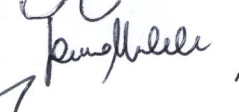
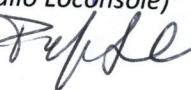


ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

ACCORDO INTEGRATIVO tra i Rappresentanti dell'IRCCS Istituto Tumori "Giovanni Paolo II" di Bari e le Organizzazioni Sindacali rappresentative del CCNL 11.07.2019 "Personale del Comparto Sanità sezione del personale del ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria".

Premi correlati alla Performance anno 2022 ai sensi dell'art.11, co. 1, lett. C), CCNL 11.07.2019

Il **giorno 18 del mese di ottobre dell'anno 2022** alle ore 11:00, presso gli Uffici amministrativi di via Camillo Rosalba n. 47/z, si è tenuto l'incontro di contrattazione integrativa aziendale tra:

- La delegazione di Parte Pubblica, nelle persone di:
Il Direttore Amministrativo (Filomena Fortunato) 
Il Vice Direttore Scientifico (Raffaella Massafra) 
Il Direttore Sanitario (Pietro Milella) 
Il Direttore Area Gestione Risorse Umane (Donato Madaro) 
Il Dirigente Area Gestione Risorse Finanziarie (Maria Carmela Lentini) 
Il segretario verbalizzante (Stefania Volpe) 
- La delegazione di Parte Sindacale, nelle persone di:
FP CGIL (Donata Raffaele) 
UIL Fpl (Aldo Petrarota, Massimiliano Martino) 
FIALS (Massimo Minafra) 
CISL FP (Michele Schinco, Giulio Loconsole) 
RSU (Pasquale Santorsola) 

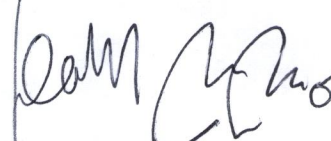

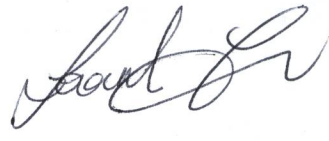
PREMESSA

La legge n. 205/2017, art. 1, comma 427, l'art. 8 del CCNL 11.07.2019 e il Decreto del Ministero Salute n. 164/2019 definiscono l'architettura gestionale e metodologica della valutazione del personale della c.d. "Piramide della Ricerca".

Ai sensi del CCNL 11.07.2019 e del DM n. 164/2019, questo Istituto si è dotato del Regolamento interno per la valutazione finalizzata al mantenimento in essere del contratto del personale inquadrato nel ruolo di Ricercatore Sanitario ovvero di Collaboratore professionale di ricerca sanitaria, giusta deliberazione n. 137 del 15.02.2022, finalizzato a gestire tale processo attraverso una metodologia uniforme, anche se opportunamente differenziata nell'oggetto della valutazione in funzione delle distinte figure professionali coinvolte.

Ai sensi degli art. 2 e 7 del Decreto 20 novembre 2019, n. 164 del Ministero della Salute il personale rientrante nel profilo di ricercatore sanitario e di collaboratore professionale della ricerca è soggetto a valutazione annuale da parte del Direttore Scientifico. I criteri per la valutazione annuale di cui al comma 1 dell'art. 2 dello stesso Decreto sono definiti da un nucleo di valutazione, nominato dal direttore scientifico, che lo presiede, e composto da due componenti dallo stesso individuati tra i dirigenti dell'IRCCS.

L'esito della valutazione positiva per l'annualità 2021 è stato trasmesso dalla Direzione Scientifica al personale della ricerca sanitaria e addetto alle attività di supporto alla ricerca sanitaria.



Gli indicatori dell'attività scientifica, riportati nella tabella seguente, derivanti dalle analisi delle Dichiarazioni Sostitutive inoltrate al Ministero della Salute, mostrano l'andamento positivo registrato anche nel corso del 2021.

Descrizione	2020	2021	Variazione % (2021/2020)
Numero pubblicazioni	166	209	26%
Numero personale della ricerca "Piramidato"	25	21	0%
Impact factor normalizzato	674	888	32%
IFN/persona dedicata	4	5	0%
Numero pazienti reclutati in trials clinici	593	746	26%
Numeri ricercatori da anagrafica ricerca	162	207	28%

Il Vice Direttore Scientifico, alla luce di quanto innanzi rappresentato, dovendo trattare il tema della premialità per l'anno 2021, propone di utilizzare per il pagamento delle premialità i fondi derivanti dall'accantonamento effettuato negli anni per le sperimentazione profit in relazione alle quota di ripartizione definita dai relativi regolamenti.

In particolare, propone di utilizzare per l'anno 2021 le somme accantonate, come previsto dal Regolamento approvato con Delibera n. 214/2003, per la Direzione Aziendale per finalità di Ricerca che presentano una disponibilità adeguata alla finalità di cui sopra, fermo restando l'opportunità di rendere comparabili gli importi da corrispondere al personale della ricerca con quelli erogati al personale strutturato.

Letta la Relazione della Performance anno 2021 di questo IRCCS, approvata con Delibera n. 277/2022 e validata dal competente OIV con verbale n. 3 del 30.06.2022 pubblicato sul sito istituzionale in "Amministrazione Trasparente".

Considerate le richieste delle OO.SS. e della RSU di uniformare le quote per la premialità dell'anno 2021 del personale della "Piramide della Ricerca" a quelle del personale del Comparto Sanità, cat. D e Ds, anche al fine di evitare disparità di trattamento tra personale dedito alla ricerca e personale adibito all'assistenza.

Dopo ampia e costruttiva discussione, al termine della seduta

la Parte Pubblica e la Parte Sindacale sottoscrivono il seguente Accordo integrativo

Premi correlati alla Performance anno 2021 ai sensi dell'art.11, co. 1, lett. C)

Le risorse da destinare ai "Premi correlati alla Performance anno 2021", ex art. 11, comma 1, lettera c) e art. 13 del CCNL 11.07.2019 relativo al Personale del Comparto - Sezione del Personale del Ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria, sono le seguenti:

- euro 1.075,00 (quota annua 100%) per i Collaboratori professionali di ricerca sanitaria (categoria D), per 8 dipendenti;
- euro 1.161,00 (quota annua 100%) per i Ricercatori sanitari (cat. DS), per 13 dipendenti.

I premi correlati alla performance dell'anno 2021 saranno erogati al personale della "Piramide della Ricerca" con gli stessi criteri e modalità (assenze, ecc.) applicati al personale del Comparto, giusta Delibera n. 288/2015

Dette quote saranno corrisposte a valere sull'accantonamento, come previsto dal Regolamento approvato con Delibera n. 214/2003, per la Direzione Aziendale per finalità di Ricerca che presenta la relativa disponibilità.

U.C. P.L.

PERSONALE PIRAMIDE DELLA RICERCA - PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ANNO 2021	
Premio individuale Performance anno 2021 Personale cat. D - Collaboratore professionale di ricerca sanitaria (quota annua 100%)	€ 1.075,00
Premio individuale Performance anno 2021 Personale cat. DS - Ricercatore sanitario (quota annua 100%)	€ 1.161,00
Totale Premi Performance anno 2021 n. 8 unità di Personale cat. D - Collaboratore professionale di ricerca sanitaria	€ 7.168,63
Totale Premi Performance anno 2021 n. 13 unità di Personale cat. DS - Ricercatore Sanitario	€ 14.367,77
Totale Premi Performance anno 2021	€ 21.536,40
23,80% Cpdel	€ 5.125,66
1% Inail	€ 215,36
1,61% Inps	€ 346,74
8,5% Irap	€ 1.830,59
Totale costo Premi Performance anno 2021	€ 29.054,75

Il presente Accordo integrativo aziendale sarà trasmesso al Collegio Sindacale, per la certificazione prevista dall'art. 40-bis, comma 1, D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., e la sua efficacia è subordinata all'acquisizione di detta certificazione.

La delegazione trattante si autoconvoca per **lunedì 24 ottobre alle ore 11** per discutere il nuovo regolamento applicativo per la gestione del sistema di valorizzazione delle performance, ai sensi del CCNL 11.07.2019.

Letto, confermato e sottoscritto.

La delegazione di Parte Pubblica, nelle persone di:

Il Direttore Amministrativo (Filomena Fortunato)

Il Vice Direttore Scientifico (Raffaella Massafra)

Il Direttore Sanitario (Pietro Milella)

Il Direttore Area Gestione Risorse Umane (Donato Madaro)

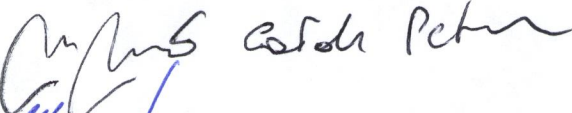
Il Dirigente Area Gestione Risorse Finanziarie (Maria Carmela Lentini)

Il segretario verbalizzante (Stefania Volpe)


Il segretario verbalizzante (Stefania Volpe)

La delegazione di Parte Sindacale, nelle persone di:

FP CGIL (Donata Raffaele) 

UIL Fpl (Aldo Petrarota, Massimiliano Martino) 

FIALS (Massimo Minafra) 

CISL FP (Michele Schinco, Giulio Loconsole) 

RSU (Pasquale Santorsola) 